

働き方改革アクションプラン

会社名	カブドットコム証券株式会社	従業員数	④100人～299人
-----	---------------	------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

☆2020年度末までに長時間労働者をゼロにする

①長時間労働の是正（行動計画）

◎職場活性化活動“KMS”推進により意識改善と効率化を促進

※“KMS”とは Kabu.com Management System の略で、職場を活性化し、成果を生み出すためのマネジメント手法（“TMS”：Total Management System）をベースにカブドットコム証券社内で推進している職場活性化活動

◎クラウド等活用推進により業務効率化を実現

【参考】導入済の関連施策

✓36 協定特別条項の延長時間短縮

✓深夜残業の原則禁止

✓ノー残業デー

✓残業プレート

✓TMS 塾

働き方改革アクションプラン

会社名	カブドットコム証券株式会社	従業員数	④100人～299人
-----	---------------	------	------------

②年休の取得促進（KPI）

☆2020年度末までに有休取得率70%を達成する

②年休の取得促進（行動計画）

- ◎5連続休暇の取得を推奨し、有休取得を推進
- ◎個人毎に日程設定出来る有休取得推奨日を新設し、有休取得を推進
(バースデー休暇、自己メンテ休暇、自己啓発休暇等)

【参考】導入済の関連施策

- ✓代休廃止・振替休暇導入
- ✓組織毎の有休取得率開示・取得0社員撲滅推進（人事協議会）

働き方改革アクションプラン

会社名	カブドットコム証券株式会社	従業員数	④100人～299人
-----	---------------	------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

☆2020年度末までにモバイル端末配布率100%を達成する

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ◎モバイル端末を全社員に配布することで、場所等に縛られず、効率的な働き方を推進する
- ◎ペーパーレス化を推進し、紙での保管必須書類以外を無くすことで、書類保管業務削減や承認者の居場所等による制限を無くし効率化を推進する
- ◎副業を試行導入することで、社員のスキルアップや時間の使い方に対する意識向上、柔軟な働き方推進を図る

【参考】導入済の関連施策

- ✓テレワーク
- ✓時短勤務制度拡充（時間、適用期間延長）
- ✓業務用スマホ配布
- △モバイル端末配布（主要会議での利用・承認決裁業務等推進の為、
役員、管理職から順次配布中）
- △ペーパーレス化推進（会議資料の電子化、各会議室に大型ディスプレイ設置、
各種社内申請書類の電子化等推進中）