



Decreto Rettorale di integrazione del Gruppo di Lavoro per la definizione del Gender Equality Plan (GEP) e di nomina dello Steering Committee per la sua esecuzione

IL RETTORE

VISTO che l'Università di Verona ha approvato nel dicembre 2021 il Gender Equality Plan (GEP) per il triennio 2021-2023 in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020/2025 della UE, quale presupposto per accedere ai finanziamenti del programma Horizon Europe;

CONSIDERATA la necessità di istituire un apposito *Steering Committee* con lo scopo di definire un efficace processo di controllo e di monitoraggio sistematico delle attività previste dal GEP, così come suggerito dal Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani della Fondazione Crui;

CONSIDERATA altresì la necessità di integrare il Gruppo di Lavoro per la definizione del GEP con una rappresentanza sia nella componente docente, sia in quella tecnico-amministrativa della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2281 del 18 marzo 2022, Prot. n. 127218, di nomina del Gruppo di Lavoro per la definizione del Gender Equality Plan (GEP) nelle persone di seguito indicate:

- Pro-Rettore, quale Coordinatore dei lavori;
- Prof. Denis Delfitto, ordinario per il ssd L-LIN/01 – Glottologia e Linguistica, Delegato del Rettore alla valutazione e impatto della Ricerca;
- Prof.ssa Chiara Leardini, ordinaria per il ssd SECS-P/07 – Economia Aziendale, Delegata del Rettore al Bilancio;
- Prof.ssa Silvia Cantele, associata per il ssd SECS-P/07 – Economia Aziendale;
- Prof.ssa Nicoletta Zerman, associata per il ssd MED/28 – Malattie Odontostomatologiche, Delegata del Rettore alla Comunicazione;
- Prof.ssa Olivia Guaraldo, ordinaria per il ssd SPS/01 – Filosofia Politica, Delegata del Rettore al Public Engagement;
- Prof. Marco Torsello, ordinario per il ssd IUS/02 – Diritto Privato Comparato, Delegato del Rettore al Diritto allo studio, orientamento, servizi agli studenti, mobilità internazionale studenti;
- Prof. Massimiliano Badino, associato per il ssd M-FIL/02 – Logica e Filosofia della Scienza;
- Prof.ssa Michela Nosè, associata per il ssd MED/25 – Psichiatria, Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Prof.ssa Alessandra Cordiano, associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, già Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Prof.ssa Elisa Quintarelli, associata per il ssd ING-INF/05 – Sistemi di Elaborazione delle Informazioni, STEM (Scienze Technology Engineering Mathematics);

- Dott.sse Maria Gabaldo, Gabriella Monaco e Claudia Lunghi dell'Area Ricerca e Unità Progettazione;
- Dott. Luca Fadini e Dott.ssa Pasqualinda Altomare della Direzione Risorse Umane – Programmazione, Organizzazione, Valutazione e Sviluppo;
- Dott. Stefano Fedeli e Dott.ssa Antonella Arvedi dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale;

DECRETA

Art. 1 – Il Gruppo di Lavoro per la definizione del GEP è integrato da:

- **Prof. Federico Schena**, ordinario per il ssd M-EDF/02 – Metodi e didattiche delle attività sportive, Delegato del Rettore alla Didattica e Sport;
- **Dott.ssa Claudia Manfrin**, della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti;

Art. 2 – Lo Steering Committee del Gender Equality Plan (GEP) è costituito da:

- **Prof.ssa Alessandra Cordiano**, associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, Referente del Rettore per l'attuazione del Gender Equality Plan (GEP);
- **Dott. Stefano Fedeli**, responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale in staff alla Direzione Generale;
- **Dott.ssa Antonella Arvedi**, responsabile dell'UO Reporting dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

IL RETTORE

Prof. Pier Francesco Nocini

Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs 82/2005 e s.m.i