

## 働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社イトーキ	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

### ① 長時間労働の是正（K P I）

- 2020年までに、年間の時間外労働時間数が550時間を超える社員をゼロにする。

### ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップからのメッセージ発信
- 時間外労働申請・承認とP Cの連動（未承認の場合はログオフする）による、労働時間に対する意識向上
- 長時間労働者および上司に対し、タイムマネジメントについて人事部面談実施
- 20時以降残業禁止の実施
- 朝型勤務の実施（効率化の選択肢として制度化）
- テレワーク勤務の実施（ ” ” ）
- 業務量調査による業務の見える化と改善
- R P A導入による業務の省力化、自動化

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社イトーキ	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年までに年間平均で12日以上の子休を取得する。
- 2020年までに年間の年休取得日数5日未満をゼロにする。

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 有休取得の年間計画を全社員がスケジュール化
- チーム単位の有休取得計画の共有と、フォロー体制の確認
- 有休未取得者へのアプローチによる、未取得理由の解決

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社イトーキ	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年までにテレワーク実施可能な社員を20%にする。
- 2020年まで介護離職者ゼロを実現する。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワーク勤務のマニュアル、Q & A等の整備
- テレワーク勤務の好事例の収集と展開
- 介護従事者、今後可能性のある社員の実態調査と、それに基づく施策の実施