

働き方改革アクションプラン

会社名	凸版印刷	従業員数	①5,000人以上
-----	------	------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

(1)年間の時間外労働数

- ・所定外労働時間において年 720 時間を超える社員を 0 名とする

(2)複数月の時間外労働・休日労働時間数

- ・所定外労働時間において 2 カ月～6 カ月の各平均 80 時間を超える社員を 0 名とする

(3)一カ月の時間外労働・休日労働時間数

- ・所定外労働時間において月 100 時間を越える社員を 0 名とする

①長時間労働の是正（行動計画）

➤ 労働時間適正化に向けた諸施策の展開

- ・ スマートワーク勤務制度、変形労働時間制など、柔軟な勤務が可能となる働き方の整備
- ・ 就業管理システムを用いたきめ細やかな労働時間管理
- ・ 月中の残業状況についてのアラートの発信
- ・ PC への画面表示など、日々の長時間労働抑制ツールの導入検討

➤ 生産性向上に向けた諸施策の展開

- ・ 定時退社日の設定、朝方勤務の励行
- ・ シェアオフィスの有効活用
- ・ スマートデバイスツールや全社管理システム導入
- ・ スタッフ部門を中心とした RPA 化業務の展開

働き方改革アクションプラン

会社名	凸版印刷	従業員数	①5,000人以上
-----	------	------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

年次有給休暇 年間平均取得日数

- ・ 年次有給休暇の年間平均取得日数 10日以上継続

②年休の取得促進（行動計画）

➤ 年次有給休暇取得の推進諸施策の展開

- ・ トップメッセージ発信等による休暇促進、職場風土の醸成
- ・ 事業所毎の休暇取得奨励日の設定
- ・ 労使委員会での報告、意見交換
- ・ 計画的付与、メモリアル休暇の増設による計画休暇の促進
- ・ 子の看護休日（有給分）および介護休日の1時間単位取得を認める
- ・ 年次有給休暇の目標管理設定及び見える化

働き方改革アクションプラン

会社名	凸版印刷	従業員数	①5,000人以上
-----	------	------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

柔軟な働き方の拡充に向けた労使による意見交換

- ・ 労使「働きがい」推進委員会の実施、柔軟な働き方の拡充に向けた意見交換

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

➤ 柔軟な働き方の実現に向けた諸施策の展開

- ・ スマートワーク勤務制度、変形労働時間制など、柔軟な勤務が可能となる働き方の整備
- ・ 在宅勤務制度の見直しやテレワークなどの検討
- ・ 社員の働き方支援に向けた人財開発教育プログラムの充実
- ・ 仕事と育児の両立を支援する「はぐみプログラム」の展開、ハンドブック、イントラネットでの継続的な情報提供
- ・ 仕事と介護の両立を支援する「介護セミナー」の展開、イントラネットでの継続的な情報提供