

働き方改革アクションプラン

会社名	三菱製鋼株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2018年度の月平均残業時間を対前年度比10%削減する

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 社長メッセージの発信
- 夜8時以降の就労を、申請がある場合を除き、原則禁止とする（事前申請の徹底）
- 毎月第三金曜日にプレミアムフライデーを実施
- 業務改善を目的としたチームの発足（スケジュール・データの見える化）
- 各所属長に所属メンバーの時間外労働実績を周知
- TV会議システム活用による出張等の移動時間削減
- 労使検討委員会を継続開催し、労使双方で課題を出し合い、共有・議論し、具体的対策を検討

働き方改革アクションプラン

会社名	三菱製鋼株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

② 年休の取得促進（KPI）

2018年度の平均年休取得日数を対前年度比1日向上させる。

②年休の取得促進（行動計画）

- 6日／年 計画年休（一斉休暇取得日）を設定
- 個人毎に休暇を3日／年 指定し、有給休暇を取得
- 有給休暇取得推奨日を1日／年 設定
- 管理職の有給取得促進（率先した取得を促し、意識啓発する）
- 各所属長に所属メンバーの有給取得実績を周知・フォローの実施
- 社員意識調査の実施

働き方改革アクションプラン

会社名	三菱製鋼株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

働く環境の整備を通して 2020 年度までに女性従業員比率を 15%にする

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 在宅勤務制度の導入
- 育児短時間勤務の対象者を小学校3年生の子を養育する従業員まで拡大
- 育児休業期間を子が3歳の誕生日を迎える年度末まで拡大
- 女性が働く環境の整備（厚生棟の充実）