



© Elaine So
Xuan En Yisheng Tea Cooperative, China

STANDARD FAIRTRADE POUR LES ORGANISATIONS DE PETITS PRODUCTEURS V2.0

APERÇU DES CRITÈRES

Ce document présente un aperçu visuel du Standard Fairtrade révisé pour les Organisations de Petits Producteurs. Chaque critère est répertorié, avec des informations supplémentaires sur le moment et les personnes auxquelles il s'applique.












Pour les critères nouveaux ou modifiés (marqués comme **NOUVEAU**), une période de transition est indiquée. La période de transition s'applique aux organisations certifiées avant le 1er juillet 2019. Les organisations certifiées à partir du 1er juillet 2019 devront se conformer à tous les critères applicables, en respectant leur cycle de certification normal.














Ce document indique également la manière dont les critères soutiennent la mise en œuvre des [Objectifs de Développement Durable \(ODD\)](#).

Pour en savoir plus sur les standards Fairtrade, visitez notre site Internet:

<https://www.fairtrade.net/standards.html#visual>




























Critère général Critère de Développement Période de transition 

1	CRITÈRE GÉNÉRAUX	S'APPLIQUE A	ANNÉE				PÉRIODE DE TRANSITION		
			0	1	3	6	Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022
1.1	Certification								
1.1.1	Accepter les audits annoncés et non annoncés	ORGANISATION							
1.1.2	Nommer une personne de contact pour toutes les questions de certification	ORGANISATION							
1.1.3	NOUVEAU 2019 Démontrer que vous êtes une organisation établie	ORGANISATION					✓		
1.1.4	NOUVEAU 2019 Démontrer le potentiel du marché Fairtrade	ORGANISATION					✓		
1.1.5	NOUVEAU 2019 Rejoindre Fairtrade est une décision collective et démocratique	ORGANISATION					✓		
1.1.6	NOUVEAU 2019 Conformité avec le droit national	ORG & MEMBRES					✓		
1.1.7	NOUVEAU 2019 Droit légal et légitime à la terre, à l'utilisation de l'eau et au régime foncier	ORG & MEMBRES					✓		
1.1.8	NOUVEAU 2019 Commercer avec intégrité	ORG & MEMBRES					✓		
1.2	Définition de l'organisation de petits producteurs								
1.2.1	NOUVEAU 2019 2/3 des membres de votre organisation sont des petits producteurs	ORGANISATION							✓
1.2.2	NOUVEAU 2019 La superficie maximale cultivée par les petits producteurs individuels est de 30 hectares	ORG & MEMBRES							✓
1.2.3	NOUVEAU 2019 50% du volume vendu par organisation provient de petits producteurs	ORGANISATION							✓

2	COMMERCER 	S'APPLIQUE A	ANNÉE				PÉRIODE DE TRANSITION		
			0	1	3	6	Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022
2.1	Traçabilité								
2.1.1	Séparer physiquement les produits Fairtrade	ORGANISATION							
2.1.2	Documenter le flux de produit	ORGANISATION							
2.1.3	Tenir des registres pour les produits provenant des membres	ORGANISATION							
2.1.4	Documenter les ventes Fairtrade	ORGANISATION							
2.1.5	Garder des traces de toutes vos ventes Fairtrade	ORGANISATION							
2.1.6	Conserver des enregistrements d'entrées et de sorties (si transformation de produits Fairtrade)	ORGANISATION							
2.1.7	Marquer les produits comme Fairtrade dans la documentation et physiquement	ORGANISATION							
2.1.8	Maintenir la traçabilité physique à l'étape de transformation	ORGANISATION							
2.2	Approvisionnement								
2.2.1	Vendre le produit que vous avez en stock (jusqu'à 12 mois) lorsque vous êtes certifié	ORGANISATION							
2.3	Contrats								
2.3.1	Signer des contrats d'achat contraignants	ORGANISATION							
2.3.2	Ne pas signer de nouveaux contrats Fairtrade si vous ou votre acheteur êtes suspendu	ORGANISATION							
2.3.3	Arrêter de vendre des produits Fairtrade si vous ou votre acheteur êtes décertifié	ORGANISATION							

2.3.4	NOUVEAU 2019 Honorer tous les éléments de la transaction fixés dans le contrat	ORGANISATION									✓		
2.4	Utilisation des Marques FAIRTRADE												
2.4.1	Demander l’approbation avant d’utiliser une des marques Fairtrade sur des emballages de vente en gros ou du matériel promotionnel externe.	ORGANISATION											
2.4.2	Signer un contrat avec FI ou une NFO si vous souhaitez vendre directement aux consommateurs pour l’utilisation de la marque	ORGANISATION											

3	PRODUCTION					S'APPLIQUE A	ANNÉE				PÉRIODE DE TRANSITION		
		0	1	3	6		Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022				
3.1	Gestion des Pratiques de Production												
3.1.1	Informers les membres sur le standard	ORGANISATION											
3.1.2	Identifier les risques de non-conformité	ORGANISATION											
3.1.3	NOUVEAU 2019 Mise à jour de l'identification des risques (3 ans minimum)	ORGANISATION										✓	
3.1.4	NOUVEAU 2019 Définir et mettre en place des procédures pour surveiller et évaluer les performances et la conformité de vos membres	ORGANISATION										✓	
3.1.5	NOUVEAU 2019 Mettre en place un Système de Gestion Interne (si vous êtes une organisation de 2e ou 3e niveau)	ORGANISATION										✓	
3.1.6	NOUVEAU 2019 Mettre en place un Système de Gestion Interne (si vous êtes une organisation de premier niveau avec plus de 100 membres)	ORGANISATION										✓	
3.2	Développement Environnemental												
	Gestion Environnementale												
3.2.1	Nommer une personne pour la conformité aux critères environnementaux	ORGANISATION											
	Gestion des nuisibles et utilisation de matières dangereuses												
3.2.2	Former les membres sur la lutte anti-nuisibles intégrée	ORGANISATION											
3.2.3	Les pesticides sont appliqués en fonction de la connaissance des nuisibles et des maladies	MEMBRES											
3.2.4	Former les membres et les travailleurs à la manipulation sans danger des matières dangereuses	ORGANISATION											
3.2.5	S'assurer que les membres et les travailleurs portent un équipement de protection individuel	ORGANISATION											
3.2.6	NOUVEAU 2019 Sensibiliser aux risques liés aux matières dangereuses	ORGANISATION										✓	
3.2.7	Aucune application de pesticides près d'une activité humaine	ORG & MEMBRES											
3.2.8	Aucune application de pesticides à proximité de l'activité humaine et des sources d'eau (si pulvérisation par l'air)	ORG & MEMBRES											
3.2.9	Minimiser les risques de stockage central de matières dangereuses	ORGANISATION											
3.2.10	NOUVEAU 2019 Minimiser les risques de stockage de matières dangereuses	MEMBRES										✓	
3.2.11	NOUVEAU 2019 Étiqueter toutes les matières dangereuses	MEMBRES										✓	
3.2.12	Planifier la pulvérisation et prévenir les accidents et les déversements	MEMBRES											
3.2.13	Aucune réutilisation de conteneurs de matières dangereuses pour stocker ou transporter de la nourriture ou de l'eau	ORG & MEMBRES											































3.2.14	NOUVEAU 2019 Nettoyage et stockage des conteneurs de matières dangereuses	ORG & MEMBRES							✓	
3.2.15	Choix de pesticides	ORGANISATION								
3.2.16	Aucune utilisation de matières figurant sur la liste des matières dangereuses, partie 1 (liste rouge)	ORG & MEMBRES								
3.2.17	Les matériaux de la liste orange ne sont utilisés que dans certaines conditions	ORG & MEMBRES								
3.2.18	S'assurer que les membres n'utilisent pas de matières figurant sur la liste de matières dangereuses, partie 1 (liste rouge)	ORGANISATION								
3.2.19	NOUVEAU 2019 Minimiser l'utilisation d'herbicides	ORGANISATION						✓		
	Sol et eau									
3.2.20	NOUVEAU 2019 Identifier les terres menacées d'érosion du sol	ORGANISATION							✓	
3.2.21	Former les membres là où les risques d'érosion du sol ont été identifiés	ORGANISATION								
3.2.22	Former les membres sur l'utilisation appropriée des engrais	ORGANISATION								
3.2.23	NOUVEAU 2019 Mettre en œuvre des mesures pour améliorer la fertilité du sol	MEMBRES							✓	
3.2.24	NOUVEAU 2019 Liste des sources d'eau pour l'irrigation ou la transformation	ORGANISATION							✓	
3.2.25	S'informer sur les sources d'eau de la région	ORGANISATION								
3.2.26	NOUVEAU 2019 Former les membres sur l'utilisation durable de l'eau	ORGANISATION							✓	
3.2.27	NOUVEAU 2019 Les membres suivent des pratiques qui améliorent la gestion des ressources en eau	ORGANISATION							✓	
3.2.28	Minimiser les impacts négatifs des eaux usées des installations de transformation centrales	ORGANISATION								
3.2.29	Former les membres sur les eaux usées et les risques pour la santé	ORGANISATION								
	Protection de la Biodiversité		0	1	3	6	Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022	
3.2.30	Eviter les impacts négatifs sur les zones protégées et dans les zones à forte conservation	MEMBRES								
3.2.31	NOUVEAU 2019 Pas de déforestation ni de destruction de la végétation sur les zones protégées ou autres écosystèmes de stockage de carbone	MEMBRES						✓		
3.2.32	NOUVEAU 2019 Mettre en place une procédure de prévention de la déforestation	ORGANISATION							✓	
3.2.33	NOUVEAU 2019 Prendre des mesures pour protéger et améliorer la biodiversité	ORG & MEMBRES						✓		
3.2.34	Maintien des zones tampons autour des plans d'eau et des zones à haute valeur de conservation	ORG & MEMBRES								
3.2.35	Assurer la durabilité et la capacité de survie des espèces sauvages collectées dans leur habitat d'origine (si vos membres pratiquent la récolte sauvage)	ORG & MEMBRES								
3.2.36	Sensibiliser sur les espèces rares ou menacées	ORGANISATION								
3.2.37	Sensibiliser sur les espèces exotiques envahissantes	ORGANISATION								
	Déchets									
3.2.38	S'assurer que vos membres préservent leurs fermes des déchets dangereux	ORGANISATION								
3.2.39	Zones désignées pour le stockage et l'élimination des déchets	ORG & MEMBRES								
3.2.40	Sensibiliser sur les déchets organiques et l'élimination des déchets	ORGANISATION								
	OGM									

3.2.41	Aucune utilisation d'organisme génétiquement modifié (OGM)	ORG & MEMBRES	❌							
Changement Climatique										
3.2.42	NOUVEAU 2019 Mettre en œuvre des mesures d'adaptation au changement climatique	ORGANISATION			⚠️					✓
3.2.43	Utiliser efficacement l'énergie dans les installations de traitement centrales utilisant de l'énergie non renouvelable	ORGANISATION			⚠️					
3.2.44	NOUVEAU 2019 Prendre des mesures pour réduire les gaz à effet de serre (GES)	ORG & MEMBRES				⚠️			✓	
3.3 Conditions de travail										
Absence de discrimination										
3.3.1	Pas de discrimination	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.2	Aucun test de grossesse, de VIH ou de troubles génétiques lors du recrutement	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.3	Aucun abus d'aucune sorte	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.4	Aucune tolérance à l'égard de la violence sexiste et d'autres formes de harcèlement	ORG & MEMBRES	❌							
Pas de travail forcé ou obligatoire										
3.3.5	Pas d'implication dans les travail forcé	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.6	NOUVEAU 2019 Remédier aux cas de travail forcé s'il y en a qui sont identifiés	ORG & MEMBRES		❌						✓
3.3.7	L'emploi d'un travailleur ou l'offre de logement n'est pas subordonné à l'emploi de son conjoint	ORG & MEMBRES	❌							
Travail des enfants et protection des enfants			0	1	3	6	Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022	
3.3.8	Aucun enfant de moins de 15 ans n'est employés (ou de moins de l'âge défini par la loi locale	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.9	Les enfants travaillent avec leurs familles dans des conditions strictes	ORGANISATION	❌							
3.3.10	Pas de travail dangereux ou d'exploitation pour les enfants de moins de 18 ans	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.11	Remédiation au travail des enfants	ORGANISATION		❌						
3.3.12	Si vous avez identifié le travail des enfants comme un risque dans votre organisation, vous prenez des mesures de prévention	ORG & MEMBRES			⚠️					
Liberté d'association et négociation collective										
3.3.13	Les travailleurs sont libres de s'affilier à une organisation de travailleurs	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.14	Les travailleurs sont autorisés à rencontrer des représentants syndicaux	ORG & MEMBRES	❌							
3.3.15	Aucune discrimination à l'égard des travailleurs syndiqués	ORG & MEMBRES	❌							
Liberté d'association et négociation collective										
3.3.16	S'il n'y a pas de syndicat reconnu et actif dans votre région, les travailleurs sont encouragés à élire démocratiquement une organisation de travailleurs	ORG & MEMBRES			⚠️					
3.3.17	Les travailleurs sont formés pour mieux prendre conscience de leurs droits et devoirs	ORG & MEMBRES				⚠️				
Conditions de travail *										
3.3.18	Les salaires sont payés conformément aux règles des conventions collectives existantes, ou aux salaires moyens régionaux ou aux salaires minimums officiels pour des professions similaires.	ORG & MEMBRES	❌							

3.3.19	Pour le travail basé sur la production, le paiement des quotas et l'équivalent pour le travail à la pièce est effectué	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.20	Les paiements sont effectués régulièrement, documentés et en monnaie légale	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.21	Mesure efficace en place pour les travailleurs sous-traités	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.22	Les travailleurs ont des contrats juridiquement contraignants et connaissent leurs droits	ORG & MEMBRES		☒						
3.3.23	Les salaires sont progressivement augmentés au-dessus de la moyenne régionale et du salaire minimum officiel.	ORG & MEMBRES			☹					
3.3.24	Un travail régulier est attribué aux travailleurs permanents	ORG & MEMBRES			☹					
3.3.25	Congé maternité, sécurité sociale et autres avantages fixés conformément aux lois nationales ou aux Conventions Collectives	ORG & MEMBRES				☹				
3.3.26	Les travailleurs locaux, migrants, saisonniers et permanents bénéficient des mêmes avantages et conditions d'emploi	ORG & MEMBRES				☹				
	Santé et sécurité au travail*									
3.3.27	NOUVEAU 2019 Tous les travailleurs sur le terrain ont accès à de l'eau potable, quel que soit le nombre de travailleurs	ORG & MEMBRES	☒							✓
3.3.28	Les processus de travail, les lieux de travail, la machinerie et l'équipement sur le site de production sont sécurisés	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.29	Les travailleurs vulnérables (enfants de moins de 18 ans, femmes enceintes, etc.) ne font pas de travail potentiellement dangereux	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.30	Trousses de premiers soins et équipement accessibles	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.31	Les travailleurs ont accès à des toilettes propres avec des installations pour se laver les mains à proximité et à des douches propres pour les travailleurs manipulant des pesticides	ORG & MEMBRES	☒							
3.3.32	Les travailleurs effectuant des travaux dangereux sont formés aux risques pour leur santé, à l'environnement et à la gestion des accidents	ORG & MEMBRES			☒					
3.3.33	Visibilité des consignes de sécurité lors de l'exécution de travaux dangereux	ORG & MEMBRES			☒					
3.3.34	Fourniture d'équipement de protection individuelle aux travailleurs effectuant des travaux dangereux	ORG & MEMBRES			☒					
3.3.35	Les travailleurs nomment un représentant pour les questions de santé et de sécurité	ORG & MEMBRES			☹					
3.3.36	Mesures visant à améliorer les conditions de santé et de sécurité	ORG & MEMBRES			☹					

* Applicable à vous si vous ou vos membres employez plus de 10 travailleurs présents pendant un mois ou plus au cours d'une année et travaillant plus de 30 heures par semaine

4	COMMERCE ET DÉVELOPPEMENT	  	S'APPLIQUE A	ANNÉE			PÉRIODE DE TRANSITION		
4.1	Potentiel de Développement		0	1	3	6	Juillet 2019	Avr 2021	Jan 2022
4.1.1	NOUVEAU 2019 Concevoir et commencer à mettre en œuvre un processus qui recueille et analyse les besoins de développement de votre organisation	ORGANISATION		☒				✓	
4.1.2	Planifier et documenter au moins une activité dans le but de promouvoir les progrès de votre entreprise, votre organisation, vos membres, vos travailleurs, la communauté et / ou l'environnement (Plan de Développement Fairtrade)	ORGANISATION		☒					
4.1.3	Le Plan profite à toutes les organisations membres (pour les organisations de 2e et 3e niveaux)	ORGANISATION		☒					

4.1.4	Inclure toutes les activités prévues d'être financées avec la Prime Fairtrade dans le Plan de Développement Fairtrade	ORGANISATION							
4.1.5	Système en place pour distribuer les revenus Fairtrade (Prix et Prime) aux différentes organisations membres (pour les organisations de 2e et 3e niveaux)	ORGANISATION							
4.1.6	NOUVEAU 2019 Audit financier externe de la Prime Fairtrade (si la prime est supérieure à 150 000 euros / USD)	ORGANISATION							✓
4.1.7	Présenter le Plan de Développement Fairtrade pour approbation par l'Assemblée générale	ORGANISATION							
4.1.8	Système de comptabilité qui suit les dépenses du Plan de Développement Fairtrade et la Prime Fairtrade	ORGANISATION							
4.1.9	Inclure une nouvelle activité dans le Plan de Développement Fairtrade une fois qu'il est accompli	ORGANISATION							
4.1.10	NOUVEAU 2019 Rapporter au moins une fois par an l'utilisation de la Prime Fairtrade	ORGANISATION							✓
4.1.11	NOUVEAU 2019 Administrer les fonds de la Prime de manière responsable	ORG & MEMBRES						✓	
4.1.12	Présenter chaque année les résultats du Plan de Développement Fairtrade à l'Assemblée générale	ORGANISATION							
4.1.13	Les travailleurs bénéficient également de la Prime Fairtrade	ORGANISATION							
4.1.14	Inviter les représentants des travailleurs à l'Assemblée générale (s'ils existent dans votre organisation)	ORGANISATION							
4.1.15	Inclure une activité dans votre Plan de Développement Fairtrade pour maintenir ou améliorer les pratiques de production durables au sein de votre écosystème	ORGANISATION							
4.2	Démocratie, Participation et Transparence								
4.2.1	NOUVEAU 2019 La structure de votre organisation comprend une Assemblée Générale, des droits de vote égaux pour tous les membres, un conseil, des rôles distincts pour le conseil et la direction	ORGANISATION							✓
4.2.2	NOUVEAU 2019 Définir des règles claires sur l'adhésion et collecter des informations sur les membres	ORGANISATION							✓
4.2.3	NOUVEAU 2019 Suivre vos propres règlements	ORGANISATION							✓
4.2.4	Tenir une Assemblée Générale une fois par an	ORGANISATION							
4.2.5	Informez vos membres en temps voulu de la tenue de l'Assemblée Générale	ORGANISATION							
4.2.6	Prendre les notes de l'Assemblée Générale et les faire signer par le Président	ORGANISATION							
4.2.7	Présenter le rapport annuel, les budgets et les comptes à l'Assemblée générale pour approbation	ORGANISATION							
4.2.8	Au moins personne gère l'administration et la comptabilité	ORGANISATION							
4.2.9	Les registres et les livres sont accessibles aux membres	ORGANISATION							
4.2.10	Compte bancaire avec plus d'un signataire	ORGANISATION							
4.2.11	NOUVEAU 2019 Mettre en place un comité de surveillance pour superviser l'administration de l'organisation (y compris l'utilisation de la Prime) au nom des membres	ORGANISATION							✓
4.2.12	NOUVEAU 2019 Les non-membres du conseil ont uniquement un rôle consultatif	ORGANISATION							✓
4.2.13	NOUVEAU 2019 Partagez les résultats de l'audit avec vos membres après chaque audit	ORGANISATION							✓
4.2.14	Expliquez à vos membres les moyens par lesquels ils peuvent participer à l'organisation afin qu'ils puissent avoir plus de contrôle sur celle-ci	ORGANISATION							
4.3	Non- Discrimination								
4.3.1	Non-discrimination des membres	ORGANISATION							
4.3.2	Règles d'adhésion non discriminatoires	ORGANISATION							
4.3.3	Identifier les groupes défavorisés / minoritaires	ORGANISATION							
4.3.4	NOUVEAU 2019 Développer et mettre en œuvre une politique de genre	ORGANISATION							✓



Critère général

Critère de Développement

Période de Transition



FAIRTRADE

Copyright © 2019 Organismes de labellisation Fairtrade International e.V. Tous les droits sont réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, stockée dans un système de recherche, ni transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique, mécanique, par photocopie, enregistrement ou autre, sans attribution complète.