

\*単体 = Non-consolidated basis

環境 Environment	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
----------------	----------------	---------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。

\* Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20),

or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

環境 Environment

■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc. Y/N

▼環境に関する方針

環境方針 Environmental Policy あり/ Y

■気候変動 Climate Change

▼GHG/CO2排出量 ▼GHG/CO2 Emissions

		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
CO2排出量 CO2 Emissions	★ Scope 1	連結 Group	t-CO2	3,058	3,558	3,631	3,216	3,161	2,744	2,423
	★ Scope 2 マーケット基準/ Market-based		19,306	16,289	14,615	13,116	12,109	9,017	7,387	
	Scope 2 ロケーション基準/Location-based		20,761	23,458	21,601	21,809	22,936	23,424	23,539	
	Scope 1 + Scope 2 小計 subtotal		22,363	19,846	18,246	16,332	15,269	11,761	9,810	
	★ Scope 3		-	-	-	-	1,804,464	1,773,589	1,807,894	
計 Total (Scope1-3)				-	-	-	-	1,819,734	1,785,350	1,817,705
CO2排出量原単位 (売上高当たり) (Scope 1・2のみ) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope 1 & 2)			t-CO2/億円 t-CO2/100 millions of yen	6.20	5.12	4.56	3.87	3.56	2.63	2.08
同 (Scope 3のみ) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope3)				-	-	-	-	421.10	397.03	383.29
同 (Scope1-3合計) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) total				-	-	-	-	424.66	399.66	385.37
Scope 1 内訳 >Scope1 breakdown /Total		連結	t-CO2	-	-	-	-	-	2,744	2,423
二酸化炭素 CO2				-	-	-	-	-	2,744	2,423
メタン CH4				-	-	-	-	-	0	0
一酸化二窒素 N2O				-	-	-	-	-	0	0
ハイドロフルオロカーボン類 HFC				-	-	-	-	-	0	0
パーフルオロカーボン類 PFC				-	-	-	-	-	0	0
六フッ化硫黄 SF6				-	-	-	-	-	0	0
三フッ化窒素 NF3				-	-	-	-	-	0	0
Scope3内訳 >Scope3 breakdown /Total		連結	t-CO2	-	-	-	-	1,804,464	1,773,589	1,807,894
カテゴリ1 購入した製品・サービス Purchased goods and services				-	-	-	-	1,280,478	1,262,280	1,312,616
カテゴリ2 資本財 Capital goods				-	-	-	-	9,825	22,721	20,953
カテゴリ3 燃料及びエネルギー活動* Purchased fuel/energy (other than Scope 1 & 2)				-	-	-	-	4,841	4,688	4,007
カテゴリ4 輸送、配送 (上流) Transportation and delivery (upstream)				-	-	-	-	37,529	38,039	35,581
カテゴリ5 事業から出る廃棄物 Waste				-	-	-	-	1,732	1,683	1,774
カテゴリ6 出張 Business travel				-	-	-	-	208	453	506
カテゴリ7 雇用者の通勤 Employee commuting				-	-	-	-	5,625	4,200	3,886
カテゴリ8 リース資産 (上流) Leased assets (upstream)				-	-	-	-	0	0	0
カテゴリ9 輸送、配送 (下流) Transportation and delivery (downstream)				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ10 販売した製品の加工 Processing of sold products				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ11 販売した製品の使用 Use of sold products				-	-	-	-	310,236	287,301	286,822
カテゴリ12 販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products				-	-	-	-	153,991	152,224	141,749
カテゴリ13 リース資産 (下流) Leased assets (downstream)				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ14 フランチャイズ Franchises				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ15 投資 Investments				-	-	-	-	-	-	-
カーボンフットプリント (カタログ) Carbon Footprint (Catalog)		連結 Group	t-CO2	22,000	22,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000

\* (Scope1,2以外)

CO2排出量 CO2 Emissions	★ Scope 1	単体 Non- consolidated basis	t-CO2	206	273	265	240	187	147	156
	★ Scope 2 マーケット基準/ Market-based		15,787	11,418	10,644	9,760	8,393	5,206	4,277	
	Scope 2 ロケーション基準/Location-based		17,036	18,316	17,618	18,062	18,821	19,340	19,584	
	Scope 1 + Scope 2 小計 subtotal		15,993	11,691	10,909	10,000	8,580	5,353	4,434	
	★ Scope 3		1,311,438	1,337,935	1,482,615	1,417,776	1,501,429	1,477,835	1,445,616	
計 Total (Scope1-3)				1,327,431	1,349,626	1,493,524	1,427,776	1,510,010	1,483,188	1,450,050
CO2排出量原単位 (売上高当たり) (Scope 1・2のみ) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope 1 & 2)			t-CO2/億円 t-CO2/100 millions of yen	5.01	3.43	3.12	2.72	2.31	1.40	1.14
同 (Scope 3のみ) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) (only Scope3)				410.58	392.80	424.69	385.07	403.98	385.76	371.03
同 (Scope1-3合計) CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit) total				415.58	396.23	427.82	387.78	406.29	387.16	372.17
Scope 1 内訳 >Scope1 breakdown /Total		単体	t-CO2	-	-	-	-	-	147	156
二酸化炭素 CO2				-	-	-	-	-	147	156
メタン CH4				-	-	-	-	-	0	0
一酸化二窒素 N2O				-	-	-	-	-	0	0
ハイドロフルオロカーボン類 HFC				-	-	-	-	-	0	0
パーフルオロカーボン類 PFC				-	-	-	-	-	0	0
六フッ化硫黄 SF6				-	-	-	-	-	0	0
三フッ化窒素 NF3				-	-	-	-	-	0	0
Scope3内訳 >Scope3 breakdown /Total		単体	t-CO2	1,311,438	1,337,935	1,482,615	1,417,776	1,501,429	1,477,835	1,445,616
カテゴリ1 購入した製品・サービス Purchased goods and services				1,001,762	1,063,662	1,158,734	1,120,351	1,138,299	1,117,861	1,114,809
カテゴリ2 資本財 Capital goods				57,593	5,726	6,202	16,587	9,825	22,721	20,953
カテゴリ3 燃料及びエネルギー活動* Purchased fuel/energy (other than Scope 1 & 2)				1,242	1,958	3,770	3,831	4,083	3,075	3,089
カテゴリ4 輸送、配送 (上流) Transportation and delivery (upstream)				35,117	34,069	31,494	27,842	33,728	33,265	31,890
カテゴリ5 事業から出る廃棄物 Waste				2,124	946	1,039	1,295	1,128	897	767
カテゴリ6 出張 Business travel				253	186	346	77	114	316	401
カテゴリ7 雇用者の通勤 Employee commuting				703	734	1,223	1,399	1,264	160	155
カテゴリ8 リース資産 (上流) Leased assets (upstream)				0	0	0	0	0	0	0
カテゴリ9 輸送、配送 (下流) Transportation and delivery (downstream)				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ10 販売した製品の加工 Processing of sold products				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ11 販売した製品の使用 Use of sold products				101,160	108,480	139,342	120,214	176,831	164,796	146,661
カテゴリ12 販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products				111,486	122,174	140,465	126,180	136,157	134,743	126,890
カテゴリ13 リース資産 (下流) Leased assets (downstream)				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ14 フランチャイズ Franchises				-	-	-	-	-	-	-
カテゴリ15 投資 Investments				-	-	-	-	-	-	-

\* (Scope1,2以外)

★印について：2020年5月期-2024年5月期は、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)より、CO2など温室効果ガス排出量における検証を受けています。

★: From FY5/2020 to FY5/2024, ASKUL has received verification from an outside third party, the Japan Quality Assurance Organization (JQA), on its emissions of CO2 and other greenhouse gases.

\*単体 = Non-consolidated basis

環境 Environment		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
<b>▼エネルギー使用量 ▼Energy Consumption</b>		単体/連結	単位	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
エネルギー使用量 Energy Consumption	★ 電力使用量 Electricity Used	連結 Group	GJ	399,582	471,520	466,148	488,631	528,108	538,096	535,815
			千kWh Thousands of kWh	40,078	47,294	46,755	49,010	52,970	53,972	53,743
	★ ガス使用量 (都市ガス) Natural Gas Used		GJ	2,654	2,813	2,819	2,365	2,564	2,116	2,654
	★ ガス使用量 (LPG) Natural Gas Used			968	2,023	1,386	1,461	785	537	454
	★ 軽油使用量 Diesel Used			15,918	19,280	20,761	19,752	18,665	17,464	16,280
	★ 灯油使用量 kerosene Used			18,949	21,113	21,219	21,183	22,596	18,559	15,372
	★ ガソリン使用量 Petrol Used			7,361	8,145	8,184	3,325	2,630	2,256	1,430
	★ A重油使用量 Fuel Oil A Used			-	-	-	-	-	23	23
	計 Total				445,433	524,894	520,516	536,717	575,348	579,052
エネルギー原単位 (連結売上高当たり) Energy Consumption per Unit (Net Sales per Unit)	連結 Group	GJ/億円 GJ/100 millions of yen	125	164	130	127	134	130	121	
再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	連結 Group	GJ	4,002	110,795	114,972	158,928	243,334	340,832	347,147	
		千kWh Thousands of kWh	401	11,113	11,532	15,941	24,407	34,186	34,819	
再生可能エネルギー導入比率 (電力) Renewable Energy Introduction Ratio (Electricity Used Based)		%	1.0%	23.5%	24.7%	32.5%	46.1%	63.3%	64.8%	
<b>▼社外からの評価 ▼External Recognition</b>		単体/連結	単位	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	連結 Group	-	D	A-	A	A	A	A	A-	A
CDP サプライヤーエンゲージメント CDP Supplier Engagement Rating		-	-	A-	A-	A-	A	A	A	A

★印について: 2020年5月期-2024年5月期は、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)より、CO2など温室効果ガス排出量における検証を受けています。  
★: From FY5/2020 to FY5/2024, ASKUL has received verification from an outside third party, the Japan Quality Assurance Organization (JQA), on its emissions of CO2 and other greenhouse gases.

\*単体 = Non-consolidated basis

環境 Environment		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
■資源と廃棄物 Resources and Waste		単体 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
資材投入量 (梱包資材使用量) Materials Input (Packaging Materials Used)		単体	t	16,320	17,223	17,280	18,029	22,152	18,911	18,703
有価物量 Valuable waste generated		t	13,150	13,793	14,044	14,480	14,420	13,978	13,314	
一般廃棄物量 General waste generated		t	247	286	270	289	276	336	385	
産業廃棄物量 Industrial waste generated		t	7,654	3,332	3,861	4,122	3,744	4,301	2,930	
産業廃棄物再資源化・リサイクル量 (サーマルリサイクルを含む) Recycling amount (Including thermal recycling)		t	-	-	3,500	3,593	3,376	4,082	2,821	
産業廃棄物最終処分(埋立)量 Waste Sent to Landfills		t	-	-	362	529	368	219	109	
産業廃棄物再資源化・リサイクル率 % of Recycled Materials		%	-	-	90.6%	87.2%	90.2%	94.9%	96.3%	
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste		連結 Group	t	-	-	0	0	0	0	
NOx 排出量 NOx Emissions		t	-	-	-	0	0	0	0	
SOx 排出量 SOx Emissions		t	-	-	-	0	0	0	0	
VOC 排出量 VOC Emissions		t	-	-	-	0	0	0	0	

■資源循環プラットフォーム関連/クリアホルダー回収 Resource-Recycling Platform (Clear Plastic Folders)		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
新規参加者・社数 New participants		単体	組織・団体・個人数 organizations/gr oups/individuals	-	-	-	503	916	976
累計参加者・社数 Cumulative number of participants		t	-	-	-	-	503	1,419	2,395
累計回収量 Cumulative collection volume		t	-	-	-	18	37	65	84
再資源化量 Recycling volume		t	-	-	-	-	37	64	81
再資源化率 Recycling rate		%	-	-	-	-	98.4%	99.2%	97.1%

■「GoEthical」商品廃棄削減個数 "Go Ethical" Reduced number of products discarded		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
廃棄削減数 ※ Reduced number of products discarded*		単体	千個 (thousand pcs.)	-	-	-	319.5	571.7	673.7
累計廃棄削減数 Cumulative number of waste reductions		t	-	-	-	-	319.5	891.2	1,564.9

※ 2021年5月21日以降に販売した「Goエシカル」対象商品の販売数量を、出荷実績をもとに集計  
\*Based on shipment results, the sales volume of "Go Ethical" eligible products sold after May 21, 2021. /"Go Ethical": Initiative to Reduce Product Loss and Waste

■水 Water		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
水資源使用量 Total Water Used		連結 Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	81	84	78	97	103	97	88

■環境配慮商品 Environment-Friendly Products / Environment-conscious Products		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
グリーン商品点数 Number of Green Products		単体	約アイテム Approx.items	13,700	14,000	14,500	14,000	14,500	14,000	
グリーン商品比率 (アスクルカタログ掲載分より) % of Green Products / in ASKUL Catalog		%	37.5%	36.7%	36.7%	35.9%	37.2%	41.2%	42.4%	
森林認証商品 取扱商品数 (FSC/PEFC・RA) Number of Forest-Certified (FSC / PEFC/RA) Products		単体	約アイテム	1,322	1,582	1,611	1,700	1,801	1,694	
FSC認証 Forest Stewardship Council(FSC) Certification		アイテム items	70	66	76	67	63	62	64	
PEFC 森林認証プログラム Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes.		アイテム items	-	-	-	-	47	54	34	
RA(レインフォレスト・アライアンス認証) Rainforest Alliance Certified		アイテム items	1,392	1,648	1,687	1,767	1,911	1,810	1,936	
同 森林認証商品比率 % of Forest-Certified Products / in ASKUL Catalog		%	3.8%	4.3%	4.3%	4.5%	4.9%	5.3%	5.9%	
カタログ総掲載アイテム数 Number of items listed in ASKUL Catalog		単体	約アイテム	36,500	38,100	39,500	39,000	39,000	34,000	33,000
「アスクル商品環境基準」採点アイテム数 Number of Products scored according to "the ASKUL Product Environmental Standards"		単体	約アイテム	-	-	-	-	4,352	6,096	
1 box for 2 trees project における植林本数 Number of trees planted in "1 box for 2 trees project" (累計) 2010年10月からの累計 Cumulative total from October 2010		単体	万本 10 thousands trees	1,485	1,196	1,497	1,862	1,693	1,656	1,664
		t	13,660	14,856	16,353	18,215	19,908	21,564	23,228	

■コンプライアンス (環境関連) Compliance (Environment)		単位/連結 Boundary Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
ISO 14001 取得拠点数 ISO 14001 Certified Sites		連結 Group	件 Sites	18	22	22	21	18	18
カバー率 (ISO14001 取得拠点数の比率) * 連結グループでの対象となる全拠点数の分母がわかれば		連結 Group	%	-	-	-	36.0%	36.0%	34.0%
環境法令違反件数 Number of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	回 Violations	0	0	0	0	0	0
環境法令違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	円 Yen	0	0	0	0	0	0

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
			FY5/2017	FY5/2018	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。  
\*Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20),  
or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc. Y/N

▼企業理念、行動規範	▼Corporate Philosophy and Code of Conduct
「ASKUL WAY」	あり/＼ 「ASKUL WAY」 … パーパス（存在意義）、バリューズ（価値観）、DNAを含む * Including ASKUL's Purpose, Values, and DNA <a href="https://www.askul.co.jp/corp/company_way/">https://www.askul.co.jp/corp/company_way/</a>
「倫理・行動規範」 "ASKUL CODE OF CONDUCT"	あり/＼ 「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」 <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#compliance04">https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#compliance04</a>

▼人事・人材に関する方針 ▼Policy for Appointments and Human Resources

人事に関する基本的な考え方 Basic Approach to Human Resources	あり/＼ 「人事ポリシー」 "Policy on Human Resources" <a href="https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=23">https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=23</a>
人材育成重点方針 Priority policy for human resource development	あり/＼ 「人材育成重点方針」 "Priority policy for human resource development" <a href="https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24">https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24</a>
ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針 Policy on Diversity and Inclusion	あり/＼ 「アスクルのダイバーシティ宣言」（2015年3月） "ASKUL Declaration of Diversity"(March 2015) <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/99#work02">https://askul.disclosure.site/ia/themes/99#work02</a>
多様性確保の考え方 Concept of ensuring diversity	あり/＼ 「多様性確保の考え方」 "Concept of ensuring diversity" <a href="https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=23">https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=23</a>
多様性の確保に向けた人材育成方針 Human resource development policy to ensure diversity	あり/＼ 「多様性の確保に向けた人材育成方針」 "Human resource development policy to ensure diversity" <a href="https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24">https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24</a>
健康経営に関する方針 Policy on Healthy Management	あり/＼ 「アスクル健康経営宣言」（2024年9月） "ASKUL Declaration of Health Management"(September 2024) <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/98#work01">https://askul.disclosure.site/ia/themes/98#work01</a>
社内環境整備方針 Internal environment improvement policy	あり/＼ 「社内環境整備方針」 "Internal environment improvement policy" <a href="https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24">https://pdf.irpocket.com/C2678/k9D3/i93S/NzWQ.pdf#page=24</a>

> (参考) 人材・社員 関連での各種開示 Other Disclosures	更新日 Updated	URL
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 General business owner action plan based on the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace	2024/2/22 2020/5/20	<a href="https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=162">https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=162</a> <a href="https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202009231414034693187_1.pdf">https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202009231414034693187_1.pdf</a>
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画 General business owner action plan based on the Next Generation Development Support Measures Promotion Act	2020/9/16	<a href="https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dt.php?cn=13299#actionplan">https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dt.php?cn=13299#actionplan</a> 「女性の活躍推進企業データベース」での公表ページ Publication page on the "Database of Companies Promoting Women's Participation" 「一般事業主行動計画公表サイト」での公表ページ Publication page on the "General Employer Action Plan Publication Site"

■エンゲージメント調査 ■Employee Engagement Survey

社員エンゲージメントスコア ※1 Employee Engagement Score*1	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	点 Pts.	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
				FY5/2017	FY5/2018	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024
同 回答率 Response rate		%		-	-	-	-	-	-	81.1%	91.4%

※1「社員エンゲージメントスコア」： エンゲージメント（社員と会社の双方向の関係性・つながり）の状況を100点満点で数値化したもの。  
業務遂行、人事評価、人材育成、人材配置、仕事環境、企業文化等に関する社員定期アンケートの回答から、期待値と実感値を元に算出。

\*1. "Employee Engagement Score": The status of engagement (two-way relationship and connection between employees and the company) is quantified on a 100-point scale. Calculated based on expected and actual values from responses to regular employee questionnaires on work execution, personnel evaluation, human resource development, personnel assignment, work environment, corporate culture, etc.

※2019年5月期までは従業員満足度調査として異なる形式で実施していたもの / Until FY5/2019, this survey was conducted in a different format as an employee satisfaction survey.

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
■人員・人材 ■Employees		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024

▼人員・構成 ▼Personnel and Composition

社員 (従業員) Members (employees)		単体 Non-consolidated basis	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
(単体) (Non-consolidated basis)	男 Male	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	468	473	502	506	464	519	545	543
人数 Number of employees*	女 Female			264	269	296	306	307	328	352	374
	計 Total			732	742	798	812	771	847	897	917
男女比 gender composition	男 Male		%	63.9%	63.7%	62.9%	62.3%	60.2%	61.3%	60.8%	59.2%
	女 Female			36.1%	36.3%	37.1%	37.7%	39.8%	38.7%	39.2%	40.8%
(連結) (Consolidated basis)	男 Male	連結 Group	人 Persons	2,050	2,242	2,382	2,398	2,064	2,134	2,207	2,224
人数 Number of employees*	女 Female			918	993	1,095	1,152	1,233	1,246	1,367	1,463
	計 Total			2,968	3,235	3,477	3,550	3,297	3,380	3,574	3,687
男女比 gender composition	男 Male		%	69.1%	69.3%	68.5%	67.5%	62.6%	63.1%	61.8%	60.3%
	女 Female			30.9%	30.7%	31.5%	32.5%	37.4%	36.9%	38.2%	39.7%

\*従業員数は就業人員（当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む。）（有価証券報告書記載人数）  
\*The number of employees is that of people at work (including those loaned from other companies and excluding those loaned from ASKUL to other companies)  
(The number of employees described in securities reports)

平均勤続年数 Average years of service	男 Male	単体	年 Years	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	男 Male	単体	年 Years	7.5	8.2	8.0	8.3	9.8	8.6	9.6	10.1
	女 Female			6.0	6.5	6.2	6.5	8.1	8.0	8.4	8.8
	平均 Total			7.3	7.6	7.3	7.7	9.1	8.4	9.1	9.6
平均年齢 Average age	男 Male	連結 Group	歳 Age	42.4	43.0	42.6	42.8	44.0	43.0	43.1	43.6
	女 Female			36.9	37.3	36.8	36.8	37.9	37.2	37.9	38.1
	平均 Total			40.7	41.0	40.4	40.5	41.5	40.6	41.0	41.3

有期契約従業員数 ※1 Number of fixed-term contract employees *1	男 Male	単体	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	男 Male	単体	人 Persons	11	2	1	0	0	0	1	2
	女 Female			23	1	4	6	5	5	4	2
	計 Total			34	3	5	6	5	5	5	4
平均臨時雇用者数 ※2 Average Number of temporary employees *2	男 Male	連結 Group	人 Persons	3	3	11	10	9	10	10	11
	女 Female			23	22	47	58	57	58	51	51
	計 Total			26	25	58	67	66	67	61	62
	男女計 Total			1,022	1,367	1,558	1,654	1,915	1,923	2,057	2,071
正社員への登用人数 ※3 Number of those promoted to the status of full-time employee *3	男 Male	単体	人 Persons	1	1	1	0	0	0	0	0
	女 Female			1	0	0	1	0	0	0	1
	計 Total			2	1	1	1	0	0	0	1
派遣社員数 ※4 Number of temporary workers *4	男 Male	連結 Group	人 Persons	32	30	24	-	-	-	-	-
	女 Female			111	101	87	-	-	-	-	-
	計 Total			143	131	111	95	70	82	82	73

※1「有期契約従業員数」：月給制契約社員、時給制契約社員のうち、有期契約者の合計  
\*1 "Number of fixed-term contract employees": Total of contract employees on monthly and hourly salary systems  
※2「平均臨時雇用者数」：時給制契約社員である「スタッフ社員」「クルー社員」の人数。合計人数は年間平均人数 = 有価証券報告書記載人数と一致（パートタイム雇用者数）（従業員の外数）  
\*2 "Average number of temporary employees": The number of "staff members" and "crew members." The total headcount is equal to the annual average headcount, which is the same as the headcount described in securities reports. (Number of part-time employees) (excluded from the number of employees)  
※3「正社員への登用人数」：月給制社員、月給制契約社員、時給制社員、時給制契約社員から正社員への登用・雇用転換数（年間合計）  
\*3 "Number of people promoted to the status of full-time employee": Number of employees promoted and employment conversions from Monthly wage employees, monthly wage contract employees, hourly wage employees and hourly wage contract employees, to regular employees (annual total)  
※4「派遣社員数」：派遣スタッフについては、性別不問で募集していることもあり、総人数のみ記載  
\*4 "Number of temporary workers": Regarding the description of "-", only the total number is shown because temporary staff members are recruited regardless of gender.

外国人従業員数 Number of non-Japanese employees	男 Male	単体	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	男 Male	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	2	4	5	4	4	6	6	6
	女 Female			6	5	7	6	8	7	8	8
	計 Total			8	9	12	10	12	13	14	14
外国人従業員比率 % of non-Japanese employees			%	1.09%	1.21%	1.50%	1.23%	1.56%	1.53%	1.56%	1.53%

障がい者雇用者数 Number of employees with disabilities	単体	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	単体	人 Persons	10	7	9	11	10	10	13	14
障がい者雇用率 ※ % of employees with disabilities *		%	1.95%	1.56%	1.62%	2.01%	1.77%	1.72%	1.92%	2.03%

※「障がい者雇用率」の分母は常用雇用労働者数（他社からの出向者は含めず他社への出向者を含む）による計算  
\*The denominator of the " % of employees with disabilities " is the number of workers under regular employment. (excluding employees loaned from other companies and including people loaned to other companies)

> 社員 (従業員) に占める役職者数 Number of members with job titles

部長職以上 Departmental heads or above	男 Male	単体	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	男 Male	単体	人 Persons	-	85	77	67	74	87	94	95
	女 Female			-	14	21	19	26	26	28	28
(Excluding directors and executive officers)	女性比率 % of Female			%	-	14.1%	21.4%	22.1%	26.0%	23.0%	23.0%
マネージャー職 Manager positions	男 Male	連結 Group	人 Persons	-	70	77	68	69	65	44	46
	女 Female			-	21	19	15	14	22	28	30
	女性比率 % of Female			%	-	23.1%	19.8%	18.1%	16.9%	25.3%	38.9%

女性従業員比率 % of female members	単体	%	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	単体	%	36.1%	36.3%	37.1%	37.7%	39.8%	38.7%	39.2%	40.8%
女性管理職比率 ※1 (=①) % of female members in managerial positions *1		%	-	14.1%	21.4%	22.1%	26.0%	23.0%	23.0%	22.8%
女性リーダー比率 ※2 (①+②) % of female leaders *2		%	-	18.4%	20.6%	20.1%	21.9%	24.0%	28.9%	29.1%

※1「女性管理職比率」：部長職以上の管理職で、受入出向社員、執行役員および取締役を含まない / 部長職には受入出向管理職者等を含む  
\*1 "Number of female members in managerial positions": Managerial positions of departmental heads or above, excluding employees on loan, executive officers, and directors. Managerial positions of departmental heads include people in managerial positions loaned to ASKUL.  
※2「女性リーダー比率」：マネージャー職以上（取締役を除く） \*2 "Number of female leaders": Manager positions or above (excluding directors)

執行役員 (取締役除く) Executive officers (Excluding directors)	男 Male	単体	人 Persons	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
	男 Male	単体	人 Persons	-	17	15	15	8	7	6	5
	女 Female			-	3	2	3	1	1	3	3
	計 Total			20	17	18	9	8	9	8	
	女性比率 % of Female	%	-	15.0%	11.8%	16.7%	11.1%	12.5%	33.3%	37.5%	

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
---------------------------------	----------------	---------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

▼「年代別社員（従業員）数」（各期末時点ごと） (単体)  
▼ "Number of members (employees) by age group" ( as of the end of each term) (Non-consolidated basis)

2023年5月期末時点 As of the end of FY5/2023		年代 Age	単位 Unit	男性 Male		女性 Female		合計 Total	
年代別社員（従業員）数 Number of members by age group	30歳未満	Under 30	人 Persons	80	9.3%	109	12.7%	189	22.0%
	30～39			105	12.2%	89	10.3%	194	22.6%
	40～49			179	20.8%	90	10.5%	269	31.3%
	50～59			119	13.8%	56	6.5%	175	20.3%
	60以上	60 or older		28	3.3%	5	0.6%	33	3.8%
	合計	Total		511	59.4%	349	40.6%	860	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません \*Members loaned to ASKUL are not included in the above figures.

2024年5月期末時点 As of the end of FY5/2024		年代 Age	単位 Unit	男性 Male		女性 Female		合計 Total	
年代別社員（従業員）数 Number of members by age group	30歳未満	Under 30	人 Persons	82	9.1%	116	12.9%	198	22.1%
	30～39			114	12.7%	100	11.1%	214	23.9%
	40～49			168	18.7%	91	10.1%	259	28.9%
	50～59			123	13.7%	58	6.5%	181	20.2%
	60以上	60 or older		39	4.3%	6	0.7%	45	5.0%
	合計	Total		526	58.6%	371	41.4%	897	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません \*Members loaned to ASKUL are not included in the above figures.

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
<b>▼採用 ▼Recruitment</b>		単体/連結	単位	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期	
新規(学卒者)採用者数 ※1	男 Male	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	8	6	12	15	8	10	18	14	
	女 Female			15	10	23	23	13	19	13	15	
(new graduates) *1	計 Total			23	16	35	38	21	29	31	29	
同 女性比率 % of female members			%	65.2%	62.5%	65.7%	60.5%	61.9%	65.5%	41.9%	51.7%	
同 3年後在籍率 *	男 Male	単体	人 Persons	7	5	11	14	7	-	-	-	
Of which, the retention ratio three years after recruitment	女 Female			10	6	21	21	12	-	-	-	
	計 Total			17	11	32	35	19	-	-	-	
	計 Total		%	73.9%	68.8%	91.4%	92.1%	90.5%	-	-	-	
	確認時点			2020年5月期末	2021年5月期末	2022年5月期末	2023年5月期末	2024年5月期末	2025年5月期末	2026年5月期末	2027年5月期末	
	At the time of checking: the end of-			FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024	FY5/2025	FY5/2026	FY5/2027	
*「3年後在籍率」: 例) 2015年5月期に入社した新規学卒社員数のうち、2018年5月期末時点で在籍している社員数の割合(%)												
**"the Retention ratio three years after recruitment": Ex.) The ratio of new graduate employees who stayed in the company as of the end of FY5/2018 out of those who had joined ASKUL in FY5/2015												
中途採用者数 ※2	男 Male	単体	人 Persons	67	26	44	23	18	31	50	6	
Number of members recruited mid-career *2	女 Female			27	12	16	11	7	12	19	10	
	計 Total			94	38	60	34	25	43	69	16	
同 女性比率 % of female members			%	28.7%	31.6%	26.7%	32.4%	28.0%	27.9%	27.5%	62.5%	
採用人数に占める中途採用者比率/年度ごと*		単体	%	80.3%	70.4%	63.2%	47.2%	54.3%	59.7%	69.0%	35.6%	
*Ratio of mid-career hires to total number of hires/by year:												
中途採用者比率/期末時点*		単体	%	-	-	-	-	76.8%	72.9%	73.6%	72.8%	
新規(学卒者)採用者数 ※1		単体	人	-	-	-	-	177	199	217	235	
中途採用者数 ※2-②		単体	人	-	-	-	-	655	665	707	689	
出向受入 Acceptance of seconded employees		単体	人	-	-	-	-	21	48	36	22	
*Ratio of members recruited mid-career												
期初在籍者数 ※3-①	男 Male	単体	人 Persons	-	-	-	-	-	-	517	553	
No. of members at the beginning of the term *3-(1)	女 Female			-	-	-	-	-	-	-	348	370
	計 Total			653	744	751	805	829	836	865	923	
期中入社社員数 ※3-②	男 Male	単体	人 Persons	75	32	56	38	26	41	68	20	
Number of members recruited mid-term *3-(2)	女 Female			42	22	39	34	20	31	32	25	
	計 Total			117	54	95	72	46	72	100	45	
> 定着率・離職率 Retention rate/Turnover rate												
社員離職者数	①自己都合**	単体	人 Persons	-	-	-	-	-	-	29	28	
No. of members who left the company mid-career	男 Male			-	-	-	-	-	-	-	11	16
	女 Female			-	-	-	-	-	-	-	40	44
	小計 Sub Total	23	44	33	50	30	44	40	44			
	②自己都合以外***	単体	人 Persons	-	-	-	-	-	-	2	2	
	男 Male			-	-	-	-	-	-	-	2	2
	女 Female			-	-	-	-	-	-	-	4	4
	小計 Sub Total	3	6	4	2	6	11	4	4			
	※3-③ *3-(3) ③合計(①+②)	18	33	23	33	34	38	31	30			
	男 Male	8	17	14	19	2	17	13	18			
	女 Female	26	50	37	52	36	55	44	48			
	合計 Total①+②											
社員離職率 ※4	①自己都合**	単体	%	-	-	-	-	-	-	5.0%	4.9%	
Employee turnover ratio *4	男 Male			-	-	-	-	-	-	-	2.9%	4.1%
	女 Female			-	-	-	-	-	-	-	4.1%	4.5%
	小計 Sub Total	3.0%	5.5%	3.9%	5.7%	3.4%	4.8%	4.1%	4.5%			
	③ ①+②計	-	-	-	-	-	-	-	5.3%	5.2%		
	男 Male	-	-	-	-	-	-	-	3.4%	4.6%		
	女 Female	-	-	-	-	-	-	-	4.6%	5.0%		
	合計 Total	3.4%	6.3%	4.4%	5.9%	4.1%	6.1%	4.6%	5.0%			
** For personal reasons ***Other than ①												
> 再雇用等 Reemployment after the mandatory retirement age etc.												
定年再雇用希望者		単体	人 Persons	6	6	9	8	4	8	7	16	
Members who wish to be reemployed after the mandatory retirement age				6	6	9	8	4	8	7	16	
希望者のうち採用者数												
Number of members who were employed from among applicants												
定年再雇用率			%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Ratio of Reemployment rate after mandatory retirement age												
定年となる年齢 mandatory retirement age			歳Age	60	60	60	60	60	60	60	60	
継続雇用制度による雇上限年齢*			歳Age	65	65	65	65	65	65	65	65	
*Upper age limit for employment under the continuous employment system												
「就業形態権付社員」数 ※5	男 Male	単体	人 Persons	18	22	24	27	26	26	29	38	
Number of "members with the right to types of employment" *5	女 Female			1	3	5	5	4	3	6		
	計 Total			18	22	27	32	31	30	32	44	

- ※1「新規(学卒者)採用者数」: 新規学卒者の採用は、2013年5月期入社より実施しております。
- ※2「中途採用者数」: 正社員+月給制社員および月給制契約社員のみ / 雇用形態変更、出向受入は除く
- ※2-②「中途採用者数」: 正社員+月給制(契約)社員+就業形態選択権付社員のみ(社外への出向者も含む) / 役員、受出向社員、時給制社員は除く
- ※3-①「期初在籍者数」: 正社員+月給制(契約)社員+就業形態選択権付社員のみ(社外への出向者も含む) / 役員、受出向社員、時給制社員は除く
- ※3-②「期中入社社員数」=新規(学卒者)採用者数 + 中途採用者数 / 受出向社員、時給制社員は除く。雇用形態の切り替えを除く
- ※3-③「社員離職者数/計」: 「社員離職率」の対象となる離職(退職)者数 / 出向・転籍を除く
- ※4「社員離職率」= (3-③)「社員離職者数/計」 / ((3-①)「期初在籍者数」 + (3-②)「期中入社社員数」)
- ※5「就業形態権付社員」数: 60歳を迎えた従業員が、本人の意思によって働き続けるかどうかを選択することができる制度を利用している社員数(期末時点の在籍者数)

\*1. "Number of new recruits (new graduates)": ASKUL began hiring new graduates in FY5/2013.  
 \*2 "Number of members recruited mid-career": Only regular + monthly-salary (contract) employees.  
 Excluding those who changed types of employment and those who were loaned to ASKUL.  
 \*3-(1) "Number of members on the payroll at the beginning of the term": Excluding loaned members and hourly-salary members  
 \*3-(2) "Number of members recruited mid-term"=Number of new recruits (new graduates) plus the Number of members recruited mid-career  
 : Excluding loaned members and hourly-salary members. Excluding members who changed type of employment.  
 \*3-(3) "Number of members who left the company mid-career: Total": The Number of members who left the company mid-career  
 who are included in the calculation of "Employee turnover ratio," excluding people who reached the mandatory retirement age, and loaned and transferred members  
 \*4 "Employee turnover ratio" = 3-(3) / (3-(1)+3-(2))  
 \*5: Number of "members with the right to types of employment": The Number of members who use a system under which employees at the age of 60  
 can choose to continue to work or not at their own discretion. (Number of members on the payroll at the end of the term)



\*単体 = Non-consolidated basis

**人材・社員 Employees / Human Capital**

▼報酬 ▼Compensation		単体/連結	単位	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
		Boundary	Unit	FY5/2017	FY5/2018	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024
社員の給与および手当の総額 ※ Total of members' salary and benefits *		単体 Non-consolidated basis	円 Yen	6,769,530	7,342,080	6,725,627	6,693,592	7,852,433	7,730,555	7,685,693	7,893,155
男女別の賞金差異 Difference in pay between male and female workers (%)	全労働者 All workers		%	-	-	-	-	-	-	78.9%	83.7%
	正規雇用労働者 Regular permanent workers		%	-	-	-	-	-	-	82.4%	83.9%
	パート・有期労働者 Part-time or fixed-term workers		%	-	-	-	-	-	-	98.7%	75.8%
30歳平均月例賃金 Average monthly wage at age 30			円 Yen	-	-	336,900	-	375,506	391,245	406,210	442,820
同 最高金額 Of which, the highest amount				-	-	362,600	-	418,300	542,600	579,779	510,488
同 最低金額 Of which, the lowest amount				-	-	247,800	-	349,300	349,700	321,521	300,487

※「年間平均給与」（賞を含む）（有価証券報告書記載の金額）を記載しております。  
\*\*Average annual salary (including bonuses) (the amount described in securities reports) is shown.

**■人材・教育・研修 Human Resources, Education & Training**

▼人材への投資 ▼Investments in human resources		単体/連結	単位	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
		Boundary	Unit	FY5/2017	FY5/2018	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024
人材への投資額 ※1 Investments in human resources *1		単体 Non-consolidated basis	百万円 Millions of Yen	-	64.6	19.3	30.6	27.7	40.1	22.9	32.6
1人あたり年間教育費 ※2 Annual education expenses per person *2			千円/人 *2	-	90.4	24.9	36.2	35.9	47.4	25.5	35.6

※1 「人材への投資額」: 社員研修費用（総額） \*1 "Investment in human resources": Employee training expenses (total amount)  
※2 「1人あたり年間教育費」: 当社従業員の1人当たりの年間教育費（単位: 千円）（※1の金額（千円）/単体での社員（従業員）人数）  
\*2 "Annual education expenses per person": Annual education expenses per person who is a full-time or monthly-salary employee (Unit: Thousand yen/person)

学びの支援制度 活用人数（年度ごと） Number of people using "the learning support system"		単体	人 Persons	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
学びの支援制度 金額（精算・計上ベース） Total amount invested in learning support system			百万円 Millions of Yen	-	-	-	-	-	-	2.6	3.9
社内副業の利用人数（年度ごと） Number of users of in-house side jobs (annual)			人 Persons	-	-	-	-	-	-	31	11
社外副業の届出・登録者数（年度ごと） Number of people reporting and registering external side jobs (annual)			人 Persons	-	-	-	-	-	-	48	57
社内公募への応募・利用人数（年度ごと） Number of users of internal recruitment (annual)			人 Persons	-	-	-	13	-	16	0	0

**▼各種研修等の受講状況 ▼Status of Attendance at Various Training, Seminars, etc.**

DX人材の育成 Developing DX human resources		単体	人 Persons	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期	
D X 研修受講者数（年度ごと） Number of participants in DX training (by fiscal year)				-	-	-	-	27	52	101	62	
D X 研修受講者数（累計/期末在籍者のみ）① Number of DX training participants (cumulative) ①				-	-	-	-	-	-	167	231	
D X 研修受講者比率（①/期末在籍者数） Ratio of DX training participants (①/number of participants at end of period)			%	-	-	-	-	-	-	18.6%	25.2%	
内容 Contents		対象者 Subjects	単体	人 Persons	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
ハラスメント防止研修 * Harassment prevention seminar *	全社員 All members			681	778	838	-	889	918	1,885	987	
商品関連コンプライアンス研修 * Product-related compliance training *	商品担当等 merchandisers, etc.			-	5,010	4,819	4,291	1,227	2,970	3,118	3,633	
キャリアデザイン研修 Career design training	非管理職 non-managerial positions			-	-	240	38	58	38	-	74	
新任マネジメント研修 Newly appointed manager training	新任管理者 Newly appointed			-	-	42	20	27	44	35	13	
LGBT・ダイバーシティ関連研修 * LGBT, DEI-related training *	全社員 All members			102	393	944	-	898	918	1,822	952	
ISMS・インサイダー等研修 * Training of ISMS, insiders, etc. *	全社員（連結） All members (Group)	連結 Group		2,908	3,868	4,149	3,105	3,153	3,595	4,092	4,162	

\*印の研修については、主にeラーニングの受講者数（延べ人数）  
\*The number of participants in e-learning courses is shown concerning the training with an asterisk (cumulative total of people).



\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
■健康と安全/労働安全衛生 ■Health and Safety		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024

健康経営に関する方針 Policy on Healthy Management  
あり/＼「アスクル健康経営宣言」(2024年9月) “ASKUL Declaration of Health Management”(September 2024)  
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/98#work01>  
※「倫理・行動規範」に含む VII アスクルで共に働く仲間に対して - (1) - 3  
\*Included in “ASKUL Code of Conduct” VII Colleagues who work together in ASKUL -(1)-3  
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acoc07>

※「倫理・行動規範」において、「相互のコミュニケーションを大切に、健康的で生き生きとした安全な職場づくりを目指します」と規定しています。  
\* “ASKUL Code of Conduct” stipulates “We value mutual communication and aim to create a healthy, lively, and safe workplace.”

項目	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
一般定期健康診断受診率 % of people who received general and regular health checkups	%	%	99.6%	99.5%	99.4%	93.0%	99.9%	99.8%	99.9%	99.9%
精密検査受診率 % of people who received detailed examinations			70.0%	63.2%	71.1%	66.7%	66.7%	63.2%	-	60.6%
定期健康診断有所見率 % of people with remarks as a result of regular health checkups			34.9%	37.7%	36.7%	40.2%	37.5%	39.7%	51.1%	55.4%
任意検診実施率(乳がん) % of voluntary medical examinations (breast cancer)	人 Persons	%	-	-	-	-	-	74.1%	73.3%	86.5%
任意検診実施率(子宮頸がん) % of voluntary medical examinations (cervical cancer)			-	-	-	-	-	79.7%	92.0%	79.5%

項目	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
適正体重維持者率 ※1 % of people who have maintained appropriate weight *1	%	%	73.3%	70.7%	69.6%	67.3%	66.5%	66.8%	66.6%	66.1%
喫煙率 Smoking rate			22.9%	20.9%	20.4%	18.4%	17.6%	16.1%	15.6%	15.5%

項目	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
血圧リスク者率 ※2 % of people with high blood pressure risk *2	%	%	-	-	0.1%	-	0.3%	0.1%	0.2%	0.3%
血糖リスクと考えられる人の割合 ※3 % of people considered to be on dangerous blood sugar levels *3			-	-	0.1%	-	0.2%	0%	0.1%	0.6%

項目	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
ストレスチェック受検率 % of people who took a stress check			-	90.5%	88.6%	91.7%	92.7%	96.5%	95.2%	98.2%

項目	管理職 Managerial positions	単体 Non-consolidated basis	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
健康・安全に関する研修受講率 % of people who participated in health and safety seminars		人 Persons	799	187	56	-	-	-	62	184
		%	100%	100%	100%	-	-	-	100%	93.9%

項目	単体 Non-consolidated basis	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
ウェルネスパフォーマンススコア ※4 "Wellness Performance Score" *4	%	%	-	-	-	-	-	-	80.9%	79.6%	
・アブセンティーズムロス(遅刻欠勤による損失時間) ※5 % of absence (loss of time due to late arrival and absence)			時間/月 hours/month	-	-	-	-	-	-	-	2.4
・プレゼンティーズムロス(就業中の生産性低下による損失(損失がゼロの場合100%)) ※5 % of presenteeism (loss of productivity during work hours (100% if loss is zero))			%	-	-	-	-	-	-	-	80.7%
・ワーク・エンゲージメント(仕事に対してポジティブな心理状態を測る指標) ※5 % of work engagement (indicator for positive psychological state towards work)			%	-	-	-	-	-	-	-	48.0%
同 回答率(カバ率) Response rate			%	-	-	-	-	-	-	95.2%	98.2%

※1 「適正体重維持者率」: BMI 18.5以上25未満  
※2 「血圧リスク者率」: 収縮期血圧 180 mmHg以上または拡張期血圧 110 mmHg以上の人の割合  
※3 「血糖リスクと考えられる人の割合」: 空腹時血糖が200mg/dl以上の人の割合  
※4 「ウェルネスパフォーマンススコア」: 健康な状態で発揮できるパフォーマンスを100%とした場合の平均パフォーマンス (%)  
※5 各項目詳細については、<https://askul.disclosure.site/ja/themes/98#work16> を参照  
\*1 "Ratio of people who have maintained appropriate weight": BMI from 18.5 or more to less than 25  
\*2 "Ratio of people with high blood pressure risk": The percentage of people with systolic blood pressure of at least 180 mm Hg or diastolic blood pressure of at least 110 mm Hg  
\*3 "Ratio of people considered to be on dangerous blood sugar levels": Percentage of people with fasting blood glucose of 200 mg/dl or more  
\*4 "Wellness Performance Score": Average performance (%) when the performance that can be demonstrated in a healthy state is taken as 100%  
\*5 For details on each item, see <https://askul.disclosure.site/ja/themes/98#work16>

▼労働安全衛生 ▼Health and Safety		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
労働災害者数 ※1 Number of work-related injuries *1	死亡 Death	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	0	0	0	0	0	0	0	0
	重度 Severe			1	0	0	0	0	0	0	1
	軽度 Mild			0	1	2	3	0	0	0	
労働災害発生回数 Number of occurrences of occupational accidents	社員 Employees	-	-	0.00	0.00	0.00052	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
労働災害発生率 ※2 Frequency rate of occupational accidents *2	社員 Employees	-	-	0.69	0.67	1.27	1.82	0.00	0.00	0.00	0.53
休職者・長期欠勤者 ※3 Employees on leave or long-term absence *3	うち メンタルヘルス不調 Mental health disorder	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	10	14	12	22	9	11	17	13
	メンタルヘルス以外の疾病 Diseases other than mental health			10	10	8	15	5	8	14	10
				-	4	4	7	4	3	3	3

※1 「労働災害者数」: 「重度」: 休業4日以上、「軽度」: 休業4日未満  
※2 「労働災害発生率」: 休業災害被災者数/延べ労働時間数×100万時間、小数第2位まで  
※3 「休職者・長期欠勤者」: 1ヶ月以上の長期欠勤者(同一者は1名と数える)  
\*1 "Number of work-related injuries": "Severe": 4 or more days off; "Mild": Less than 4 days off  
\*2 "Frequency rate of occupational accidents":  
Number of victims of industrial accidents who had to take days off / Total working hours x 1 million hours. (Up to 2 decimal places)  
\*3 "Employees on leave or long-term absence": Long-term absentees for at least 1 month (The same person shall be counted as one)

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
■両立支援、働き方改革 ■Work-family balance support, "work style reform"											
有給休暇 付与日数 Paid leave Number of days granted	単体 Non-consolidated basis	日 days		19.9	19.6	19.8	19.7	19.7	19.9	19.8	19.8
有給休暇 取得日数・取得率 Paid leave Number& % of days taken	単体 Non-consolidated basis	日 days %		14.0 70.2%	15.2 77.6%	15.3 78.1%	15.9 80.8%	13.3 69.3%	15.2 76.4%	15.8 80.0%	16.0 80.9%
「ASKULサンクスホリデー」取得者数 Number & % of employees who took "ASKUL Thanks Holiday"	単体	人 Persons %		52 65.8%	57 93.4%	134 89.3%	76 74.5%	105 55.9%	46 37.7%	111 85.4%	144 85.4%
産前産後休業取得者数 Number of employees who took maternity leave	単体	人 Persons		14	8	10	15	14	23	12	13
期中合計 Mid-term total											
期末日現在 As of the end of the term				3	1	3	3	5	4	1	4
産前産後休業取得率 Ratio of employees who took maternity leave		%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
育児休業取得者数 Number of employees who took childcare leave	※1 期中合計 Mid-term total	単体 人 Persons		15	14	17	22	25	29	21	17
	※2 期末日現在 As of the end of the term			9	5	8	15	6	12	3	10
同 男女別内訳 Breakdown by gender	男 Male			1	0	3	3	0	5	7	8
	女 Female			14	14	14	19	25	24	14	9
(期中合計) (Mid-term total)	計 Total			15	14	17	22	25	29	21	17
育児休業取得率 ※3 Ratio of employees who have taken childcare leave *3	男 Male	%		-	-	-	-	-	-	50.0%	66.0%
	女 Female			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	計 Total			-	-	-	-	-	-	66.7%	80.0%
育児取得後の復職率 Ratio of employees who returned to work after taking childcare leave	男 Male	単体 %		100.0%	-	100.0%	100%	-	100%	100%	100%
	女 Female			100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	100%	100%	100%
同 フルタイムでの復帰率 Of which, the ratio of employees who returned to full-time work	男 Male			100.0%	-	100.0%	100%	-	100%	100%	100%
	女 Female			50.0%	0.0%	17.0%	100%	31.6%	30.8%	50.0%	50.0%
育児休業後定着率 ※4 Retention rate of employees after childcare leave *4	全体 Total			100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	100%	100%	100%
短時間勤務者数 ※5 Number of employees who worked shorter hours *5	男 Male	単体 人 Persons		-	-	-	2	3	1	1	3
	女 Female			-	-	-	21	18	21	24	20
期末日現在 As of the end of the term	計 Total			26	25	26	23	21	22	25	23
うち妊娠・育児のための短時間勤務者数 Of which, the number of employees who worked shorter hours for pregnancy and childcare	男 Male			-	-	-	0	0	0	0	0
	女 Female			-	-	-	21	18	21	24	20
	計 Total			-	-	-	21	18	21	24	20
介護休業者数 Number of employees who took nursing care leave	期中合計 Mid-term total	単体 人 Persons		0	0	1	0	0	0	1	2
在宅勤務取得者数 ※6 Number of employees who worked from home *6	期中合計 Mid-term total	単体 人 Persons		39	426	527	-	771 全社員*	847 全社員*	897 全社員*	917 全社員*
ライフサポート休職者数 ※7 Number of employees who took "Life support leave" *7	期中合計 Mid-term total	単体 人 Persons		1	4	3	2	4	2	1	5
エデュケーションサポート休職 Education support leave				1	2	2	1	3	2	1	2
ボランティアサポート休職 Volunteer support leave				0	0	0	0	0	0	0	0
セカンドライフサポート休職 Second life support leave				0	2	1	1	1	0	0	3

※1 「育児取得者数」: (期中合計) : 産休の人数は含まず、その期に1日でも育児休業があれば1人と数える

※2 「育児取得者数」: (期末日現在) : 期末最終就業日に育児休業を取得している人数

※3 「育児休業取得率」: 分母は子供が生まれた社員数

※4 「育児休業後定着率」: 育児休業後に復職して2ヵ月後の在籍率

※5 「短時間勤務者数」: 週37時間30分(週5×所定7時間30分)未満で働く社員

※6 「在宅勤務取得者数」: テレワーク勤務者含む、延べ人数 / 2020年5月期よりテレワーク制度の変更(上限廃止)により人数集計しておりません。(対象者として記載)

※7 「ライフサポート休職者数」: 「ライフサポート休職」とは社員の留学・ボランティアなどをサポートするための休職制度です。

(人数はエデュケーション～、ボランティア～、セカンドライフ～(50歳以上対象)の各取得者数の合計)

\*1 "Number of employees who took childcare leave": (Mid-term total): Excluding the Number of employees who took maternity leave, and if an employee took childcare leave for one day in the term, the case is counted as one person.

\*2 "Number of employees who took childcare leave": (As of the end of the term): The Number of employees who took childcare leave on the last working day of the term

\*3 "Ratio of employees who took childcare leave": The denominator is the Number of employees who had a newborn.

\*4 "Retention rate of employees after childcare leave": Retention rate as of two months after returning to work after childcare leave

\*5 "Number of employees who worked shorter hours":

Members who worked less than 37 hours and 30 minutes a week(less than 5 days x prescribed 7 hours 30 minutes per week)

\*6 "Number of employees who worked from home": Total of such employees including teleworkers.

Due to a change in the telework system (abolition of the upper limit) in FY5/2020, the Number of such employees has not been tallied since then.

\*7 "Number of employees who took Life support leave": "Life support leave" is a leave of absence system that supports members who study abroad and take part in volunteer activity. (Total Number of each of employees who have taken leaves for education, volunteer, or second life (for the age of 50 or older))

\*単体 = Non-consolidated basis

人材・社員 Employees / Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
<b>▼労働時間・生産性 ▼Working Hours and Productivity</b>		単体/連結	単位	Unit	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期
年間総労働時間 ※1 Total annual working hours *1	従業員1人当たり Per employee	単体 Non-consolidated basis	時間/年	hours/year	2,037.0	1,970.6	1,951.8	2,059.9	2,046.7	2,020.2	1982.0
平均月間総実労働時間 ※2 Average total monthly working hours*2	従業員1人当たり Per employee		時間/月	hours/month	169.7	165	162.7	171.7	170.6	168.4	165.2
平均残業時間 Average overtime hours	従業員1人当たり Per employee		時間/月	hours/month	27.9	24.6	22.1	27.4	28.9	25.1	23.0
年間延べ発生人数 Annual total of the number of employees who worked overtime	月45時間超*4 月80時間超*5		人	Persons	194	158	100	135	113	107	83
売上高 (単体) Sales (non-consolidated)			人	Persons	2	1	1	1	1	1	2
従業員一人当たり売上高 Sales per employee			百万円	Millions of Yen	319,414	340,615	349,105	368,188	371,659	383,096	389,626
営業利益 Operating income			百万円/人	Millions of Yen/person	675	679	690	794	716	703	718
生産性 ※3 Productivity *3			百万円	Millions of Yen	2,959	4,202	7,181	12,108	11,696	13,026	14,996
			円/人時	Yen/person/hour	1,958	2,672	4,531	7,624	6,747	7,188	8,251

※1 「年間総労働時間」：1人当たりの年間での総労働時間（時給・月給契約社員を除く）  
 ※2 「平均月間総実労働時間」：全従業員（裁量労働者、みなし労働者の実績を含む）による計算  
 ※3 「生産性」：営業利益 ÷ (従業員数 × 「年間総労働時間 (従業員1人当たり)」) (※1)  
 \*1 "Total annual working hours": Total annual work hours per person (excluding hourly and monthly contract employees)  
 \*2 "Average total monthly working hours": Calculated with all employees (including results of employees under a discretionary labor system and a deemed working hour system)  
 \*3 "Productivity": Operating income / (Number of employees × "Total annual working hours (per person)")  
 \*4 More than 45 hours per month \*5 More than 80 hours per month

■人権		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
<b>▼人権に関する方針等 Policy on Human Rights</b>		掲載URL									
人権方針 Policy on Human Rights			あり/＼	「アスクルグループ人権方針」"ASKUL Group Policy on Human Rights" <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/179">https://askul.disclosure.site/ia/themes/179</a>							
差別の禁止に関する方針 Policy on nondiscrimination			あり/＼	同上 Same as Above							
児童労働防止方針 Policy on prevention of child labor			あり/＼	同上 Same as Above							
強制労働防止方針 Policy on prevention of forced labor			あり/＼	同上 Same as Above							
労働基本権（結社の自由、団体交渉）の方針 Policy on basic labor rights (freedom of association and collective bargaining)			あり/＼	同上 /Same as Above (included in the above policy)							
カスタマー・ハラスメントに対する方針 Policy on Customer Harassment			あり/＼	アスクルグループ カスタマー・ハラスメントに対する基本方針 "Askul Group Basic Policy on Customer Harassment" <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/179#rights02">https://askul.disclosure.site/ia/themes/179#rights02</a>							
人権侵害を報告できる苦情通報制度・受付窓口の設置 Installation of a grievance report system and contact points to which employees can report on human rights violations			あり/＼	「アスクルホットライン」、「ハラスメント受付相談窓口」等を設置 "Askul Hotline" and "Harassment Reception Consultation Desk" etc.							
人権・ハラスメント相談受付窓口 受付件数 Number of receptions at "Human rights and harassment consultation desk" (grievance report system)	単体 Non-consolidated basis	件 Number		-	-	-	-	-	7	5	6
人権侵害に関する苦情 ※1 Grievances about human rights violations *1		件 Number		-	-	0	0	0	4	1	2
人権侵害の発生件数 ※2 Number of human rights violations *2				-	-	0	0	0	4	1	2
人権研修 受講者・率 ※3 Number and ratio of employees who took part in human rights seminars *3	単体	人 Persons %		681 100%	778 100%	838 100%	- -	889 100%	918 100%	883 100%	971 100%
組合加入社員比率 Ratio of members who belong to labor unions	単体	%		※労働組合なし *No labor union							
団体交渉協定・労働組合加盟率 *4				※労働組合なし *No labor union							

※1 「人権侵害に関する苦情」 重大な人権侵害に関する苦情・窓口受付件数（苦情受付の件数）  
 \*1 "Grievances regarding human rights violations": The number of grievance cases reported about grave human rights violations (the number of grievances reported)  
 ※2 「人権侵害の発生件数」： 重大な人権侵害の発生件数  
 \*2 "Number of human rights violations": Number of occurrences of grave human rights violations  
 ※3 「人権研修 受講者・率」： 人権に関する研修を受けた従業員数・割合（対象：研修実施時の全社員）  
 \*3 "Number and ratio of employees who took part in human rights seminars": The number and ratio of members who took seminars on human rights (Subjects: All members at the time of holding the seminar)  
 \*4 The ratio of employees covered by collective bargaining agreements and the ratio of employees with labor union membership.

■その他		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2017年5月期 FY5/2017	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
リストラ実施の有無 Implementation of restructuring	単体			無 None	無	無	無	無	無	無	無

社会 Society	単体/連結	単位	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	2021年5月期	2022年5月期	2023年5月期	2024年5月期	参考
	Boundary	Unit	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2020	FY5/2021	FY5/2022	FY5/2023	FY5/2024	

お客様・コミュニティ Customers, Local communities and society

■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc.

▼お客様に対する責任に関する各方針 ▼Policy on response to customers	
お客様、お取引先様 /Customers and business partners	
お客様対応の基本方針 Basic Policy on response to customers	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/100#policy">https://askul.disclosure.site/ja/themes/100#policy</a>
責任ある広告・マーケティングに関する方針 Policy on responsible advertising and marketing	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acc02">https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acc02</a>
消費者志向自主宣言 Voluntary Consumer-Orientation Declaration	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/175">https://askul.disclosure.site/ja/themes/175</a>
*Included in "ASKUL Code of Conduct" II To customers - II-(2) Provision of information and response	

カスタマーハラスメントに関する方針 ▼Policy on Customer Harassment	
カスタマーハラスメント方針 Policy on Customer Harassment	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/179#rights02">https://askul.disclosure.site/ja/themes/179#rights02</a>

CSR調達に関する方針 ▼Policy on Sustainable Procurement (CSR Procurement)	
CSR調達 (サステナブル調達) 方針 Policy on Sustainable (CSR) Procurement	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/101">https://askul.disclosure.site/ja/themes/101</a>

事業継続に関する方針 ▼Policy on Business Continuity	
事業継続計画基本方針 Policy on Business Continuity Plan	あり/＼ <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/101">https://askul.disclosure.site/ja/themes/101</a>

情報セキュリティ /Information security	
情報セキュリティ方針 Policy on information security	あり/＼ <a href="https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html">https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html</a>
個人情報保護方針 Policy on personal information protection	あり/＼ 同上
プライバシーポリシー Policy on privacy	ASKUL LOHACO <a href="https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html">https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html</a> <a href="https://lohaco.yahoo.co.jp/help/privacy_policy/">https://lohaco.yahoo.co.jp/help/privacy_policy/</a>

(参考・関連情報) (Reference and related information)	
特定商取引法に基づく表記 Indication based on Act on Specified Commercial Transactions	LOHACO <a href="https://lohaco.yahoo.co.jp/help/tokushoho/">https://lohaco.yahoo.co.jp/help/tokushoho/</a>
古物営業法に基づく表記 Indication based on the Secondhand Articles Dealer Act	ASKUL LOHACO <a href="https://www.askul.co.jp/etc/secondhand.html">https://www.askul.co.jp/etc/secondhand.html</a> <a href="https://lohaco.yahoo.co.jp/help/antique/">https://lohaco.yahoo.co.jp/help/antique/</a>
医薬品の販売に関する表示など Display regarding sales of pharmaceutical products etc.	ASKUL LOHACO <a href="https://www.askul.co.jp/etc/drugRules.html">https://www.askul.co.jp/etc/drugRules.html</a> <a href="https://lohaco.yahoo.co.jp/help/drugRules/">https://lohaco.yahoo.co.jp/help/drugRules/</a>
酒類販売管理者標識の掲示 Display of liquor sales manager signs	ASKUL LOHACO <a href="https://www.askul.co.jp/etc/alcohol.html">https://www.askul.co.jp/etc/alcohol.html</a> <a href="https://lohaco.yahoo.co.jp/help/alcohol/">https://lohaco.yahoo.co.jp/help/alcohol/</a>

規格認証 (アスクル) Standard certification	認証番号・登録番号 Authentication/registration No.	登録日 Registration date:	掲載URL URL in which the information is available
情報セキュリティ Information security	JQA-IM0243	2005年4月28日 April 28, 2005	(ISO 27001) <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/87#isms03">https://askul.disclosure.site/ja/themes/87#isms03</a>
環境 Environment	JQA-EM3850	2004年3月12日 March 12, 2004	(ISO 14001) 環境マネジメントシステム Environment Management System <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/160#ems02">https://askul.disclosure.site/ja/themes/160#ems02</a>

地域・社会 Local communities and society	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	
地域・社会 Local communities and society	寄付金額 Amount donated	単体 Non-consolidated basis	百万円 Millions of Yen	9.2	13.5	14.5	15.1	10.1	16.2	19.7

\*単体=Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（前年5/21～5/20）の数値・情報となっております。

\*Figures and information are, in principle, as of the end of each term (The closing date: May 20), or for the entire term (from May 21 to May 20 of the following year), except those with individual annotations.

コーポレートガバナンス、コンプライアンス Corporate Governance, Compliance

■方針等の有無 / ■Existence or Non-Existence of Policy, etc.

▼企業、ガバナンスに関する方針等 ▼Policies on corporate governance

企業理念等 Corporate Philosophy	あり/＼	「ASKUL WAY」・・・パーパス（存在意義）、バリューズ（価値観）、DNAを含む * Including ASKUL's Purpose, Values, and DNA <a href="https://www.askul.co.jp/corp/company/way/">https://www.askul.co.jp/corp/company/way/</a>
役員を選解任の方針 Policy on election and dismissal of directors and audit & supervisory board members	あり/＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 原則 3 - 1 (4) 「指名・選解任の方針」（取締役、監査役、経営陣幹部） <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
役員報酬の方針 Policy on compensation for directors and audit & supervisory board members	あり/＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 原則 3 - 1 (3) 「取締役・経営陣幹部の報酬について」 <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
取締役の利益相反方針 Policy on conflicts of interest of directors	あり/＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 原則 1 - 7 「株主の権利・平等性の確保に関する方針」（原則 1 - 4 に全文記載） <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
取締役の関連当事者取引方針 Policy on transactions with related parties by directors	あり/＼	同上 Same as Above
会計監査人の選定基準 Selection and evaluation criteria for accounting auditor	あり/＼	有価証券報告書、コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 「監査法人の選定方針と理由」 " Selection and evaluation criteria for accounting auditor" <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
役員の独立性判断基準 Standards for determining the independence of directors and audit & supervisory board members	あり/＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 原則 4 - 9 「独立性判断基準」 " Standards for determining the independence" <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
情報開示の方針 Policy on information disclosure	あり/＼	コーポレートガバナンス報告書にて開示* / 原則 3 - 1 「アスクル ディスクロージャーポリシー」 "ASKUL Disclosure Policy" <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a>
税務方針 Tax Policy	あり/＼	「アスクルグループ税務方針」 "Askul Group Tax Policy" <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/83#governance17">https://askul.disclosure.site/ja/themes/83#governance17</a>

\*コーポレートガバナンス報告書にて開示 Disclosed in Corporate Governance Report

▼コンプライアンス、腐敗防止に関する方針等 ▼Policies on compliance

倫理規範 Code of Ethics	あり/＼	「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」 <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04">https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04</a>
内部統制の方針 Policy on Internal Controls	あり/＼	「内部統制システムに関する基本方針」 Basic Policy on Internal Control Sytem <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/83#governance03">https://askul.disclosure.site/ja/themes/83#governance03</a>
公益者通報保護方針 Policy on whistleblower protection	あり/＼	※「アスクルホットライン運用管理規程」において、通報者の保護を規定 "Regulations for Operation and Management of ASKUL Hotline" provides for the protection of whistleblowers.

■ガバナンス 単体/連結 単位 2018年5月期 2019年5月期 2020年5月期 2021年5月期 2022年5月期 2023年5月期 2024年5月期 参考

■ガバナンス				単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024	参考
■Corporate Governance													
■取締役 ■Director													2024/8/8時点 As of Aug 2024
取締役数	社内	男 Male	単体 人 Persons	Non- consolidated basis	4	4	3	5	5	5	6	5	
Number of directors	Internal	女 Female			1	1	1	1	1	0	0	0	0
		計 Total			5	5	4	6	6	5	6	5	
社外	男 Male	5			5	4	4	4	3	2	2		
	女 Female	0			0	1	1	1	2	2	3		
計 Total	5	5			5	5	5	5	4	5			
	うち独立社外 and Independent	男 Male			3	3	3	3	3	2	2		
Total	女 Female	0			0	1	1	1	2	2	3		
	計 Total	3			3	4	4	4	4	4	5		
取締役 合計	男 Male	9			9	7	9	9	8	8	7		
Total	女 Female	1	1	2	2	2	2	2	3				
	計 Total	10	10	9	11	11	10	10					
社外取締役比率					%	50.0%	50.0%	55.6%	45.5%	45.5%	50.0%	40.0%	50.0%
独立社外取締役比率					%	30.0%	30.0%	44.4%	36.4%	36.4%	40.0%	40.0%	50.0%
女性取締役比率					%	10.0%	10.0%	22.2%	18.2%	18.2%	20.0%	20.0%	30.0%
■監査役 ■Audit & Supervisory Board													2024/8/8時点 As of Aug 2024
監査役数	社内	男 Male	単体 人 Persons	Non- consolidated basis	1	1	1	1	1	1	1	1	
Number of audit & supervisory board members	Internal	女 Female			0	0	0	0	0	0	0		
		計 Total			1	1	1	1	1	1	1		
社外	男 Male	3			3	2	2	2	1	1			
	女 Female	0			0	0	0	0	1	1			
計 Total	3	3			2	2	2	2	2				
	うち独立社外 and Independent	男 Male			2	2	1	1	2	1	1		
Total	女 Female	0			0	0	0	0	1	1			
	計 Total	2			2	1	2	2	2	2			
監査役 合計	男 Male	4			4	3	3	3	2	2			
Total	女 Female	0	0	0	0	0	1	1					
	計 Total	4	4	3	3	3	3	3					
社外監査役比率%					%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
独立社外監査役比率%					%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	66.7%	66.7%	66.7%	
女性監査役比率					%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	

\*単体=Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

■役員関連情報 Information on Officers		【最新の役員一覧】： [Latest list of officers]:								2024/8/8時点 As of Aug 2024
社外役員比率% (取締役、監査役 合算) Ratio of outside officers % (Total of directors and audit & supervisory board members)	単体 Non-consolidated basis	%	57.1%	57.1%	58.3%	50.0%	50.0%	53.8%	46.2%	53.8%
独立役員比率% (取締役、監査役 合算) Ratio of independent outside officers % (Total of directors and audit & supervisory board members)		%	35.7%	35.7%	41.7%	35.7%	42.9%	46.2%	46.2%	53.8%
取締役の平均年齢 Average age of directors	歳 Age		61.1	62.1	56.1	55.8	56.8	56.5	57.4	55.0
取締役(社内)の平均年齢 Average age of directors (internal)			54.0	55.0	52.8	52.5	53.5	53.4	53.0	54.0
監査役(社内)の平均年齢 Average age of audit & supervisory board members			61.5	62.5	67.0	67.3	68.3	65.0	66.0	66.0
取締役・監査役の上限年齢 Upper age limit			なし None	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし
取締役任期 Term of office of directors	年 Year		1	1	1	1	1	1	1	1
監査役任期 Term of office of audit & supervisory board members			2	2	2	2	2	2	2	2
執行役員任期 Term of office of executive officers			1	1	1	1	1	1	1	1

■取締役会 Board of Directors	員数 Members	単体	人 Persons	10	10	9	11	10	10	10	10
開催回数 Number of meetings held	※1	回 Times	15	16	17	17	15	16	16	16	
出席率 Attendance ratio		%	97.3%	99.4%	100.0%	99.4%	98.8%	99.0%	99.4%		
出席率(社外取締役) Attendance ratio (outside directors)		%	98.7%	98.7%	100.0%	98.8%	97.3%	98.8%	100.0%		
取締役会出席率75%以下の取締役 Members with 75% or less attendance		人 Persons	0	0	0	0	0	0	0	0	

■監査役会 Audit & Supervisory Board	員数 Members	単体	人 Persons	4	4	3	3	3	3	3	3
開催回数 Number of meetings held	※1	回 Times	13	13	15	15	20	17	15		
出席率 Attendance ratio		%	96.2%	98.1%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
出席率(社外監査役) Attendance ratio (outside audit & supervisory board members)		%	94.9%	97.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
監査役会出席率75%以下の監査役 Members with 75% or less attendance		人 Persons	0	0	0	0	0	0	0	0	

■委員会等 Committees, etc.		※1 ※2 *1 *2								2024/8/8時点 As of Aug 2024
指名・報酬委員会 Nomination and Compensation Committee	委員数 Members	人 Persons	5	6	5	5	5	5	5	6
	開催回数 No. of meetings	回 Times	16	11	32	19	23	14	18	
	出席率 Attendance	%	-	-	95.2%	100.0%	97.4%	98.6%	97.8%	
サステナビリティ委員会 ※3 Sustainability Committee *3	委員数 Members	人 Persons	9	9	8	9	10	9	9	9
	開催回数 No. of meetings	回 Times	11	11	10	13	12	12	12	
	出席率 Attendance	%	86.6%	93.9%	97.3%	98.2%	98.9%	99.1%	97.2%	
リスク・コンプライアンス委員会 ※4 Risk and Compliance Committee *4	委員数 Members	人 Persons	6	6	5	6	7	6	6	6
	開催回数 No. of meetings	回 Times	11	11	10	12	12	12	12	
	出席率 Attendance	%	87.9%	92.4%	100.0%	100.0%	96.8%	100.0%	98.6%	
労働安全衛生委員会 Occupational Health and Safety Committee	委員数 Members	人 Persons	10	10	9	10	10	9	10	10
	開催回数 No. of meetings	回 Times	12	12	12	12	12	12	12	
品質マネジメント委員会 Quality Management Committee	委員数 Members	人 Persons	13	13	10	12	24	18	17	18
	開催回数 No. of meetings	回 Times	11	11	10	10	11	11	11	
情報開示委員会 Information Disclosure Committee	委員数 Members	人 Persons	10	10	13	13	12	14	13	13
	開催回数 No. of meetings	回 Times	32	25	47	24	36	34	36	
経営会議 Management Meetings	開催回数 No. of meetings	回 Times	38	34	39	34	40	36	37	
特別委員会 ※5 Special committee*5	委員数 Members	人 Persons	-	-	-	-	3	3	3	3
	開催回数 No. of meetings	回 Times	-	-	-	-	4	3	2	
独立社外役員会議 ※6 "Independent Outside Officer Meeting" *6	員数 Members	人 Persons	6	6	5	6	6	6	6	7
	開催回数 No. of meetings	回 Times	2	2	1	10	6	4	3	

- ※1 各「開催回数」には書面決議による開催を含む  
\*1 Each "Number of meetings held" includes ones held by written resolution
- ※2 各委員会の「委員数」には、アドバイザーの数を含む  
\*2 "Number of committee members" for each committee includes the number of advisors
- ※3 2021年8月までは「CSR委員会」  
\*3 "CSR Committee" until August 2021
- ※4 2015年2月までは「コンプライアンス委員会」  
\*4 "Compliance Committee" until February 2015
- ※5 コーポレートガバナンス・コード 4-8③「独立社外取締役を含む独立性を有する者で構成された特別委員会」に該当するもの  
\*5 Ones that correspond to "Special committee" in Corporate Governance Code 4-8 (3)
- ※6 コーポレートガバナンス・コード 4-8④「独立社外者を構成員とする会合」に該当するもの  
\*6 Ones that correspond to "Meetings composed of independent outsiders" in Corporate Governance Code 4-8 (1)



\*単体=Non-consolidated basis

ガバナンス Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

■コンプライアンス、腐敗防止 ■Compliance and prevention of corruption	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2018	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
■コンプライアンス ■Compliance									

内部通報制度の有無 Existence or nonexistence of an internal reporting system	あり/＼	「アスクルホットライン」(グループ各社では「アスクルホットライン」に加えて各社ごとの窓口を設置) "ASKUL Hotline" (In addition to this, group companies have their own contact points in place.) (the employee hotline)
社外窓口の設置状況 Status of installation of external contact points	あり/＼	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、社外窓口(法律事務所)を設置 *A law firm has been set as a contact point for "ASKUL Hotline."
監査役への通報窓口 Contact points for reporting to audit & supervisory board members	あり/＼	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、常勤監査役を設置 *A full-time audit & supervisory board member has been set as a contact point for "ASKUL Hotline."

腐敗防止研修参加人数* - 倫理行動規範・ホットラインに関する研修	単体 Non-consolidated basis	人 Persons	765	834	833	894	869	981	946	
*Number of members who participated in seminars on prevention of corruption - Seminars on Ethics and Code of Conduct and Hotline										
汚職・贈賄など腐敗防止に関する罰金 Fines concerning prevention of corruption, such as bribery	単体	円 Yen	0	0	0	0	0	0	0	
政治献金の金額 Amount of political contributions	単体	円 Yen	0	0	0	0	0	0	0	
ホットライン利用件数 Number of cases of hotlines used	アスクル ASKUL グループ Group 合計 Total	単体 各社 連結Group	件 Number	3 6 9	8 6 14	13 15 28	4 16 20	10 13 23	5 16 21	3 28 31
人権侵害の苦情件数 Number of grievances on human rights violations	パワーハラスメント Power harassment* セクシャルハラスメント Sexual harassment その他人権侵害 Others 合計 Total	連結Group	件 Number	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	4 0 6 7	1 0 2 7	4 0 2 6
*Workplace harassment, Workplace bullying										

各違反件数 Number of violations by type										
腐敗防止 の件数 Number of preventions of corruption	単体	件 Violations	0	0	0	0	0	0	0	
法令違反 の件数 Number of violations of laws and regulations			0	0	0	0	0	0	0	
商品の品質等の違反 Violation of the quality of goods, etc.			0	0	0	0	0	0	0	
表示関連の違反 の件数 Number of display-related violations			0	0	0	0	1	0	0	
広告関連の違反 の件数 Number of advertising-related violations			0	0	0	0	0	0	0	
情報セキュリティ違反 の件数 Number of information security violations			0	0	0	0	1	1	1	
罰金・制裁 の件数 Number of cases of fines paid and sanctions imposed			0	0	0	0	0	0	0	
関係諸官庁からの指摘 (労基署からの指摘等) の件数*	アスクル ASKUL グループ Group 合計 Total	単体 各社 連結Group	件 Number	0 6 6	0 1 1	0 1 1	0 3 3	0 0 0	0 2 2	0 16 16
*Number of findings from relevant authorities(findings, etc., from Labor Standards Bureau)										



\*単体=Non-consolidated basis

ガバナンス Governance

単体/連結 Boundary	単位 Unit	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	2021年5月期 FY5/2021	2022年5月期 FY5/2022	2023年5月期 FY5/2023	2024年5月期 FY5/2024
-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

株式・株主関連 Stocks and Shareholders

2024年5月20日現在 (As of May 20, 2024)

方針等 / Policy, etc.	掲載URL / URL in which the information is available	該当箇所
<ul style="list-style-type: none"> <li>「資本政策の基本的な方針」</li> <li>「株主の権利・平等性の確保に関する方針」                             <ul style="list-style-type: none"> <li>「政策保有株式について」※</li> <li>「買収防衛策に関する考え方」※</li> <li>「関連当事者間の取引に関する手続き」※</li> </ul> </li> <li>「自社の株式が公開買付けに付された場合の当社の対応」</li> <li>「株主との建設的な対話に関する方針」                             <ul style="list-style-type: none"> <li>「株主との対話の実施状況」</li> <li>「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応」</li> </ul> </li> <li>「事業ポートフォリオマネジメントに関する基本的な考え方」</li> <li>「グループ経営に関する考え方」                             <ul style="list-style-type: none"> <li>「上場子会社のガバナンス体制の実効性確保に関する方策」</li> <li>「上場子会社を有する意義」</li> </ul> </li> </ul> <p>※印の方針については、「株主の権利・平等性の確保に関する方針」に含む</p>	<p>コーポレートガバナンス報告書にて開示  <a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/management/governance/</a></p> <p>Vその他 1. 買収防衛策の導入の有無</p>	<p>原則 1 - 3 / 原則 3 - 1 (1)に記載                      原則 1 - 4                      " "                      " "                      原則 1 - 7                      原則 1 - 5                      原則 5 - 1                      原則 5-2-1                      I - 5</p>
<p>“Basic capital policy”</p> <p>“Policy on ensuring shareholder rights and equality”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>“About stocks held for strategic purposes” *</li> <li>“Thinking of takeover defense measures” *</li> <li>“Procedures concerning transactions between related parties” *</li> </ul> <p>“ASKUL’s response when its shares are put on a tender offer”</p> <p>“Policy on constructive dialogue with shareholders”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>“Status of implementation of dialogue with shareholders”</li> <li>“Action to implement management that is conscious of capital cost and stock price”</li> </ul> <p>“Basic approach to business portfolio management”</p> <p>“Approach and Policy on Group Management”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>“Measures to Ensure the Effectiveness of Governance Systems of Listed Subsidiaries”</li> <li>“Significance of Having Listed Subsidiaries”</li> </ul> <p>* Included in “Policy on ensuring shareholder rights and equality.”</p>	<p>Disclosed in Corporate Governance Report  <a href="https://www.askul.co.jp/corp/english/investor/management/governance/">https://www.askul.co.jp/corp/english/investor/management/governance/</a></p> <p>V-Others:1.Anti-Takeover Measures / Principle 1-5</p>	<p>Principle 1-3/3-1(1)                      Principle 1-4                      Principle 1-4                      Principle 1-4                      Principle 1-7                      Principle 1-5                      Principle 5-1                      Principle 5-2-1                      I - 5</p>

株式の基本情報

Basic information on ASKUL stock

Japanese <https://www.askul.co.jp/corp/investor/stock/agent/>

English <https://www.askul.co.jp/corp/english/investor/stock/agent/>

事業年度 Fiscal year	毎年5月21日 から 翌年5月20日 Fiscal Year From May 21 of each year to May 20 of the following year
上場証券取引所名 Stock exchange registration	東京証券取引所 プライム市場 Prime Market of Tokyo Stock Exchange
証券コード Stock code	2678
1単元の株式の数 Number of shares constituting one trading unit	100 株 shares
優先株式 Preferred stock	当社は優先株は発行していません。 ASKUL has not issued preferred stock.
発行可能株式総数 Total Number of Authorized Shares	169,440,000 株 shares (2024年5月20日現在) (As of May 20, 2024)
発行済株式総数 Total Number of Outstanding Shares	97,564,700 株 shares (2024年5月20日現在) (As of May 20, 2024)
株主数 Total Number of Shareholders	41,681 名 (2024年5月20日現在) (As of May 20, 2024)
自己株式の状況 Status of treasury stock	810,475 株 shares (2024年5月20日現在) (As of May 20, 2024)
定時株主総会の開催 Annual General Meeting of Shareholders	毎年8月上旬 Early August every year
各基準日 Record date	
- 定時株主総会 Annual General Meeting of Shareholders	5月20日 May 20 of each year
- 期末配当 Year-end dividend	5月20日 May 20 of each year
- 中間配当 Interim dividend (when paid)	11月20日 November 20 of each year
株主名簿管理人 Transfer agent	三井住友信託銀行株式会社 Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited
同事務取扱場所 (郵便物送付先) Location of transfer agent	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 Stock Transfer Agency Business Planning Department, Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited. 1-4-1, Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo
特別口座管理機関お取扱店 Managing agency for special accounts	三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 Stock Transfer Agency Business Planning Department, Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited 電話：フリーダイヤル 0120-782-031 (日本国内のみ) (土・日・祝日および12/31~1/3を除く9:00~17:00) (from within Japan only)(9:00-17:00 except Saturdays, Sundays, National Holidays, and from December 31-January 3)
株主総会の議案公開から株主総会までの日数 * *The number of days from the disclosure of proposals for a general meeting of shareholders to the date of the general meeting of shareholders	22 日 (第61回定時株主総会での実績) days (Result at the 61th Annual General Meeting of Shareholders)
議決権行使結果の状況「議決権行使結果等」 Status of results of voting rights exercised / “Status of results of voting rights exercised, etc.”	<a href="https://www.askul.co.jp/corp/investor/library/aggm/">https://www.askul.co.jp/corp/investor/library/aggm/</a>