

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セブン&アイ・ホールディングス	従業員数	③300人～999人
-----	---------------------	------	------------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2018年度の一人当時間外労働時間を10%削減する。

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 労働時間の適正化のルール整備
 - ・ノー残業デーの設定
 - ・スライドワーク（時差出勤）の導入
 - ・会議ルールや社内メールの整備
- 長時間労働是正に向けての意識向上
 - ・全社管理職を対象とした会議における、定期的な就業状況の情報共有
 - ・週次での時間外労働の実績時間による部門マネジメント徹底
 - ・就業管理に関する管理職向けの研修プログラム実施
 - ・就業時間後のイベント開催等による、ワークライフバランスについての意識改革
- 生産性向上のためのビジネスプラットフォーム整備
 - ・情報共有ツールの拡充
 - ・オフィス環境の改善

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セブン&アイ・ホールディングス	従業員数	③300人～999人
------------	---------------------	-------------	------------

② 年休の取得促進（KPI）

- 2019年度までに年間の年休取得率 80%を達成する。

②年休の取得促進（行動計画）

- 休日・休暇取得促進のルール整備
 - ・連続休暇取得の徹底（年間2回・9日間）
 - ・2か月に1日以上の有休取得のルール化
 - ・個人別の取得計画作成
- 年休取得に向けての意識向上
 - ・定期的な情報発信
 - ・全社管理職を対象とした会議における、休日取得状況の情報共有
- 業務平準化
 - ・ジョブローテーション実施等による、業務平準化

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社セブン&アイ・ホールディングス	従業員数	③ ③300人～999人
------------	---------------------	-------------	--------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・介護離職者をゼロにする。
- ・育児休業取得者の職場復帰 100%を継続する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

●柔軟な働き方ができる制度の拡充・周知

- ・育児休業制度・育児短時間勤務制度の拡充
- ・介護事由による勤務時間制度の拡充
- ・育児・介護勤務制度の周知
- ・スライドワーク（時差出勤）の導入
- ・テレワーク制度の導入に向けたトライアル実施
- ・祝日勤務する社員向けの臨時保育サービスの提供
- ・育児ハンドブック・介護ハンドブック展開



【参考：ニュースリリーススライドワーク導入】

●情報共有

- ・育児休業復職時のオリエンテーション実施
(本人向け・管理職向け)
- ・社内セミナーの実施
(育児中社員向け・介護中社員向け・管理職向け)
- ・社内報や社内サイトにおける情報発信



【参考：男性の育休取得に関する社内ポータル発信】