

働き方改革アクションプラン

会社名	鴻池運輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2021年3月までに月間の時間外労働時間数が50時間を超える総合職社員をゼロ(現在117名)にする
- ・2021年3月までに特別延長時間80H超の事業所数を20拠点(現在34拠点)以下にする

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・限られた時間・労働力を活用したアウトプットの最大化、仕事のムダ削減、業務プロセスの見直し(標準化)
- ・仕事と人員のアンバランス解消 <適正配置、増員、自動化(ロボット、AI、ICTなど)への投資>
- ・長時間労働削減に向けた意識啓発
- ・働き方改革専門委員会設置
- ・部門や個々人が判断できる権限の拡大
- ・生産性向上に向けた取組み成果を評価
- ・労働時間の見える化（WEB打刻導入、退社打刻後のPC強制終了）
- ・高い効果が得られたノー残業デーの継続実施

働き方改革アクションプラン

会社名	鴻池運輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2021年3月までに年間有休取得日数を総合職 10日/人(現在 7.8日/人)、専門職 12日/人(現在 10.6日/人)にする
- ・2020年3月までに総合職の記念日休暇取得率を 100%（現在 70%）にする

②年休の取得促進（行動計画）

- ・有休取得日数向上に向けた意識啓発
- ・働き方改革専門委員会設置
- ・記念日休暇フォローの徹底（本人ならびに上長への取得実績確認実施）
- ・記念日、季節休暇取得実績の公表（四半期ごと）
- ・土日祝の前後の有休取得奨励
- ・上級管理職による率先した年休取得
- ・月金に会議を開催することを原則禁止

働き方改革アクションプラン

会社名	鴻池運輸株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	----------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2021年3月までにテレワークを利用する総合職社員数を40名（現在21名）にする
- ・2021年3月までに育児・介護による総合職離職者をゼロにする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・多様な人材が意欲と能力に応じて活躍できる職場風土改革の実現
- ・子育て・介護と仕事の両立を目指し、柔軟な働き方の実現(テレワークなど)による継続就労意欲醸成
- ・柔軟な就労の好事例の収集と展開
- ・介護従事者の実態や介護支援ニーズなどに関する調査とそれに基づく対策