



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

Piano Operativo di Ateneo 2024

Il documento contiene un quadro sinottico che collega per ciascun obiettivo strategico le attività (obiettivi operativi) e lo "snodo" verso la competenza di attuazione, che può essere:

- **Azioni di Ateneo**, cioè connesse a interventi, servizi centralizzati e che fanno riferimento a Delegati/Referenti del Rettore e a Responsabili amministrativi di Direzione, Area o Unità Operativa (UO)
- **Progetti previsti nel PIAO**, in quanto concernono attività di sviluppo collegate alla performance amministrativa, sempre collegati a Referenti politici e amministrativi; in questo caso si riportano indicatori di risultato, in quanto si rimanda direttamente al progetto esplicitato nel PIAO
- **Azioni POD/F**, cioè che sono esclusivamente collegate alle attività dei Dipartimenti/Facoltà, per le quali si rimanda ai singoli POD/F

Allegato - Riepilogo delle Attività previste nei POD/F collegate alle azioni di Ateneo

STRUTTURA DEL PIANO STRATEGICO 2024

Piano Operativo di Ateneo

AREA	AMBITO	OGGETTO STRATEGICO	AZIONE	SNODO (AZIONE ATENE0, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024			
D	Didattica	D.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere	D.1.1 Riduzione della dispersione studentesca	D.1.1.1 Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR - Orientamento attivo nella transizione scuola-università)	PIAO	Assistente virtuale (chatbot) implementato con DISCOVERY e integrato al portale INTRANET di Ateneo	Delegato per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie					
				D.1.1.2 Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici	PIAO	Programma di Orientamento DM 934/22	Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea					
			D.1.2 Benessere psicologico delle studentesse e degli studenti	D.1.2.1 Analisi e rafforzamento del benessere psicologico mediante un apposito programma di supporto e promozione	AZIONE ATENE0		Delegato alla Didattica e Sport	Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea	Procedura di monitoraggio allocazione risorse	off	on	
				D.1.2.2 Interventi preventivi e terapeutici per affrontare lo stress.	AZIONE ATENE0		CUG	Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Avvio Progetto CAMPUS	off	on	
		D.2 Offerta formativa	D.2.1 Aumentare l'attrattività dei corsi di studio per ampliare l'accesso alla formazione universitaria	D.2.1.1 Azioni di promozione e visibilità sulla qualità del percorso formativo e sulla sua spendibilità professionale, in particolare dei CdL di primo livello con specifica attenzione a target studenteschi tradizionalmente meno attratti all'Università	PIAO	Promozione percorsi formativi e loro spendibilità professionale CdL di primo livello con riferimento a target studenteschi meno attratti verso l'Università	Delegato alla Didattica e Sport	Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea				
				D.2.1.2 Sviluppo delle azioni di preparazione alla frequenza universitaria con le scuole e ottimizzazione del percorso di immatricolazione	AZIONE ATENE0		Delegato alla Didattica e Sport	Referente per l'Orientamento	Area orientamento e post laurea	Corsi in preparazione ai concorsi di ammissione ai corsi di Laurea	5 (Medicina e Chirurgia e Odontoiatria, Professioni Sanitarie, Formazione Primaria e Motorie)	5	
				D.2.1.3 Innovazione nell'attività didattica con attenzione all'integrazione tra la didattica tradizionale e l'innovazione tecnologica	PIAO	Sperimentazione di sistemi generativi di Intelligenza Artificiale sulla piattaforma Moodle di e-Learning	Delegato per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	Area Sistemi Informativi					
			D.2.2 Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo	D.2.2.1 Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà	POD/F								
				D.2.2.2 Qualificare e potenziare l'accesso ai percorsi di formazione professionalizzante e permanente, incentivando e migliorando l'informazione al discente attraverso il web e iniziative promozionali aperte al territorio nazionale e internazionale	PIAO	Gestione integrata dell'Offerta Post Laurea e perfezionamento dei siti Web dei relativi Corsi	Delegata Post Lauream		Area Orientamento e Post Laurea				
				D.2.3 Sviluppo lauree professionalizzanti	D.2.3.1 Promuovere l'attrattività del percorso formativo del CdL professionalizzante attivo	POD (Biotecnologie)							
	D.3 Competenze e innovazione didattica	D.3.1 Migliorare la qualità della didattica attraverso la formazione dei docenti e l'utilizzo di metodologie didattiche innovative	D.3.1.1 Attuazione di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze nel campo della innovazione metodologica didattica e nella gestione della relazione didattica	AZIONE ATENE0			TALC	Segreteria TALC Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	n° incontri formativi organizzati	12 incontri	12 incontri		
			D.3.1.2 Promozione e sostegno metodologico ai docenti che intendono intraprendere una sperimentazione didattica ai fini del miglioramento dei processi di apprendimento degli studenti	PIAO	Promozione di tecnologie innovative al servizio della didattica in ambito biomedico, applicate anche in aule cosiddette "ibride"	Delegato alla Didattica e Sport		Area Sistemi Informativi	supporto a sportello per sperimentazione didattica	on	on		
			D.3.2 Rafforzamento delle competenze trasversali e formative acquisite dagli studenti	D.3.2.1 Allargamento dell'offerta formativa delle competenze trasversali tenuto conto dei movimenti culturali in atto	PIAO	L'information Literacy per un uso efficace ed efficiente di risorse, strumenti e servizi del Sistema Bibliotecario a supporto delle attività di didattica e ricerca della Comunità di riferimento.	Delegato alla Didattica e Sport		Sistema Bibliotecario di Ateneo				
				D.3.2.2 Certificazione delle attività formative del percorso dual career (Doppia carriera) come studente-studentessa atleta o come peer-tutor per valorizzare le competenze acquisite coniugandole con le nuove richieste e opportunità offerte dal mondo del lavoro	PIAO	Miglioramento servizio dual carrer (doppia carriera) studentessa/studente - atleta	Delegato alla Didattica e Sport	Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea				
		D.3.3 Realizzazione di progetti di didattica innovativa (anche legate alle competenze trasversali) e relativa valutazione di efficacia	D.3.3.1	AZIONE ATENE0		TALC	Segreteria TALC Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	realizzazione del progetto di didattica innovativa (anche legate alle competenze trasversali)	on	on			
			D.3.3.2	AZIONE ATENE0		Delegato alla Didattica e Sport	Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea					
		I	Internazionalizzazione	I.1 Esperienze di studio e di ricerca all'estero	I.1.1 Promuovere la mobilità studentesca	I.1.1.1 Promuovere introduzione di CFU obbligatori da ottenere all'estero (almeno due), acquisiti anche in modalità virtuale. Verifica disponibilità nei singoli collegi didattici (2022: analisi e approvazione; 2023 bando; 2024 risultati)	AZIONE ATENE0		Delegati del Rettore all'Internazionalizzazione e alla mobilità internazionale studentesca	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	n. di cds che aderiscono all'iniziativa	0	2 cds
						I.1.1.2 Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi	PIAO	Accordi per la mobilità studentesca internazionale UE ed extra-UE (Exchange Agreements) - Bandi di mobilità internazionale	Delegato all'Internazionalizzazione	Unità operativa Mobilità internazionale			
						I.1.1.3 Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'Internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e della facoltà per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study	AZIONE ATENE0		Delegati del Rettore all'Internazionalizzazione e alla mobilità internazionale studentesca	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	N° incontri con referenti internazionalizzazione	0	3
						I.1.1.4 Bando Global Education Activities, per mobilità brevi anche in modalità virtuale.	AZIONE ATENE0		Delegati del Rettore all'Internazionalizzazione e alla mobilità internazionale studentesca	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	Pubblicazione bando	off	on
I.1.1.5 Integrazione delle borse Erasmus	PIAO					Gestione amministrativa dei sostegni economici agli studenti in mobilità internazionale (progetti dell'ateneo, UE ed extra UE)	Delegato all'Internazionalizzazione	Delegato al Diritto allo studio	Unità operativa Mobilità internazionale				
I.1.2 Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi	I.1.2.1 Mantenimento e rafforzamento del programma di internazionalizzazione di ateneo per incentivare la mobilità in uscita dei docenti, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti di ricerca e consorzi di ricerca internazionali			AZIONE ATENE0		Delegato Internazionalizzazione		Area Ricerca	Pubblicazione del Bando relativo al Programma di Internazionalizzazione di Ateneo (PIA 2024)	1	1		
	I.1.2.2 Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue			AZIONE ATENE0		Delegato Internazionalizzazione	Direttore Scuola di Dottorato	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti - U.O. Mobilità internazionale Area Ricerca	N° borse di mobilità EU ed extra EU a dottorandi	41	55		
	I.1.2.3 Favorire l'attivazione di nuovi accordi di cotutela di tesi, garantendo al dottorando percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca			POD									
	I.1.2.4 Favorire l'attivazione di accordi internazionali con compartecipazione dei partner esteri al finanziamento di borse di studio e accordi con prestigiosi atenei internazionali per il secondment dei nostri dottorandi presso importanti dipartimenti/laboratori di ricerca			POD									
I.2 Internazionalizzazione dell'offerta formativa	I.2.1 Promuovere nuovi CDS internazionali, consolidare il livello di internazionalizzazione dei Cds internazionali esistenti			I.2.1.1 Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei Cds esistenti.	AZIONE ATENE0		Delegato Internazionalizzazione, Delegato alla Didattica e Sport	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	fondi per l'internazionalizzazione della didattica	240.000,00 €	fondo a valere anche per il 2024		

AREA	AMBITO	OGGETTIVO STRATEGICO	AZIONE	SNODO (AZIONE ATENEO, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024				
	I.3	Attrazione di studenti internazionali	I.3.1	Aumentare il numero di studenti internazionali meritevoli e diversificare la provenienza geografica	I.3.1.1	Progetto attrazione di studenti stranieri sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti Extra-Ue e Ue	PIAO	ATTIVAZIONE E GESTIONE DI ACCORDI DI DOPPIO TITOLO	Delegato all'Internazionalizzazione	Area Economico - Giuridico - Scientifica				
					I.3.1.2	Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti meritevoli da ogni parte del mondo	PIAO	Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti meritevoli da ogni parte del mondo.	Delegato all'Internazionalizzazione	Unità operativa Mobilità internazionale				
	I.4	Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee	I.4.1	Incrementare il numero di professori e ricercatori in visita	I.4.1.1	Consolidare il programma di internazionalizzazione rivolto a docenti stranieri	AZIONE ATENEO (cfr R.1.1.6)		Delegato alla Ricerca	Area Ricerca	N° inviti a docenti internazionali per attività didattiche e ricerca	55	65	
					I.4.1.2	Favorire iniziative di internazionalizzazione della didattica dei singoli dipartimenti/Scuole attraverso attribuzione diretta di appositi finanziamenti	AZIONE ATENEO I.2.1.1		Delegato Internazionalizzazione, Delegato alla Didattica e Sport	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	fondi per l'internazionalizzazione della didattica	240.000,00 €	fondo a valere anche per il 2024	
					I.4.1.3	Prevedere l'erogazione della didattica online di docenti internazionali, coinvolgendo tutti i livelli della formazione, garantendo un compenso	AZIONE ATENEO (cfr R.1.1.6)		Delegato alla Ricerca	Area Ricerca	N° inviti a docenti internazionali per attività didattiche e ricerca	55	65	
					I.4.1.4	Supporto alle attività di mobilità internazionale in entrata e in uscita	AZIONE ATENEO		Delegato Internazionalizzazione	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti U.O. Mobilità internazionale	Supporto società esterna	on	mantenimento dell'iniziativa	
	P	P.1	Reclutamento di giovani ricercatori	P.1.1	Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori, anche a valere su fondi esterni e/o dipartimentali	P.1.1.1	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale.	PIAO	Realizzazione degli interventi per soddisfare il fabbisogno di personale DOCENTE e TA	dirigente ad interim DRU	Area Personale tecnico amministrativo e reclutamento Area Personale Docente e Rapporti con l'AOUI di Verona e il SSN			
						P.1.1.2	Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni	AZIONE ATENEO		Rettore	Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	N° posizioni coperte da finanziamenti esterni	15 (1 DIMI, 14 Fondazione cariverona)	6
		P.2	Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori	P.2.1	Incentivare la mobilità dei ricercatori e dei professori	P.2.1.1	Introduzione della clausola che vede una chiamata esterna di PQ/PA a valere sul 'borsino' dei Dipartimenti	AZIONE ATENEO		Rettore	Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	N° Dipartimenti che hanno rispettato l'obbligo	3	almeno 8
						P.3	Sviluppo organizzativo del personale	P.3.1	Formazione del personale	P.3.1.1	Progettazione e Adozione di percorsi formativi per famiglie professionali	PIAO	Prosecuzione del potenziamento della formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	Direttore Generale
P.3.1.2		Promozione del Piano Formativo del PTA/Dirigenti	AZIONE ATENEO		Direttore Generale					Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	% strutture che hanno usufruito delle attività previste nel Piano di Formazione di Ateneo	7%	25%	
P.3.1.3		Incentivazione alla partecipazione dei corsi di Formazione	AZIONE ATENEO		Direttore Generale					Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	incremento percentuale di persone che partecipano ai corsi di formazione	572	+10%	
P.3.2		Consolidamento del personale TA di ruolo	P.3.2.1	Adozione del PIAO con contestuale progettazione ed attuazione del Piano del Fabbisogno assunzionale distinto per profilo professionale e relative procedure di reclutamento distinte tra accessi esterni, PEV e stabilizzazioni	AZIONE ATENEO		Direttore Generale	Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Progettazione Fabbisogno assunzionale	on	on			
												P.3.3	Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, L. 240/2010)	P.3.3.1
P.3.4		Potenziamento del lavoro a distanza	P.3.4.1	Adozione -non appena sarà firmato il CCNL- del Regolamento di Ateneo che disciplini il lavoro agile e il lavoro da remoto	PIAO	Applicazione dei nuovi istituti del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca	Consiglieri del Rettore al tavolo sindacale	Area Personale tecnico amministrativo e reclutamento		on				
												P.3.5	Dematerializzazione dei processi	P.3.5.1
PIAO		Dematerializzazione dei processi relativi alle esigenze funzionali e normative del personale utilizzatore degli stabulari del CIRSAL	Direttore del CIRSAL Presidente dell'OPBA	Responsabile Tecnico del CIRSAL										
PIAO		Nuova piattaforma per la gestione dematerializzata delle prove scritte dei concorsi per il personale Tecnico Amministrativo	Delegato per l'Innovazione tecnologica e la digitalizzazione	UO Sviluppo sistemi informativi										
PIAO		Implementazione di una procedura informatizzata di gestione della procedura di liquidazione dei contributi socio-assistenziali a favore del personale TA e CEL		Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali										
PIAO		Dematerializzazione dei processi relativi alla formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	Direttore Generale	Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali										
P.3.5.2		Adozione e divulgazione di strumenti di dematerializzazione. Firme elettroniche, gestione documentale e conservazione digitale a norma	PIAO	Strumenti di dematerializzazione. Firme elettroniche, gestione documentale e conservazione digitale a norma. Adozione e divulgazione	PIAO	Delegato per l'Innovazione tecnologica e la digitalizzazione	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie, Area Servizi							
											PIAO	Dematerializzazione della modulistica della Direzione Risorse Umane - Personale Docente e TA	Direttore Generale	Area Personale tecnico amministrativo e reclutamento Area Personale Docente e Rapporti con l'AOUI di Verona e il SSN
P.4	Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio	P.4.1	Garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e un adeguato rapporto studenti/docenti nei Cds	P.4.1.1	Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si dirazionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico	AZIONE ATENEO		Rettore, Pro-Rettore, Delegato alla Didattica e Sport, Referente Consulta delle Direttrici e dei Direttori di Dipartimento	Direzione Risorse Umane	n. Incontri di Consulta dei dipartimenti finalizzati al tema Programmazione reclutamenti	3	4		
	R.1	Network internazionali della ricerca	R.1.1	Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee	R.1.1.4	Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno	PIAO	Attivazione di una procedura che consenta la mappatura costante della presenza di ospiti internazionali all'Università di Verona, attraverso l'automazione delle procedure di registrazione dei Visiting all'Anagrafe di ateneo e di compilazione dell'affiliation form.	Referente Consulta delle Direttrici e dei Direttori di Dipartimento	Area Ricerca				
					R.1.1.6	Promuovere l'ateneo attraverso i bandi visiting	AZIONE ATENEO		Delegato alla Ricerca	Area Ricerca	N° inviti a docenti internazionali per attività didattiche e ricerca	55	65	
				Aumentare il numero dei prodotti della ricerca che	R.2.1.1	Incentivare a livello di dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici. Concretamente, si propone (i) una revisione dei criteri di distribuzione del FUR (da discutere e concordare con i Referenti di Dipartimento); (ii) acquisizione da parte dell'Ateneo della banca-dati, al fine di una precoce valutazione del posizionamento bibliometrico dei prodotti	PIAO	RENDICONTI - Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti	Direttore Generale	Direzione Risorse finanziarie				
					R.2.1.2	Incentivare allo stesso modo le pubblicazioni su riviste di fascia A per i settori non-bibliometrici.	POD							

AREA		AMBITO		OBIETTIVO STRATEGICO		AZIONE		SNODO (AZIONE ATENE0, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024		
R	Ricerca	R.2	Prodotti ricerca	R.2.1	soddisfano i criteri di qualità stabiliti dall'ANVUR e si collocano nella fascia alta sulla base delle metriche di valutazione VQR	R.2.1.3	Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e sensibilizzare i Dipartimenti ad adottare misure adeguate di miglioramento	AZIONE ATENE0		Delegato alla Ricerca	Area Ricerca Area Pianificazione e controllo direzionale	Attività informative sull'utilizzo del software CRITERIUM come supporto per le attività di autovalutazione della propria produzione scientifica in vista della VQR 2020/2024	0	2 sessioni di presentazione della piattaforma		
						R.2.1.4	Introdurre l'obbligo per i dipartimenti di incentivare le pubblicazioni su riviste open-access: (i) costituendo uno specifico fondo di Ateneo a supporto dell'iniziativa e (ii) predisponendo, a vantaggio dei ricercatori, una list di riviste open-access su cui preferibilmente pubblicare relativamente ad ogni area scientifica	PIAO	Implementazione di due piattaforme gestionali per aumentare il numero delle pubblicazioni accademiche in Open Access	Delegato alla Ricerca	Sistema Bibliotecario di Ateneo					
		R.3	Progetti ricerca	R.3.1	Aumentare la quantità dei progetti competitivi finanziati	R.3.1.1	Adattamento dei criteri di distribuzione FUR, in relazione alla progettualità competitiva da applicarsi a livello di Dipartimento	PIAO	Gestione, valutazione e valorizzazione dei dati dei progetti di ricerca	Delegato alla Ricerca	Area Ricerca					
						R.3.1.3	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale	AZIONE ATENE0		Delegato alla Ricerca	Area Ricerca	Campagna di promozione su social network del bando Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowship e di altri bandi rivolti a giovani ricercatori/trici	1	1		
		R.4	Dottorato di ricerca e Dottorato Industriale	R.4.1	Accrescere l'attrattività dei corsi di dottorato	R.4.1.1	Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca	AZIONE ATENE0		Delegato alla Ricerca, Direttore Scuola Dottorato	Area Ricerca	n° siti in cui si diffondono i bandi per l'accesso ai Corsi di Dottorato	5 (UNIVR, Euraxess - https://linguistlist.org/ , https://igdd.org/ e https://inomics.com/)	5 già esistenti + 2 nuovi canali di diffusione		
						R.4.1.2	Valorizzare la visibilità delle informazioni di ciascun dottorato in merito alla didattica, alla ricerca, alle modalità di iscrizione e ai processi di carriera attraverso un nuovo sistema web	PIAO	Realizzazione e avvio del sito web specifico per i dottorati integrato con la Scuola di Dottorato	Direttore Scuola di Dottorato	Area Ricerca					
						R.4.3	Valorizzare il dottorato di ricerca	AZIONE ATENE0	Promuovere le condizioni per la realizzazione di corsi di dottorato di interesse industriale e nazionale con sede amministrativa a Verona	Delegato alla Ricerca, Direttore Scuola Dottorato	Area Ricerca	Corsi di dottorato di interesse nazionale	1	mantenere il corso di dottorato di interesse nazionale con il finanziamento del numero minimo delle borse richieste		
		S	Servizi agli studenti	S.1	Ambienti di studio	S.1.1	Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	S.1.1.1	Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo	AZIONE ATENE0		Rettore, Pro Rettore	Pier Giorgio Dal Dosso	n. posti adeguati	897	938
								S.1.1.2	Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi dedicati a studenti, docenti e PTA	PIAO	Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi	Delegato per l'Innovazione tecnologica e la digitalizzazione	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie, Area Servizi			
				S.2	Sbocchi occupazionali	S.2.1	Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di impresa	S.2.1.1	Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti/laureati e aziende (instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati dell'Ateneo; pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti/neo-laureati, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali recruiting day; compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari)	PIAO	Miglioramento delle iniziative di recruiting mediante un maggiore coinvolgimento delle aziende	Referente del Rettore per il trasferimento delle conoscenze e i rapporti con il territorio	Area Orientamento e Post Laurea			
S.2.1.2	Sviluppo attività di soft-skill e intensificazione delle azioni di sensibilizzazione verso studenti e laureati per aumentarne l'adesione - Organizzazione laboratori PLAYLAB per lo sviluppo delle soft skills o competenze trasversali							AZIONE ATENE0		Referente trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area orientamento e post laurea	Attivazione laboratori PLAYLAB	on	on		
S.2.1.3	Attivare servizi di accompagnamento al lavoro per dottorandi e dottori di ricerca - Workshop di accompagnamento al lavoro e competenze trasversali per dottorandi e dottori di ricerca							AZIONE ATENE0		Referente trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area orientamento e post laurea	Attivazione servizio	on	on		
S.2.1.4	Up-grade dell'attuale servizio di colloqui individuali di orientamento al lavoro tramite formazione personale TA per acquisizione competenze specifiche - Percorso individuale di orientamento in uscita							AZIONE ATENE0		Referente trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area orientamento e post laurea	Mantenimento servizio	on	on		
S.3	Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabili			S.3.1	Miglioramento dell'accessibilità alle borse per il diritto allo studio	S.3.1.1	Rafforzamento del tutorato orientativo e introduzione del tutorato facilitatore	AZIONE ATENE0		Delegato Diritto Studio	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Totale assegni tutorato	266.000,00 €	529.120,60 €		
						S.3.1.2	Incrementare di almeno 100 unità le collaborazioni studentesche a tempo parziale (studenti 150h) per consentire una maggiore qualità erogata dei servizi offerti agli studenti e al pubblico	AZIONE ATENE0		Delegato Diritto Studio	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° collaborazioni studentesche 150h	625	725		
						S.3.1.3	Finanziamento di n. 180 premi di studio o di laurea (15 premi per ciascuno dei 12 Dipartimenti dell'Ateneo), con l'obiettivo di contribuire a rendere effettivo il Diritto allo Studio in favore di studenti e studentesse meritevoli e valorizzarne il merito sostenendone gli studi nel loro percorso didattico universitario o per premiare elaborati di studio già conclusi	AZIONE ATENE0		Delegato Diritto Studio	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° premi di studio di laurea finanziati	140	180		
						S.3.1.4	Attuazione e sviluppo delle azioni del Piano di azione Manifesto Università Inclusiva - Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo dell'Università di Verona al fine di consolidare e potenziare il loro accesso all'istruzione universitaria, la prosecuzione degli studi, l'orientamento al lavoro e la partecipazione alla vita e alla comunità accademica	PIAO	POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI TUTORATO E MENTORING PER TITOLARI DI PROTEZIONE E RICHIEDENTI ASILO PER ACCOMPAGNARLI VERSO UNA SCELTA CONSAPEVOLE, SUPPORTARLI NELLE PROCEDURE E NEL PERCORSO ACCADEMICO	Delegato del Rettore Referente del Rettore per Commissione per la Cooperazione allo sviluppo internazionale	Area Orientamento e Post Laurea					
						S.3.1.5	Promozione dell'iscrizione a studenti con difficoltà economiche (all'interno delle iniziative di orientamento rivolte alle scuole già in essere)	AZIONE ATENE0		Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° iniziative di orientamento nelle scuole	20	20		
				S.3.2	Aumentare la scelta consapevole del percorso di studi per studenti con disabilità	S.3.2.1	Potenziamento attività di orientamento per studenti con disabilità; intensificare attività di collaborazione con associazione del territorio	AZIONE ATENE0		Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° iniziative con le scuole di orientamento inclusivo a favore di studentesse e studenti con disabilità/DSA	1	3		
						S.3.2.2	Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico	AZIONE ATENE0		Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	corso di formazione rivolto a tutor specializzati del servizio Inclusione assegni di tutorato per tutor specializzati	on 11	on 11		
				S.3.2.3	Sperimentazione di servizio accompagnamento ai bagni per studenti con disabilità motoria	PIAO	Sperimentare un servizio di assistenza alla persona per la fruizione dei servizi igienici rivolto a studentesse e studenti con disabilità	Delegato Diritto Studio, Referente per l'Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea							
				S.4.1	Aumentare l'attrattività di studentesse nelle classi STEM	S.4.1.1	Borse di studio al primo anno per le ragazze che scelgono lauree scientifiche (STEM)	AZIONE ATENE0		Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° borse di studio per studentesse STEM assegnate	300	300 (borse 2023 biennali)		
S.4.1.2	Sviluppo di attività didattiche e laboratoriali con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione delle studentesse alle lauree STEM	AZIONE ATENE0				Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° azioni di promozione e orientamento alle lauree STEM	1 (Campionati Fisica e Matematica con gita premio al CERN)	1						
S.4.2.1	Promozione in sede di campagna di immatricolazione in relazione alle diverse realtà territoriali	AZIONE ATENE0				Delegato Diritto Studio, Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	N° Saloni di orientamento in diversi territori italiani	4	4						

AREA		AMBITO		OBIETTIVO STRATEGICO		AZIONE		SNODO (AZIONE ATENEO, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024
	S.4	Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale	S.4.2	Aumentare il numero di laureati che provengono da famiglie con condizioni socio-economiche non elevate	S.4.2.2	Incentivare il tutorato a supporto dei disagi socio-economici	PIAO	Attuazione e sviluppo delle azioni del Piano di azione Manifesto Università Inclusiva - Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo dell'Università di Verona al fine di consolidare e potenziare il loro accesso all'istruzione universitaria, la prosecuzione degli studi, l'orientamento al lavoro e la partecipazione alla vita e alla comunità accademica	Delegato Diritto Studio, Referente per l'Orientamento	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti				
					S.4.2.3	Promozione di percorsi di inclusione per studentesse/i in regime di detenzione, tramite 1)Adesione alle Linee guida del CNUP e sottoscrizione di un protocollo con la Casa Circondariale di Verona, l'Ufficio di esecuzione penale esterna di Verona e Vicenza, il Centro per la Giustizia minorile presso il tribunale per i minorenni di Venezia, il Tribunale di sorveglianza/Ufficio di Verona 2) Promozione di campagne di orientamento e di informazione a favore di studentesse/i in regime di detenzione..	PIAO	Iniziative per garantire pari opportunità di studio e formazione alle persone detenute o in regime di limitazione della libertà individuale	Delegato del Rettore il Diritto allo studio Referente del Rettore per la sostenibilità sociale	Area Orientamento e Post Laurea				
SA	Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale	Rapporti con AOUI	SA.1.1	Promuovere e mantenere la collaborazione con l'AOUI per coordinamento, programmazione del personale e tutoraggio cds	SA.1.1.1	Attivazione dell'Organismo di Indirizzo : proposte e attuazione di iniziative e misure, anche organizzative, per assicurare la coerenza della programmazione generale dell'attività assistenziale dell'AOUI con la programmazione didattica e scientifica di Univir in particolare per il fabbisogno delle risorse umane necessarie	PIAO	Garantire il flusso informativo e aggiornamento delle banche dati, comprensive anche dei valori economici, del personale universitario docente, ricercatore e PTA conferito in convenzione con la AOUI di Verona		Area Personale Docente e Rapporti con l'AOUI di Verona e il SSN				
					SA.2.1.1	Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari MFS e del SGC su piattaforma informatizzata	AZIONE ATENEO		Delegata Post Lauream, Referente Scuole di specializzazione di area sanitaria	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	% di MFS che compilano il libretto	68%	90%	
					SA.2.1.2	Monitoraggio della rotazione dei MFS in rete formativa	AZIONE ATENEO		Delegata Post Lauream, Referente Scuole di specializzazione di area sanitaria	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	n. mfs fuori struttura di sede/totale mfs	>1/3	>1/3	
					SA.2.1.3	Monitoraggio del benessere-soddisfazione docenti e Mf	AZIONE ATENEO		Delegata Post Lauream, Referente Scuole di specializzazione di area sanitaria	Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	% di questionari valutazione compilati (da MFS e docenti)	40%	70%	
	T.1	Assicurazione della qualità	T.1.1	Attivare le misure necessarie per soddisfare al meglio i requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR2	T.1.1.1	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi negli ambiti di didattica, ricerca e terza missione	AZIONE ATENEO		Presidente PdQ	Area Pianificazione e controllo direzionale	Relazione annuale sul funzionamento sistema AQ	1	1	
					T.1.1.2	Prevedere un piano formativo e informativo per aumentare la conoscenza del sistema AQ nella comunità universitaria ai fini del miglioramento continuo dell'Ateneo in ambito di didattica, ricerca e terza missione	PIAO	Progetto "ACCREDITIAMOCI - in vista della visita ANVUR"	Presidente Presidio della Qualità	Area Programmazione e controllo direzionale				
	T.2	Spazi e infrastrutture	T.2.1	Rafforzare la dotazione infrastrutturale e migliorare la fruibilità degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno	T.2.1.1	Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo	AZIONE ATENEO		Rettore, Pro-Rettore	Direzione Tecnica	Interventi edilizi avviati	SAL 0% inizio lavori nuovo edificio area Istituti Biologico3)	SAL 50% nuovo edificio area Istituti Biologico3)	
					T.3.1	Politiche di sostenibilità e Bilancio di sostenibilità	T.3.1.1	Creazione e redazione del report di sostenibilità di ateneo	PIAO	Bilancio di Sostenibilità	Gruppo di lavoro (Gdl) Inclusione e Giustizia sociale (GS) - Rete delle Università Sostenibili	Area Programmazione e controllo direzionale		
	T.3	Sostenibilità ambientale	T.3.2	Promuovere la formazione e l'educazione alla sostenibilità ambientale	T.3.2.1	Attivare corsi di formazione (anche replicati) sull'educazione alla sostenibilità	PIAO	Realizzazione di eventi che promuovono la diffusione della sostenibilità attraverso un approccio scientifico-divulgativo.	PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE RUS	Segreteria Direzione generale				
					T.3.2.2	Iniziative di educazione	PIAO	Prendi a "cuore" il tuo Ateneo: progetto di sensibilizzazione della popolazione studentesca a comportamenti sostenibili durante le sessioni di laurea	PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE RUS	Segreteria Direzione generale				
					T.3.2.3	Azioni di promozione dell'attività dipartimentale, anche mediante il cofinanziamento di iniziative	PIAO	Syllabo degli insegnamenti: valorizzazione degli SDG - Sustainable Development Goals (Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU)	Referente per la Sostenibilità Ambientale	Area Sistemi Informativi				
					T.3.3.1	Campagne per la sensibilizzazione al risparmio energetico	PIAO	Partnership pubblico privato riguardante gli interventi di efficientamento energetico e servizi di gestione e manutenzione integrata degli impianti tecnologici afferenti agli immobili universitari	Referente per la Sostenibilità Ambientale	Direzione Tecnica gare-acquisti e logistica				
					T.3.3.2	Contenimento dei consumi	PIAO	Risparmio energetico mediante l'utilizzo di nuove tecnologie.	Referente per la Sostenibilità Ambientale	Area Edilizia				
					T.4	Politiche di genere	T.4.1	Promuovere politiche di genere	T.4.1.1	Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici con figli/le mediante finanziamenti per mobilità internazionale: bonus aggiuntivo per mobilità in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni	AZIONE ATENEO		Referente Sostenibilità sociale	Area Ricerca
					T.4.1.2	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca mediante la partecipazione a gruppi scientifici, attraverso la diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio di Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna	AZIONE ATENEO		Referente Sostenibilità sociale	Area Ricerca	Analisi efficacia misura riduzione trattenuta conto terzi per PI donne	off	on	
					T.4.1.3	Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly	AZIONE ATENEO		Referente Sostenibilità sociale	Direttore Generale e Direttori di dipartimento	Analisi efficacia misura calendario family friendly	off	on	
					T.4.1.4	Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro	AZIONE ATENEO		Presidente Comitato Unico Garanzia	Direttore Generale e Direttori di dipartimento	Incontri di formazione	3 (1 incontro con dottorandi, 2 al PTA della Consigliera di Fiducia)	3	
	T.5	Comunicazione	T.5.1	Potenziare la visibilità esterna dell'Ateneo e migliorare la comunicazione interna	T.5.1.1	Creazione di campagne di sensibilizzazione promozionali e di fundraising	AZIONE ATENEO		Delegata Comunicazione	UO Comunicazione Visiva	N° campagne realizzate	6	6	
					T.5.1.2	Monitoraggio e utilizzo coerente degli strumenti di Corporate Design	PIAO	Attraverso. Linguaggi visivi per le strategie univ	Delegata alla Comunicazione e ai Rapporti istituzionali	UO Comunicazione Visiva				
					T.5.1.3	Potenziamento raccordo con incaricati alla comunicazione di Dipartimento	PIAO	Univir Social	Delegata alla comunicazione	Area Comunicazione				
T.6	Anticorruzione e trasparenza	T.6.1	Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza	T.6.1.1	Azioni interne: 1.1. organizzazione e promozione di seminari, incontri, percorsi (formativi e informativi) rivolti al personale tecnico amministrativo e al personale docente con funzioni direttive, di gestione e amministrazione, con il supporto del CPC e del responsabile per l'anticorruzione e la trasparenza, anche al fine di aggiornamento sulle misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione; 1.2. rafforzamento e costante aggiornamento... 1.3 Analisi del rischio corruttivo e aggiornamento delle aree di rischio ai sensi del Piano nazionale anticorruzione e delle Linee guida ANAC	PIAO	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati	Referente del Rettore su Trasparenza e Anticorruzione	UO Anticorruzione e trasparenza					
							PIAO	Processo di analisi e gestione del rischio corruttivo	Referente del Rettore su	UO Anticorruzione e trasparenza				
								PIAO	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi	Referente del Rettore su	Area Personale tecnico			

AREA	AMBITO	OGGETTIVO STRATEGICO	AZIONE	SNODO (AZIONE ATENE0, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024				
T	Trasversale	T.7	Aspetti gestionali	T.7.1	Migliorare l'azione amministrativa, erogando servizi di qualità	T.6.1.2	Azioni esterne: 2.1. rafforzamento delle azioni già intraprese anche in coordinamento con le altre università venete; 2.2. proseguire l'attività progettuale Rete anti-corruzione e trasparenza; 2.3. rafforzare le interazioni con gli enti locali e avviare un dialogo con l'osservatorio regionale per il contrasto alla criminalità organizzata e mafiosa della Regione Veneto; 2.4. promuovere una interazione con le procure della Repubblica al fine di organizzare iniziative comuni per la diffusione...	AZIONE ATENE0 (PIAO?)		Referente Trasparenza e anticorruzione	Direzione Affari istituzionali			
						T.7.1.1	Ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi	PIAO	Accreditamento ISO 9001:2015 degli stabulari del CIRSAL	Direttore del CIRSAL Presidente OPBA	Responsabile Tecnico del CIRSAL			
								PIAO	Sperimentazione gestionale Wiki su processo d'Ateneo: gli oneri di trasparenza nelle procedure di acquisizione di beni e servizi	Delegato per l'Innovazione tecnologica e la digitalizzazione	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie			
								PIAO	Registro dei conflitti d'interesse monitorati nei progetti PNRR					
								PIAO	CONSERVAZIONE A NORMA DEI DOCUMENTI DEMATERIALIZZATI IN ARRIVO					
								PIAO	Reingegnerizzazione del processo di caricamento della relazione di fine tirocinio da parte degli studenti del corso di laurea in Scienze della formazione primaria		Delegato Didattica			
								PIAO	Fabbisogno - Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo, finalizzato a consentire la tempestiva e precisa eventuale richiesta al ministero di adeguamento dell'obiettivo di fabbisogno assegnato alle effettive necessità dell'Ateneo, oltre che una programmazione dei flussi finanziari tale da garantire il rispetto del limite stesso.	Direttore Generale	Direttore Generale			
						PIAO	Elaborazione di una procedura integrata per la gestione della maternità	DG e Responsabile ad interim della DRU MC e Coordinatore dei MC	DG e Responsabile ad interim della DRU					
						T.7.1.2	Continuo miglioramento dei servizi offerti, in un'ottica di orientamento all'utenza, interna ed esterna	PIAO	Nuova piattaforma gestione prove di certificazione linguistica - (GestCLA CINECA)	Direttore del CLA	Ufficio certificazioni e test linguistici CLA Centro Linguistico di Ateneo			
								PIAO	Nuova piattaforma gestione delle esercitazioni linguistiche - (GestCLA CINECA)	Direttore del CLA	UO amministrativo gestionale e front-office didattica CLA Centro Linguistico di Ateneo			
		PIAO	Realizzazione guida sui principali servizi erogati dalla Segreteria del Dipartimento, al fine di fornire un supporto facilmente fruibile ai docenti e al personale non strutturato, nonché a dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività.	Direttore del Dipartimento di Biotecnologie	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Biotecnologie									
		PIAO	Migliore efficienza ed efficacia della struttura organizzativa del Dipartimento	Direttrice di Dipartimento Management	Segreteria Amministrativa Dipartimento Management									
		PIAO	Realizzazione di una guida sui principali servizi erogati dalla Segreteria del Dipartimento, al fine di fornire un supporto facilmente fruibile ai Docenti e al personale non strutturato, nonché a dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività.	Direttore Dipartimento Informatica	Segreteria amministrativa Dipartimento Informatica									
		PIAO	Costituzione di un organismo - Comitato di Coordinamento della direzione DITC - per il monitoraggio dell'efficacia dei sistemi informativi in relazione agli obiettivi del PIAO (VALUTAZIONE EFFICACIA), coerentemente con il Piano Strategico	Delegato per Innovazione tecnologica e digitalizzazione	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie									
		PIAO	Revisione Sistema degli Accessi fisici "UNIVAC 2.0"		Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie									
		PIAO	Adozione nuovo software di gestione presenze		Area Sistemi Informativi									
		PIAO	Dematerializzazione dei moduli cartacei per studenti, specializzandi e utenti esterni	Delegato alla Didattica e Sport	UO Supporto informatico ai processi didattici e comunicazione orientamento									
		PIAO	Da CSA -WS a HR SUITE payroll: analisi e configurazione, utilizzo di funzionalità in produzione per gestire e digitalizzare le risorse umane	Direttore Generale	Area Trattamenti economici									
		T.7.1.3	Sviluppo di strumenti organizzativi di coordinamento e integrazione che permettano, nel rispetto dell'autonomia e responsabilità, la condivisione di strategie e azioni comuni;	PIAO	Contabilità analitica per controllo di gestione - Implementazione modello di contabilità analitica finalizzata al potenziamento del controllo di gestione	Direttore Generale	Direzione Risorse finanziarie							
		T.7.1.4	Promozione del benessere organizzativo, anche attraverso la definizione di nuove metodologie di organizzazione del lavoro	AZIONE ATENE0		Direttore Generale	Direzione Risorse Umane	n. percorsi di formazione attivati	0	2				
		T.7.1.5	Valorizzazione delle risorse umane, da attuarsi tramite iniziative di sviluppo professionale	AZIONE ATENE0		Direttore Generale	Direzione Risorse Umane	N. Progressioni mirate in relazione al fabbisogno	50	almeno 60				
		T.8	Politiche di salute e sicurezza	T.8.1	Promuovere la transizione verso una cultura integrata della salute e della sicurezza	T.8.1.1	Revisione del Regolamento di ateneo in tema di salute e sicurezza, alla luce della mini-riforma del d.lgs. 81/08	AZIONE ATENE0		Referente Salute e la sicurezza dei lavoratori	Servizio Medico competente	Revisione Regolamento	off	on
						T.8.1.2	Predisposizione di un regolamento e di modelli per la stesura delle convenzioni per quanto attiene i profili prevenzionistici implicati, con definizione di ruoli, compiti e responsabilità	PIAO	Incremento della cultura della sicurezza attraverso la revisione/incremento dei contenuti raccolti nelle pagine intranet "Come fare per - Salute e Sicurezza" e la pubblicazione di Comunicazioni periodiche in materia di salute e sicurezza, sempre in MyUnivr	Referente del Rettore per la Salute e la Sicurezza	UO Servizio prevenzione e protezione			
						T.8.1.3	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni.	PIAO	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni.	Referente del Rettore per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori Delegato alla Didattica e Sport	UO Servizio prevenzione e protezione			
		T.9	Cooperazione allo sviluppo internazionale	T.9.1	Promuovere la Cooperazione universitaria allo sviluppo e il ruolo di UNIVR	T.9.1.1	Corso di formazione per la comunità studentesca di UNIVR	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale e Commissione Cooperazione allo sviluppo di Ateneo	Teaching and Learning Center	Numero corsi attivati	1	1
						T.9.1.2	Mappatura delle collaborazioni di cooperazione attive in ateneo	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale	Area Ricerca	Realizzazione banca dati collaborazioni attive di cooperazione di Ateneo	off	on
						T.9.1.3	Progetto -UniVeronaCooperazione- (bando per esperienze formative di cooperazione per comunità studentesca Univr in Paesi in via di sviluppo)	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Stipula e/o rinnovo convenzioni al fine di preparazione bando	2	3
						T.9.1.4	Progetto -Mobilità Cooperazione allo Sviluppo Internazionale	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale	Area Ricerca	Pubblicazione bando a cadenza annuale	1	1
						T.9.1.5	Implementazione del Gruppo di lavoro MUI nell'ambito del Piano di azione "Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo"	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale e Responsabile del Centro di documentazione europea	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	n. incontri finalizzati alla realizzazione/implementazione e servizi per destinatari azione MUI	1	2
						T.9.1.6	Sviluppo dell'azione UNHCR- Uni.co.re/corridoi umanitari universitari per studenti rifugiati/i	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale e Responsabile del Centro di documentazione europea	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Mantenimento pubblicazione bando a cadenza annuale	1	1
						T.9.1.7	Iniziative di cooperazione e tutela della libertà accademica di studiose/i a rischio nell'ambito della rete SAR -Scholars at Risk-Italy	AZIONE ATENE0		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale e Responsabile del Centro di documentazione europea	Area Ricerca	- Rinnovo assegno ricerca studioso SAR - Numero eventi	0 1	1 2
		T.10	Pari opportunità e benessere	Pari opportunità, prevenzione di discriminazioni e molestie	T.10.1.1	Promozione della cultura delle pari opportunità e prevenzione delle disparità di trattamento e delle discriminazioni	PIAO	Organizzazione di convegni, seminari, incontri, tavole rotonde, mostre e spettacoli finalizzate a sensibilizzare il personale e la componente studentesca, nonché la cittadinanza su tematiche attinenti alle pari opportunità e alle diverse forme di discriminazione	Presidente CUG	Segreteria Direzione generale				
					T.10.1.2	Prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing	PIAO	Formazione e sensibilizzazione sulla prevenzione e sul contrasto di ogni forma di violenza, molestia e discriminazione nei luoghi di studio e di lavoro	Presidente CUG	Segreteria Direzione generale				
T.10.1.3	Analisi del clima organizzativo e promozione del benessere organizzativo e della conciliazione tra vita lavorativa o studio e vita personale				PIAO	Promozione del benessere psicologico di studenti e dipendenti	Presidente CUG	Segreteria Direzione generale						

AREA	AMBITO	OGGETTO STRATEGICO	AZIONE	SNODO (AZIONE ATENEO, POD, PIAO)	PROGETTO PIAO 2024	Referente Politico	Referente amministrativo	INDICATORE	Baseline 2023	target 2024			
TM	T.10	Promozione e benessere organizzativo	T.10.1	Promozione e promozione del benessere individuale e organizzativo	T.10.1.4	Promozione del servizio civile universale nella comunità studentesca	AZIONE ATENEO		Referente Orientamento	Area Orientamento e Post Laurea della Direzione Offerta Formativa	n. volontarie/i del Servizio civile universale presso l'Ateneo	0	2
					T.10.1.5	Volontariato universitario contro la dispersione scolastica	AZIONE ATENEO		Referente Sostenibilità Sociale	Area Comunicazione visiva	n. studentesse/i reclutati come volontari per le scuole superiori	0	15
					T.10.1.6	Forme di violenza nelle relazioni	AZIONE ATENEO		Delegata alla Comunicazione e rapporti istituzionali	Area Comunicazione visiva	n. matricole partecipanti	0	10
	TM.1	Valorizzazione della terza missione	TM.1.1	Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti	TM.1.1.1	Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)	AZIONE ATENEO		Delegata Public Engagement, Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio, Delegata Post Lauream	Area Comunicazione Area Ricerca Area Post lauream	Ripartizione del fondo tra le Aree di competenza del fondo	off	on
					TM.1.1.2	Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR	AZIONE ATENEO		Delegata Public Engagement, Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio, Delegata Post Lauream, Presidente PdQ	Area Comunicazione Area Ricerca Area Post lauream Area Pianificazione e controllo direzionale	Analisi casi studio VQR 2015-2019 Definizione criteri e linee guida interni per la scelta dei casi di studio per la prossima VQR	off	on
	TM.2	Trasferimento tecnologico e di conoscenze	TM.2.1	Individuare e promuovere nuove idee di impresa che provengono da docenti, ricercatori e studenti	TM.2.1.1	Programmazione di una formazione sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti, neo-laureati/dottorandi	AZIONE ATENEO		Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area Ricerca	Iniziative di formazione realizzate	1	1
					TM.2.2.1	Sviluppare la vocazione di impresa e il rafforzamento delle competenze dei giovani per progetti di autoimprenditorialità e autoimpiego e attraverso l'esplorazione di iniziative congiunte con gestori di spazi di coworking dedicati al trasferimento delle conoscenze	AZIONE ATENEO		Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area Ricerca	Iniziative di formazione realizzate nell'ambito di start cup veneto la business plan competition locale	1	1
			TM.2.2	Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale	TM.2.2.2	Progettazione e implementazione della Comunità Alumni - Creazione di una comunità Alumni di ateneo attraverso l'acquisizione e l'implementazione della piattaforma - Comunicazione ai destinatari in merito alla disponibilità del servizio	PIAO	Incrementare il coinvolgimento di laureate e laureati nel Network Alumni di ateneo	Referente del Rettore per il trasferimento delle conoscenze e i rapporti con il territorio	Area Orientamento e Post Laurea			
					TM.2.2.3	Aumento degli accordi con le aziende e le realtà istituzionali in materia di job placement - Consolidare e sviluppare i rapporti con realtà aziendali e con soggetti pubblici e privati in materia di placement	AZIONE ATENEO		Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area Post Lauream	Nuovi accordi stipulati con imprese e realtà del territorio	2 (BPER Banca, Camera Commercio)	
					TM.2.2.4	Rilevazione e analisi futuri fabbisogni professionali delle aziende	AZIONE ATENEO		Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio	Area Post Lauream	Questionari somministrati alle aziende	56	
					TM.2.3	Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti	PIAO	Banca dati dei partner del trasferimento tecnologico e di conoscenze per il potenziamento delle collaborazioni congiunte con Enti privati e pubblici	Referente del Rettore al trasferimento delle conoscenze e rapporti con il territorio	Area Ricerca			
	TM.3	Public engagement	TM.3.1	Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività di natura divulgativa e di co-progettazione con attori e stakeholders del territorio, della società civile, del Terzo settore, per favorire sia la promozione di una	TM.3.1.1	Progettazione e realizzazione di eventi nel quadro di -Veronetta Contemporanea- attraverso il coinvolgimento attivo di enti del territorio (Comune, Accademia di Belle Arti, Conservatorio, Istituto teologico, Film Festival della Lessinia) e del quartiere (residenti, associazioni, realtà commerciali) in un'ottica di co-progettazione	PIAO	Contemporanea_Verona città universitaria	Delegata al PE Referente Commissione Contemporanea	Area Comunicazione			
					TM.3.1.2	Consolidamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso - Aggiornamento delle Linee Guida di Ateneo - Periodico rilancio di Iris TM e del PE nei dipartimenti attraverso incontri periodici con incaricati (Nuovo Modello AQ)	AZIONE ATENEO		Delegata Public engagement Presidente PdQ	Area Comunicazione Area Pianificazione e controllo direzionale	Incontri con Incaricati di dipartimenti TM/ Referenti IRIS TA per rilancio IRIS PE	4	6
	TM.4	Gestione del patrimonio e attività culturali	TM.4.1	Valorizzare il patrimonio storico, Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)	TM.4.1.1	Realizzazione del Museo Diffuso del Contemporaneo, (Veronetta, Borgo Roma e altre sedi Univr) subordinata alla donazione e relativa acquisizione della collezione AGI. Realizzazione di attività ed eventi di divulgazione legati ai linguaggi della contemporaneità in collaborazione con tutti i Dipartimenti	PIAO	Contemporanea_Verona città universitaria	Delegata al PE Referente Commissione Contemporanea	Area Comunicazione			
					TM.4.1.2	Calendario annuale visite guidate al Museo Diffuso	PIAO	Contemporanea_Verona città universitaria	Delegata al PE Referente Commissione Contemporanea	Area Comunicazione			
					TM.4.1.3	Valorizzazione del patrimonio monumentale e documentale dell'Ateneo	PIAO	L'Università di Verona: un ateneo giovane con un'antica tradizione alle spalle. Per una valorizzazione del patrimonio documentale e monumentale inserito nel tessuto cittadino.	Delegata Comunicazione Delegata al Public Engagement	Sistema Bibliotecario di Ateneo			
	TM.5	Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale	TM.5.1	Produzione di beni pubblici di natura sociale, educative e politiche per l'inclusione. Attività collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	TM.5.1.1	Progetto (D)Istanze sociali: valorizzare e rendere visibili i rapporti fra Univr e Terzo settore, attraverso: - Per_Corsi del Terzo settore_2022, un Vademecum dell'offerta formativa e delle iniziative di ricerca e terza missione dell'ateneo e dei dipartimenti con Enti del Terzo settore del territorio - MappaSociale: un prodotto visivo nella forma della mappa interattiva - Lessico del Terzo settore	PIAO	INTER_AZIONI. La Comunità Univr per il rispetto e il sociale	Referente Sostenibilità Sociale	UO Comunicazione Visiva			
					TM.5.1.2	Incrementare le iniziative in occasione di giornate internazionali/mondiali specifiche, con particolare attenzione alla cooperazione universitaria per lo sviluppo sostenibile	AZIONE ATENEO		Cooperazione allo sviluppo internazionale e Commissione Cooperazione allo sviluppo di Ateneo	Area Ricerca e Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Iniziative realizzate di cooperazione universitaria per lo sviluppo sostenibile	0	1
TM.5.1.3					Iniziative di advocacy per sensibilizzare su casi di attacco alla libertà accademica in diversi paesi. (Referente: Prof.ssa Gamberoni)	AZIONE ATENEO		Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale e Responsabile del Centro di documentazione europea	Area Ricerca	Iniziative realizzate	1	1	
TM.5.1.4					Azioni educative collegate all'agenda ONU 2030	AZIONE ATENEO		Delegata Public Engagement e Referente sostenibilità ambientale		Iniziative realizzate			
TM.6	Formazione continua	TM.6.1	Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, Educazione Continua in Medicina, certificazione delle competenze, Alternanza	TM.6.1.1	Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento	POD							
				TM.6.1.2	Istituire un tavolo tecnico con AOUI per condividere un percorso di Educazione Continua in Medicina con eventuale provider condiviso	AZIONE ATENEO		Delegata Post Lauream	Area Post Lauream	N° riunioni realizzate del tavolo tecnico con AOUI			
				TM.6.1.3	Realizzare un sistema informativo per gestire la FC e ridisegnare la pubblicazione su web	PIAO	Avvio sistema di rilevazione per la formazione continua	Delegata Post Lauream	Area Programmazione e controllo direzionale				

**PIANI OPERATIVI DEI DIPARTIMENTI
E DELLA FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA
POD/F 2023-2025**

SA e CdA 30/01/2024

Dipartimento - Scuola	Date Delibere Consiglio*
Biotechnologie	24/11/2022 17/01/2024
Culture e civiltà	16/11/2022
Diagnostica e sanità pubblica	21/11/2022
Informatica	11/10/2022 16/01/2024
Lingue e letterature straniere	23/11/2022
Management	16/11/2022 17/01/2024
Medicina	26/09/2022 24/01/2024
Neuroscienze, biomedicina e movimento	12/10/2022 16/01/2024
Scienze chirurgiche odontostomatologiche e materno infantile	12/10/2022 16/01/2024
Scienze economiche	15/09/2022 18/01/2024
Scienze giuridiche	15/11/2022 29/01/2024
Scienze umane	26/10/2022
Facoltà di Medicina e Chirurgia	23/11/2022

PIANI OPERATIVI DEI DIPARTIMENTI E FACOLTA' - POD/S 2023-2025 (aggiornamento 2024)

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione	
1. Didattica	D1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere	D.1.1. Riduzione della dispersione studentesca	Ateneo	Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR - Orientamento attivo nella transizione scuola-università) Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici	
			Biotechnologie	Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso tramite attività di laboratorio, incontri con gli studenti nelle scuole e illustrazione dei percorsi formativi (PLS, PNRR) Iniziative di formazione dei tutor negli ambiti disciplinari critici anche tramite i piani MENTRE e POT	
			Culture e civiltà	Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso: PCTO, attività Tandem Rafforzamento delle attività di orientamento in itinere: nomina di docenti e studenti come tutors - in particolare, per il I, anno di corso Rafforzamento delle attività di orientamento in uscita: incontri sui possibili sbocchi occupazionali per orientare gli studenti nel loro percorso di studi.	
			Informatica	Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici.	
			Lingue e letterature straniere	Consolidamento e rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università") Attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università", ex DM 934/2022). Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci (attività di orientamento nelle scuole con apposito utilizzo dei fondi per PCTO, ex DM 752/2021).	
			Management	Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio / Sviluppo di Piani di Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici.	
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Consolidamento/rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso Interventi di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola a scopo di orientamento in ingresso	
			Scienze Economiche	Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici. Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università") Illustrazione dettagliata delle prove d'esame nell'ambito dei corsi del I anno dei Cds LMG/01 e L-14 con eventuali esercitazioni/simulazioni Incontri biennali tra docenti dello stesso anno di corso per confronto su percentuali di superamento esami, best practices e organizzazione delle verifiche d'apprendimento (test di autovalutazione/prove in itinere/prove intermedie/prove scritte) Introduzione di carattere metodologico ai corsi da parte dei docenti del I anno dei Cds LMG/01 e L-14 ("Pillole di metodo di studio" in aula o mod. asincrona) Introduzione di un corso obbligatorio di banche dati destinato alle/ai laureande/i (eventualmente fruibile in modalità asincrona) Istituzione di un servizio di counseling individuale a favore delle studentesse/degli studenti in difficoltà Organizzazione di almeno un incontro all'anno con professionisti/operatori del diritto nell'ambito delle lezioni del I anno dei Cds LMG/01 e L-14	
			Scienze Giuridiche	Sperimentazione in almeno 4 corsi del I anno dei Cds LMG/01 e L-14 di forme di didattica collaborativa (ad es. organizzazione di gruppi di studio) con riconoscimento di premialità per quanto concerne la votazione finale Istituzione di un corso di introduzione agli studi giuridici destinato alle studentesse/agli studenti delle scuole superiori e aperto anche a chi avesse superato la prova dei saperi minimi Comunicazione costante, in presenza, via e-mail, via zoom tra i referenti del Cds, il presidente del Collegio e la componente studentesca mediante i suoi rappresentanti per far emergere eventuali criticità nel percorso di studi (in coordinamento con la CPDS)	
			Scienze Umane	Organizzazione di almeno un'iniziativa all'anno volta a promuovere e rafforzare il radicamento nella comunità universitaria, trasformando in una good practice l'evento Back to law school Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università") Rendere le forme di tutorato agli studenti più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici.	
			D.1.2. Benessere psicologico delle studentesse e degli studenti	Ateneo	Analisi e rafforzamento del benessere psicologico mediante un apposito programma di supporto e promozione Interventi preventivi e terapeutici per affrontare lo stress.
			D.2.1. Aumentare l'attrattività dei corsi di studio per ampliare l'accesso alla formazione universitaria	Ateneo	Innovazione nell'attività didattica con attenzione all'integrazione tra la didattica tradizionale e l'innovazione tecnologica Sviluppo delle azioni di preparazione alla frequenza universitaria con le scuole e ottimizzazione del percorso di immatricolazione
	Biotechnologie	Azioni di promozione e visibilità sulla qualità del percorso formativo e sulla sua spendibilità professionale, in particolare dei CdL di primo livello.			
	Scienze Giuridiche	Estensione e consolidamento del progetto Panopto for workers - Adesione al Progetto di un ulteriore CdS Rafforzamento della promozione online dell'offerta formativa del Dipartimento			
	D2 Offerta formativa	D.2.2. Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo	Scienze Umane	Sviluppo delle azioni di preparazione alla frequenza universitaria con le scuole e ottimizzazione del percorso di immatricolazione	
			Ateneo	Qualificare e potenziare l'accesso ai percorsi di formazione professionalizzante e permanente, incentivando e migliorando l'informazione al discente attraverso il web e iniziative promozionali aperte al territorio nazionale e internazionale Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà	
			Biotechnologie	1) Introduzione nei percorsi formativi esistenti di contenuti inerenti le tematiche del progetto Dipartimento di Eccellenza 2) Creare sinergie con il corso di Dottorato per offrire corsi a scelta di interesse trasversale anche agli studenti dei corsi di laurea	
			Culture e civiltà	1) Introduzione nei percorsi formativi esistenti di contenuti inerenti le tematiche del progetto Dipartimento di Eccellenza Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo	
			Diagnostica e Sanità Pubblica	Modifiche ragionate di ordinamento e nuovi curricula nei corsi di laurea; attivazione di un nuovo corso di laurea Qualificare e potenziare l'accesso ai percorsi di formazione professionalizzante e permanente, incentivando e migliorando l'informazione al discente attraverso il web e iniziative promozionali aperte al territorio nazionale e internazionale	
			Informatica	Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà Creazione di un nuovo percorso per doppio titolo internazionale	
			Lingue e letterature straniere	Potenziare e qualificare l'accesso a percorsi di formazione professionalizzante e permanente, anche attraverso un'adeguata promozione Revisione del CdS LM38 con attenzione al territorio e all'interdisciplinarietà	
			Management	Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo.	
			Scienze Economiche	Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà Istituzione di un network di alumni	
			Scienze Giuridiche	Potenziamento del tirocinio anticipato di pratica Realizzazione di un progetto specificamente rivolto alla promozione e allo sviluppo degli stage (Progetto STAGE) che preveda l'istituzione di un servizio di "counseling" per le studentesse/gli studenti interessate/i	

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
D3	Competenze e innovazione didattica	D.2.3. Sviluppo lauree professionalizzanti	Ateneo	Promuovere l'attrattività del percorso formativo del CdL professionalizzante attivo
			Biotecnologie	promozione dei percorsi formativi professionalizzanti attraverso incontri presso le scuole e pubblicizzazione tramite social media e stampa. Attuazione di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze nel campo della innovazione metodologica didattica e nella gestione della relazione didattica
			Ateneo	Promozione e sostegno metodologico ai docenti che intendono intraprendere una sperimentazione didattica ai fini del miglioramento dei processi di apprendimento degli studenti Migliorare la qualità della didattica attraverso la formazione dei docenti e l'utilizzo di metodologie didattiche innovative
		D.3.1. Migliorare la qualità della didattica attraverso la formazione dei docenti e l'utilizzo di metodologie didattiche innovative	Culture e civiltà	Percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai nuovi reclutati, per migliorare le loro competenze didattiche e per percorsi di innovazione didattica
			Diagnostica e Sanità Pubblica	percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai nuovi reclutati, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali degli studenti
			Facoltà di Medicina e Chirurgia	Partecipazione alla didattica innovativa
			Informatica	Percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai nuovi reclutati, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali degli studenti
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Partecipazione alla didattica innovativa
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Migliorare la qualità della didattica attraverso l'utilizzo da parte di docenti del DSCOMI di metodologie didattiche innovative
			Scienze Giuridiche	Promozione e incentivazione delle attività di formazione sulla qualità della didattica e sull'utilizzo delle metodologie didattiche innovative (ad es. organizzate dal TALC) Riconoscimento di 1 punto in sede di laurea qualora il relatore attesti che l'elaborato finale sia stato redatto in collegamento, per tema o metodo o dati utilizzati, ad un laboratorio o ad un corso sulle competenze trasversali
		Scienze Umane	Percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai nuovi reclutati, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali degli studenti	
		D.3.2. Rafforzamento delle competenze trasversali e formative acquisite dagli studenti	Ateneo	Allargamento dell'offerta formativa delle competenze trasversali tenuto conto dei movimenti culturali in atto Certificazione delle attività formative del percorso dual career (Doppia carriera) come studente-studentessa atleta o come peer-tutor per valorizzare le competenze acquisite coniugandole con le nuove richieste e opportunità offerte dal mondo del lavoro Realizzazione di progetti di didattica innovativa (anche legate alle competenze trasversali) e relativa valutazione di efficacia
			Facoltà di Medicina e Chirurgia	Rafforzamento delle competenze trasversali e formative acquisite dagli studenti
			Informatica	Percorsi dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill)
			Lingue e letterature straniere	Percorsi dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skills)
			Scienze Economiche	Percorsi dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill)
		Scienze Umane	Percorsi dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill)	
		R1	Network internazionali della ricerca	R.1.1. Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee
Biotecnologie	Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting scholars. Continua a essere prioritario trovare una soluzione al congelamento delle due biblioteche del Dipartimento dovuto a saturazione e a criticità statica, in attesa di risolvere in via definitiva la situazione			
Culture e civiltà	logistica delle Biblioteche del Polo umanistico con la costruzione del nuovo Polo culturale. Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno 1) Identificare aree critiche sulla base del report della Direzione Tecnica e su questa base proporre adeguati interventi migliorativi. 2) Impegnare tutti dipartimenti a sviluppare un progetto di allargamento degli spazi fisici a disposizione dei ricercatori, segnalando eventuali criticità. 3) Funzionalizzare i progetti di cui sopra all'aumento di spazi disponibili per visiting scholars provenienti da altri enti di ricerca 4) Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno. 5) Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting. 6) Promuovere l'ateneo attraverso i bandi visiting.			
Diagnostica e Sanità Pubblica				
Informatica	Favorire CTT collegati a progetti internazionali Mantenere o aumentare gli spazi a disposizione dei docenti in visita (L'azione I4.1 nell'area internazionalizzazione agisce sullo stesso indice) Promuovere e pubblicizzare la partecipazione ad ai bandi di ateneo			
Lingue e letterature straniere	Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting. Promuovere il dipartimento attraverso bandi visiting. Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno.			
Management	Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting.			
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Allargamento degli spazi fisici a disposizione dei ricercatori Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting.			
Scienze Economiche	Promuovere il dipartimento attraverso bandi visiting. Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno. Aggiornamento della composizione e delle competenze dell'Advisory Board			
Scienze Giuridiche	Aumento della visibilità dei Visiting Scholars/Professors sul sito del Dipartimento (es. comunicazioni sul sito, etc.) Previsione di una quota di premialità FUR per le pubblicazioni con coautori stranieri Stipula di accordi con centri/enti di ricerca esteri Aumentare gli spazi di ricerca			
Scienze Umane	Creazione di un tavolo di lavoro fra Commissione PORI e area tecnica per il mantenimento e il monitoraggio degli spazi a disposizione della ricerca Facilitare l'aumento del numero di visiting sia italiani che stranieri, attraverso la definizione dei passaggi formali di invito Incentivare allo stesso modo le pubblicazioni su riviste di fascia A per i settori non-bibliometrici.			
Ateneo	Incentivare a livello di dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici. Concretamente, si propone (i) una revisione dei criteri di distribuzione del FUR (da discutere e concordare con i Referenti di Dipartimento); (ii) acquisizione da parte dell'Ateneo della banca-dati, al fine di una precoce valutazione del posizionamento bibliometrico dei prodotti Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e sensibilizzare i Dipartimenti ad adottare misure adeguate di miglioramento Introdurre l'obbligo per i dipartimenti di incentivare le pubblicazioni su riviste open-access: (i) costituendo uno specifico fondo di Ateneo a supporto dell'iniziativa e (ii) predisponendo, a vantaggio dei ricercatori, una list di riviste open-access su cui preferibilmente pubblicare relativamente ad ogni area scientifica			
Biotecnologie	Incentivare a livello di dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici mediante mantenimento di criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori con pubblicazioni collocate nel quartile superiore			

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
2. Ricerca	R2 Prodotti ricerca	R.2.1. Aumentare il numero dei prodotti della ricerca che soddisfano i criteri di qualità stabiliti dall'ANVUR e si collocano nella fascia alta sulla base delle metriche di valutazione VQR	Culture e civiltà	Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e incentivare i prodotti della ricerca che appartengano alle tipologie meglio valutate ai fini della VQR, mediante un monitoraggio annuale delle sedi di pubblicazione, con compilazione di una tabella complessiva delle pubblicazioni di Dipartimento ripartite per tipologia Incentivare le pubblicazioni su riviste di classe A, mantenendo le misure premiali adottate dal dipartimento nella distribuzione del FUR, che valorizzano i prodotti della ricerca secondo criteri qualitativi e quantitativi 1) Incentivare i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici, attraverso una revisione dei criteri di distribuzione del FUR. 2) Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e incentivare i prodotti della ricerca che appartengano alle tipologie meglio valutate ai fini della VQR, attraverso una revisione dei criteri di distribuzione del FUR
			Diagnostica e Sanità Pubblica	3) incentivare le pubblicazioni su riviste open-access, attraverso una revisione dei criteri di distribuzione del FUR e fornendo la lista delle riviste open access per ogni area scientifica
			Informatica	PROPOSTA: ricognizione articoli open access sul totale pubblicazioni, assegnare ad ogni docente/ricercatore euro 500,00 annui del FUR per coprire costi open access MANCA AZIONE
			Lingue e letterature straniere	Analizzare ed eventualmente raffinare i criteri di distribuzione del FUR in funzione dei prodotti della ricerca che appartengano alle tipologie meglio valutate ai fini della VQR Incentivare le pubblicazioni su riviste di Classe A. Incentivare le pubblicazioni su riviste open access.
			Management	Attuare una simulazione di VQR ("VQR in itinere") entro il primo trimestre del 2023 per monitorare e condividere in CdD il livello di produzione scientifica del DEA ed eliminare il rischio di inattivi Incentivare a livello di dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici.
			Medicina	Organizzare incontri con i docenti per promuovere accordi di ricerca tra sezioni ed interateneo, promozione degli accordi di ricerca internazionale (network di ricerca internazionali). Incentivazione alla ricerca utilizzando criteri di assegnazione dei fondi FUR sulla base della pubblicazione su riviste Q1 e con collaborazioni internazionali.
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Implementare la ricerca multidisciplinare attraverso l'integrazione delle competenze delle scienze biologiche con la competenza clinica
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Revisione dei criteri di distribuzione del FUR. Controllo annuale sulla completezza dei prodotti descritti in IRIS
			Scienze Economiche	Incentivare le pubblicazioni su riviste di Classe A. Incentivare le pubblicazioni su riviste openaccess. Aumento della premialità prevista nei criteri FUR per i prodotti pubblicati in riviste di fascia A
			Scienze Giuridiche	Introduzione di un sistema di referaggio preventivo affidato a referee di settore esterni (es. referee della collana di Dipartimento), e previsione di forme di premialità per i ricercatori che, con riguardo ad un selezionato numero di pubblicazioni nel triennio, vi ricorrono Previsione di una quota di premialità FUR per le pubblicazioni open-access [anche gratuito] Sottoposizione a VQR in via prioritaria dei prodotti che abbiano ricevuto un referaggio Aumentare il numero dei prodotti in classe A (R2) 1) Analisi dell'andamento delle diverse tipologie di prodotti di ricerca rispetto alla VQR per area; (2) azione di condivisione dei risultati dell'indagine con i docenti del dipartimento; (3) eventuale integrazione di questi dati nel processo di revisione dei criteri di ripartizione del FUR
			Scienze Umane	Aumentare il numero di prodotti in primo quartile (R2) 1) Analisi dell'andamento delle diverse tipologie di prodotti di ricerca rispetto alla VQR per area; (2) azione di condivisione dei risultati dell'indagine con i docenti del dipartimento; (3) eventuale integrazione di questi dati nel processo di revisione dei criteri di ripartizione del FUR
			R3 Progetti ricerca	R.3.1. Aumentare la quantità dei progetti competitivi finanziati
	Biotecnologie	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale		
	Culture e civiltà	Adattamento dei criteri di distribuzione FUR, in relazione alla progettualità competitiva da applicarsi a livello di Dipartimento		
	Diagnostica e Sanità Pubblica	Mantenimento di criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori che ottengono finanziamenti da bandi competitivi o valutazioni positive.		
	Informatica	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale		
	Lingue e letterature straniere	1) Adozione uniforme da parte dei dipartimenti di nuovi criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori che partecipano a bandi competitivi Sviluppare forme di premialità per ricercatori che si impegnano nella progettualità competitiva di qualità a livello nazionale ed europeo		
	Management	Adozione di criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori che partecipano a bandi competitivi. Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale		
	Medicina	Adozione di criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori che partecipano a bandi competitivi internazionali anche con altri dipartimenti. Incentivare la partecipazione a bandi competitivi attraverso i criteri di attribuzione FUR nel dipartimento basati sul numero di bandi cui i docenti hanno partecipato con successo (giudizio positivo o assegnazione fondi). Informazione e sostegno alla compilazione dei bandi		
	Scienze Economiche	Incentivare la partecipazione a bandi e predisporre attività formativa e di supporto alla compilazione dei bandi, sostegno alla creazione di gruppi interateneo		
	Scienze Giuridiche	Adozione di criteri FUR che comprendano misure premiali verso i ricercatori che partecipano a bandi competitivi. Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale		
	Scienze Umane	Previsione di una maggiorazione dell'incentivo alla progettazione (v. azione prec.) per i ricercatori che partecipano a corsi di formazione per la progettazione Previsione di una quota di premialità FUR per i docenti che presentano progetti su bandi competitivi, a prescindere da valutazione positiva e finanziamento [purché si tratti di bandi competitivi ad impatto elevato ovvero con finanziamenti elevati]		
	R.4.1. Accrescere l'attrattività dei corsi di dottorato	Ateneo		
		Biotecnologie	Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca	
Culture e civiltà		Valorizzare la visibilità delle informazioni di ciascun dottorato in merito alla didattica, alla ricerca, alle modalità di iscrizione e ai processi di carriera attraverso un nuovo sistema web		
Informatica		Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca.		
Lingue e letterature straniere		Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca		
Medicina		Distribuzione fondi che premia i componenti del collegio in possesso di ASN		
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento		Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando per l'ammissione al dottorato utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca		
Scienze Economiche		Predisporre una visibilità internazionale dell'offerta dei corsi di dottorato con indicazione del profilo delle attività di ricerca della tempistica e della modalità di selezione dei candidati Pubblicizzare i corsi di dottorato attraverso i network internazionali		

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
3. Servizi agli studenti	R4 Dottorato di ricerca e Dottorato Industriale	R.4.2. Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato	Scienze Giuridiche	Aumentare la didattica in lingua inglese
			Scienze Umane	Miglioramento della pubblicità riguardanti i temi del dottorato nonché l'attività didattica mediante la pubblicazione preventiva del calendario delle attività
			Biotechnologie	Indicare nel bando di ammissione che a parità di punteggio viene privilegiato il candidato/la candidata proveniente da altro Ateneo italiano o estero
			Informatica	Rendere obbligatorio il possesso dell'ASN per la fascia superiore per l'accesso ai collegi di dottorato.
			Lingue e letterature straniere	Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca
		Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Incentivare le pubblicazioni su riviste di Classe A per i docenti del collegio di dottorato.	
		Scienze Economiche	Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato	
		Ateneo	Incentivare le pubblicazioni su riviste di Classe A per i docenti del collegio di dottorato.	
		Ateneo	Promuovere le condizioni per la realizzazione di corsi di dottorato di interesse industriale e nazionale con sede amministrativa a Verona	
		R.4.3. Valorizzare il dottorato di ricerca	Biotechnologie	Incentivare l'interazione dottorando/imprese e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (e.g. PhD day) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti.
	Informatica		Attività di comunicazione rivolte ad enti e aziende	
	Lingue e letterature straniere		Incentivare la interazione dottorando/imprese e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (per esempio sessione poster progetti con invito ad aziende) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti	
	Management		Valorizzare il dottorato di ricerca	
	Management		Potenziare il dottorato industriale	
	Management		Spostare la sede amministrativa del dottorato di ricerca interateneo da Udine a Verona	
	Neuroscienze, Biomedicina e Movimento		Potenziare la visibilità interna ed esterna del dottorato di ricerca interateneo tramite comunicazioni/post sul sito DIMA e su media digitali e migliorare l'offerta di servizi aggiuntivi ai dottorandi per i cicli ospitati dal DIMA	
	Scienze Economiche		Incentivare la interazione dottorando/imprese attraverso la pubblicizzazione del dottorato durante il PhD day e attraverso le imprese	
	Scienze Giuridiche		Incentivare la interazione dottorando/impre se e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (per esempio sessione poster progetti con invito ad aziende) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti	
	Scienze Umane		Previsione di una quota di premialità FUR per i colleghi che inseriscono, all'interno di progetti competitivi, un'apposita voce per il finanziamento di borse di dottorato	
	S1 Ambienti di studio	S.1.1. Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	Ateneo	Aumentare il numero delle borse di dottorato attraverso la promozione di partenariati convenzioni e partecipazione a bandi
			Ateneo	Aumentare il numero di borse finanziate dall'esterno
			Biotechnologie	Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo
			Culture e civiltà	Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi dedicati a studenti, docenti e PTA
Informatica			Allestimento di spazi esterni integrati nelle aree verdi del dipartimento fruibili dagli studenti	
Lingue e letterature straniere		Miglioramento delle aule e degli spazi di studio riguardo a modalità di illuminazione, oscuramento, proiezione		
Ateneo		Allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo		
Ateneo		Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici e allestimenti di spazi di studi esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo		
Ateneo		Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti /laureati e aziende (instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati dell'Ateneo; pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti/neolaureati, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali recruiting day;compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari		
Ateneo		Sviluppo attività di soft-skill'e intensificazione delle azioni di sensibilizzazione verso studenti e laureati per aumentarne l'adesione - Organizzazione laboratori PLAYLAB per lo sviluppo delle soft skills o competenze trasversali		
S2 Sbocchi occupazionali	S.2.1. Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di impresa	Ateneo	Attivare servizi di accompagnamento al lavoro per dottorandi e dottori di ricerca - Workshop di accompagnamento al lavoro e competenze trasversali per dottorandi e dottori di ricerca	
		Ateneo	Up-grade dell'attuale servizio di colloqui individuali di orientamento al lavoro tramite formazione personale TA per acquisizione competenze specifiche - Percorso individuale di orientamento in uscita	
		Biotechnologie	Pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti	
		Culture e civiltà	Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti e mondo del lavoro	
		Informatica	Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti /laureati e aziende	
	Informatica	• instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati dell'Ateneo;		
	Management	• pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti/neolaureati, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali "recruiting day";		
	Management	• compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari dell'iniziativa.		
	Medicina	Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti/laureati e aziende.		
	Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Sviluppo attività di soft-skill e intensificazione delle azioni di sensibilizzazione verso studenti e laureati per aumentarne l'adesione.		
S3 Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	S.3.1. Miglioramento dell'accessibilità alle borse per il diritto allo studio	Medicina	Organizzare giornata del dottorato e pubblicizzazione all'esterno dell'ateneo.	
		Scienze Economiche	Promuovere incontri con aziende per presentazione attività di ricerca nei dottorati.	
		Scienze Economiche	Attivazione di servizi di accompagnamento al lavoro per laureati, dottorandi, dottori di ricerca e medici in formazione specialistica (mfs)	
		Scienze Economiche	Sviluppare nuove occasioni di incontro tra studenti /laureati e aziende	
		Scienze Economiche	• instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati dell'Ateneo;	
	Ateneo	• pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti/neolaureati, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali "recruiting day";		
	Ateneo	• compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari dell'iniziativa.		
	Ateneo	Rafforzamento del tutorato orientativo e introduzione del tutorato facilitatore		
	Ateneo	Incrementare di almeno 100 unità le collaborazioni studentesche a tempo parziale (studenti 150h) per consentire una maggiore qualità erogata dei servizi offerti agli studenti e al pubblico		
	Ateneo	Finanziamento di n. 180 premi di studio o di laurea (15 premi per ciascuno dei 12 Dipartimenti dell'Ateneo), con l'obiettivo di contribuire a rendere effettivo il Diritto allo Studio in favore di studenti e studentesse meritevoli e valorizzarne il merito sostenendone gli studi nel loro percorso didattico universitario o per premiare elaborati di studio già conclusi		
Informatica	Attuazione e sviluppo delle azioni del Piano di azione Manifesto Università Inclusiva - Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo dell'Università di Verona al fine di consolidare e potenziare il loro accesso all'istruzione universitaria, la prosecuzione degli studi, l'orientamento al lavoro e la partecipazione alla vita e alla comunità accademica			
Lingue e letterature straniere	Promozione dell'iscrizione a studenti con difficoltà economiche (all'interno delle iniziative di orientamento rivolte alle scuole già in essere)			
Informatica	Finanziamento di n. 180 premi di studio o di laurea (15 premi per ciascuno dei 12 Dipartimenti dell'Ateneo), con l'obiettivo di contribuire a rendere effettivo il Diritto allo Studio in favore di studenti e studentesse meritevoli e valorizzarne il merito sostenendone gli studi nel loro percorso didattico universitario o per premiare elaborati di studio già conclusi			
Lingue e letterature straniere	Potenziamento attività di orientamento per studenti con disabilità; intensificare attività di collaborazione con associazione del territorio			
Lingue e letterature straniere	Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico.			

Area	Ambito di intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
4. Internazionalizzazione	S4 Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale	S.3.2. Aumentare la scelta consapevole del percorso di studi per studenti con disabilità	Ateneo	Potenziamento attività di orientamento per studenti con disabilità; intensificare attività di collaborazione con associazione del territorio Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico Sperimentazione di servizio accompagnamento ai bagni per studenti con disabilità motoria
			Culture e civiltà	Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci: tutorato nelle attività di studio. Bandire tutorati ad hoc per gli studenti con disabilità, di concerto con l'U.O. inclusione, mediante una selezione che valorizzi i candidati con particolari esperienze in materia (attività di volontariato sul territorio, tirocini dedicati, etc.)
			Scienze Giuridiche	Stipula di convenzioni tra il Dipartimento, le associazioni rappresentative delle diverse forme di disabilità e gli ordini professionali al fine di favorire e semplificare l'accesso degli studenti agli esami di Stato, ai tirocini e alle professioni
			Scienze Umane	Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico.
		S.4.1. Aumentare l'attrattività di studentesse nelle classi STEM	Ateneo	Borse di studio al primo anno per le ragazze che scelgono lauree scientifiche (STEM) Sviluppo di attività didattiche e laboratoriali con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione delle studentesse alle lauree STEM
			Biotechnologie Informatica	Consolidamento di attività di incontri con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione alle lauree STEM Sviluppo di attività didattiche e laboratoriali con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione delle studentesse alle lauree STEM
		S.4.2. Aumentare il numero di laureati che provengono da famiglie con condizioni socio-economiche non elevate	Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Incentivare/sensibilizzare l'iscrizione di mfs di genere femminile nelle Scuole di Specializzazione (SdS) di area chirurgica attraverso campagne di sensibilizzazione alle laureande in Medicina e Chirurgia e incentivazione a iscrizioni di corsi postlauream. Incentivare il tutorato a supporto dei disagi socio-economici
			Ateneo	Promozione in sede di campagna di immatricolazione in relazione alle diverse realtà territoriali Promozione di percorsi di inclusione per studentesse/i in regime di detenzione, tramite 1) Adesione alle Linee guida del CNUPE e sottoscrizione di un protocollo con la Casa Circondariale di Verona, l'Ufficio di esecuzione penale esterna di Verona e Vicenza, il Centro per la Giustizia minorile presso il tribunale per i minorenni di Venezia, il Tribunale di sorveglianza/Ufficio di Verona 2) Promozione di campagne di orientamento e di informazione a favore di studentesse/i in regime di detenzione..
		I.1.1. Promuovere la mobilità studentesca	Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Incentivare il tutorato a supporto dei disagi socio-economici
			Ateneo	Integrazione delle borse Erasmus Promuovere introduzione di CFU obbligatori da ottenere all'estero (almeno due), acquisiti anche in modalità virtuale. Verifica disponibilità nei singoli collegi didattici (2022: analisi e approvazione; 2023 bando; 2024 risultati) Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi
			Ateneo	Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e della facoltà per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study Bando Global Education Activities, per mobilità brevi anche in modalità virtuale. Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi.
			Biotechnologie	Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e delle scuole per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study. Integrazione delle borse Erasmus
	Culture e civiltà		Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e delle scuole per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study	
	Facoltà di Medicina e Chirurgia		Promuovere la mobilità studentesca - Aprire almeno un nuovo accordo di collaborazione con sede europea o extra europea Incentivazione per l'acquisizione di CFU all'estero	
	I1 Esperienze di studio e di ricerca all'estero	I.1.1. Promuovere la mobilità studentesca	Informatica	Istituzione di nuovi accordi internazionali Pubblicizzazione dei programmi di internazionalizzazione (in particolare bandi Erasmus+ for studies, Erasmus for traineeship e Short Term Mobility) presenza e virtuali tramite incontri ad-hoc con i referenti all'internazionalizzazione dei corsi di laurea Integrazione delle borse Erasmus+
			Lingue e letterature straniere	Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e delle scuole per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus+ e Worldwide Study. Short Term Mobility, anche in modalità virtuale
			Management	Il referente Erasmus con la commissione didattica promuovono incontri informativi nell'ambito dei singoli corsi di studio, volti ad illustrare le possibilità concrete di equipollenze rispetto allo specifico piano didattico. Ci si augura che la Proporzione di laureati (L,LM, LMCU) entro la durata dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria possa incrementarsi.
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Promuovere le esperienze di studio e di ricerca all'estero dei medici in formazione specialistica (mfs) attraverso attivazione/mantenimento di collaborazioni con prestigiosi centri esteri e conseguenti pubblicazioni su riviste indicizzate con coautori stranieri Integrazione delle borse Erasmus.
I.1.2. Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi		Scienze Economiche	Scienze Economiche	Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione e dei dipartimenti, dei collegi e delle scuole per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus Worldwide Study
			Scienze Giuridiche	Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue (soprattutto con offerta in lingua anche inglese) Intensificare i momenti di incontro con studenti e responsabili dei flussi per promuovere la mobilità studentesca
		Scienze Umane	Scienze Umane	Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi. Potenziare le iniziative di promozione dei programmi di mobilità tra il pubblico studentesco
			Ateneo	Mantenimento e rafforzamento del programma di internazionalizzazione di ateneo per incentivare la mobilità in uscita dei docenti, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti di ricerca e consorzi di ricerca internazionali Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue Favorire l'attivazione di nuovi accordi di cotutela di tesi, garantendo al dottorando percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca Favorire l'attivazione di accordi internazionali con compartecipazione dei partner esteri al finanziamento di borse di studio e accordi con prestigiosi atenei internazionali per il secondment dei nostri dottorandi presso importanti dipartimenti/laboratori di ricerca
Biotechnologie	Biotechnologie	Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue. 1) Modificare nei prossimi anni gli accordi Erasmus già attivi estendendoli laddove possibile alla fascia dei dottorandi		
	Culture e civiltà	2) Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue 3) Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela di tesi, garantendo al dottorando percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca		

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
5. Terza missione	12 Internazionalizzazione dell'offerta formativa	I.2.1. Promuovere nuovi CDS internazionali, consolidare il livello di internazionalizzazione dei CdS internazionali esistenti	Informatica	Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co- tutela di tesi, garantendo al dottorando percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca.
			Lingue e letterature straniere	Promozione dei programmi di mobilità internazionale ella di ateneo rivolti a dottorandi. Bandi Erasmus, bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue, Bandi Coperint.
			Medicina	Promuovere nuovi CDS internazionali, consolidare il livello di internazionalizzazione dei CdS internazionali già esistenti
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Creare una commissione dipartimentale su mobilità degli studenti e rapporti con atenei esteri. Incentivare la partecipazione a progetti internazionali.
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Favorire la mobilità in uscita dei dottorandi, aumentare gli accordi per la co- tutela dei dottorandi
				Promuovere le esperienze all'estero dei dottorandi attraverso
				attivazione/mantenimento di collaborazioni con prestigiosi centri esteri e conseguenti pubblicazioni su riviste indicizzate con coautori stranieri. Stipula di accordi con università straniere.
				Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela di tesi, garantendo al dottorando percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca
			Scienze Umane	Mantenimento delle Call di dipartimento per incentivare mobilità brevi in uscita dei docenti, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti e consorzi di ricerca internazionale, ad integrazione dei programmi di internazionalizzazione di Ateneo
				Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bandi Erasmus student mobility e Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-UE
				Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.
				Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.
		Consolidamento delle iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti, quali: doppi titoli, partecipazione a consorzi Europei, bandi Erasmus Mundus, accordi con università Extra EU.		
		Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi		
		Costruire nuove reti di ricerca internazionale.		
		Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.		
		Aumentare gli accordi di co-tutela di tesi, per il conseguimento di doppio titolo o di titolo congiunto di dottore di ricerca, oppure aumentare il numero dei dottorandi partecipanti agli accordi già esistenti		
		Promuovere la didattica in lingue straniere		
		Promuovere la partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea anche con aumento degli accordi Erasmus		
		Promuovere l'introduzione di un bonus premiale in sede di punteggio di laurea anche per le categorie di studenti che non rientrano nelle casistiche previste dal regolamento di Ateneo per la mobilità studentesca internazionale (art.5, com.4), che abbiano acquisito minimo 2 CFU all'estero		
	13 Attrazione di studenti internazionali	I.3.1. Aumentare il numero di studenti internazionali meritevoli e diversificare la provenienza geografica	Ateneo	Progetto attrazione di studenti stranieri sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti Extra-Ue e Ue
			Informatica	Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti meritevoli da ogni parte del mondo
			Scienze Economiche	Pubblicizzazione dei corsi magistrali internazionalizzati, studenti stranieri sulle lauree magistrali. In riferimento anche al contributo di ateneo per studenti Extra-Ue e Ue.
			Scienze Giuridiche	Progetto attrazione di studenti stranieri sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti Extra-Ue e Ue
			Prevedere l'erogazione della didattica online di docenti internazionali, coinvolgendo tutti i livelli della formazione, garantendo un compenso	
Scienze Umane			Consolidare il programma di internazionalizzazione rivolto a docenti stranieri	
14 Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee	I.4.1. Incrementare il numero di professori e ricercatori in visita	Ateneo	Favorire iniziative di internazionalizzazione della didattica dei singoli dipartimenti/Scuole attraverso attribuzione diretta di appositi finanziamenti	
			Supporto alle attività di mobilità internazionale in entrata e in uscita	
		Biotecnologie	Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.	
		Informatica	Finanziamento delle attività didattiche e seminariali svolte da docenti internazionali	
		Lingue e letterature straniere	Incrementare il numero di professori e ricercatori in visita	
		Management	Costituzione di un kit di benvenuto per i docenti visiting e definizione di spazi dedicati all'interno del Dipartimento	
	Incrementare il numero di professori e ricercatori in visita			
	Mantenimento delle Call di dipartimento per incentivare mobilità brevi in entrata di professori e ricercatori in visita, ad integrazione dei programmi di internazionalizzazione di Ateneo			
	Prevedere l'erogazione della didattica online di docenti internazionali, coinvolgendo tutti i livelli della formazione, garantendo un compenso			
TM1 Valorizzazione della terza missione	TM.1.1. Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti	Ateneo	Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)	
			Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR	
		Biotecnologie	Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione di criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR	
		Diagnostica e Sanità Pubblica	NO AZIONE	
		Informatica	Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)	
		Lingue e letterature straniere	Attivazione del fondo dipartimentale Terza Missione a partire dal 2023	
		Medicina	Promuovere l'inserimento delle attività di terza missione in IRIS. Commissione di Dipartimento per attività terza missione.	
		Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Incentivare il coinvolgimento dei docenti nelle attività di TM	
		Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Valorizzazione della Terza Missione promuovendo casi studio dipartimentali	
		Scienze Economiche	Definire dei criteri che incentivino l'incremento delle attività di TM del dipartimento di Scienze economiche	
		Scienze Umane	Attivazione di un fondo di Dipartimento per la Terza Missione. Attivazione di call di Dipartimento per finanziare proposte/iniziative di Terza Missione.	
			Studio e analisi delle iniziative/attività di Terza Missione ai fini della presentazione di casi per la VQR.	
	TM.2.1. Individuare e promuovere nuove idee di impresa che provengono da docenti, ricercatori e studenti	Ateneo	Programmazione di una formazione sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti, neo-laureati/dottorandi	
			Programmazione di incontri sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti, neo-laureati/dottorandi	
		Biotecnologie	Programmazione di incontri sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditorialità. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti, neo-laureati/dottorandi	
		Diagnostica e Sanità Pubblica	NO AZIONE	
		Informatica	Programmazione di una formazione sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria.	
		Management	Promuovere e sostenere nuove idee di impresa che provengono da docenti, ricercatori e studenti offrendo loro l'opportuno supporto tecnico-amministrativo	
	Rilevazione e analisi futuri fabbisogni professionali delle aziende			
	Sviluppare la vocazione di impresa e il rafforzamento delle competenze dei giovani per progetti di autoimprenditorialità e autoimpiego e attraverso l'esplorazione di iniziative congiunte con gestori di spazi di coworking dedicati al trasferimento delle conoscenze			
Ateneo	Progettazione e implementazione della Comunità Alumni - Creazione di una comunità Alumni di ateneo attraverso l'acquisizione e l'implementazione della piattaforma - Comunicazione ai destinatari in merito alla disponibilità del servizio			

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
TM2	Trasferimento tecnologico e di conoscenze	TM.2.2. Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale	Biotecnologie	Aumento degli accordi con le aziende e le realtà istituzionali in materia di job placement - Consolidare e sviluppare i rapporti con realtà aziendali e con soggetti pubblici e privati in materia di placement
			Diagnostica e Sanità Pubblica	Sviluppare la vocazione di impresa e il rafforzamento delle competenze dei ricercatori verso il trasferimento delle conoscenze mediante incontri tematici
			Management	NO AZIONE
			Medicina	Incentivare le collaborazioni con le imprese facilitando le procedure di formalizzazione dei contratti e premiando i docenti con opportuni riconoscimenti
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Promuovere presentazione delle attività di ricerca e dell'expertise clinico presso aziende farmaceutiche e partner industriali. Creazione di un documento di dipartimento che presenti un'aggiornata raccolta delle attività di ricerca del Dipartimento.
			Scienze Economiche	Implementare le prestazioni conto terzi sensibilizzando le sezioni del DSCOMI
	TM.2.3. Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti		Scienze Economiche	Incentivare gli studenti a scegliere stage che portino a sviluppare la vocazione di impresa e il rafforzamento delle competenze dei giovani per progetti di autoimprenditorialità e autoimpiego attraverso il rafforzamento di "stage strutturati" realizzati in collaborazione con stakeholder del territorio
			Scienze Giuridiche	Organizzazione di incontri con stakeholders aperti anche alla comunità studentesca per la promozione di tirocini
			Scienze Umane	Attività di promozione presso il Dipartimento per facilitare la collaborazione tra docenti e territorio attraverso l'aumento del flusso informativo tra le/i docenti e gli organi del Dipartimento
			Ateneo	Promozione presso i Dipartimenti per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR).
			Biotecnologie	Promozione di iniziative per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti attraverso iniziative già in corso anche in ambito PNRR
			Culture e civiltà	Promozione presso i Dipartimenti per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR) o dei PE.
TM3	Public engagement	TM.3.1. Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività di natura divulgativa e di co-progettazione con attori e stakeholders del territorio, della società civile, del Terzo settore, per favorire sia la promozione di una cultura scientifica qualificata, sia la coesione civile, nell'ottica di un impatto sociale e culturale dell'università	Informatica	Promozione presso i Dipartimenti per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR).
			Lingue e letterature straniere	Sviluppare progetti di ricerca nell'ambito i-NEST / PNRR
			Management	Promozione presso il Dipartimento per facilitare e sensibilizzare all'apertura al territorio tramite forme di incentivazione di varia natura e snellimento delle procedure amministrative.
			Medicina	Incentivare le attività di ricerca commissionate, da trasferimento tecnologico ed i finanziamenti competitivi attraverso la valorizzazione degli stessi nella attribuzione dei fondi FUR. Predisporre attività di promozione delle attività di ricerca interdipartimento.
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti
			Scienze Economiche	Promuovere nel Dipartimento l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR).
	TM.3.1. Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività di natura divulgativa e di co-progettazione con attori e stakeholders del territorio, della società civile, del Terzo settore, per favorire sia la promozione di una cultura scientifica qualificata, sia la coesione civile, nell'ottica di un impatto sociale e culturale dell'università		Scienze Giuridiche	Avvio di collaborazioni formalizzate con scuole del territorio
			Ateneo	Partecipazione ad enti promossi anche da soggetti istituzionali o organizzazioni professionali a servizio del territorio veronese e vicentino
			Biotecnologie	Progettazione e realizzazione di eventi nel quadro di -Veronetta Contemporanea- attraverso il coinvolgimento attivo di enti del territorio (Comune, Accademia di Belle Arti, Conservatorio, Istituto teologico, Film Festival della Lessinia) e del quartiere (residenti, associazioni, realtà commerciali) in un'ottica di co-progettazione
			Culture e civiltà	Consolidamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso - Aggiornamento delle Linee Guida di Ateneo - Periodico rilancio di Iris TM e del PE nei dipartimenti attraverso incontri periodici con incaricati (Nuovo Modello AQ)
			Diagnostica e Sanità Pubblica	Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso il consolidamento del flusso informativo per gli eventi e le attività di PE tra docenti, dipartimenti, ateneo secondo nuovo modello AQ e attraverso la definitiva implementazione di IRIS-TM.
			Informatica	Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività di natura divulgativa e di co-progettazione con attori e stakeholders del territorio, della società civile, del Terzo settore, per favorire sia la promozione di una cultura scientifica qualificata, sia la coesione civile, nell'ottica di un impatto sociale e culturale dell'università - Progettazione e realizzazione di eventi nel quadro di "Veronetta Contemporanea" attraverso il coinvolgimento attivo di enti del territorio (Comune, Accademia di Belle Arti, Conservatorio, Istituto teologico, Film Festival della Lessinia) e del quartiere (residenti, associazioni, realtà commerciali) in un'ottica di co-progettazione.
Gestione del patrimonio e attività culturali	TM.4.1. Valorizzare il patrimonio storico, Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)	Management	NO AZIONE	
		Lingue e letterature straniere	Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente	
		Management	Organizzazione di incontri divulgativi rivolti alla cittadinanza	
		Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso: Elaborazione di Linee Guida di dipartimento e interventi di sensibilizzazione in consiglio di dipartimento	
		Scienze Economiche	promozione dell'utilizzo della piattaforma iris-tm; segnalazione sul sito web del DEA delle attività e sul relativo profilo LinkedIn	
		Scienze Giuridiche	Public Engagement - Incrementare le performances dipartimentali inerenti alla terza missione	
TM4		Scienze Umane	Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso - consolidamento del flusso informativo per gli eventi e le attività di PE tra docenti, dipartimenti, ateneo secondo nuovo modello AQ e attraverso la definitiva implementazione di IRIS-TM.	
		Ateneo	Organizzazione periodica, con finanziamenti dedicati del Dipartimento, di incontri di cittadinanza consapevole su argomenti di attualità o di divulgazione dei risultati della ricerca che abbiano un particolare impatto nella società civile	
		Culture e civiltà	Condivisione e diffusione della cultura del PE e della TM presso le/i docenti del Dipartimento attraverso il miglioramento del flusso delle informazioni relative alle diverse iniziative e del loro monitoraggio	
		Informatica	Realizzazione del Museo Diffuso del Contemporaneo, (Veronetta, Borgo Roma e altre sedi Univr) subordinata alla donazione e relativa acquisizione della collezione AGI. Realizzazione di attività ed eventi di divulgazione legati ai linguaggi della contemporaneità in collaborazione con tutti i Dipartimenti	
		Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Calendario annuale visite guidate al Museo Diffuso	
		Scienze Economiche	Valorizzazione del patrimonio monumentale e documentale dell'Ateneo	
Gestione del patrimonio e attività culturali	TM.4.1. Valorizzare il patrimonio storico, Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)	Scienze Umane	Valorizzare il patrimonio storico, Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi) - 1) Santa Marta: consolidamento e potenziamento del Progetto 'Contemporanea' a Santa Marta	
		Ateneo	2) Cà Vignal-Borgo Roma	
		Culture e civiltà	- ampliamento dell'esposizione "Contemporanea"	
		Informatica	3) Promozione attività di gestione patrimonio culturale (scavi archeologici, architetture, etc)	
		Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Esposizione "Museo dell'informatica"	
		Scienze Economiche	Valorizzare il patrimonio storico, gestione del patrimonio e attività culturali	
Gestione del patrimonio e attività culturali	TM.4.1. Valorizzare il patrimonio storico, Gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)	Scienze Umane	Calendario annuale visite guidate a Provianda Santa Marta	
		Ateneo	Valorizzazione delle iniziative di natura culturale e artistica svolte dalle/dai docenti del Dipartimento attraverso la condivisione di informazioni relative alle diverse iniziative e il loro monitoraggio	
				Azioni educative collegate all'agenda ONU 2030

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
6. Personale e politiche di reclutamento	TMS Iniziativa di accoglienza, inclusione e giustizia sociale	TM.5.1. Produzione di beni pubblici di natura sociale, educative e politiche per l'inclusione. Attività collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	Ateneo	Progetto (D)Istanze sociali: valorizzare e rendere visibili i rapporti fra Univ e Terzo settore, attraverso: - Per_Corsi del Terzo settore_2022, un Vademecum dell'offerta formativa e delle iniziative di ricerca e terza missione dell'ateneo e dei dipartimenti con Enti del Terzo settore del territorio - MappaSociale: un prodotto visivo nella forma della mappa interattiva - Lessico del Terzo settore Incrementare le iniziative in occasione di giornate internazionali/mondiali specifiche, con particolare attenzione alla cooperazione universitaria per lo sviluppo sostenibile Iniziative di advocacy per sensibilizzare su casi di attacco alla libertà accademica in diversi paesi. (Referente: Prof.ssa Gamberoni)
			Diagnostica e Sanità Pubblica	Azioni educative Collegate all'agenda ONU 2030
			Lingue e letterature straniere	Si prevede l'adeguamento delle proprie infrastrutture digitali alle più recenti linee guida in termini di accessibilità delle risorse web (WCAG) e ai criteri FAIR (Findability, Accessibility, Interoperability, and Reuse of digital assets) per la pubblicazione dei dati scientifici.
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento Scienze Giuridiche Scienze Umane	Stimolare la produzione di beni pubblici di natura sociale, educative e politiche per l'inclusione, collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche di genere aperte alla cittadinanza Partecipazione e promozione da parte delle/dei docenti di iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale
	TM6 Formazione continua	TM.6.1. Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, Educazione Continua in Medicina, certificazione delle competenze, Alternanza Scuola-Lavoro, MOOC)	Ateneo	Istituire un tavolo tecnico con AOUI per condividere un percorso di Educazione Continua in Medicina con eventuale provider condiviso Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento Realizzare un sistema informativo per gestire la FC e ridisegnare la pubblicazione su web
			Biotechnologie Informatica	Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento.
			Lingue e letterature straniere Management	Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento
			Medicina	Continuare a sostenere l'attività di formazione continua attraverso attività e servizi didattici a pagamento e non. Promuovere la organizzazione di eventi formativi ECM mediante accordi con AOUI Verona.
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Promuovere l'attività di formazione a distanza partecipando a reti predisposte da società scientifiche, Atenei e Aziende Sanitarie. Stimolare il coinvolgimento dei docenti nella formazione continua
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili Scienze Economiche Scienze Umane	Monitoraggio delle attività di formazione continua svolte dalle sezioni del DSCOMI Mantenere l'attività di formazione continua e di formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento e non. Partecipazione e promozione da parte delle/dei docenti del Dipartimento di iniziative di formazione continua (es. corsi per insegnanti)
	P1 Reclutamento di giovani ricercatori	P.1.1. Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori, anche a valere su fondi esterni e/o dipartimentali	Ateneo	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale. Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni
			Biotechnologie	Attrarre ricercatori vincitori di bandi competitivi, a valere sulla programmazione ordinaria e straordinaria, sui fondi del PDE e dei progetti PNRR.
			Culture e civiltà	Rafforzamento delle iniziative per convenzioni con enti privati di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni.
			Informatica	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale.
			Lingue e letterature straniere Management	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale. Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi
			Medicina	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale. Destinare parte del finanziamento ordinario/straordinario, del PNRR e del Dipartimento di Eccellenza all'assunzione di giovani ricercatori.
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni. Reclutare giovani ricercatori
			Scienze Economiche	Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale
			Scienze Giuridiche	Adottare un criterio di programmazione di posti di PA e PO che tiene anche conto, come criterio specifico, della produzione scientifica qualificata dei potenziali candidati interni
			Scienze Umane	Incentivare la diffusione dei bandi di reclutamento e al di fuori dell'ateneo Programmare il reclutamento di giovani ricercatori anche con fondi esterni
	P2 Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori	P.2.1. Incentivare la mobilità di ricercatori e professori	Ateneo	Introduzione della clausola che vede una chiamata esterna di PO/PA a valere sul 'borsino' dei Dipartimenti Reclutamento di 1 PA esterno a valere sul progetto Dipartimento di Eccellenza ed 1 PA a valere sulla programmazione ordinaria/ Straordinaria.
			Culture e civiltà Informatica	Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti
			Management	Effettuare chiamate di esterni PO/PA a valere sul borsino del Dipartimento
			Medicina	Incentivare la mobilità dei ricercatori e dei professori
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento			Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti	
Scienze Economiche			Incentivare la mobilità dei ricercatori e dei professori	
P3 Sviluppo organizzativo del personale	P.3.1. Formazione del personale	Ateneo	Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti	
		Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Incentivare la diffusione dei bandi di CONCORSO al di fuori dell'ateneo Progettazione e Adozione di percorsi formativi per famiglie professionali Promozione del Piano Formativo del PTA/Dirigenti Incentivazione alla partecipazione dei corsi di Formazione Formare il personale	
	P.3.3. Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, L. 240/2010)	Ateneo	Incentivare la diffusione dei bandi di CONCORSO al di fuori dell'ateneo Progettazione e Adozione di percorsi formativi per famiglie professionali Promozione del Piano Formativo del PTA/Dirigenti Incentivazione alla partecipazione dei corsi di Formazione Formare il personale	
	P.3.5. Dematerializzazione dei processi	Ateneo	Elaborazione di criteri per la distribuzione delle risorse a disposizione del Fondo Premialità per il personale docente e PTA Introduzione di nuove metodologie che incentivino la dematerializzazione dei processi gestionali-amministrativi	
	P.3.2. Consolidamento del personale TA di ruolo	Ateneo	Adozione e divulgazione di strumenti di dematerializzazione. Firme elettroniche, gestione documentale e conservazione digitale a norma Adozione del PIAO con contestuale progettazione ed attuazione del Piano del Fabbisogno assunzionale distinto per profilo professionale e relative procedure di reclutamento distinte tra accessi esterni, PEV e stabilizzazioni	
		Diagnostica e Sanità Pubblica	Adozione del PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) con contestuale progettazione ed attuazione del Piano del Fabbisogno assunzionale distinto per profilo professionale e relative procedure di reclutamento distinte tra accessi esterni, PEV e stabilizzazioni	
	P.3.4. Potenziamento del lavoro a distanza	Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Stabilizzazione del personale TA	
		Ateneo Diagnostica e Sanità Pubblica	Adozione -non appena sarà firmato il CCNL- del Regolamento di Ateneo che disciplini il lavoro agile e il lavoro da remoto 1) Adozione -non appena sarà firmato il CCNL- del Regolamento di Ateneo che disciplini lo smartworking e il lavoro da remoto	

Area	Ambito di Intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione		
7. Rapporti con il SSR	P4 Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio	P.4.1. Garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e un adeguato rapporto studenti/docenti nei Cds	Ateneo	Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico		
			Biotechnologie	Reclutamento di personale tecnico amministrativo con competenze idonee a supportare le attività di ricerca, organizzazione della didattica e gestione della dotazione strumentale. Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria per reclutamenti che permettano un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico. Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria per reclutamenti che rispondano alle necessità di didattica e di ricerca esistenti nel DB Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria per reclutamenti che permettano un incremento della docenza su SSD che necessitano di personale docente per soddisfare le esigenze didattiche.		
			Culture e civiltà	Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico		
			Informatica	Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico		
			Lingue e letterature straniere	Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico		
			Scienze Economiche	Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico		
			Scienze Giuridiche	Adottare un criterio di programmazione che per i nuovi posti di RTDB e di PA tenga primariamente conto della esigenza di coprire il carico didattico nei ssd non saturi		
			Scienze Umane	Massimizzare l'impiego delle risorse del borsino dipartimentale per garantire un equilibrato rapporto tra numero di nuovi docenti di ruolo e progressioni di carriera di docenti già in ruolo Accrescere il rapporto tra nuovi reclutamenti e personale in uscita Revisione periodica dei docenti di riferimento		
			SA1 Rapporti con AOUI	SA.1.1. Promuovere e mantenere la collaborazione con l'AOUI per coordinamento, programmazione del personale e tutoraggio cds	Ateneo	Attivazione dell'Organismo di Indirizzo : proposte e attuazione di iniziative e misure, anche organizzative, per assicurare la coerenza della programmazione generale dell'attività assistenziale dell'AOUI con la programmazione didattica e scientifica di Univir in particolare per il fabbisogno delle risorse umane necessarie
					Facoltà di Medicina e Chirurgia	Promuovere e mantenere la collaborazione con l'AOUI per coordinamento e tutoraggio CDS - Programmare riunioni periodiche con la Direzione di AOUI Verona per pianificare una strategia condivisa relativamente alla formazione dei professionisti sanitari
Scienze Giuridiche	Nomina di un referente del Dipartimento per i rapporti con i Cds e le Scuole di area medica					
SA2 Valorizzazione delle scuole specializzazione	SA.2.1. Promuovere l'AQ nelle Sds	Ateneo	Monitoraggio della rotazione dei MFS in rete formativa Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari MFS e del SGC su piattaforma informatizzata Monitoraggio del benessere-soddisfazione docenti e Mf			
		Diagnostica e Sanità Pubblica	2) Monitoraggio della rotazione dei MFS in rete formativa 3) Monitoraggio del benessere-soddisfazione docenti e MFS Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari MFS e del SGC su piattaforma informatizzata (vuoto)			
		Facoltà di Medicina e Chirurgia	Promuovere l'AQ nelle Sds Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari MFS e del SGC su piattaforma informatizzata			
		Medicina	Definire un programma di rotazione in rete aggiornato almeno ogni 6 mesi. Mantenere la continuità nella rotazione nelle strutture di rete nella Regione Veneto			
		Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Incontri periodici tra direttori di scuola e tutori con verifica Monitorare la soddisfazione dei MFS Monitorare la rotazione dei MFS in rete formativa			
8. Trasversal e	T1 Assicurazione della qualità	T.1.1. Attivare le misure necessarie per soddisfare al meglio i requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR	Ateneo	Monitoraggio della rotazione dei MFS in rete formativa Promozione e monitoraggio attività mfs con SGC su piattaforma informatizzata rendendo obbligatoria la compilazione dei questionari di valutazione prima di ogni esame di passaggio d'anno.		
			Ateneo	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi negli ambiti di didattica, ricerca e terza missione Prevedere un piano formativo e informativo per aumentare la conoscenza del sistema AQ nella comunità universitaria ai fini del miglioramento continuo dell'Ateneo in ambito di didattica, ricerca e terza missione		
			Biotechnologie	Continuare ad informare gli studenti sull'importanza della compilazione dei questionari di valutazione degli insegnamenti Mantenere elevati standard di qualità nella didattica, nella ricerca e nella terza missione grazie al monitoraggio continuativo attraverso il sistema AQ		
			Culture e civiltà	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi degli ambiti di didattica, ricerca e terza missione		
			Informatica	Raccolta dati per la valutazione degli indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR (capire quali altri dati raccogliere)		
			Lingue e letterature straniere	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi degli ambiti di didattica, ricerca e terza missione.		
			Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi degli ambiti di didattica, ricerca e terza missione.		
			Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo a livello dipartimentale attraverso le seguenti azioni: identificazione di referenti dipartimentali AQ per Didattica, Ricerca, TM, Internazionalizzazione; inserimento permanente in odg del CdD di un punto riguardante l'AQ; presenza di una Commissione (Gruppo di lavoro) AQ di Dipartimento.		
			Scienze Economiche	Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi degli ambiti di didattica, ricerca e terza missione.		
			Scienze Giuridiche	Promozione e diffusione del Sistema AQ a livello dipartimentale.		
Scienze Umane	Sensibilizzazione in aula degli studenti alla compilazione del questionario di rilevazione delle opinioni					
T2 Spazi e infrastrutture	T.2.1. Rafforzare la dotazione infrastrutturale e migliorare la fruibilità degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno	Ateneo	Rafforzare la dotazione infrastrutturale e migliorare la fruibilità degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno			
		Ateneo	Azioni di promozione dell'attività dipartimentale, anche mediante il cofinanziamento di iniziative Attivare corsi di formazione (anche replicati) sull'educazione alla sostenibilità Iniziativa di educazione			
		Biotechnologie	Classificazione delle attività del Dipartimento relative alla didattica, della ricerca e delle attività di Terza Missione secondo i più opportuni SDG definiti dall'Agenda ONU 2030. Realizzazione di progetti scientifici finalizzati alla sostenibilità ambientale e relative iniziative di diffusione e comunicazione			

Area	Ambito di intervento	Obiettivo Strategico	Struttura (Ateneo/Dipartimento/Facoltà)	Azione
T3	Sostenibilità ambientale	T.3.2. Promuovere la formazione e l'educazione alla sostenibilità ambientale	Informatica	Azioni di sensibilizzazione sulla sostenibilità ambientale
			Lingue e letterature straniere	Azioni per la sostenibilità ambientale
		Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	n. 4 redazione del report di sostenibilità	
		Scienze Economiche	Attivare corsi di formazione (anche replicati) sull'educazione alla sostenibilità	
T4	Politiche di genere	T.3.3. Azioni di contenimento energetico	Scienze Economiche	Azioni per la sostenibilità ambientale
			Scienze Giuridiche	Iniziative di educazione nelle scuole
		T.3.1. Politiche di sostenibilità e Bilancio di sostenibilità	Ateneo	Mappatura delle iniziative in tema di formazione ed educazione alla sostenibilità ambientale
		Ateneo	Campagne per la sensibilizzazione al risparmio energetico	
T5	Comunicazione	T.4.1. Promuovere politiche di genere	Ateneo	Creazione e redazione del report di sostenibilità di ateneo
			Ateneo	Creazione e redazione del report di sostenibilità di Dipartimento
		T.5.1. Potenziare la visibilità esterna dell'Ateneo e migliorare la comunicazione interna	Informatica	Creazione e redazione del report di sostenibilità di ateneo
		Lingue e letterature straniere	Creazione e redazione del report di sostenibilità di ateneo	
T6	Anticorruzione e trasparenza	T.4.1. Promuovere politiche di genere	Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici con figli/ie mediante finanziamenti per mobilità internazionale: bonus aggiuntivo per mobilità in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni
			Ateneo	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca mediante la partecipazione a gruppi scientifici, attraverso la diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio di Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna
		T.6.1. Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly
		Ateneo	Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro	
T7	Aspetti gestionali	T.7.1. Migliorare l'azione amministrativa, erogando servizi di qualità	Biotechnologie	Partecipazione ad iniziative rivolte alle studentesse delle scuole superiori per favorire la conoscenza dei corsi di laurea e delle opportunità di lavoro offerte
			Informatica	Organizzare iniziative rivolte alle studentesse delle scuole superiori per favorire la conoscenza dei corsi di laurea e delle opportunità di lavoro offerte.
		Management	Lingue e letterature straniere	Promuovere politiche di genere
		Management	Scienze Giuridiche	Nomina di un referente del Dipartimento per le politiche di genere
T8	Politiche di salute e sicurezza	T.8.1. Promuovere la transizione verso una cultura integrata della salute e della sicurezza	Ateneo	Potenziamento raccordo con incaricati alla comunicazione di Dipartimento
			Ateneo	Creazione di campagne di sensibilizzazione promozionali e di fundraising
		T.9.1. Promuovere la Cooperazione universitaria allo sviluppo e il ruolo di UNIVR	Ateneo	Monitoraggio e utilizzo coerente degli strumenti di Corporate Design
		Ateneo	Biotechnologie	Pubblicizzare i corsi di studio attivi presso il Dipartimento sul sito web di Dipartimento, sulle pagine social e attraverso articoli su testate nazionali.
T9	Cooperazione allo sviluppo internazionale	T.10.1. Pari opportunità, prevenzione di discriminazioni e molestie e promozione del benessere individuale e organizzativo	Culture e civiltà	Pubblicizzare i successi del Dipartimento in termini di pubblicazioni e progetti finanziati/attivati sul sito web di Dipartimento e sulle pagine social.
			Informatica	Pubblicizzare i successi del Dipartimento in termini di pubblicazioni e progetti finanziati/attivati sul sito web di Dipartimento e sulle pagine social.
		Management	Scienze Giuridiche	Potenziamento raccordo con incaricati alla comunicazione di Dipartimento
		Management	Scienze Giuridiche	Confronto con i rappresentanti degli studenti
T10	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.10.1. Pari opportunità, prevenzione di discriminazioni e molestie e promozione del benessere individuale e organizzativo	Lingue e letterature straniere	Potenziamento della comunicazione su pagine web e facebook
			Management	Potenziare la visibilità esterna del dipartimento
		Management	Scienze Giuridiche	Potenziare la visibilità esterna dell'Ateneo e migliorare la comunicazione interna
		Management	Scienze Giuridiche	Creazione di un social media account di Dipartimento
T11	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.10.1. Pari opportunità, prevenzione di discriminazioni e molestie e promozione del benessere individuale e organizzativo	Scienze Giuridiche	Previsione della figura di social media and communication manager che curi l'aggiornamento del nuovo account di Dipartimento, anche in correlazione con l'account già esistente del Collegio di Giurisprudenza
			Scienze Giuridiche	Realizzazione di campagne di comunicazione a supporto di iniziative di promozione dell'offerta formativa e della vita studentesca nel Dipartimento (ad es. welcome days, esperienze Erasmus incoming e outgoing), di divulgazione della ricerca scientifica (ad es. progetti di ricerca) e dell'internazionalizzazione del Dipartimento (ad es. Visiting Scholars/Professors), di diffusione di attività di terza missione
		Scienze Umane	Scienze Umane	Aumentare il numero di eventi archiviati nel canale YouTube del Dipartimento disponibili alla visione di pubblico esterno al Dipartimento
		Scienze Umane	Scienze Umane	Invio a mailing list targettizzate (anche secondo le necessità della Commissione Terza missione) per la diffusione nel territorio delle iniziative del Dipartimento
T12	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.10.1. Pari opportunità, prevenzione di discriminazioni e molestie e promozione del benessere individuale e organizzativo	Scienze Umane	Realizzare azioni di supporto alla navigazione del sito Dipartimento
			Scienze Umane	Realizzare azioni di supporto alla navigazione del sito Dipartimento
		T.11.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Azioni interne: 1.1. organizzazione e promozione di seminari, incontri, percorsi (formativi e informativi) rivolti al personale tecnico amministrativo e al personale docente con funzioni direttive, di gestione e amministrazione, con il supporto del CPC e del responsabile per l'anticorruzione e la trasparenza, anche al fine di aggiornamento sulle misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione; 1.2. rafforzamento e costante aggiornamento... 1.3 Analisi del rischio corruttivo e aggiornamento delle aree di rischio ai sensi del Piano nazionale anticorruzione e delle Linee guida ANAC
		Ateneo	Azioni esterne: 2.1. rafforzamento delle azioni già intraprese anche in coordinamento con le altre università venete; 2.2. perseguire l'attività progettuale Rete anti-corruzione e trasparenza ; 2.3. rafforzare le interazioni con gli enti locali e avviare un dialogo con l'osservatorio regionale per il contrasto alla criminalità organizzata e mafiosa della Regione Veneto; 2.4. promuovere una interazione con le procure della Repubblica al fine di organizzare iniziative comuni per la diffusione...	
T13	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.11.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi
			Ateneo	Continuo miglioramento dei servizi offerti, in un'ottica di orientamento all'utenza, interna ed esterna
		T.12.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Sviluppo di strumenti organizzativi di coordinamento e integrazione che permettano, nel rispetto dell'autonomia e responsabilità, la condivisione di strategie e azioni comuni;
		Ateneo	Promozione del benessere organizzativo, anche attraverso la definizione di nuove metodologie di organizzazione del lavoro	
T14	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.12.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Management	Valorizzazione delle risorse umane, da attuarsi tramite iniziative di sviluppo professionale
			Management	continuo miglioramento dei servizi offerti, in un'ottica di orientamento all'utenza, interna ed esterna;
		T.13.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Revisione del Regolamento di ateneo in tema di salute e sicurezza, alla luce della mini-riforma del d.lgs. 81/08
		Ateneo	Predisposizione di un regolamento e di modelli per la stesura delle convenzioni per quanto attiene i profili prevenzionistici implicati, con definizione di ruoli, compiti e responsabilità	
T15	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.13.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni.
			Ateneo	Corso di formazione per la comunità studentesca di UNIVR
		T.14.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Mappatura delle collaborazioni di cooperazione attive in ateneo
		Ateneo	Progetto -UniVeronaCooperazione- (bando per esperienze formative di cooperazione per comunità studentesca Univr in Paesi in via di sviluppo)	
T16	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.14.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Progetto -Mobilità Cooperazione allo Sviluppo Internazionale- (bando per Mobilità docenti cooperazione in Paesi in via di sviluppo)
			Ateneo	Implementazione del Gruppo di lavoro MUI nell'ambito del Piano di azione "Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo"
		T.15.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Sviluppo dell'azione UNHCR- Uni.co.re/corridoi umanitari universitari per studenti rifugiati/i
		Ateneo	Iniziative di cooperazione e tutela della libertà accademica di studiosi/i a rischio nell'ambito della rete SAR -Scholars at Risk-Italy	
T17	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.15.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Scienze Umane	Promozione per le attività dipartimentali di ricerca, didattica e terza missione di espliciti accordi agli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030
			Scienze Umane	Promozione della cultura delle pari opportunità e prevenzione delle disparità di trattamento e delle discriminazioni
		T.16.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing
		Ateneo	Analisi del clima organizzativo e promozione del benessere organizzativo e della conciliazione tra vita lavorativa o studio e vita personale	
T18	Pari opportunità e benessere organizzativo	T.16.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Promozione del servizio civile universale nella comunità studentesca
			Ateneo	Volontariato universitario contro la dispersione scolastica
		T.17.1. Promuovere la cultura della legalità e della trasparenza	Ateneo	Forme di violenza nelle relazioni
		Ateneo	Forme di violenza nelle relazioni	