

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社サンゲツ	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

・月間残業時間 75 時間を越える社員 0 名

① 長時間労働の是正（行動計画）

【労働時間の管理】

PC の電源オンオフのログ時間管理システム

19:30 での PC シャットダウンシステム

残業実績のモニタリング及び分析

月間時間外時間数 45 時間超過 4 回目社員へアラートメール発信

【制度】

コア無しフレックスタイム制度の導入

テレワーク制度の導入

【環境整備】

TV 会議システム設置、ノート PC 化による労働時間の削減

集中スペース設置による生産性の向上

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社サンゲツ	従業員数	②1,000人～4,999人
② 年休の取得促進（K P I）			
・有休取得率 60%以上			

③ 年休の取得促進（行動計画）			
・トップメッセージの発信			
・計画的な有休取得へ向けた有休計画表の作成			
・年休取得が一定数（5日）以下の社員及び上司に対してアラートメール発信			
・リフレッシュを目的とした、連続休暇取得の推進			

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社サンゲツ	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

配偶者出産特別休暇取得割合 80%

フレックス勤務、在宅・サテライト勤務利用率の拡大

※2018年3月実績 フレックス勤務：26.9% 在宅勤務（トライアル数値）：2.0%

⑤ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

【両立支援策】

シッター制度拡充による利用者拡大

民間保育所との提携の継続

介護支援セミナーの継続実施

【制度】

コア無しフレックスタイム制度の導入

テレワーク制度の導入

【環境整備】

TV会議システム設置、ノートPC化による労働時間の削減

グループアドレス化、集中スペース設置による生産性の向上