

**Komunikat Nr 9/2020**  
**Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**  
z dnia 9 listopada 2020 roku

**w sprawie wypłaty wynagrodzenia lub świadczeń chorobowych dla pracowników Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie przebywających na kwarantannie lub izolacji lub sprawujących opiekę nad dziećmi lub innymi członkami rodziny przebywającymi na kwarantannie lub izolacji**

W związku z postanowieniami Zarządzenia Rektora Nr 149/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 roku w sprawie zasad funkcjonowania Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się COVID-19 oraz wprowadzonym Regulaminem pracy zdalnej,

informuję co następuje:

§ 1

1. W okresie stanu zagrożenia epidemicznego pracownicy Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja zatrudnieni na podstawie umowy o pracę poddani obowiązkowej kwarantannie lub izolacji mogą, za zgodą pracodawcy, świadczyć w trybie pracy zdalnej pracę określoną w umowie i otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie. Praca zdalna może być wykonywana przez pracowników na kwarantannie lub izolacji, o ile ich stan zdrowia oraz charakter pracy umożliwia wykonywanie obowiązków w trybie pracy zdalnej zgodnie z obowiązującym Regulaminem pracy zdalnej wprowadzonym Zarządzeniem Rektora Nr 191/2020.
2. Wynagrodzenie z tytułu świadczenia pracy zdalnej będzie wypłacane przez pracodawcę na podstawie złożonego przez pracownika oświadczenia potwierdzonego przez bezpośredniego przełożonego. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego komunikatu.

§ 2

1. Jeśli pracownik nie może wykonywać pracy podczas obowiązkowej kwarantanny lub izolacji, jest mu wypłacane świadczenie chorobowe przez pracodawcę lub zasiłek chorobowy przez ZUS.
2. Do wypłaty świadczenia, o którym mowa w ust. 1 wystarczy informacja o kwarantannie lub izolacji, która będzie znajdować się na profilu pracodawcy na PUE ZUS w panelu Płatnika w zakładce: kwarantanna, izolacja domowa.
3. Jeśli zdarzy się, że osoba ubezpieczona przebywa na kwarantannie lub w izolacji domowej, a na profilu pracodawcy na PUE ZUS nie będą widoczne odpowiednie dane o jej sytuacji, to osoba ta w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych powinna złożyć płatnikowi składek pisemne oświadczenie.

4. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 3 powinno się znaleźć potwierdzenie, że pracownik odbył obowiązkową kwarantannę albo izolację w warunkach domowych i nie świadczył pracy dla pracodawcy w formie pracy zdalnej. Takie oświadczenie stanowi podstawę do wypłaty świadczeń w razie choroby przez płatnika składek po potwierdzeniu informacji zawartych w oświadczeniu w właściwym organie inspekcji sanitarnej.

### § 3

1. Od 3 listopada 2020 r. osoba współzamieszkująca lub prowadząca wspólne gospodarstwo z osobą zakażoną SARS-CoV-2 ma obowiązek poddać się kwarantannie. Taka kwarantanna rozpoczyna się od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu przez osobę zakażoną i kończy się 7 dni po zakończeniu izolacji osoby zakażonej. W takim przypadku właściwy organ inspekcji sanitarnej nie wydaje decyzji. Podstawą do wypłaty świadczeń chorobowych (wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego) jest złożone przez ubezpieczonego oświadczenie o konieczności odbycia kwarantanny.
2. W przypadku, jeśli pracownik Uczelni jest osobą poddaną kwarantannie jako domownik osoby zakażonej SARS-CoV-2 przysługuje mu takie samo świadczenie jak w razie choroby.
3. Wzór oświadczenia o odbywaniu kwarantanny przez domownika osoby zakażonej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego komunikatu.

### § 4

1. Pracownik może wystąpić o zasiłek opiekuńczy, jeśli opiekuje się przebywającym na kwarantannie lub objętym izolacją w warunkach domowych:
  - dzieckiem do lat 14,
  - dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia 18 lat,
  - innym członkiem rodziny.
2. Kwarantanna lub izolacja dziecka lub innego członka rodziny są traktowane tak jak choroba dziecka lub innego członka rodziny.
3. Od 24 października 2020 r. podstawą do wypłaty zasiłku opiekuńczego jest oświadczenie ubezpieczonego o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych.
4. Wzór oświadczenia o sprawowaniu opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny na kwarantannie lub izolacji domowej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego komunikatu.

### § 5

1. Oświadczenia o których mowa w § 1-4 należy składać niezwłocznie po uzyskaniu informacji o kwarantannie lub izolacji w Biurze Spraw Osobowych, pocztą elektroniczną na adres [kadry@urk.edu.pl](mailto:kadry@urk.edu.pl). Oryginał oświadczenia należy przesłać pocztą po odbyciu kwarantanny.
2. Oświadczenia o których mowa w § 1-4 będą podstawą do wypłaty wynagrodzenia, świadczeń chorobowych lub zasiłków.
3. Jeśli Biuro Spraw Osobowych nie otrzyma informacji o pracy zdalnej pracownika przebywającego na kwarantannie lub izolacji a zostanie on wykazany w PUE ZUS jako osoba

przebywająca na kwarantannie lub izolacji, pracodawca naliczy świadczenie chorobowe lub zasiłek w wysokości 80 % wynagrodzenia.

Kraków, dnia 9 listopada 2020 roku

**Rektor**

**dr hab. inż. Sylwester Tabor, prof. UR**