

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東光高岳	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年までに月間の時間外労働時間数が100時間を超える社員をゼロにする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップの定期的なメッセージの発信
- ・生産性向上に関する好事例の社内展開の実施
- ・ノー残業デーの継続実施と労使での職場パトロールの実施
- ・勤務間インターバル制度の継続的運用の実施
- ・時間外労働の事前申請の徹底
- ・時間外労働の多い部門・個人に対する注意喚起の実施

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東光高岳	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2019年度までに年間の年休取得日数5日未満の人数をゼロにする。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・時間単位年休制度の取得推奨
- ・時間単位年休制度を利用した柔軟な働き方の好事例情報の収集と社内展開
- ・年休の取得計画の見える化と取得低調者のフォローの実施

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社東光高岳	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・育児休職後の復職率 100%の維持
- ・2020年度までにテレワーク制度利用者数を10名にする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児・介護の制度紹介パンフレットの配布
- ・社内報での子育て社員紹介の実施
- ・テレワーク等の柔軟な労働時間制度の環境及び規則の検討