

# 働き方改革アクションプラン

会社名	ライオン株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 時間外労働が60時間を超える長時間労働者を前年未満とする

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 残業デー(毎週水曜日)、ノー残業週間(毎月第2週)の継続実施と徹底
- 就労管理に関する e-ラーニングを実施
- 在宅勤務制度の拡充（適用部所・適用者・モバイルワーク・サテライトオフィス等）
- 時間外労働の多い部所の実態分析と改善
- 長時間労働者の早期発見・早期対応として、期中での上司へのアラート発信
- 月45時間超者に産業医面談と健康アンケートを実施

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	ライオン株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ②年休の取得促進（KPI）

- 年次有給休暇の取得率70%を全社目標とする（2019年）
- 年次有給休暇5日未満の取得者をゼロにする（2019年）

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 労使による継続的な啓発（イントラへの掲示やメール発信等）
- 管理職による率先した年休取得を推進
- 社員による年休の計画策定と職場での共有（計画日の見える化）
- 7月以降より年休低取得者へのアラート発信

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	ライオン株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- テレワークを利用する社員の割合を前年より増加させる
- 男性の育児休業取得者を13%以上、特別休暇を30%以上取得する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 在宅勤務制度の拡充(適用部所・適用者・モバイルワーク・サテライトオフィス等)と利用促進
- 管理職向け説明会、eラーニング等を通じた理解浸透と取得促進
- 社内報等を活用した制度説明、取得事例の紹介