

働き方改革アクションプラン

会社名	タマホリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・2020年までに月間時間外労働時間数を全部署平均で25時間以下にする。
- ・2020年までに月間時間外労働時間数が70時間を超える社員をゼロにする。
(2021年度36協定特別延長時間を70時間以下で締結可能にする)

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・経営会議における長時間労働の状況共有化、社内報等での従業員に向けたメッセージ発信
- ・査定時の自己評価制度における労働時間管理
- ・階層別教育における働き方改革に関する研修の実施
- ・ITツールを活用した業務効率化
- ・ノー残業デーの運営厳格化
- ・定年後再雇用者の活用

働き方改革アクションプラン

会社名	タマホリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

②年休の取得促進（KPI）

- ・2020年までに年間平均7日間以上の年休を取得する。
- ・2020年までに年間の年休取得日数5日未満の社員をゼロにする。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・不在者の業務をフォローしあう体制の整備（社員の多能化、決裁権限の見直しなど）
- ・有休計画付与日数（現在年2日）の増加を検討
- ・年休取得率の低調な社員に対する取得促進
- ・管理職による率先した年休取得

働き方改革アクションプラン

会社名	タマポリ株式会社	従業員数	③300人～999人
------------	----------	-------------	------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・2020年まで育児休業後の復帰者を90%以上で維持する。
- ・2020年まで介護離職者ゼロを維持する。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・短時間勤務者が増えても対応できるようにするため、職場内の情報共有化や社員の多能化を図る。
 - ・時差出勤の導入を検討
 - ・毎週金曜日はノータイデー
- 2019.4.1より、毎週金曜日を従業員がネクタイを着用しなくても良い事とする「ノータイデー」に設定する
各事業所での執務服装の軽装化を促すことで、業務能率や生産性の向上を図る働き方改革の一環として実施する。