

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社富士通ゼネラル	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年度までに80時間/月超過者を撲滅する

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・時間外労働の多い職場の実態分析と改善
- ・ITツール・RPAを活用した業務の効率化
- ・長時間労働短縮に向けた社内教育の実施
- ・深夜残業の禁止
- ・フレックスタイム制、時差勤務、変形労働時間制などの活用

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社富士通ゼネラル	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2022年度までに年休取得7日未満者を撲滅する

②年休の取得促進（行動計画）

- ・一斉年休100%取得
- ・個々の社員の年休取得計画の見える化、年休取得率低調な社員に対する取得促進
- ・労使による継続的な啓発、メッセージ発信

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社富士通ゼネラル	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・育児・介護と仕事の両立支援の推進
- ・育児休業後の復帰者 90%以上を維持
- ・入社時刻・退社時刻を自分の都合で柔軟に変えることができる仕組みの対象者及び利用者を拡大する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児・介護と仕事の両立支援に関する情報提供・セミナーの実施
- ・介護従事者の実態や介護支援ニーズなどに関する調査とそれに基づく対策
- ・テレワークや柔軟な労働時間制度の環境及び規則の整備