

# 働き方改革アクションプラン

|             |              |             |                |
|-------------|--------------|-------------|----------------|
| <b>一会社名</b> | 日本航空電子工業株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|-------------|--------------|-------------|----------------|

## ①長時間労働の是正（KPI）

- ・ 2018年度より、現行36協定を下回る月単位・年単位の時間外勤務の上限目標時間を社内で設定し、時間外勤務の段階的な削減を図る。

（2018年度： 単月 100時間、年間 750時間）

（2019年度： 単月 80時間、年間 720時間）

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ 上記の段階的な時間外勤務削減計画を労使で共有し、現行実施している超過勤務協議の内容を削減計画達成に向けて見直しを行う。
- ・ 勤務管理システムにおいて、計画値の達成状況を把握できる仕組みを整備する。

# 働き方改革アクションプラン

|            |              |             |                |
|------------|--------------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | 日本航空電子工業株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|--------------|-------------|----------------|

## ②年休の取得促進（KPI）

- ・ 年間平均の年休取得率 75%以上を維持する。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・ 労働組合による継続的な啓発（ビラの配布など）
- ・ 会社において、年休取得率の低い部門を分析し、取得促進を進める。
- ・ 現在実施している一斉年休5日間の付与を継続する。

# 働き方改革アクションプラン

|            |              |             |                |
|------------|--------------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | 日本航空電子工業株式会社 | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|--------------|-------------|----------------|

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・ 育児休職後の復帰者を100%とする。
- ・ 介護離職者をゼロにする。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・ 短時間勤務制度の取得推奨により、育児休職後の仕事と育児の両立を支援する。
- ・ 介護休職、介護休暇、特定目的休暇等の制度利用を推奨する。