



VERBALE N.1

del 1° marzo 2023

L'anno duemila ventitré, il giorno 1 del mese di marzo, alle ore 10.30, tramite collegamento a distanza, si è riunito lo *Steering Committee* del Gender Equality Plan (GEP), costituito con Decreto Rettorale n. 158 del 13 gennaio 2023.

Sono presenti¹:

Prof.ssa Alessandra Cordiano	associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, Referente del Rettore per l'attuazione del Gender Equality Plan	P
Dott. Stefano Fedeli	responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale in staff alla Direzione Generale	P
Dott.ssa Antonella Arvedi	responsabile dell'UO Reporting dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale	P

Presiede la seduta la Referente del Rettore per l'attuazione del GEP, Prof.ssa Alessandra Cordiano, che dichiara aperta la seduta e invita i componenti a trattare il seguente:

ordine del giorno

- 1) Comunicazioni della Referente del Rettore;
- 2) Monitoraggio delle attività previste nel GEP per il secondo semestre 2022;
- 3) Varie ed eventuali.

1) Comunicazioni della Referente del Rettore

Non ci sono comunicazioni.

2) Monitoraggio delle attività per il secondo semestre 2022 previste nel GEP

Come noto, il GEP dell'Ateneo di Verona è il documento programmatico che si propone di valorizzare la piena partecipazione di tutte le persone alla vita dell'Ateneo, favorendo la cultura del rispetto, il contrasto alle discriminazioni di genere e la promozione dell'effettiva uguaglianza di genere attraverso una serie di azioni perseguite lungo l'arco temporale del triennio 2022-2024.

In conformità alle indicazioni contenute nel "Vademecum per l'elaborazione del GEP negli Atenei Italiani" della CRUI, ai fini della piena realizzazione del programma, l'Ateneo di Verona ha stabilito di monitorare con cadenza semestrale lo svolgimento delle attività previste nel GEP.

Il Gruppo di lavoro nel corso della riunione odierna ha, pertanto, provveduto ad esaminare lo stato di avanzamento delle attività realizzate nel secondo semestre 2022, anche al fine di raccogliere e formalizzare l'eventuale necessità di correttivi ai target dei progetti, qualora le attività programmate non potessero trovare completa attuazione per cause di forza maggiore.

Di seguito viene illustrato lo stato di avanzamento delle iniziative e azioni progettuali per il periodo luglio-dicembre 2022.

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.



AREA TEMATICA 1 - EQUILIBRIO VITA PRIVATA/VITA LAVORATIVA E CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE

Obiettivo	1	Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici
Azione	1.1	Finanziamenti per mobilità di ricercatrici con famiglia
Sotto-Azione	1.1.1	Bonus aggiuntivo per mobilità internazionale in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni: selezione delle domande con bando
Cronoprogramma		2023-2024

Il Delegato all'Internazionalizzazione, Prof. Felice Gambin, e l'UO Internazionalizzazione dell'Area Ricerca sono impegnati nella redazione del prossimo bando di mobilità internazionale in uscita, previsto per la primavera 2023, volto a sostenere le docenti e ricercatrici con figli/e minori entro i 6 anni di età con un bonus aggiuntivo di 500 euro.

L'azione prevista verrà completamente realizzata nel corso dei primi mesi del 2023.

Obiettivo	2	Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione	2.1	Adozione di un calendario e un orario lavorativo <i>family friendly</i>
Sotto-Azione	2.1.1	Rilevazione delle esigenze e delle criticità nella conciliazione vita-lavoro
Cronoprogramma		2022-2023-2024

Nel mese di febbraio 2023, è stata avviata l'indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici, formulato specificatamente per prestare attenzione anche al tema del *work/life balance* con l'inserimento di tre domande specifiche. Nel CdA di febbraio, inoltre, è stato deliberato di somministrare analogo questionario al personale docente e ricercatore. Le rilevazioni sono finalizzate alla ricognizione dello stato di salute dell'Ateneo e all'implementazione di azioni e interventi organizzativi volti al miglioramento del livello di benessere dei lavoratori. In questa prospettiva, è stata chiesta la disponibilità del Nucleo di Valutazione per un supporto metodologico nella realizzazione e nell'analisi dei risultati del questionario, che saranno presentati nel corso del 2023.

Sotto-Azione	2.1.2	Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli/e entro i 10 anni
Sotto-Azione	2.1.3	Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di orario con erogazione della didattica che consenta almeno il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figlie/i sotto 6 anni
Cronoprogramma		2022-2023-2024

La realizzazione delle sotto-azioni 2 e 3 è in capo ai dipartimenti e alla Scuola di Medicina e Chirurgia. Allo stato attuale, il Dipartimento di Management nell'A.A. 2022/23 ha avviato una prima sperimentazione relativa ai corsi di laurea di propria afferenza, per analizzare la fattibilità a regime delle due azioni indicate che dovrà essere deliberata dal Consiglio di Dipartimento per entrare a regime con l'Offerta Formativa dell'A.A. 2023/24, così come previsto dal cronoprogramma.

Obiettivo	3	Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere
Azione	3.1	Incentivi per eventi in ottica inclusiva
Sotto-Azione	3.1.1	Organizzazione ciclo di seminari del CUG su temi di genere, delle pari opportunità e del rispetto. Progettazione e produzione di materiali visivi (off line e on line)
Cronoprogramma		2022-2023-2024



Sono stati organizzati i seguenti seminari ed eventi:

(1) Seminari e iniziative organizzate da o con il patrocinio del CUG:

1. Novembre 2022: Mostra dal titolo “Com’eri vestita”, in Chiostro San Francesco, Università di Verona
2. Novembre 2022: evento divulgativo dal titolo “Combattere la violenza contro le donne attraverso cultura ed educazione”, in Santa Marta, Università di Verona

(2) Iniziativa organizzata dalla Delegata alla Comunicazione, Prof.ssa Nicoletta Zerman:

Il Progetto dal titolo “Mi/ti rispetto” (<https://www.univr.it/it/rispetto>), avviato nell’estate del 2022, è dedicato al rispetto e alle violenze, particolarmente quelle in rete, rivolto alle matricole dell’A.A. 2022/2023, attraverso attività formative condotte da colleghe/i, associazioni e realtà territoriali rilevanti e destinato, successivamente, a coinvolgere le scuole superiori di secondo grado.

Indicatori rilevati:

- Numero di studenti/esse che hanno partecipato: circa 30;
- Numero seminari organizzati per due gruppi con attribuzione di 3 cfu: 5. In particolare:
 1. 3 e 7 novembre 2022, “*Violenza di (ogni) genere*”, con Lorenzo Bernini, professore di Filosofia Politica, Direttore del centro di ricerca “PoliTeSse – Politiche e Teorie della Sessualità” dell’Università di Verona; Sara Gini, avvocatessa, Associazione “Telefono Rosa”; Emilia Greco, avvocatessa, Associazione “Telefono Rosa”; Marisa Mazzi, presidente dell’Associazione “Isolina e...”.
 2. 9 e 11 novembre 2022, “*Nuove forme di violenza nel contesto tecnologico ed effetti online e offline*”, con Roberto Flor, professore di Diritto Penale dell’Università di Verona, esperto in *Cybercriminality, Artificial Intelligence and Criminal Law*.
 3. 15 e 18 novembre 2022, “*Violenza, benessere psicologico e conseguenze psichiche*”, con Michela Nosè, professoressa di Psichiatria dell’Università di Verona, psicoterapeuta dell’AOUI di Verona, presidente del Comitato Unico di Garanzia dell’Ateneo veronese.
 4. 21 e 23 novembre 2022, “*Violenza, stampa e social media: conoscere per proteggersi*”, con Tiziana Cavallo, responsabile dell’Area Comunicazione dell’Università di Verona e Giovanni Cerutti, social media manager dell’Università di Verona.
 5. 28 e 30 novembre 2022 Laboratorio “Progettare il rispetto”, con Alessandra Cordiano, professoressa di Diritto Privato, esperta in *Diversity and identities, gender, interethnic relations*; Maria Magotti, insegnante, Associazione “Isolina e...”; Chiara Stella, insegnante, Associazione “Isolina e...”.

Nel periodo Gennaio-Marzo 2023 proseguiranno i gruppi di lavoro costituiti nell’ultimo laboratorio che continueranno in maniera autonoma, ma con l’ausilio di tutor, un percorso di produzione di materiale sia audiovisivo che cartaceo partendo dalle proprie esperienze.

AREA TEMATICA 2 - EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

Obiettivo	1	Incremento della componente femminile nelle posizioni apicali
Azione	1.1	Promozione di eventi-campagne interne ed esterne per rendere visibili sia il contributo delle ricercatrici, sia la diversità di genere all’interno dei gruppi di ricerca
Sotto-Azione	1.1.1	Organizzazione eventi con studiose
Cronoprogramma		2022-2023-2024



Sono stati organizzati i seguenti seminari ed eventi:

Seminari e iniziative organizzate dalla delegata al Public Engagement, Prof.ssa Olivia Guaraldo:

1. Ottobre 2022: *“Fare tenda, fare vela: abitiamo leggere la terra”*, evento organizzato in Ateneo per i 18 anni di Casa di Ramìa, in Santa Marta, Università di Verona;
2. Ottobre 2022: Giornata del *“Contemporaneo - Arte natura e comunità”*, in Santa Marta, Università di Verona;
3. Novembre 2022: *“Campus Rally for Iran”* in Cà Vignal, Università di Verona;

Altri eventi organizzati in Ateneo:

1. Corso di Formazione organizzato per il Consiglio dell’ordine degli avvocati *“Violenze di genere e domestiche: prevenzione, tutele e riparazione”* (20 ore complessive, circa 50 partecipanti), Dipartimento di Scienze giuridiche.

AREA TEMATICA 3 - UGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

Obiettivo	1	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca
Azione	1.1	Finanziamenti a ricercatrici per la partecipazione a gruppi scientifici internazionali, conferenze
Sotto-Azione	1.1.1	Diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d’Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna
Cronoprogramma		2022-2023-2024

Si evidenzia che la Sotto-azione 1.1.1 è stata presa in carico dal Delegato alla Ricerca, prof. Denis Delfitto, e dall’Area Ricerca e verrà proposta in sede di modifica del regolamento sulla premialità di Ateneo (ex Legge 240/2010, art.9) nei primi mesi del 2023.

Obiettivo	2	Riduzione della segregazione orizzontale e delle asimmetrie di genere nei settori disciplinari
Azione	2.1	Riequilibrio studenti/esse nell’area STEM
Sotto-Azione	2.1.1	Incentivazione dell’equilibrio nel rapporto studenti/esse nei corsi di studio di area STEM con sostegno economico e mediante percorsi specifici di orientamento. Progettazione e produzione di materiali visivi (off line e on line)
Cronoprogramma		2022-2023-2024

La Sotto-azione - 2.1.1 è stata promossa con l’organizzazione di percorsi specifici di orientamento. In particolare, è stato costituito il gruppo di lavoro multidisciplinare (composto dal prof. Massimiliano Badino, referente per l’orientamento, dalla prof.ssa Francesca Monti e dalla dott.ssa Adele La Rana, entrambe dell’area disciplinare di fisica, dal prof. Ugo Solitro, dell’area di informatica, dal prof. Sisto Baldo e prof.ssa Francesca Mantese, entrambi dell’area di matematica), che, con il sostegno dell’Area Orientamento e Post Laurea, ha ideato un programma di azioni da svolgersi con le scuole a partire da ottobre 2022.

Nello specifico, nel Novembre 2022 sono stati organizzati tre workshop da 2 ore ciascuno, all'interno di Job&Orienta, dedicati a sensibilizzare gli studenti e le loro famiglie sull'equilibrio di genere nelle discipline STEM.



AREA TEMATICA 4 - INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NEI PROGRAMMI DEGLI INSEGNAMENTI

Obiettivo	1	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca
Azione	1.1	Progettazione e pianificazione di attività di formazione e sensibilizzazione sui temi di genere
Sotto-Azione	1.1.1	Organizzazione di seminari scientifici per studentesse/studenti, dottorande/i, assegniste/i, specializzande/i
Cronoprogramma		2022-2023-2024

E' stato organizzato il seminario aperto alla componente studentesca, dal titolo *"Violenza e potere nel linguaggio pubblico"*, presso Dipartimento di Lingue e letterature straniere, con Dipartimento di Scienze giuridiche (settembre 2022).

Obiettivo	2	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della didattica
Azione	2.2	Promozione degli studi di genere nei percorsi universitari
Sotto-Azione	2.2.1	Rilevazione della didattica di sostenibilità, con attenzione a insegnamenti e percorsi di genere
Cronoprogramma		2022-2023-2024

A novembre 2022, il Presidio della Qualità – in composizione estesa agli Incaricati AQ Terza Missione di Dipartimento e con la partecipazione della prof.ssa Silvia Cantele referente per il bilancio di sostenibilità di Ateneo e componente della commissione RUS, ha deliberato la Mappatura delle attività di Public Engagement rispetto agli obiettivi Agenda 2030, attraverso lo strumento IRIS PE. Questo permetterà l'individuazione automatica, tra le altre, delle iniziative relative all'obiettivo SDG5 – Parità di genere. Si segnala che è in corso anche un'analogha mappatura rispetto alla didattica e alla ricerca, in attuazione di uno specifico obiettivo previsto dal piano strategico di Ateneo 2023-2025.

3) Varie ed eventuali

Nessuna varia ed eventuale.

La seduta è tolta alle ore 13.45

La Referente del Rettore
F.to Prof.ssa Alessandra Cordiano