

働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2019年度の時間外労働 年間上限 720 時間を超える社員をゼロにする

① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・CEO および CWO(Chief Workstyle & Well-Being Officer)から定期的なメッセージ発信
- ・社内横断ワーキングチーム「Smart Work Initiatives」による Smart Work 推進施策の実施
- ・啓蒙継続
 - ① 早帰りデー：これまで毎週水曜日は残業をせず定時の退社を促す「ノー残業デー」を設定していたが、2018年10月のフレックスタイム制への変更に伴い、より自主的でフレキシブルな働き方を促すため曜日は固定せず「週に1度は早帰りをしましょう」という呼びかけとして「YES! EARLY DAY」へ改訂。
 - ② 上司から部下への電話・メール禁止時間帯：深夜（22時～5時）と休日の、上司から部下への連絡禁止
 - ③ 会議室の利用時間設定：会議は定時内で実施し、18時以降の会議室の利用を控えることを推奨
- ・管理職向け意識改革・行動変革セミナーの実施
- ・クライアントの理解を得るための啓蒙活動（パンフレット作成等）
- ・高い生産性で高いパフォーマンスを発揮する社員に報いる「Smart Work 賞与」の継続
- ・業務分析ツールを利用した業務効率化
- ・上位層の意識改革・行動変容のための「リーダーの行動原則」をリリース



働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------------	------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

2019年度の年間平均有休取得率を70%以上に維持する

③ 年休の取得促進（行動計画）

- ・有休取得奨励日の設定（2020/2/10）
- ・プロジェクトの合間(プロジェクトリリースから次のプロジェクトアサインまでの期間)を有休取得奨励期間として設定
- ・管理職への有休取得推奨
- ・夏休み/冬休みの連続有休取得推奨
- ・夏季休暇取得期間として7月～9月を奨励
- ・秋（9～11月頃）に年休と土日・祝日を組み合わせで4連休推奨
- ・有給取得促進の全社アナウンスの実施

働き方改革アクションプラン

会社名	アビームコンサルティング株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	------------------	------	----------------

④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- ① 2019年度の男性社員の育児休業取得率を10%以上にする
- ② 2019年度の配偶者出産時休暇取得率を80%以上にする
- ③ 2019年度の「Workstyle 変革 意識調査アンケート」における「働き方社員満足度」が60%以上の社員割合を70%以上にする

④ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・階層別/属性別 ダイバーシティマネジメント研修の実施
- ・男性社員の育児休業取得に向けたガイドライン導入
- ・育児・介護等による両立支援制度の浸透
- ・保活支援サービス、企業主導型保育園との契約継続
- ・Free Location 制度 利用促進、フレックスタイム制の導入
- ・シェアオフィス利用継続

