

# 働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社前川製作所	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	-----------	------	----------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 2021年までの3年で月間平均時間外勤務時間数を10%削減する

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ノー残業デーの設定
- 休日出勤の事前申請制実施
- 長時間労働者に対するリーダー面談の運用ルール見直し、時間外労働時間削減についての継続的な意識付け・啓発

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社前川製作所	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

## ②年休の取得促進（KPI）

○2021までの3カ年で年次有給休暇の取得率を50%以上にする

## ②年休の取得促進（行動計画）

○有給取得推奨月間（5月・8月）を活用し、部署ごとに有給休暇取得計画を立てて実行する。

○ワーク・ライフ・バランスに関する各種研修実施

○休暇取得の意義の説明

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社前川製作所	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-----------	-------------	----------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

○2021までの3年間で介護離職者をゼロにする

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

○介護に関する社内規程の全社員への周知

○短時間勤務者が増えても対応できるようにする、職場内の情報共有化・社員の多能化

○介護従事者の実態や介護支援ニーズなどに関する調査とそれに基づく対策