

## 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	NEC（日本電気株式会社）	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

### ①長時間労働の是正（KPI）

- ・月平均労働時間 2016 年度比マイナス4%（一日あたり約 20 分減）
- ・年間 700 時間超過者ゼロ

### ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・全社員へ「単月 70 時間、四半期 180 時間、年間 700 時間」を時間外労働の上限として設定（2019 年度は改正労基法の内容に沿った基準に見直し）
- ・長時間労働懸念者に対する月途中でのアラームメールの発信
- ・2 か月連続で 70 時間以上の時間外労働を行った社員に関する状況確認の実施
- ・深夜、休日労働の原則禁止

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	NEC（日本電気株式会社）	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ②年休の取得促進（KPI）

- ・低取得者（年間5日未満）ゼロ

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・夏季休暇での年休5日一斉取得
- ・有給休暇取得日数が少ない従業員、およびその上司や所属長へ取得を促すメールを配信
- ・年間取得日数が5日未満となる懸念のある従業員に対し、人事部門から直接取得促進の連絡

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	NEC（日本電気株式会社）	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------------	-------------	-----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・従業員意識調査における働き方関連指標について、2017年度比で改善する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・サテライトオフィス拠点数の拡大
- ・テレワークデイズ等を通じたテレワークの利用促進
- ・働き方改革に関する事業部別目標の設定、推進
- ・事業部ごとに実践している働き方改革の好事例を社内展開