

2025
02/14

11:00 – 11:30

ホテル雅叙園東京

Developers Summit 2025

急成長する企業で作った、 エンジニアが輝ける制度

株式会社SHIFT
VP of Engineering

池ノ上 倫士 Rinto Ikenoue



その常識、変えてみせる。

SHIFT



池ノ上 倫士

Rinto Ikenoue

プロフィール

株式会社 SHIFT

VP of Engineering

キャリア

Sler→スタートアップ→現職

LAMP

趣味

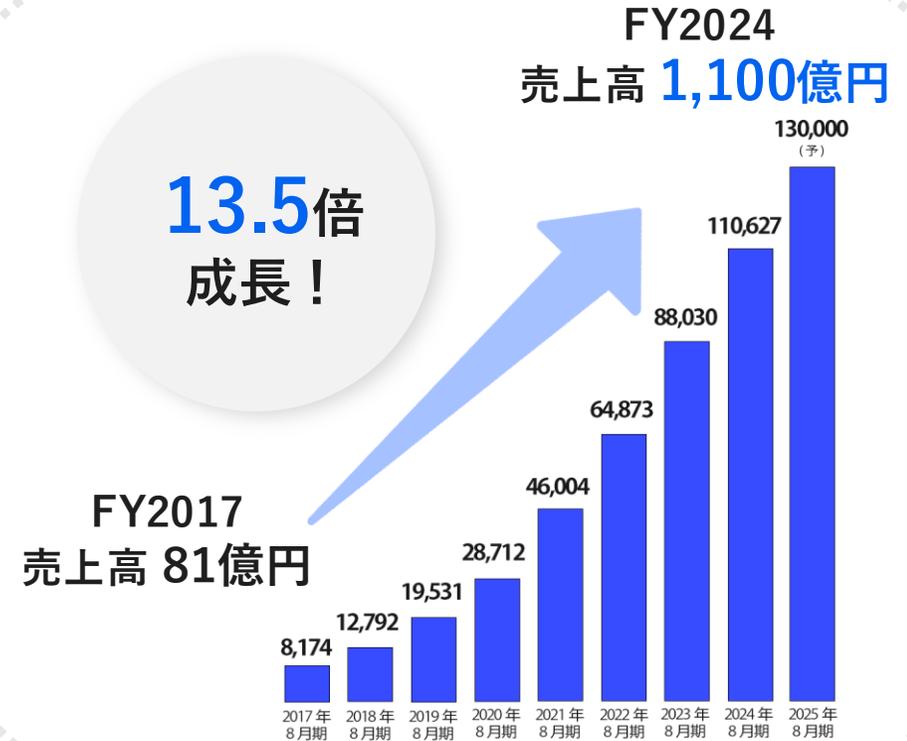
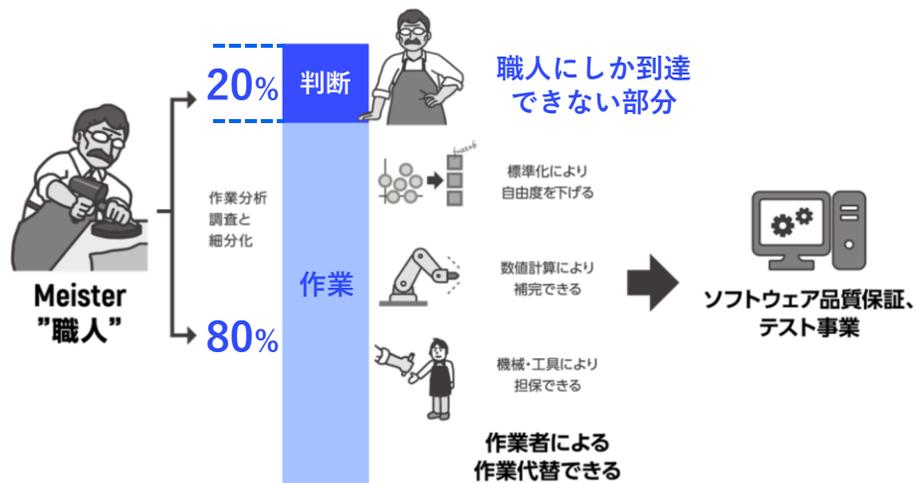
NFL

かめと犬



SHIFTグループは、ソフトウェアの「品質保証」を起点にサービス作り全体を支援している会社です

業務プロセスを分析して
非エンジニアにテスト業務をアウトソース



ソフトウェアテストといえば

SHIFT



その常識、変えてみせる。

SHIFT

ソフトウェアテストからDXへ

ソフトウェアテスト以外のITサービスも成長した

アジャイル・DevOps支援

FY2019 5年

約70億円

SI・開発

FY2016 8年

約200億円

セキュリティ

FY2016 8年

約45億円

ERP

FY2015 9年

約175億円

業務プロセスを分析して
作業効率をマネジメント



エンジニアを採用・育成して
生産性の高いチームを形成

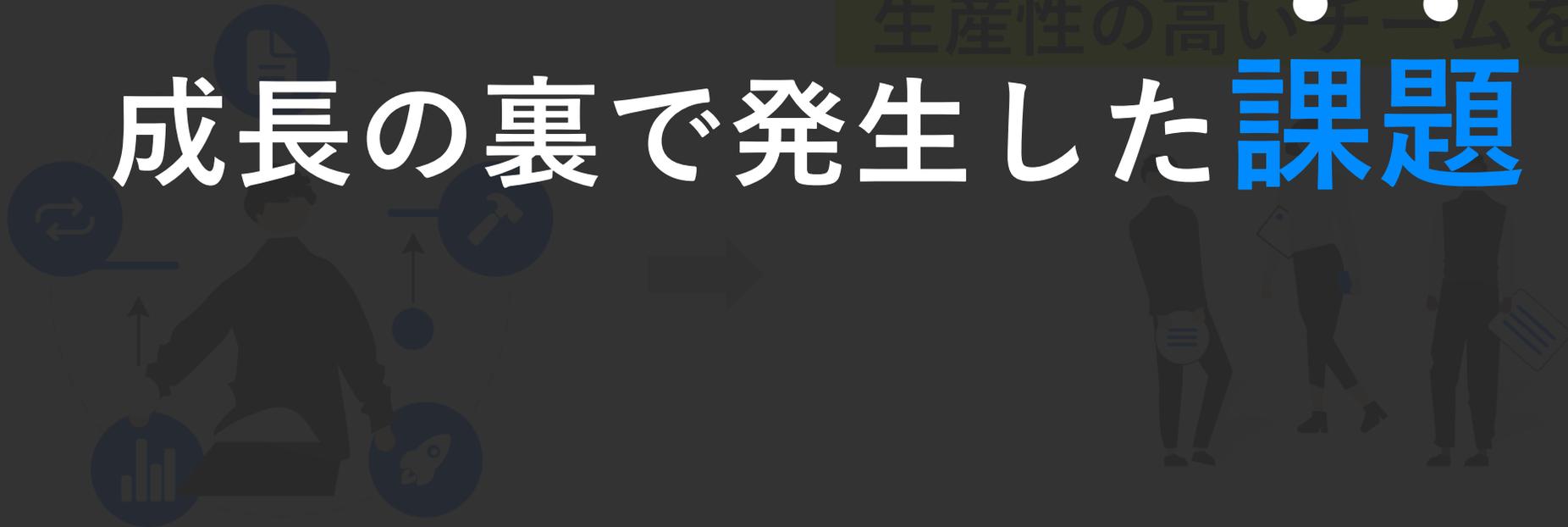


業務プロセスを分析して
作業効率をマネジメント

エンジニアを採用・育成して

生産性の高いチームを醸成

成長の裏で発生した課題



エンジニアリングマネージャーの不在



エンジニアリングマネージャーの不在

個人の成長

振られた作業をこなすだけで、
知識を体系的に習得しない

エンジニアリングマネージャーの不在

個人の成長

振られた作業をこなすだけで、
知識を体系的に習得しない

キャリアプラン

案件依存のPJアサインになり、
キャリアプランが描きづらい

エンジニアリングマネージャーの不在

個人の成長

振られた作業をこなすだけで、
知識を体系的に習得しない

キャリアプラン

案件依存のPJアサインになり、
キャリアプランが描きづらい

チーム醸成

経験が属人的になり、
組織にノウハウが積み上がらない

エンジニアリングマネージャーの不在

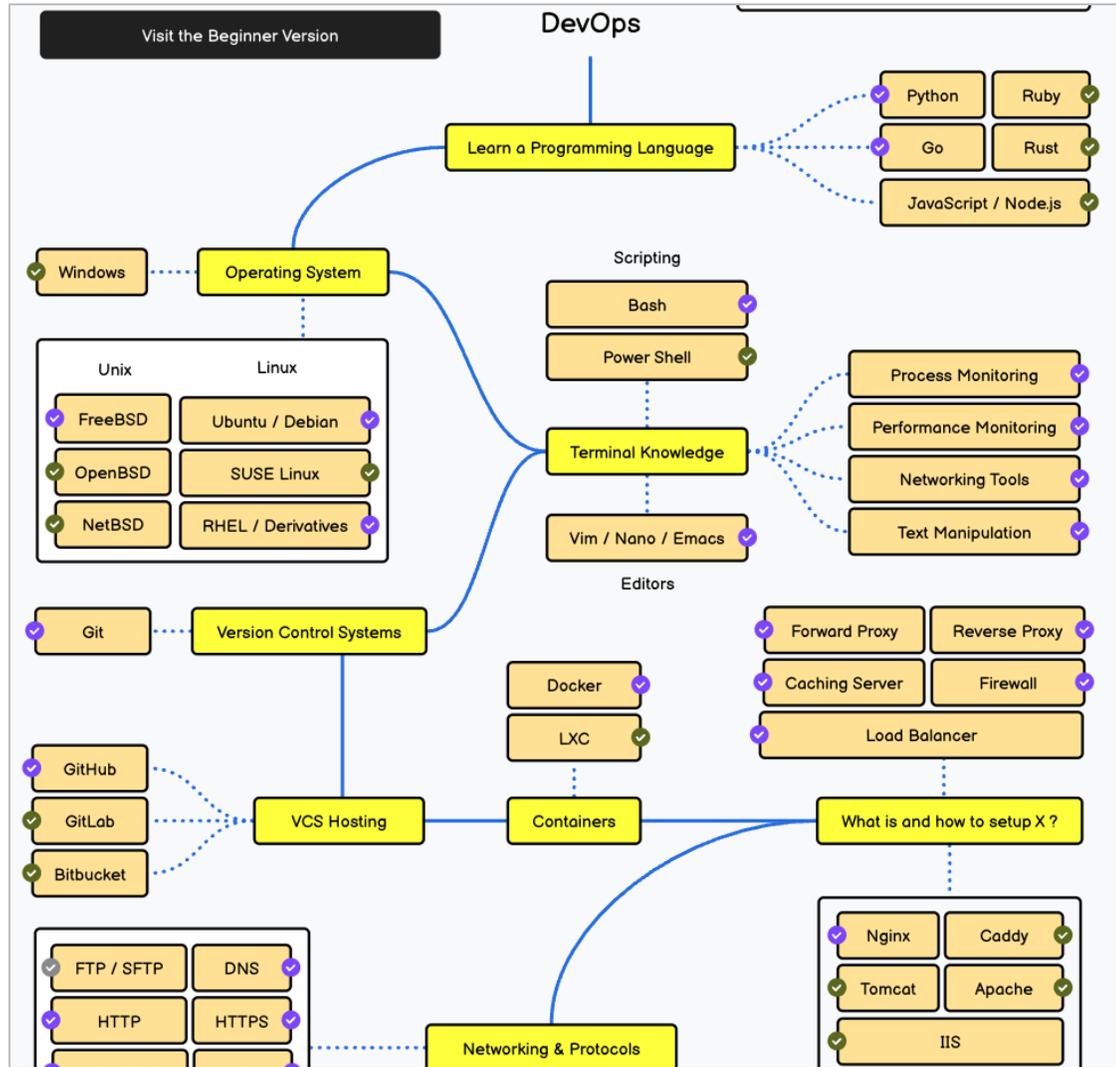
個人の成長

振られた作業をこなすだけで、
知識を体系的に習得しない

特にエンタープライズのBIGPJで見受けられる傾向。
特定のPJフェーズでの参画の場合、エンジニアがPJ
ごとの業務で**必要な技術を場当たりの的に習得**する
ため、全体像の理解や体系的な知識の構築が遅れる。
その結果、**設計原則や技術の本質を深く学ぶ機会**
が減り、長期的な成長が阻害される要因になる。

チーム醸成

経験が属人的になり、
組織にノウハウが積み上がらない



エンジニアたちが 盛り上がった





スキル習得・経験を
評価制度・教育制度へ反映しよう



エンジニア経験のない人たちには 話が通じない

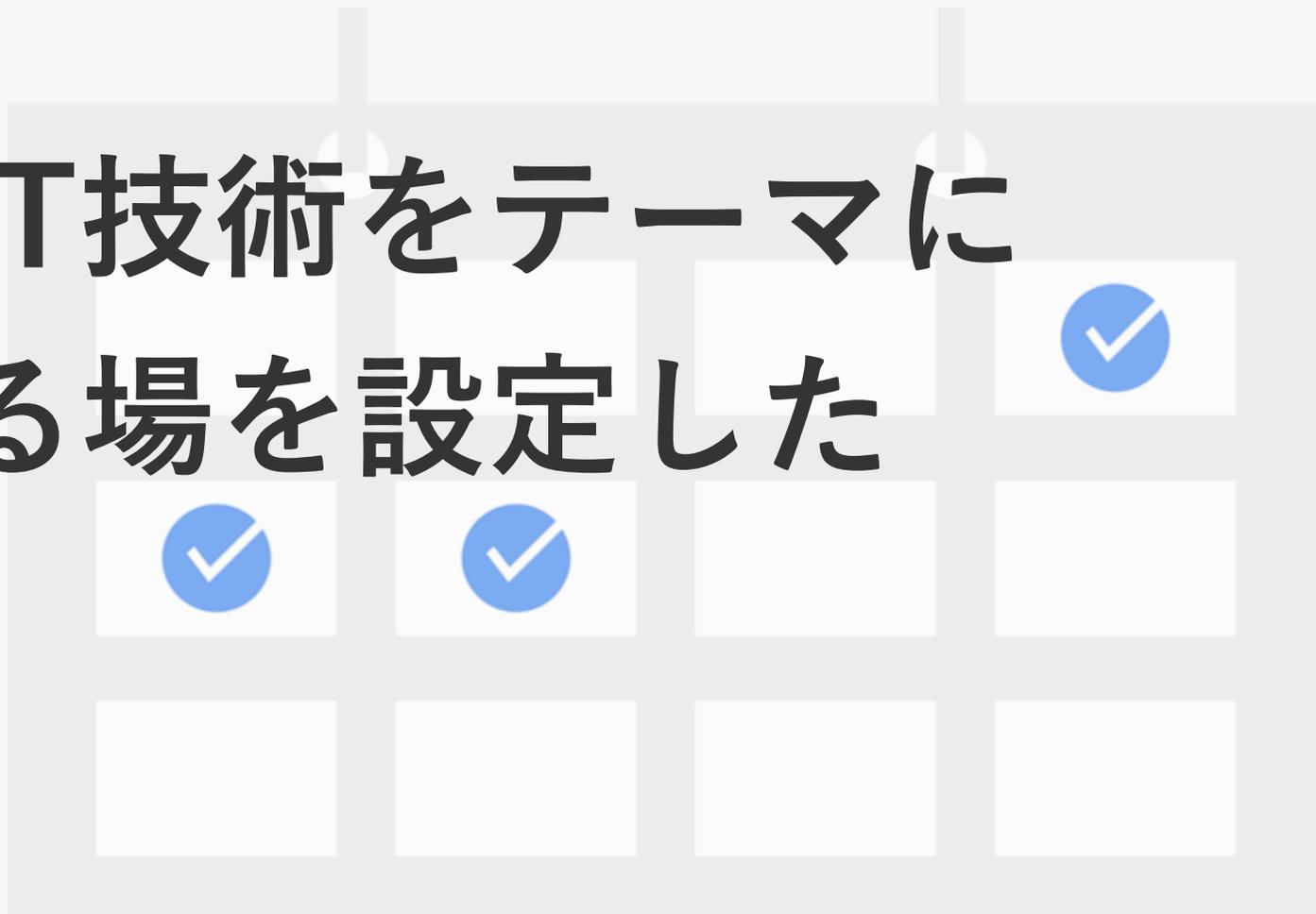


たくさんプログラムが
書ける人が、能力の高
いエンジニアですよ

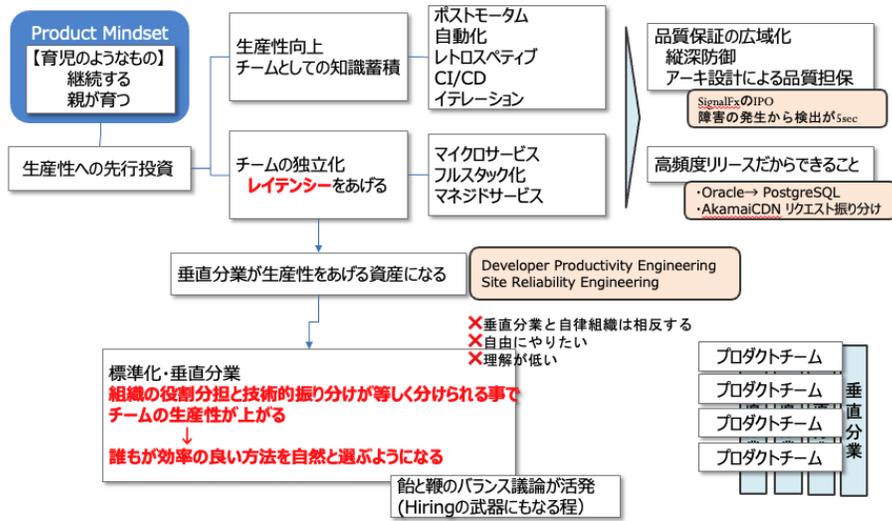


人が2倍になれば
工期半分でできるよね

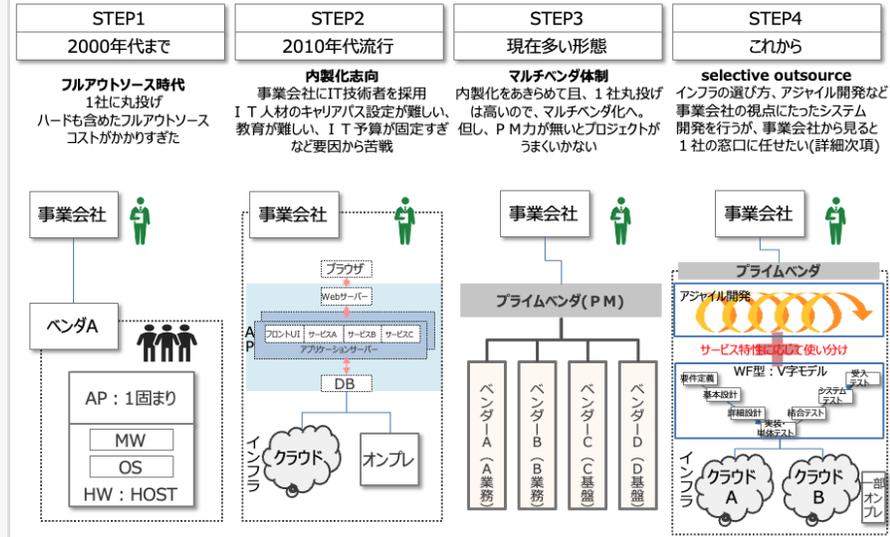
経営層とIT技術をテーマに 議論する場を設定した



10/8議事より：米国開発文化の紹介



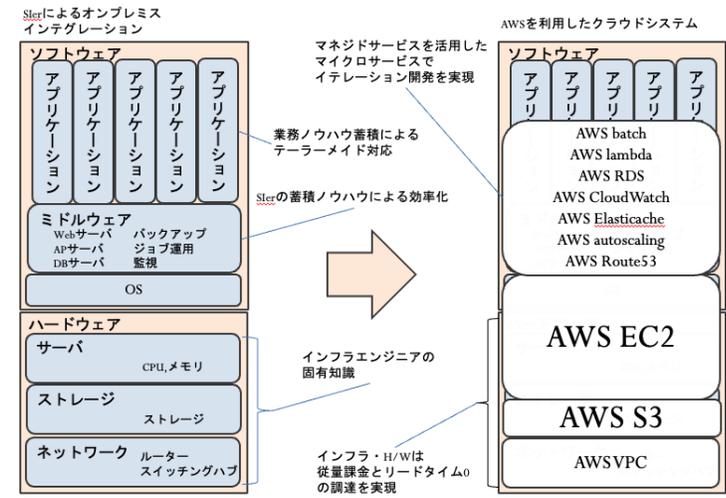
事業会社のIT組織の成熟度とベンダ委託変遷

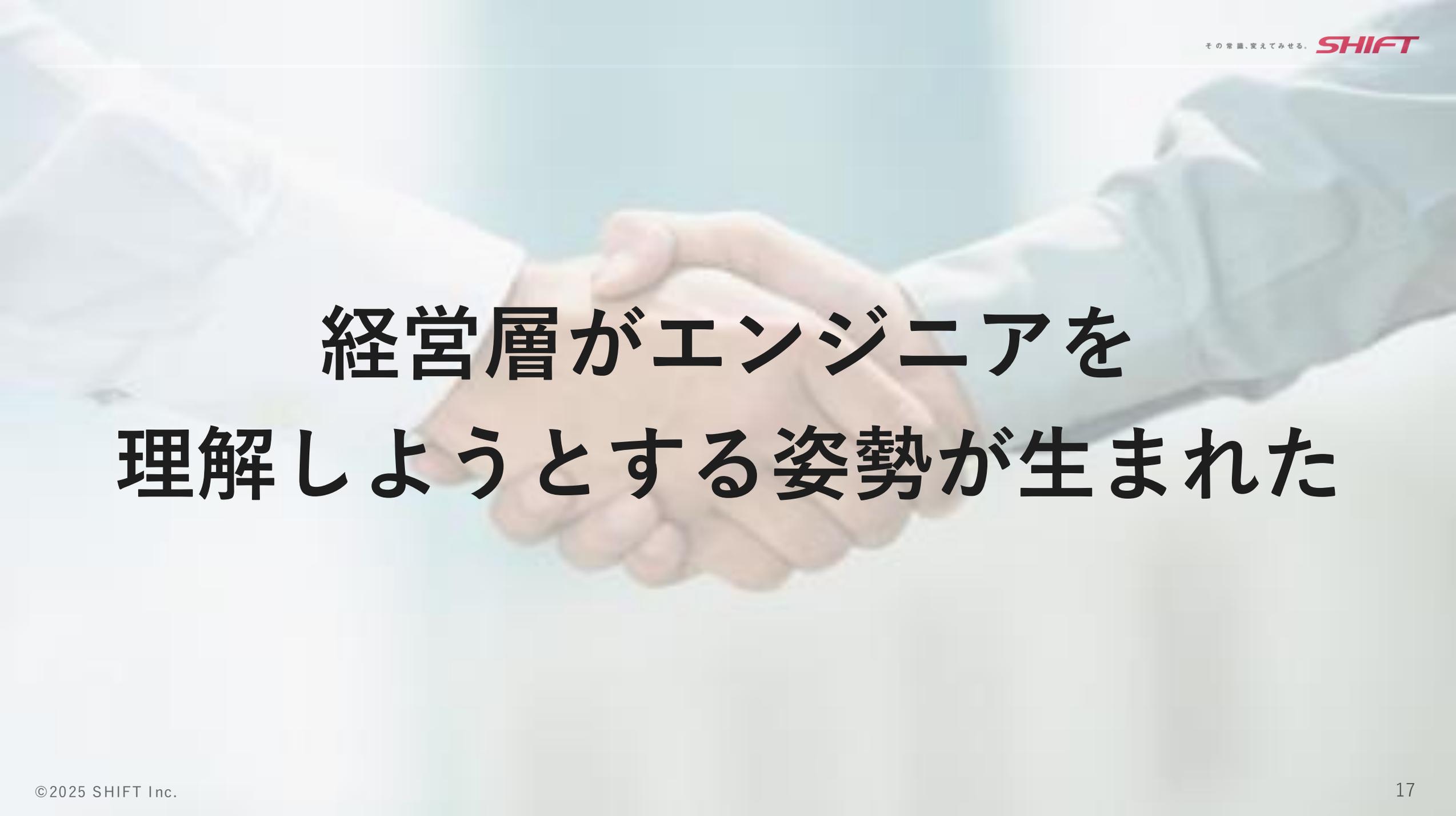


2-2. マイグレーションパターン

再構築手法	ハードウェア更改	リホスト	リライト	リファクタリング	リビルド
概要	ハードウェアの変更を行う。OS、ミドルウェア製品のバージョン変更の影響はプログラム修正が発生する場合もある。	プログラムは現行と同一の言語で、原則そのまま新規プラットフォームへ移行する。	現行のソースをもとに、異なる言語で新たなプログラムを再構築する。	現行のソースをもとにするが、一部に新規技術を採用しアプリケーション構造の見直しを行う。	現行の要件定義書をもとに新規システム構築。業務要件は変えずに、アプリケーションを事実上作り変える。
要件定義	基本設計/詳細設計	基本設計/詳細設計	基本設計/詳細設計	基本設計/詳細設計	基本設計/詳細設計
要件定義書	現行流用	現行流用	現行流用	一部新規	現行流用
基本設計書/詳細設計書	現行流用 (OS、ミドルウェア製品のバージョン変更による修正あり)	現行流用 (プラットフォーム変更に伴う修正あり)	現行流用 (プラットフォーム変更に伴う修正あり)	一部再設計	再設計
プログラム設計書	現行流用 (OS、ミドルウェア製品のバージョン変更による修正あり)	現行流用 (プラットフォーム変更に伴う修正あり)	現行流用 (プラットフォーム変更に伴う修正および言語依存、新規機能再設計)	再設計	再設計
プログラムソース	現行流用 (OS、ミドルウェア製品のバージョン変更による修正あり)	現行流用 (プラットフォーム変更に伴う修正あり)	再生成	再生成	再生成
補足	ハードミドルなどは後継製品を選定するのみで種類変更は行わない	メインフレームCOBOLからオープンCOBOLに代わるケースはここに含む	-	ECC6.0→S/4Hanaなどはこの分類	-

メインフレームとクラウドアーキテクチャ





**経営層がエンジニアを
理解しようとする姿勢が生まれた**

評価制度について

The background features a large, semi-transparent pie chart on the right side, with several slices in different shades of blue. To the left of the pie chart, there are several abstract, rounded shapes and lines in various shades of blue, creating a modern, data-oriented aesthetic. The overall color palette is monochromatic, using different tones of blue.

エンジニア経験のない人たちには 話が通じない

エンジニアの実力を
市場価値で評価したい



よし！エンジニアを
受注単価で評価しよう！

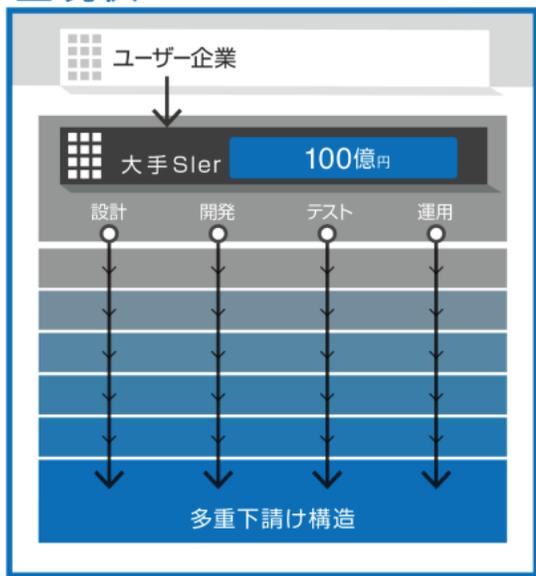


多重下請け構造を打開して、国内IT業界を効率化したい

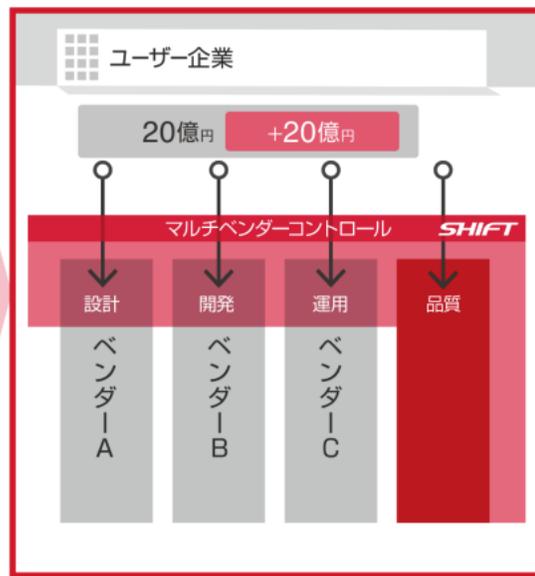
5. 中期業績計画とFY2019アクションプラン **SHIFTの目指す姿**

『IT業界の流通革命』としてSHIFTの目指すポジショニングを設定

■現状

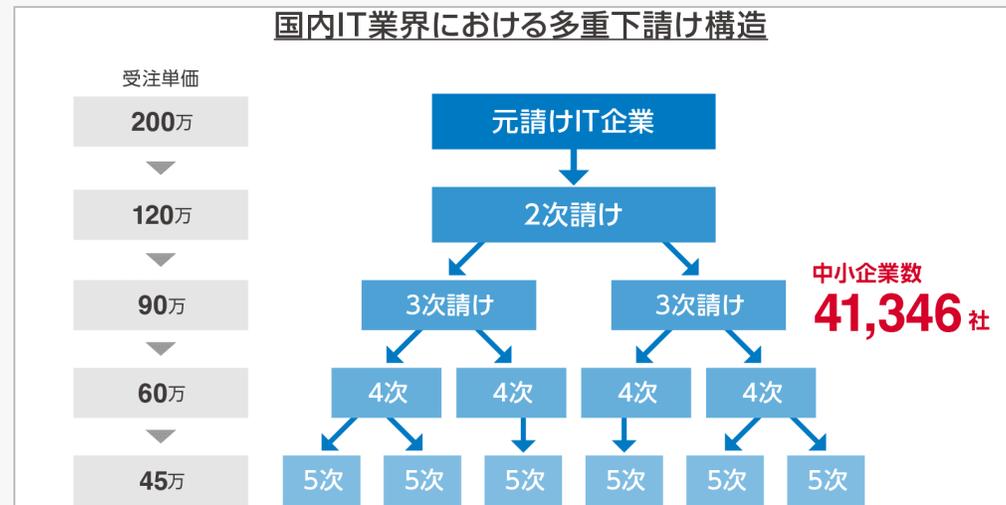


■目指す姿



2018年8月期
第4四半期及び通期決算
説明会資料

国内IT業界における多重下請け構造

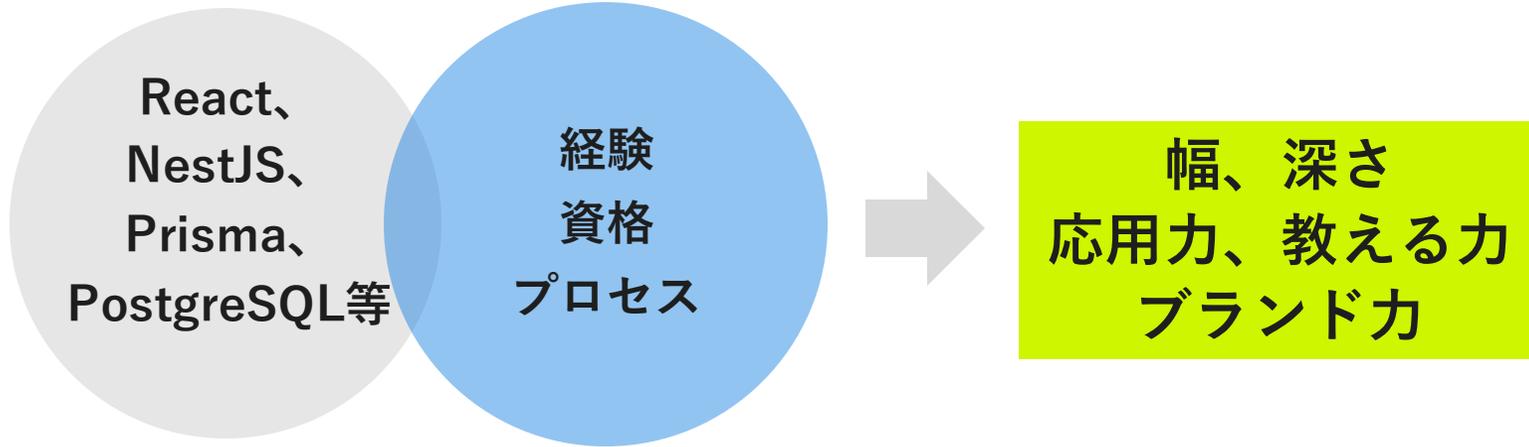


会社規模

51人以上	2,884
21-50人	4,133
6-20人	7,583
5人以下	26,746
合計	41,346

※出典：中小企業庁「令和元年 中小企業実態基本調査（確報）」（情報通信業）

技術スタック



ロール



レベル定義 (資格)			レベル定義 (資格以外)
大区分	中区分	小区分	項目
プロダクト活用スキル	AWS	Machine Learning	Amazon Transcribe
プロダクト活用スキル	AWS	アプリケーション統	AWS Step Functions
プロダクト活用スキル	AWS	アプリケーション統	Amazon EventBridge
プロダクト活用スキル	AWS	アプリケーション統	Amazon Simple Notification Service (SNS)
プロダクト活用スキル	AWS	アプリケーション統	Amazon Simple Queue Service (SQS)
プロダクト活用スキル	AWS	アプリケーション統	AWS AppSync
プロダクト活用スキル	AWS	エンドユーザーコン	Amazon WorkSpaces
プロダクト活用スキル	AWS	エンドユーザーコン	Amazon AppStream 2.0
プロダクト活用スキル	AWS	クラウド財務管理	AWS Cost Explorer
プロダクト活用スキル	AWS	クラウド財務管理	AWS Billing Conductor
プロダクト活用スキル	AWS	クラウド財務管理	AWS Budgets
プロダクト活用スキル	AWS	クラウド財務管理	Savings Plans
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon Elastic Container Registry
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon Elastic Container Service (ECS)
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon ECS Anywhere
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon Elastic Kubernetes Service (EKS)
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon EKS Anywhere
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	Amazon EKS Distro
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	AWS App2Container
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	AWS Copilot
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	AWS Fargate
プロダクト活用スキル	AWS	コンテナ	AWS での Red Hat OpenShift サービス
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	Amazon EC2
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	Amazon EC2 Auto Scaling
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	Amazon Lightsail
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	AWS App Runner
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	AWS Batch
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	AWS Elastic Beanstalk
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	AWS Lambda
プロダクト活用スキル	AWS	コンピューティング	VMware Cloud on AWS
プロダクト活用スキル	AWS	スクリプト	AWS CLI
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon Simple Storage Service (S3)
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon S3 Glacier ストレージクラス
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon Elastic Block Store (EBS)
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon Elastic File System (EFS)
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon FSx for Lustre
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon FSx for NetApp ONTAP
プロダクト活用スキル	AWS	ストレージ	Amazon FSx for OpenFS

エンジニア成果

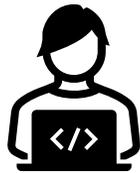
技術スタック

Go、ECS、Playwright etc.
深さ、幅、教える力、ブランド力

ロール

PM、アーキテクト、プリセールス
拡大率、提案力、交渉力、リスク管理

市場単価



評価会議

想定年収（中央値）

キャリアプラン
年収、やりがい、
人間関係の重要度



エンジニアリングマネジャーの不在

エンジニアの案件参画が、
営業引き合い依存になるケースが多く、
経験がアサインに振り回されてしまう
ため、キャリアプランが描きづらい

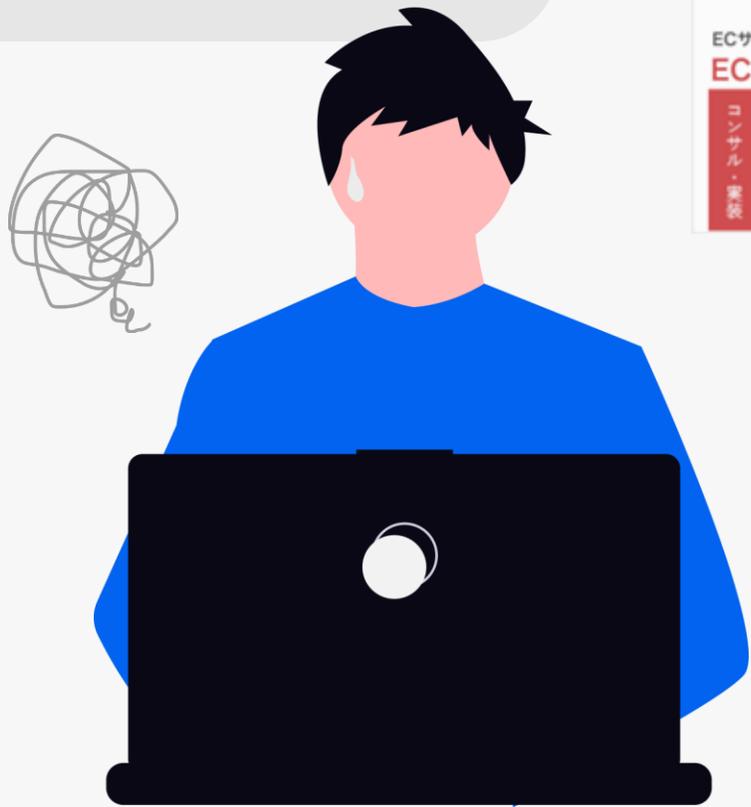
キャリアプラン

案件依存のPJアサインになり、
キャリアプランが描きづらい

チーム醸成

経験が属人的になり、
ノウハウが積み上がらない

新しいサービスが
次々とリリースされる



ご提供サービス一覧			
新規事業の牽引をご支援		QC/QDの遵守に不可欠なご支援	
DX推進支援		品質保証/テスト支援	
コンサル	構想策定支援 新規サービス開発 DXクワイテリア診断	品質担保	テスト計画 テスト設計 テスト実行 テスト自動化 QA推進/品質評価 インスペクション PMO (PJ管理/テスト推進)
最新技術支援	アジャイル開発 ローコード開発 オフショア開発 DevOps AI/ビッグデータ支援 アナリティクス	目的に対する確かな手段をご支援	運用効率化支援
推進	マーケティング PMO	開発/インフラ支援	ヘルプデスク 24x365監視 マニュアル作成 FAQ/chatbot運用 PC販売 キッティング
ECサイト/CXデザイン構築をご支援		インフラ	事業インシデントコスト削減をご支援
ECコンサルティング		開発	セキュリティ支援
コンサル・実装	ECコンサルティング Web企画/制作 Webマーケティング グラフィックデザイン UI/UX/CX支援サービス	改善	セキュリティコンサル 各種脆弱性診断 ペネトレーションテスト 負荷テスト
		自走化実現への育成をご支援	
		人材育成支援	
		ベーシック (品質テスト/RPA等) エンジニアリング (設計/DevOps/UX/RPA等) マネジメント (総務/計測/管理/CX/アジャイル等)	
		ITでビジネス課題の解決をご支援	
		ITコンサルティング	
		コンサル 構想策定支援 新規サービス開発 DXクワイテリア診断 アジャイル開発 ローコード開発 オフショア開発 DevOps AI/ビッグデータ支援 マネジメント PMO	
		推進	

常に人材不足

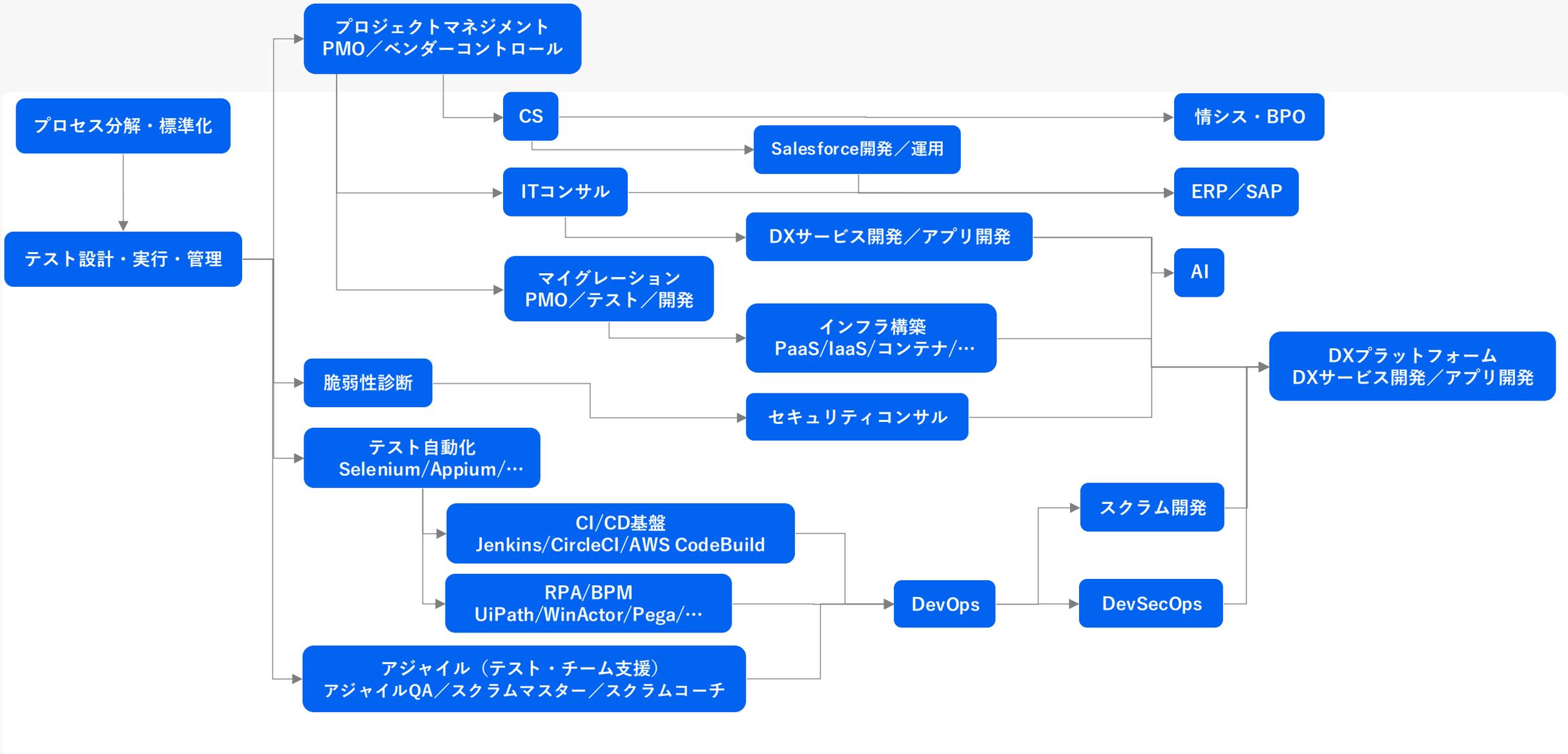
エンジニア経験のない人たちには 話が通じない

エンジニアが
仕事を断るんだけど!?



がんばって
仕事とってきたのに!







営業とエンジニアのアライメントが生まれ始めた

エンジニアリングマネジャーの不在

個人の成長
キャリアプラン
PJでの経験・実績がPJ内に留まり、組織全体に展開されな

いことで、属人化や知見の断絶が発生し、開発の非効率化や
技術知識習得が目的で、体系的な理解が得られず、
技術的負債の蓄積を招く状態が発生した。

チーム醸成

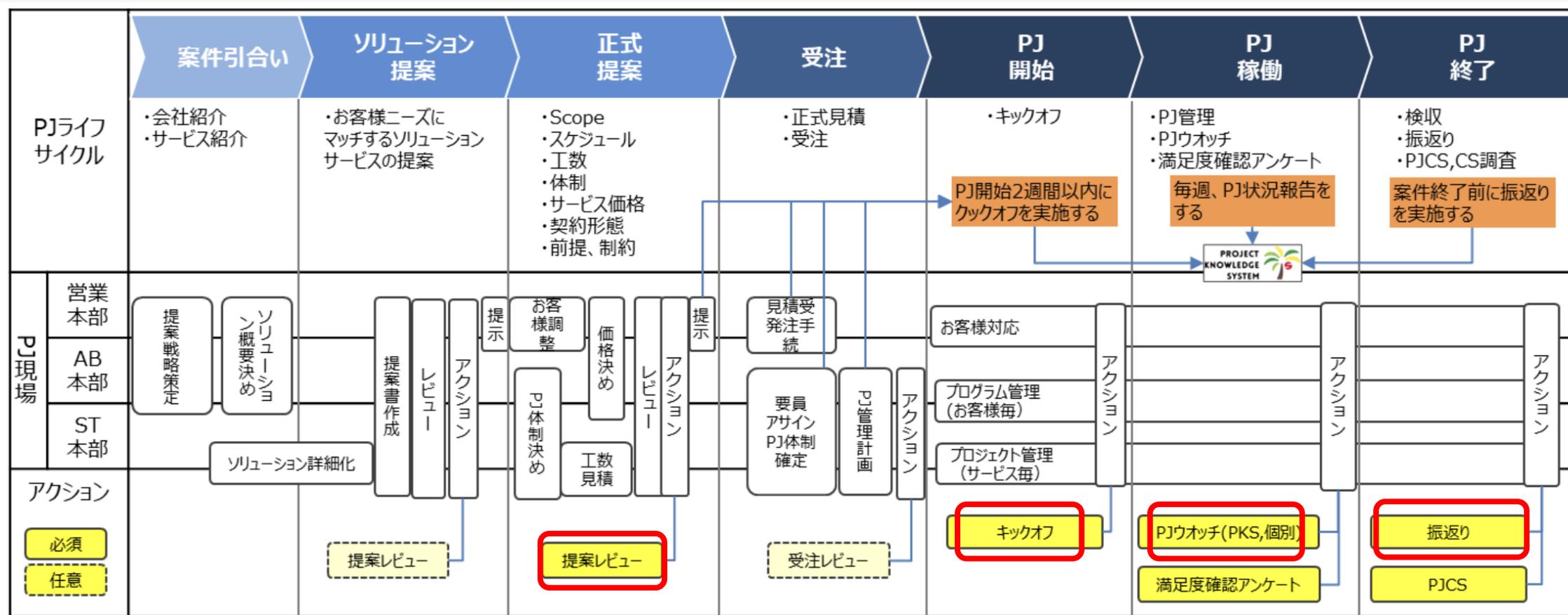
経験が属人的になり、
組織にノウハウが積み上がらない

きっかけは

炎上プロジェクト



プロジェクトライフサイクル活動





プロジェクトライフサイクル活動により、
開発品質のばらつきが露呈

開発標準が不足

ソリューション SI

方法論・実績 設計ガイドライン、コーディング規約
デザインパターン、バージョン管理
ルール ドキュメント規約、セキュリ
ティガイドライン、開発方法論
(agile/WF)、生産性指標 再利用可
能なコード・ライブラリ群

ツール AWS、Java、Git

資格(人) 基本情報技術者試験、AWS認定資格

ソリューション SI

方法論・実績 画面洗い出し、因子水準
分解、標準観点、二因子網羅、
テスト設計、テスト実行
ルール、日次KPI管理、
テスト実績

ツール CAT、CD

資格(人) CAT検定

設計・運用のノウハウ蓄積

技術開発・スペシャリスト人材の輩出

CoE

コスト効果あるの？



技術領域を跨いだ提案・人材アサイン

設計・運用のノウハウ蓄積

技術開発・スペシャリスト人材の輩出

CoE

セールスへの参画・責任

技術領域を跨いだ提案・人材アサイン

これらを乗り越えた SHIFTの現状



エンジニアが満足できる環境が整ってきた

年間給与上昇率

9.84%

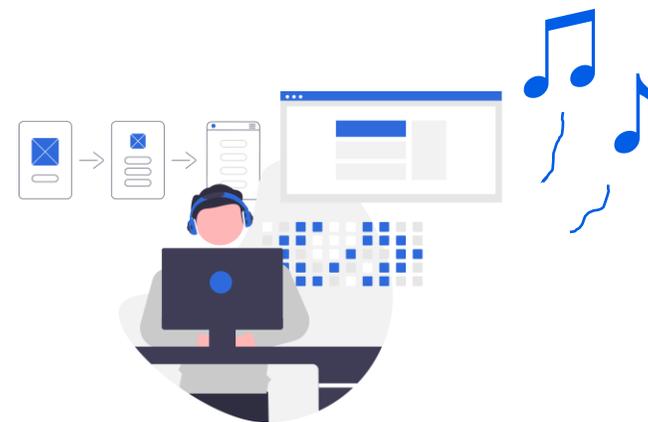
FY2020～2024実績平均

評価制度が整い目指すべきスキルセットや
キャリアプランが明確になった結果、
勉強会やコミュニティが自発的に複数生まれるような、
エンジニアが輝ける組織になった

離職率

6.1%

FY2024実績



2025
02/27

Engineering Manager
Conference Japan 登壇



より踏み込んだ内容を話します。
参加される方は
会場でお会いしましょう！



SHIFT EVOLVE
YouTubeチャンネル

エンジニア組織に関する
対談イベントアーカイブを
配信中！



「トップエンジニアが輝ける制度の導入と障壁」
『STAFF ENGINEER』解説者
増井雄一郎氏



「ビジネスの成功x技術への好奇心」
カケハシ執行役員CTO
湯前慶大氏

https://www.youtube.com/playlist?list=PLIP2oo4VJpOdOp0Cx1_6lvQ_zeJO3k4x

ブースにもぜひ
お立ち寄りください！



資料の公開やイベント告知は
Xで配信中！



カジュアル面談も受け付け中！
https://x.com/shiftevolve_jp



アンケートにご協力お願いします。

本セッションの感想をお聞かせください。



回答完了画面のご提示で、SHIFTブースにてノベルティをプレゼント！

ご清聴ありがとうございました

その常識、変えてみせる。 **SHIFT**