



## **Decreto Rettorale di integrazione del Gruppo di Lavoro per la definizione del Gender Equality Plan (GEP) e di nomina dello Steering Committee per la sua esecuzione**

### **IL RETTORE**

**VISTO** che l'Università di Verona ha approvato nel dicembre 2021 il Gender Equality Plan (GEP) per il triennio 2021-2023 in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020/2025 della UE, quale presupposto per accedere ai finanziamenti del programma Horizon Europe;

**CONSIDERATA** la necessità di istituire un apposito *Steering Committee* con lo scopo di definire un efficace processo di controllo e di monitoraggio sistematico delle attività previste dal GEP, così come suggerito dal Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani della Fondazione Crui;

**CONSIDERATA** altresì la necessità di integrare il Gruppo di Lavoro per la definizione del GEP con una rappresentanza sia nella componente docente, sia in quella tecnico-amministrativa della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti;

**VISTO** il Decreto Rettorale n. 2281 del 18 marzo 2022, Prot. n. 127218, di nomina del Gruppo di Lavoro per la definizione del Gender Equality Plan (GEP) nelle persone di seguito indicate:

- Pro-Rettore, quale Coordinatore dei lavori;
- Prof. Denis Delfitto, ordinario per il ssd L-LIN/01 – Glottologia e Linguistica, Delegato del Rettore alla valutazione e impatto della Ricerca;
- Prof.ssa Chiara Leardini, ordinaria per il ssd SECS-P/07 – Economia Aziendale, Delegata del Rettore al Bilancio;
- Prof.ssa Silvia Cantele, associata per il ssd SECS-P/07 – Economia Aziendale;
- Prof.ssa Nicoletta Zerman, associata per il ssd MED/28 – Malattie Odontostomatologiche, Delegata del Rettore alla Comunicazione;
- Prof.ssa Olivia Guaraldo, ordinaria per il ssd SPS/01 – Filosofia Politica, Delegata del Rettore al Public Engagement;
- Prof. Marco Torsello, ordinario per il ssd IUS/02 – Diritto Privato Comparato, Delegato del Rettore al Diritto allo studio, orientamento, servizi agli studenti, mobilità internazionale studenti;
- Prof. Massimiliano Badino, associato per il ssd M-FIL/02 – Logica e Filosofia della Scienza;
- Prof.ssa Michela Nosè, associata per il ssd MED/25 – Psichiatria, Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Prof.ssa Alessandra Cordiano, associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, già Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Prof.ssa Elisa Quintarelli, associata per il ssd ING-INF/05 – Sistemi di Elaborazione delle Informazioni, STEM (Scienze Technology Engineering Mathematics);

- Dott.sse Maria Gabaldo, Gabriella Monaco e Claudia Lunghi dell'Area Ricerca e Unità Progettazione;
- Dott. Luca Fadini e Dott.ssa Pasqualinda Altomare della Direzione Risorse Umane – Programmazione, Organizzazione, Valutazione e Sviluppo;
- Dott. Stefano Fedeli e Dott.ssa Antonella Arvedi dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale;

## DECRETA

**Art. 1** – Il Gruppo di Lavoro per la definizione del GEP è integrato da:

- **Prof. Federico Schena**, ordinario per il ssd M-EDF/02 – Metodi e didattiche delle attività sportive, Delegato del Rettore alla Didattica e Sport;
- **Dott.ssa Claudia Manfrin**, della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti;

**Art. 2** – Lo Steering Committee del Gender Equality Plan (GEP) è costituito da:

- **Prof.ssa Alessandra Cordiano**, associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, Referente del Rettore per l'attuazione del Gender Equality Plan (GEP);
- **Dott. Stefano Fedeli**, responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale in staff alla Direzione Generale;
- **Dott.ssa Antonella Arvedi**, responsabile dell'UO Reporting dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

IL RETTORE

Prof. Pier Francesco Nocini

Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs 82/2005 e s.m.i