

# 働き方改革アクションプラン

会社名	日本テクノエンジニア株式会社	従業員数	⑤30人～99人
-----	----------------	------	----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

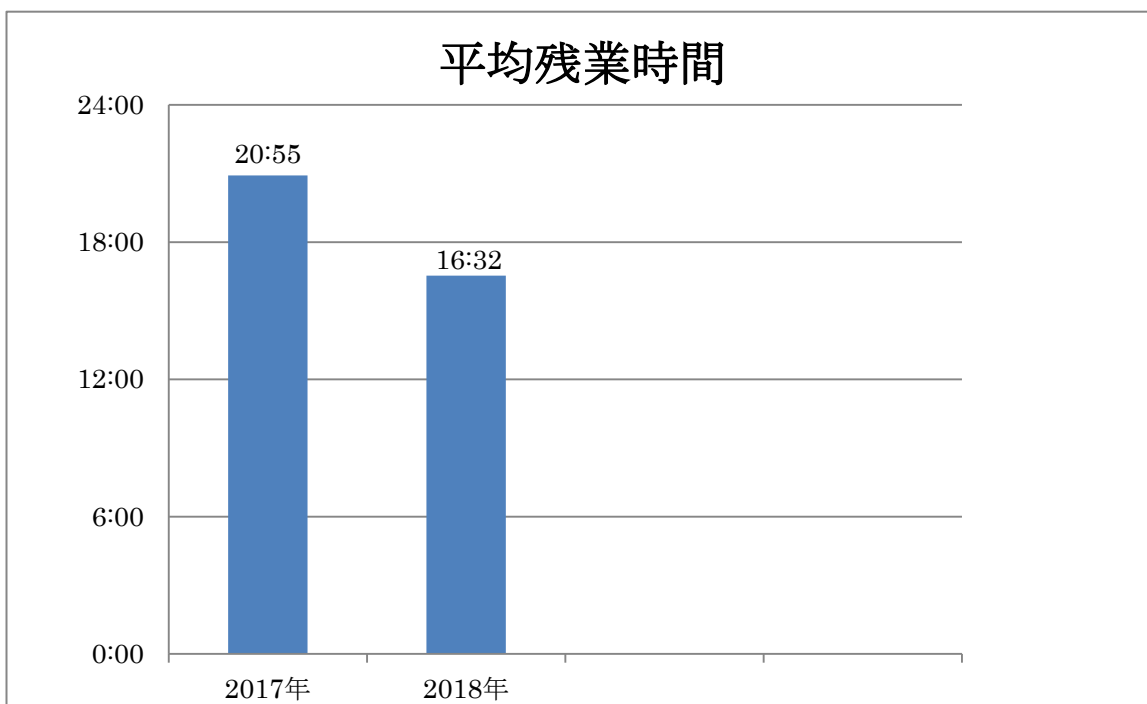
- 1.36協定の限度時間（45時間/月，360時間/年）を超える従業員を、全従業員の1%以下にします。
- 2.月間の平均残業時間15時間以内を、目標にします。
- 3.管理部門事務職と営業職の内勤時における深夜残業（22時から翌5時までの残業）をゼロにします。
- 4.単月の残業時間60時間超過者をゼロにします。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

### ➤残業時間削減のための行動計画

- (ア) 平均残業時間を越えている従業員と面談を行い、是正します。
- (イ) 業務内容の精査をして、業務量削減を図ります。
- (ウ) 月の最終週以外の水曜日に実施している、「ノー残業デー」を啓発します。
- (エ) 残業時間帯の会議や会議室予約を、原則禁止とするよう努めます。
- (オ) 社内残業の原則退社時刻を22:00といたします。

【2017年から2018年の平均残業時間】



# 働き方改革アクションプラン

会社名	日本テクノエンジニア株式会社	従業員数	⑤30人～99人
-----	----------------	------	----------

## ②年休の取得促進（KPI）

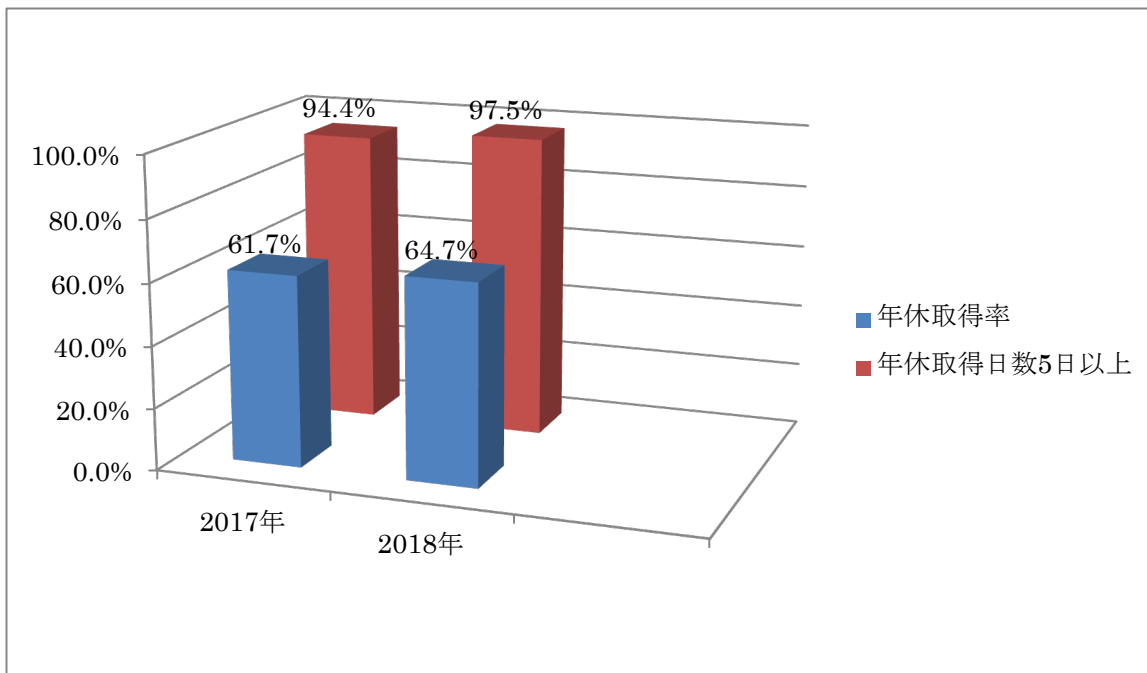
- 1.全従業員の年休取得率 80%以上を目標とします。
- 2.年次有給休暇の計画的付与制度を引き続き実施します。

## ②年休の取得促進（行動計画）

### ➤年休取得促進のための行動計画

- (ア) 年休を 80%以上取得していない従業員に対して面談し、年休取得を促進します。
- (イ) 管理監督者が率先して年休を取得することにより、年休を取得しやすい環境を作ります。
- (ウ) 年休の計画的付与制度を促進するために、「計画有給管理表」を導入します。
- (エ) 従業員が年休取得日数を確認しやすいような、管理体制を継続します。

### 【2017年から2018年の年休取得率&年休取得日数5日以上率】



# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	日本テクノエンジニア株式会社	<b>従業員数</b>	⑤30人～99人
------------	----------------	-------------	----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

1. プレミアムフライデーの通年実施を継続します。
2. 時差出勤の導入を目指します。
3. テレワーク制度の導入を検討します。
4. 従業員が育休後に100%職場復帰できるように、業務支援を行います。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

### ➤柔軟な働き方の促進の行動計画

- (ア) プレミアムフライデー対象日やプレミアムフライデー関連の買い物、外食、旅行、イベント情報をメール配信して啓発を行っています。
- (イ) 社会貢献の取組として、恒常的な通勤混雑を解消する一助として、時差出勤の導入を検討しています。

### ➤育児や介護を行う社員が柔軟な働き方を行う支援

- (ウ) 産休・育休、介護休暇を取得している従業員に対して、コミュニケーションを取り、子育てや介護をしながら、長期間就業できるフォロー体制を構築します。