

# 中国企业全球化 ESG人才解决方案



## 核心摘要

2004年，联合国在《Who Cares Wins》报告中正式提出ESG概念，即环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）。如今，ESG已经成为社会责任投资的基础，以及绿色经济体系的重要组成部分。当前，各个国家和经济体都在加速推进绿色经济，绿色经济转型已成为全球社会环境的稳定器和经济发展的新动能。

对企业来说，一方面，无论是各国政府发布的刺激政策，相关法规等，还是消费者对ESG友好企业的偏爱，都决定了完善ESG管理不仅是企业的必尽责任（合规许可），更是应尽责任（投资许可）和愿尽责任（社会许可）。

另一方面，ESG是评价企业发展的重要非财务性指标。无论是国际可持续准则理事会（ISSB）已正式发布并将在2024年1月1日生效的首批可持续披露准则（ISDS准则）；还是中国银保监会对企业提出的“强化信息披露和与利益相关者的交流互动”的要求，都使得中国企业在海内外需提升对ESG披露的重视。数据显示，《财富》世界前250强的企业ESG披露率已经从1999年的35%，提升至2022年的96%。

总之，ESG已经成为驱动全球商业发展的新动能。中国企业，尤其是深入国际市场的企业，都需要借势而为，找到属于自己的绿色解决方案，提升绿色竞争力。

在这份手册中，我们不仅会与您分享基于领英全球大数据洞察获取的最新ESG人才与技能发展趋势，同时还针对当前企业在ESG领域的实际需求和应用场景，为您介绍领英定制化的ESG整体解决方案，希望能为您的企业打造绿色竞争力提供有价值的内容和解决方案。





## ESG已成为中国企业全球化发展的“必选项”

### 01 披露标准化

随着ESG的重要性逐年提高，其相关指数和披露标准的标准化程度越来越高。包括ISSB的可持续披露准则、MSCI的ESG评级已经覆盖全球10022家公司等。

### 02 目标法治化

各国政府都推出了相应法规或政策，制定相关要求，尤其在气候变化领域，会影响各企业在本地的准入和许可，包括《欧洲气候法》、《德国联邦气候立法》、《中国2030前碳达峰行动方案》等。

### 03 责任动力化

全球各国政府同时推出多个绿色发展促进计划，提供财政支持获补贴，开放融资红利，将践行ESG责任转化为企业的动力。例如，中国向中央发电企业拨付500亿元可再生能源补贴，支持煤电企业纾困和多发电；新加坡2030年绿色发展蓝图；英国政府“净零战略”；阿联酋发布2050年能源战略。

### 04 成为竞争标准

跨国企业/组织采购时对供应商要求ESG绩效，成为供应商采购的重要标准。例如：零售业巨头如沃尔玛、乐购等也已逐步实施或计划实施绿色供应链体系，对农产品的生产和流通环节的碳足迹进行测量并要求加贴碳标签。

### 05 成为投资原则

ESG相关投资计划和促进政策已经成为在投融资市场成为重要的组成部分。

- 根据气候债券倡议组织（CBI）统计，2014-2021年，全球绿色债券发行规模从370亿美元增加到5090亿美元。
- 在中国，根据商务部国际贸易经济合作研究院发布的《中国绿色贸易发展报告(2022)》，2012年至2021年，中国绿色贸易规模持续增长，总额从7934.2亿美元增长至11610.9亿美元，贸易规模增长146.3%，超过欧盟成为全球第一大绿色贸易经济体。

### 06 成为消费意识

消费者偏好购买ESG友好产品，倒逼和激励企业提高社会责任和意识。72%消费者表示，受新冠肺炎疫情影响，他们更加看重公司是否采取可持续发展举措



## 中国全球化企业的ESG发展现状和趋势

在ESG领域，无论是企业意识形态还是管理体系，中国企业都处在相对初级的阶段。

### “初级玩家” 的挑战

以“环境保护”为例，如果中国维持目前的减碳目标轨迹，到2030年，预计温室气体排放和目标排放水平之间将存在13.84亿吨二氧化碳当量的差距，中国企业面临巨大的减排压力。

这一点会如何影响出海中国企业的发展？2023年4月，欧洲议会通过了“碳边界调整机制”（CBAM）议案，欧盟将对进口商品征收碳关税，极有可能要求与欧盟贸易往来企业购买欧洲碳排放交易体系配额。因此，了解出海标的国家的相关政策及其动态变化，是决定出海生意能不能做、好不好做的前提。

此外，中国企业出海还应当注意尊重当地文化风俗、建立合理的工作制度和条件、采用有效渠道和品牌宣传、研发可持续服务和产品、引导用户进行责任消费等应尽和愿尽责任。尽管中国企业在“财务业绩”等方面表现优异，但在“透明公开”，“公平对待雇员”领域表现还有待提升。

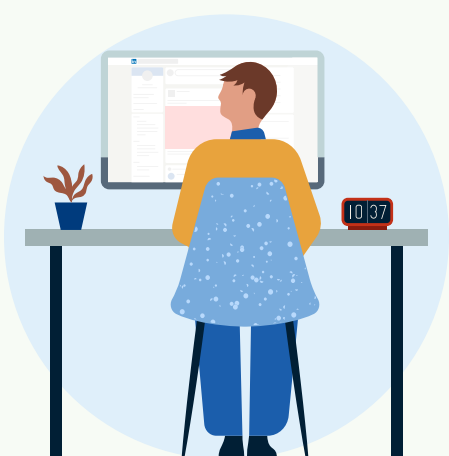


### “潜力股” 的机遇

尽管由于能源结构、行业特征等影响，中国企业在碳排放等环境保护领域不具有天然优势，但在低碳技术的加持下，中国企业有极大的增长机遇。

最重要的是，我们已经看到中国企业管理层对于ESG中的G，即Governance公司治理的重视和规划意识。一方面，一些ESG领域的硬技能已经可以通过加大投入得到培训和提升，比如合法合规等；另一方面，对于理解并尊重当地文化、组建合适的人才团队、适用合理的品牌策略等软技能依然需要通过组织管理战略规划融入到企业的方方面面的治理中。

值得一提的是，ESG在帮助企业出海并融入当地市场中也能发挥积极作用，这不仅仅因为ESG是资本市场衡量企业品质和发展潜力重要参考，更是因为ESG是帮助企业赢得社会认可和企业声望的得分工具，企业ESG得分的上升能帮助企业更好地在当地软着陆。



# 领英ESG解决方案

## Insights: 帮助中国全球化企业获取全球绿色人才最新趋势洞察

### 1 区域分布集中 人才缺口大



过去五年中，需要绿色技能的职位每年增长8%，而绿色人才仅增长6%，供需矛盾加剧。其中人才较为密集的地区，如巴黎、伦敦等本地招聘需求亦高，人才缺口大；我国香港特别行政区在绿色人才数量方面排名全球第七。

所在地点	招聘需求
英国伦敦地区	很高
纽约地区	很高
巴黎地区	高
新加坡	高
香港特别行政区	高
兰斯台德地区	高
蒙特利尔地区	中
圣保罗地区	低
德里地区	低
孟买地区	低

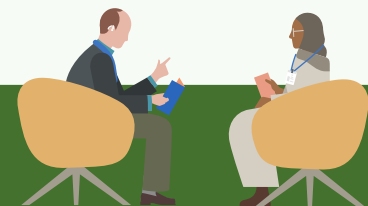
### 2 行业分布集中 重点行业供不应求



当前全球绿色人才主要来自管理咨询行业及金融业，但行业内的绿色人才仍处于供不应求阶段。当前人才招聘需求最高的行业领域则是信息技术与服务、投资管理及财务会计领域。

所属行业	招聘需求	近一年增长
投资管理	很高	▲ 2%
会计	很高	▲ 2%
信息技术和服务	很高	▲ 1%
计算机软件	很高	0%
管理咨询	高	▲ 6%
金融服务	高	▲ 2%
环保服务	中	▲ 3%
银行	中	▲ 2%
非营利组织管理	低	▲ 3%
高等教育	低	▼ -6%

### 3 ESG技能分布



当前绿色人才具备的三大核心技能为：金融、可持续性与分析技能。

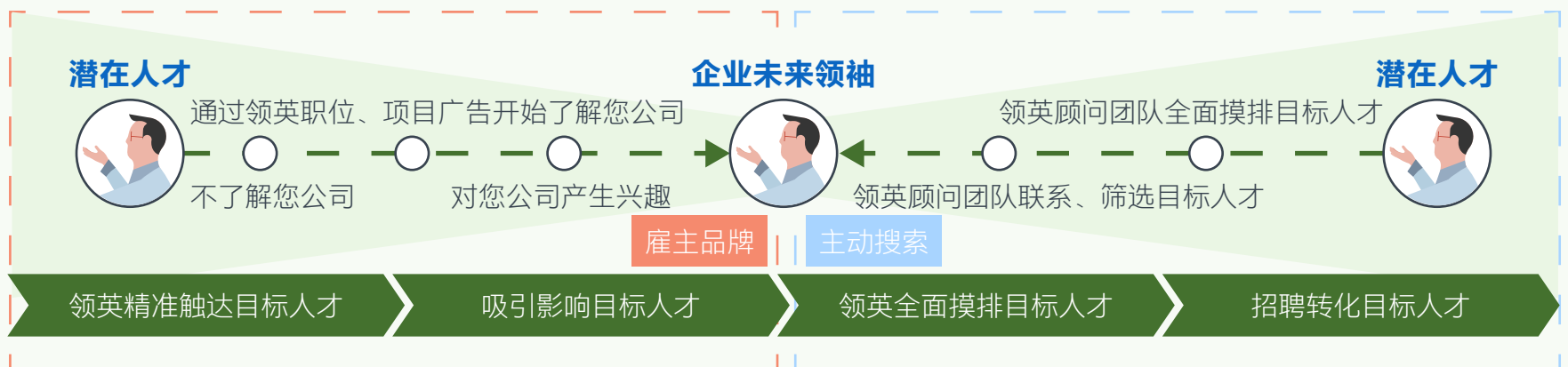
技能专长	占总数比例
金融	29%
可持续性	27%
分析技能	23%
数据分析	17%
财务分析	16%
风险管理	15%
银行业务	12%
工程	11%
客户管理管理	10%
业务分析	10%

增长最快的三大技能分别为：运营、可持续性投资，以及社会责任报告。

技能专长	近一年增长
运营	▲ 158%
社会责任投资	▲ 101%
可持续发展报告	▲ 89%
客户关系管理	▲ 88%
演讲技能	▲ 75%
客户体验	▲ 72%
利益相关管理	▲ 70%
利益相关方承诺	▲ 57%
客户满意度	▲ 52%
可持续性	▲ 51%

## HIRE: 帮助中国全球化企业吸引稀缺的ESG人才

- 1 全球化人才获取：**利用领英的全球招聘方法，我们在国际市场上提升您的企业品牌知名度，吸引全球范围内的优秀人才，以满足您企业的特性和需求。
- 2 精准定位：**借助领英强大的数据分析能力，我们能精确识别并达到您的目标人群，帮助您更准确、更高效地找到合适的人才。
- 3 高效招聘：**我们将最新的技术如ChatGPT导入企业，优化招聘流程，提高招聘效率，确保您快速找到合适的人选。同时，领英全新推出企业招聘账号2024 AI版，借助生成式AI技术提升招聘效率。
- 4 人才质量：**我们致力于发掘高质量的海外人才，以满足企业发展需求，实现与市场需求的一致性。
- 5 持续发展：**我们持续赋能企业海外招聘水平，助力企业在全球市场中成功招募到最佳人才，为您的全球拓展目标提供强大的人才支持。



了解更多信息，欢迎扫描二维码  
或拨打咨询热线：4000625229



## Learn: 帮助中国全球化企业培养ESG技能

### AI智能导师:定制化ESG学习路径

- 1) 量身定制学习内容：自动抓取员工的职位、职业目标与技能标签等信息。
- 2) 快速了解学习需求：通过人机对话了解学习需求，实时向用户提供建议，推荐学习内容。
- 3) 切实可行的学习建议：在生成式AI的帮助下，总结权威专家的洞察和建议，提供可即刻开始的学习路径或课程清单。

领英项目可通过ESG技能洞察报告，为员工打造有针对性的、全球领先的ESG学习方案，铺设他们的技能成长之路，打造进入全球市场的ESG核心技能。



## 通过内生的方式培养员工ESG技能， 以应变企业全球化过程中的全新挑战

LinkedIn Learning包含多门EGS相关课程

### ESG基础与入门

- EGS入门：环境、社会与治理
- 推动可衡量的、可持续的变革
- 领英可持续发展智囊团洞察
- 气候变化:ESG关注的首要问题

### 不同领域的ESG应用

- ESG供应链管理与可持续发展
- 金融基础：公司治理
- 可持续数字化：如何降低数字化碳足迹



通过ESG领域专家授课的全新热门学习内容，  
提升员工在ESG方面的技能

ESG供应链管理与可持续发展  
Eddie Davila



EGS入门：环境、社会与治理  
Fulya Kocak Gin



金融基础：公司治理  
Jim Stice和Earl Stice



领英帮助中国全球化企业通过人才技能培养，拓展人才发展空间，提升人才保留率，更好地履行企业在当地的社会责任，赢得社会认可和企业声望：



过去10年，员工辞职的首要原因  
与**缺乏职业成长机会**有关

19%

**内部流动机会**可使  
入职两年的员工保留率提升19%

(数据来源：2021 Work Institute Retention Report, 2023 LinkedIn Global Talent Trends Report)

特别鸣谢：

领英中国企业传播团队，领英出海人才解决方案团队提供的内容支持

法律声明：

本报告的知识产权以及衍生的任何相关权利均归北京领英信息技术有限公司（下称“领英”）所有。本报告仅供个人和公司通过领英官方渠道或领英授权的合作伙伴渠道（合称“领英授权渠道”）下载取得。未经领英的许可，任何个人或公司不得以商业化的目的引用报告中的内容，或将其取得的报告以其他区别于领英授权渠道的方式进行宣传、传播，或向公众和其他第三方提供报告的下载服务。就任何侵犯领英权利的行为，领英将追究其法律责任。

解锁更多ESG人才全球化方案场景，欢迎关注：

咨询热线：400-062-5229

联系邮箱：chinaLTS@linkedin.com

官方网站：<https://learning.linkedin.com/zh-cn>