

働き方改革アクションプラン

野村アセットマネジメントは社員の「働き方」に対する意識の変化を促し、企業の持続的成長に資する生産性の改善・向上を図ることにより、社員が、心身ともに健康で働くことに喜びを感じ、自身の持てる能力を最大限発揮できるようなワークスタイルを確立することを目指す。

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ◆目的：業務上の工夫やプロセスの見直しにより生産性を向上し、長時間労働を改めることで、社員の健康を維持し健康経営を推進する。
- ◆KPI：
 - ・管理職：労働安全衛生法上の法定時間外・法定休日労働時間を月80時間以内とする
 - ・高度プロフェッショナル：労働基準法上の健康管理時間（週40時間超）を月80時間以内とする
 - ・非管理職：労働基準法上の法定時間外労働時間を月45時間以内、年360時間以内とする
労働基準法上の法定時間外・法定休日労働時間が月平均60時間を超える社員をゼロとする

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・全社での年度目標の設定と周知
- ・社員の勤務状況についての定期的なモニターならびに経営による把握と対策の検討
- ・業務上のプロセス改善や効率化を含めた工夫を全社で共有
- ・長時間労働や勤務状況などに関する部室長からの定期的な報告
- ・会社として労働時間を客観的にモニタリングすることによる労働時間管理の徹底

働き方改革アクションプラン

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

◆目的：心身ともに十分な休息をとり、プライベートを充実させることで、より良い会社生活を送れるようにするため

◆KPI：

- ・休暇の1人あたり取得日数を年13日以上とする
- ・2020年度までに、年度に1回の5営業日連続休暇の取得率を100%とする
- ・2020年度までに、男性の「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇」の取得率を100%とする

②年休の取得促進（行動計画）

- ・全社での年度目標の設定と周知
- ・年休の取得状況についての定期的なモニターならびに経営による把握と対策の検討
- ・年休の取得状況などに関する部室長からの定期的な報告
- ・「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇」の対象者およびその上司に対する育児休暇の取得勧奨、ならびに男性の育児休業取得の促進

働き方改革アクションプラン

会社名	野村アセットマネジメント株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	------------------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◆目的：様々なバックグラウンドを持つ社員が、自身が望む働き方で一層能力を発揮できる環境を実現するため
- ◆KPI：2020年度までに、フレックスタイム制・企画業務型裁量労働制による柔軟な勤務、または在宅勤務の活用者数を100%とする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・全社での年度目標の設定と周知
- ・柔軟な働き方の促進に関する、トップメッセージの発信
- ・フレックスタイム制、企画業務型裁量労働制および在宅勤務制度の周知徹底と活用促進
- ・社員および管理職に対する意識啓発、研修の実施