

働き方改革アクションプラン

会社名	三菱 UFJ 銀行	従業員数	①5,000 人以上
-----	-----------	------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

- 2020 年度末までに長時間労働者ゼロを目指す

①長時間労働の是正（行動計画）

- 2016 年 1 月より段階的に勤務ルールを見直して来ており、長時間労働者は減少の方向
- 今後は AI の活用や RPA 化を進め、更なる業務効率化を推進



【当行の働き方改革 ～働き方改革 2.0 Open, Simple & Speedy～】



- 左の丸: 双方向コミュニケーションを意味
- 中央の丸: 各業務がシンプルか否かのチェックを意味
- 右の丸: スピーディーな活動を意味

当行では、「お客さまに徹底して向き合い、『真の価値』を提供することに集中できる環境を整備する」ことを「働き方改革」の目的としています。そのため、本アクションプランの項目に指定されている「③柔軟な働き方」については、お客さまに専念できる業務環境整備に必要なものとして取り組んでいます。

一方、「①長時間労働の是正」や「②年休の取得促進」は、「働き方改革」としては対象とせず、人事部の施策として取り組んでいます。

働き方改革アクションプラン

会社名	三菱 UFJ 銀行	従業員数	①5,000 人以上
-----	-----------	------	------------

②年休の取得促進（KPI）

○2018 年度の年次有給休暇取得率 70%以上を目指す

②年休の取得促進（行動計画）

- 労使協調で休暇取得ガイドラインを 14 日以上に設定
- ポスター掲示等により、継続的に休暇取得促進を啓発
- 休暇制度を充実させ、休暇取得を推奨・促進

【取組み例（有給休暇取得促進制度）】

①	10 日間連続休暇	年次有給休暇 6 日間を使い、6 営業日連続での休暇を取得
②	ミニ連続休暇	年次有給休暇 2～3 日を連続して取得
③	スポット休暇	3 カ月に 1 日、年次有給休暇を取得
④	誕生月休暇	本人もしくは家族等の誕生月に有給休暇を取得
⑤	記念日休暇	本人もしくは家族等の記念日、その周辺に有給休暇を取得

【取組みイメージ（ポスター掲示等）】



働き方改革アクションプラン

会社名	三菱 UFJ 銀行	従業員数	①5,000 人以上
-----	-----------	------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

○お客さまに専念できる業務環境を整えるため、柔軟な働き方が出来る様、各種制度の充実を図る。

場所と時間帯に縛られない効率的な働き方

- 1 意識改革
×
- 2 テレワーク拡大
×
- 3 フリーアドレス
×
- 4 モバイル端末配布
×
- 5 ペーパーレス

【取組み例（テレワーク拡大）】

- 在宅勤務制度対象者の拡大
- 在宅勤務制度の制約緩和
- 時差勤務の利用促進
- 好事例の展開 等

【取組みイメージ（時差勤務、多様なワークスペース）】

