

KOMORA

VÁŠ PRŮVODCE SVĚTEM PODNIKÁNÍ
ŘÍJEN 2024 / ROČNÍK 25

Měsíčník Hospodářské komory České republiky | říjen 2024 / ročník 25

ZELENÉ ZDROJE NEJSOU RŮŽOVÉ

Jan Prehradný



TÉMA
ROBOTIZACE: ŠANCE PRO
ČESKÉ STROJÍRENSTVÍ

SPECIÁL
BEZPEČNOST NENÍ
SAMOŽŘEJMOST

ONLINE
WWW.KOMORAPLUS.CZ

www.komora.cz

KORUS

DYKENO

by KORUS

SPOJUJEME BEZPEČNOST S EFEKTIVITOU

Pracujeme na tom, aby každý pohyb při práci byl nejen bezpečný, ale i provázený maximálním pocitem pohodlí. Zjednodušujeme výrobní procesy díky kompletnímu zajištění ochranných racovních pomůcek i průmyslového materiálu pro práci, ochranu a provoz. Jsme po vašem boku, od zákaznického servisu, přes klientské služby až po marketingovou podporu.



WORK&SAFETY

Spojení pohodlného nošení a bezpečnosti zároveň. To je DYKENO Work & Safety. Produkty, které chrání při práci a splňují nejen legislativní požadavky (BOZP), ale také se dobře nosí. Kvalita, design, funkce a zachování ergonomie do každého prostředí, ať pracujete venku nebo ve vnitřním provozu.

Kompletní ochranné a pracovní oděvy, rukavice, ochrana zraku, sluchu i dýchání pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.



TECH

DYKENO Tech přináší inovaci do vaší výroby. Technické produkty vytvořené na základě zkušeností a testování přímo v technologických provozech, osvědčené v praxi a podpořené letitými zkušenostmi. Vyvíjíme produkty k usnadnění výroby do každého průmyslového odvětví i do běžného provozu.

Lepicí pásy, průmyslové čističe, brusivo i nástroje a nářadí do zakázkové i sériové výroby napříč bory.



PREMIUM

DYKENO Premium je zárukou TOP kvality a designu. Oblečení, ve kterém se budete cítit skvěle, ať už ve volném čase nebo v práci. Základem DYKENO Premium je funkční oblečení a produkty, které mají mnohostranné a praktické využití.

Volnočasové oblečení a doplňky, které spojují pohodlí, funkčnost, atraktivní vzhled a styl.

Vydání: 10/2024

číslo vyšlo 8. 10. 2024

příští číslo vyjde 11. 11. 2024

Pro Hospodářskou komoru ČR vydává:

COT group, s. r. o.

Garden Eleven

Kubánské nám. 1391/11

100 00 Praha 10 – Vršovice

IČO: 25098853

www.cot.cz

Šéfredaktor:

Petr Karban

petr.karban@cot.cz

Foto na titulní straně: Jakub Hněvkovský

Foto editorial: archiv HK ČR

Grafická úprava a sazba: Jiří Novák

Není-li uvedeno jinak, jsou fotografie použité

z Shutterstock.com.

Inzerce: inzerce@cot.cz

Distribuce:

MailFinish, a. s.

Paceřická 2773/1

193 00 Praha 9 - Horní Počernice

Produkce: Petra Mrázková a Julie Válková

Marketing: Zdeněk Novák

Eventy: Lucie Podsedníková

Korektury: Táňa Holasová

Registrace MK ČR: E10663, ISSN 1802-1247

Místo vydání: Praha

Uzávěrka příštího čísla: 4. 11. 2024

Vychází 10x ročně

Vydavatel neručí za obsah inzerátů.

Předplatné a aktualizace členské základny:

Odbor vnitřního řízení

Tel.: 266 721 300

vnitrikomunikace@komora.cz

Začátek října je už nejméně šest desítek let termínem Mezinárodního strojírenského veletrhu – MSV, který je jakousi oslavou oboru strojírenství, možná i celého českého průmyslu. Tím, že pocházím z Brna, kde se MSV koná, jsem to prožíval ještě hlouběji, neboť veletrh se zapisoval významně do života města.

S příchodem třetího tisíciletí ale přibýly k pojmu strojírenství další atributy: automatizace, robotizace, digitalizace a Průmysl 4.0.

Zdá se, že zvýšit úroveň přidané hodnoty našich výrobků, především v závislosti na růstu ceny energií v Evropě, ale hlavně u nás, je jedinou cestou k přežití řady průmyslových oborů, a strojírenství zvlášť. Nárůst cen elektrické energie v průběhu roku 2022, ale i 2023 na šestnásobek s následným poklesem na úroveň jeden a půl až dvojnásobku původních cen z roku 2021, ale i nárůst ceny zemního plynu v zásadě na čtyřnásobek původního stavu musí donutit podnikatele investovat do



MICHAL ŠTEFL

viceprezident

Hospodářské komory ČR

zásadních úspor energií, anebo změny oboru.

Tlak na robotizaci a automatizaci v zásadě odpovídá i negativnímu vývoji demografické křivky, která je rovněž jedním z faktorů, které si vynucují náhradu rutinní práce u lidí a jejich přechod na práci tvořivější.

Nicméně technické univerzity mají při této přeměně českého strojírenství na moderní orientaci velmi složitou úlohu – mají totiž mladou generaci nalákat na obory,

které naše ekonomika opravdu nutně potřebuje při dostavbě dopravních a energetických sítí a konverzi celé naší energetické soustavy a modernizaci našeho průmyslu.

Splnění těchto úloh je klíčové při znovunastartování naší ekonomiky a jejím převedení na trajektorii nového století, jak to formulovala HK ČR a její prezident Zdeněk Zajíček spolu s premiérem Petrem Fialou na dvou konferencích Česko na křižovatce.

Cílem časopisu Komora je hájit zájmy podnikatelů, přinášet stanoviska Hospodářské komory České republiky a podnikatelů k legislativě a přispívat ke zlepšení podnikatelského prostředí v Česku.

V tištěné podobě je časopis zdarma distribuován:

- členům HK ČR (sdružuje více než 16 000 živnostníků a firem a 125 asociací, svazů, cechů a klastrů)
- jednotlivým kancelářím HK ČR v regionech a začleněným živnostenským společenstvům
- VIP osobnostem českého politického, společenského a hospodářského života
- ministrům, senátorům, poslancům, hejtmanům a státním organizacím

OBSAH

DIGITALIZACE STAVEBNÍHO ŘÍZENÍ: HLEDÁNÍ PRAVDY

Digitalizace stavebního řízení je téma, o němž se mluví dlouhá léta. Dlouhá léta se na nejrůznějších úrovních i připravovala.

Proč se z tématu, které mohlo být výkladní skříní českého e-governmentu, stal strašák?

10

SOUVISLOSTI, VIZE A DOPORUČENÍ

Průmysl 4.0 – Základ ekonomické transformace ČR. Tak se jmenuje název nové knihy, která se v polovině září objevila na pultech knihkupectví. Publikaci vytvořilo 76 autorů – expertů z oblasti průmyslových firem, z akademického prostředí a z dalších organizací, mezi nimi i ředitelka Odboru vzdělávání HK ČR Helena Úlovcová.

20

ROZŠÍŘENÍ SPOLUPRÁCE S JIŽNÍ KOREOU

Jižní Korea je po Číně a Spojených státech třetím největším obchodním partnerem České republiky mimo Evropu. A je také v tuzemsku největším neevropským investorem. Spolupráce mezi českými a jihokorejskými firmami se nyní ještě více rozšíří – prostor pro to vytváří i nové memorandum, které podepsali prezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Zajíček a viceprezident Korejské obchodní a průmyslové komory Iljun Park.

21

ZELENÉ ZDROJE NEJSOU RŮŽOVÉ

Odborníci se snaží najít způsoby, jak zmírnit dopady měnícího se klimatu. Jednou z nejznámějších a neviditelnějších snah na tomto poli je nezadržitelně se blížící konec fosilních paliv. Jenže tak jednoduché to není, říká v rozhovoru Jan Prehradný, ředitel sekce Výzkum a vývoj technologií v energetice Centra výzkumu Řež, spadajícího do Skupiny ÚJV...

22

AKTUÁLNÍ TRENDY A VÝZVY SPOJENÉ S EXPORTEM

Šetření HK ČR ve spolupráci s Českou exportní bankou se zaměřuje jak na ztráty exportních teritorií, tak i na expanzi na nové trhy a identifikaci překážek, které firmy při vstupu na nové trhy zaznamenávají. Výsledky šetření přinášejí důležité poznatky, které mohou pomoci lépe pochopit současnou situaci českého exportu a možnosti jeho podpory.

28



10

Foto: archiv HK ČR



21

Foto: archiv HK ČR



22

Foto: Jakub Hněvkovský



28

Meva

VÝROBKY PROVĚŘENÉ GENERACEMI

Jsme výrobcem a dodavatelem komplexních řešení pro:

Odpadové hospodářství

Odpadové nádoby, popelnice, sudy, boxy, velkoobjemové kontejnery, nádoby na nebezpečné odpady ...



Olejové hospodářství

Záchytné vany a podlahy, kryté záchytné vany, čerpací stanice, čerpadla, příslušenství pro sklady kapalin ...



Skladování

Regály, palety, ohradové palety, přepravky, boxy, obytné kontejnery, eko-sklady ...



Dílny a kanceláře

Výklopné kontejnery, havarijní soupravy, bezpečnostní skříně, židle, stoly ...



Manipulaci s materiály

Paletové vozíky, dílenské jeřáby a plošiny, manipulační vozíky, kolečka ...



Města a obce

Venkovní odpadkové koše, podzemní a polopodzemní kontejnery, lisovací kontejnery, lavičky, pítka, betonový program ...



Vše na jednom místě
www.mevatec.cz

MEVA a.s.
Chelčického 1228
413 01 Roudnice nad Labem

prodej@mevatec.cz
+420 416 823 181 / 188

Krátce z Komory



Foto: archiv HK ČR

ROZŠÍŘENÍ SPOLUPRÁCE S JIŽNÍ KOREOU NABÍDNE NOVÉ MOŽNOSTI ČESKÝM FIRMÁM

Prostor pro ještě větší spolupráci českých firem vytváří memorandum, které podepsali prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček a viceprezident Korejské obchodní a průmyslové komory Iljun Park.

Stalo se tak při třídenní návštěvě jihokorejského prezidenta Jun Sok-jola v Česku. Memorandum má výrazně obchodní a ekonomický charakter. „Dlouhodobá úspěšná spolupráce přináší oběma stranám viditelné výhody a těžko zpochybnitelné úspěchy. Nelze v tomto směru nezmínit oblast energetiky, která prochází a bude procházet zásadní transformací jak v České republice, v Evropě, tak i ve světě. Díky zkušenostem, znalostem a kompetencím se můžeme společně podílet na jejím rozvoji,“ okomentoval podpis memoranda Zdeněk Zajíček.

Téměř polovina firem zaměstnává zahraniční pracovníky

Zahraniční pracovníky – nepočítajíc v to občany členských států EU – zaměstnává zhruba polovina firem. Vyplyvá to z šetření, které uskutečnila Hospodářská komora ve druhé polovině června mezi svými členy a dalšími firmami zapojenými prostřednictvím Hospodářské komory do Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Konkrétně zahraniční pracovníky zaměstnává a plánuje v jejich zaměstnávání pokračovat 49,1 % firem zapojených do šetření. Celkem je pak otázka zaměstnávání zahraničních pracovníků relevantním tématem pro dvě třetiny respondentů (66,6 %). Dalšími 15,1 % dotazovaných sice zahraniční pracovníky nezaměstnává, ale do budoucna by k jejich zaměstnávání chtělo přistoupit.

Hospodářská komora spouští iniciativu Women4Health

Významná role žen v péči o zdraví své, svých rodin, zaměstnanců i jejich

ČÍSLO MĚSÍCE

62 %

TAKOVÉ MNOŽSTVÍ ČESKÝCH FIREM NEZTRATIL ZA POSLEDNÍ ROK ŽÁDNÉ EXPORTNÍ TERITORIUM. VYPLÝVÁ TO Z ŠETŘENÍ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY. TY SPOLEČNOSTI, KTERÉ SE Z NĚJAKÉHO TRHU STÁHNOUT MUSELY, NEJČASTĚJI ZMIŇOVY RUSKO. TUTO ZEMI UVEDLI RESPONDENTI ŠETŘENÍ V TĚMĚŘ POLOVINĚ PŘÍPADŮ. PŘÍČINOU TO LZE PŘEDEVŠÍM POLITICE RUSKA A EKONOMICKÝM SANKCÍM EVROPSKÉ UNIE. PODOBNÉ DŮVODY VEDLY K ODCHODU Z TRHŮ V BĚLORUSKU. FIRMY ZAZNAMENALY URČITÉ ZTRÁTY TAKÉ V DALŠÍCH STÁTECH, JAKO JSOU ČÍNA, KAZACHSTÁN, TURECKO, ÍRÁN ČI VIETNAM, ALE I V NĚKTERÝCH EVROPSKÝCH ZEMÍCH, NAPŘÍKLAD V ITÁLII, NĚMECKU ČI RAKOUSKU.

angažovanost v otázkách veřejného zdraví – na to vše upozorňuje nová iniciativa Hospodářské komory Women4Health. Jejím cílem je nejen osvěta o ženském zdraví, ale také motivace žen k aktivnímu zapojení do péče o vlastní zdraví, zdraví jejich rodiny, pracovního prostředí a komunity. Iniciativa chce také zvýšit povědomí o prevenci, zdravém

životním stylu, duševním zdravím a uvážení pracovního a osobního života. „Chceme zapojit manažerky, ženy ve veřejných funkcích, političky, aby motivovaly a šly příkladem ať už v oblasti prevence a péče o vlastní zdraví, nebo o zdraví svých kolegů/zaměstnanců či celé společnosti,“ říká předsedkyně Sekce zdravotnictví a sociálních služeb HK ČR Eva Karásková.

Podpora udržitelného rozvoje

Hospodářská komora a Česká podnikatelská rada pro udržitelný rozvoj (Czech BCSD) podepsaly Memorandum o vzájemném partnerství a spolupráci. Obě strany v něm deklarovaly zájem na aktivní informovanosti podnikatelů a firem o významu a důležitosti udržitelného rozvoje podnikání a také celé České republiky coby silné a vyspělé evropské ekonomiky. V textu se zavázaly ke konkrétní spolupráci v řadě oblastí. Jde zejména o společnou informační činnost zaměřenou na udržitelný rozvoj v podnikatelské sféře – a to například prostřednictvím pořádání odborných seminářů, diskuzí či kulatých stolů. Obě strany se rovněž podpoří vzájemnou účastí expertů na aktivitách pořádaných jednou ze stran, které se přímo týkají udržitelného rozvoje v podnikání a ve firemním prostředí. ■

MARTIN BRYCHTA

CzechSkills 2024

#dovednostispojui #unitedbyskills #czechskills

Brno 22.–23. 11. 2024

Soutěže odborných
dovedností

Součást kvalifikace na
EuroSkills 2025 Dánsko

Setkání s mistry
uměleckých
řemeslných oborů

Ukázky nových
technologií v tradičních
oborech

Domácí
i zahraniční
odborní experti

Try a Skill! Přijďte
a vyzkoušejte!

czechskills.cz



Máš to
v sobě?
Tak se
ukaž!



Regiony a společenstva

SPOLEČENSTVA

Konference o digitálních sítích

Výbor nezávislého ICT průmyslu zve podnikatele, odbornou veřejnost a akademickou obec na konferenci Kam kráčí digitální síť, která se uskuteční v Plzni 17. října 2024. Akce přinese informace o technologiích pro vysokorychlostní přenos dat nebo informace o evropských a národních strategiích podpory výstavby digitální infrastruktury. Propojí také poskytovatele digitálních služeb a zástupce veřejné správy v dopoledním diskuzním pásmu. Registrace je otevřena na www.isp-konference.cz.

Malíři pomohli v Neratově

Dobrá věc se podařila. Východočeská skupina Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů ČR se složila na invalidní vozík pro Sdružení Neratov, které se stará o děti s postižením. Předání se odehrálo v červnu v Neratově na dětském táboře pro děti s handicapem a bylo spojeno s opékáním buřtů a s povídkám.

Příručka o pitné vodě

Všechny potřebné teoretické i praktické požadavky na specialisty v oboru provozu vodohospodářských zařízení na úpravu pitné vody obsahuje příručka, kterou připravilo Sdružení oboru vodovodů a kanalizací ČR (SOVAK ČR). Publikaci zpracoval kolektiv zkušených odborných pracovníků a hlavní část textu popisuje složité technologické procesy převážně chemického charakteru, které rozhodují o jakosti pitné vody. Primárně může publikace posloužit technikům, technologům a mistrům různého zaměření pro úpravu pitné vody s roční výrobou zhruba od 15 000 m³ do 1 500 000 m³. Ocení ji jak municipální vlastníci, tak drobní provozovatelé vodohospodářské infrastruktury v České republice. Přehled všech publikací naleznete na www.sovak.cz.



Členové Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů ČR z východních Čech se složili na invalidní vozík pro Sdružení Neratov, které se stará o děti s postižením. Jeho předání se odehrálo v červnu na dětském táboře

Foto: archiv HK ČR

Konference AHR ČR

Již sedmnáctá konference Asociace hotelů a restaurací se uskuteční 28. a 29. listopadu 2024 v Olomouci. Její účastníky letos čeká jedinečné spojení historie s moderní elegancí, společenské setkání se totiž bude konat v historických prostorách Arcibiskupského paláce, zatímco konference a slavnostní Galavečer proběhnou v hotelu NH Collection Olomouc Congress. Během konference se účastníci mohou těšit na inspirativní přednášky a workshopy od předních odborníků, kteří se zaměří na aktuální témata v hotelnictví a gastronomii, včetně odhadu budoucího vývoje. Program bude doplněn o zábavné a společenské večery v unikátních prostorách, které zajistí nezapomenutelnou atmosféru. Registrovat se lze na webu www.akceahr.cz.

Jihomoravský kraj

30 let OHK Vyškov

Na šedesát účastníků se sešlo první zářijový týden na Ekonomickém fóru ve Vyškově, které bylo spojeno s připo-

menutím výročí třiceti let od založení OHK Vyškov. O odborný program se postarali zástupci ministerstva průmyslu, Národní rozvojové banky a Jihomoravského kraje. V druhé části akce provedl ředitel OHK Vyškov Jiří Pinkas přítomné třicetiletou historií vyškovské komory. Poděkování pak obdrželo patnáct organizací s délkou členství v Komoře nad dvacet let.

Golf pro dobrou věc

V pátek šestého září zářilo nejen sluníčko, ale i účastníci golfového

turnaje RHKB Open zorganizovaného na golfovém hřišti Kaskáda Regionální hospodářskou komorou Brno. Na turnaji startovalo 23 skupin hráčů, kteří soupeřili podle pravidel Texas Scramble. Už tradičně byla do turnaje začleněna i charitativní jamka. Její výtěžek předal ředitel RHK Brno Čeněk Absolon a člen představenstva Zdeněk Sedlák zástupcům Nadačního fondu EMIL na nákup dodávky určené pro dopravu sportovců s handicapem. Celkově se vybralo téměř padesát tisíc korun.



Třicet let existence oslavila na začátku září Okresní hospodářská komora Vyškov. Součástí akce bylo také předání poděkování patnácti organizacím s délkou členství v Komoře nad dvacet let



Zástupci Jihočeské hospodářské komory si spolu s místními podnikateli prohlédli továrnu BMW v saském Lipsku, která je jedním z nejmodernějších závodů na výrobu aut na světě

RHK Brno vlastní fotbalovou Zbrojovku

Regionální hospodářská komora Brno využila předkupní právo a od stávajícího majitele Václava Bartoňky koupila devadesátiprocentní podíl ve fotbalovém klubu FC Zbrojovka Brno. Jeho generálním partnerem se stane investiční skupina OneCap, za kterou stojí trojice investorů – Jaroslav Havel se svou advokátní kanceláří Havel & Partners, Kateřina Zychová a Jan Mynář, který bude zároveň zastávat post generálního manažera klubu. Cílem nových vlastníků je návrat do první ligy nejpozději po příští sezoně a do pěti let boj o evropské poháry.

Karlovarský kraj

Rozjed' byznys

Už osm let podporuje Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje začínající podnikatele díky programu Rozjed' byznys. Ten za tu dobu pomohl nastartovat novou životní dráhu víc než stovce lidí. „Účastníkům programu pomáhají zdarma zkušení mentoři, kteří mají

sami s podnikáním dlouholeté zkušenosti,“ říká ředitelka karlovarské krajské komory Lenka Mansfeldová. „Společně tak vytvoří například podnikatelský plán, který bývá nezbytný pro získání financí od banky či investora. Kromě toho poskytujeme účastníkům asistenci při založení živnosti nebo obchodní společnosti a příspěvek tisíc korun na zřízení živnostenského listu nebo pět tisíc korun na založení obchodní společnosti,“ dodává Mansfeldová.

Moravskoslezský kraj

Podzemní aktivity KHK MSK

Aktuální témata probírají pravidelně zástupci členských firem Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje na Business snídaních. Ta říjnová se bude věnovat strategii při zavádění postupů a kroků ke společenské a environmentální odpovědnosti ve firmách. Ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí České republiky pak moravskoslezská hospodářská komora pořádá v listopadu dva teritoriální semináře,

jež nabídnou českým podnikatelům pohled na nové příležitosti na zahraničních trzích. První seminář se zaměří na země Pobaltí, druhý se bude věnovat Bosně a Hercegovině a Černé Hoře. Semináře nabídnou přehled obchodních příležitostí, kulturních rozdílů a specifických potřeb pro úspěšnou spolupráci s těmito zeměmi.

Jihočeský kraj

Exkurze do BMW

Do závodu BMW Group v Lipsku se vydali zástupci Jihočeské hospodářské komory spolu s místními podnikateli. Účastníci exkurze nahlédli do výroby vozů BMW a MINI Countryman a vedle karosárny nebo montážních hal se podívali do lakovny, kde z celého procesu výroby stráví auto nejvíce času, a to dvanáct hodin. Sériová výroba začala v lipském závodě BMW v březnu 2005 a dnes sjíždí z montážní linky každý den kolem tisíce vozidel. Jde nejen o jednu z nejmodernějších automobilových továren na světě, ale také o architektonické mistrovské dílo, neboť její centrální budovu

navrhla londýnská architektka Zaha Hadid.

Královéhradecký kraj

Když podpatky potkají podnikání

Více než třicet podnikatelek, manažerek a majitelek členských firem Krajské hospodářské komory Královéhradeckého kraje se sešlo v prostředí PETROF Gallery na dalším odpolední pro ženy nazvaném Když podpatky potkají podnikání. V rámci platformy Na podpatku se představila prezidentka společnosti PETROF Zuzana Ceralová Petrofová, jež se s přítomnými dámami podělila o svůj životní příběh. Přiblížila také nejdůležitější mezníky vývoje své společnosti i to, jak zvládala náročnou roli ve vedení firmy propojit s rolí matky, jak navázala na svého tatínka nebo jaká nepřijemná opatření musela udělat. Zodpověděla rovněž dotazy o procesu výroby, způsobu přepravy i výjimečnosti nástrojů Petrof.

Ústecký kraj

Veletřh vzdělávání v Mostě

Už 23. ročník regionálního veletrhu středního vzdělávání SOKRATES 1 se uskuteční 10. a 11. listopadu 2024 ve Sportovní hale Most. Součástí akce budou prezentace vzdělávání, ukázky odborného výcviku žáků a studentů, učebnic nebo vzdělávacích programů pro vybrané stupně výuky. Cílem je podpořit zájem veřejnosti o vzdělávání žáků a dospělých, a tím přispět k lepší informovanosti o možnostech vzdělávání nejen v regionu. Akci pořádá Okresní hospodářská komora Most ve spolupráci s Úřadem práce a pod záštitou hejtmána Ústeckého kraje. Vstup na veletrh je zdarma. ■

MARTIN BRYCHTA

Digitalizace stavebního řízení

Hledání pravdy



Digitalizace stavebního řízení je téma, o němž se mluví dlouhá léta. Dlouhá léta se na nejrůznějších úrovních i připravovala. Se současným prezidentem Hospodářské komory Zdeňkem Zajíčkem jsme o ní – a o dalších plánech státu na digitalizaci státní správy – hovořili již před lety. Proč se z tématu, které mohlo být výkladní skříní českého e-governmentu, stal strašák? Pokusme se rozkrýt všechny souvislosti.

Píše se rok 2018 a na konferenci ISSS na stánku společnosti VITA společně diskutují o architektuře digitalizace stavebního řízení a územního plánování (DSŘ ÚP) Jakub Michálek a Zdeněk Zajíček. Tehdy poprvé padlo, že to, co nejvíce chybí pro rychlejší a efektivnější stavební řízení a územní plánování, je transparentní sdílení dat v reálném čase mezi všemi dotčenými úřady a úředníky, architekty, stavebníky, účastníky řízení, vlastníky a správci dopravní a technické infrastruktury a dalšími, kteří taková data potřebují. Tehdy bylo identifikováno, že takovými údaji jsou:

- údaje o poloze a průběhu sítí dopravní a technické infrastruktury, a proto vytvoření centrálního úložiště těchto dat v podobě soustavy krajských digitálních technických map

(DTM) a centrální digitální mapy veřejné správy (DMVS);

- údaje o územních a regulačních plánech, které platí v místě stavby, aby bylo na první pohled jasné, zda záměr je, nebo není v souladu s takovými plány, a proto vznik centrálního úložiště územních a regulačních plánů – územní plánovacích dokumentů;
- údaje o projektové dokumentaci stavby, a proto centrální úložiště elektronických dokumentací, kde ze začátku budou sice stavební projekty v pdf formátu, které ale budou moci po přijetí zákona o BIM přejít do digitálních dvojčat;
- údaje o všech vydaných rozhodnutích, povoleních, kolaudacích, stanoviscích a dalších právně závazných dokumentech vztahujících se

ke stavbě, a to včetně souvisejících dokumentů vyhotovených ve všech informačních systémech státu;

- a proto byl všeobecný souhlas se vznikem centrálního úložiště dokumentů ze všech systémů stavební správy, kde bylo, je a bude o stavbě plánované nebo existující rozhodováno.

Sdílení dat jako základ funkčních efektivních informačních systémů

V té době experti skutečně mluvili o datových úložištích, které se pak do stavebního zákona propsaly jako samostatné systémy s dalšími funkcionalitami. Podstata však zůstala stejná až do současné doby – potřeba sdílet data o plánované nebo existující stavbě v reálném čase mezi všemi, kteří tyto údaje

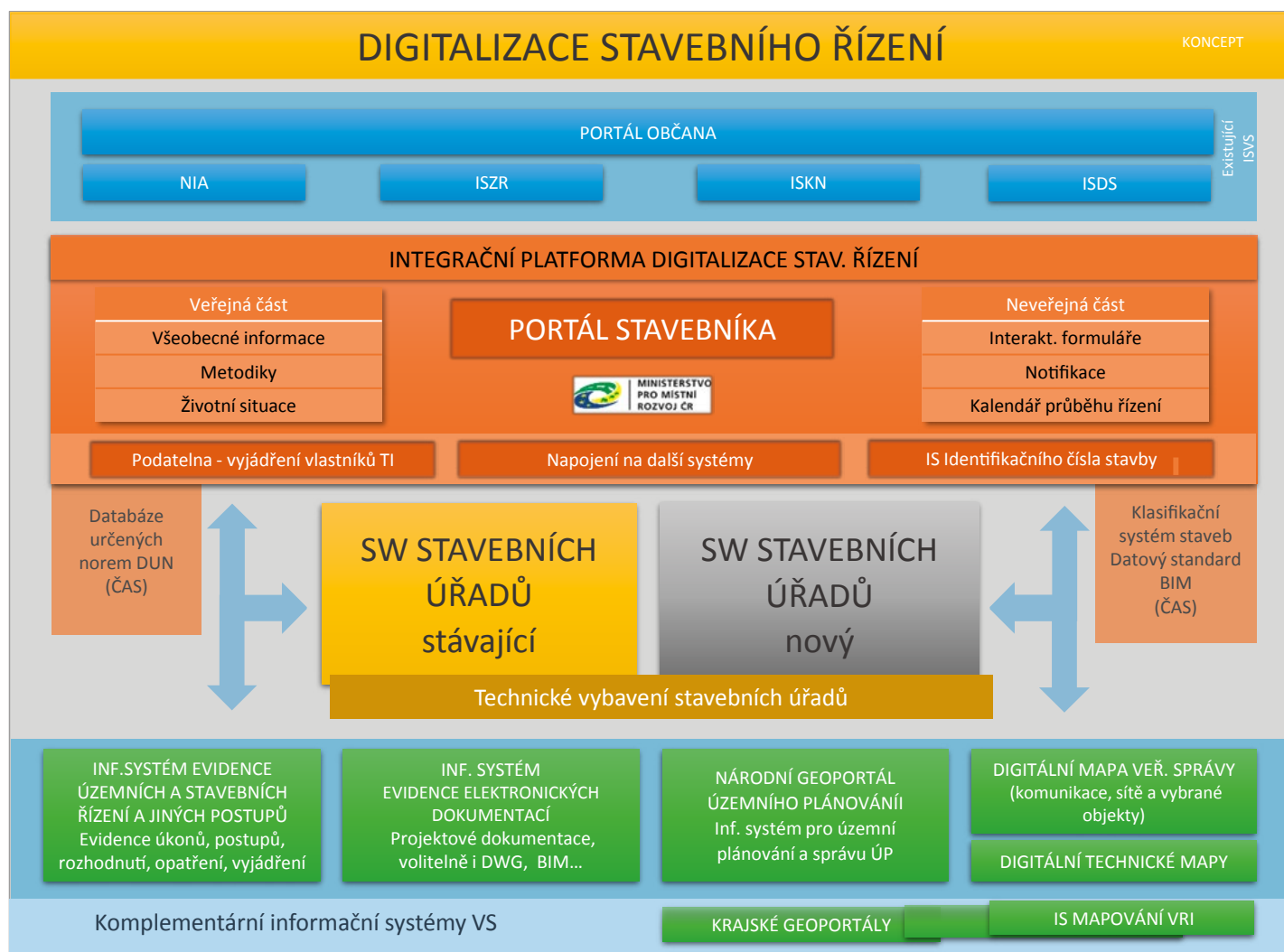
potřebují. Už v této době se mluvilo o tom, že data by měla z těchto datových úložišť být k dispozici i pro další subjekty, které je potřebují pro svoje agendy, například složky Integrovaného záchranného systému (hasiči, zdravotníci, policisté, vojáci), které jedou k zásahu při požáru, hrozbě výbuchu plynu, ohrožení života lidí, povodních nebo jiných živelních katastrofách nebo bohužel i násilných či teroristických činech. Tyto složky dodnes v některých částech republiky nemají online přístup k údajům o průběhu sítí, nevědí, kde jsou hydranty na vodu, kde uzávěry plynu nebo kde přesně vede kanalizační stoka. Ale často ani nevědí, kde jsou v kancelářském domě únikové východy, kolik jich je, kde jsou výtahy a zda jsou na pístu nebo na laně, kolik je v domě oken a v jakých patrech, z jakého materiálu je dům postaven a jakou má odolnost, k jakému účelu byl kolaudován a k jakému je fakticky užíván. Sdílení dat a všech údajů o stavbách a jejich bezprostředním okolí nejen pro účely vydání stavebního povolení, to byl důvod vzniku samostatných informačních systémů, respektive datových úložišť. Aby mezi sebou uměly tyto systémy komunikovat, musel být doplněn celý systém o takzvané rodné číslo stavby. Tím by bylo zaručeno, že ve všech systémech bude stavba jednoznačně identifikovatelná a rychle dohledatelná. Proto byl navržen

APELUJEME TÍMTO NA VLÁDU ČR, PARLAMENT ČR A ODBORNOU VEŘEJNOST, ABY SPOJILY SVÉ SÍLY A SITUACE BYLA JAKO CELEK NAPRAVENA CO NEJDŘÍVE. DEKLARUJEME NAŠI PŘIPRAVENOST POSKYTNOUT ODBORNÉ ZÁZEMÍ K NÁPRAVĚ SOUČASNÉ SITUACE.

informační systém identifikačního čísla, které v sobě mělo obsahovat klíčové údaje – v jaké obci stavba stojí, o jaký typ stavby se jedná (škola, garáž, rodinný dům, obchodní centrum, silnice...) a další údaje, které by dokázaly poskytovat online statistické údaje o stavbách v ČR. Díky tomu bychom na jedno kliknutí například věděli, kolik a kde v ČR máme škol. Věděli bychom, kolik máme kancelářských budov v městských částech Prahy, kolik je univerzitních budov v Brně, kolik je výrobních objektů v Ostravě nebo bytových domů v Liberci, Plzni či Karlových Varech. To všechno by dokázaly poskytnout tyto klíčové informační systémy dohromady. A samozřejmě by umožňovaly vést efektivněji územní a stavební řízení.

Chytrý systém eliminuje administrativu i chyby

K tomuto základu měl být podle prvotních diskuzí doplněn nový portál stavebníka, který by těm, kteří chtějí připravovat stavbu a stavět, umožňoval vstupovat do přehledného pracovního prostoru – úložiště, kde by si mohli svoji žádost o vydání stavebního povolení připravit a sdílet se svými architekty a projektanty všechny důležité dokumenty a informace o budoucí stavbě. Portál měl umožňovat nejen přístup do osobní zóny přes důvěryhodný identifikační prostředek (například bankovní identitu), ale také sdílení dalších dat s ostatními informačními systémy veřejné správy, aby se stavebníkovi automaticky do interaktivního elektronického formuláře předvyplnily údaje z registru obyvatel, z registru územní identifikace, adres a nemovitostí, z katastru nemovitostí. Měl umožňovat samozřejmě také odeslání žádosti o vydání stavebního povolení přes systém datových schránek s tím, že by se už neposílaly velké objemné soubory (projektová dokumentace, rozhodnutí, kopie územního plánu či obrázků povrchové situace nebo průběhu sítí), protože by se v žádosti odkazovalo na aktuální údaj v příslušném datovém úložišti. Proč takto? Protože v průběhu projednávání žádosti do vydání stavebního povolení



lení může kdykoli dojít ke změně údajů a rozhodovat se musí vždy a v každém okamžiku se znalostí aktuálních údajů. Proto se počítalo s tím, že při jakékoliv změně údajů v základních úložištích a informačních systémech DSŘ ÚP dojde k automatické notifikaci, k upozornění, že se údaje aktuálně změnila a je potřeba na změnu reagovat nebo s ní v dalším řízení počítat.

Centrální systém pro úřady

V neposlední řadě se plánoval nový centrální systém pro práci úředníků, který měl nejen umožňovat jejich snazší práci při přijetí žádosti o vydání stavebního povolení, ale také při zpracování návrhu rozhodnutí, vydání tohoto rozhodnutí a jeho odeslání účastníkům řízení. Jejich práce v systému měla být ulehčena tím, že by měli přístup do centrálních datových úložišť DSŘ ÚP, aby mohli se stavebníky, architekty, projektanty a všemi úřady, které vydávají svá rozhodnutí a stanoviska, sdílet online údaje o povolované stavbě. Úředníci sice takové systémy dávno měli a docela dobře jim sloužily, jen to nebyly systémy centrálně provozované z úrovně MMR či centrálního stavebního úřadu, o kterém se už v roce 2018 uvažovalo, že by měl vzniknout. Výhoda centrálně provozovaného

systému byla hned v několika ohledech. Možnost sledovat ze strany MMR či centrálního stavebního úřadu průběh jednotlivých stavebních řízení po celé republice, možnost kontroly dodržování zákonosti, možnost sjednocovat praxi a přístup stavebních úřadů po celé republice tak, aby rozhodování stavebních úřadů bylo předvídatelné a srozumitelné. A konečně i to, aby se našly úspory na straně státu i samospráv při provozování systémů podporujících činnost stavebních úřadů. Tak vznikl koncept DSŘ ÚP. To byly skutečné motivace. To měl být konkrétní a dosažitelný cíl, o kterém jsme diskutovali a získávali pro něho podporu napříč klíčovými cílovými skupinami.

Kdo za co může?

A proč ten úvod s Jakubem Michálkem na stánku společnosti VITA? Inu, již tehdy v roce 2018 bylo před svědky řečeno, že do budoucna se nepočítá s žádným distribuovaným informačním systémem na obcích a městech, ale že musí vzniknout jeden centrální systém spravovaný z úrovně státu. A po přijetí novely stavebního zákona v roce 2019, respektive 2020, to bylo dáno černě na bílém, transparentně a dostatečně dopředu všem, kteří se chtěli o zakázku na dodání centrálního informač-

ního systému pro stavební úřady ucházet. Kdyby byl dnes nový informační systém pro úředníky, s nímž se od prvopočátku počítalo, vyvinutý, kdyby skutečně fungoval, měl všechny nezbytné funkcionality, byl otestovaný a kdyby došlo k řádnému proškolení všech uživatelů, pak by určitě nikdo nevolal po využití toho starého, byť dosud funkčního a spolehlivého. Nejsou žádné temné síly v pozadí, není snaha vrátit společnosti VITA ani komukoliv jinému původní zakázku. Je jen pragmatická úvaha, že pokud něco funguje a není to nahrazeno něčím, co by bylo alespoň stejně dobré, anebo prokazatelně lepší, a dokonce i očekávaně levnější, tak je prostě lepší dočasně pracovat s tím, co je, co funguje a s čím úřady pracovat umí. Za nedodání toho nového funkčního informačního systému pro úředníky nemohou ani úředníci, ani společnost VITA, a dokonce ani Zdeněk Zajíček. Odpověď na otázku, kdo za co může, nechť si dá každý sám. Kdo chce znát pravdu, snaží se ji najít a poznat, ověřit si skutečnosti a podle toho si udělat svůj vlastní názor. Kdo chce věřit konspiračním teoriím, spiknutí, temným silám v pozadí, ten žádnou pravdu a důkazy nepotřebuje. ■

PETR KARBAN

Už není za 5 minut 12, už se smráká

Digitalizace stavebního řízení – sousloví, které v posledních dnech rezonuje jako mantra všemi médii, úřady, vládou, ministerstvy i Parlamentem ČR. Zaznívá řada výroků, přičemž u některých z nich se municipality více než ošívají – například že úředníci byli na něco zvyklí a těžko si přivykají novému systému, že ke zrychlení skutečně dochází a celý systém digitálního stavebního řízení je funkční, mluví se i o kmotrovství. Vše má ale své meze – a ty jsou z pohledu municipalit už několikrát překročeny.

Pravěk aneb jak vznikala digitalizace stavebního řízení a nový stavební zákon

Svaz měst a obcí ČR (dále jen Svaz) dlouhodobě volal po nutnosti zrychlení stavebního řízení, a zejména urychlení povolování strategických a liniových staveb. S tím byla spojena řada problémů, která tkvěla jak v hmotněprávním, tak i procesním nastavení nejen původního stavebního zákona, ale např. i zákona o liniových stavbách a dalších právních předpisů. Digitalizace celého systému byla vnímána jako jedna z možností řešení k urychlení výstavby. Řada debat k tomuto tématu se vedla již za ministrování současné europoslankyně Kláry Dostálové, za jejíhož působení ve funkci ministryně pro místní rozvoj bylo započato projednávání věcného záměru nového zákona (jedná se o rok 2019). Řada rozporů, které Svaz, ale i Sdružení místních samospráv ČR a další organizace uplatnily, byly ty, které byly spojené s vyloučením stavební správy ze spojeného modelu veřejné správy a vybudování nové soustavy státní stavební

právy včetně delimitace úředníků vykonávajících danou agendu. Zjednodušeně řečeno – Svaz nesouhlasil s tím, aby celá stavební správa byla vykonávána státními úřady. Klára Dostálová na toto téma vedla s územními samosprávami řadu diskuzí. V listopadu 2019 byl do mezirezortního připomínkového řízení po velkých debatách vpuštěn návrh nového stavebního zákona, k němuž většina připomínkových míst uplatnila zásadní připomínky. Legislativní proces se pak s velkými debatami, kulatými stoly, workshopy a vším možným vleká až do července 2021, kdy byl přijat zákon č. 283/2021 Sb., stavební zákon (dále jen NSZ). Během celého procesu se nepovedlo prosadit řadu připomínek odborné veřejnosti, ale jedna zásadní prosazena byla. Zůstal zachován smíšený model veřejné správy, tudíž stavební řízení v určeném rozsahu bylo ponecháno v kompetenci stavebních úřadů při obecních úřadech. V případě, kdy by celá stavební správa byla podřazena pod státní správu (tedy smíšený model veřejné správy by byl opuštěn

a municipality by na svých úřadech nevykonávaly stavební správu), vzniklo by neúnosné riziko.

Procesní a hmotná ustanovení nejsou totéž

Nastavení NSZ po stránce hmotněprávní nečiní významnější problémy a ty, které vznikají, se dají v řadě případů překlenu metodickým výkladem. To samé se nedá říci o procesních ustanoveních. Svaz spolu s dalšími partnery intenzivně od úvodních diskuzí k digitalizaci stavebního řízení upozorňoval na řadu úskalí a – co je hlavní – neustále požadoval záruky, že spuštění nového systému stavebního řízení neohrozí stavební řízení samotné. Žádal důkladnou pilotáž v území, proškolení úředníků stavebních úřadů, úzkou komunikaci mezi MMR a územím, dostatečné vybavení pro výkon státní správy včetně technického zázemí a plně funkčních systémů. Bohužel ani na konci června tohoto roku, tedy na hranici spuštění nového systému, nebylo nic z toho ani na 80 % splněno. Už



tehdy bylo tedy zřejmé, že jsme na prahu nejasně predikovatelného, a zjevně už ne vůbec pozitivního vývoje, ale MMR slibovalo, že vše bude doladěno. Svaz do poslední chvíle apeloval na odložení účinnosti – marně. Nic doladěno nebylo a samotné spuštění nového systému dne 1. 7. 2024 provázela ihned řada zásadních problémů – systém padal, nedalo se řádně zapisovat, pracovat v něm atd. Porodní bolesti? Kdepak. Úřady municipalit se staly živou laboratoří. Ale i tak byly úřady shovívavé, a byť se jasně ukazovalo, že práce ve starých systémech je mnohem produktivnější a v novém systému takřka nemožná, vyčkávaly a upozorňovaly na nedostatky s voláním po jejich řešení. Koncem prázdnin už ale vše jasně naznačovalo, že máme v ČR velký problém. Svaz proto oslovil svou členskou základnu k definici nedostatků a problémů, s nimiž se potýkají všichni úředníci v rámci stavebního řízení, a na základě zpětné vazby od úředníků samotných vypracoval sumář, se kterým seznámil MMR. Opravdu je to jen lenost a neschopnost úřadů a úředníků, jejich zkosnatělost a neochota pracovat s novým systémem? Nebo naprosta neznalost tvůrce systémů o tom, že vůbec existují nějaká řízení, která podléhají zákonům včetně správního řádu? Ať si čtenář odpoví sám. Úředník udělal své maximum, ale ani takovou malichernost, jako je nahrání podkladu do systému či vypravení písemnosti, sám neurychlí. Návrat k listinné podobě se tak hlásí o slovo. Tedy zase návrat do pravěku a opuštění zásad digitalizace.

Informační systém stavební správy není jen portál stavebníka

Základní dezinformace často vzniká už ve vnímání pojmu „informační systém stavební správy“. Až by se dalo říci, že vznikla jakási iluze jediného informačního systému – není tomu tak. Informační systémy veřejné správy ve věcech územního plánování a stavebního řádu jsou přímo definovány v § 267 NSZ a opravdu to není jen portál stavebníka. Jedná se o portál stavebníka, národní geoportál územního plánování, evidence stavebních postupů, evidence elektronických dokumentací, informační systém identifikačního čísla stavby a informační systém stavebního řízení – tedy šest systémů včleněných do jednoho, přičemž fungovat pro úspěšnou digitalizaci stavebního řízení musí všechny jak samostatně, tak ve vzájemné provazbě jako nedílný celek. Geoportál územního plánování jsme kupříkladu nikdy neviděli. Přitom územní plánování je pro urychlení výstavby naprosto zásadní. Požadovali jsme mimo jiné prokázání funkčnosti celého systému jako celku nebo označení takzvaného integrátora (tedy osoby, která vše provazuje a – zjednodušeně řečeno – dává dohromady jako celek). Není známa analýza jednotlivých postupů ani například to, jak, zda a s jakými výhradami byly stávající systémy od dodavatelů převzaty. Je třeba podotknout, že se nejedná o investice v milionech, ale spíše v miliardách korun, které jdou ze státního rozpočtu. Jedná se tedy o naprosto zásadní investice pro rozvoj celé České republiky

v nezanedbatelné výši – investice občanů, municipalit, podnikatelského sektoru i státu. Pokud by kdokoliv z úředníků či kdokoli, kdo pro někoho vykonává jakékoliv dílo, cokoliv dovedl k takovému výsledku, jaký nyní řešíme, byl by povolán k odpovědnosti a náhradě škody. Nicméně i tuto otázku odpovědnosti za škodu a náhrady škody je nezbytné si v souvislosti s DSŘ ÚP pokládat – stát ani municipality nemohou být pokusnými králíky pro podporu ega jednotlivců či jakýchkoliv skupin.

Hledá se viník

Naprosto absurdní se pak jeví výroky o hledání viníka na straně úředníků územní samosprávy. Namísto aby se hledalo urgentní krizové řešení, hledal se viník mezi sluhy systému. Dá se říci, že taková nařčení, která zazněla ve veřejném prostoru, lze považovat za skandální. Představa zkosnatělého úředníka, který se zuby nehty drží starých systémů, protože si nechce ulehčit, je více než mylná. Právě úředník byl natěšen na nový digitální systém, a protože znal matérii, se kterou se mnohy desítky let pere, upozorňoval na problematické body. Marně. Proč nebyl vyslyšen? Možná jen můžeme dodat, že ihned po spuštění systému počátkem letošního července se Svaz obrátil na MMR s dotazem, jak se má přihlašovat obec v pozici stavebníka do systému. Dosud (tři měsíce od položení dotazu oficiálními komunikačními kanály) neobdržel odpověď. Komunikace s MMR byla více než nedo-

statečná – po spuštění v červenci byla už naprosto nulová a municipality byly jen veřejnými výroky uklidňovány, že řešení je na pořadu dne. Ne nadarmo se říká, že slibem nezarmoutíš. Zbývá však dodat – viník je zřejmý, jeho hledání je absurdní. Nad to je třeba akcentovat, že i municipality jsou stavebníky, jejich výstavba je mnohdy navázána na dotace a naplnění s nimi spojených podmínek. Nemožnost nemovitou věc zkolaudovat vede ke vzniku dalších škod. Začal školní rok a je třeba se popasovat i s kolaudacemi škol a mateřských školek. Je zjevné, že výraz paralýza je naprosto namístě – dochází k postupnému ochromení řady činností a aktivit, vznikají rozsáhlé ekonomické škody.

Veškeré úsilí se má v tuto chvíli věnovat hledání nápravy celého systému dříve, než přijdou investoři a developoři, ale i municipality a občané se svými oprávněnými požadavky na náhradu škody k soudu. Pak se roztočí naprosto jiné kolo osudu –

bude třeba si odpovědět na otázky, odkud se pak případné náhrady škody budou hradit.

Hledá se řešení

Veškeré úsilí po stránce praktické a mimopolitické je dle názoru Svazu nyní třeba hledat v nastavení provizorního řešení a repasování navrženého nového řešení, resp. jeho navržení od samého počátku znova. V minimalistickém pojetí je nyní podle Svazu nezbytné ihned provizorně umožnit stavebním úřadům pracovat ve „starých“ funkčních systémech, provést důkladnou analýzu procesů a nastavit další vývoj vedoucí k úplné a funkční digitalizaci stavebního řízení a vyřešit stávající, již spuštěné systémy.

Vážíme si racionálního a pragmatického přístupu pana ministra Kupky, který neprodleně svolal pracovní skupinu s cílem popsat problémy a hledat jejich řešení. Kroky nyní musí být rychlé a bez emocí.

Je nutné ihned zahájit legislativní i nelegislativní práce na nápravě celého stavebního řízení. To je to, co nás ohrožuje, brzdí a je s to způsobit kolaps celého stavebnictví. Jakékoliv půtky a vyjádření o sebraných hračkách považujeme za další důkaz nepochopení vážnosti celé situace. K tomu je třeba podtrhnout popovodňovou situaci v nemalé části území ČR – musíme reagovat ihned. Apelujeme tímto na vládu, Parlament ČR a odbornou veřejnost, aby spojily své síly a situace byla jako celek napravena co nejdříve. Svaz opakovaně deklaruje, že je v plné pohotovosti poskytnout své odborné zázemí k nápravě současné situace.

(Seznam tiskových výstupů SMO ČR k návrhům nového stavebního zákona najdete na stránkách SMO ČR). ■

RADKA VLADYKOVÁ, výkonná ředitelka Svazu měst a obcí ČR

Jak dál v nepovedené digitalizaci stavebního řízení?

Digitalizace stavebního řízení je nutný a všemi vítaný krok. Stavební úřady již několik let očekávají moderní, intuitivní systém, který by umožnil dálkový přístup a efektivní práci s elektronickými dokumenty. Nicméně zdržení příprav nového systému vyvolalo na úřadech nervozitu pramenící z nedostatečné komunikace tvůrců systému a obavy z nedostatku času na spuštění systému, který stavebníkům i úřadům práci nejen neulehčí, ale naopak ztíží.

Proto se Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR (STMOÚ ČR) od listopadu loňského roku opakovaně obracelo na ministra pro místní rozvoj s dotazy, připomínkami i podněty. Ani na poslední chvíli zorganizovaná školení či testovací „pískoviště“ naše obavy nevyvrátily. První prázdninový den a spuštění nefunkčního informačního systému stavebního řízení (ISSŘ) bohužel potvrdilo, že celý projekt byl připraven a spuštěn překotně, bez dostatečné přípravy a hlavně testování.

Problém nezmizel, problém trvá

Ve snaze zachránit nedobrou situaci STMOÚ ČR hned zkraje července 2024 připravilo seznam chyb, vad a nedodělků, které zaslalo MMR k řešení. I přes objektivní snahu se však dosud ministerstvu nepodařilo opravit řadu zásadních závad. Od poloviny srpna 2024 se navíc na straně úřednického rozhraní, tedy ISSŘ, žádná zásadní oprava neodehrála. Systém tak stále není možné považovat za funkční. Proto STMOÚ ČR přijalo usnesení, ve kterém se mimo jiné konstatovalo, že „ISSŘ jako celek není spolehlivý a důvěryhodný, nedává jistotu, že se postupuje v souladu se zákony a není způsobilý k řádnému pou-

žívání. Úřady nemohou garantovat plnění přenesené působnosti státní správy na úseku stavebního řádu“. Podstata tohoto usnesení bohužel platí dosud.

Ještě horší, než jsme čekali

Nedávno představená mezirezortní analýza současného stavu ISSŘ, jejíž zpracovatelé měli možnost kromě zkušeností z praktického používání nahlédnout též do zdrojových kódů softwaru, nejen potvrdila stanovisko STMOÚ ČR, ale konstatovala ještě horší stav, než se očekávalo. Nyní je potvrzeno, že na některé postupy se vůbec nemyslelo, některá řízení není možné dokončit či je k jejich dokončení potřeba neúměrného času a úřady jsou nesmyslně zatíženy. Nejzávažnější je však právní nejistota, která je vyvolána nespolehlivostí systému při doručování, nemožností vyznačit právní moc rozhodnutí přímo do příslušného dokumentu nebo nutností postupovat odlišným než zákonem stanoveným procesem z důvodu chybějících funkcionalit. Systém zkrátka není možné řádně používat.

Přichází tedy nyní konečně uklidnění? Budou pracovníci stavebních úřadů moci začít znovu používat původní systémy?

Návrat musí být jen dočasný

Dočasný návrat k původním systémům je v současné situaci správným krokem, protože žádná lepší varianta v současné chvíli není možná a je neakceptovatelné prodlužovat stávající stav. V tuto chvíli úředníci k vyplňování informačního systému stavebního řízení stále používají starý systém, kdy si v něm řízení předpřipraví a následně ho do nového systému kopírují. Ušetří to velmi významně čas. Až následně provedená podrobná analýza nám ukáže, jakým způsobem bude možno napojit původní systém tak, aby ISSŘ fungoval, aby se přes něj daly povolovat žádosti podané přes portál stavebníka, a to tak, aby splňoval nový stavební zákon. Na druhou stranu očekáváme postupnou úpravu ISSŘ. Lze však očekávat, že náprava bude velmi složitá a náročná, už jen zavedení funkcionalit nebo odstranění všech dosud nalezených vad jistě zabere spoustu času.

STMOÚ ČR je připraveno k maximální součinnosti s nově odpovědným ministrem a nabídne mu své kapacity, ostatně stejně, jako je nabídlo ministru Bartošovi. ■

JAN HOLICKÝ, předseda Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR



Fejk, faul a podvod

V říjnu 2023 jsem byla pozvána na debatu online magazínu Remspace o novém stavebním zákonu a digitální transformaci, které se účastnil za MMR šéf digitalizace Petr Klán. Již tehdy dle průzkumu CEEC Research věřilo ve včasné a bezchybné uvedení digitalizace v územním plánování a stavebním řízení do praxe jen 1 % dotázaných odborníků z oboru stavebnictví.

MMR na svých stránkách k digitalizaci uvedlo: „*Díky digitalizaci stavebního řízení bude moci stavebník podat namísto desítek žádostí jen jeden návrh. Intuitivní formulář ho provede celým procesem. Stavební úřady budou mít k dispozici IT systém, kde budou pod jednou střechou všechny úkony, které jsou dnes roztržité v přípravné fázi, územním rozhodování a stavebním řízení. Stát bude mít díky tomu také lepší kontrolu, bude přesně vědět, kde se celý proces zadržává, jaká je kde průměrná délka stavebního řízení nebo kolik je odvolání. Stavebník, projektanti i ostatní účastníci budou mít okamžitý přehled o tom, v jaké fázi se řízení nachází. Elektronický správní spis bude obsahovat kompletní dokumentaci stavby. Její správa bude navíc možná ve standardizovaných formátech pdf, dwg a BIM. Systém bude efektivně propojovat data o územním plánování a infrastrukturu s informacemi o stavbách a řízeních.*“

Od jara 2024 jsme se s kolegy ze sekce dotazovali MMR na stav DSŘ ÚP. Dotazy směřovaly k proškolení úředníků na různé softwarové produkty,

na nové prováděcí předpisy, na dostupnost technického vybavení, jak bude probíhat distribuce a kontrola práce z celostátní podatelny – portálu stavebníka k jednotlivým úředním osobám, zda a jak máme označovat příslušnost v podáních, jakým způsobem budou tato podání probíhat atd. Ještě větší míra nervozity zněla z řad vlastníků a provozovatelů technické infrastruktury, pořizovatelů územně plánovací dokumentace, a téměř panika zaznívala z úst úředníků na dotčených orgánech a stavebních úřadech. Ta navíc každým dnem rostla. MMR odpovídalo a v médiích uklidňovalo informacemi, jak probíhají školení. Úředníci však neměli ani vyhlášky, ani reálné pracovní nástroje. Provozovatelé technické infrastruktury neměli žádné informace o možnostech napojení na státní systémy, ačkoliv jsou dotčeným orgánem vyjadřujícím se k napojení záměrů. Obavy vyjadřovali komunální politici napříč celým politickým spektrem.

1. 7. 2024 se systém spustil. Ivan Bartoš přespal na MMR ve spacáku a slavnostně po půlnoci podal žádost o povolení rozhledny v centru Prahy.

Bylo by nicméně zajímavé si zpětně toto podání konkrétně rozebrat.

Ukázalo se totiž, že vad, chyb a nedodělků je řádově více, než co si shora jmenovaní vůbec dovedli představit. Skutečnost je taková, že systém nepracuje v souladu s právním rádem České republiky. Napadené řízení (povolení záměru nebo vydání územně plánovací dokumentace) nemá z formálních důvodů příliš šancí obstát v případném správním a soudním přezkumu.

Co vše nefunguje, to plní denně stránky médií, ale pojďme se zabývat ještě další, a to nikoliv nepodstatnou skutečností, která je významná pro právní jistotu a stabilitu regulatorního prostředí stavebního sektoru, který je významným hybatelem ekonomiky a tvorby HDP s vysokým multiplikačním efektem.

Kam zmizelo právo?

12. 9. 2024 zveřejnil Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS) informace o výsledcích průzkumů veřejných zakázek MMR na digitalizaci.



Situace není úplně přehledná. Nejenže z veřejných zdrojů se to jeví tak, že MMR kontinuálně vypisuje dílčí zakázky na jednotlivá plnění různou formou, ale de facto není zřejmé, jak se MMR vypořádá s tím, že ÚOHS zrušil zrušení předchozích zakázek, a naopak u zadaných zakázal MMR smlouvy plnit. Celou záležitost nelze popsat v jediném odstavci několika slovy. Jisté je jen to, že porovnávat cenu dodaného dílčího rozpracovaného a jen z menší části fungujícího produktu, s rozpočtem na komplexní systémové řešení DSŘ ÚP, je neseriózní.

Lze v zásadě zkonstatovat, že na digitalizaci běží stále neuzavřený soutěžní dialog, neboť ÚOHS zrušil jeho zrušení zadavatelem (MMR) a současně platí zákaz plnění smlouvy, kterou MMR uzavřelo se společností InQool. Tedy tuto smlouvu nelze naplňovat. V této souvislosti se často hovoří o tom, že řízení bylo napadeno malou garážovou firmou, avšak podle zprávy ÚOHS byla jedním z navrhovatelů i společnost VITA software, kterou jistě za garážovou firmu považovat nelze.

Nicméně MMR následně v rámci dynamického zadávání uzavřelo smlouvu na další vývoj systému, kterou prakticky nadále plní InQool, jejímž smyslem je postupné odstraňování vad. Do jaké míry je tento postup správný, resp. zákonný, se ukáže později, a bude to mj. záležet na tom, zda dodávka byla dodána řádně a včas.

Stovky milionů ve vzduchu

MMR má aktuálně otevřenou celou řadu výběrových řízení v souvislosti s digitalizací a je velmi obtížné určit cenu za celkovou digitalizaci a jen těžko lze zadání tohoto systému označit za jednoduché a transparentní.

Celkový účet za úsporu v digitalizaci zatím neexistuje, mimochodem není dokonce jasné, s čím úsporu porovnávat. MMR zatím hovoří o 650 milionech korun, není však zřejmé (přes veškerá ujištění), co tato částka vlastně zahrnuje. A chybí přehledná a věcná analýza, protože v poslední zprávě MMR částka na pořízení Národního geoportálu územního plánování zahrnuta není. Nikoliv nepodstatné jsou i náklady na další technické vybavení, jako jsou úložiště dat, zálohy a jiné. Pokud zahrneme očekávané dopracování, výdaje na licence, dohled, řešení doručování, propojení s dalšími systémy a související služby help desk, IT podpory a další, není vyloučeno, že celková částka dosáhne, anebo dokonce převyší původně rozpočtovanou.

Obcím například chybí dispozice, jak naložit s fyzickým a případným digitálním archívem řízení, a to jak v oblasti povolování staveb, tak pořizování územně plánovací dokumentace. Přesto do konce září 2024 MMR neiniciovalo a nepředložilo návrh legislativní úpravy, který by odstranil právní nejistotu úřadů a účastníků řízení. Ani dnes totiž není jasné, jak bude vypadat digitální stavební řízení. Je zde celá řada otázek. Zejména jde o to, kdy bude zajištěna právní jistota úřadů a účastníků řízení formou zákona, tedy nalezeno řešení pro přechodné období náběhu funkčního systému? Co s běžícími řízeními? Jaké komponenty a v jakém rozsahu byly procesně posouzeny? Jak bylo připraveno zadání, vysoutěženo, jaký je rozsah platných smluv a vypsání zakázek? A dále, jak bude probíhat testování a komunikace s aktéry? A v neposlední řadě, kolik bude stát celá dodávka a jaké budou provozní náklady na udržitelné řešení?

Dvojitý metr

Základní rozdíl mezi digitalizací stavebního řízení a digitalizací agend v dalších rezortech spočívá v zákonné povinnosti digitalizovat dané stavebním zákonem a složkovými předpisy. V ostatních rezortech jsou digitalizace a její forma, rozsah a další náležitosti v zásadě „pouze“ dobrovolné, a tedy ve volnějším režimu. Nelze tam tedy porušit zákon tím, že úředník pošle dokument poštou namísto datové schránky. Také si může vybrat, zda rozhodnutí napíše na počítači, na psacím stroji či rukou. Vše je správné. Ve stavebním zákoně je stanovena povinnost úředníků postupovat konkrétním způsobem, a pokud to neudělají, nepostupují v souladu se zákonem. Při následném přezkumu (který ještě v žádném konkrétním případě DSŘ ÚP neproběhl) je velmi pravděpodobné, že tak jako jindy budou přezkoumávány veškeré postupy, včetně formalistických, a pro nedodržení zákonné povinnosti postupovat konkrétním způsobem budou vydaná závazná stanoviska nebo rozhodnutí následně zrušena. To je to riziko vzniku škod, o kterých hovoří obce, investoři a další. Promrhaný čas a prostředky z veřejných zdrojů, soukromých investic a destabilizace prostředí. To se například v poskytování dávek nebo výpisů z veřejných rejstříků stát nemůže. Navíc ve stavebním řízení je na rozdíl od dalších procesů mnohonásobně vyšší počet účastníků v každém jednotlivém řízení. Současný nefunkční systém zkrátka nepracuje v souladu se správním řádem, spisovou službou a ani neřeší správu poplatků. Zadání DSŘ ÚP nerespektovalo právní prostředí a povinnosti, které stát sám stanoví a vynucuje prostřednictvím zákonů. Bez testování nelze takto složitý systém vůbec uvádět do praxe.

Co se s tím dá dělat?

Jediné. Je nutné přesně definovat potřeby jednotlivých komponent, analyzovat technickou a právní pozici, navrhnout nejrychlejší a nejlevnější možný zákonný postup a podle toho projednat a zahájit další kroky.

Do roku 2021 postupovaly dnešní koaliční i opoziční strany po vzájemné dohodě, za poslední více než dva roky šlo o nešťastnou one-man show, která se nepovedla. Nyní je potřeba vykolejený systém nahodit na koleje, včetně relevantní diskuze a postupů.

Ivan Bartoš argumentuje domnělým záměrem Zdeňka Zajíčka a hovoří o kmotrech. Nefunkční digitalizaci ale objektivně komentují občané, úředníci a prakticky všichni odborníci i uživatelé s jedinou výjimkou – České pirátské strany. Piráti se opírají o nepřesné údaje. Směšují například data o počtu ukončených řízení s údaji o vydaných povoleních. To jsou ale naprosto rozdílné pojmy a ani sama nesprávně interpretovaná čísla nijak nevypovídají o tom, zda byl, či nebyl dodržen zákonný postup. To je fejk, faul a podvod. ■

HANA LANDOVÁ, předsedkyně sekce Územního a regionálního rozvoje HK ČR



Pár poznámek k digitalizaci a rozvoji softwarového průmyslu v ČR

Digitalizace je základním a zcela nezbytným předpokladem transformace české ekonomiky a celé společnosti. Před státem stojí velmi důležité úkoly týkající se digitalizace a v širším pohledu též zásadní podpory softwarového průmyslu jako klíčového odvětví naší ekonomiky. Při realizaci se však stát často dopouští chyb, kterým by bylo možné se vyhnout.

Digitalizovat jakoukoliv agendu státních a veřejnoprávních institucí vyžaduje tvorbu poměrně rozsáhlých a složitých systémů pro práci s daty a znalostmi. Výsledkem řešení každé dílčí agendy bývá poměrně velký a složitý softwarový produkt, který musí být systémově vyvinut, odzkoušen, zprovozněn, zdokumentován a udržován po celý dlouhý životní cyklus. Tvorbu a životní cyklus takového softwarového produktu musí logicky zabezpečovat firmy, které jsou dostatečně veliké, spolehlivé, s dostatečnou reputací a prokazatelným kvalitním výkonem. Společnosti, které jsou schopny v samostatných útvarech provádět analýzu úloh a návrh architektury, které mají efektivní a efektivně řízené vlastní vývojové a programovací týmy, dostatečnou kapacitu k testování, které jsou zabezpečeny z hlediska kybernetické bezpečnosti a které navíc prvky počítačové bezpečnosti přímo včleňují do výsledného produktu. Plná dokumentace každého kroku v procesech životního cyklu je u takovýchto firem samozřejmostí.

Nízká cena není vždy dobré kritérium

Vyspělé státy si pro potřeby digitalizace vytvářejí, doslova pěstují skupiny schopných, dostatečně silných, zdravých firem. Studují dopředu a periodicky jejich audity a finanční hospodaření, znají skutečné vlastníky. Pak v případě potřeby vypisují soutěže právě pro takovouto skupinu vhodných firem a z jejich nabídek si vybírají. Kvalitní větší firmy mají samozřejmě vyšší hodinové sazby než

firmy malé, které sice mohou být plně nadšení, ale jsou bez adekvátních vlastních kapacit, bez historie a často i budoucnosti. Ale nejsme tak bohatí, abychom vybírali pouze dle překvapivě nízkých nabízených cen, bez zohlednění mnoha dalších faktorů a souvislostí. Nicméně tak často konáme. Velký problém nastává za situace, kdy firma státní zakázku nedokončí včas nebo ji dokončí bez náležité kvality, o čemž se hovoří právě i v souvislosti s DSŘ ÚP. Poměrně slabé firmy pak zanechávají za sebou jen nefunkční torzo bez odpovídající dokumentace. Dokončovat takovýto produkt po někom, kdo se již z těch či oněch důvodů projektu neúčastní, je téměř nemožné. Z vlastní zkušenosti vím, že je v takovém případě lepší a levnější softwarový produkt vyvíjet od začátku znovu.

Transformaci české ekonomiky nezvládneme bez vlastního softwarového průmyslu se silnými společnostmi v čele

Je to průmysl, o němž se mnoho neví, o němž se – na rozdíl od strojírenství či automobilového průmyslu – nemluví a který jen obtížně nachází podporu v národních strategiích. Je to však průmysl jako každý jiný, navíc s poměrně velkou spotřebou energie. Přitom bez něj nelze digitalizovat a automatizovat veřejnou správu (včetně DSŘ ÚP), výrobní podniky, nelze optimalizovat dopravu, výrobu a distribuci energie, neobejde se bez něj zdravotnictví, zemědělství a školství ani

další služby. Nelze bez něj naplňovat vize Průmyslu 4.0 a Společnosti 4.0.

Potřebujeme skutečně promyšleně budovat národní softwarový průmysl, podporovat velké národní softwarové firmy a sdružovat je s malými a středními firmami do stále rostoucího ekosystému, zaměřeného na česká řešení, na české produkty a na společný export. Takovéto produkty se pak mohou ve stále větším rozsahu opírat o umělou inteligenci a stát se lukrativním artiklem, jak ukazují mnohé pozitivní dílčí příklady. Softwarový průmysl však vyžaduje, aby stát patřičně investoval a vybudoval datovou a výpočetní infrastrukturu. Aby vybudoval fungující sandboxy, testbedy, integrovaná výzkumná a vývojová centra. Nikdo se však takovouto vizí u nás nezabývá. Akademická sféra není systémově zapojena do budování softwarového průmyslu – na rozdíl od situace v průmyslově vyspělých zemích.

Všem zájemcům o digitální transformaci doporučuji, aby se detailně seznámili s nedávno publikovanou Draghiho zprávou o budoucnosti konkurenceschopnosti EU a o tom, jak se z nepřilíh radostné situace vymanit. Zdůrazňována je mimo jiné role digitalizace. Je tam vlastně nepřímý i návod pro ČR. Pojďme ho zkusit společně formulovat, konkretizovat a realizovat. Schopných informatiků, znalostí a technologií máme dost. Zkusme je efektivně využít pro potřeby naší společnosti! ■

VLADIMÍR MAŘÍK, vědecký ředitel, Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC) ČVUT

Nová iniciativa Women4Health

Ženy jsou manažerky zdraví

Významná role žen v péči o zdraví své, svých rodin, zaměstnanců i jejich angažovanost v otázkách veřejného zdraví – na to vše upozorňuje nová iniciativa Hospodářské komory ČR Women4Health. Jednou z prvních ambasaderek zdraví se stala Barbora Macková, hlavní hygienička ČR a ředitelka Státního zdravotního ústavu.



Cílem Women4Health je nejen osvěta o ženském zdraví, ale také motivace žen k aktivnímu zapojení do péče o vlastní zdraví, zdraví jejich rodiny, pracovního prostředí a komunity. Iniciativa chce rovněž zvýšit povědomí o prevenci, zdravém životním stylu, o duševním zdraví a vyvážení pracovního a osobního života. Kromě toho bude podporovat zdravotní gramotnost, a to nejen mezi dospělými, ale také mezi školní mládeží a adolescenty.

„Chceme zapojit manažerky, ženy ve veřejných funkcích, političky, aby motivovaly a šly příkladem ať už v oblasti prevence a péče o vlastní zdraví, nebo zdraví svých kolegů/zaměstnanců či celé společnosti,“ říká předsedkyně Sekce zdravotnictví a sociálních služeb HK ČR Eva Karásková.

Onkologická prevence

Iniciativa Women4Health se nejprve zaměřuje na nejčastější onkologická onemocnění žen, rakovinu prsu a rakovinu děložního hrdla. V obou případech mají ženy k dispozici plně hrazené screeningové programy, ale účastní se jich jen 60 % z nich, což znamená, že je tu velký prostor pro zlepšení. Zvláštní pozornost bude věnována také Desateru dobrého zdraví, které shrnuje základní doporučení pro prevenci a aktivní přístup ke svému zdraví.



Viceprezidentka Hospodářské komory ČR Jana Havrdová upozorňuje i na další přínosy iniciativy: „Vidím přímou souvislost mezi zdravím populace a ekonomickou prosperitou naší země. Zdraví populace, včetně té v produktivním věku, musí patřit mezi strategické priority a investice státu. Proto je oficiální zahájení iniciativy významnou součástí celonárodní kampaně na podporu aktivního životního stylu Aktivní ZÁŘÍ.“

Využití synergií více aktivit

Tematicky tak dochází k přirozenému propojení dalších iniciativ Hospodářské komory ČR, a to Women4Business sdružující ženy v řídicích pozicích ve firmách, a činnosti Nadačního fondu Aktivní ČESKO, v němž je Hospodářská komora ČR jedním ze zakladatelů.

Iniciativu Women4Health rozvíjí Hospodářská komora ČR ve spolupráci s pacientskými organizacemi Hlas onkologických pacientů, Aliance žen s rakovinou prsu a Bellis – mladé ženy s rakovinou prsu. Petra Adámková, předsedkyně Výboru Hlasu onkologických pacientů, upřesňuje: „Pacientské organizace hrají v prevenci a osvětě významnou roli. Iniciativu Women4Health proto vítáme, poskytneme naše odborné know-how, edukační materiály a propojení s našimi dalšími aktivitami.“

Péče o zdraví jako součást životního postoje

Hospodářská komora ČR chce iniciativu využít také k rozšíření povědomí o probíhajících osvětových kampaních. Ty se v září věnují onkogynekologickým nádorům, v říjnu pak rakovině prsu. Podle Evy Karáskové to je příležitost, jak přivzít co největší počet žen – potenciálních ambasaderek zdraví a samotné iniciativy Women4Health. „Mám velkou radost, že mezi první ambasadorky zdraví se přihlásily hlavní hygienička ČR a ředitelka Státního zdravotního ústavu Barbora Macková, dále také Kateřina Kopečková, zástupkyně přednosty pro vědu a výzkum Onkologické kliniky 2. LF UK a FN Motol,“ dodává Karásková.

„Iniciativu Women4Health vítám jako silného společníka v boji za můj dlouhodobý cíl, totiž aby se systematická péče o vlastní zdraví stala samozřejmou součástí života každého z nás. Něčím, co budeme vnímat jako součást našeho životního postoje i denního režimu. Proto jsem se ráda stala ambasadorkou zdraví,“ komentuje své zapojení Macková. Hospodářská komora ČR chce propojit iniciativu s dalšími aktivitami na podporu zdraví ve firmách, jako jsou zdravotní zaměstnanecké benefity, Dny zdraví a další. Do budoucna se plánuje zaměřit i na další oblasti ženského a také mužského zdraví. ■

EVA RAJLIHOVÁ

minerva.

s námi získají zákazníci konkrétní
přínosy pro svá odvětví



 www.minerva-is.eu

 marketing@minerva-is.cz



najděte více
v našich referencích:



HLAVNÍ MĚSTO PRAHA USNESENÍM RADY
HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY Č. 1775 ZE DNE 2. 9. 2024



VYHLAŠUJE

DOTACE HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY „PROGRAM PODPORY CESTOVNÍHO RUCHU PRO ROK 2025“

Dotace jsou určeny k podpoře kongresů, konferencí a dalších akcí realizovaných na území hl. města Prahy v období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

- **V Opatření I.** – na podporu vícedenních asociačních kongresů a konferencí pro odborné publikum (ve 3 kategoriích – I.A, I.B a I.C)
- **V Opatření II.** – na podporu vícedenních akcí s celostátním nebo mezinárodním významem s přínosem pro příjezdový cestovní ruch (ve 2 kategoriích – II.A a II.B)

Podrobné informace naleznete na portálu hlavního města Prahy na adrese <https://praha.eu/web/cestovnuruch/programove-dotace>

LHŮTA PRO PODÁVÁNÍ ŽÁDOSTÍ: 16. 10. – 6. 11. 2024

Publikace Průmysl 4.0 v ČR

Souvislosti, vize a doporučení pro budoucnost

Průmysl 4.0 – Základ ekonomické transformace ČR. Tak se jmenuje název nové knihy, která se v polovině září objevila na pultech knihkupectví. Publikaci vytvořilo 76 autorů – expertů z oblasti průmyslových firem, z akademického prostředí a z dalších organizací, mezi nimi i ředitelka Odboru vzdělávání HK ČR Helena Úlovcová. V čele rozsáhlého projektu stojí prof. Vladimír Mařík z CIIRC ČVUT a Robert Keil z Národního centra Průmyslu 4. 0.



efektivně propojit 76 špičkových expertů z různých oblastí. Jména garantů jednotlivých kapitol, jako jsou Jiří Holoubek (SP ČR), Eduard Palíšek (Siemens ČR), Miroslava Kopicová, Věra Czesaná (obě Národní vzdělávací fond), Tereza Šamanová (Czechinno), Jana Polášek Filová (Škoda Auto), Oto Sládek (KyberTec), Helena Úlovcová (HK ČR) nebo Petr Kadera a Pavel Burget (oba CIIRC ČVUT), jsou zárukou odborné kvality a relevantních dat.

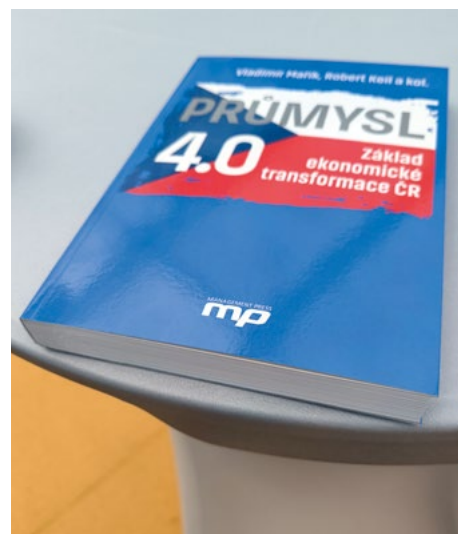


Foto: Martin Býchta

Kniha je unikátní publikací na českém trhu, nabízí komplexní pohled na problematiku Průmyslu 4.0 – od strategií a technologií až po právní otázky, vzdělávání a trh práce. Zásadní je přitom její pragmatický přístup, autoři se na téma dívají z perspektivy lídrů, kteří usilují o úspěšnou transformaci českého průmyslu směrem k prosperitě prostřednictvím inovací.

Strategická publikace navazuje na knihu Průmysl 4.0 – Vize pro Českou republiku z roku 2016, ale reflektuje významné změny, ke kterým v Česku od té doby došlo. Pandemie covidu-19 například jasně ukázala, že digitalizace a technologie spojené s Průmyslem 4.0 mohou poskytnout stabilitu v krizových situacích. Také geopolitické změny ukázaly nutnost zvýšit naši odolnost a připravenost na neočekávané výzvy.

Ekonomika potřebuje změnu

Průmysl 4.0 je klíčem k řešení otázek v oblastech jako energetika, zdravotnictví či chytrá města. Dů-

ležitým faktorem je úzká vazba české ekonomiky na Německo, tato země ale aktuálně čelí vlastním ekonomickým výzvám. K tomu se přidávají požadavky EU týkající se klimatických cílů a zvyšující se míra regulace, administrativy a reportingu.

„Je jasné, že náš ekonomický model potřebuje zásadní změnu. Transformace české ekonomiky je nevyhnutelná, pokud chceme patřit mezi vyspělé země,“ říká prof. Vladimír Mařík, vědecký ředitel Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC) ČVUT a spolupracovník prof. Wolfganga Wahlstera, jednoho z tvůrců koncepce Průmyslu 4. 0. „Bez jasné vize, kam by se náš průmysl měl posouvat, nelze úspěšně naplánovat ani strategii. Právě proto vznikla tato kniha – aby pomohla firmám působícím na našem trhu pochopit základní pojmy, strategické směřování i aktuální technologické trendy,“ dodává Mařík.

Tým 76 odborníků

Za knihou stojí tým odborníků z ekosystému Národního centra Průmyslu 4.0, který dokázal

„Národní centrum Průmyslu 4.0 se nevzdává snahy o pomoc při proměně českého průmyslu a transformaci ekonomiky. Průmysl 4.0 je klíčovým nástrojem k dlouhodobé konkurenceschopnosti založené na inovacích. I proto obsahuje kniha také vize a doporučení, která by měla Česká republika a průmyslové firmy realizovat,“ vysvětluje Robert Keil, ředitel Národního centra Průmyslu 4.0, motivaci ke vzniku této knihy.

Knihu pokřtil v Českém institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT Zdeněk Zajíček, prezident Hospodářské komory České republiky.

ALENA NOVÁKOVÁ, CIIRC ČVUT a EVA RAJLICOVÁ, HK ČR

Rozšíření spolupráce s Jižní Koreou nabídne českým firmám nové možnosti

Jižní Korea je po Číně a Spojených státech třetím největším obchodním partnerem České republiky mimo Evropu. A je také v tuzemsku největším neevropským investorem. Působí tu zhruba sedm desítek společností, v nichž mají Jihokorejci účast. Společně vytvářejí na patnáct tisíc pracovních míst. A spolupráce mezi českými a jihokorejskými firmami se ještě více rozšíří. Prostor pro to vytváří i nové memorandum, které podepsali prezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Zajíček a viceprezident Korejské obchodní a průmyslové komory Iljun Park.

Stalo se tak v rámci třídní návštěvy jihokorejského prezidenta Jun Sok-jola v Česku. Měla výrazně obchodní a ekonomický charakter. Prezidenta doprovázeli korejští ministři obchodu a průmyslu, zahraničních věcí, dopravy a financí a také šéfové nejvýznamnějších jihokorejských firem, jakou jsou Hyundai Motor, KHNP, Samsung, LG, SK, POSCO či Doosan. Součástí návštěvy bylo i Česko-korejské obchodní fórum v pražském hotelu Hilton, které bylo pro Korejce vůbec největší, jež dosud v Evropě absolvovali. Setkání se tak stalo milníkem ve vztazích mezi oběma zeměmi a začátkem strategického partnerství.

Dobrý základ pro budoucnost

„Dlouhodobá úspěšná spolupráce přináší oběma stranám viditelné výhody a těžko zpochybnitelné úspěchy. Vytváří ale také dobrý základ pro následující dekády, kdy celý svět bude čelit velkým výzvám a úkolům,“ upozornil při svém vystoupení



Vedle českého prezidenta vystoupil na Česko-korejském obchodním fóru jeho korejský protějšek Jun Sok-jol



Česko-korejské obchodní fórum se konalo v pražském hotelu Hilton za účasti politických i podnikatelských špiček

na obchodním fóru po úvodních slovech českého a korejského prezidenta Zdeněk Zajíček. „Nelze

v tomto směru nezmínit oblast energetiky, která prochází a bude procházet zásadní transformací ne-

jen v České republice, v Evropě, ale i ve světě. Díky zkušenostem, znalostem a kompetencím se můžeme společně podílet na jejím rozvoji,“ dodal. Tomu nahrává podle Zdeňka Zajíčka i skutečnost, že se jihokorejská KHNP stala preferovaným dodavatelem dostavby jaderné elektrárny v Dukovanech a v rámci své dodávky počítá se subdodavateli Česka v rozsahu 60 procent. KHNP již identifikovala pro možnou spolupráci cca 200 zdejších firem. „Mám radost, že jsme pro potvrzení i těchto společných zájmů mohli ve čtvrtek podepsat dohodu o partnerství s Korejskou obchodní a průmyslovou komorou,“ zdůraznil Zdeněk Zajíček. Smlouvu s ČEZ o dostavbě Dukovan má KHNP podepsat do konce března příštího roku. První ze dvou jaderných bloků se má začít stavět v roce 2029 a o sedm let později by měl jít do zkušebního provozu. ■

MILAN HULINSKÝ

Zelené zdroje nejsou růžové

Letošní léto prý bylo globálně nejteplejší v historii měření. Je samozřejmě na vědcích, aby zhodnotili, co konkrétně za tím stojí. Nepopíratelným faktem ale je, že klimatické změny jsou čím dál hmatatelnější a měřitelnější. Proto se odborníci snaží najít způsoby, jak dopady měnícího se klimatu co nejvíce zmírnit. Jednou z nejznámějších a nejviditelnějších snah na tomto poli je nezadržitelně se blížící konec fosilních paliv. Nejedna ekologická aktivista by uhelné elektrárny nejraději vypnul hned. Jenže tak jednoduché to není...

Vynikající vlastností současné energetické soustavy založené na uhelných a jaderných elektrárnách je její snadná regulovatelnost. Výrobu energie není složité přizpůsobit aktuálním požadavkům sítě, takže se vyrábí tehdy, kdy je potřeba. Jakmile poptávka po elektrické energii klesne, sníží se i výroba. Nastupující obnovitelné zdroje energie tuto schopnost zpravidla nemají. Fotovoltaické panely vyrábí jen tehdy, kdy svítí slunce, větrné elektrárny zase musí roztáčet dostatečně silný vítr. To znamená, že energie se produkuje i tehdy, kdy o ni není příliš zájem (a musí se složité řešit, kam ji předistribuuovat), zatímco jindy (třeba v zimě pod mrakem nebo v noci) jí je nedostatek. To energetikům dělá vrásky na čele. Nebude-li v síti rovnováha, zhroutí se. Proto vědci prakticky po celém světě usilovně pracují na vývoji technologií, které dokážou energii v dobách přebytku uložit a při nedostatku opět uvolnit. Omezit se na „obyčejné“ baterie nemůžeme. Nestačily by. Jedním z pracovišť, které se akumulací energie věnuje, je Centrum výzkumu Řež, spadající do Skupiny ÚJV, konkrétně jeho sekce Výzkum a vývoj technologií v energetice. Jejím ředitelem je Jan Prehradný.

Ukládáním energie se dnes zabývají různá vědecká a výzkumná pracoviště. Jakou roli v této oblasti hraje Skupina ÚJV?

Docela významnou. ÚJV vzniklo v 50. letech minulého století jako výzkumná organizace zaměřená zejména na jaderný výzkum. Součástí toho byly pokročilé technologie, a tak jsme se etablovali hned v několika technických oborech, hlavně pak

v energetice. V některých oblastech jsme se dostali na špici nejen v Česku, ale i v Evropě. Přičemž tyto technologie nemusí nutně souviset s jádrem.

AKUMULACE ENERGIE BYLA JEDNOU Z PRVNÍCH DOVEDNOSTÍ, O KTEROU SE LIDÉ POKOUŠELI POTÉ, CO SE NAUČILI ZACHÁZET S OHNĚM.

Proč se téma akumulace energie v současnosti tolik skloňuje? Je to záležitost jen posledních let, nebo známe akumulaci i z historie?

Samozřejmě že ji známe i z historie. Vždyť to byla jedna z prvních dovedností, o kterou se lidé pokoušeli poté, co se naučili zacházet s ohněm. Teplu přece potřebovali, i když zrovna oheň nehorel. Zkoušeli proto nahřívát různé kameny. To je ostatně něco, s čím se dodnes vyrovnávají ti, kteří používají krbová kamna. Večer si zatopí, jenže přes noc oheň vyhasne a oni se probudí do zimy. Proto existují keramické vložky, které se nahřejí a teplo uchovají. Dnes se o akumulaci energie bavíme hlavně kvůli nutné rovnováze mezi elektrickou energií vyrobenou a spotřebovanou. Velmi narůstá význam obnovitelných zdrojů, hlavně ze slunce a větru. Jenže v jejich případě nedokážeme produkci energie nijak zvlášť regulovat. Musíme si tedy pomoci ukládáním energie. Do jisté míry to umíme už teď, ale to do budoucna rozhodně stačit nebude.

Proč na to nestačí baterie?

V žádném případě nechci baterie odsuzovat. V příštích letech nás určitě čeká masivní rozvoj





Foto: Jakub Hněvkovský, DVV

bateriových úložišť. Jsou situace, kdy se bez baterií neobejdeme. Řekněme si ale příklad z praxe.

Kdo má počítač, na kterém běží důležité systémy nebo cloudové úložiště, má k němu postavenou „úpěesku“. To je něco jako bateriové úložiště.

Stojí několik tisíc korun a po případném výpadku proudu dokáže počítač udržet v chodu minutu až dvě. To stačí akorát na to, aby se mohl počítač bezpečně vypnout. Ano, tu dobu můžu prodloužit zvýšením kapacity baterie, ale nebude to zrovna nejlevnější a také ta baterie zabere více prostoru. Nemluvě o tom, že s postupem času se kapacita baterií snižuje. Teď si vezměte, že nepotřebujete udržet v chodu jeden počítač, ale celé město.

Ne pouze v řádu minut, ale v řádu hodin, nebo dokonce i týdnů a měsíců. A zároveň chcete co nejdélejší životnost.

Kdy se tedy hodí baterie a kdy jiná technologie?

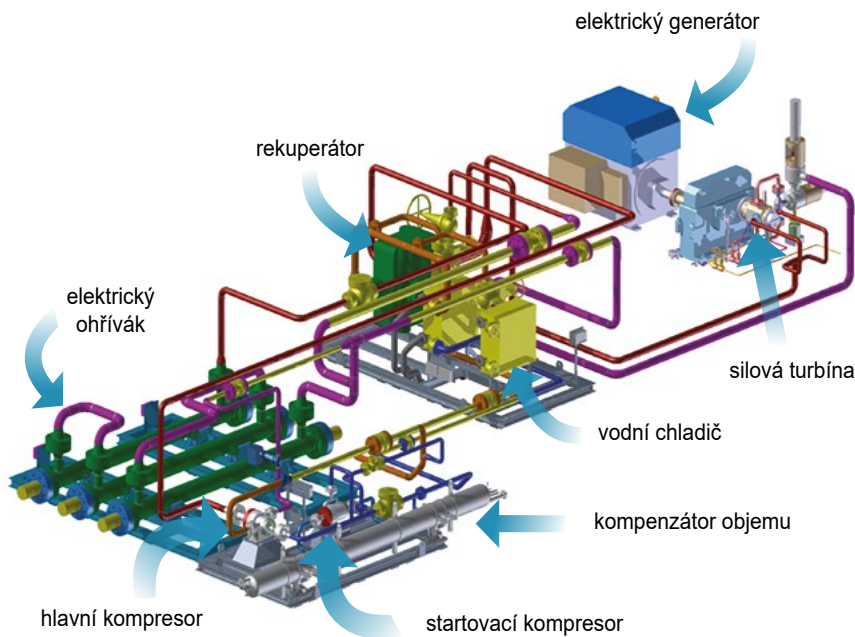
Technologie, které zmíním za chvíli, mají dlouhou dobu náběhu. Přepnutí mezi jejich nabíjením a vybíjením není rychlé. A to je právě výsada baterií, takže jsou ideálním řešením, jak překlenout dobu spouštění těch alternativních technologií.

Pojďme si tedy představit, jaké jsou ty ostatní možnosti ukládání energie.

Vrátíme se zase k historii. Na konci osmdesátých let se začala stavět vodní přečerpávací elektrárna Dlouhá Stráň. Není teď důležité, že stavba z různých důvodů trvala skoro dvacet let. Podstatné je, že to je snad ten nejlepší způsob akumulace energie a těžko někdy někdo vymyslí dokonalejší. Vyčerpat si v dobách přebytku vodu na kopec a pak ji v dobách nedostatku spustit zpátky je úplně ten neefektivnější způsob velkokapacitní akumulace. Může být jak krátkodobá, tak dlouhodobá. Není mnoho způsobů, jak si v létě uložit energii a vystačit s ní pak celou zimu. Voda tohle krásně umí. O tom, jak důležité vodní přečerpávací elektrárny celosvětově jsou, dostatečně mluví fakt, že v celkové kapacitě akumulacích systémů tvoří v současnosti asi osmdesát procent. Bohužel lokalit, kde by se mohly takové elektrárny budovat, není mnoho. A protože potřeba akumulace bude s rozvíjejícími se obnovitelnými zdroji stoupat, musíme hledat další řešení.

Dost se mluví o ukládání energie do vodíku. Co si o tomto způsobu myslíte?

Vodík se dá vyrobit elektrolyzou vody. Přebytečnou elektřinu tedy použijeme na tu elektrolyzu, vyrobíme vodík a ten pak můžeme použít například pro pohon vodíkových vozidel, nebo z něj zpětně vyrobit elektřinu. Je to určitě nadějný způsob, který v ukládání energie sehráje významnou roli. Ale – a teď to bude znít divně – i vodík bych zařadil do historie. Osobně si totiž myslím, že na něm už moc nevyzkoumáme. Z vědeckého hlediska se jedná o dobře popsaný proces, který se může zdokonalovat, ale žádné převratné objevy v této oblasti



Vizualizace experimentální sCO₂ jednotky SOFIA

už nečekám. Proto jsme výzkum vodíku na našem pracovišti už opustili.

Tak se zaměříme na to, na čem zrovna bádáte...

Aktuálně prověřujeme možnosti ukládání energie do tepla, odborně tomu říkáme Thermal Energy Storage, zkráceně TES. Nepochybuji, že to má potenciál, stačí si uvědomit, jak velké množství ve

**OBNOVITELNÉ ZDROJE
ZPŮSOBUJÍ ENORMNĚ ŠPATNOU
SITUACI NA ENERGETICKÉM TRHU.
MŮŽEME SE TVÁŘIT, ŽE TO NENÍ
POLITICKY KOREKTNÍ, ALE BOHUŽEL
JE TO PRAVDA.**

spotřebách energií tvoří právě vytápění. Akumulace tepla je navíc velmi efektivní. Ukládat se dá různě. Třeba do pevných látek. To je podobné tomu, co jsme zmínili na začátku, když jsme se bavili o tom, že lidé v pravěku nahřívali kameny nebo že se využívají keramické vložky do krbových kamen. Systém se skládá z velké izolované nádoby, ve které je naskládán kámen. Ideální je čedič, protože nepopraská. Skrz tuto vrstvu kamenů nechám prostupovat horké teplotnosné médium, typicky třeba vzduch. Tím se kameny ohřejí. No a pak zpětně tepelnou energii kdykoliv odeberu.

Bavili jsme se o tom, že musíme vyřešit rovnováhu v elektrické energetické síti, ale ukládání tepla mi z tohoto konceptu jaksi uniká...

No, a jak myslíte, že to teplo vyrobíme? Přece tou přebytečnou elektrickou energií. Účinnost elektroohříváků sahá ke stu procentům, takže teplo z elektřiny vyrobím velmi efektivně, téměř bezztrátově.

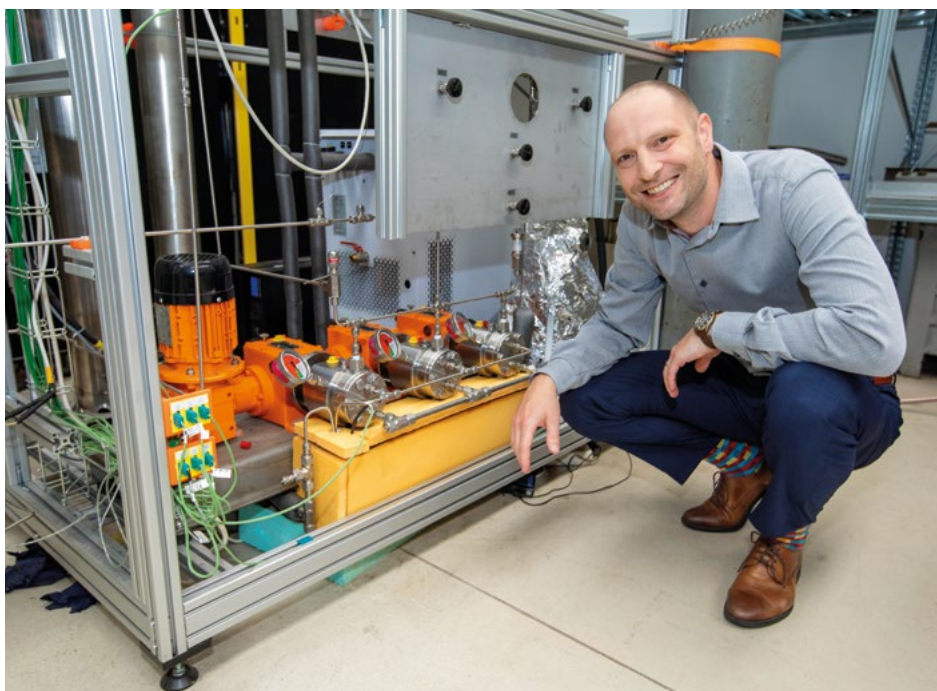
Ostatně i z tohoto uloženého tepla můžeme získat zpátky elektřinu – ohřejeme médium, které roztočí turbínu. Tady už ale narážíme na nízkou účinnost. Výhodnější je pak využít naakumulované teplo pro kombinovanou výrobu elektřiny a tepla, nebo přímo pro vytápění. Tam ta účinnost je opět velmi vysoká. Problém ale je, že tento způsob ukládání se nedá použít pro nějaké rychlejší cyklování, na denní bázi ho nepoužijeme – hodí se spíše pro dlouhodobější ukládání a menší výkony nabíjení a vybíjení.

Tak to je trochu těžkopádnější než vložka do krbových kamen...

To je pravda... Pokud bych potřeboval rychlejší nabíjecí a vybíjecí cykly, třeba že přes den nabíjím, v noci vybíjím, využiji jinou formu TES. Teplo neuložím do kamenů, ale roztavených solí, zpravidla jde o směs KNO₃ a NaNO₃, ale zvolit lze i jiný materiál v závislosti na požadované teplotní hladině. Je to už poněkud složitější technologie, ale právě umožňuje rychlejší cyklování i při velmi vysokých výkonech. Skládá se ze dvou nádrží s roztavenou solí. Ve studenější nádrži má sůl teplotu necelých 300 °C, v teplejší něco přes 500 °C. Při nabíjení systému vezmu sůl z chladnější nádrže, nechám ji projít tepelným výměníkem nebo elektroohřívákem, kde se ohřeje, a pošlu ji do teplejší nádrže. Při vybíjení naopak – z teplejší nádrže přečerpám sůl přes tepelný výměník do chladnější nádrže. Rychlými cykly by mohl disponovat i další způsob, a to s využitím latentního tepla.

Tak si ho popíšeme.

Na rozdíl od roztavených solí systém nepotřebuje dvě nádrže, ale jen jednu. V ní máme například směs hliníku a křemíku, která má velmi dobré teplofyzikální vlastnosti. Přímo v nádrži jsou umístěny i elektroohříváky, které nádrž dobíjí, a pak je tam systém trubek s nějakým médiem, které teplo



pro změnu odebrává. Tento systém je ve srovnání s předešlým jednodušší – obejde se bez čerpadla a vyhnu se dalším provozním komplikacím. Velkým problémem ale je vysoká korozivnost směsi hliníku a křemíku. Věřím tomu, že tento systém bude použitelný, ale nejdřív musíme přijít na to, z čeho ty nádoby a další komponenty vyrobíme, aby měly dostatečně dlouhou životnost.

Na vašem pracovišti se věnujete i superkritickému oxidu uhličitému. Co se za tímto zajímavým názvem skrývá?

Superkritický oxid uhličitý ($s\text{CO}_2$) je oxid uhličitý ohřátý nad kritickou teplotu a stlačený nad kritický tlak, takový stav na rozhraní mezi kapalinou a plynem. Technologie není ještě zcela vyvinutá, ale už teď víme, že má úžasnou výhodu – kombinuje totiž některé vhodné vlastnosti plynů a kapalin. Do superkritického oxidu uhličitého energii neuložíme, ale nás zajímá jako nosič tepla a můžeme ho využít jako náhradu klasického parního cyklu. Klasická parní turbína se roztáčí rozpínáním páry. Díky vysoké hustotě a nízké viskozitě superkritického CO_2 jsem v superkritickém oběhu schopen dosáhnout velmi vysokých energetických toků na turbíně při minimálních ztrátách. Docílím tím velmi efektivní přeměny tepelné energie na mechanickou práci při minimálních rozměrech turbostroje. Účinnost současných parních okruhů se pohybuje mezi pětácti- a čtyřiceti procenty, při použití $s\text{CO}_2$ očekáváme účinnost bezmála padesátiprocentní. Možná ještě důležitější vlastností je díky velmi malým rozměrům komponent výrazně vyšší flexibilita výroby elektřiny.

V jaké fázi vývoje s tím superkritickým oxidem uhličitým jste?

Společně s dalšími partnery na to máme několik běžících projektů. V rámci jednoho z nich instalujeme v Teplárně Mělník $s\text{CO}_2$ smyčku. Na ní

ING. JAN PREHRADNÝ, PH.D.

Absolvoval Fakultu jadernou a fyzikálně inženýrskou na ČVUT v Praze, obor Jaderné inženýrství, kde následně získal také doktorský titul. Svou odbornou praxi zahájil na Státním úřadě pro jadernou bezpečnost, kde měl v letech 2007–2011 na starost evidenci kontrol na jaderných zařízeních v ČR a kde se začal intenzivně zabývat systémem SKŘ a palivem v jaderných elektrárnách. V letech 2011–2014 pracoval ve ŠKODA JS, kde se věnoval optimalizaci palivových vsázek v jaderných elektrárnách Dukovany a Temelín. Následně přešel na akademickou půdu a na Fakultě strojní ČVUT pracoval jako vědecko-výzkumný a akademický pracovník a měl na starosti VaV projekty. Od roku 2017 pracuje v Centru výzkumu Řež jako vedoucí oddělení Jaderného palivového cyklu a od roku 2022 jako ředitel sekce Výzkum a vývoj technologií v energetice.

začneme v příštím roce testovat mimo jiné megawattovou turbínu, jejíž rotor bude mít v průměru asi dvacet centimetrů. Kdyby se jednalo o parní turbínu se stejným výkonem, zabere prostor výrazně více. Tato experimentální smyčka by měla ověřit funkčnost a spolehlivost komponent a celého oběhu v měřítku blízkém průmyslovému využití. Něco jiného totiž je, když nám technologie funguje v malém provedení v laboratoři, nebo když má sloužit na velkých energetických systémech.

A jak to vypadá s vašim TESem?

Uvažovali jsme, že postavíme experimentální jednotku s kamenivem, ale usoudili jsme, že by to nemělo valný smysl. Jak jsem říkal, doba nabíjení

a vybíjení je příliš dlouhá – ale zase ne natolik dlouhá, aby dokázala poskytovat teplo třeba celou zimu. Proto v Řeži realizujeme malou experimentální jednotku s roztavenými solemi, hotovo by mělo být příští rok. A zároveň připravujeme i jednotku ve větším, již energetickém měřítku, a to opět v mělnické teplárně. Výhodou této technologie je, že je krásně škálovatelná. Když budu chtít zvětšit kapacitu, jednoduše přistavím další nádrže. Jsem tak schopný reagovat na aktuální situaci a energii ukládat podle toho, co je zrovna potřeba. Máme tu i zajímavý ekologický aspekt – až po třiceti letech skončí roztaveným solím životnost, dají se použít jako hnojivo. Odpadá tak složitá likvidace.

Představili jsme dva systémy – TES a superkritický oxid uhličitý. Dají se spojit?

Určitě! Rekl jsem, že není moc výhodné uloženou tepelnou energii přeměnit zpátky na energii elektrickou. To kvůli nízké účinnosti turbín. Pokud bychom ale TES doplnili o systém se superkritickým oxidem uhličitým, situaci to změní. Sice pořad bude nejvýhodnější nakumulované teplo využít na ohřívání či vytápění, ale pokud bude potřeba z uloženého tepla vyrobit elektřinu, nebude energetická ztráta tak vysoká jako v případě parního okruhu. Ostatně mluvil jsem o tom, že v Mělnici připravujeme TES i smyčku s $s\text{CO}_2$, takže věřím tomu, že se nám časem podaří oba systémy propojit.

A nakonec se tyto systémy spojí s dalšími bezemisními technologiemi a vznikne bezemisní teplárna.

Přesně tak, je to náš sen do budoucna. Pomocí větru, fotovoltaiky nebo plynových kotlů vyrobíme elektřinu, kterou uložíme do baterií, vodíku nebo TESu. Vodík můžeme využívat formou standardních palivových článků nebo ho přimíchám do plynových kotlů. Celá tato teplárna by pak měla variabilně reagovat na všechny provozní režimy, které nás mohou čekat.

To by mě zajímalo, co to udělá s cenou energií...

No, levné to nebude, ale nebude existovat ani nic levnějšího. Doba levné elektřiny skončila, protože už neexistují levné systémy. Obnovitelné zdroje způsobují enormně špatnou situaci na energetickém trhu. Můžeme se tvářit, že to není politicky korektní, ale bohužel je to pravda. Proto čím dál víc budou potřeba akumulací systémy, neobejdeme se bez nich. Zapojením mnoha a mnoha malých, velmi variabilních zdrojů do sítě jsme si vytvořili problémy, které musíme vyřešit. Pokud síť nebude v rovnováze, spadne. Naštěstí to není skokové, a máme tedy čas to řešit postupně. Naším úkolem je zabezpečit, aby energetická síť i v budoucnu fungovala tak spolehlivě, jako funguje v současnosti. ■

DANIEL MRÁZEK

Co je důležité pro české strojírenské podniky? Šest důvodů pro automatizaci

Automatizace se stává klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a efektivity v českém strojírenství. Tento trend není jen reakcí na globalizaci a technologický pokrok, ale i nezbytnou strategií pro zvládnutí výzev, kterým české strojírenské podniky čelí. Mezi tyto výzvy patří nedostatek kvalifikované pracovní síly, tlak na snižování nákladů a potřeba zvyšování kvality produkce.

Pro automatizaci průmyslu existuje minimálně šest nezpochybnitelných důvodů.

Konkurenceschopnost na globálním trhu

České strojírenství, jakožto silný pilíř národní ekonomiky, je součástí globálního trhu, kde konkurence je vysoká a neúprosná. Podle Jiřího Holuba, analytika z České asociace strojírenských a elektrotechnických podniků, mohou firmy, které investují do automatizace, snížit výrobní náklady až o 30 % a současně zvýšit produktivitu o 20 %. Automatizace umožňuje českým podnikům zůstat konkurenceschopnými, protože zrychluje výrobní procesy a zvyšuje jejich flexibilitu.

Nedostatek kvalifikované pracovní síly

Jedním z hlavních důvodů pro zavádění automatizace je i dlouhodobý nedostatek kvalifikovaných pracovníků v technických oborech. Podle dat Českého statistického úřadu se míra nezaměstnanosti v těchto profesích dlouhodobě drží na nízké úrovni, což způsobuje tlak na růst mezd. Automatizace tak pomáhá firmám kompenzovat nedostatek pracovníků a snižovat mzdové náklady.

Zvýšení kvality a přesnosti výroby

Robotické systémy jsou schopny pracovat s minimálními odchylkami, což snižuje počet vadných výrobků a reklamací. Naše zkušenost říká, že implementace automatizovaných výrobních linek vede k poklesu míry reklamací o 15 % již během prvního roku provozu. Samozřejmou podmínkou je kvalita nasazených technologií, což si STASTO uvědomuje bezmála třicet let, kdy nekompromisně sází na renomované evropské výrobce.

Flexibilita a přizpůsobivost

Moderní automatizační technologie umožňují rychlé přizpůsobení výrobních procesů změnám v poptávce. To je v současnosti klíčové, protože výrobní cykly zkracují a zákazníci požadují vyšší míru personalizace produktů. Díky automatizaci mohou české strojírenské podniky rychle reagovat na tyto změny a nabídnout zákazníkům přesně to, co potřebují.

Udržitelnost a energetická efektivita

To je velké téma současnosti. Automatizace jednoznačně přispívá k vyšší energetické efektivitě



ING. TOMÁŠ JAHN

Absolvoval Rakouské gymnázium v Praze a poté ČVUT – Fakultu dopravní, obor Profesionální pilot a dodnes ve volných chvílích létá s Boeingem 737 pro společnost Smartwings. Později studoval na VŠFS program Ekonomika a management, obor Marketingová komunikace. Ve společnosti STASTO působí od roku 2006 – začínal jako obchodní zástupce pro Prahu, poté se věnoval obchodu a marketingu, od roku 2015 zastával pozici marketingového ředitele. V letošním roce vystřídal na pozici ředitele a jednatele svého otce, který firmu před třiceti lety zakládal.

výrobních procesů. Snižováním energetické náročnosti výroby mohou podniky nejen šetřit náklady, ale i přispívat k ochraně životního prostředí, což je stále důležitějším kritériem pro zákazníky i regulátory. Energeticky úsporné roboty a automatizované systémy pomáhají minimalizovat ekologickou stopu průmyslové výroby.

Inovace jako hnací síla růstu

A konečně pohled do budoucnosti. Automatizace je nezbytná pro budoucí konkurenceschopnost. Právě ona totiž vytváří prostor pro další inovace a rozvoj nových produktů a služeb. Firmy, které investují do nových technologií, mají lepší předpoklady pro vývoj inovativních řešení, která jim mohou přinést konkurenční výhodu. Jak říká profesor Pavel Škoda z Vysokého učení technického v Brně, automatizace neznamená jen zefektivnění stávajících procesů, ale otevírá dveře k novým možnostem, které přináší průmyslová revoluce. Shrnutí, automatizace není pouze trendem, ale nezbytností pro udržení konkurenceschopnosti českých strojírenských podniků na globálním trhu. Přínosy, které přináší, od zvýšení produktivity přes řešení nedostatku kvalifikované pracovní síly až po zlepšení kvality a udržitelnosti, jsou nepopíratelné. Investice do automatizace tak představují strategický krok, který může českým firmám v rychle se měnícím světě pomoci v dlouhodobém horizontu nejen přežít, ale především prosperovat. ■

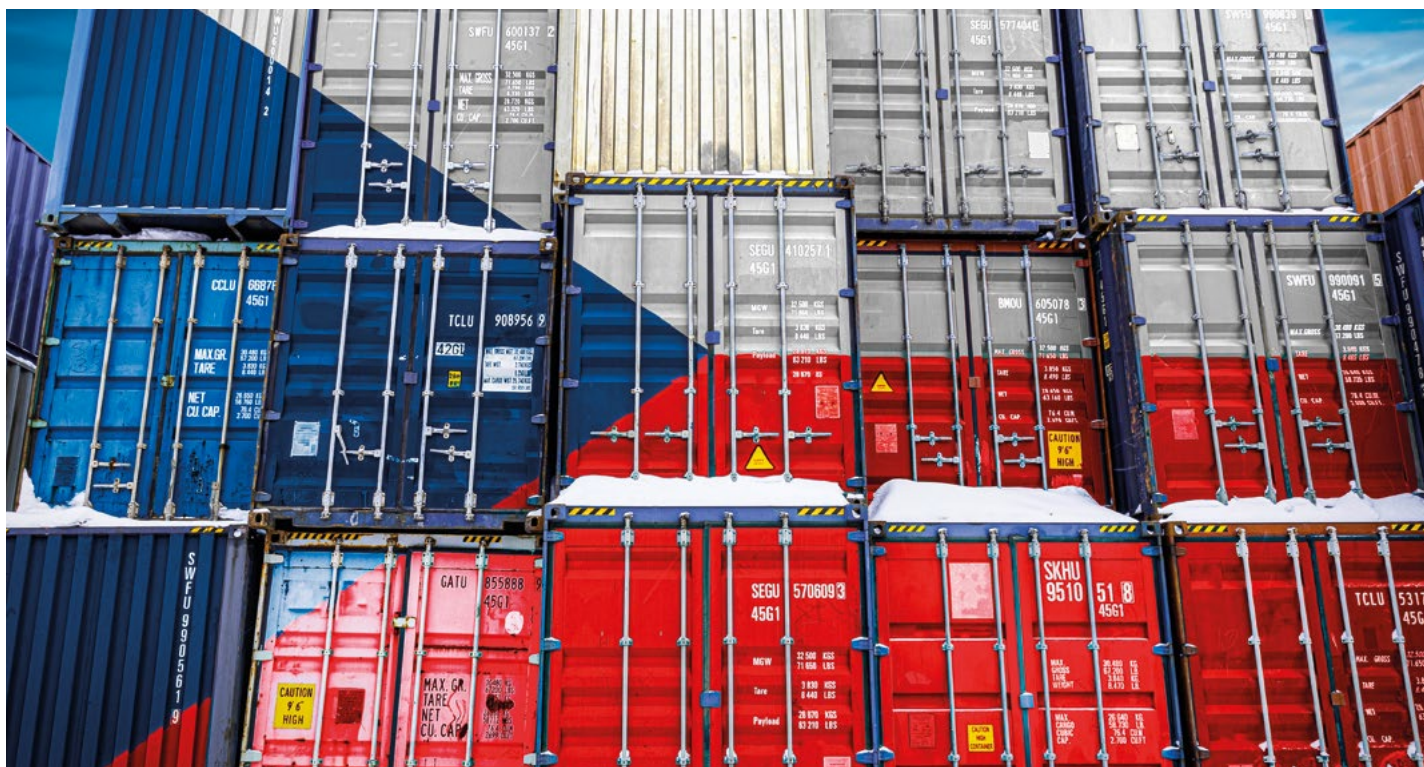
TOMÁŠ JAHN ML., ředitel společnosti STASTO Automation

WE ARE DIFFERENT

AUTOMATIZACE NOVÉ GENERACE

STASTO





Aktuální trendy a výzvy spojené s exportem českých firem

Vzhledem k náročným ekonomickým podmínkám, geopolitické situaci a s ní souvisejícími ekonomickými sankcemi vůči některým státům zůstává otázka stability a rozvoje zahraničních trhů pro firmy klíčová. Šetření, které Hospodářská komora ČR vedla v období od 13. 5. do 27. 5. 2024 ve spolupráci s Českou exportní bankou, se zaměřuje jak na ztráty exportních teritorií, tak i na expanzi na nové trhy a identifikaci překážek, které firmy při vstupu na nové trhy zaznamenávají. Výsledky šetření přináší důležité poznatky, které mohou pomoci lépe pochopit současnou situaci českého exportu a možnosti jeho podpory.

Pozitivním zjištěním je, že navzdory náročným ekonomickým podmínkám posledních let nadpoloviční většina firem (62,8 %) během posledních dvanácti měsíců o žádné trhy nepřišla. U třetiny firem, které opustily některé ze zahraničních trhů, bylo v bezmála 50 % případů zmíněno Rusko. Ztráta tohoto území však spíše než se ztrátou konkurenceschopnosti českých firem může souviset s politikou Ruska a ekonomickými sankcemi mezi Evropskou unií a Ruskem. Opakovaně byly také zmíněny Bělorusko a Ukrajina (i v případě těchto zemí byly pravděpodobně určující zejména politické a bezpečnostní důvody). Dále firmy přišly o trhy v Číně, Kazachstánu, Bosně a Hercegovině, Maroku, Alžírsku, Turecku, Itálii, Íránu, Německu, Rakousku nebo Vietnamu.

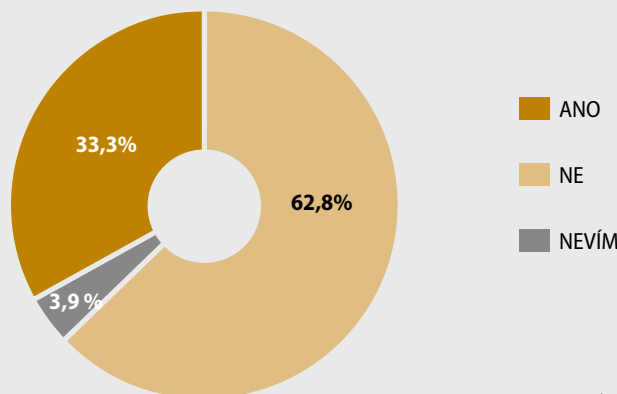
Expanze na nové trhy

Na druhé straně ale značná část firem v posledních dvanácti měsících dokázala na nějaký nový

zahraniční trh proniknout (47 % respondentů). Z firem, které v předchozí otázce odpověděly, že během uplynulých dvanácti měsíců ztratily někte-

ré zahraniční trhy, téměř šedesát procent uvedlo, že na jiné zahraniční trhy se jim zároveň podařilo expandovat. To jim mohlo umožnit alespoň

ZTRÁTA ZAHRAJNÍCH TRHŮ (NEBO TRHU) V POSLEDNÍCH 12 MĚSÍCÍCH



Zdroj dat: Šetření Hospodářské komory, květen 2024

částečně (nebo úplně) odchod z některých trhů kompenzovat. Zároveň se v některých případech nemuselo jednat o okolnostmi vynucený odchod z trhu, ale o dobrovolné, strategické rozhodnutí firmy přeorientovat se na jiné trhy, na kterých identifikují lepší příležitosti pro rozvoj své podnikatelské činnosti. Výčet nových exportních teritorií zahrnuje řadu zemí. Přitom se nejedná pouze o evropské země (nejčastěji Německo, Švédsko, Finsko, Rakousko, Velká Británie, Španělsko, Maďarsko, Estonsko, Srbsko nebo Dánsko), ale také o mimoevropské země (Turecko, Nový Zéland, Malajsie, Spojené arabské emiráty, Arménie, Kazachstán, Ghana, Jižní Korea, Uzbekistán, Venezuela, Mexiko, USA nebo Katar). Tento výsledek je pro českou ekonomiku povzbudivý, ukazuje odolnost a přizpůsobivost českých podniků v mezinárodním prostředí.

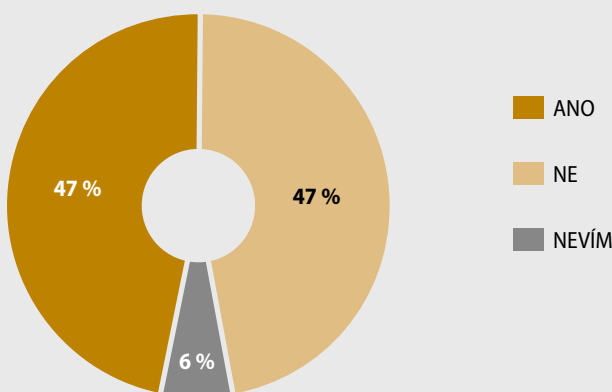
Firmy v krátkodobém horizontu (následujících dvanáct měsíců) zároveň plánovaly vstup na další, nové zahraniční trhy. Tuto možnost zvolilo 54,9 % respondentů. Zhruba 36 % z nich v otevřené otázce upřesnilo, že se jedná především o evropské země. Mimo Evropu byly zmíněny státy jako Ázerbájdžán, Brazílie, Indie, Uzbekistán, Saúdská Arábie, Ukrajina, USA, Vietnam, Zambie, Zimbabwe nebo oblast jihoamerických zemí.

S překážkami bojují malí i velcí

Zvýšená pozornost by měla být věnována výsledku otázky identifikující překážky pro vstup na nové zahraniční trhy, dle kterého pouze výrazná menšina v šetření zapojených firem (9,8 %) v souvislosti se vstupem na nové zahraniční trhy nezaznamenává žádné překážky. Rozhodující v tomto ohledu není velikost firmy. S překážkami pro vstup na nové zahraniční trhy se potýkají jak malé, tak velké firmy. Export je přitom pro české hospodářství z pohledu struktury ekonomiky klíčový. Cílem by proto mělo být v maximální možné míře jakékoliv překážky odstranit, nebo je alespoň zmírnit. Více než pětina firem považuje za problematické nastavení podpory exportu ze strany státu a další zhruba pětina firem chybí dostatek relevantních informací. Změny státní podpory exportu by měla provázet odborná a politická diskuze mezi tvůrci, poskytovateli a adresáty této podpory. Změny v tomto směru proto není snadné v krátkém čase učinit.

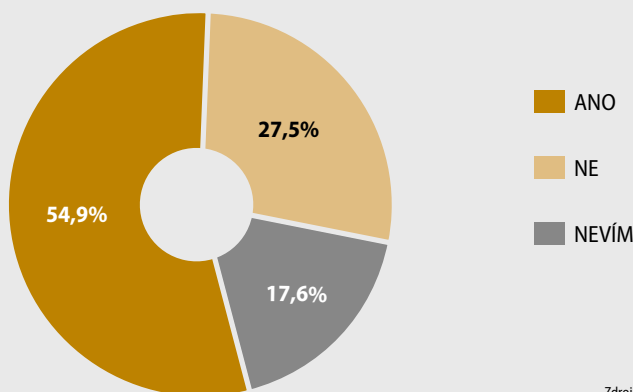
Poskytnutí dostatek relevantních informací firmám, které mají zájem o vstup na zahraniční trhy, je ale základním předpokladem úspěšné expanze firem. Je to v zájmu jak subjektů poskytujících produkty zajišťující export, tak státu z důvodu úspěšného naplňování strategie podpory exportu. Přičemž zvýšení dostupnosti potřebných informací lze provést v poměrně krátkém čase. K efektivnímu šíření informací při relativně nízkých nákladech mohou přispět i moderní postupy, jako jsou například chatboti využívající umělou inteligenci. Největší část firem (37,3 %) v otázce zvolila možnost s otevřenou odpovědí, ve které respon-

ZISK NOVÝCH ZAHRANIČNÍCH TRHŮ (NEBO TRHU) V POSLEDNÍCH 12 MĚSÍCÍCH



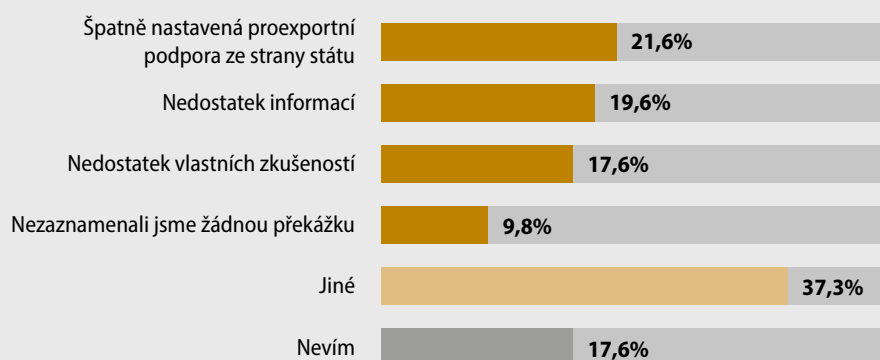
Zdroj dat: Šetření Hospodářské komory, květen 2024

PLÁNY NA VSTUP NA NOVÉ ZAHRANIČNÍ TRHY (NEBO TRH) V PŘÍŠTÍCH 12 MĚSÍCÍCH



Zdroj dat: Šetření Hospodářské komory, květen 2024

PŘEKÁŽKY PRO VSTUP NA NOVÉ ZAHRANIČNÍ TRHY



Otázka umožňovala zvolit více možností, proto součet procent v grafu není roven 100

Zdroj dat: Šetření Hospodářské komory, květen 2024

denti rozšířili výčet o další překážky exportu, případně rozvedli původně nabízené odpovědi. Další překážky, které firmy nejčastěji zmiňují, by bylo možné rozdělit na dvě hlavní oblasti nazvané jako špatná konkurenceschopnost výroby kvůli vyšším nákladům (respektive obecně nedostatečná zahraniční poptávka) a protekcionismus (nejen ve formě cel, ale také ve formě netarifních bariér). Primárně se proto jedná pouze o těžce řešitelné překážky v krátkodobém horizontu. O odstranění

protekcionismu jiných zemí sice česká ekonomická diplomacie může vyjednávat, ale nemá ve skutečnosti silné nástroje, díky kterým by mohla tyto bariéry zahraničního obchodu rychle a účinně odstranit. Zajištění větší konkurenceschopnosti českých firem je pak otázkou zajištění ekonomických reforem v oblasti dostupnosti energií, podpory vědy, výzkumu, inovací a dalších. ■

ROMAN RENDA a ONDŘEJ BOČEK,
Odbor legislativy, práva a analýz HK ČR

Automatizace a digitalizace:

NUVIA přináší nové možnosti pro efektivnější výrobu

Tématem vydání je strojírenství – robotizace – digitalizace – automatizace – export & import. Třebíčská společnost NUVIA se specializuje na řadu těchto oblastí, ale zmínit bychom chtěli především automatizaci a digitalizaci. Nejenom o nich jsme si povídali s Romanem Palátem, vedoucím divize průmyslové automatizace, a s Tomášem Formanem, vedoucím vývoje softwaru.

Pane Paláte, co v NUVIA znamená průmyslová automatizace?

Nejdříve si vybavím obor, kterému se v naší společnosti věnujeme už téměř 25 let. Zároveň vidím naši největší divizi, a to jak z hlediska objemu zakázek, tak z hlediska počtu zaměstnanců – z celkových téměř tři set jich asi 80 pracuje právě v této divizi. V neposlední řadě si vzpomenu na množství polo či celautomatizovaných linek, ať už pro automobilový průmysl, nebo pro jiná průmyslová odvětví.

Co v rámci automatizace zákazníkům nabízíte a v čem je podle vás největší konkurenční výhoda?

Naším úkolem je konstrukce, výroba, instalace a servis zakázkových systémů průmyslové automatizace založených na moderních řídicích systémech a špičkových komponentách montážní techniky a pneumatiky.

Umíme navrhnout stroje od malých pracovních stanic až po 20metrové linky. V současnosti stavíme novou halu, což nám umožní realizovat i prostorově náročnější projekty.

Naší výhodou je především náš prozákaznický přístup a možnost čerpat zkušenosti od sesterských poboček po celém světě. Každá naše linka je unikátní a plně přizpůsobená potřebám klienta.

Zmiňujete, že velká část vašich zařízení míří do automobilu. Realizujete projekty i v jiných odvětvích?

Ano, vedle automobilového průmyslu realizujeme projekty také v jádře, zdravotnictví, strojírenství či v chemickém průmyslu. Zároveň získáváme zkušenosti i s projekty do výbušného prostředí (ATEX) nebo se zakázkami do čistého prostředí.

Můžete uvést nějaký specifický projekt, který jste realizovali?

Vyzdvihl bych zařízení na robotické zakládání dílů do obráběcích strojů a lisů, které může být řešením při nedostatku operátorů ve výrobě. Další zajímavé zařízení sloužilo k montáži pružin, což ukazuje, jak zdánlivě jednoduchá aplikace může vyžadovat složitá řešení.



Roman Palát s kolegy



Tomáš Forman

Na začátku jsme uvedli, že vaše společnost nabízí od každého ze zmíněných témat trochu.

Ano, implementujeme robotická pracoviště a naše zařízení míří do celého světa. Kromě toho sbíráme a digitalizujeme výrobní data nejen z našich linek, ale i od jiných výrobců. Naš systém DAQIS vám více přiblíží kolega Tomáš Forman.

Pane Formane, můžete nám popsat, co je DAQIS a jak může pomoci ve výrobním procesu?

DAQIS je tzv. MES, tedy systém pro sběr a vizualizaci dat. Pomáhá řídit výrobu, zlepšovat logistické procesy a vyhodnocovat klíčové ukazatele efektivity (KPI). Data lze sbírat přímo z výrobní linky nebo z řídicího systému. DAQIS lze využít jak na jednom pracovišti, tak v provozech s mnoha výrobními linkami, které mohou být rozmístěny na různých místech, včetně vzdálených měst.

Jaké jsou hlavní výhody DAQISu?

Jednou z klíčových výhod je tzv. traceability produktu, tedy možnost sledovat, co se s výrobkem dělo v průběhu výroby. Dále je možné monitorovat celý výrobní proces, vizualizovat jeho jednotlivé fáze, kontrolovat kvalitu výrobků a vytvářet obsahové reporty. To vše výrazně zvyšuje efektivitu výroby a snižuje náklady.

Ve vaší firmě jste mimo jiné i vedoucím vývoje softwaru. Vytvírá se i DAQIS?

Samozřejmě, s novými požadavky zákazníků vznikají i nové moduly, např. nejnovější logistický modul, který pomáhá s optimalizací skladování materiálu a může být řešením v případě omezených skladovacích prostor přímo na lince. Linku pak zásobujeme materiálem přesně podle vyráběného typu a předpokládané výroby.

Pro jaké typy firem je DAQIS vhodný?

DAQIS se hodí pro jakoukoliv výrobní firmu, která chce zlepšit efektivitu a snížit náklady. Je vhodný nejen pro velká pracoviště, ale i pro menší ruční výrobu, kde digitalizace chybí. Naším úkolem je analyzovat proces a navrhnout řešení s optimálním poměrem cena/výkon, včetně informace o zhodnocení návratnosti investice, která se pohybuje v řádu měsíců až let v závislosti na úrovni digitalizace a ceně výrobku. ■

MARTA NOVÁKOVÁ



Váš spolehlivý partner ve světě energií



Stabilita

Spolehejte na dodávky od druhého největšího výrobce elektřiny v ČR, partnera státních i soukromých podniků.

Férovost

Zajistěte si energetické dodávky za transparentních a férových podmínek. Díky naší silné mezinárodní skupině garantujeme stabilitu a výhodné ceny.

Odbornost

Naši experti vám nabídnou osobní poradenství, pomohou vybrat nejlepší produkty či služby a stanou se tak vašimi průvodci světem energetiky po celou dobu spolupráce.

Zajistěte si elektřinu a zemní plyn pro vaši firmu

FIX+

pro jednorázové a rychlé zajištění nákupu

STEP FIX+

pro postupný nákup v profilu sjednaného diagramu

SPOT+

pro postupný nákup base load produktů



Kontaktujte nás

Naskenujte QR kód pro více informací nebo navštivte naše webové stránky www.powertica.com

Powertica Energie a.s.

V celnici 1031/4, 110 00 Praha 1

Investice do zdraví jsou investicemi do ekonomické prosperity

České zdravotnictví stojí na pomyslné křižovatce. Máme velmi dobrou úroveň zdravotních služeb a v řadě parametrů je náš zdravotnický systém hodnocen pozitivně, současně ale vidíme, že mu pomalu, ale jistě dochází dech. Dosažené úspěchy nestačí na to, abychom kvalitu a dostupnost péče udrželi na úrovni, na niž jsme dnes zvyklí. Stárnutí populace a demografický vývoj mění strukturu zdravotních potřeb populace a nároky na organizaci péče, sledujeme výrazný nárůst chronických onemocnění a současně příchod nových, často převratných inovací a technologií.

Náš zdravotnický systém proto nutně potřebuje změny, které zajistí jeho finanční udržitelnost, kvalitu a efektivitu do budoucna. Svoji roli musí sehrát i zaměstnavatelé, kteří jsou největšími přispěvateli do rozpočtu veřejného zdravotního pojištění. Zde vidím velký prostor pro aktivitu HK ČR. V příštím roce nás čekají parlamentní volby a nastupující politická reprezentace bude (opět) stát před řadou

rozhodnutí, pro která máme nyní prostor připravit odborné podklady a hledat shodu nad možnými řešeními.

Ve veřejném prostoru se diskutuje o (ne)udržitelnosti financování zdravotnictví. Málo se ale věnujeme hledání odpovědi na otázku, jaké zdravotnictví vlastně chceme. Na jakých principech má stát? Jakou roli a odpovědnost mají mít jednotliví aktéři? Málo také nasloucháme pacientům, klientům zdravotnického systému.

Budoucnost zdravotnictví, posílení role zaměstnavatelů a otevřený a konstruktivní dialog se všemi subjekty, které se tomuto tématu věnují – to jsou mé hlavní priority.

Na zdraví populace, pracovní síle, jsou zaměstnavatelé i stát závislí. Investice do zdraví a prevence musíme proto vnímat jako investice do ekonomické prosperity, kdy nezastupitelnou roli sehraává veřejný i soukromý sektor. Svoji pozornost proto budu věnovat i pokračování již běžících projektů s cílem vytvořit příznivé a motivující prostředí pro

větší zapojení zaměstnavatelů do prevence a péče o zdraví zaměstnanců, včetně podpory očkování a sdílení příkladů dobré praxe.

Prevenici a aktivnímu přístupu k péči o (nejen ženské) zdraví se věnuje také nová iniciativa Hospodářské komory Women4Health, kterou rozvíjíme společně s viceprezidentkou Janou Havrdovou ve spolupráci s patientskými organizacemi. Věřím, že ve spojení s dalšími iniciativami Komory, Women4Business a Aktivní Česko, můžeme synergicky podpořit zájem zaměstnavatelů a celé společnosti o tato témata. ■

EVA KARÁSKOVÁ,
předsedkyně Sekce
zdravotnictví a sociálních
služeb HK ČR



Foto: archiv HK ČR

Potřebujeme tři Marshallovy plány

V 90. letech byla produktivita v západní Evropě zhruba na úrovni USA. Evropu trápí zpomalování růstu již od počátku tohoto století. Po většinu tohoto období bylo zpomalování růstu považováno za nepříjemnost, nikoli však za katastrofu.

Zpomalování probíhalo, ačkoliv nám v některých aspektech foukal vítr do zad. Ale éra rychlého růstu světového obchodu je pryč. Evropa ztratila svého nejdůležitějšího dodavatele energie, Rusko. Evropa z velké části proměškala digitální revoluci a rozdíl v růstu produktivity USA a EU vysvětluje z velké části technologický sektor. K tomu přidejme demografii. Hospodářský vývoj nebude podpořen rostoucím počtem obyvatel. Naopak, pracovní síla bude klesat o 2 miliony ročně.

Pokud by si EU udržela současné tempo růstu produktivity, tak díky demografii by HDP dlouhodobě stagnovalo. Stagnace je smrt.

Pro digitalizaci a dekarbonizaci ekonomiky a zvýšení naší obranné kapacity bude muset podíl investic v Evropě vzrůst přibližně o 5 procentních bodů HDP na úroveň, která byla naposledy zaznamenána

v 60. a 70. letech. To je bezprecedentní: pro srovnání, dodatečné investice poskytnuté Marshallovým plánem v letech 1948–51 činily přibližně 1–2 % HDP ročně.

Nedávno zveřejněná zpráva Maria Draghiho jednoznačně říká, že pokud se Evropa nedokáže stát produktivnější, budeme si muset vybrat. Nebudeme schopni stát se najednou lídrem v oblasti nových technologií, majákem odpovědnosti za klima a nezávislým hráčem na světové scéně. Nebudeme schopni financovat náš sociální model. Budeme muset omezit některé, ne-li všechny naše ambice. Dále, základními hodnotami Evropy jsou prosperita, rovnost, svoboda, mír a demokracie v udržitelném prostředí. EU existuje proto, aby zajistila, že Evropané budou moci těchto základních práv vždy využívat. Pokud je Evropa nebude moci svým občanům nadále poskytovat – nebo bude muset vyměňovat jedno za druhé – ztratí svůj smysl existence.

Jediným způsobem, jak se s touto výzvou vypořádat, je růst a zvyšování produktivity při zachování našich hodnot rovnosti a sociálního začlenění.

Inovace, kapitálový trh, vzdělávání, ceny energií, dekarbonizace a cleantech, bezpečnost, snížení závislosti...

Co stojí v cestě: chybí prioritizace a schopnost realizovat strategii, je potřeba sladit slova a činy (podpora inovací vs. rostoucí regulace), jednotný trh není jednotný (především kapitálový trh), nejsme schopni využít úspory z rozsahu (například společné nákupy obranného vybavení) a nejsme schopni upřednostňovat evropské firmy, jako to dělají USA nebo Čína v rámci svých průmyslových politik, máme dlouhý rozhodovací proces... Zmíněný report, to je povinná četba. Spousta dobrých analytických vstupů a návrhů, ke kterým se budu vracet. ■

DAVID NAVRÁTIL,
hlavní ekonom
České spořitelny



Foto: archiv ČS

MÁTE NÁZOR NA DĚNÍ, KTERÉ SE DOTÝKÁ EKONOMIKY A PODNIKÁNÍ?

Podělte se o něj a pošlete nám jej na e-mail redakce@komoraplus.cz. Váš názor nás zajímá!



Namixujte si pestré benefity!

Nabídněte svým zaměstnancům jeden
z nejoceňovanějších způsobů odměňování

Benefity Pluxee

- uplatníte na **více než 15 000 místech** po Česku
- můžete vyplácet **pravidelně i mimořádně**
- v **libovolné výši** (do limitu 21 983 Kč na zaměstnance navíc s daňovým zvýhodněním)
- oceníte i díky moderním způsobům využívání – třeba **možnosti platit kartou nebo online**
- **zvýší spokojenost** a sníží fluktuaci zaměstnanců

Jaké jsou nejoblíbenější možnosti využití benefitů?

- **Zdraví, relax i sport** – pohyb, odpočinek, ale také masáže, nákup zdravotních pomůcek, masáže a brýle nebo čočky
- **Kultura a vzdělávání** – pro milovníky umění, historie, hudby i na nákup vstupenek do ZOO nebo knih
- **Cestování a dobrodružství** – nevšední zážitky a dovolené v tuzemsku i zahraničí



**Získejte
nezávaznou
poptávku
pro vaši firmu**

Diamanty českého byznysu 2024

Ocenění zaslouží odolnost tuzemských firem

Brno, Plzeň, Ústí nad Labem, Pardubice... K první čtyřem zastávkám letošního seriálu Diamanty českého byznysu přibyla v úterý 24. září zastávka pátá a předposlední – ocenění byla v olomouckém hotelu Nutrend předána nejlepším firmám Olomouckého a Moravskoslezského kraje.



Foto: Martin Holík

Organizátoři s ohledem na povodně, které byly devastující právě pro oba zmíněné kraje, uvažovali o přesunutí akce na jiný termín, po konzultacích s oceněnými byl však původní termín zachován. Organizátoři proto olomoucký večer pojali i jako hold obdivuhodné odolnosti tuzemských firem a rozhodli se využít setkání také ve prospěch zasažených oblastí. „Osobně jsem s tímto regionem pevně spojen, byť dnes působím mimo něj. Ale mnoho desítek úspěšných moravskoslezských firem sdružuje náš Leaders Club a není nám osud tohoto kraje lhostejný. Proto bych rád všem, kteří ještě mohou pomoci, nabídl několik možností, jak to udělat koordinovaně a smysluplně. A věřím, že minimálně jedna firma, která se k nám přidá, se tu určitě najde,“ požádal v úvodu Adam Liška, prezident Leaders Club a vrcholový manažer Aero Vodochody. Téma ničivých povodní, z nichž se kraje budou vzpamatovávat dlouhé měsíce a někde i roky, pak rezonovalo ještě i v úvodní debatě zástupců oceněných firem.

Letošní ročník žebříčku Diamanty českého byznysu navazuje na dva předchozí základní podobou soutěže – o pořadí firem rozhoduje Diamantový index, který na základě objektivních ekonomických ukazatelů, jimiž jsou Nárůst tržeb, Nárůst aktiv, ROE a Běžná likvidita, vyčísluje společnost Dun & Bradstreet. Hodnotí se poslední tři roky

(v letošním ročníku tedy léta 2020–2022), každý samostatně a každý jinou vahou.

Do žebříčku vstupují pouze společnosti se sídlem v České republice, které splňují obrat 100 mil. Kč až 5 mld. Kč, mají veřejně dostupné účetní závěrky za poslední tři roky a jejich konečný vlastník je minimálně z 49 % český. Kvalitativním kritériem je schopnost firem dostát závazkům, což znamená, že hodnocená společnost nesmí být v likvidaci či insolvenčním řízení a současně nesmí být evidována jako nespolehlivý plátec/osoba s pohledávkami vůči státu či dalším subjektům. Vyloučeny jsou také firmy působící ve specifických oborech podnikání – finanční instituce, výrobci zbraní, výrobci a distributoři pohonných hmot a paliv, sázkové kanceláře a organizátoři hazardu.

Základní Diamantový žebříček, který je objektivním hodnocením úspěšnosti firem, v letošním roce doplňuje i subjektivní hodnocení, pomyslná Síň slávy. V každém kraji tak může být oceněno maximálně pět firem, které vedle skvělých ekonomických výsledků také dokazují, že podnikat lze odpovědně. „Jsou to firmy, které ze svého úspěchu vždy něco vracejí. Jedny podporují tradiční obory, jiné inovují, další kladou důraz na ochranu přírody a vlastně všechny podporují rozvoj regionů. Letošní povodně znovu ukázaly, jak jsou regionální, často rodinné firmy pro společnost důležité – v mno-

DIAMANTY ČESKÉHO BYZNYSU – OCENĚNÉ FIRMY

OLOMOUCKÝ KRAJ TOP 10

1. DELIVERY & TRANSPORT, S. R. O.
2. BLAZE HARMONY, S. R. O.
3. ARCIBISKUPSKÉ LESY A STATKY OLOMOUC, S. R. O.
4. URC SYSTEMS, SPOL. S R. O.
5. GBC SOLINO, S. R. O.
6. TD METAL, S. R. O.
7. LOCHMAN – VVS, S. R. O.
8. MOHELNICE AGRO, S. R. O.
9. ŽALUZIE NEVA, S. R. O.
10. BRYVECASTA, S. R. O.

OLOMOUCKÝ KRAJ SÍŇ SLÁVY

FARMAK, a. s.
ALIKA, a. s.
SIWATEC, a. s.
VÁPENKA VITOUL, s. r. o.
SULKO, s. r. o.

MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ TOP 10

1. VOTAMAX, S. R. O.
2. ŘESORBENT, S. R. O.
3. ARP ELEKTRO GROUP, S. R. O.
4. INVITAL AQUA, S. R. O.
5. JUDDY BAGETY, S. R. O.
6. ZVOSKA, S. R. O.
7. MSV ELEKTRONIKA, S. R. O.
8. SOLIDSUN, S. R. O.
9. PUSTĚJOVSKÝ S.R.O.
10. RSBP SPOL. S R. O.

MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ SÍŇ SLÁVY

U & SLUNO, A. S.
ISMM GROUP
MSV ELEKTRONIKA, S. R. O.



ha částech těchto krajů se život nezastavil i díky stovkám místních firem a podnikatelů. Ocenění patří dnes jim všem," zdůraznila druhá jednatelka pořádací agentury Gabriela Ben Ahmed. Společnosti oceněné v Diamantovém zebříčku

získávají letos originální modrou pyramidu, kterou navrhl Zdeněk Lhotský a vyrobilo ji jeho Studio ta-vené skleněné plastiky v Pelechově. Zástupci firem uvedených do Síně slávy si z Olomouce odvezly portrét Tomáše Bati signovaný autorem Jadranem

Šetlíkem a prémiová vína vinařství Vajbar. Seriál Diamanty českého byznysu 2024 bude zakončen 22. října v Praze. ■

PETR KARBAN

Pořadatel



Záštita



Generální partneři



Hlavní partneři



Partneři



Mediální partneři



Financování klíčem k dalšímu rozvoji automobilového odvětví

Volkswagen Financial Services (VWFS) sleduje jako významná součást koncernu Volkswagen vývoj a trendy v automobilovém odvětví a zásadním změnám přizpůsobuje svou nabídku financování.



Automobilový průmysl prochází překotným vývojem. Moderní technologie zdokonalují například konektivitu a rostoucí tlak na udržitelnost pak urychluje vývoj nových elektrifikovaných pohonů od různých stupňů hybridizace spalovacích motorů až po čisté elektromobily.

Mobilita pro budoucí generace

Koncern Volkswagen jako průkopník automobilových inovací zohledňuje všechny významné trendy ve své strategii NEW AUTO – mobilita pro nadcházející generace, která pokládá základy pro transformaci globálního výrobce automobilů na softwarově orientovanou společnost a poskytovatele udržitelné mobility. „V procesu této transformace bude hrát klíčovou roli financování, které má v rámci koncernu Volkswagen na starosti společnost Volkswagen Financial Services (VWFS),“ říká její jednatel pro Českou republiku Vratislav Strašil. Krátkodobé výkyvy v poptávce po elektromobilech nijak nezpochybnují skutečnost, že budoucnost patří elektromobilitě. Aktuální situace v Česku, kdy dotační program přispěl k zásadnímu zvýšení zájmu o elektromobily, to potvrzuje. „Pokud u nás klient uzavře smlouvu o financování, vyřídíme za něj veškerou administrativu – přes podání žádosti o dotaci až po samotné vyplacení dotace klientovi. O tuto službu je velký zájem, v polovině září již evidujeme přes 900 žádostí. Největší podíl připadá na model Škoda Enyaq a vozy rodiny Volkswagen ID., zejména

ID.7, ID.3 a v neposlední řadě ID.4, ID.5 a ID. Buzz. Klienti mají ale zájem také o modely Audi Q4 e-tron nebo CUPRA Born,“ vysvětluje Vratislav Strašil.

Most do budoucnosti

To jsou hybridní vozy PHEV (Plug-in Hybrid Electric Vehicle), jejichž pohon kombinuje to nejlepší z obou světů. U nejnovější generace plug-in hybridních modelů koncernu Volkswagen mohou zákazníci ujet na jedno nabití více než 100 kilometrů čistě na elektřinu – například u nového modelu Golf eHybrid to je až 144 kilometrů, u nové hybridní Škody Superb Combi pak 134 kilometrů s možností rychlého nabíjení stejným proudem s nabíjecím výkonem až 50 kW. V prvním čtvrtletí 2024 zaznamenal koncern Volkswagen meziroční nárůst prodeje o více než 25 procent na 70 000 vozů PHEV. V Česku registruje Volkswagen Financial Services za stejné období nárůst zájmu svých zákazníků o plug-in hybridní vozy o 44 %.

Financujte chytře

VWFS jako přední poskytovatel financování mobility na českém trhu je na tyto změny připraven atraktivní nabídkou produktů od financování nových i ojetých vozů všech značek i mimo koncern Volkswagen až po komplexní služby pro zájemce o dotované elektromobily včetně úvěru s nulovým úrokem a bezplatným servisem na pět

let. „Dokážeme tak vyjít vstříc klientům od malých a středních firem s několika vozy až po nadnárodní společnosti s velkými vozovými parky, které často potřebují zkombinovat ve své flotile vozidla různých značek, například manažerské a referentské vozy,“ upřesňuje Vratislav Strašil.

Kromě operativního leasingu a klasického úvěru je stále populárnější také Financování CHYTŘE. Úvěr CHYTŘE ocení hlavně ti, kdo chtějí mít nízké měsíční splátky a možnost vyměnit auto po určité době za jiné. Na začátku si zákazník zvolí výši úvěru, výši první a poslední splátky a také délku úvěru. Poslední splátku si může nastavit v rozmezí 20–60 % vstupní ceny vozu, takže výrazně sníží výši měsíční splátky, které jsou po dobu úvěru neměnné. U poslední splátky se také sám rozhodne, jak s ní naložit: zaplatí ji jednorázově ze svých úspor, vůz prodá dealerovi a ze získaných prostředků uhradí poslední splátku, anebo požádá o její rozložení do delšího období a vůz dále splácí. Chytré financování lze využít pro pořízení jak nových, tak i ojetých automobilů. ■

PAVEL OLIVÍK

Více informací na
www.vwfs.cz



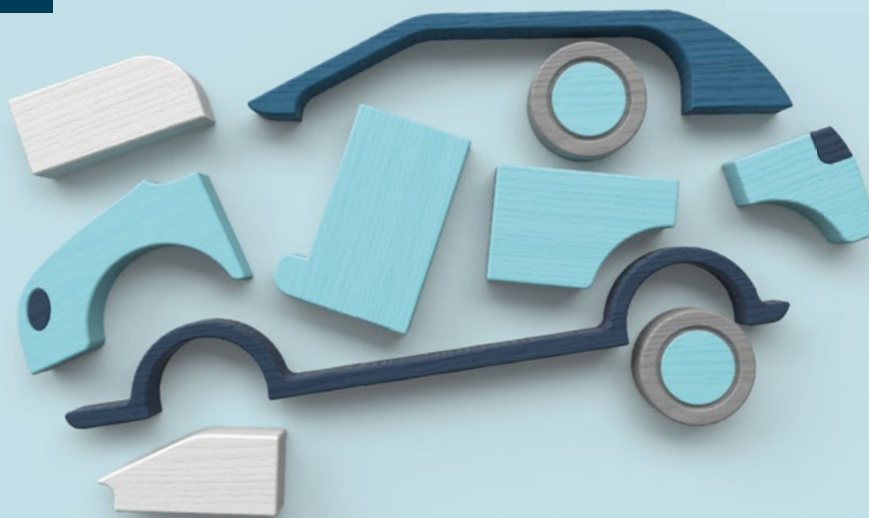
Specialista na financování nových i ojetých vozů



Transparentní
a spolehlivý partner
s mnohaletými
zkušenostmi



Nejširší servisní
a prodejní síť po celé
České republice



Auto na úvěr? Proč ne, ale chytře.



Nízké měsíční splátky díky
využití poslední navýšené
splátky.



Součástí splátek je kompletní
pojištění a servis na 5 let
zdarma.



Libovolné možnosti
nastavení splátek
a flexibilita.

Auto na operák? Lehké.



Měsíční splátka kryje
i kompletní pojištění,
náklady na servis
a údržbu vozu



Dvě sady pneu včetně
výměny a uskladnění



Pokud bude třeba,
poskytneme vám
náhradní vozidlo

FINANCUJEME VOZY NEJEN SOUKROMÝM OSOBÁM, ALE I FIRMÁM

Více se dozvíte na vwfs.cz

Age management jako pilíř managementu lidských zdrojů

S ohledem na demografickou situaci je žádoucí využívat znalosti age managementu (AM). Tematika AM se v souvislosti se zvyšujícím se věkem odchodu do důchodu v příštích letech stane nepochybně klíčovou nejen pro HR management organizací napříč Evropou.

Ačkoliv nelze uvést jednotnou definici AM, dá se hovořit o strategickém manažerském nástroji v oblasti HR, který umožňuje rozvoj zaměstnanců různého věku a zlepšuje kvalitu pracovního života. Zásadní roli může mít i při budování značky organizace. Pro optimální aplikaci AM je však nezbytná analýza věkového složení organizace, spravedlivý přístup ke stáří, k individualitě jedince i k podpoře diversity. Podstatné rovněž je, aby metody řízení AM byly známy všem zúčastněným (Seidlová, 2024; Urbancová, Vrabcová, 2023). Cílem výzkumu prováděného v roce 2024 bylo navrhnout opatření AM napříč ekonomickými sektory pro organizace v ČR, které AM dosud nezavedly. Výzkum zahrnoval vyhodnocení a srovnávací analýzu současného využívání strategií AM. Primární sběr dat byl prováděn prostřednictvím dotazníkového šetření, jehož cílem bylo změřit

LITERATURA K TÉMATU

SEIDLOVÁ, E., Age management v organizacích. Disertační práce. Praha: Central European Management Institute. 2024
URBANCOVÁ, H., VRABCOVÁ, P., Strategický management lidských zdrojů: moderní trendy v HR, 1. vydání, Praha: GRADA Publishing, a. s., 2023, 296 s., ISBN 978-80-271-3675-9.

rozsah a povahu užitých opatření AM. Data byla podrobena deskriptivní a srovnávací analýze a rovněž statistické a ekonometrické verifikaci. Z výzkumu vyplývá, že organizace s více než 250 zaměstnanci využívají v průměru vyšší počet opatření, než je tomu u menších organizací. Větší počet zároveň praktikují organizace, které aplikují

AM přes 10 let. Pozoruhodné je, že organizace, které s aplikací AM začínají, se nejvíce zaměřují na skupinu absolventů a osob na mateřské dovolené, a to více než na ostatní skupiny. S ohledem na výsledky lze k aplikaci s jistotou doporučit následující opatření AM: přizpůsobení pracovního systému (ergonomie pracovního prostředí, pracovní doba, zkrácené úvazky, home office), možnosti rozvoje a zvyšování kvalifikace bez ohledu na věk, podporu péče o zdraví (podporu zdravého stravování, fyzických či mentálních aktivit) či analýzu věkové struktury zaměstnanců. ■
ELENA SEIDLOVÁ, ředitelka advokátní kanceláře

PRP - PADĚRA & PARTNEŘI
ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

CZECH TRAVEL MARKET
MEZINÁRODNÍ KONTRAKTAČNÍ DEN
CESTOVNÍHO RUCHU

19. 11. 2024
www.czechtravelmarket.cz

MÍSTO KONÁNÍ: **PVA EXPO PRAHA**
POŘADATEL: **MBF**
PARTNER: **ACK CR**
MEDIÁLNÍ PARTNEŘI: **cot group**, **TTG**
PARTNER PVA EXPO PRAHA: **shopex.cz**
OFICIÁLNÍ VOZY: **SKODA**



FIREMNÍ AKCE S NETRADIČNÍMI ZÁŽITKY.



PRVNÍ RADONOVÉ LÁZNĚ SVĚTA

AXXOSHOTELS COM

Program Zdraví do firem je konkurenční výhodou

Když jsem před několika lety přišel s programem Zdraví do firem, věděl jsem, že klíčové bude přesvědčit manažery, aby k péči o zdraví svých zaměstnanců nepřistupovali formálně a aby se nebáli převzít za ni svůj díl odpovědnosti. Přitom ta věc vypadá na první pohled jasně: nemocní a fluktuující lidé nejsou dobrým základem efektivního týmu. Víme, že zdraví je komplexní záležitost.

Známe to každý. Problémy z domova mají vliv na náš pracovní výkon a starosti z práce na naši pohodu ve volném čase. A stejně jako o duševním zdraví to platí o tom fyzickém. Jak se ke svému tělu chováme během víkendu a ve volném čase, se odrazí na našem pracovním výkonu a naopak, větší nápor v práci musíme pak kompenzovat doma. Chci tím říct, že jakákoli snaha firem o vytvoření zdravého pracovního prostředí je chvályhodná, ale nikdy nebude úspěšná, pokud ji nedokážeme v maximální míře individualizovat a systematizovat tak, aby ji zaměstnanci přijali jako smysluplnou a užitečnou.

Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra České republiky již delší dobu spolupracuje s partnery, kteří si uvědomují, že zdraví zaměstnanců je klíčové nejen pro jejich individuální život, ale také pro fungování firem. Začít se starat o zdraví zaměstnanců není jen otázkou etiky či společenské odpovědnosti, ale také významným manažerským krokem, který může přinést reálné ekonomické výhody. Náš program Zdraví do firem je inovativní hlavně v tom, že vyžaduje od firem proaktivní přístup. Za dobu jeho trvání jsme si ověřili, že je přínosný pro zaměstnance, pro firmu, pro pojišťovnu i pro společnost jako celek.

Zdraví jako klíčový faktor firemního úspěchu

V minulosti byl přístup ke zdraví zaměstnanců převážně reaktivní. Zjednodušeně řečeno, reagovali jsme, jako jednotlivci i firmy, spíše až na vzniklé problémy. Tento přístup je dlouhodobě neefektivní a nákladný. Je třeba se zaměřit na prevenci. Předcházet problémům je levnější než hasit požár. To neplatí jen o zdraví a každý manažer to zná. Ale ne každý manažer dokáže takový přístup prosadit. Protože někomu se může zdát, že investovat do hasičích přístrojů nemá smysl, že jsou to náklady navíc, vždyť žádné potíže ještě nenastaly. Přitom jsou třeba mnohem odvážnější opatření. Zůstanu-li u přirovnání s hasičskými přístroji – jde o to, nastavit takové podmínky, aby hasiči přístroje nebyly vůbec potřeba. Víme, že nežijeme v ideálním světě, ale na podmínky, v jakých žijeme a pracujeme, máme přece vliv. Manažeri mají možnost je změnit.



Foto: archiv ZPMV ČR

Program Zdraví do firem se tedy zaměřuje na to, aby se firmy společně se zaměstnanci aktivně podílely na péči o jejich zdraví. Přináší komplexní preventivní péči o zaměstnance, která zahrnuje pravidelné zdravotní prohlídky, vzdělávací semináře o zdravém životním stylu, očkovací kampaně, screeningová vyšetření a další aktivity, které mají za cíl předcházet nemocem.

Zdraví do firem: partnerství mezi firmami a pojišťovnou

Zdravotní pojišťovny se tak dnes stávají důležitými partnery firem, poradci v oblasti zdraví a prevence. Naše pojišťovna jim pomáhá zejména implementovat zdravotní strategii. Společnosti od nás získávají podporu v oblasti organizace preventivních programů, poradenství v oblasti životního

stylu, i přístup ke specialistům. Tato spolupráce je oboustranně výhodná – zatímco firmy snižují nemocnost svých zaměstnanců, zvyšují efektivitu svých týmů a posilují celkově svůj brand na trhu práce, zdravotní pojišťovna může účinněji pracovat se svěřenými prostředky a rozšiřovat svoje služby. Je to tedy, jak se říká, win-win řešení.

Certifikát Zdravotně zodpovědná firma

Novinkou, kterou jsme zavedli v rámci programu Zdraví do firem, je ocenění „Zdravotně zodpovědná firma“ (Corporate health responsibility).

PROČ JE PROGRAM ZDRAVÍ DO FIREM KLÍČOVÝ

Program Zdraví do firem je krokem k modernímu přístupu firem k zaměstnancům a zaměstnaneckým benefitům. Zdravotní pojišťovna se stává klíčovým partnerem firem, které mají zájem nabízet péči o zdraví jako zaměstnanecký benefit. Naše ocenění Corporate health responsibility je dokladem toho, že chceme být inovátory a lídry v této oblasti.

Chceme ho udělovat těm firmám, které budou prokazatelně a dlouhodobě pečovat o zdraví svých zaměstnanců a zavedou komplexní zdravotní strategii. Certifikát má být dokladem toho, že péče o zdraví zaměstnanců je součástí firemních hodnot a jedním z klíčových prvků firemní kultury. První ocenění Zdravotně zodpovědná firma od naší zdravotní pojišťovny právem náleží společnosti Albert Česká republika, s. r. o. Albert s námi dlouhodobě spolupracuje, společně jsme vytvářeli, krok za krokem, preventivní zdravotní program. Je důležité říct, že bez vstřícného přístupu vedení firmy a současně bez elánu a kreativity konkrétních lidí bychom se nedostali k dnešním výsledkům. Albert podporuje své zaměstnance a jejich rodiny v péči jak o tělesné, tak o duševní zdraví, což je v současné době klíčové, zejména vzhledem k narůstajícímu počtu případů syndromu vyhoření či pracovního stresu. Firma prokázala, že péče o zdraví je integrální součástí její firemní kultury a strategických cílů. Mezi její klíčové aktivity v této oblasti patří například pravidelné zdravotní prohlídky přímo na pracovišti, očkování proti chřipce, masáže a jóga na pracovišti i přístup k anonymní lince pomoci, kde zaměstnanci mohou konzultovat osobní či rodinné problémy s odborníky. Tyto aktivity jsou doplněny edukativními programy zaměřenými na duševní pohodu a fyzickou aktivitu.

Ukazuje se, že program má výrazně pozitivní dopad na firemní kulturu a loajalitu pracovníků. Věříme, že i díky našemu ocenění se tímto přístupem budou inspirovat další společnosti. Byl jsem velmi rád, že jsem mohl zástupkyni společnosti



Albert předat certifikát osobně na společném slavnostním setkání.

Zdravotní gramotnost je třeba zvýšit

Program Zdraví do firem významně napomáhá také současným snahám o zvyšování zdravotní gramotnosti Čechů. V rámci programu zaměstnanci získávají informace o tom, jak se starat o své zdraví, jaká rizika pro ně představuje nevhodný životní styl a jak mohou předcházet závažným onemocněním. Systematické informování postupně vede ke změně chování a postojů jednotlivců k vlastnímu zdraví.

Duševní zdraví jako nedílná součást prevence

Není pochyb o tom, že péče o duševní zdraví je čím dál důležitější. V dnešní době neustále se zrychlujících změn a nových technologií se potýkáme s mnoha duševními problémy, jako je stres, syndrom vyhoření nebo deprese, které mohou mít negativní dopad na pracovní výkon zaměstnanců.

Proto jsou součástí programu Zdraví do firem například workshopy zaměřené na zvládání stresu nebo možnost anonymních konzultací.

Inovace a budoucnost programu Zdraví do firem

I přes dosavadní úspěchy musíme své přístupy neustále inovovat. Digitalizace a moderní technologie nám nabízejí nové možnosti, které se snažíme účinně využít. S tím souvisí i postupná reorganizace samotné pojišťovny tak, aby mohla potenciál nových technologií účinně aplikovat. Mám zkušenosti s fúzí a reorganizací zdravotních pojišťoven a skvělý tým. Takže jsme připraveni na nové výzvy. Naším cílem je rozšířit program Zdraví do firem, získat pro spolupráci menší společnosti, které nemají vždy dostatek zdrojů na zavedení komplexních zdravotních programů. Nabídneme jim flexibilní řešení, která umožní i jim stát se účastníky našeho programu. ■

DAVID KOSTKA, generální ředitel ZPMV ČR

Digitalizace v bankovním sektoru

Přináší nové možnosti, ale bez lidského přístupu se neobejdeme

Digitalizace a rozvoj umělé inteligence (AI) jsou dnes horkými tématy i v českém bankovním sektoru. Jak se k těmto trendům staví Raiffeisenbank, přibližuje František Ježek, člen představenstva a ředitel korporátního bankovníctví.

V bankovním světě nejsou modely umělé inteligence novinkou, jejich vývoj a využití probíhají už léta,“ říká Ježek. Novým fenoménem jsou však univerzálnější AI nástroje, které oslovují širší publikum a ovlivňují celý trh. „V korporátním bankovníctví testujeme například MS Copilot, který se velice osvědčil, a interně využíváme i ChatGPT,“ dodává.

Jedním z hlavních aspektů, na které musí banky při digitalizaci dávat pozor, je kybernetická bezpečnost a ochrana dat. Tento problém podle Ježka úzce souvisí s obavami klientů, jak budou jejich data chráněna. Proto je nutné důkladně sledovat vývoj nové regulace, která může ovlivnit možnosti inovací v této oblasti.

Digitalizace a lidé: klíčové je porozumět potřebám klientů

Digitalizace může značně zefektivnit bankovní procesy, přesto Ježek zdůrazňuje, že člověk by měl vždy zůstat na prvním místě. „Naše motto ve firemním bankovníctví je: Poradenství a byznys je o lidech, vše ostatní digitalizujeme,“ vysvětluje. Banka se tedy soustředí na zjednodušení a zrychlení procesů, snižování chybivosti a úsporu času, aniž by to klientům ubíralo osobní přístup. Klíčovým faktorem úspěšné digitalizace je podle Ježka neustálá komunikace s klienty: „Ať už nám klient zanechá komentář v internetovém bankovníctví nebo během osobního setkání, je důležité znát jeho potřeby.“ Banka se proto opírá o několik základních „person“ – modelových klientů, s jejichž pomocí testuje nové nápady a vylepšení. „Nechceme dělat změny od stolu, máme skupinu ‚Friends and Family‘ klientů, se kterými naše inovace testujeme,“ popisuje Ježek.

Individuální potřeby firemních klientů a inovace v roce 2024

Firemní klienti se často obrazejí na banku s různými požadavky, které jsou specifické pro jejich roli ve firmě. „Účetní preferuje práci ve svém účetním systému, do kterého chce mít automatizovaně napojenou banku, zatímco finanční

ředitel má jiné preference,“ vysvětluje Ježek. Přestože digitalizace přináší mnoho výhod, některé procesy, jako například žádost o úvěr, stále vyžadují lidský přístup a poradenství. V roce 2024 banka chystá několik digitálních inovací, mezi nimiž vyniká služba Premium API, která umožňuje automatizaci bankovních operací přímo v systémech klienta. To zjednodušuje transakce, šetří čas a snižuje chybovost. Ježek rovněž zdůrazňuje význam uživatelského designu, který se stává stále důležitějším. „Klienti začínají porovnávat, kde se jim pracuje jednodušeji a přehledněji,“ popisuje změny v očekávání firemních klientů.

Udržitelnost jako strategický pilíř

Kromě digitalizace banky čelí i výzvam v oblasti udržitelnosti. Raiffeisenbank se rozhodla rozložit svou strategii mezi všechny pilíře ESG (environmentální, sociální a governance) a aktivně podporuje projekty v oblasti udržitelného rozvoje. „Podporujeme například úpis aktiv v rámci zelených a udržitelných bondů, projekty zaměřené na energetické koncepce či zlepšení podmínek třídění odpadu,“ vyjmenovává Ježek. V sociální oblasti se banka soustředí na zvyšování finanční gramotnosti prostřednictvím projektů, jako je Zlatka.in, nebo na podporu diverzity. „Udržitelnost vnímáme jako strategickou změnu, kterou je třeba integrovat do našich procesů,“ uzavírá Ježek s tím, že banka připravuje nefinanční reporting, kde se otevřeně podělí o své zkušenosti v této oblasti. ■

PETR SIMON



Více informací na
rb.cz/firmy



Foto: Archiv Raiffeisenbank

FRANTIŠEK JEŽEK

Vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze. Během kariéry prošel mimo jiné manažerskými pozicemi v GE Money Bank. Od roku 2012 je členem představenstva Raiffeisenbank, od roku 2018 tady působí jako ředitel korporátního bankovníctví. Současně je předsedou dozorčí rady společnosti Raiffeisen-Leasing a členem dozorčí rady společnosti Bankovní identita.

již od
17 332 Kč*

Zalette si na Kanáry v business class

Od listopadu se s námi na ostrovy Tenerife a Gran Canaria můžete vydat v business class a užít si tak dokonalý komfort po celou dobu vaší cesty.

Business class zahrnuje:

- ✓ samostatnou přepážku odbavení
- ✓ fast track u bezpečnostní kontroly
- ✓ vstup do business salonků na letištích
- ✓ 2x odbavené zavazadlo (32 kg)
- ✓ 2x příruční zavazadlo (8 kg) + osobní taška (3 kg)
- ✓ široká pohodlná sedadla
- ✓ teplé jídlo s výběrem alko i nealko nápojů

*Cena za jednosměrný let, počet míst je omezen.



Investuji do vlastní firmy a do lidí

„Vytisknout se dá vše, od šperků až po zubní náhrady. Více než 90 % vozů v naší firmě je značky Škoda a pro přijetí eura bych ruku zvedl. Dáváme přednost ekologickým materiálům a firmy musí personální otázky začít řešit už na školách,“ říká Miloslav Drápela, jednatel české firmy MCAE Systems, v rozhovoru s generální ředitelkou společnosti Citfin Martinou Zvěřinovou.



nebylo. Přijde zdražení, to je jasné. Naše inflace a sazby se dlouhodobě neshodují s eurozónou. Já osobně bych však euro přijal.

Dnes hledáte obchodního zástupce, jak hledáte lidi?

Dnes máme přibližně 55 zaměstnanců a hledáme další, protože se v současné době poměrně dost rozvíjíme. Úzce spolupracujeme s mnoha vzdělávacími institucemi. Řada studentů, kteří k nám jdou na praxi, protože je zajímají technologie, u nás už zůstane. A pokud mají vlohy na to, stát se obchodníky, rádi jim dáme šanci. Nebráníme se „hotovým“ zkušeným lidem, ale mnoho našich zaměstnanců jsme si vlastně vychovali od jejich studijních let. Takže bych poradil právě úzkou spolupráci se školami. Pořádáme mnoho návštěv škol, exkurzí a prezentací na školách – a to je cesta.

Letos slavíte 29. výročí založení firmy, byli jste tedy u zrodu oboru 3D tisku?

V roce 1995 jsme začínali s 2D kreslicím a 3D modelovacím softwarem a prodejem hardwaru. Krátce po založení firmy jsme však se společníkem Alešem Juránkem uviděli první 3D tiskárnu a rozhodli jsme se, že toto je směr, kterým půjdeme. Chtěli jsme umět proces od A do Z, tedy objekt naskenovat i vytisknout. Dnes máme více divizí. Nejenže prodáváme 3D tiskárny, na zakázku také velkoformátově tiskneme a provádíme skenování objektů. Zabýváme se i reverse engineeringem.

Co se vlastně dá vytisknout a jaké zajímavé projekty jste dělali?

Vytisknout se dá prakticky vše, ale to, co vznikne, musí být také vzhledem k materiálům funkční. Před 25 lety jsme skenovali sochu sv. Vojtěcha na Karlově mostě v Praze a tehdy lidé ještě nevěděli, co vlastně děláme. Podíleli jsme se na replice bronzové sochy T. G. Masaryka na brněnském výstavišti v pavilonu A, kde jsme vytvářeli 3D model společně s kolegy ze sochařské školy pro možné koncové odlití. Pro město Brno jsme vytvářeli s dalšími partnery plastickou 3D mapu Brna z doby konce třicetileté války, kdy Švédové obléhali město. Těch projektů je opravdu celá řada, vždy to byla krásná práce. Nejdůležitějším oborem je pro nás v současnosti automobilový sektor a průmysl obecně.

Kam se bude ubírat váš obor v budoucnu?

Náš obor má obrovskou perspektivu. Každý objekt se dá vytisknout a zároveň to může být vždy jedinečné. Největší rozmach vidím v medicíně a lékařství. Dokážeme vytisknout celé zubní náhrady, které díky pokročilým materiálům může mít člověk v ústech dlouhodobě. A již brzy bude certifikován materiál, který lze mít v ústní dutině trvale. Stále přicházejí nové a nové materiály odolnější teplotně i mechanicky. S tím se pojí nutnost vyšší přesnosti a tak by se dalo pokračovat.

Co vy a ESG či Green Deal?

V našem oboru je tlak na ekologičtější materiály prakticky permanentní. Když jsme před dvaceti lety stavěli hlavní budovu, tak jsme se rozhodli pro tepelná čerpadla, máme dvanáct 100m vrtů. To se s nástupem vyšších cen energií ukázalo jako skvělé rozhodnutí.

Jak se díváte na otázku přijetí eura v ČR?

My nakupujeme i prodáváme v eurech, se směnou deviz jsme si poradili myslím velmi dobře. Podle mě by bylo přijetí eura pro firmy jednoznačně pozitivní. Pro jednotlivce by to zas až tak přínosné



Jakým autem jezdíte?

Autá pro mě nejsou vášní, spíše způsobem, jak se dostat z bodu A do bodu B. Celý život jsem jezdil převážně škodovkami. Když jsem si naposledy pořizoval nové auto, zvolil jsem velké Audi, ale jen proto, že Škoda tehdy ještě nenabízela model Kodiaq. Předtím jsem postupně prošel všemi verzemi Superbu. Ve firmě dáváme přednost českým vozům, takže přes 90 % našeho vozového parku tvoří právě škodovky.

Jak a do čeho investujete?

Možná to není správné, ale na investice do akcií či drahých kovů mi jednoduše nezbyvá čas. Od začátku podnikání investuji do své firmy, tedy tam, kde mohu ovlivnit výkon a kondici. Také tím investuji do oboru, kterému rozumím. V neposlední řadě tak investuji do lidí, do zaměstnanců, aby se cítili v práci příjemně, byli dobře ohodnoceni, a i oni v tom viděli nějaký vyšší smysl. ■

MARTINA ZVĚŘINOVÁ, CEO Citfin



JPF
ŘÍDÍME FIRMY

JSME JPF ŘÍDÍME FIRMY



128

fírem v potížích jsme
dostali za **6 měsíců**
na nohy.

279

fírmám jsme
zvýšili zisk
během **12 měsíců**.

80

fírmám aktuálně
pomáháme plnit
jejich **nemalé cíle**.

Je čas pozvednout i tu vaši?



603 995 052



www.jpf.cz

Profesionalizujeme se a získáváme drive

Jednou z finalistek loňského ročníku vzdělávacího programu Women in Tech (WIT) byla i Marie Froulíková, zakladatelka projektu Kamdu. Jeho cílem je poskytnout prostor pro inspiraci a propojování mladých lidí, kteří chtějí rozšiřovat své obzory a hledají nové možnosti vzdělávání podle svého zájmu. V rozhovoru Froulíková popisuje své plány do budoucna i v čem jí program Women in Tech pomohl.

Jak se dařilo Kamdu v loňském školním roce?

Kamdu má za sebou rok plný turbulencí a velkých změn. Tou nejpodstatnější byl rebrand spojený se změnou názvu projektu. Velkou radost přinesla pilotáž a rozjezd pobočky v Brně. Díky tomu jsme nyní našim účastníkům zase o kus blíže. Větší proměnou si prošla i nabídka workshopů pro Prahu. Nově se tak mladí mohou nechat inspirovat experty ze světa byznysu, nezisků, komunikace, umění, světa budoucnosti, ale i přírodovědných oborů. Jak rostl projekt, rozrostl se i tým. Vedle stážových míst, kde se nám počet zdvojnásobil na krásných 42 studentů, jsme do týmu přivítali i seniorní kolegyně. Díky tomu se projekt postupně profesionalizuje a získává drive. Do konce roku tam máme za cíl stabilizaci týmu, zavedení automatizace v některých činnostech, redesign webových stránek, a především tvorbu nového registračního systému pro naše účastníky s mnoha skvělými vychytávkami.

Co připravujete na další rok?

Čeká nás toho mnoho. Od nastavení procesu spolupráce se školami až po nastartování systémové změny ve vzdělávání. Rádi bychom do výuky přinesli praxi a vhléd do reálného pracovního prostředí pro každého studenta a tím pomohli k zodpovězení otázky Kam jdu? a Jaký je můj profesní/osobní směr?

Vedle toho uvažujeme o zřízení další pobočky v ČR. Vizí je být v každém krajském městě a tím být blíže všem, kteří mají o naše workshopy zájem. V tuto chvíli k nám dojíždějí lidé z Ostravy, Plzně, Českých Budějovic nebo z Jihlavy.

A poslední velkou metou je začít spolupráci s firmami. Pracujeme s mladými lidmi, máme velmi dobře navímané jejich potřeby od trhu práce. Vedle toho slyšíme frustraci z řad HR. Chceme být spojovatelem těchto dvou světů. Postupně pracujeme na produktech, které pomohou jak firmám, tak i zástupcům nové generace vstupující na trh práce.

Od loňského finále soutěže Women in Tech uplynul necelý rok, jak tento program hodnotíte?

Program WIT byl pro mě cennou platformou v době, kdy mi do života přišel jeden velký



Foto: archiv VUPI

PROGRAM WOMEN IN TECH

Je určen pro ženy podnikatelky, jejichž projekt je ve fázi podnikatelského plánu až realizovaného podnikání a jehož součástí je mimo jiné práce s technologiemi. Tento unikátní program vznikl díky spolupráci Hospodářské komory ČR prostřednictvím Výzkumného ústavu pro podnikání a inovace (VUPI) a technologické společnosti Huawei za účasti dalších partnerů.

PROJEKT WOMEN IN TECH ZÍSKÁVÁ DALŠÍ PARTNERY!

V rámci aktivit směřujících k empowermentu žen v technologiích je program Women in Tech partnerem platformy Femme Palette. Jejím misí je pomáhat především ženám kariérně růst pomocí mentoringového programu, který propojuje profesionálky se zkušenými mentory z celého světa.

Dalším partnerem projektu Women in Tech je Univerzita Palackého v Olomouci, která pravidelně hledá podnikavé hlavy. Cílem je podpořit začínající i zkušené podnikatele a ocenit nejlepší podnikatelský záměr Olomouckého kraje.

KAMDU V ČÍSLECH ZA DVA ROKY EXISTENCE

18 kroučů
109 inspirátorů
157 rozhovorů
612 účastníků
1 925 certifikátů
5 000+ hodin inspirace
<https://www.kamdu.cz>

karambol. Díky možnosti sdílení v bezpečném prostředí dalších podporujících žen jsem celé období lépe ustála. Networking mi přinesl nejen cenné rady, ale i kontakty v rovině vlastnického práva i světa startupů.

Když se na WIT ohlédnu, vidím mnoho příležitostí pro růst. A to od připravených workshopů, eventů plných networku až po jednotlivé rozhovory s dalšími účastnicemi – zakladatelkami projektů s velkými vizemi a plány do budoucna. ■

LINDA ŠTUCBARTOVÁ A MARTIN FRÉLICH



když příroda zavolá...



SKUPINA ČEZ
GENERÁLNÍ PARTNER



Olomoucký kraj

**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**



Moravskoslezský kraj



Pardubický kraj

Projekt Jesenícká lyžařská magistrála - pořízení sněžného vozidla včetně příslušenství na úpravu lyžařských běžeckých tratí v Olomouckém a Pardubickém kraji byl realizován za přispění prostředků státního rozpočtu České republiky z programu Ministerstva pro místní rozvoj.



www.jeseniky.cz

Zelená linka: 800 022 840

Facility management s lidskou tváří

Jak pečujeme o zaměstnance i zákazníky

Během své kariéry ve společnosti ATALIAN, zaměřující se na správu budov a facility management, jsem si stále více uvědomoval, jak zásadní je sociální dimenze ESG. Naše práce ovlivňuje každodenní život lidí, od čistoty pracovního prostředí po bezpečnost a zdravé pracovní podmínky. Proto je naší odpovědností nejen poskytovat kvalitní služby, ale také zapojovat se do partnerských a zájmových organizací.

Spolupracujeme s mnoha zákazníky z různých odvětví – od kancelářských budov přes průmyslové podniky po obchodní centra. Klíčové pro nás je nejen to, co děláme, ale jak to děláme. Naše sociální odpovědnost se zaměřuje na podporu rovnosti, diversity a inkluze v pracovním prostředí. Každý zaměstnanec, ať už údržbář, nebo manažer, je nedílnou součástí naší firmy, jeho práce má význam.

Naše odpovědnost není jen o péči o zaměstnance, ale i o přístup k zákazníkům. Při správě budov se snažíme minimalizovat dopad na životní prostředí a zlepšovat pracovní podmínky. Tento přístup vytváří hodnotu nejen pro naše klienty, ale i pro jejich zaměstnance, což zlepšuje jejich komfort i vnímání naší firmy.

Komunikace a transparentnost

Jedním z pilířů naší marketingové strategie je autentická komunikace. Dnešní zákazníci jsou citliví na falešné sliby, proto dáváme přednost konkrétním projektům. Spolupracujeme s různými asociacemi a sociálními projekty, zlepšujeme pracovní prostředí zaměstnanců. Některé firmy se domnívají, že stačí několik ekologických opatření a vše je hotovo. My věříme, že sociální odpovědnost je hluboko zakořeněna ve firemní kultuře a musí být trvale rozvíjena.

To, jak zacházíme se zaměstnanci, ovlivňuje kvalitu služeb, které poskytujeme. Právě naši zaměstnanci jsou ti, kdo denně přichází do kontaktu s našimi klienty. Proto do nich investujeme, rozvíjíme je jak profesně, tak osobně. Školení, pracovní podmínky a možnosti růstu – to vše dává zaměstnancům pocit smysluplné práce a prostoru pro vlastní rozvoj. Důležitou součástí naší marketingové strategie je transparentnost. Otevřeně komunikujeme naše pracovní podmínky, odměňování i sociální iniciativy. Chceme, aby klienti věděli, že si na nic nehrajeme. Transparentnost nám umožňuje budovat důvěru a loajalitu mezi zákazníky i zaměstnanci. Klienti dnes žádají pravdivé informace, a pokud jim ukážeme, jak naše firma funguje, často nás upřednostní před konkurencí.



Foto: Archiv ATALIAN

Důraz na sociální odpovědnost

Naše společnost se často inspirovuje příběhy firem, které již mají v oblasti sociální odpovědnosti dlouhou tradici. Mým osobním vzorem je značka Patagonia, která nejen dbá na etické a ekologické hodnoty, ale také se otevřeně staví k pracovním podmínkám svých zaměstnanců a dodavatelů. Tento přístup nám ukazuje, že i v oblasti facility managementu můžeme usilovat o podobné hodnoty. Naše služby jsou sice odlišné, ale přístup k lidem – jak uvnitř firmy, tak venku – by měl být stejný. V marketingu sociální odpovědnosti je důležité vyhnout se prázdným slibům. Při komunikaci musíme ukázat reálné příklady toho, jak sociální

dimenze ESG formuje naše služby a ovlivňuje každodenní provoz. Naší vizí je být firmou, která nejen poskytuje špičkové služby, ale také přispívá k lepší společnosti. Tento přístup se odráží ve všem, co děláme – od péče o zaměstnance po zlepšování komunit, ve kterých působíme. ■

JAROSLAV HRÁBEK, Obchodní a marketingový ředitel ATALIAN



Při správě budov využíváme principy ESG,
čímž chráníme přírodu i vaše náklady.



Když lidé a technologie
spolupracují, je to ATALIAN.

Vše začíná dotykem.



ATALIAN
GLOBAL SERVICES

ČEZ plánuje během 10 let nabrat 4 000 nových odborníků

Důvodem je jádro a rozvoj moderní energetiky v distribuci

Během následujících 10 let plánuje ČEZ nabrat přibližně 4 000 nových odborníků nejen s technickým vzděláním. Vzhledem k plánovaným investicím do oblasti jaderné energetiky, především v souvislosti s výstavbou nových bloků v Jaderné elektrárně Dukovany, z důvodu rozvoje malých modulárních reaktorů a modernizaci stávajících elektráren očekává ČEZ zvýšený nábor odborníků právě v tomto segmentu.

Kromě jaderné energetiky se ale ČEZ zaměřuje i na nábor specialistů v oblasti distribuce, obnovitelných zdrojů, technologií pro energetické úspory a digitalizaci provozu. Pro získání nových energetiků ČEZ vytváří řadu aktivit zaměřených právě na studenty a absolventy – ročně jeho programy projde na 450 zájemců.

„Vzdělávání a rozvoj mladých talentů jsou pro nás klíčové, protože věříme, že budoucnost energetiky závisí na nových odbornících, kteří přinesou inovativní řešení a svěží pohled. Každoročně projde našimi programy a stážemi přibližně 450 studentů, přičemž řada z nich po dokončení studia nachází uplatnění ve společnosti ČEZ. Jsme hrdí na to, že můžeme pomáhat formovat novou generaci odborníků, kteří se stanou lídry v oblasti energetiky. S ohledem na rostoucí nároky v oblasti jaderné energetiky a obnovitelných zdrojů je pro nás zásadní podporovat talenty, které se budou podílet na budoucím rozvoji těchto klíčových oblastí,“ řekla Michaela Chaloupková, členka představenstva a ředitelka divize správa ČEZ.

Základem je spolupráce se školami

ČEZ pomáhá rozvíjet dovednosti mladých lidí a vytváří si základnu budoucích odborníků, kteří budou schopni čelit novým výzvám v energetice, a to i prostřednictvím spolupráce s partnerskými školami. Aktuálně jde o 100 středních odborných a průmyslových škol, gymnázií a vysokoškolských fakult a univerzit. Nejen pro partnerské školy nabízí ČEZ bohatou nabídku exkurzí, přednášek, stáží a stipendijních programů. Celkem jde o 11 programů, z toho 7 pro střední a 4 pro vysoké školy. Mezi nejoblíbenější programy patří dvouletý Letní univerzity v jaderných elektrárnách, které každoročně přitahují zájemce o jadernou energetiku. Letos se obou Letních univerzit zúčastnilo více než 60 studentů, za celou dobu existence (v Temelíně 19 let, v Dukovanech 16 let) ji absolvovalo téměř 1 200 vysokoškoláků. Zhruba polovina absolventů Letní univerzity po skončení školy nastoupí do jaderných provozů Skupiny ČEZ, řada z těch, kdo se zúčastnili prvních ročníků, pracuje



Foto: archiv ČEZ

v ČEZ dodnes. Studenti technických oborů mohou díky účasti také získat stipendium – za pět let ve výši téměř půl milionu korun.

Pro středoškoláky jsou připraveny třídní specializované programy zaměřené na různé oblasti energetiky: Jaderné, Distribuční nebo ESCO maturity studenty seznamují s konkrétními procesy a tématy. Vybrané partnerské střední školy se mohou zapojit do Motivačního programu Prokopa Diviše, v němž nejlepší studenti vybraných elektrooborů získávají peněžitou odměnu. Za osm ročníků tohoto programu rozdala ČEZ více než 7 milionů korun.

Zaměřeno na inovace

SMR Camp a SMR maturita, která v letošním roce rozšíří nabídku ostatních energetických maturit, zase přibližují mladým lidem inovace v oblasti malých modulárních reaktorů, což je dynamicky se rozvíjející odvětví s velkým potenciálem do budoucna. Silný zájem uchazečů o oba programy

ukazuje, že tento potenciál vnímají i sami studenti. Green Energy Tour poskytuje studentům možnost navštívit „zelené elektrárny“ a pochopit význam obnovitelných zdrojů energie v praxi. Tyto programy jsou navrženy tak, aby studenti mohli propojit své teoretické znalosti s praktickými zkušenostmi a získali tak komplexní přehled o fungování energetiky.

Kromě stáží a specializovaných programů nabízí ČEZ také trainee programy, jako je ESCO trainee program, který umožňuje studentům magisterského stupně zapojit se do reálných projektů s praktickým dopadem. Praktické zkušenosti mohou sbírat studenti také v projektu duálního vzdělávání ČEZ Distribuce, který funguje ve spolupráci s Moravskoslezským krajem, MŠMT a Svazem průmyslu a dopravy. Duální vzdělávání představuje úzké propojení teoretického vzdělávání ve školách s praxí ve firmách. ■

ALICE HORÁKOVÁ

LABSKÁ STEZKA V ÚSTECKÉM KRAJI

Kam na cyklovýlet?



Labský kaňon



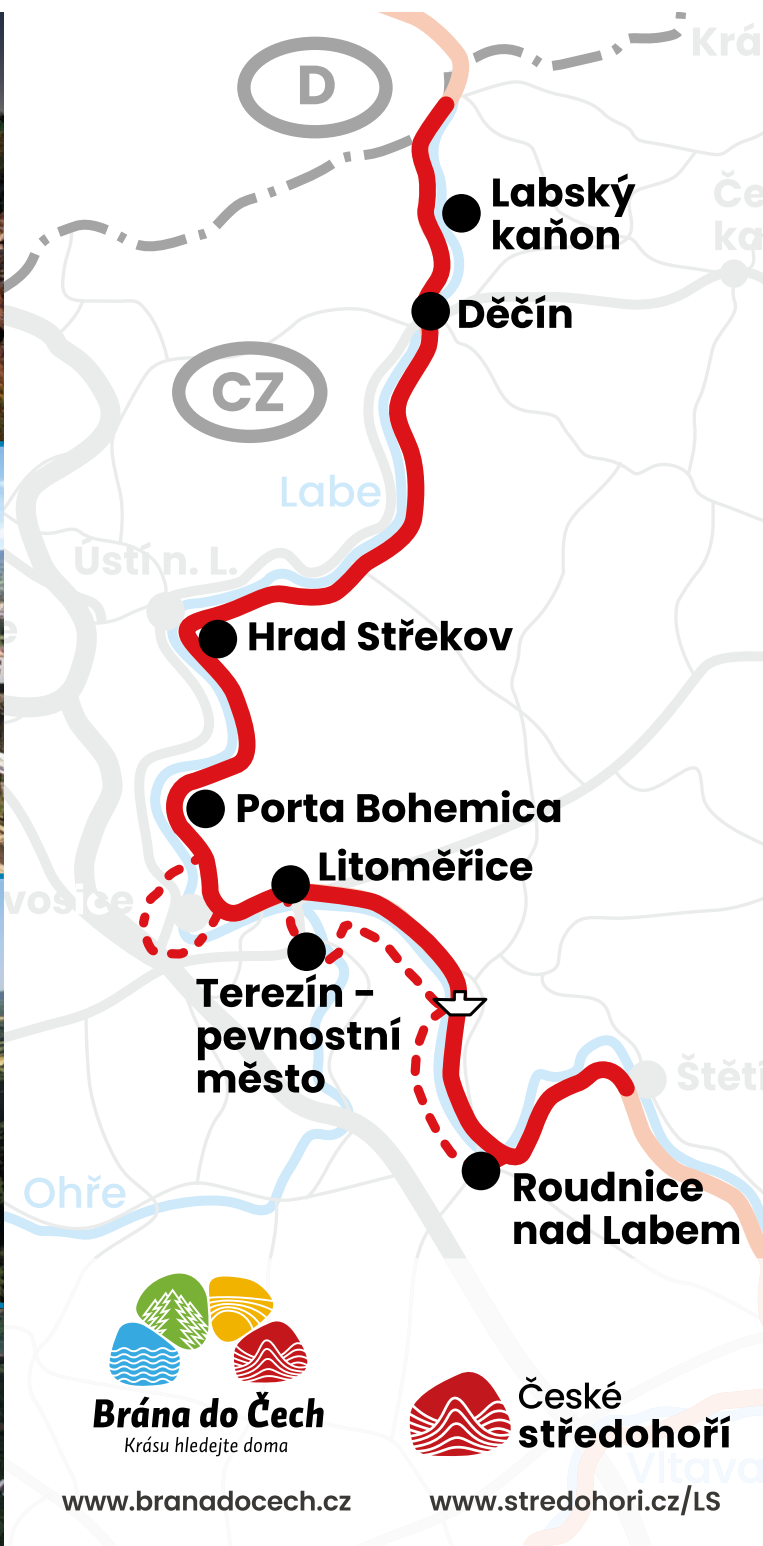
Děčín



Porta Bohemica



Pevnostní město Terezín



Hrad Střekov



Litoměřice



Roudnice n. L. -
Lobkoviczký zámek



Brána do Čech
Krásu hledejte doma

www.branadocech.cz



**České
středohoří**

www.stredohori.cz/LS



@labskastezkaUK



@labskastezkaUK

Solar Global: Vodík je klíč k udržitelnosti Evropy

Firma Solar Global vidí budoucnost energetiky ve vodíku. Po výstavbě vodíkového elektrolyzérů v Napajedlech nyní plánuje další projekty a spolupráce napříč celou republikou. Proč by i malé firmy měly do udržitelnosti investovat?



Foto: archiv ČS

Na začátku firmě Solar Global nikdo příliš nevěřil. „Bankovní odborníci tehdy návratnost podnikání počítali spíš akademicky. My jsme ale ve svých výpočtech vycházeli ze skutečnosti, kterou jsme dobře znali, takže jsme si věřili. Jel jsem tedy do Prahy a přesvědčil investory, abychom postavili první fotovoltaické elektrárny v České republice. Vše nám vycházelo, a tak se z nás stal spouštěč solárního boomu,“ vzpomíná zakladatel společnosti Vítězslav Skopal. S příchodem Modernizačního fondu EU se ale situace začala obracet k lepšímu. Po vypuknutí války na Ukrajině se rozvoj obnovitelných energií ještě urychlil. Závislost Evropy na ropě a plynu z Ruska se totiž ukázala jako velmi nebezpečná. V roce 2023 tedy firma Solar Global vybudovala v Napajedlech svůj první vodíkový elektrolyzér. Pro Vítězslava Skopala je vodík prvkem, na němž stojí budoucnost obnovitelné energie. „Je to geniální prvek. Tento plyn najdete všude a k jeho výrobě nepotřebujete nic než slunce a vodu. Jeho produkce i následné využití je naprosto bezemisní.“ Nyní je v plánu doplnění elektrárny o plničku, která by následně mohla zásobovat vodíkem například autobusy MHD ve Zlínském kraji. Další elektrárnu s výkonem devět megawattů nyní firma Vítězslava Skopala buduje v Kolíně na pozemku sousedícím s automobilkou Toyota a do budoucna uvažuje také o spolupráci s tímto závodem.

SE SKUPINOU SOLAR GLOBAL SPOLUPRACUJEME JIŽ SKORO 10 LET, JEDNÁ SE O DLOUHODOBOU A ÚSPĚŠNOU SPOLUPRÁCI VYSTAVĚNOU NA DŮVĚŘE A OSOBNÍM PŘÍSTUPU. PANA SKOPALA I JEHO KOLEGŮ Z FIRMY SOLAR GLOBAL SI VELMI VÁŽÍME MIMO JINÉ DÍKY JEJICH ZAPÁLENÍ PRO NOVÉ TECHNOLOGIE A VELKOU ODVAHU REALIZOVAT NOVÉ PROJEKTY NA POLI ZELENÉ ENERGIE.

EVA REITMAJEROVÁ, ředitelka regionálního korporátního centra České spořitelny – Praha jih

Cesta k energetické soběstačnosti

„Všechno už je vymyšlené. Baterky, elektrolyzéry, plničky, připojení. Vodík je poslední kapitolou příběhu o udržitelnosti energie. Jakmile se vyřeší vodík, bude Evropa energeticky soběstačná. Tento trend ale musí rozehýbat Německo, které na to má sílu a prostředky.“

Solar Global i další firmy, které v ČR budují velká fotovoltaická pole, často čelí kritice, jelikož zasa-

hují do krajiny. Vítězslav Skopal ale vidí všechno jinak. „Nezabíráme hodnotnou půdu, to je ošetřeno i legislativně. Fotovoltaika je navíc pouze dočasná stavba. Konstrukce jsou jen zavrtané nebo zatlučené do země a po skončení jejich životnosti se pole dá hned znovu osít. My navíc naše prostory s fotovoltaikou i zatravňujeme a necháváme tam pást ovce.“ A co pro Solar Global znamená finanční zdraví? „Je to základ všeho, což si pečlivě hlídáme. Funguje tu celý aparát, finanční ředitel a kontrolní procesy. Nechodím si jen tak brát peníze do pokladničky. Česká spořitelna nám pomáhá tím, že nás jednak hlídá a jednak také financuje.“ Mnohé menší firmy se přesto obávají, že se jim investice do udržitelnějších technologií nevyplatí. Vítězslav Skopal vysvětluje: „Velkým důvodem jsou úspory, které nám udržitelnost přinese v rozpočtu, protože návratnost zkrátka mají. Výhodou je i to, že můžeme něco udělat pro planetu. Každý by měl podniknout alespoň minimum toho, čeho je schopen.“ ■

BARBORA VÁGNEROVÁ

ČESKÁ 
spořitelna

Myslíme na lidi i přírodu

Hygienický papírový program Merida je nositelem značky ECOLABEL, celoevropského certifikátu pro ekologické produkty.

Značka Ecolabel je dokladem vysoké profesionální kázně a firemní odpovědnosti vůči zákazníkům i životnímu prostředí. Je udělována podle přísných kritérií, vypracovaných Evropskou komisí ve spolupráci s členskými státy EU. Spotřebitelé se mohou spolehnout na to, že **papírové ručníky a toaletní papír** označené symbolem Ecolabel mají nižší dopad na životní prostředí, během výroby produkují méně odpadu a jsou snadno recyklovatelné nebo biologicky odbouratelné.



www.merida.cz



 **Merida**[®]

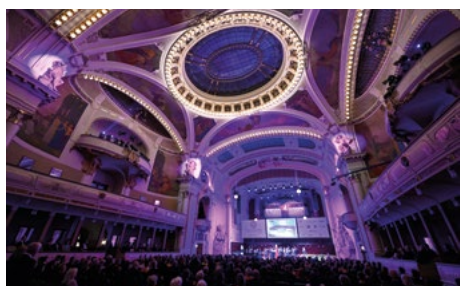
SANITÁRNÍ ZAŘÍZENÍ A HYGIENICKÉ POTŘEBY



28. ročník Českých 100 Nejlepších, 1. prosince 2023

Českých 100 Nejlepších 2024

Blíží se konec roku a s ním i tradiční prestižní anketa Českých 100 Nejlepších, kterou letos již po devětatřicáté pořádá panevropská společnost Comenius. Hlasovat mohou i čtenáři měsíčníku Komora – přílohou tohoto čísla jsou dotazníky k žebříčku Českých 100 Nejlepších.



Smetanova síň Obecního domu



Gentleman Pro 2023



Lady Pro 2023

Pro vyhodnocení soutěže mohou být použity pouze správně vyplněné dotazníky, které dorazí do sídla společnosti Comenius nejpozději 1. listopadu. Proto prosíme vás, čtenáře tohoto časopisu, abyste oněch pár řádků dotazníku vyplnili pokud možno hned poté, co se vám dotazník dostane do ruky. Každý vyplněný dotazník výrazně podpoří objektivitu a vypovídací schopnost ankety Českých 100 Nejlepších a my vám za tuto podporu děkujeme.

Soutěž však nekončí pouze u žebříčku. Naopak se snaží zviditelnit i několik desítek dalších společností/institucí z širokého spektra ekonomických aktivit, a to umístěním v jedné z oborových kategorií soutěže. Další nedílnou částí Českých 100 Nejlepších je také udělení titulů Lady Pro a Gentleman Pro. Český titul Lady Pro náleží výjimečným ženám, které ve své manažerské, obchodní, politické, umělecké kariéře či jiné činnosti dosáhly skutečně mimořádných úspěchů a při své každodenní náročné

práci si zároveň zachovaly svoji půvabnou ženskost. Naproti tomu titul Gentleman Pro vyzdvihuje zřetelnost a zásluhy svých kandidátů, které během celého svého nejen profesionálního života nasbírali.

29. ročník letos vyvrcholí 6. prosince dopolední konferencí Klíčové faktory úspěchu, program i mluvčí jsou prezentováni v pozvánce nebo na www.comenius.cz. Samotné slavnostní vyhlášení všech výsledků proběhne tentýž den večer ve Smetanově síni secesního Obecního domu v centru Prahy. Všichni účastníci budou přítomni také na následné slavnostní recepci, která skýtá řadu příležitostí navázat nové přátelské i obchodní vztahy v této mimořádné atmosféře, umocněné kouzlem překrásných prostor secesního skvostu, kterým Obecní dům opravdu je. Jak říká prezident pořádající společnosti Comenius Karel Muzikář: „Stále platí, že nejlepší je být nejlepší.“ Hlasovat lze prostřednictvím dotazníků, které společnost Comenius rozesílá zhruba 30 000 re-

spondentům ze své databáze. Mezi ně patří nejen představitelé státní správy a manažéři soukromých firem, ale i čtenáři časopisu Be the Best či měsíčníku Komora, který vydává Hospodářská komora ČR. Proto je součástí aktuálních čísel obou titulů dotazník, jímž můžete také vy přispět ke konečnému umístění firem v této již tradiční soutěži. Počet dosažených nominací je totiž nejdůležitějším měřítkem pro konečné umístění jednotlivých firem v žebříčku. ■

COMENIUS



KOMORA

SPECIÁL

PODNIKÁNÍ & BEZPEČNOST

NIS2
NASTUPUJE

NEJČASTĚJŠÍ
CHYBY

BEZPEČNOST NENÍ
SAMOZŘEJMOST



Foto: archiv Cybela a Shutterstock.com

Nejčastější chyby při samoidentifikaci dle nové kyberlegislativy

Směrnice NIS2 a její zavedení do české legislativy se rychle blíží. Předpokládá se, že návrh nového zákona o kybernetické bezpečnosti bude platný již v polovině roku 2025. První klíčovou povinností podle nového zákona je se samoidentifikovat, tedy zjistit, jestli bude vaše společnost regulovaným subjektem.

Již v tomto bodě však mnoho podnikatelů tápe, a proto se podíváme na nejčastější chyby a jak se jich ideálně vyvarovat.

Chyba č. 1: Nevím, že mám nějakou sebeidentifikaci vůbec udělat

Přestože Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) dělá v této oblasti osvětu na velmi vysoké úrovni, stále najdeme společnosti, ke kterým se plánovaná novinka v jejich povinnostech nedostala. Množství všech regulací pro společnosti je obrovské, ale jak tvrdí známý právní princip: neznalost zákona neomlouvá.

Směrnice NIS2 rozšířila počet regulovaných subjektů z cca 360 na odhadovaných 12–15 000 v Česku a 10 000 subjektů na Slovensku. Předpokládaný nárůst je tedy dramatický a šance, že na vás nový zákon dopadne, je tak docela vysoká.

Proč je samoidentifikace vlastně tak klíčová povinnost? Pokud byste byli regulovaným subjektem a neohlásili se na NÚKIB, dopustíte se přestupku. A protože NÚKIB se na toto jednání dívá tak, že se chcete vyhnout svým povinnostem, může za něj uložit ty nejvyšší pokuty dvě stě padesát milionů korun nebo až 2 % čistého celosvětového ročního obrátu podniku, a to podle toho, která částka je vyšší.

Chyba č. 2: Nepochopení regulovaných služeb

Návrh nové legislativy bude dopadat na společnosti, které poskytují službu z regulovaného odvětví a naplňují další kritéria. Regulované služby jsou významné pro zabezpečení důležitých společenských nebo ekonomických činností nebo pro bezpečnost a jsou z 15 různých odvětví. Jedná se o tato odvětví:

- veřejná správa a výkon veřejné moci;
- energetika;
- výrobní průmysl;
- potravinářský průmysl;

- chemický průmysl;
- vodní hospodářství;
- odpadové hospodářství;
- doprava;
- digitální infrastruktura a služby;
- finanční trh;
- zdravotnictví;
- věda, výzkum a vzdělávání;
- poštovní a kurýrní služby;
- obranný průmysl;
- vesmírný průmysl.

Zní to poměrně jednoduše, a pokud tedy nedělám nic v těchto odvětvích, nemusím novou kybernetickou legislativu vůbec řešit? Chyba. Pořád se na vás může vztahovat jedna z výjimek uvedených v zákoně.

Další a mnohem častější chybou, kterou společnosti dělají, je, že zaměňují svou hlavní činnost s odvětvími regulované služby. Nový zákon se však nezajímá jen o činnosti, které jsou vašim klíčovým byznysem, ale o vše, co děláte.

Můžeme si to uvést na příkladu, kdy společnost vyrábí třeba hračky pro domácí mazlíčky. Firma si ověřila, že výrobní průmysl se na tuto výrobu nevztahuje, a tak udělala závěr, že se na ni regulace nebude vztahovat. To by pak ale nebyl dobrý příklad, kdyby to byl konec příběhu. Jenže tato společnost má dceřinou společnost, která šije oblečky pro psy, a mateřská společnost ji spravuje celé jejich IT, přičemž jí tyto služby následně i fakturuje. Toto ji už klasifikuje do odvětví digitální infrastruktury a služeb, konkrétně by mohla poskytovat regulovanou službu poskytování řízené služby (MSP) či poskytování řízené bezpečnostní služby (MSSP). Nezáleží na tom, že poskytování IT služeb není její hlavní činností.

Společnosti musí identifikovat všechny regulované služby, které poskytují, ať se jedná o jejich hlavní činnost, nebo nikoliv. Zamyslete se nad všemi svými aktivitami, přestože vám na první pohled vůbec nepřipadají důležité. A nezapomeňte, regulovaných služeb můžete poskytovat i více a nahlásit musíte všechny.

Chyba č. 3: Špatné určení velikosti podniku

Kromě činnosti v regulovaných odvětvích je dalším typickým kritériem velikost podniku. Pokud byste vykonávali činnost v rámci regulovaného odvětví, ale nenaplnili potřebnou podmínku požadované velikosti, nový kybernetický zákon na vás dopadat nebude.

Ani v tomto případě však nezapomínejme na výjimky a další kritéria bez ohledu na velikost. Velikost subjektu se počítá podle doporučení Komise 2003/361/ES, které definuje mikropodniky, malé, střední a velké podniky. Posouzení podniku vychází buď ze zaměstnaneckého, nebo z finančního ukazatele.

Malé společnosti mají maximálně 49 zaměstnanců, střední 50 až 249 a velké 250 a více. Problém nastává v tom, že do počtu zaměstnanců se musí zohlednit i takzvané „relevantní vazby mezi majet-

kově spřízněnými organizacemi“. Co to znamená? Například to, když jste dceřinkou velké společnosti nebo součástí holdingu. V těchto případech se totiž jedná o zmíněnou majetkovou spřízněnost a do celkového počtu zaměstnanců se započítávají i zaměstnanci dceřiných, sesterských či mateřských společností. A to buď v plné míře, nebo poměrně podle míry majetkové spřízněnosti. Společnost s 10 zaměstnanci se tak díky své mateřské společnosti může stát i velkým podnikem, protože



Kateřina Hůtová

v souhrnu bude mít více než 250 zaměstnanců. Do návrhu kybernetického zákona byla v květnu letošního roku vložena nová výjimka pro tyto majetkově propojené společnosti. Ta říká, že za partnerský nebo propojený podnik se nepovažují osoby, jejichž technická aktiva jsou zcela oddělena od technických aktiv, jež používá posuzovaná osoba při poskytování regulované služby. Dle důvodové zprávy by se mělo typicky jednat o situace investování do startupů. Jak to s touto výjimkou však dopadne, si ale budeme muset počkat do konce legislativního procesu.

Chyba č. 4: Zmatek v režimech regulovaných služeb

Když se sebeidentifikujete a jako regulovaný subjekt ohlásíte svou regulovanou službu na NÚKIB, máte první krok za sebou. NÚKIB vás zaregistruje a dále vám začínají další povinnosti dle režimu, ve kterém regulovanou službu poskytujete. Pokud máte jen jednu regulovanou službu, budete se řídit bezpečnostními opatřeními a splňovat povinnosti dle režimu, který tato regulovaná služba určuje. Může se jednat o vyšší režim (více povinností), nebo nižší režim.

Společnosti zde chybují v případech, kdy se chtějí připravit na novou legislativu a poskytují více regulovaných služeb, přičemž jedna regulovaná služba je určena v nižším a druhá regulovaná služba ve vyšším režimu. Společnosti se pak chtějí připravovat na oba režimy zároveň nebo si zvolí pro ně vy-

hodnější – nižší režim. Protože společnosti mohou mít pouze jeden režim, uplatňuje se zde pravidlo „vyšší bere“. Pokud máte i jen jednu z mnoha regulovaných služeb ve vyšším režimu, je pro vaši společnost rozhodující režim vyšších povinností.

Chyba č. 5: Jsem dodavatel regulovaného subjektu = jsem regulovaný subjekt?

Návrh nového zákona o kybernetické bezpečnosti se zmiňuje i o dodavatelích regulovaných subjektů.



Kateřina Kubíková

Ti budou muset splňovat určité povinnosti. Půjde hlavně o pravidla, která na ně dopadnou prostřednictvím jejich zákazníků (regulovaných subjektů). To, že dodáváte své služby regulovanému subjektu, vás samo o sobě mezi regulované subjekty nekvalifikuje.

Dodavatel musí sám poskytovat nějakou regulovanou službu, aby se stal regulovaným subjektem, a zároveň naplnit všechna ostatní kritéria, která daná regulovaná služba bude požadovat. Proto i dodavatel jako každá jiná společnost se musí sám samoidentifikovat a určit, jestli je regulovaným subjektem. Pokud nebude, budou se na něj vztahovat jen povinnosti jako na dodavatele regulovaných subjektů a nebudete se muset ohlašovat na NÚKIB. Už víte, jestli spadáte pod novou legislativu? Ověřte si v bezplatné aplikaci URČÍ SE (viz QR kód), zda pod novou regulaci pravděpodobně spadnete, či nikoliv. Dozvíte se i to, co budete muset případně plnit a jaké by měly být vaše další kroky. ■

KATEŘINA HŮTOVÁ A KATEŘINA KUBÍKOVÁ, Cybrela

Pomocník pro samoidentifikaci

<https://urci.se/>





Firmy by neměly vyčkávat na to, co jim přikáže zákon

Tisíců tuzemských firem se v příštím roce dotkne zákon, který určí, jak se budou muset chránit před kybernetickými útoky. Pro firmy, které se svému zabezpečení doposud příliš nevěnovaly, může být zavedení nutných opatření velmi nákladné. Podle předpokladů přitom bude zákon představovat spíše minimální míru zabezpečení a firmy by měly být v kybernetické ochraně ve vlastním zájmu důslednější. Měly by se kybernetické ochraně věnovat dlouhodobě, jednorázová investice nestačí.

Zejména státní správa, zdravotnický segment a středně velké firmy v českém vlastnictví často vyčkávat na konkrétní legislativní pojetí zákona o kybernetické bezpečnosti a vůbec ne na to, zdali se jich povinnost bude týkat. I tyto subjekty by se každopádně měly před hackerskými útoky chránit, a to již nyní. Bez správného zabezpečení jim při úspěšném kybernetickém útoku hrozí až milionové finanční ztráty, případně i reputační problémy. Zákonná povinnost bude vycházet z evropské směrnice NIS2, kterou se Česko společně s ostatními unijními státy zavázalo přijmout nejpozději do 17. října letošního roku v rámci připravovaného zákona o kybernetické bezpečnosti. Již nyní je ovšem jasné, že zákon stihne nabýt účinnosti nejdříve až v lednu 2025.

Důležitá je aktivní ochrana

Přijetí zákona se protáhne i z toho důvodu, že začátkem dubna vrátila Legislativní rada vlády návrh zákona Národnímu úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) s připomínka-

mi k přepracování. Očekává se, že u návrhu zákona se upraví řada detailů, nicméně hlavní povinnosti pro firmy zůstanou beze změny, a měly by s nimi proto již teď předběžně počítat. Zákon se dle předkladatele má dotknout šesti tisíc firem, nejnovější analýzy ukazují na minimálně dvojnásobný počet. Pro firmy bude nová povinnost znamenat nejprve vytvoření dokumentů, které budou stanovovat postupy a chování organizace v souladu s novým zákonem o kybernetické bezpečnosti. Očekávají se výdaje řádově ve stovkách tisíc korun. Druhým krokem bude zavedení technických bezpečnostních opatření. Pokud firma nemá dosud žádná technická opatření, náklady se mohou pohybovat v rozmezí vyšších stovek tisíc až jednotek milionů korun. K tomu se přičte následná podpora těchto technologií v dalších letech jejich provozu. Firmy by měly mít na paměti udržování aktivní ochrany a potřebného financování dlouhodobě. Stává se, že sice mají v pořádku nastavené procesy i dokumentaci, jenže samotná praxe za tím zaostává, čímž se firma zbytečně dostává do rizika.

Nastavit a prověřit

Až budou mít firmy svou ochranu nastavenou, měly by svou odolnost vůči útokům prověřit – externími testy zranitelnosti, nebo tzv. penetračními testy. Zároveň by si firmy měly v kritických systémech udělat audit toho, jaké mají dodavatele, jak ti jsou zabezpečeni a jaká u dodavatelů existují rizika.

Kybernetické útoky jsou stále komplexnější a zákeřnější, pro firmy je tak zásadní sledovat aktuální trendy, aby se před nimi mohly chránit a mohly správně proškolit své zaměstnance. Jednou z relativních novinek je vylákání citlivých údajů už ne za pomoci širokého a relativně nahodilého posílání spamů, ale díky zacílení na konkrétního zaměstnance. Metoda nazývaná spear phishing spočívá ve vytipování lidí, jejichž údaje jsou nejcennější, kterým útočníci pošlou zprávu přesně na míru, aby zvýšili pravděpodobnost úspěchu a vylákali z nich, co potřebují. ■

TOMÁŠ KUBÍČEK

NIS2: TÝKÁ SE NOVÉ NAŘÍZENÍ I VAŠÍ SPOLEČNOSTI?

Nová legislativa se v česku dotkne více než 9000 společností.
Řídit kybernetická rizika a chránit svá aktiva by měl každý.

- ▶ Počet kyberútoků se meziročně téměř zdvojnásobil.
- ▶ Aktéři používají jako prvotní přístup především phishing a sociální inženýrství.
- ▶ Roste počet útoků na firmy přes jejich dodavatelské řetězce.
- ▶ Kybernetické útoky jsou díky AI sofistikovanější a ničivější.
- ▶ Cílem je nainstalovat škodlivý ransomware, nebo ochromit firmu zahlcením internetové služby (DDoS).
- ▶ Nejčastějšími cíli hackerů jsou firmy významné pro chod státu a ekonomiky.



- ▶ Spadá vaše společnost mezi regulovaná odvětví nebo spolupracuje s firmami, na které se vztahuje?
- ▶ Jak se vhodně připravit na zavedení NIS2, abyste plnili nové povinnosti?
- ▶ Jak zajistit kybernetickou bezpečnost firmy a jejich aktiv, abyste byli odolní vůči kybernetickým hrozbám?
- ▶ Jak řídit kybernetická rizika dlouhodobě a efektivně?

Zdroj: NÚKIB, ENISA Threat Landscape 2023

CO VÁM UMÍME V OBLASTI NIS2 NABÍDNOUT?

01

Zajistíme, aby byla vaše společnost adekvátně připravena na nové regulační povinnosti.

02

Provedeme vaši firmu celým procesem zavádění změn tak, abyste dosáhli a udrželi pod kontrolou soulad s regulací prakticky a efektivně (děláte to primárně pro ochranu vlastní firmy, ne kvůli regulaci).

03

Posoudíme účinnost implementovaných bezpečnostních opatření a ověříme soulad s aktuální legislativou a nejlepší oborovou praxí u vaší společnosti nebo třetích stran, se kterými spolupracujete.

04

Poskytneme vám kapacitu našich zkušených odborníků, kteří jsou oprávněni zajišťovat role manažera, architekta, nebo auditora kybernetické bezpečnosti.

05

Pomůžeme vám vyznat se ve světě bezpečnostních technologií a vyvážit zvýšení vaší kyberodolnosti s náklady.

06

Nabízíme různé možnosti spolupráce dle individuálních představ a potřeb (co-sourcing, outsourcing, interim, odborné konzultace).

07

Pomůžeme vám nastavit technické a organizačně-procesní prostředí tak, aby byla vaše firma dostatečně odolná vůči kybernetickým rizikům a hrozbám dnes i zítra.

08

Díky globální síti můžeme čerpat ze znalostí a odvětvových zkušeností expertů celého světa.



- ▶ GAP analýza technické a procesní bezpečnosti
- ▶ Posouzení stávající situace, hodnocení a návrh řešení, které bude splňovat legislativu i specifické potřeby firmy
- ▶ Analýza možností financování vč. využití dotací



- ▶ Návrh a implementace procesních a technických změn
- ▶ Asistence při výběru a nasazení bezpečnostních technologií
- ▶ Zavedení systému pro správu a řízení rizik a událostí



- ▶ Ověření souladu s platnou legislativou
- ▶ Ověřování třetích stran (dodavatelů, partnerů)
- ▶ Cílené konzultace a jiné formy spolupráce s týmy interního auditu a IT klienta
- ▶ Penetrační testování



- ▶ Školení
- ▶ Aktualizace systému informační a kybernetické bezpečnosti
- ▶ Implementace systémového SW řešení pro správu a řízení rizik a událostí (BDO RiskFlow)
- ▶ IT Security monitoring

SLUŽBY BDO DIGITAL

Technologické poradenství

- ▶ Řízení IT projektů
- ▶ Systémová integrace
- ▶ Vývoj a modernizace IT systémů

Kybernetická odolnost

- ▶ Zvyšování kybernetické odolnosti
- ▶ Penetrační testování a testování zranitelnosti
- ▶ Incident response

Digitalizace

- ▶ Strategie a řízení inovací
- ▶ Digitální transformace
- ▶ Automatizace a robotizace procesů
- ▶ Datová věda, BI
- ▶ Využití AI

Compliance a regulace

- ▶ Zákon o kybernetické bezpečnosti dle NIS2, DORA
- ▶ SW pro správu a řízení rizik a událostí s prvky AI
- ▶ ISO27001 a ISMS: nastavení procesů a příprava na certifikaci
- ▶ IT audit



Návrh nového zákona o kybernetické bezpečnosti v části Hospodářské komory vzbuzuje velké vášně

Kybernetická bezpečnost v krabici

Kybernetickou bezpečnost stejně tak jako GDPR za vás nevyřeší nikdo tím, že vám prodá krabici. Řešit a zvyšovat její úroveň můžete a musíte sami, třeba s pomocí. Každý, kdo vám bude tvrdit, že nákupem jeho řešení vše vyřešíte, chce jen vaše peníze.

Nový kybernetický zákon se bude tentokrát týkat velkého množství organizací, zejména pak malých a středních podniků, které budou muset nově investovat nemalé částky do infrastruktury a zaměstnanců. Situace je o to horší, že nezaměstnanost v ČR je na velmi nízké úrovni, a navíc odborníků je všeobecně velký nedostatek, což tlačí ceny specialistů nahoru. Situaci ještě komplikuje fakt, že organizace musejí povinně provádět prověřování svých významných dodavatelů, což jsou dodavatelé, na nichž jsou přímo závislé, nebo by výpadky jejich dodávek přímo ohrozily fungování společnosti. Na tyto dodavatele pak budou muset přenést i část svých povinností. Povinných organizací tedy pravděpodobně bude více, než odhadují aktuální statistiky, které mluví o 5 000 až 6 000 společnostech. Odhady se různí, ale více než 12 tisíc společností nebude překvapením.

Nové povinnosti

Pro specialistu KB není problém s pochopením povinností. Vlastně to není ani problém pro manažera. Stačí si udělat seznam jednotlivých paragrafů a odškrtnout splněné povinnosti. Pojdme se na ně tedy podívat.

System řízení bezpečnosti informací

Definovat cíle KB, sledovat je a hodnotit. Vytvořit základní směrnice a postupy pro nakládání s daty (klasifikace, formy zabezpečení, řízení rizik a incidentů, zálohování, provádění auditů/kontrol, monitorování KB, plány pro změny, postupy pro bezpečný vývoj).

Povinnosti vrcholového vedení

Zajistit a podporovat KB a zajistit zdroje, seznámit se s KB, vzdělávat sebe a zaměstnance v oblasti KB, podílet se na analýzách, auditech, řízení rizik, podporovat cíle, zajistit mlčenlivosti, zajistit testování a prokazatelně řídit KB. Zajistit ustanovení rolí (manažera, architekta a auditora kybernetické bezpečnosti, jmenovat garanty aktiva a jmenovat výbor KB).

Bezpečnostní role

Zajistit výše jmenované role s vhodnou kvalifikací, stanovit povinnosti, odpovědnosti, zajistit jim další



vzdělávání, zajistit dostatečné zdroje pro jejich fungování a zajistit jejich nezávislost.

Řízení bezpečnostní politiky a bezpečnostní dokumentace

Tato kapitola je doplňkem či rozšířením k systému řízení bezpečnosti informací – jde o doplnění a o pravidelné aktualizace, nastavení procesu a postupů pro jednotlivé kapitoly a činnosti v rámci KB.

Řízení aktiv

Tato kapitola je jedním ze základních prvků a zároveň nejpalčivějším problémem. Je třeba vytvořit seznam všech aktiv (tedy všeho, co se podílí nebo má vliv na fungování společnosti a může ovlivnit její fungování) a nastavit pro ně pravidla.

Řízení rizik

Identifikovat Hrozby a Zranitelnosti a zjistit, které působí na daná aktiva. Nastavit proces snížení finálních rizik, vypracovat plány na snižování identifikovaných rizik a zajistit aktualizaci a řízení rizik na všech úrovních.

Řízení dodavatelů

Významnou novinkou je výběr takových dodavatelů, kteří budou mít dostatečně nastavenou KB, a to tak, aby neohrozili své a tím i vaše podnikání/aktivitu/poskytované služby. Což obsahuje prověření dodavatele před samotným započítáním spolupráce, nastavením vhodného smluvního vztahu nebo pravidelnými kontrolami / audity takových dodavatelů.

Bezpečnost lidských zdrojů

Tato kapitola je spíše rozšířením již běžně vykonávaných činností. Tedy zajistit plány školení KB pro zaměstnance, vedení, administrátory (osoby s privilegovanými rolmi a účty), osoby zastávající bezpečnostní role. Ale také zajistit vhodné prověření zaměstnanců před náborem. ■

PETR GONDEK, VOJTĚCH NOL (gdpr-support.cz)



Monitoring a prevence kybernetických hrozeb

Ochrana firemních systémů a webových aplikací

Firmy v Evropské unii čelí stále většímu tlaku na posílení kybernetické bezpečnosti, což je dáno zejména novou směrnicí NIS2, kterou zavedla EU. Směrnice klade důraz na ochranu kritické infrastruktury a zajištění nepřerušného provozu i při vážných kybernetických hrozbách. Tyto hrozby dnes ohrožují nejen technické systémy, ale i kontinuitu podnikání a pověst firem. Úspěšná obrana proti kybernetickým útokům je klíčová pro ochranu firemních operací a dlouhodobou stabilitu.



světě, což zajišťuje vysokou dostupnost, stabilitu a rychlost webových služeb a zároveň zvyšuje důvěru zákazníků. Součástí služby je právě i výše zmiňovaný monitoring.

Ochrana webových stránek – klíčový prvek bezpečnosti

Webové stránky často představují veřejnou tvář firmy a jsou důležitým komunikačním kanálem se zákazníky a partnery. Přesto jsou mnohdy přehlíženým prvkem v rámci celkové kybernetické bezpečnosti. Kybernetické útoky zaměřené na webové stránky, jako jsou DDoS útoky nebo neoprávněné zásahy do obsahu, mohou nejen snížit jejich dostupnost, ale také výrazně poškodit firemní reputaci. Ochrana webových platform, jakou poskytujete WEDOS Global Protection, je proto nezbytným doplňkem k ochraně interních firemních systémů. Zatímco firmy investují do zabezpečení svých výrobních procesů a interních IT infrastruktur, nesmí podcenit rizika spojená s veřejně dostupnými webovými stránkami. Ochrana těchto stránek zajistí jejich nepřetržitý provoz a ochrání firmu před finančními ztrátami nebo poškozením dobrého jména. Řešení WGP bylo navrženo tak, aby jeho implementace byla co nejjednodušší, bez nutnosti investovat do nového hardwaru či složitých technických změn.

Nenechávejte kybernetickou bezpečnost ani NIS2 na poslední chvíli

Začněte chránit svou firmu už dnes a zajistíte si bezproblémový provoz. Rádi se s vámi spojíme na obchod@wedos.cz, nebo pro více informací navštivte <https://www.wedos.cz/nis2>. ■

MARKÉTA PRŮŠOVÁ, specialista obchodní komunikace a B2B spolupráce

Implementace směrnice NIS2 vyžaduje zavedení moderních technologií, monitoringu a preventivních opatření. Firmy musí reagovat proaktivně, aby byly schopné předcházet útokům a chránit své systémy. Důraz se klade na rychlou detekci hrozeb a okamžitou reakci, což umožňuje minimalizovat rizika a zajišťuje kontinuitu provozu.

DNS servery jako kritická infrastruktura

Jednou z nejdůležitějších částí firemní IT infrastruktury jsou DNS servery. Mnoho společností si DNS servery spravuje interně, aby měly kontrolu nad svou sítí. Nicméně tato infrastruktura je často zranitelná, ať už z důvodu své zastaralosti, nebo náchylnosti k výpadkům a útokům. Mezi nejčastější hrozby, které mohou DNS servery ohrozit, patří DDoS útoky (Distributed Denial of Service). Tyto se zaměřují na přetížení serverů tím, že na ně posílají obrovské množství požadavků, což vede k jejich výpadku. Útoky mohou mít devastující dopad na provoz firem, protože vedou k výpadkům webových stránek, nefunkčnosti e-mailových služeb a k paralyzování interních systémů, jako jsou CRM nebo skladové a výrobní systémy. Pokud dojde k výpadku DNS serverů, firma se může dostat do stavu úplné paralýzy. Webové stránky, které slouží zákazníkům pro prohlížení produktů nebo stahování technické dokumentace,

přestanou fungovat. Dále dojde k narušení e-mailových služeb, což může znamenat ztrátu důležitých obchodních příležitostí. V neposlední řadě bude ohrožen i provoz interních systémů, což by mohlo zastavit celou výrobu nebo jiné klíčové procesy.

Monitoring jako pomocník při plnění požadavků NIS2

V kontextu směrnice NIS2 hraje monitoring IT systémů zásadní roli při zajištění kybernetické bezpečnosti. Monitoring umožňuje firmám nepřetržitě sledovat jejich infrastrukturu, identifikovat anomálie a detekovat potenciální hrozby v reálném čase. To umožňuje nejen rychle reagovat na incidenty, ale také splnit oznamovací povinnost, kterou směrnice NIS2 ukládá. Tato povinnost zahrnuje hlášení kybernetických incidentů, které mohou mít vliv na provoz společnosti, což je klíčový aspekt zajištění kontinuity firemních činností.

WEDOS Global Protection (WGP) je účinný nástroj pro ochranu firemních webových stránek, DNS serverů a dalších částí infrastruktury. Chrání servery před DDoS útoky a udržuje webové stránky dostupné. Díky inteligentní filtraci škodlivého provozu snižuje počet požadavků na server, šetří jeho kapacitu a snižuje náklady. Použitá technologie rozkládá zátěž mezi DNS servery po celém

Foto: Daria Veselova



Příchod evropské směrnice NIS2 znamená rozšíření působnosti kybernetického zákona

Boj s kybernetickou zranitelností

Co je směrnice NIS2? Obnovená směrnice NIS (směrnice o bezpečnosti sítí a informačních systémů), která vstoupí v platnost po transpozici do českého zákona o kybernetické bezpečnosti v roce 2024. Během této doby mají firmy z veřejného i soukromého sektoru čas se na splnění svých povinností připravit. NIS2 je vlastně mladší sestrou NIS. Je však zkušenější, poučená z chyb minulosti, ale hlavně přísnější a nekompromisnější. Proč bychom se o ni měli zajímat?

Prvním důvodem budou povinnosti vyplývající z právních předpisů, kontrola jejich dodržování ze strany státu a dále pak sankce za jejich nedodržování. Druhým důvodem je celkový stav kybernetické bezpečnosti. Rychlý nárůst počtu kybernetických útoků se netýká jen velkých společností, ale vzhledem k nižší úrovni zabezpečení i malých a středních podniků. Podle dostupných statistik (Sophos) se počet útoků ransomwaru meziročně zvýšil až o 62 %. Celkově byly napadeny dvě organizace ze tří. Nezanedbatelné byly i náklady na řešení útoků. Průměrná výše celkových nákladů byla vyčíslena na 1,9 milionu eur. Útokům je však možné účinně čelit zavedením bezpečnostních opatření, která definuje a zejména zpřísňuje NIS2. Zavedením preventivních opatření mohou organizace lépe předcházet bezpečnostním incidentům a zvýšit tak svou odolnost. Stoprocentní bezpečnost neexistuje, ale preventivní opatření

jsou vždy méně nákladná a bolestivá než řešení dopadů kybernetického incidentu.

Regulační změny

Vzhledem k situaci v zemích EU se v NIS2 také výrazně rozšiřují odvětví a pododvětví, která budou povinná řešit kybernetickou bezpečnost, a tím i počet povinných subjektů. Jedná se o následující nová odvětví, která přibudou ke stávajícím:

- zdravotnictví – výroba a výzkum léčivých přípravků;
- dálkové vytápění a chlazení;
- poskytovatelé ICT služeb;
- správa ICT služeb;
- prostor;
- nakládání s odpady;
- odpadní vody;
- kurýrní služby;
- potravinářský průmysl – výroba, distribuce;

- výroba (automobilový průmysl, strojírenství, lékařské přístroje, PC a elektronika);
- výzkum;
- sociální sítě.

Rozsah bezpečnostních opatření se řídí regulovaným režimem, do kterého společnost spadá. Bezpečnostní opatření jsou povinná pro všechna regulovaná odvětví. Jediný rozdíl bude v přísnosti a rozsahu bezpečnostních opatření.

Budou existovat dva regulované režimy:

- Klíčové subjekty (tzv. Základní) – přísnější opatření
- Důležité subjekty (tzv. Important) – méně přísná opatření

První podmínkou pro určení povinného subjektu je poskytování alespoň jedné služby ze seznamu regulovaných služeb. Celý proces je založen na principu vlastní identifikace.

Druhou podmínkou je velikost podniku. Regulo-



vány budou střední a velké společnosti (podle současných definic velikosti společnosti). U některých služeb bude organizace regulována bez ohledu na velikost. Z tohoto důvodu je třeba sledovat legislativní změny. Další skutečností, kterou je třeba mít na paměti, je skládání velikosti společností například v případě holdingových společností, kdy se z malé společnosti může rychle stát střední až velká společnost.

Jaké povinnosti například vyplynou z regulace?

Povinnosti, které vyplynou ze směrnice, jsou pro některé společnosti již známými pojmy. Pro nově regulované subjekty to však nemusí platit. V následujících bodech proto uvádíme výčet těch nejdůležitějších.

- Analýza rizik a bezpečnostní politika informačních systémů
- Řešení incidentů (prevence, detekce a reakce na incidenty)
- Řízení kontinuity provozu a krizové řízení
- Bezpečnost dodavatelského řetězce, včetně bezpečnostních aspektů týkajících se vztahů mezi jednotlivými subjekty a jejich dodavateli nebo

poskytovateli služeb, jako jsou poskytovatelé služeb ukládání a zpracování dat nebo řízených bezpečnostních služeb

- Zajištění nákupu, vývoje a údržby sítě a informačních systémů, včetně zveřejňování informací o zranitelnostech a o jejich řešeních
- Zásady a postupy (testování a audit) pro hodnocení účinnosti opatření pro řízení rizik v oblasti kybernetické bezpečnosti
- Používání kryptografie a šifrování
- A mnoho dalšího...

Všechny další potřebné informace o vývoji kolem NIS2 a novely zákona poskytuje obnovený portál NUKIB <https://portal.nukib.gov.cz/>.

Pokud si jako společnost nejste jisti svým současným stavem kybernetické bezpečnosti, je dobré nejprve vytvořit analýzu GAP nebo snímku svého současného stavu. Tento pohled poskytne firmě odrazový můstek například pro identifikaci největších problémů nebo plánování financí. Pokud jsem již doma v kybernetické bezpečnosti, mohu začít uvažovat o různých technologiích.

O jakých technologiích mohou společnosti uvažovat?

V oblasti kybernetické bezpečnosti existuje celá řada technologií a pro každou část infrastruktury se hodí jiná technologie.

EDR neboli Endpoint Detection and Response se od běžných antivirových řešení odlišuje zejména schopností logovat dění v rámci sledovaného zařízení a schopností vyhodnotit podezřelé aktivity. Bezpečnostní specialista tak získává nástroj, který mu umožňuje včas odhalit činnost útočníka a zasáhnout proti němu prostřednictvím reakce na jeho chování. EDR tedy představuje nástroj pro detekci bezpečnostních hrozeb a reakcí na incidenty.

Dalším požadavkem je sběr a uchování informací z informační a komunikační infrastruktury. Ke sběru, přenosu, uchování těchto událostí a jejich archivaci slouží tzv. Log Management. Nástroje pro Log Management ukládají záznamy – logy ve formě strukturovaných událostí. Tím vzniká auditní stopa pro uložení a archivaci. Strukturovaný formát a možnost provádět nad takovými daty vyhledávání umožňují bezpečnostnímu analytikovi využít nástroj k pokročilé analýze potenciálního bezpečnostního incidentu. Kvalita výstupů takových analýz je závislá na kvalitě sesbíraných událostí. Tedy jedním z důležitých parametrů při výběru bezpečnostního řešení Log Managementu je úroveň kvality logování jednotlivých zdrojů logů.

Log Management umožňuje uchovávat jakékoli logové záznamy, tedy nejen z bezpečnostních technologií, ale také logy z aplikací, serverů, databází nebo koncových stanic.

Počítačová síť, servery, aplikace a jiná zařízení mohou generovat tisíce logů za vteřinu. Je proto nemožné detekovat nad těmito daty potenciální bezpečnostní události pouze pomocí manuálního procházení událostí.

Jak detekovat hrozby nad obrovským množstvím dat?

A jak detekovat pokročilé typy útoků vyžadující korelaci událostí z více zdrojů nebo bezpečnostních technologií? To je další požadavek NIS2, a to Detekce a řešení bezpečnostních událostí a incidentů.

K tomuto účelu lze využít technologie SIEM (Security Information and Event Management) a procesu bezpečnostního vyhodnocení. Ty slouží k vyhodnocování událostí v reálném čase s využitím předpřipravených korelačních pravidel. Pravidla na základě známých vzorců potenciálně nebezpečného chování detekují bezpečnostní události. Stále je však potřeba mít na paměti, že stejně jako u ostatních bezpečnostních technologií je potřeba se o obsah SIEMu starat a vytvořená pravidla ladit (výjimky a false positive) a plnit jej nejen logy, ale také kontextovými informacemi o monitorovaném prostředí a změnách, které v něm nastávají. V jiném případě se přínos technologie SIEM výrazně snižuje.

Zabezpečení komunikačních sítí je další požadavek

Proto Bezpečnostní analýza síťového provozu je dalším důležitým pilířem při snaze o zabezpečení sítě, který přidává pohled na detekci podezřelých aktivit v síti. K tomuto jsou využívány NBA (Network Behavior Analysis) nástroje, které slouží k monitoringu počítačových sítí. Základem těchto nástrojů je zaznamenávání komunikace v rámci síťové infrastruktury a její bezpečnostní analýza. Dalším vývojovým stupněm těchto nástrojů jsou tzv. NDR (Network Detection and Response) řešení, která rozšiřují funkcionalitu NBA nástrojů pro bezpečnostní monitoring sítí o možnosti automatické reakce na detekované bezpečnostní události. Typickým příkladem reakce je automatické zablokování komunikace na IP adresu, která je na seznamu nebezpečných adres, a to na základě vzájemného propojení s firewallem. Další typickým příkladem je zablokování odesílání dat při podezření na jejich únik.

Neméně důležitým faktorem je z pohledu NIS2 řešení zranitelnosti

Bez vhodného nástroje, který by detekoval zranitelnosti, nelze tuto oblast kvalitně řešit. IT je odkázáno na pravidelné studování informací o aktualizacích jednotlivých nástrojů a k jejich „slepému“ provádění. Právě z tohoto důvodu vznikly Vulnerability Management (VM) nástroje, které umožňují provádět audit prostředí, detekovat zranitelnosti, a co je nejdůležitější, pomáhají s prioritizací aktualizací na základě kritičnosti dané zranitelnosti. Vulnerability Management není jen nástroj. Jedná se o proces zahrnující detekci, analýzu, vyhodnocení a návrh správného postupu na jejich odstranění. ■

LUKÁŠ PŘIBYL, Axenta

Věděli jste, že samotný antivirus nestačí?

Ochrana koncových zařízení je základním kamenem informační bezpečnosti každé organizace. Většina firem se spoléhá na antivirus, aby chránil jejich počítače a další zařízení. To však může být vážná chyba. Dnes už totiž antivirus není schopen efektivně čelit stále sofistikovanějším moderním hrozbám.

Antivirové programy byly dlouho považovány za dostatečnou ochranu, ale útočníci neustále hledají nové způsoby, jak je obejít. Moderní hrozby, jako jsou například ransomware, pokročilé malwary nebo útoky s využitím vzdáleného přístupu, často úspěšně překonají tradiční antivirové programy.

Proč antivirus stále potřebujeme?

Odinstalace antiviru by byla špatným rozhodnutím. Neposkytuje sice plnou ochranu, ale stále plní důležitou funkci. Chrání zařízení před jednoduššími hrozbami, jako jsou základní viry a malware, které útočníci stále často používají. Antivirus je sice jen základní ochrannou vrstvou, ale bez něj bychom byli vystaveni i těm nejjednodušším a nejběžnějším hrozbám.

Před čím nás antivirus neochrání?

Moderní hrozby, které antiviry nedokáží zastavit, mohou mít katastrofální důsledky. Mezi ně patří:

- Pokročilý malware: Dnes již viry nejsou hlavní hrozbou. Útočníci používají moderní a sofistikované malwary, které dokáží obejít antivirovou ochranu.
- Ransomware: Tento typ útoku může zašifrovat data a vyžadovat výkupné za jejich obnovení.
- Útoky pomocí vzdáleného přístupu: Útočník získá přístup k vašim systémům a může způsobit rozsáhlé škody.
- Krádeže dat a citlivých informací: Bez pokročilé ochrany je riziko úniku důležitých firemních nebo osobních dat velmi vysoké.

Jaké je řešení? Nasazení systému EDR

Jedním z pokročilých řešení, které organizace mohou implementovat, je EDR (Endpoint Detection and Response). Tento systém je schopen nejen detekovat hrozby, ale také reagovat na útoky v reálném čase. Jedním z doporučených systémů je Heimdal EDR, který nabízí ochranu proti běžným virům i pokročilým malwarům a dalším nebezpečím.

Heimdal EDR kromě detekce a reakce na hrozby také uzavírá bezpečnostní mezery v systémech, které útočníci často využívají ke kompromitaci zařízení. Díky tomu je EDR mnohem účinnější než klasický antivirus.



Náklady a složitost implementace

Nasazení EDR systému Heimdal sice není zdarma, ale cena je srovnatelná s náklady na pokročilé antivirové systémy. Co se týče složitosti implementace, není důvod se obávat. Nasazení systému zvládne pokročilý IT správce během pár hodin. Navíc je k dispozici podpora od prodejce, která pomůže s počátečním nastavením. Heimdal EDR využívá umělou inteligenci a strojové učení, takže jeho provoz je vysoce automatizovaný, což znamená, že vás nebude nutit k posílení IT týmu.

Potřeba dohledu nad bezpečností

Bezpečnostní dohled nad IT provozem je vždy doporučený, ale nasazení systému Heimdal EDR nebude tím, co rozhodne, zda budete dohled potřebovat či nikoliv. Vysoká míra jeho automatizace minimalizuje potřebu ručních zásahů. Přesto se vždy doporučuje, aby organizace zajistila průběžný dohled nad svými systémy, zejména pokud jde o větší podniky s citlivými daty.

Možnost vyzkoušení systému

Pokud si nejste jisti, zda je Heimdal EDR pro vás to pravé řešení, máte možnost systém vyzkoušet v rámci zkušebního provozu. Můžete se ozvat a dohodnout si podmínky testování, abyste měli jistotu, že bude systém ve vašem prostředí fungovat bez problémů a poskytne vám požadovanou úroveň ochrany a komfortu.

Bude Heimdal EDR dostačující i v budoucnu?

Předpovídat budoucnost bezpečnostních hrozeb je obtížné, ale Heimdal EDR je navržen tak, aby se neustále vyvíjel a přizpůsoboval novým hrozbám.

Díky integraci s Threat Intelligence a schopnostem prevence proti neznámým útokům je EDR schopno reagovat nejen na současné hrozby, ale také se připravit na ty, které mohou přijít v budoucnu.

Rozšíření ochrany pomocí XDR

Heimdal kromě EDR nabízí také rozšířenou ochranu, kterou lze nad EDR systém vrstvit, čímž vzniká tzv. XDR (Extended Detection and Response). XDR nabízí další vrstvy zabezpečení, například:

- Ochranu proti šifrování úložišť (lokálních i cloudových)
- Řízení privilegovaných účtů
- Ochranu proti podvodům typu CEO fraud a phishingovým útokům
- Spamové filtry
- Ochranu perimetru sítě

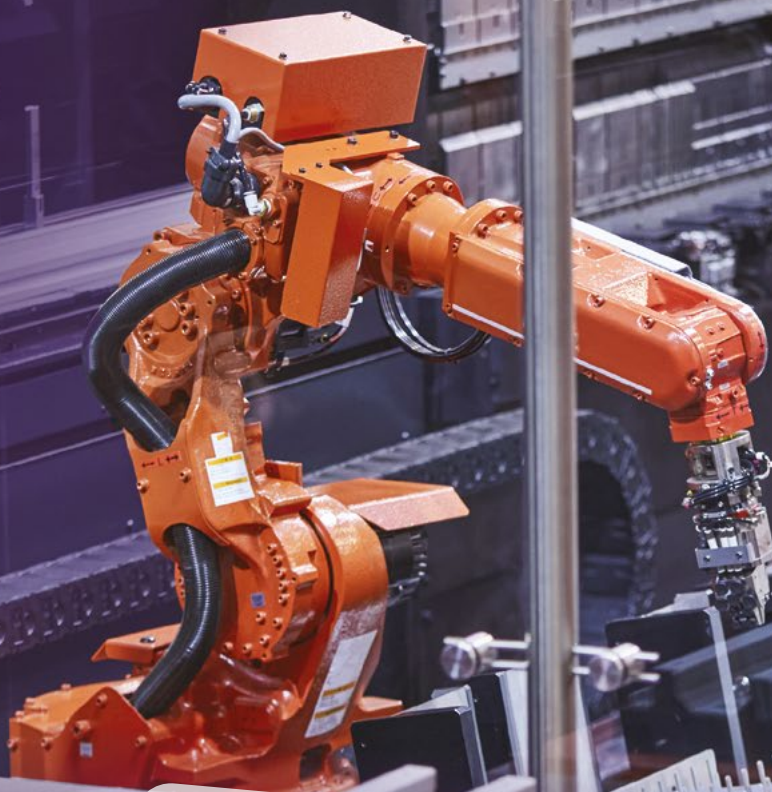
Tato flexibilita vám umožňuje systém vylepšovat podle potřeby a chránit organizaci před širším spektrem hrozeb.

Pokročilá ochrana je krok správným směrem

Zatímco antivirus stále plní svou roli základní ochrany proti jednodušším hrozbám, je zřejmé, že pro moderní a sofistikované útoky již nestačí. Nasazení systému EDR, jako je Heimdal, přináší vyšší úroveň ochrany díky schopnosti detekovat a reagovat na pokročilé hrozby. Navíc umožňuje organizacím chránit svá zařízení nejen dnes, ale i do budoucna, s možností rozšíření na systém XDR. Investice do takovéto pokročilé ochrany je krokem správným směrem, který může zachránit nejen data, ale i reputaci a budoucnost celé organizace. ■

JOSEF JAVORA, TISP

EURO BLECH



22.– 25. října 2024 | Hannover, Německo

THE POWER OF PRODUCTIVITY

Navštivte přední světovou výstavu zpracování plechu!



>90 000 m²
výstavní plochy



Přibl. 1 500
vystavovatelů



Prohlídky
s průvodcem



Fórum
přednášejících



Ocenění
v oboru

EuroBLECH 2024 pokrývá celý technologický řetězec zpracování plechu:

Plechy, trubky, profily (železné a neželezné) • Plechové výrobky, komponenty, sestavy • Manipulace • Separace, řezání • Formování • Ohýbání plechu • Zpracování trubek / profilů • Zpracování hybridních struktur z plechu/plastů • Strojní prvky • Spojování, svařování, upevňování • Aditivní výroba • Povrchová úprava plechu • A mnoho dalšího

VÍCE INFORMACÍ VIZ

www.euroblech.com

Built by
RX In the business of
building businesses

NIS2: Posílení kybernetické bezpečnosti se firmy nevyhnou

NIS2 (Network and Information Systems) je nová směrnice EU v oblasti IT bezpečnosti, která míří především na ochranu kritické infrastruktury. Jejím hlavním účelem je zvýšit odolnost evropské ekonomiky proti stále sofistikovanějším kybernetickým útokům. Týká se nejen samotných podniků, ale také členů jejich dodavatelského řetězce, kteří mohou mít horší zabezpečení a tím ohrozit své obchodní partnery.



Foto: Archiv UNIKOM

např. s pomocí technologií Disaster Recovery a nástroje pro analýzu a reporting bezpečnostních incidentů typu EDR či rozšířené detekce a reakce na incidenty (XDR).

Je nepochybné, že infrastruktura kybernetické bezpečnosti podniků a organizací bude muset být posílena. To může pro mnohé středně velké firmy znamenat značný zásah do jejich personálních stavů a finančních rozpočtů. Proto se doporučuje vedle budování vlastního zabezpečení také zvážit alternativu služeb MSP poskytovatelů, kteří umožňují splnit požadavky NIS2 bez nutnosti vysokých počátečních investic do IT. ■

ŠTĚPÁN BÍNEK, manažer prodeje cloudových řešení Acronis v ZEBRA SYSTEMS

Koho se směrnice týká? Předně organizací, které fungují v tzv. kritických odvětvích, jako jsou například energetické sítě, zdravotnictví, doprava, vodovodní a kanalizační sítě atd. a jejich dodavatelské řetězce. Další skupinou jsou tzv. důležitá odvětví, kam patří kupříkladu chemická výroba, potravinářství či průmyslová výroba včetně automotive, elektroniky či zdravotnických nástrojů a jejich subdodavatelé. Obecně se dotkne všech podniků ve vyjmenovaných odvětvích s více než 50 zaměstnanci či s obrátem přesahujícím 50 milionů eur, v rámci celé EU tedy nejméně 160 000 subjektů.

Co NIS2 pro tyto podniky a organizace bude znamenat:

- 1. Rozšířený záběr:** NIS2 rozšiřuje rozsah o více sektorů a typů entit, včetně veřejných správ a středně velkých podniků, což zahrnuje například také poskytovatele IT služeb. Ti také budou muset nově plnit přísnější bezpečnostní požadavky.
- 2. Zpřísněné bezpečnostní požadavky:** Organizace musí přijmout pokročilejší bezpečnostní opatření, včetně aktivní kybernetické ochrany, nástrojů na detekci a odezvu na incidenty (EDR).
- 3. Povinné hlášení incidentů:** Nová směrnice zavádí povinnost hlásit kybernetické incidenty do 24 hodin a podat závěrečnou zprávu do

1 měsíce. Neplnění této povinnosti může vést k sankcím.

- 4. Vyšší odpovědnost a pokuty:** Nerespektování směrnice může vést k administrativním pokutám, k pozastavení licencí nebo k jiným sankcím.
- 5. Důraz na bezpečnost dodavatelského řetězce:** Podniky, které jsou součástí technologického řetězce, musí zajistit bezpečnost svých vlastních systémů i systémů svých dodavatelských řetězců.
- 6. Inovace a automatizace:** Směrnice podporuje využívání pokročilých technologií, jako jsou umělá inteligence (AI) a strojové učení (ML), které mohou pomoci při detekci a prevenci kyberútoků.
- 7. Důraz na ochranu před ransomwarem:** Ransomware je identifikován jako klíčová hrozba, kterou je nutné řešit pomocí aktivních a preventivních opatření, jako je zálohování a zabezpečení systémů.
- 8. Standardizace napříč EU:** Směrnice také znamená unifikaci a harmonizaci evropských standardů kybernetické bezpečnosti.

Tyto požadavky kladou zvýšené nároky na technologie IT bezpečnosti, které by organizace měly využívat ke splnění směrnice. Nechceme zahltit kompletním výčtem všech doporučených nástrojů, ale zcela jistě bude potřeba monitoring zdrojů (hardwarových, softwarových, změn), dále pak zajištění kontinuity provozu kritických IT systémů

ACRONIS EDR VE SPOLEČNOSTI UNIKOM

Akciová společnost UNIKOM Kutná Hora je podnikem působícím v oblasti Středočeského kraje. Společnost zaměstnává 250 pracovníků a je jedním z největších zaměstnavatelů na Kutnohorsku. Jako jedna z větších firem spadá UNIKOM mezi společnosti, které budou muset splňovat nároky směrnice NIS2, a to jak kvůli obratu, tak z pozice velkoobchodního dodavatele.

Společnost proto zprovoznila v rámci používané platformy Acronis Cyber Cloud balíček Acronis Advanced Security + EDR, který zahrnuje URL filtr, antivirus, anti-malware, anti-spyware, patch management a hodnocení zranitelnosti. Cloudové řešení pro ochranu koncových bodů poskytne nejen vyšší úroveň zabezpečení firemní infrastruktury, ale také reporty jako např. výstupy antivirových kontrol a další podklady vyžadované směrnicí NIS2.



KONFERENCE V AQUAPALACE HOTEL PRAGUE

11 konferenčních salonků a sál až pro 650 osob.
Výjimečné zážitky, které Vás spojí...





ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR

211

Bonusy

2024



až **34 000** Kč

pro zdraví
vaší rodiny

více
informací



Přidejte se k nám
do **30. září 2024**

www.211.cz