

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ルネサンス	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

2018年度～2020年度の三か年において、各年度の所定時間外労働時間数（時間外＋休日）が75時間を超える社員・パートナースタッフをゼロにする。（但し、移転・新店の事業所を除く）

①長時間労働の是正（行動計画）

- * 毎月10日現在、20日現在で所定労働時間超過見込者の所属長に対して速報値の発信。
- * 毎月45時間（時間外）・75時間（時間外＋休日）を超過した部署に対する改善報告依頼。
- * 業務環境小委員会を通じた時間管理のモニタリング。
- * 目標評価における働き方目標の設定（管理職は本人と組織、アソシエイトは本人）

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ルネサンス	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

2019年度～2020年度の二か年において 社員・パートナーの全員が年休取得日数5日以上。

②年休の取得促進（行動計画）

- * 2018年度 年休取得向上に向けた啓発の実施。
- * 2019年度～2020年度 季節休暇とともに年休5日の取得計画の作成。

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ルネサンス	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

2018年度～2020年度の三か年において、社員の育児離職と介護離職を発生させない。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- * 時差出勤、フレックスタイム制など、入社・退社時刻を自分の都合で変えられる仕組みの拡大検討。
- * 短時間勤務者が戦力になるように事務業務を事業所で遂行できる仕組みづくり。
- * 柔軟な働き方の好事例の収集と展開。