

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

計画期間：2021年1月1日～2024年12月31日

2024年度までに

時間外労働時間月45時間超の者の人数を2020年度比20%減少させる

① 長時間労働の是正（行動計画）

2021年1月～

時間外労働の管理・フォロー

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

計画期間：2021年1月1日～2024年12月31日

2024年度まで

年次有給休暇の取得率70%以上を維持する

②年休の取得促進（行動計画）

2021年1月～

休暇取得状況の管理・フォロー

働き方改革アクションプラン

会社名	日清紡ホールディングス株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	-----------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

計画期間：2021年1月1日～2024年12月31日

2024年度までに

- (1)多様な勤務形態に対応する制度の見直しを図る
- (2) 男性社員が育児休業等を取得しやすい環境を整備する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

2021年1月～

- (1) 多様な勤務形態に対応する制度の見直し、環境の整備
- (2) 制度等の周知、育児休業の対象となる男性全員に対して個別に説明