

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 ADEKA	従業員数	②1,000 人～4,999 人
-----	------------	------	------------------

①長時間労働の是正（K P I）

2020 年度までに時間管理者の時間外労働時間および裁量労働者のみなし超過時間について、年間平均で一ヶ月あたり 45 時間以下を目指す

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・週に 1 度の“定時退社デー”時に、労使共同で社内巡回を行い、その徹底を図る。
- ・労使による労働時間のモニタリングと、長時間労働改善に向けた協議を実施する。
- ・長時間労働が続く部署・個人に対し、職制を通じて指導を行うと共に、改善に向けた施策を検討する。
- ・地方事業所へ I C カード等を導入し、客観的な時間の把握を行う。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 ADEKA	従業員数	②1,000 人～4,999 人
------------	------------	-------------	------------------

②年休の取得促進（K P I）

2020 年度までに満期在籍組合員について、年休取得日数 5 日未満者をゼロにする

②年休の取得促進（行動計画）

- ・労使で年休の取得状況を共有し、取得が進んでいない部署・個人に対し取得推奨を行う。
- ・事業所毎に年休取得推奨日を設定し、取得促進に努める。
- ・就業システムの改定を行い、年休取得状況の見える化を実施する。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社 ADEKA	従業員数	②1,000 人～4,999 人
------------	------------	-------------	------------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2020 年度までに男性の育児休業取得者数を 5 人以上にする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・社内掲示板等を活用し、引き続き制度の周知を実施する。
- ・出産や育児に関する社内パンフレットを対象者へ配布する。
- ・研修を通じて育児休業を取得しやすい風土の醸成に努める。