

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社メディセオ	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

2020年度までに社員の「年間における時間外の総労働時間数」を2017年度比10%削減する

①長時間労働の是正（行動計画）

既存制度の活用、促進

- 時差勤務制度・変形労働時間制度の積極的活用
- 振替休日の取得促進、営業手当自由配分方式の積極的活用

意識・風土改革

- 経営トップの定期的なメッセージを発信
- 働き方推進活動と表彰制度
- 時間生産性や働き方改革を推進する行動考課への変更（一部改定）
- 時間外労働の事前許可・承認制の徹底
- 管理職研修（時間管理・タイムマネジメント等）
- 効率的な働き方を推進ツール作成（働き方ガイドブック・働き方改革バナー・残業の見える化等）
- NO残業DAYの実施
- 時間外労働の多い部署の実態分析と改善を行う

仕事改革

- 現場から変える仕事改革
労働組合が現場からの改善要求を取りまとめた項目について、検討し実行する
- 会社から変える仕事改革
会議のあり方・形態の改善、ITツールの効率的活用の啓蒙活動、業務のワークフロー化
各ユニット（経営・管理・営業・物流・システム）で仕事改革の取組推進を行う（全社で見える化）

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社メディセオ	従業員数	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

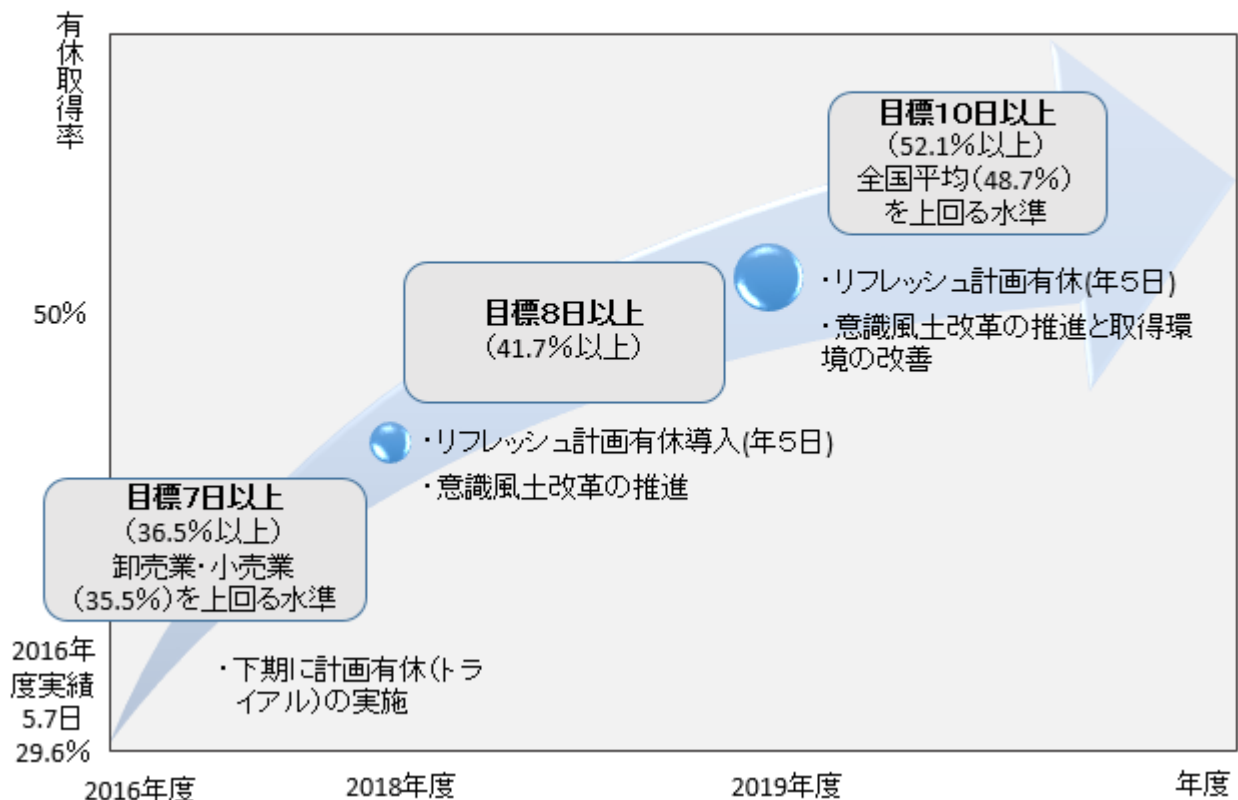
②年休の取得促進（KPI）

2019年度までに社員の「年間平均で10日以上年休」を取得する

②年休の取得促進（行動計画）

- 計画有休制度「リフレッシュ計画有休」の導入（2018年度～年5日）
- 職場単位での有給休暇取得の促進強化
- 労使による継続的啓発

リフレッシュ計画有休



働き方改革アクションプラン

社名	株式会社メディセオ	従業員数	①5,000人以上
----	-----------	------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

○2019年度までに男性の育児休業取得者の実績をつくる（現在ゼロ）

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 在宅勤務制度の導入（2018年度～）
- 柔軟な就労の好事例の収集と展開
- 時差勤務制度、変形労働時間制度の積極的活用
- ジョブリターン制度の周知徹底による利用率の向上
- 短時間勤務制度、傷病・育児・介護のための有給休暇の周知徹底による利用率の向上

働き方改革のゴールイメージ

会社・従業員
ともに
win-win

限られた時間の中で時間創出

生産性向上

自己実現

新しい発想・創造力

やる気・意欲・
モチベーションUP

WLBの促進
(家族時間・自己研
鑽・余暇の充実・健
康増進)

働きやすい
職場環境づくり



優秀な人材・
労働力の確保

制度改革

効率的・柔軟な勤務
制度の活用・導入

意識・風土改革

意識・職場環境改善

仕事改革

業務の見直し・
ムダ削減

3つ
並行
推進