

# 働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社フコク	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	---------	------	----------------

## ① 時間労働の是正（KPI）

2025年までに年間平均の時間外労働時間を20時間以内とする。

## ① 時間労働の是正（行動計画）

- ・経営トップによるメッセージの発信
- ・業務フローの見直しやITツールの活用による工数削減
- ・新技術・新工法の開発、導入による自動化・省人化の促進
- ・フレックスタイム制度やノー残業デー等の勤務制度の見直しによる効率化

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社フコク	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ② 休の取得促進（KPI）

2025年までに有休取得日数の年間平均を6日以上にする。

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- ・管理職（職制）による率先した有休取得
- ・土日祝日前後の有休取得促進
- ・時間単位の有給休暇取得制度の導入検討

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社フコク	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

2025年までに以下の制度の利用率を1%以上にする。

- ・在宅勤務制度
- ・2018年度に導入した新しい休暇制度（留学・ボランティア休暇、孫休暇、不妊治療休暇等）

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・働き方改革委員会の設置
- ・在宅勤務制度の適用対象者の拡大検討
- ・出産・育児、介護支援制度の拡充