働き方改革アクションプラン

会社名	旭化成株式会社	従業員数	①5,000 人以上

① 長時間労働の是正（ＫＰＩ）

・平均年間時間外時数 360 時間超職場数の 16 年度対比削減

① 長時間労働の是正（行動計画）

・平均年間時間外時数 360 時間超職場について、現状の分析および次年度以降の改善策を現場労使で検討の上、策定・実施。

・月間時間外時数 40 時間超過、４回目社員の上司へアラートメールを発信。

・時間外時数が半期 180 時間を超えた社員の上司へアラートメールを発信。

・社長による働き方改革に向けたトップメッセージの発信。

・各階層教育の中での注意喚起。

働き方改革アクションプラン

会社名	旭化成株式会社	従業員数	①5,000 人以上

② 年休の取得促進（ＫＰＩ）

・年休取得 5 日未満者 0（17 年度：57 人）

・平均年休取得日数 17 日（17 年度：16.7 日）

③ 年休の取得促進（行動計画）

・年休取得が一定数以下の者およびその上司に対してアラーム発信。

・年休取得促進日の設定 PR（飛び石連休の中日など）。

・GW、夏休み、年末年始等に年休取得キャンペーンを実施。

・アニバーサリーデー（事前に設定した年休取得予定日の前に、上司に連絡が行く）

働き方改革アクションプラン

会社名	旭化成株式会社	従業員数	①5,000 人以上

④ 柔軟な働き方の促進（ＫＰＩ）

・2019 年度在宅勤務制度の導入

② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

・2018 年度に在宅勤務制度のトライアルを実施。