

## 一橋大学全学人事ロードマップ

20230703 改正

本学では教育研究力の強化・発展を目指しながら、年代の偏りによる組織の硬直化を避け、学長のリーダーシップのもと、適正な年代構成及び女性教員、外国人教員の積極的な採用を目指すための第4期中期目標・中期計画中の全学人事ロードマップを下記のとおり設定します（令和5年度に目標を上方修正する改正を行いました）。

### ・年代構成

令和5年度	39歳以下（若手）	40～49歳	50～59歳	60歳以上
※5月1日実績	23%	28%	37%	12%
令和6年度	26%	27%	35%	12%
令和9年度	32%	23%	34%	11%

さらに長期的には若手35%を目指す

### ・女性教員比率

令和5年度	30%
※5月1日実績	
令和6年度	30%
令和9年度	31%

さらに長期的には35%を目指す

### ・外国人教員比率

令和5年度	11%
※5月1日実績	
令和6年度	12%
令和9年度	13%

さらに長期的には15%を目指す



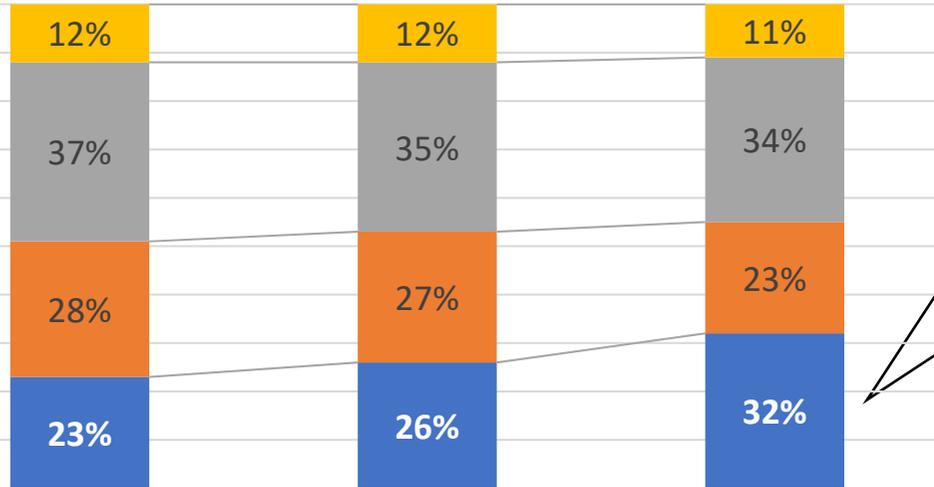
2022年11月28日発表  
2023年7月3日改正

■ 39歳以下 ■ 40～49歳 ■ 50～59歳 ■ 60歳以上

## 年代構成

若手教員比率  
23%(R5)

↓  
**32%(R9)**



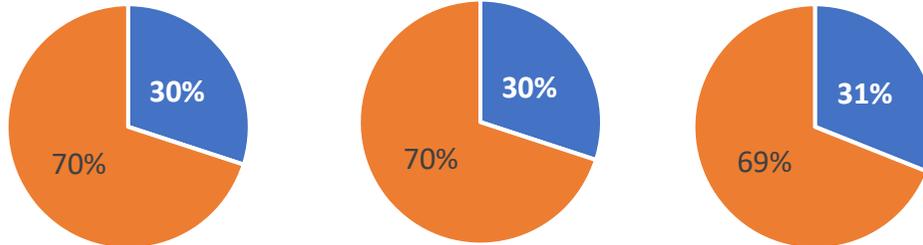
令和9年度までに  
**若手教員比率を32%に**

長期的には  
**35%を目指す**

## 女性教員比率

30%(R5)

↓  
**31%(R9)**

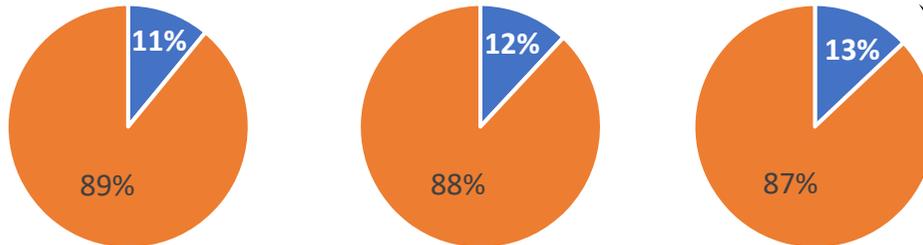


令和9年度までに  
**女性教員比率を31%に**  
長期的には**35%を目指す**  
国立大学の中で  
トップクラスへ

## 外国人教員比率

11%(R5)

↓  
**13%(R9)**



令和9年度までに  
**外国人教員比率を13%に**

長期的には  
**15%を目指す**

令和5年  
(5月1日実績)

令和6年度

令和9年度