

働き方改革アクションプラン

会社名	雪印メグミルク株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-------------	------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

○2020年3月末までに時間外労働時間を月19.4時間以下にする（2015年上期実績比20%削減）。

①長時間労働の是正（行動計画）

（1）タイムマネジメントの強化

- ① 労務管理ルールに基づいたタイムマネジメントの徹底
- ② 場所毎の時短目標設定による時間外労働時間の削減
- ③ 時間外労働時間実績のモニタリングおよび見える化を実施（四半期毎、場所別）
- ④ 長時間労働に対する意識改革および労働生産性向上への意欲喚起として、時短目標達成時の従業員還元（業務効率化推進手当支給）を実施

（2）業務の効率化

- ① 「チャレンジ3/4活動」の全社展開
 - ・ 既存業務をスリム化（75%以下）し、長時間労働を前提とした働き方の変革、多様な人材が活躍できる環境づくりなどの「働き方改革」を推進。
 - ・ 場所毎に目標を設定し、計画的な取組みを継続。
 - ・ 有効な取組み事例の共有と横展開の実施。
- ② 会議の効率化
 - ・ 会議体の見直し、会議ルールの策定・運用による効率化の実施
 - ・ ペーパーレス会議の実施、Web会議システムやコミュニケーションツールの導入

働き方改革アクションプラン

会社名	雪印メグミルク株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

○2020年3月末の年次有給休暇取得率を70%以上とする。

②年休の取得促進（行動計画）

（1）有給休暇取得促進

- ① 有給休暇行使単位の見直し（半日単位の有休休暇行使）
- ② 連続5日以上の取得推奨（ブリッジ休暇、プラスワン休暇、記念日休暇の取得推奨）
- ③ 有給休暇取得実績のモニタリングおよび見える化を実施（四半期毎、場所別）

働き方改革アクションプラン

会社名	雪印メグミルク株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-------------	------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 多様な働き方の実現につながる施策の導入・見直し
- ワークライフバランス実現に向けた施策の導入・見直し
- 2018年度に在宅勤務制度を導入する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

（1）多様な働き方の実現につながる施策

- ① 「地域限定社員制度」の適用従業員区分の拡大
- ② 退職者の再雇用制度である「ジョブリターン制度」の適用範囲の拡大
- ③ 「パートタイム・シニア社員制度」の新設により、シニア社員への短時間勤務の仕組みを導入

（2）ワークライフバランス実現に向けた施策

- ① 有給休暇制度の見直し
 - ・ 有給休暇行使単位の見直し（半日単位の有給休暇行使）
 - ・ 「有給休暇保存制度」の利用要件の拡充
- ② 特別休暇制度の要件拡大
 - ・ 障がいを持つ従業員への「通院休暇」の付与
- ③ 「短時間勤務制度」の適用要件の拡大

（3）在宅勤務制度の導入（2018年度）

- ① 本番導入前のパイロット実施により、制度充実・利用促進に向けた運用を整理（2017年度）
- ② ITツール導入、ペーパーレス化の推進による利用環境の整備