

働き方改革アクションプラン

会社名	東武鉄道株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

- 2020年度までに従業員の年休取得率を平均85%以上とする。

②年休の取得促進（行動計画）

- 計画年休制度および年休取得奨励日の導入。
- 時間単位の年次有給休暇の導入。
- プレミアムフライデーを活用した年休取得奨励。

働き方改革アクションプラン

会社名	東武鉄道株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度までに育児や介護による退職者をゼロにする。
- 2020年度までに短時間勤務を選択できる事業所の割合を100%にする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 育児支援機能付従業員住宅の整備。
同住宅における従業員相互での協同育児・病児保育等、扶助体制の構築。
- 沿線・沿線外におけるサテライトオフィスの新設。
- 育児・介護休職からの復職に対する支援金制度の導入。
- 現業職場を中心とした短時間勤務制度の未実施職場への拡大。
- 65歳以降の雇用制度新設。（現在65歳までの継続雇用制度あり）
育児（若年層）・介護による短時間勤務を補完する役割として、65歳以降の職務経験者の再継続雇用による世代間労働シェアリングの実施。
- 育児・介護に資する休暇の新設、拡充。