

## 1. EVENEMENTS A VENIR :

Nous sommes en train de préparer **un programme d'activités riche et diversifié pour l'année 2021**, en dépit de ce contexte très contraignant lié à la pandémie du Covid-19. Sa réalisation nécessitera l'appui de ses membres individuels et institutionnels. C'est la raison pour laquelle nous vous invitons à adhérer à SenEval (fiche d'adhésion ci-jointe) et si vous avez déjà adhéré, nous vous encourageons vivement à payer votre cotisation pour cette année. Les opérations de transfert peuvent se faire par orange money ou wave sur le numéro de la trésorière adjointe Penda FALL au **77 451 91 64**. Si vous avez besoin d'autres précisions, vous pouvez vous adresser au Secrétaire permanent Lamine Diop (**77 913 86 01** / [lemzodiop72@gmail.com](mailto:lemzodiop72@gmail.com)). Le Comité de Coordination vous remercie de votre confiance, de votre engagement et de votre disponibilité sans faille.

## 2. EVENEMENTS PASSES :

### **2.1 SenEval-GT EEJ\_ Partenariats avec des adolescents et des jeunes pour une évaluation culturellement appropriée des programmes de développement - Pratique innovante au Sénégal, 27 janvier 2021**

Dans le cadre de la Conférence Virtuelle des Praticiens de la Santé (CORE) qui s'est tenue du 27 au 28 janvier, les membres du GT EEJ ont animé une session portant sur le « **Partenariats avec des adolescents et des jeunes pour une évaluation culturellement appropriée des programmes de développement - Pratique innovante au Sénégal** ». Dr Ya Cor Ndione et Dr Mamadou Ndiaye ont présenté l'expérience du Sénégal dans la participation des adolescents et des jeunes à l'évaluation et la recherche-action, principalement à travers le projet Feed the Future Youth in Agriculture, en mettant l'accent sur les pratiques innovantes.

L'enregistrement est accessible en suivant [ce lien](#).

### **2.2 SenEval-GT Ee\_Atelier de formation « L'élaboration du cadre logique du projet », 30 janvier 2021**

Dans le cadre du programme de renforcement de capacités des Évaluateurs émergents, le GT Ee a tenu un atelier de formation virtuel sur le thème « **L'élaboration du cadre logique de projet** », animé par Monsieur Mouhamed Ba, consultant international avec plus de 20 ans d'expérience. Cet atelier visait à harmoniser la compréhension de la notion de cadre logique, à présenter des outils utilisables pour l'élaboration du cadre logique et à proposer des exemples facilitant l'élaboration du cadre logique.

L'enregistrement est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval en suivant [le lien](#).

## 3. INFORMATIONS

### **3.1 Participation de SenEval à l'atelier de cadrage du chantier BOM/AFD/LuxDev sur le suivi et l'évaluation du renforcement des capacités.**

Les appuis de l'AFD et de LuxDev aux cadres de gouvernance sectorielle et aux organisations se sont multipliés ces dernières années en Afrique de l'Ouest. Ceux-ci ont été conduits en partenariat avec les institutions nationales et sous régionales, telles que le Bureau Organisation et Méthodes (BOM), spécialisées dans le renforcement des capacités et contribuant à la conception et à la mise en œuvre de stratégie de modernisation de l'administration publique. Cela s'est traduit en partie par des changements importants et faciles à constater. Cependant, la plupart des changements accompagnés sont souvent difficilement perceptibles, cela d'autant

qu'il n'existe pas ou peu de dispositifs de suivi et d'évaluation. Afin de renforcer leurs capacités méthodologiques à suivre des changements qu'ils accompagnent, en particulier en Afrique de l'Ouest, les deux agences et le BOM ont décidé d'ouvrir et de conduire un chantier conjoint sur cette thématique, en relation avec leurs partenaires, au cours de l'année 2021. Afin de bien cerner les enjeux, les besoins des différentes parties prenantes et d'identifier les bonnes pratiques, un atelier de cadrage se déroule au courant de la première quinzaine du mois de février 2021. A cet effet, SenEval a été conviée à prendre part à cet atelier de cadrage et sera représentée par son Président, Abdoul Aziz KANE.

### **3.2 Participation de SenEval au webinaire RFE\_Outil diagnostique national sur la professionnalisation de l'évaluation des politiques et programmes\_28 Janvier 2021**

Depuis plusieurs mois, le groupe de travail sur la Professionnalisation du RFE travaille à la construction d'un Outil diagnostique national de la professionnalisation de l'évaluation des politiques et programmes.

Préparé par Benoît Gauthier, Sandrine Beaujean, Ahmed Bencheikh, Marie Gervais, Karen Ifrah, Abdoul Aziz Kane, Jean-François Kobiané, Jean-Marie Loncle, Amos Menard et Viviane Ondoua Biwolé, l'Outil permettra aux acteurs intéressés (et plus particulièrement les associations nationales d'évaluation) de documenter l'état de l'écosystème national professionnel de l'évaluation, d'identifier les forces à protéger et les faiblesses à améliorer, de clarifier les pressions positives et négatives s'appliquant sur la dynamique de la professionnalisation et de préparer un plan d'action en faveur de la professionnalisation.

Animé par Benoit Gauthier, Président du RFE et modéré par Abdoul Aziz Kane, Président de SenEval, ce webinaire a permis de présenter l'Outil, son utilité son utilisation et les résultats attendus. Le support de présentation est disponible sur [le lien](#).

[L'enregistrement](#) est accessible sur la chaîne YouTube du RFE.

### **3.3 Participation de SenEval à la session d'Echange de Pairs à Pairs entre Evaluateurs.rices Emergents.es, 29 Janvier 2021**

Dans le cadre du réseau P2P + carrières, la Société Européenne d'Évaluation (EES), en collaboration avec le réseau IDEAS et EvalYouth a organisé cette session d'échange virtuelle de pairs à pairs entre jeunes évaluateurs (ices). L'objectif de cette session était d'échanger sur les défis de l'évaluation, les perspectives pour les évaluateurs émergents, les difficultés et la recherche de première expérience en évaluation. Les coordonnateurs du GT Ee, Ibrahima Diouf et Kéwé Kane étaient les co-modérateurs de cette session.

### **3.4 MOOC sur la Recherche de Mise en Œuvre\_Date limite des inscriptions : 15 février 2021**

Cette formation en ligne ouverte à tous (MOOC/FLOT) est une formation étape par étape qui vous initiera à la conception et à la démonstration de projets de recherche de mise en œuvre (RMO) rigoureux. Vous aurez ainsi accès à des experts mondiaux de premier plan qui vous guideront à travers les concepts de base de la RMO, comme : identifier les problèmes liés aux différents environnements sanitaires ; évaluer la pertinence des stratégies existantes ; développer de nouvelles interventions et stratégies en travaillant avec les communautés et les parties prenantes; définir vos questions de recherche pour la mise en œuvre et concevoir des projets de recherche rigoureux. Vous apprendrez comment mesurer les résultats de la RMO, évaluer l'efficacité de la mise en œuvre et planifier sa mise à l'échelle dans la vie réelle.

Aucune formation spécifique n'est nécessaire bien qu'une formation en santé puisse être un avantage. Inscrivez-vous sur [ce lien](#).

### **3.5 Renforcement de capacités en S&E\_ Catalogue de formation 2021 du CLEAR FA**

Vous cherchez une offre de formation qui s'adapte à votre rythme, votre agenda et vos impératifs professionnels ? Découvrez le catalogue de formation 2021 du CLEAR Afrique Francophone, un projet de renforcement de capacités basé au CESAG. Une offre diversifiée de cours programmée sur toute l'année. Voir l'annexe « CATALOGUE DE FORMATION ».

### **3.6 Bilan de l'évaluation Indépendante de Développement (IDEV) de la Banque Africaine de Développement (BAD)**

Alors que le chapitre 2020 vient d'être clôturé, l'Évaluation Indépendante de Développement (IDEV) de la Banque Africaine de Développement (BAD) partage un bilan de ses réalisations ainsi que les principales leçons de la quatrième édition de la Semaine de l'évaluation du développement de la BAD.

Tous les documents de la semaine de l'évaluation sont maintenant disponibles sur leur site internet.

Deux évaluations sont présentés dans cette première édition du Bilan de l'évaluation pour 2021 : (1) l'évaluation d'impact d'un projet routier au Ghana et (2) l'évaluation de la stratégie et du programme pays du Mali.

L'année 2021 démarre avec un webinaire (24 février 2021) sur la lutte contre la fragilité dans les pays membres de la BAD.

Enfin, nous avons la possibilité de contribuer à la prochaine du magazine Evaluation Matters qui porte sur l'évaluation en période de CIVID-19. Pour plus d'informations prière de suivre le lien : <https://idev.afdb.org/fr/page/evaluations>

## 4. OPPORTUNITES

### **4.1 Recrutement d'un(e) Assistant(e) MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning) base(e)/Kaffrine\_ SIF\_Date limite de soumission : 13 Février 2021**

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale qui intervient dans plus de 15 pays pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement. Sous la supervision directe du Coordinateur Terrain et la supervision fonctionnelle du Responsable MEAL, et en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe MEAL du SIF-Mission Sénégal, l'assistant (e) MEAL devra apporter un soutien technique aux équipes de la zone d'affectation dans la planification, le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage. Fournir un appui technique aux équipes dans le développement, la mise en place et/ou la révision des outils MEAL, assurer leur bonne utilisation dans la collecte de données et organiser des enquêtes régulières prévues dans les projets. Il devra appuyer la documentation et la diffusion des meilleures pratiques et leçons apprises, et suivre le processus d'apprentissage. Veuillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes + contact de deux référents par mail à l'adresse suivante : [ass.adminrh.sn@secours-islamique.org](mailto:ass.adminrh.sn@secours-islamique.org)

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez cliquer [ici](#).

### **4.2 Recherche de Deputy Chief of Party, MRCS\_EnCompass**

EnCompass recherche des candidats directeurs adjoints de chef de parti (DCOP) pour un projet de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL) de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) basée à Dakar. Il est prévu que ce projet soutiendra le Burkina Faso, le Tchad, la Gambie, la Mauritanie, le Niger et potentiellement d'autres pays d'Afrique de l'Ouest.

Le MRCS fournira au Bureau régional de l'USAID / Sahel des activités de recherche, de mesure de la performance et de soutien à la gestion telles que la conception du suivi et évaluation (S&E), la conception et la mise en œuvre de l'évaluation des programmes, les évaluations sectorielles, les enquêtes, les études spéciales et l'établissement d'objectifs. Ce projet améliorerait la gestion des performances à tous les niveaux pour aider le Bureau régional du Sahel à répondre aux exigences de l'Agence, à prendre des décisions stratégiques et de gestion mieux informées et à faire progresser l'apprentissage de l'Agence.

Pour plus d'information et postuler, veuillez cliquer [ici](#).

### **4.3 Recherche de (Senior) Spécialiste de l'évaluation, Suivi, évaluation et apprentissage (MEL) \_ EnCompass**

EnCompass recherche des candidats (senior) spécialistes de l'évaluation à plusieurs niveaux pour un projet de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL) de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) basée à Dakar.

Le spécialiste de l'évaluation (principal) doit posséder une expertise dans la conception et l'exécution de la collecte de données quantitatives et qualitatives et des méthodes analytiques pour soutenir la conception et la mise en œuvre de l'évaluation, idéalement dans des environnements complexes. Il / elle dirigera la conception et la mise en œuvre des évaluations de performance et d'impact, ainsi que toutes les activités d'évaluation, ainsi que l'analyse requise à partir de celles-ci. Le spécialiste (principal) de l'évaluation finalisera les rapports d'évaluation et animera des présentations et des séances d'information pour diffuser l'apprentissage parmi les parties prenantes du projet. Il peut être chargé de diriger et / ou de diriger des équipes d'évaluation et de mener des recherches sur le terrain.

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez cliquer [ici](#).

#### **4.4 Data Analyst, Senegal Monitoring, Evaluation, and Learning (MEL) \_ EnCompass**

L'analyste de données sera responsable de l'examen des données du projet en informations et apprentissages perspicaces pouvant être utilisés pour influencer la prise de décision au niveau du projet. Il / elle sera responsable du nettoyage, du traitement et de l'analyse des données qualitatives et quantitatives et dirigera tous les protocoles de gestion des données, y compris les processus de documentation et de stockage.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.5 Gender & Inclusive Development Specialist, Senegal Monitoring, Evaluation, and Learning (MEL)**

EnCompass recherche des candidats spécialistes du genre et du développement inclusif pour un projet de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL) de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) qui devrait être basée à Dakar, au Sénégal.

Le spécialiste du genre et du développement inclusif fournira son expertise en matière de programmation inclusive aux activités d'assistance technique, garantissant l'intégration effective des approches sensibles au genre et à la vulnérabilité. Ces tâches peuvent inclure la conception et la réalisation d'analyses et d'évaluations de genre ; soutenir le suivi et l'évaluation ; préparer des rapports et des ressources techniques de haute qualité ; mener des travaux sur le terrain ; et concevoir et faciliter des formations en face à face et virtuelles liées à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes.

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez cliquer [ici](#) .

#### **4.6 Chief of Party, MRCS\_EnCompass**

EnCompass seeks Chief of Party (COP) candidates for an anticipated five-year United States Agency for International Development (USAID) monitoring, evaluation, and learning (MEL) support activity to be based in Dakar.. It is anticipated this project will provide support to Burkina Faso, Chad, the Gambia, Mauritania, Niger, and potentially other countries within West Africa. MRCS will provide USAID/Sahel Regional Office with research, performance measurement and management support activities such as monitoring and evaluation (M&E) design, program evaluation design and implementation, sectoral assessments, surveys, special studies and target setting. This contract would improve performance management at all levels to help the Sahel Regional Office meet Agency requirements, make better informed strategic and management decisions, and advance Agency learning.

For more information and to apply, please [click here](#).

#### **4.7 Appel d'offres pour le développement d'un système en ligne de gestion de programme et de reporting\_ NRC Nigeria\_ Date limite de soumission : 17 Février 2021**

CNRC du Nigéria opère dans un environnement dynamique avec l'un ou l'autre des processus qui se traduisent par un accès immédiat limité à des données et des preuves programmatiques et opérationnelles fiables. Cela ne réduit pas seulement l'efficacité, mais aussi la capacité du bureau de pays à conduire une programmation fondée sur des données factuelles et à générer des connaissances, la responsabilité et la transparence. La nature critique du programme nécessite des solutions immédiates, en particulier, un système personnalisé pour s'attaquer efficacement à ces lacunes et améliorer rapidement la qualité de la prestation. À cet égard, le bureau national du CNRC du Nigéria recherche un consultant pour développer une plateforme de gestion et de reporting en ligne pour ses projets dans le pays.

Pour plus de détails sur cet appel d'offre, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.8 Responsable Suivi et Evaluation\_ (3 postes) \_ GYR/MCA/2019/RSE-17\_ Date limite de soumission : le 22 Février 2021**

Le Responsable Suivi et Evaluation (S&E), sous la supervision du Directeur/trice SEAE (Suivi, Evaluation et Analyse Economique), appuie les activités de Suivi & Evaluation dans le but de produire en temps opportun des données pertinentes et fiables relatives à II a mise en œuvre du Compact et à la réalisation des résultats escomptés et de s'assurer de la conformité aux plans de travail et aux directives de mise en œuvre de MCA Sénégal II et de MCC.

Les trois Responsables de Suivi & Evaluation travailleront sur les trois projets du programme (Réforme du Secteur de l'Electricité, Transport et Accès à l'électricité) selon leurs domaines de compétences et expériences. Les Projets Réforme et Accès sont considérés comme étant les plus complexes et dynamiques, et par conséquent peuvent nécessiter plus d'approches de suivi. Les candidats à ce poste de Responsable S&E devront se



documenter sur le Compact et tous documents du Projet disponibles sur le site [www.ucf-mcasn.com](http://www.ucf-mcasn.com) avant de préciser dans leur candidature, lequel des projets ils aimeraient appuyer.

Pour plus d'informations et postuler prière de suivre le lien : [www.mca-Senegal2-recrute.com](http://www.mca-Senegal2-recrute.com).

Parue dans les quotidiens Le Soleil et L'Observateur du Lundi 08/02/2021

#### **4.9 Le Gouvernement du Sénégal recrute 02 Gestionnaires de Projet\_ Date limite de soumission le vendredi 26 février 2021 à 15 heures GMT.**

Le Gouvernement du Sénégal a obtenu un prêt de la Banque africaine de Développement (BAD) dont une partie des financements est destinée à l'attractivité des investissements dans les secteurs prioritaires du PSE, à travers entre autres la compétitivité et la structuration de projets stratégiques du PSE.

Dans ce cadre, le Bureau Opérationnel de Suivi du PSE (BOS) assure, entre autres, la structuration complète du Projet Phare Hub minier régional (HMR) qui consiste notamment à l'organisation de Labs (ateliers intensifs). Pour ce faire, le Projet d'Appui institutionnel à la Mobilisation des Ressources et à l'Attractivité des Investissements (PAIMRAI), procède au recrutement des membres de l'Unité de structuration du BOS.

Les candidats intéressés peuvent envoyer leurs dossiers de candidature, à l'adresse électronique ci-dessous : [ugp.paimrai@gmail.com](mailto:ugp.paimrai@gmail.com)

Pour plus d'informations prière de suivre le lien : <https://concourasn.com/le-gouvernement-du-senegal-recrute-02-gestionnaires-de-projet/>

#### **Siège social SenEval**

*Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -*

*Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).*

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

#### **Nos partenaires et membres institutionnels**



**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediop472@yahoo.fr](mailto:lamediop472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiave2108@gmail.com](mailto:issa.ndiave2108@gmail.com).**

**Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediop472@yahoo.fr](mailto:lamediop472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe Penda FALL ([pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com)). Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière adjointe au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.**

**Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediop472@yahoo.fr](mailto:lamediop472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.**

**Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediop472@yahoo.fr](mailto:lamediop472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01**

**Merci et bonne lecture !!!**

## **1. EVENEMENTS A VENIR :**

### **Appel à renouvellement de cotisation**

Cher membre,

Nous vous adressons ce message en votre qualité de membre de SenEval et vous remercions de votre soutien précieux.

En dépit du contexte de la pandémie du COVID-19, SenEval prépare un programme d'activités riche et diversifié, en virtuel et présentiel, pour répondre au mieux aux attentes de nos membres pour l'année 2021. Parmi les moments forts, nous pouvons citer les conférences de l'Association africaine d'évaluation (AfrEA), et du Réseau Francophone d'évaluation (FIFE), et l'organisation d'une Journée Nationale d'Evaluation. Pour ce faire, comme chaque année, nous avons besoin de ressources propres et prévisibles pour couvrir nos frais de fonctionnement du secrétariat permanent, cheville ouvrière de SenEval, dans la gestion des activités et l'informations régulières permanentes des membres.

A cet effet, nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Nous vous prions de bien vouloir effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière adjointe Mme Penda Fall.

Persuadé que vous mesurez l'enjeu que représente pour l'association le versement régulier des cotisations par ses membres, nous vous remercions par avance pour votre contribution.

### **1.3 SenEval\_Webinaire- session de partage : Le contrat de performance : un outil de gouvernance, 27 mars 2021**

Le budget-programme constitue en soi une nouveauté, tant du point de vue conceptuel qu'en termes de présentation, de contenu et de finalité. Il est dès lors légitime que les différents acteurs s'approprient les innovations majeures y afférents. Dans ce contexte, il est utile de s'interroger sur l'utilité d'un contrat de performance, ses avantages et ses limites dans le cadre de la gouvernance axée sur les résultats. SenEval envisage d'organiser un webinaire sur cette thématique qui sera animé par son Secrétaire Général, Ibrahima Ba, le **samedi 27 mars 2021 de 11h à 12h30**.

Les informations précises relatives aux invitations à ce webinaire vous seront communiquées dans les meilleurs délais.

### **1.4 Webinaire de CLEAR FA #3 « Le développement des capacités évaluatives en Afrique francophone : éclairage par la carrière de Marie Gervais », 18 mars à 15h00**

Le CLEAR FA en partenariat avec le Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE) organise un webinaire d'hommage à Marie Gervais sous le thème « Le développement des capacités évaluatives en Afrique francophone : éclairage par la carrière de Marie Gervais », le jeudi 18 mars de 15h00 à 16h00 GMT. Dans la perspective de tirer les leçons de sa belle carrière, ce webinaire servira à porter un regard critique sur son œuvre. Il s'agira d'un débat ouvert visant à dégager, à partir du parcours remarquable de Marie Gervais, les opportunités et les solutions possibles pour une promotion efficace de la culture évaluative en Afrique francophone.

Pour plus d'informations et s'inscrire, veuillez cliquer [ici](#).

## 2. EVENEMENTS PASSES :

### **2.1 SenEval-GT Ee\_ Séminaire d'échange : Les défis pour l'évaluation et le développement professionnel dans le contexte du COVID-19 – les enseignements à tirer pour les mentees du PRC et les perspectives pour 2021,**

Dans le cadre du Programme de Renforcement de Capacités des Évaluateurs émergent, le Comité de Pilotage a tenu ce séminaire d'échange virtuel sur les défis de l'évaluation et le développement personnel dans un contexte dominé par la pandémie du COVID 19. Animé par Ian Hopwood, ce séminaire a permis aux participants du programme de partager leurs interrogations et d'émettre leurs suggestions en vue d'améliorer sa mise en œuvre mais également de mieux préparer la revue à mi-parcours.

## 3. INFORMATIONS

### **3.1 Participation de SenEval à l'atelier virtuel de revue annuelle 2020 et de la planification 2021 du Plan Cadre de Coopération des Nations Unies pour le Développement durable, du 16 au 18 Février**

L'objectif principal de cet atelier était de dresser, d'une part, le bilan de la contribution du Système des Nations Unies aux priorités de développement national 2020 et ensuite de dégager les perspectives pour 2021.

Le Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le Développement durable (PNUAD - 2019 – 2023) est opérationnalisé par les plans de travail conjoints sur une base annuelle en traduisant ses résultats stratégiques en produits concrets, mesurables et assortis de délais précis.

Dans le cadre de l'axe 3 « gouvernance, paix et sécurité », deux effets sont examinés : il s'agit des effets 7 et 8 qui visent, entre autres à : i) promouvoir la disponibilité de données fiables pour garantir une bonne planification des politiques et programmes de développement ; ii) contribuer à l'amélioration d'une gouvernance saine, transparente et inclusive ;iii) renforcer la sécurité et l'accès à des services publics de qualité ; iv) promouvoir la culture et la pratique de l'évaluation des programmes et politiques publiques ; v) consolider et améliorer la promotion des droits humains.

Le Président Abdoul Aziz KANE le Secrétaire général Ibrahima Ba, ont représenté SenEval ces importantes assises.

### **3.2 Ouverture de l'appel à proposition de la semaine de l'évaluation gLOCALE 2021, du 31 Mai au 4 Juin, date limite de soumission : 7 Avril 2021**

La Semaine de l'évaluation gLOCALE est une semaine consacrée à des événements de partage des connaissances et expériences mondiales sur des thèmes liés au suivi et à l'évaluation. L'Initiative CLEAR organise la Semaine de l'évaluation gLOCALE en partenariat avec des institutions locales, régionales et mondiales de S&E, des institutions publiques et non gouvernementales, le secteur privé, le monde universitaire et des experts. Des organisations du monde entier soumettent des propositions en vue de la tenue de sessions dans leurs agences, secteurs, villes, pays ou régions. Une fois sélectionnées, elles suivent le programme général gLOCALE, mais planifient et organisent le plus souvent leurs événements de manière autonome. La coordination dans le cadre du programme gLOCALE leur permet de diffuser plus largement les informations sur leurs sessions et de tirer des enseignements de l'expérience des autres acteurs du domaine. Les événements comprennent des exposés, des débats, des tables rondes, des ateliers de renforcement des compétences et des événements virtuels. La date limite pour la soumission des propositions est le 7 Avril.

L'appel à propositions est désormais ouvert. Pour plus d'informations, veuillez consulter [la note conceptuelle](#).

### **3.3 Prolongement de la date de la Conférence africaine d'évaluation (AfrEA) 2021 à Addis-Abeba, du 21 au 24 septembre 2021**

En raison du COVID-19, la Conférence africaine d'évaluation 2021, initialement prévue du 8 au 12 mars, se tiendra du 21 au 24 septembre à Addis-Abeba. Cependant, en raison des procédures opérationnelles associées au COVID-19, la conférence doit adopter un format mixte de participation physique et virtuelle. L'élection des nouveaux membres du Conseil d'Administration sera également organisée avant la conférence conformément à la constitution d'AfrEA en utilisant des processus de vote en ligne.

### **3.4 SQEP\_Atelier de formation Éthique et évaluation, 18 Mars en ligne**

La Société Québécoise d'Évaluation de Programme propose une formation en ligne sur l'éthique et l'évaluation, le 18 mars 2021 à 15 heures GMT. Cette formation sur les stratégies et pistes de solution présentera un résumé des principaux concepts de l'éthique appliquée et mettra ensuite l'accent sur des cas concrets qui permettront d'utiliser les normes et standards professionnels de l'évaluation. Au cours de cette formation, les participant.e.s apprendront à déceler les dilemmes et défis éthiques de l'évaluation et à identifier, de manière autonome, des moyens pour prévenir et surmonter les problèmes éthiques.

Pour plus d'informations sur les modalités de participation, veuillez suivre [ce lien](#).

### **3.5 Plus 31 tablettes disponibles pour les enquêtes de terrain**

L'équipe de Management Systems International (MSI) a clôturé sa mission de l'évaluation des projets de l'USAID au Sénégal depuis le 30 novembre 2020. Dans le cadre du partenariat entre SenEval et cette institution, nous avons bénéficié d'un don de mobiliers de bureau, de matériels et d'équipements, dont 32 tablettes tactiles pour les enquêtes de terrain. A cet effet, SenEval met ces tablettes à la disposition de ses membres en cas de besoin. Pour cela, les membres intéressés peuvent se rapprocher du secrétariat permanent pour de plus amples informations.

## **4. OPPORTUNITES**

### **4.1 Recrutement d'un(e) Chargé(e) Suivi-Evaluation pour la mise en œuvre du projet "Usages productifs de l'Énergie Solaire" au Sénégal \_Date limite de soumission : 26 Mars 2021**

Fondé en 1976, le Gret est une ONG française de développement qui agit du terrain au politique pour lutter contre la pauvreté et les inégalités. La GIZ met en œuvre le programme Energies Durables (PED) avec un volet usages productifs de l'énergie. Ce volet vise notamment à tester des projets pilotes dans un maximum de secteurs productifs pour faire émerger les activités/modèles éco prometteurs. La GIZ a sollicité le Gret pour tester des projets pilotes de solarisation d'activités économiques, dans le cadre de projets en cours et mis en œuvre par le Gret dans différents secteurs au Sénégal. C'est dans ce cadre-là que le Gret recrute un(e) chargé(e) de suivi et évaluation qui travaillera avec un Chef de projet, un assistant technique énergie solaire, une chargée de capitalisation. Il/Elle travaillera aussi en étroite collaboration avec les autre chargé.es de suivi-évaluation du Gret Sénégal.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer leurs CV et lettre de motivation par email au plus tard le 26 Mars 2021 à 13h00mn, en indiquant « Chargé(e) Suivi-Evaluation » dans le titre du mail à l'adresse suivante : [recrutement.senegal@gret.org](mailto:recrutement.senegal@gret.org)

Pour plus d'information sur ce poste, veuillez suivre [ce lien](#).

### **4.2 Recrutement d'un(e) coordinateur(rice) de Suivi & Evaluation du projet d'amélioration pour l'accès aux droits à la santé sexuelle et reproductive des jeunes et des adolescent.es (SANSAS)\_Date limite de soumission : 23 Mars 2021**



Solthis est une ONG de santé mondiale qui agit pour la prévention et l'accès à des soins de qualité pour toutes et tous, en renforçant durablement les systèmes et services de santé. Depuis 2018, Solthis intervient au Sénégal dans le cadre du déploiement à large échelle de l'auto dépistage VIH auprès des populations vulnérables les plus difficiles à atteindre. Solthis lance au mois de février 2021 et avec le soutien de l'AFD (Agence Française de Développement), en consortium avec Equipop, Enda Santé, le RAES (Réseau Africain d'Education pour la Santé et la citoyenneté) et le LARTES (Laboratoire de Recherche sur les Transformations économiques et sociales rattaché à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar), un Projet d'amélioration pour l'accès aux droits à la santé sexuelle et reproductive des jeunes et des adolescent.es (SANSAS), en particulier des jeunes filles, jeunes femmes et jeunes vulnérables, à travers un accès à des services de santé de qualité et adaptés, ainsi qu'à une éducation en matière de Santé Sexuelle et Reproductive, visant à diminuer les inégalités de genre et les violences qui en découlent. A cet effet, Solthis est à la recherche d'un(e) coordinateur(rice) de Suivi & Evaluation du projet. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur CV et Lettre de Motivation et 3 références (anciens managers) à l'adresse : [Recrutement@solthis.org](mailto:Recrutement@solthis.org) avec l'objet «S&Eprojet SANSAS». Pour plus de détails sur ce poste, veuillez cliquer [ici](#).

#### **4.3 Research Assessment and Monitoring Officer \_PAM\_ Date limite de soumission : 20 Mars 2021**

Le Programme Alimentaire Mondial des Nations Unies (PAM) est la plus grande agence humanitaire qui lutte contre la faim dans le monde. Le Research Assessment and Monitoring Officer aura pour mission de soutenir les politiques et les programmes pour répondre efficacement aux besoins d'assistance dans les zones d'intervention du PAM. Il/elle sera placé(e) sous la supervision directe du responsable des Programmes du bureau pays du PAM. Il aura pour responsabilité de :

- Contribuer au développement de projets et d'activités, de plans et de processus RAM, en veillant à ce qu'avec des politiques et des orientations plus larges du PAM.
- Soutenir le développement de systèmes et d'outils de suivi et d'évaluation des assistances en conformité avec des méthodologies et des pratiques novatrices.
- Soutenir le développement de l'analyse de la sécurité alimentaire et de la vulnérabilité et la préparation de rapports opportuns sur les besoins d'évaluation des aliments conformément aux politiques, processus et pour permettre une prise de décision efficace sur l'élaboration de la stratégie, des politiques et programmes etc.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez visiter suivre [ce lien](#).

#### **4.4 Appel à proposition\_Evaluation finale de l'intervention « Renforcement de la résilience des populations les plus vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle par la promotion de la sécurisation foncière et agro-écologique dans la commune de Guédé Village »\_Date limite de soumission : 31 Mars 2021**

L'objectif général de l'évaluation est de vérifier la conformité des critères de qualité établis par le PACODE (Plan Andaloux de Coopération au Développement). L'évaluation devrait servir d'outil pertinent pour l'apprentissage, dans le but de connaître le fonctionnement, les résultats et les effets de l'intervention de façon à guider les actions futures. L'apprentissage devient essentiel, dès que l'intégration de l'évaluation tout au long du cycle de la planification précise d'un flux continu d'informations pertinentes permettant l'amélioration des processus. En bref, l'évaluation doit permettre l'apprentissage et la responsabilité à tous les agents concernés par l'intervention, aussi bien chez le pays donneur, comme, notamment, dans le pays partenaire.

Le délai pour la présentation des demandes des personnes physiques ou juridiques pour l'évaluation finalise le **31/03/2021**. Le délai pour l'attribution finalise le **30/04/2021**. Les propositions devront être remises par voie électronique aux mails : [cooperacion.aom@solidaridadandalucia.org](mailto:cooperacion.aom@solidaridadandalucia.org); [coordinadora.sia.senegal@gmail.com](mailto:coordinadora.sia.senegal@gmail.com); [pronat@endatiersmonde.org](mailto:pronat@endatiersmonde.org); [sjanmichel@yahoo.fr](mailto:sjanmichel@yahoo.fr). Pour plus de détails sur cet appel à propositions, veuillez consulter les TDRs en annexe « tdr\_franc\_ais\_sia\_eval\_final\_senegal\_0c009\_2018 »

**Siège social SenEval**

**Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -**

**Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).**

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

**Nos partenaires et membres institutionnels**



**COGEP**  
Conseil en Gestion, Études et Projets  
"Une équipe pluridisciplinaire  
au service du développement en Afrique"



**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

**Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).**

**Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.**

**Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.**

**Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01**

**Merci et bonne lecture !!!**

## **1. EVENEMENTS A VENIR :**

### **1.1 Semaine gLOCALe d'évaluation 2021, du 31 mai au 4 juin**

La semaine gLOCALe d'évaluation (désormais appelée gLOCAL), une semaine dédiée aux événements de partage de connaissances et d'expériences relatifs aux sujets du suivi et évaluation (S&E) dans le monde entier, a été lancée il y a deux ans, en 2019 par l'Initiative CLEAR. Peu de temps après le lancement du gLOCAL, les partenaires du monde entier ont accueilli des événements axés sur le S&E sur les cinq continents et dans plusieurs langues. Le gLOCAL de cette année aura lieu du 31 mai au 4 juin 2021. Des organisations du monde entier soumettent des propositions en vue de la tenue de sessions dans leurs agences, secteurs, villes, pays ou régions. A ce titre, SenEval a soumis trois propositions d'activités : un panel sous le thème « **Contrat de performance comme outil de gouvernance, cas du Sénégal** »; une mini formation sur « **Développer la capacité de pensée évaluative chez les évaluateurs émergents** » et une table ronde sur « **Mieux évaluer les politiques/programmes pour l'enfance et la jeunesse - défis et leçons** ».

### **1.2 SenEval-GT Ee\_ Revue à mi-parcours du Programme de renforcement des capacités des Ee**

Le programme de renforcement des capacités des Evaluateurs émergents, en cours, est à mi-chemin après plus de six mois de mise en œuvre. Le comité de pilotage est en train de mener une revue à mi-parcours en vue de voir les aspects qui fonctionnent ou pas et de mettre en place une stratégie d'amélioration du programme. A cet effet, les résultats de cette revue sont attendus à la fin du mois d'avril.

### **1.3 SenEval-GT EEJ\_ Réunion de Bilan et de Planification\_ Fin du mois d'Avril**

Le Groupe Thématique Evaluation Enfance Jeunesse (GT-EEJ) envisage d'organiser sa réunion de Bilan 2020 et de Planification 2021, la fin du mois d'avril.

Les informations complémentaires relatives à cette activité seront communiquées dans les meilleurs délais.

## **2. EVENEMENTS PASSES :**

### **Session d'échange: Contrat de performance comme outil de gouvernance ? 27 mars 2021**

Dans le cadre de ses activités de renforcement des capacités, SenEval a tenu une session d'échange sur le « Contrat de performance comme outil de gouvernance ? », le samedi 27 mars. Animé par Ibrahima Ba, économiste, consultant/formateur et Secrétaire général de SenEval, cette session a permis de partager la compréhension d'un contrat de performance ; sa mise en œuvre ; son utilité dans la gouvernance axée sur les résultats et d'échanger sur les leçons tirées. [L'enregistrement de cette session](#) est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval.

## **3. INFORMATIONS**

### **3.1 Projet RFE – Professionnalisation : Mise en place d'un groupe de travail sur l'outil diagnostic national sur la professionnalisation de l'évaluation des politiques et programmes**

Le Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE) vise à consolider l'offre francophone d'évaluation en proposant des outils aux associations nationales d'évaluation (ANÉ) qui faciliteront leurs interactions avec les parties prenantes de l'écosystème national d'évaluation. Le projet Professionnalisation du RFE vise, dans un premier temps, à outiller les ANÉ francophones pour prendre acte de la situation de la professionnalisation dans leur territoire.

A cet effet, SenEval s'est engagée à tester l'utilisation et l'adaptabilité de l'outil dans le contexte du Sénégal. Pour cela, un groupe de travail a été mis en place pour réfléchir sur les modalités pratiques de sa mise en œuvre.

### **3.2 EvalYouth Management Group (2021-2023)\_Safyatou Diallo, représentante zone francophone**

EvalYouth Global Network a annoncé les résultats de ses récentes élections du nouveau groupe de gestion (EYMG 2021-2023). Safyatou Diallo, ancienne co-coordonnatrice du Groupe Thématique Evalueur émergent (GT Ee) et ancienne Secrétaire Générale Adjointe de SenEval a été élu représentante de la région francophone.

### **3.3 RFE\_EvalPartners : Appel à propositions dans le cadre d'un programme de subventions entre pairs (P2P) – 2021 (voir en bas de page)**

EvalPartners a reçu une subvention du ministère des Affaires étrangères de Finlande pour 2020-2021. Cette subvention aide EvalPartners à poursuivre son engagement mondial pour soutenir de manière proactive les associations nationales d'évaluation (ANÉ) en finançant une nouvelle série de subventions Peer-to-Peer (P2P).

Dans ce cadre, EvalPartners invite les associations nationales d'évaluation à se réunir pour porter à plusieurs (deux minimums) un projet contribuant au renforcement des capacités :

- Renforcement des capacités institutionnelles des ANÉ,
- Renforcement des environnements propices à l'évaluation dans leur pays,
- Renforcement des capacités en évaluation des membres des ANÉ,
- Adoption par les ANÉ :
  - de principes d'équité, d'égalité des sexes et de justice sociale
  - de principes communs de partenariat, d'innovation, d'inclusivité, de démocratie et de droits de l'homme.

**Attention : les propositions doivent être déposées au plus tard pour le 22 avril 2021.** Pour d'informations, veuillez consulter les TDRs en annexe « EvalPartners P2P grants call for proposals 2021 FINAL »

### **3.4 Atelier de formation en Budgétisation Axée sur les Résultats en Afrique Francophone (BAPAF)\_CLEAR-CESAG\_24 Mai au 4 Juin 2021**

Pour répondre aux exigences du nouveau management public et de la gestion axée sur les résultats, les Etats de l'UEMOA ont adopté le budget-programme. Cette réforme a introduit des innovations dans la gestion des finances publiques en faisant émerger de nouveaux concepts, outils, fonctions et responsabilités qu'il convient de maîtriser pour travailler efficacement dans et avec le secteur public. Le BAPAF permet d'acquérir ces nouvelles compétences.

Pour plus d'information et s'inscrire, veuillez consulter la note conceptuelle en cliquant [ICI](#).

### **3.5 Site Web SenEval à nouveau fonctionnel**

Après une longue pause liée à des difficultés techniques, le site web de SenEval en reconstruction est à nouveau fonctionnel sur [www.seneval.sn](http://www.seneval.sn). A cet effet, nous vous invitons à le visiter et de procéder à une large diffusion de cette information.



## 4. OPPORTUNITES

### **4.1 Appel d'offres\_Evaluation finale du projet DEMETER Diffusion d'Expériences innovantes de gestion participative - Mangroves et Territoires\_Eclosio\_Date limite de soumission : 16 Avril 2021**

La mission consiste à effectuer l'évaluation finale du projet DEMETER acquis dans le cadre de l'appel à proposition de l'Union Européenne. Le projet DEMETER est le premier projet mis en commun par le collectif 5 Deltas. L'action se base fondamentalement sur une vision de développement durable permettant de renforcer la responsabilité citoyenne des communautés locales sur la gestion des ressources naturelles, en plus d'initier des actions de terrain durables et transversales pour les espaces de mangrove du Sénégal.

L'évaluateur/cabinet devra soumettre à Eclosio par email son offre technique et financière avec calendrier de mise en œuvre : [eclosio@eclosio.org](mailto:eclosio@eclosio.org) ou déposé dans un pli cacheté portant le : Nom et l'adresse du soumissionnaire. L'objet du marché : « évaluation finale du projet DEMETER » à l'adresse suivante : Eclosio, Coordination régionale Afrique de l'Ouest, 100, rue 41 Cité Elhadj Malick Sy, BP 746 Thiès/Sénégal.

Pour plus de détails, veuillez suivre [ce lien](#).

### **4.2 Recrutement d'un consultant individuel ou un cabinet pour étude exploratoire de l'état du suivi et évaluation dans sept pays d'Afrique Francophone\_CLEAR FA\_Date limite de soumission : 26 Avril 2021**

Le CLEAR pour l'Afrique Francophone recrute un consultant individuel ou un cabinet pour la réalisation d'une étude exploratoire sur l'état du suivi et évaluation dans sept pays d'Afrique Francophone.

Les candidats intéressés par cette mission sont priés de transmettre leur dossier au complet à l'adresse : [clear@cesag.edu.sn](mailto:clear@cesag.edu.sn) au plus tard le **26 avril**.

Pour plus d'information, consultez les termes de référence [ICI](#).

### **4.3 Recherche de Référent Technique du Suivi-Evaluation\_ALIMA\_Date limite de soumission : 16 Avril 2021**

ALIMA a mis en place un système de suivi et évaluation dans le cadre du monitoring de ses activités médico-opérationnelles. Les activités grandissantes (en termes de nombre et de diversité), en 2019, ALIMA a pris la décision d'avancer sur l'utilisation d'un système d'information et de gestion de données nommé EnDoM principalement basé sur le système DHIS2. Avec l'implication de It4life (équipe support programmatique en informatique), une première implémentation s'est mise en place au Nigéria et va se poursuivre sur l'ensemble des pays d'intervention d'ALIMA. A cet effet, ALIMA recrute de référent technique du suivi-évaluation pour poursuivre la mise en place du système d'information et de gestion des données tout en structurant la stratégie de suivi-évaluation et la surveillance épidémiologique dans les activités pour l'ensemble de l'activité opérationnelle ALIMA. Pour plus d'information et postuler, veuillez suivre [ce lien](#).

### **4.4 Recrutement d'un Coordinateur du suivi et de l'évaluation\_ Helen Keller Intl\_Date limite de soumission : 30 Avril 2021**

Le Coordinateur du suivi et de l'évaluation (MEC) rend compte directement au conseiller régional en matière de suivi, d'évaluation et de recherche. Il / elle travaille en étroite collaboration avec le directeur régional de VAS et les coordinateurs régionaux de VAS. Il / elle gère tous les besoins de suivi et d'évaluation des programmes de supplémentation en vitamine A dans les 13 pays d'Helen Keller International en Afrique subsaharienne: Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, RDC, Guinée, Kenya, Mali, Mozambique, Niger, Nigéria, Tanzanie, Sénégal, Sierra Leone.

Les candidats qualifiés doivent soumettre une lettre de motivation et un CV à [recrutementhkisenegal@hki.org](mailto:recrutementhkisenegal@hki.org) en indiquant le titre du poste dans la ligne d'objet.

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.5 Recherche d'Expert (e) International (e) pour la conduite de l'Evaluation finale de la Note Stratégique 2018-2021 du Niger\_ONU-Femmes\_Date limite de soumission : 01 Mai 2021**

Implantée depuis 2010 au Niger, ONU Femmes appuie le gouvernement nigérien pour une prise en compte effective des besoins et réponses spécifiques des femmes et filles dans les différentes actions de développement du Pays. Le Bureau ONU Femmes Niger est à sa troisième Note Stratégique qu'il a élaboré et fait valider couvrant une durée de quatre (4) ans (2018-2021). La présente Note Stratégique 2018-2021 est axée sur quatre (4) domaines prioritaires de développement (DRF) soutenus par une gestion efficacité et efficience des opérations (OEFF) pour une meilleure atteinte des objectifs assignés à ce document. Pour plus de détails sur cette consultation, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.6 Recrutement Project Officer\_CRS\_Date limite de soumission : 13 Avril 2021**

Le Catholic Relief Services (CRS) est une ONG américaine d'appui au développement créée vers les années 1943 par la conférence épiscopale des Evêques des Etats-Unis. Présente au Sénégal depuis 1960, elle a pour principale mission de promouvoir la justice et d'aider les pauvres et les personnes défavorisées à travers le monde. Après la mise en œuvre des Projets SCOPE (2013-2019) et Aliwili I (2016-2019), financés par l'USAID, en Casamance et dans la région de Kédougou, CRS a obtenu du même partenaire technique et financier une subvention pour le renforcement et l'extension des interventions avec le nouveau projet dénommé Aliwili II, pour une durée de 36 mois (octobre 2019 à septembre 2022). A cet effet, CRS est à la recherche d'un Project Officer. Les dossiers de candidatures comprenant un CV actualisé (avec 3 références) et une lettre de motivation devront être envoyés par email à l'adresse : [sn\\_hr@crs.org](mailto:sn_hr@crs.org).

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez consulter les TDRs en annexe « JD Project Officer Aliwili 2 »

#### **4.7 Regional Monitoring and Accountability advisor, West and Central Africa (WCA) \_ Save The Children**

The Regional Monitoring and Accountability humanitarian advisor (R-MAA) will use technical expertise, contextual understanding and relationship building skills to provide a critical link between Save the Children's global and country level MEAL work, strengthening our technical offer at the regional level and raising the quality, consistency and effectiveness of monitoring and accountability throughout the region especially in humanitarian contexts. In the event of a major humanitarian emergency, the role holder is expected to be able work outside the normal role profile with possible deployment at the relevant country office and with varying working hours. The role is expected for 40% of his time to support emergency responses and humanitarian categorized responses across the region. For more information, consult the attached TORs "Regional Evidence and Learning Advisor- FINAL".

#### **4.8 Appel d'offres \_ Consultant(e) pour l'évaluation externe du projet DIASPORA IN ACTION\_ACRA\_Date limite de soumission : 25 Avril 2021**

La Fondation ACRA est une ONG italienne créée en 1968, qui intervient au Sénégal depuis 1984 dans le domaine de l'eau, de l'assainissement, de la migration, de la sécurité alimentaire, l'énergie et l'éducation. Le projet « Diaspora in Action » s'inscrit dans le cadre du Programme Migration de ACRA au Sénégal. Il vise à renforcer la connaissance des communautés locales et des décideurs politiques concernant les dynamiques migratoires et faciliter l'emploi des jeunes (15-35 ans) et la réinsertion socio-économique des migrants de retour. Sur la base des indicateurs initiaux du projet « Diaspora in Action », l'objectif de l'évaluation sera d'en analyser la pertinence, étudier le processus de mise en œuvre et le niveau des résultats atteints, en faisant ressortir ses forces et ses faiblesses, afin de suggérer des axes de réflexion dans la perspective de la réalisation de projets ultérieurs.

Les dossiers de candidature sont attendus par courrier électronique à l'adresse [acrazig@gmail.com](mailto:acrazig@gmail.com) avec objet « Evaluation projet Diaspora in Action », **au plus tard le 25 avril 2021 à 20 heures**. Pour plus d'informations sur cet appel d'offre, veuillez consulter les TDRs en annexe « TDR External Evaluation - Diaspora in Action-VF »

#### **4.9 Recrutement de l'assistant Suivi et évaluation pour l'antenne de Kougheul\_Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel-MEPA\_Date limite de soumission : 30 Avril 2021**

La République du Sénégal a obtenu de l'Association Internationale de Développement (IDA), le financement du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS). L'objectif de développement du PRAPS vise à « améliorer l'accès à des moyens et services de production essentiels et aux marchés pour les pasteurs et agropasteurs dans des zones transfrontalières, et d'améliorer la capacité des pays bénéficiaires à répondre à temps et de façon efficace en cas de crise pastorales ou d'urgence ». A cet effet, le gouvernement recrute un assistant en suivi-évaluation pour servir au niveau de l'antenne de Kougheul.

Les dossiers de candidature comprenant, un CV, les copies légalisées des diplômes, les attestations de travail ou de bonne fin d'exécution de contrat, une copie de la CNI, un casier judiciaire datant de moins de trois mois, seront déposés sous pli fermé ou par courrier électronique au secrétariat de l'Unité de Coordination du PRAPS, Sphères Ministérielles Ousmane Tanor Dieng de Diamniadio, Bâtiment C, 6<sup>ème</sup> étage. Email : [contacts@praps.sn](mailto:contacts@praps.sn), avec la mention « Candidature au poste d'assistant en suivi évaluation du PRAPS ».

Parue dans le journal le Soleil du 13 Avril 2021

#### **4.10 Appel à manifestation d'intérêt\_Spécialiste régional de l'évaluation (RES) pour les évaluations décentralisées – RAF\_FAO- Ghana-Accra\_Date limite de soumission : 25 Avril 2021**

RES sera responsable de la gestion des évaluations finales décentralisées des projets dans la région, selon un plan d'évaluation élaboré en consultation avec les bureaux de pays de la région et partagé à l'avance par l'OED. Ils seront également chargés d'assurer la diffusion des résultats de l'évaluation et de créer des opportunités d'apprentissage aux niveaux régional et national, sur la base des résultats de l'évaluation, en étroite coopération avec le programme régional de terrain et les équipes de gestion des connaissances. Le RES contribuera également au renforcement des capacités d'évaluation dans la région, en utilisant le matériel CD et les orientations élaborées par l'OED.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.11 Recherche de consultants- Évaluation formative de Voix et Leadership des femmes\_ Affaires mondiales Canada\_Date limite de soumission : 25 Avril 2021**

La Division de l'évaluation de l'aide internationale du Ministère des Affaires mondiales du Canada est à la recherche d'un(e) ou de plusieurs consultant(e)s pour réaliser une étude de cas approfondie du projet Voix et Leadership des femmes au Sénégal. Cette étude de cas approfondie fait partie d'une évaluation formative plus large du programme mondial Voix et leadership des femmes du Canada. Lancé en 2017, Voix et Leadership des femmes est l'une des initiatives phares de la Politique d'aide internationale féministe du Canada. Cette initiative multi-pays soutient les organisations de défense des droits des femmes par le biais de 33 projets dans 31 pays et sous-régions afin d'améliorer leur capacité, leur efficacité et leur réseautage dans la poursuite de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.

Affaires mondiales Canada recherche des consultant(e)s en évaluation basé(e)s au Sénégal et qui ont de l'expérience dans l'application d'une perspective féministe à l'évaluation/recherche et dans l'utilisation d'approches participatives.

Les détails sur le mandat et la façon de postuler sont fournis dans les termes de référence en annexe « TDRs - AMC - Évaluation formative de VLF - Étude de cas approfondie Sénégal – Final ».

**Siège social SenEval**

**Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -**

**Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).**

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

## **Appel à cotisation**

**Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière adjointe Mme Penda Fall.**

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

**Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).**

**Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.**

**Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.**

**Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01**

**Merci et bonne lecture !!!**



## **1. EVENEMENTS A VENIR :**

### **Semaine gLOCALe d'évaluation 2021\_ Date de l'évènement : 31 Mai au 04 Juin 2021**

La semaine gLOCALe d'Evaluation, coordonnée par l'initiative CLEAR, vous donne l'opportunité de participer à la semaine mondiale de l'évaluation qui se déroulera entre le 31 mai et le 4 juin. Des centaines d'activités (panels, tables rondes etc.) sont organisées avec une participation gratuite. Cette initiative vise à contribuer au plaidoyer et au partage des connaissances en S&E. Les événements couvrent un large éventail de thèmes, tels que l'évaluation dans les contextes de conflit, l'évaluation au Parlement, la place de l'évaluation dans l'élaboration des politiques, et l'évaluation comme outil d'amélioration de la gestion publique. Toute personne désirant élargir ses connaissances en matière d'évaluation et de suivi est encouragée à participer [aux événements gLOCAL](#). Dans ce cadre, SenEval présente trois activités :

#### **1.1 Session de panel : Contrat de performance comme outil de gouvernance, cas du Sénégal\_1<sup>er</sup> Juin 2021 de 16h à 18h**

SenEval présentera un panel sur ce sujet relativement peu connu. La session permettra aux participants de se faire une idée sur ce concept et de comprendre son intérêt dans la gouvernance axée sur les résultats. Le panel offre des regards croisés sur la motivation de l'outil, une expérience dans le cadre de budget moyens et une seconde expérience dans le cadre d'un budget programme. Il y aura trois panélistes, deux discutants et des questions/réponses.

Les panélistes sont Cheikh DIOP ancien haut fonctionnaire du Ministère des Finances, ancien Coordonnateur du Comité de Pilotage des Contrats de Performance et Vice – Président de SenEval, Ibrahima BA ancien membre du Comité du Contrat de Performance de l'Université Assane SECK de Ziguinchor (UASZ) et Secrétaire Général de SenEval, et Ndiaye Sarr SYLLA Expert Sénior Suivi et Evaluation de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA).

Les discutants sont : Boubacar NDIAYE Spécialiste en Suivi et Evaluation à l'Autorité Nationale de la Qualité de l'Enseignement Supérieur (ANAQ-Sup) et Amadou TANDJIGORA, Docteur en Economie.

Pour plus d'informations et s'inscrire, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **1.2 GT EEJ\_ Table ronde « Mieux évaluer les politiques/programmes pour l'enfance et la jeunesse - défis et leçons »\_2 Juin de 15h30 à 17h**

En prélude du lancement du séminaire de formation professionnel du CLEAR sur « **Evaluation des politiques et programmes portant sur les enfants et les jeunes** », le Groupe Thématique Evaluation, Enfance Jeunesse, organise une table ronde pour échanger sur le contenu et les pédagogies à utiliser pour assurer la réussite de ce séminaire. Une attention sera portée aux méthodes novatrices, les approches pour la participation des enfants et jeunes, les normes éthiques, et la promotion de l'utilisation des résultats des évaluations. La session sera animée par Ian Hopwood SenEval, Président d'Honneur et Ancien Chef d'Evaluation (UNICEF HQ), Chargé de Cours à Sciences Po Paris, et Safyatou Diallo, spécialiste en S&E et ancienne Co-coordonnatrice du GT Ee et Secrétaire Générale Adjointe de SenEval.

Pour plus d'informations et s'inscrire, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **1.3 GT Ee\_ Session Mini formation : Développer la capacité de pensée évaluative chez les évaluateurs émergents\_3 Juin 2021 de 16h à 18h**

Le Groupe Thématique Evalueurs émergents, fidèle à sa mission d'œuvrer pour le développement personnel et professionnel des Ees, présentera une session de mini formation qui entre dans le cadre du Programme de renforcement de capacités des Evalueurs émergents autour de la thématique « **Développer la capacité de pensée évaluative chez les évaluateurs émergents au Sénégal** ». Il s'agira de :

- donner une signification pertinente à la notion de pensée évaluative en précisant ses caractères distinctifs ;
- dégager l'utilité de la pensée évaluative dans le développement et la consolidation d'une véritable culture de l'évaluation ;

- préparer les Ees à développer la pensée évaluative dans leurs pratiques, et dans la promotion de la culture de l'évaluation.

Cette session sera animée par Dr. Thomas Archibald, PhD, Professeur au Département de l'Agriculture, du Leadership et de l'Education communautaire de Virginia Tech University.

Pour plus d'informations sur cette session et s'inscrire, veuillez cliquer [ICI](#).

## 2. EVENEMENTS PASSES :

### Session d'échange avec les mentors du PRC\_1<sup>er</sup> mai 2021

Dans le cadre de la revue à mi-parcours du Programme de Renforcement des Capacités des évaluateurs émergents, le comité de pilotage a tenu une session d'échange avec les Mentors pour recueillir leurs feedbacks sur les sept premiers mois de sa mise en œuvre. Cette session d'échange, ouverte et interactive, a permis aux mentors de partager leurs expériences, d'échanger sur les défis rencontrés et de formuler des recommandations pour améliorer sa mise en œuvre. C'était l'occasion de présenter les résultats provisoires de l'enquête menée auprès des mentees.

## 3. INFORMATIONS

### 3.1 Visite de travail de SenEval auprès de l'ONG Eclasio\_27 Avril 2021

Suite à la visite à SenEval de Mme Ramata SY, Responsable suivi et évaluation de l'ONG Eclasio (nouveau membre institutionnel basé à Thiès), une délégation de SenEval comprenant le Président, le Secrétaire général et Mohamed Al Amine Guèye, membre de la Commission Contrôle et Evaluation (CCE) de SenEval, ont effectué une visite de travail auprès de cette structure. La séance s'est tenue dans la matinée du 27 Avril 2021. Cette visite avait pour but de recueillir les attentes d'Eclasio et partager des perspectives de partenariat. Il a été retenu, dans la perspective du lancement des activités décentralisées, la proposition de mobiliser les membres et sympathisants de SenEval qui sont actifs dans la Zone Centre (Thiès, Diourbel, Fatick, Kaolack, Kaffrine), sous la houlette d'Eclasio.



### 3.2 Programme d'ateliers de formation en ligne d'IPDET\_Possibilité de bourse

The International Programme for Development Evaluation Training (L'IPDET) continue de fournir un développement des capacités d'évaluation de haute qualité à travers les formats en ligne suivants : une session de lancement avec des conférenciers renommés, 11 ateliers en ligne sur une variété de sujets de pointe et une session de clôture interactive. L'IPDET introduira également une variété d'activités de renforcement de la communauté d'évaluation pour impliquer les acteurs intéressés dans le réseautage et l'échange. Des bourses sont offertes pour les ateliers en ligne aux candidats éligibles. Les bourses sont mises à disposition grâce au soutien des partenaires financiers de Global Evaluation Initiative (GEI). Vous pouvez demander une bourse pour participer à un seul atelier.

Pour plus d'information, veuillez cliquer [IC](#).

### 3.3 Eval 2021 Reimagined November 8-12, 2021 Virtual

The theme for 2021 is "AEA at 35: Meeting the Moment". It is a time for celebration and a time for reflection on our practice of evaluation. It is a time for us to share our stories about what we have learned over the past 35 years. "Meeting the Moment" begs the questions: What is our history? What is today's context? and How will we move forward? It invites an examination of the trajectory of what was, what is, and what will be. As you prepare to submit proposals for AEA's 2021 conference, please consider how our practice of evaluation has been shaped by the past and how we are adapting to meet today's challenges. La date limite pour la soumission des résumés (en anglais) est le 17 mai.

For more information, please click [here](#).

## 4. OPPORTUNITES

### 4.1 Opportunités de Volontariat au sein du système des Nations Unies International\_ Chargé des évaluations\_ UNICEF-Burundi\_ Date limite de soumission : 13 Mai 2021

Sous la supervision de la cheffe de la planification, du suivi et de l'évaluation et sous la direction de la spécialiste de l'évaluation du bureau régional de l'UNICEF, le/la titulaire du poste sera chargé/e de veiller à ce que les évaluations menées par le Bureau de pays du Burundi (BCO) soient conçues et réalisées conformément aux normes et standards du Groupe des Nations Unies pour l'Évaluation (UNEG). Il / elle sera également en charge d'assurer la diffusion des résultats en temps opportun et de manière accessible à une large audience.

*\* Pas encore enregistré/e dans la banque de candidats VNU ?*  
Veuillez d'abord enregistrer votre profil sur le site <https://vmam.unv.org/candidate/signup>. Important : Une fois votre compte créé, veillez à compléter toutes les sections de votre profil et le soumettre. Puis, connectez-vous à 'Ma Page' sur <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> et cliquez sur le lien 'Recrutement spécial'. Enfin, sélectionnez l'annonce de recrutement spécial à laquelle vous souhaitez postuler.

### 4.2 Recrutement d'un Consultant national pour l'Evaluation de la mise en œuvre de l'initiative Collectivités Territoriales amies des enfants au Sénégal (CTAE)\_UNICEF\_ Date limite de soumission : 25 Mai 2021

L'UNICEF-Senegal recrute un consultant national pour l'Evaluation de la mise en œuvre de l'initiative Collectivités Territoriales amies des enfants au Sénégal. Une CTAE est une collectivité qui se définit par rapport à la qualité de ses réalisations et de ses initiatives en direction des enfants. Elle offre aux Collectivités territoriales un cadre de travail pour élaborer et mettre en œuvre leurs politiques publiques locales en direction des enfants, des adolescents et des jeunes

Les candidats intéressés sont priés de consulter [ce site](#).

#### **4.3 Recherche de Conseiller Technique MEAL\_Save the Children International-Burkina Faso\_Date limite de soumission : 21 Mai 2021**

Le Conseiller Technique MEAL est un poste clé au sein du bureau national. Il/elle supervisera la conception et la mise en œuvre d'un système MEAL de qualité, complet et intégré, conforme aux normes SCI ; la gestion, le mentorat et le développement du personnel MEAL ; la planification stratégique et annuelle, les rapports internes, ainsi que le développement des programmes, le budget et outils MEAL. Il/elle fournira un soutien technique aux coordinateurs MEAL, basés dans les différents bureaux de terrain.

Pour plus de détail sur ce poste, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.4 Recherche de Consultant(e) National(e) Principal(e) chargé(e) de l'élaboration du Profil Pays Genre et Egalité (PPGE) pour le Sénégal\_UNU-Femmes-BAD\_ Date limite de soumission : 16 Mai 2021**

Le Programme Sénégal d'ONU-Femmes et la BAD recrutent 1 Consultant(e) National(e) Expert(e) en Analyse de Genre en vue d'élaborer le Profil Genre et Egalité pour le Sénégal. L'élaboration du profil sera réalisée par une équipe de deux consultant(e)s national(e)s individuel(le)s dont un(e) consultant(e) national(e) principal(e) chargé(e) de guider l'ensemble des travaux.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.5 Recherche de Consultant(e) locale/Nationale d'appui, dans le cadre de l'élaboration de l'élaboration du Profil Genre et Egalité de la République du Sénégal\_ ONU-Femmes-BAD\_Date limite de soumission : 17 Mai 2021**

La Banque africaine de développement (BAD) invite les individus, femmes et hommes, à manifester leur intérêt pour l'élaboration du Profil pays genre et égalité (PPGE) du Sénégal afin de dresser un portrait actualisé de la situation de l'égalité de genre dans tous les domaines de vie du pays, dans un contexte marqué par la crise sanitaire de COVID-19.

Pour plus d'informations sur cet avis, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.6 Recherche de Consultant(e) Suivi & Évaluation\_ ElleSolaire\_Date limite de soumission : 16 Mai 2021**

ElleSolaire («ES») est une entreprise sociale dirigée par des femmes, basée au Sénégal, qui contribue aux efforts internationaux visant à accroître l'inclusion des femmes dans le secteur des énergies renouvelables. ES est à la recherche de consultant(e) en suivi et évaluation. La/le consultant(e) du Suivi et Évaluation (S&E) sera responsable de la conception, de la coordination et de la mise en œuvre du cadre de suivi-évaluation, de recherche et d'apprentissage du projet.

Pour plus d'information et postuler, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.7 Recrutement d'un Analyste de Programme Women Count\_PNUD\_ Date limite de soumission : 17 Mai 2021**

Dans la perspective de répondre à ces défis, le Programme Phare « Women Count » a été développé par le siège (HQ) d'ONU-Femmes. Ce programme mondial vise à induire un changement radical dans la production, la disponibilité, l'accessibilité et l'utilisation de données et de statistiques de qualité sur les aspects clés liés à l'égalité entre les sexes et à l'autonomisation de la femme.

Sous la supervision générale de la Coordinatrice Pays et la supervision directe du Chargé de Programme « Women Count » / Statistiques genre, « l'Analyste de Programme Women Count / Statistiques Genre » apporte un appui à la bonne gestion du Programme en contribuant à la formulation, à la mise en œuvre, au suivi, à l'évaluation et au reporting.

Pour plus de détails sur ce poste, veuillez cliquer [ICI](#).



### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

### Nos partenaires et membres institutionnels



## Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière adjointe Mme Penda Fall.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiave2108@gmail.com](mailto:issa.ndiave2108@gmail.com).**

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!

## **1. EVENEMENTS A VENIR :**

### **1.1 Assemblée Générale de l'Association Sénégalaise d'Evaluation (SenEval)\_Convocation des membres adhérents et Appel à candidature\_Dans les prochains jours**

L'Assemblée Générale ordinaire de l'Association Sénégalaise d'Évaluation (SenEval) sera convoquée dans les prochains jours. Elle coïncidera avec la fin du mandat du Comité de Coordination et la Commission Contrôle et Evaluation. A cet effet, **les membres adhérents et à jour de leurs cotisations** qui prendront part à l'Assemblée Générale Statutaire seront également appelés à procéder au renouvellement dudit Comité et de ladite Commission à travers des élections pour lesquelles un appel à candidature aux différents postes à pourvoir sera lancé.

## **2. EVENEMENTS PASSES :**

### **2.1 SenEval\_GT EEJ\_ Réunion de bilan et de planification 2021, 30 Avril**

Le Groupe Thématique Evaluation, Enfance, Jeunesse (GT EEJ) a tenu sa réunion de bilan annuelle et de planification des activités de l'année en cours, le vendredi 30 avril. Cette activité s'est déroulée en deux parties, dont la première était consacrée à l'examen du rapport de bilan du GT EEJ pour l'année 2020 et l'identification des activités prioritaires pour l'année 2021, et la deuxième partie était réservée à la présentation du séminaire de formation sur l'Evaluation des Politiques et Programmes pour l'Enfance et la Jeunesse qui sera lancé par le CLEAR CESAG en collaboration avec le GT EEJ. Pour information, vous pouvez contacter Ian Hopwood ([ighopwood@gmail.com](mailto:ighopwood@gmail.com)).

### **2.2 SenEval\_GT-EEJ\_Session d'échange : « La cartographie des mécanismes communautaires de protection de l'enfant », expérience de l'ONG ChildFund, 31 mai**

Le Groupe Thématique Evaluation, Enfance, Jeunesse (GT EEJ), en collaboration avec l'ONG ChildFund, a organisé une session d'échange virtuelle sur « La cartographie des Mécanismes Communautaires de Protection de l'enfant : Approche "Deep dive" », le lundi 31 mai. Cette session a été animée par Papa Baidy Fall (Monitoring, Evaluation, Research and Knowledge Management Specialist à ChildFund) et Adji Mahé Faye (Protection & Advocacy Specialist à ChildFund). L'objectif était d'échanger sur une étude de ChildFund menée avec une méthodologie participative pour identifier les problèmes relatifs à la protection de l'enfance surtout au niveau communautaire et les capacités des acteurs et services à résoudre ces problèmes. Cette session a permis d'échanger sur le rôle joué par les enfants lors de cette étude dans les ateliers de formation des facilitateurs (pré-tests) ; dans les phases de collectes de données et dans les ateliers de restitution/validation des résultats.

La vidéo de la session est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval en cliquant [ICI](#).

### **2.3 Semaine gLOCALE d'Évaluation 2021**

La Semaine gLOCALE d'Evaluation, une semaine organisée par le Secrétariat de l'initiative CLEAR, dédiée au partage de connaissances et d'expériences liés aux sujets du suivi et évaluation (S&E) dans le monde entier, a été célébrée du 31 mai au 4 juin. Le thème principal de cette année portait sur « Mieux construire l'avenir ». Dans le cadre de cette semaine, SenEval a organisé trois (3) activités virtuelles.

#### **2.3.1 SenEval\_Panel : Contrat de performance comme outil de gouvernance, cas du Sénégal, 1 juin**

SenEval a organisé un panel sur ce sujet relativement peu connu. Modéré par Ibrahima Diouf, coordonnateur du GT-Ee, le panel a été animé par Cheikh Diop, ancien fonctionnaire du Ministère des Finances et actuel

Vice-Président de SenEval ; Ibrahima Ba, économiste, consultant/formateur, Secrétaire général de SenEval ; Ndiaye Sarr Sylla, économiste-expert senior suivi-évaluation, chargé du suivi, de l'évaluation, de la capitalisation et de la recherche à l'Ecole nationale d'Administration (ENA) ; Amadou Tandjigora, économiste, Directeur pédagogique de l'Institut professionnel privé UNIVERS3S et Boubacar Ndiaye, Expert en évaluation. Le panel visait à partager la compréhension d'un contrat de performance, son historique et sa mise en œuvre dans l'administration sénégalaise (le cas de la Direction Générale des Impôts et Domaines) ; dans un contexte de budget moyen et dans un contexte de budget programme. Il a permis aux participants de se faire une idée sur ce concept et de comprendre son intérêt dans la gouvernance axée sur les résultats.

L'enregistrement est disponible en cliquant [ICI](#).

### **2.3.2 SenEval\_GT-EEJ\_Table ronde : Mieux évaluer les politiques/programmes pour l'enfance et la jeunesse - Défis et leçons, 2 juin**

Le Groupe Thématique Evaluation Enfance Jeunesse a tenu une session d'échange sur le thème « Mieux évaluer les politiques/programmes pour l'enfance et la jeunesse - Défis et leçons ». Animé par Ian Hopwood, Président d'honneur de SenEval et Safyatou Diallo, spécialiste en suivi et évaluation, cette session avait pour but de partager les défis majeurs en matière d'évaluation des politiques/programmes pour l'enfance et la jeunesse- EPPEJ ; de discuter des stratégies et approches novatrices pour améliorer la qualité de ces évaluations ; d'identifier les gaps à combler en matière de renforcement de capacités en évaluation des acteurs dans les domaines de l'enfance et de la jeunesse et de présenter une proposition de séminaire de formation en Evaluation des Politiques et Programmes portant sur l'enfance et la jeunesse.

La vidéo de cette session est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval en cliquant [ICI](#).

### **2.3.3 SenEval\_GT-Ee\_ Session Mini formation : Développer la capacité de pensée évaluative chez les évaluateurs émergents, 3 juin**

Le Groupe Thématique Evalueurs émergents, fidèle à sa mission d'œuvrer pour le développement personnel et professionnel des Ees, a tenu une session de mini formation qui entre dans le cadre du Programme de renforcement de capacités des Evalueurs émergents (PRC Ee 20-21) autour de la thématique « Développer la capacité de pensée évaluative chez les évaluateurs émergents ». Animé par Dr. Thomas Archibald, PhD, Professeur au Département de l'Agriculture, du Leadership et de l'Education communautaire de Virginia Tech University, cette session avait pour objectifs de donner une signification pertinente à la notion de pensée évaluative en précisant ses caractères distinctifs ; dégager l'utilité de la pensée évaluative dans le développement et la consolidation d'une véritable culture de l'évaluation et de préparer les Ees à développer la pensée évaluative dans leurs pratiques, et dans la promotion de la culture de l'évaluation. L'enregistrement est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval en cliquant [ICI](#).

## **3. INFORMATIONS**

### **3.1 Le premier numéro d'Independent Magazine du Bureau indépendant de l'évaluation ( IOE ) du FIDA**

Ce premier numéro met en lumière l'arrivée du nouveau directeur de l'OIE et présente sa vision de l'avenir de l'Office. Les fonctions spéciales comprennent une séance de questions-réponses sur les évaluations en forme de pandémie; discussions des ateliers d'apprentissage sur l'évaluation des stratégies et programmes pays (DSPE) d'IOE au Maroc, en Ouganda et au Niger; les conclusions et recommandations du rapport de synthèse des évaluations d'IOE sur les infrastructures, la CSPE en Équateur et les évaluations de la performance des projets (PPE) au Bangladesh et au Tadjikistan; et des idées sur la collecte des commentaires de la communauté en période d'évaluation à distance, sur le bilan des conséquences environnementales des interventions de développement et sur la communication des évaluations. Veuillez suivre ce lien :

[Independent Magazine](#).

### **3.2 Programme de cours en ligne en évaluation du développement\_EvalPartners**

EvalPartners propose des cours gratuits sur divers sujets d'évaluation du développement. Le programme e-Cours est ouvert à toutes les personnes intéressées. Les participants ont également la possibilité de participer à un forum de discussion en ligne. A la fin de chaque cours, si 80% des réponses au QCM sont correctes, les participants pourront imprimer une attestation de présence « virtuelle ». Pour plus d'informations, veuillez cliquer [ICI](#).

## **4. OPPORTUNITES**

### **4.1 Recrutement d'un(e) Chef(fe) de projet GOYN\_Eclosio\_Date limite de soumission : 16 juin 2021**

Eclosio est l'ONG de l'Université de Liège, Belgique, dont sa mission consiste à favoriser un engagement collectif de la communauté universitaire et de la société civile, à construire ensemble et à utiliser les connaissances dans une relation mutuelle avec nos partenaires sur la base des besoins exprimés par les populations. Eclosio a été sélectionné comme partenaire d'ancrage pour la mise en œuvre de l'initiative « Global Opportunity Youth Network » (GOYN) au Sénégal. GOYN est une initiative multipartite engagée à créer des changements de systèmes pour les opportunités économiques des jeunes dans leur territoire. A ce titre, Eclosio recherche un.e chef (fe) de projet afin de mettre en oeuvre la première phase de cette initiative.

Le dossier de candidature, incluant une lettre de motivation et un CV, doit être envoyé à l'adresse mail suivante : [senegal@eclosio.org](mailto:senegal@eclosio.org). Le nom des fichiers joints (CV et lettre de motivation) doit indiquer les noms et prénoms du(de la) candidat(e). Les dossiers incomplets ne seront pas examinés. Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Pour plus de détails sur ce poste, veuillez consulter les TDRs en annexes « TDR recrutement che (fe) de projet »

### **4.2 Recrutement d'un(e) Assistant-e Chef(fe) du projet GOYN\_Eclosio\_Date limite de soumission : 16 juin 2021**

L'assistant (e) du/de la chef (fe) de projet est placé(e) sous la responsabilité et l'autorité directe du/de la chef(e) du projet, basé à Thiès. Il(elle) travaille en lien étroit avec les différentes équipes support basées à Thiès et le coordinateur programme. Il(elle) sera basé à Thiès avec de nombreux déplacements à prévoir dans la zone d'intervention du projet.

De formation supérieure (niveau master souhaité) en Gestion de Projet ou autre domaine en lien avec la fonction, le(la) candidat(e) doit disposer des expériences et compétences suivants :

- Minimum 1 ans d'activité professionnelle dans un poste similaire;
- Etre âgé (e) de 21 au moins et de 25 ans au plus;
- Expérience au sein d'une ONG ou autre acteur du développement ...

Le dossier de candidature, incluant une lettre de motivation et un CV, doit être envoyé à l'adresse mail suivante : [senegal@eclosio.org](mailto:senegal@eclosio.org). Le nom des fichiers joints (CV et lettre de motivation) doit indiquer les noms et prénoms du(de la) candidat(e). Les dossiers incomplets ne seront pas examinés. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

### **4.3 Recrutement d'un Coordinateur Projet\_ ANPEJ\_Date limite de soumission : 11 juin 2021**

Dans le cadre de son partenariat avec l'Agence Andalouse de Coopération Internationale pour le Développement (AACID), l'ANPEJ recrute un Coordinateur pour le Projet d'Appui à la Formation professionnelle et à l'Auto-Emploi des Jeunes dans la Région de Saint-Louis.



Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation par e-mail à [candidature@anpej.sn](mailto:candidature@anpej.sn). Pour plus de détails sur ce poste, veuillez suivre [ce lien](#).

#### **4.4 Recrutement d'un(e) coordonnateur(trice) en suivi et évaluation**

Une agence de la place recrute un(e) coordonnateur(trice) de sa cellule de contrôle interne et de suivi et évaluation. Il/elle aura pour mission :

- Assurer la mise en place des activités de contrôle interne et de suivi évaluation ;
- Apporter une assistance au pilotage par la mise en place d'outils d'aide à la prise de décision et d'amélioration de la performance interne ;
- Développer et coordonner le système de suivi-évaluation des projets et programme de l'Agence...

Les candidats(es) qualifié(es) peuvent soumettre leur dossier de candidature, qui comprendra une lettre de motivation, une copie des diplômes obtenus, un CV incluant les noms et adresse de trois (3) personnes de référence. Les dossiers complets, avec la mention REF.012021/CISE, seront envoyés à l'adresse suivante : [recrute.sn@gmx.fr](mailto:recrute.sn@gmx.fr).

Parue dans le journal Soleil du 7 juin 2021.

#### **4.5 Avis à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'une équipe de consultant-e-s pour l'évaluation à mi-parcours de la Stratégie Nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre (SNEEG II)\_Date limite de soumission : 25 juin 2021**

Le Ministère de la Femme, de la Famille, du Genre et de la Protection des Enfants (MFFGPE) à travers la Direction de l'Équité et de l'Égalité du Genre (DEEG) invite les consultants(es) à manifester leur intérêt pour la mission d'évaluation de la deuxième Stratégie Nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre (SNEEG II 2016-2026). L'objectif général est de faire le bilan approfondi à mi-parcours des réalisations du cadre stratégique d'intervention de la Stratégie Nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre (SNEEG II) afin de dégager et de valider des recommandations, défis et ajustements nécessaires pour en optimiser la progression vers les résultats escomptés. Pour plus d'informations et postuler, veuillez consulter les TDRs en annexe « TDRRecrutement.pdf ».

#### **4.6 Recrutement d'un chargé de programme\_PAM\_ Date limite de soumission : 14 Juin 2021**

Le Programme Alimentaire Mondial (PAM) est à la recherche d'un/e Chargé/e des Programmes en Value-Chain Finance. Il s'agit d'un/e spécialiste en inclusion économique et financière pour des petits agriculteurs et agricultrices (jeunes et femmes) dans des zones rurales affectées par l'insécurité alimentaire et nutritionnelle. Pour plus d'informations et postuler, veuillez suivre [le lien](#).

### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

#### Nos partenaires et membres institutionnels



## Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière générale Mme Penda Fall.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01

**Merci et bonne lecture !!!**

## **1. EVENEMENTS A VENIR :**

### **1.1 Atelier de Réflexion sur l'Institutionnalisation de l'Evaluation des Politiques publiques au Sénégal\_les 13 et 14 Juillet 2021**

SenEval organise les 13 et 14 juillet 2021 au Terrou-Bi un atelier de réflexion sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques avec la Commission d'Evaluation et de Suivi des Politiques et Programmes Publics (CESPPP) et en partenariat avec le Réseau Francophone d'Evaluation (RFE) et le Projet CLEAR Afrique francophone. L'objectif principal de cet atelier est de contribuer à la réflexion sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques et programmes publics au Sénégal.

L'institutionnalisation de l'évaluation constitue une demande mondiale de plus en plus croissante. Déjà, les Objectifs de Développement durable (ODD-2030) invitent tous les gouvernements à mettre en place des systèmes globaux de suivi et d'évaluation pour améliorer la qualité des politiques publiques et renforcer la transparence et la redevabilité. Très engagé sur cette thématique, le Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE, 2020) s'est fixé une mission de développer et mutualiser des connaissances et pratiques de l'évaluation de l'action publique dans l'espace francophone. Il accompagne ainsi régulièrement les ANÉ à faire face dans leur pays aux nombreux défis liés à l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques.

L'atelier se tiendra **sous format semi présentiel**. Il sera diffusé **en live sur la page Facebook de SenEval**. Les membres à jour de leur cotisation désirant participer en ligne via Zoom peuvent se manifester auprès du secrétariat de SenEval à l'adresse [secretariat@seneval.sn](mailto:secretariat@seneval.sn). Prière de voir l'agenda et les TdR ci-joints

### **1.2 SenEval\_Webinaire : Le DFC, un Mécanisme Innovant de Financement Participatif de l'Adaptation – Leçons tirées du dispositif de Suivi Evaluation et Apprentissage (SEA) au Mali et au Sénégal**

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités pour renforcer les capacités de ses membres, SenEval, à travers le Comité Scientifique, organise un webinaire sur le thème « **Un Mécanisme Innovant de Financement Participatif de l'Adaptation – Leçons tirées du dispositif de Suivi Evaluation et Apprentissage (SEA) au Mali et au Sénégal** ». Ce webinaire aura lieu le **jeudi 15 juillet de 14h30 à 16h30** via Zoom. Le webinaire est co-organisé et animé par l'ancienne équipe du Consortium Décentralisation des Fonds Climat (DFC).

La participation au webinaire est ouverte à tous. Pour plus d'informations et s'inscrire, veuillez consulter la note conceptuelle en annexe.

### **1.3 1<sup>ère</sup> édition de la Journée de l'étudiant évaluateur (J2E) du CESAG\_17 Juillet 2021**

Le CESAG organise, avec l'appui du CLEAR, la **1<sup>ère</sup> édition de la Journée de l'Etudiant Evalueur du CESAG, le samedi 17 juillet 2021, de 9h à 14h au CESAG**. Placé sous le thème "*Evaluateur émergent : regards croisés sur les enjeux et opportunités de la profession*", l'évènement vise à faire connaître aux étudiants le métier de l'évaluation et développer leur intérêt. Il sera articulé autour d'un panel, un talk-show sur le parcours académique et professionnel d'un évaluateur émergé avec une compétition qui décernera le prix du meilleur évaluateur émergent du CESAG. SenEval, à travers le Groupe Thématique Evalueurs émergents (GT Ee), est associée à ce grand évènement. Le Président, Abdoul Aziz KANE et M. Malamine SAVANE, responsable du Comité scientifique, feront partie des panélistes.

La journée de l'étudiant évaluateur est ouverte à tous et cible prioritairement les étudiants en sciences de gestion notamment, ceux du parcours gestion de projets. Elle concerne, par ailleurs, toutes personnes, ayant un intérêt pour le suivi et l'évaluation des projets, programmes et politiques.

## 2. EVENEMENTS PASSES :

### **SenEval-GT Ee\_Session Échanges Conseils&Orientations Recherches d'opportunités de stage et d'emploi en évaluation, 17 juin 2021**

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Programme de renforcement des capacités des évaluateurs émergents (PRC Ee Édition 2020-2021), le Comité de Pilotage a organisé une session d'échange sous le thème : "Les recherches d'opportunités de stage et d'emploi dans le domaine d'évaluation, Conseils & Orientations" le jeudi 17 juin en ligne via zoom.

Cette session d'échange, animée par Ian HOPWOOD, Président d'honneur de SenEval, a permis aux mentees recueillir des conseils et orientations dans le cadre de conception des CV et lettre de motivation ainsi que des pistes de potentiels organismes recruteurs dans l'espace francophone en évaluation et dans les domaines connexes. Il a donné des suggestions concernant l'identification des opportunités à travers le réseautage.

Lamine Diop, Secrétaire permanent de SenEval, a partagé des informations sur les sites qui publient des opportunités en évaluation, et les résultats provisoires de l'enquête menée auprès des mentees.

## 3. INFORMATIONS

### **3.1 Participation de SenEval à la Cérémonie d'installation des membres de la Commission Nationale de la Gouvernance (CNG)\_22 Juin 2021**

La présentation publique du rapport/pays du Mécanisme Africain d'Evaluation par les Pairs (MAEP), en janvier 2020, a marqué la fin de la mission de la Commission Nationale de la Gouvernance (CNG). Dans la perspective de renouvellement de cette structure importante du MAEP au niveau national, SenEval a désigné M. Abdoul Aziz KANE, comme titulaire et Mme Aminata Sow BA, comme suppléante, pour la représenter au sein de la CNG. Les deux représentants de SenEval ont participé à la cérémonie d'installation officielle des membres de la CNG le mardi 22 juin.

### **3.2 Participation de SenEval à la célébration de la Journée du MAEP\_24 Juin 2021**

Le Forum des Chefs d'Etat et de Gouvernements organisé en marge du Sommet de l'Union Africaine (UE), le 8 février 2020, a adopté le principe de célébration de la journée du Mécanisme Africain d'Evaluation par les Pairs (MAEP). Cette activité, inscrite dans l'agenda annuel des Etats membres, a pour objectif principal, à travers les Commissions Nationales de la Gouvernance (CNG), de partager avec tous les acteurs les orientations stratégiques ainsi que les réalisations du MAEP. Dans ce cadre, SenEval, à travers ses représentants à la CNG, a été conviée à prendre part à cette importante journée.

### **3.3 Forum International Francophone de l'Evaluation 2021\_AppeL à soumissions**

Le RFE invite la communauté francophone de l'évaluation à participer à la 4e édition du Forum international francophone de l'évaluation (FIFE) qui se tiendra virtuellement les 7, 9, 14 et 16 décembre 2021, de 13h00 à 17h00 GMT. Les professionnel(le)s de l'évaluation, les partenaires et les autres facilitateur(trice)s potentiel(le)s qui sont engagé(e)s à faire avancer la théorie, la recherche ou la pratique de l'évaluation dans l'espace francophone sont invité(e)s à proposer des interventions visant à alimenter la réflexion, à transmettre des connaissances ou à initier un débat dans le domaine de « **L'évaluation face aux nécessaires transformations** ». Vous trouverez toutes les informations relatives à cet appel à soumission à la note «RFE\_FIFE2021\_AppeL\_Soumissions.pdf» en annexe. La date limite de soumission de proposition est prévue **le 31 Juillet 2021.**

Les membres de SenEval à jour avec leurs cotisations pour 2021 souhaitant bénéficier d'un accompagnement ou coaching peuvent se signaler auprès du secrétariat de SenEval à l'adresse [secretariat@seneval.sn](mailto:secretariat@seneval.sn), avec le projet de texte de leur soumission, si possible avant **le 17 juillet 2021.**

### **3.4 Conférence Internationale de l'Association africaine d'évaluation (AfrEA, du 20 au 24 Septembre 2021\_Appl à soumission\_Date limite de soumission : 31 Juillet 2021**

L'Association africaine d'évaluation (AfrEA) annonce la tenue de sa 10<sup>ème</sup> conférence internationale qui comportera une composante virtuelle et une composante en présentiel. La conférence aura lieu **du 20 au 24 septembre 2021 à Addis Abeba**, et des ateliers de développement professionnel en ligne et en face à face auront lieu les 21 et 22 septembre 2021. Le thème de cette 10<sup>ème</sup> édition porte sur : "**L'évaluation qui ne laisse personne de côté: favoriser les progrès vers l'Afrique que nous voulons dans un contexte marqué par la pandémie de COVID-19 et des autres crises et opportunités auxquelles nous sommes confrontés**". Pour plus d'informations sur les thèmes de la conférence, les sessions et les tarifs, veuillez cliquer [ICI](#).

L'AfrEA annonce également l'ouverture de l'appel à soumission de proposition visant à faire avancer la théorie, la recherche ou la pratique de l'évaluation qui ne laisse personne de côté sur le continent. Pour soumettre votre proposition, nous vous prions de cliquer sur le lien suivant : <https://papers.afrea.org>

Les membres de SenEval à jour avec leurs cotisations pour 2021 souhaitant bénéficier d'un accompagnement ou coaching peuvent se signaler auprès du secrétariat de SenEval avec le projet de texte de leur soumission, si possible avant **le 17 juillet 2021**.

### **3.5 Appel à candidatures : Programme international de formation en évaluation du développement (PIFED) à distance 2021 Concours de bourses ENAP/RF-Ee. Date limite de soumission : 6 Aout 2021**

L'École nationale d'administration publique (ENAP) et le Réseau francophone des évaluateurs émergents (RF-Ee) lancent un appel à candidature dans le cadre d'un concours de bourses pour le programme de base du Programme International de Formation en Évaluation du Développement (PIFED), qui sera offert à distance du 12 octobre au 10 décembre 2021. Ce concours de bourses est le fruit d'un partenariat entre le RF-Ee, le Réseau francophone de l'évaluation (RFE) et la Direction des affaires internationales (DAI) de l'ÉNAP du Canada. Il donne la possibilité à deux évaluateur·trice·s émergent·e·s (un homme, une femme) au sein de chaque Association nationale d'évaluation (ANÉ) membre du RFE de bénéficier d'une réduction partielle sur les frais d'inscription au PIFED. En hommage à Marie Gervais, co-fondatrice du RF-Ee, deux personnes se verront offrir une bourse couvrant l'ensemble des frais d'inscription.

Toutes les informations relatives à cet appel à candidatures (critères, modalités, calendrier) sont disponibles dans la note « RF-Ee-ENAP-Bourses-PIFED-2021.pdf » en annexe.

Les évaluateurs émergents membres de SenEval désirant postuler à ces bourses et remplissant les critères fixés dans l'appel à candidature doivent se manifester au secrétariat de SenEval au [secretariat@seneval.sn](mailto:secretariat@seneval.sn) au plus tard le **31 juillet 2021**.

## **4. OPPORTUNITES**

### **4.1 Recherche de stagiaire en suivi et évaluation\_UNU-Femmes\_Date limite de soumission : 15 juillet 2021**

Le Service indépendant d'évaluation et d'audit d'ONU Femmes (IEAS) évalue le travail d'ONU Femmes pour renforcer la responsabilité organisationnelle, fournir des informations factuelles pour la prise de décision et contribuer à l'apprentissage sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Le Bureau régional d'ONU Femmes pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre recherche un stagiaire pour soutenir ses fonctions dans le domaine de l'évaluation.

Pour plus de détails sur ce poste, veuillez cliquer sur [ce lien](#).



#### **4.2 Appel à candidatures : Programme de stage pour jeunes professionnels 2021\_CLEAR FA\_Date limite de soumission : 23 Juillet 2021**

CLEAR FA a initié en 2020 un programme de stage ciblant les jeunes professionnels et chercheurs hautement qualifiés et motivés, désireux d'acquérir une expérience pratique et à forte valeur ajoutée dans les domaines du S&E et de la gestion de la performance. Cette initiative est une contribution du Centre au développement personnel et professionnel des évaluateurs émergents francophones d'Afrique. Le programme vise à développer chez ces derniers leurs qualités professionnelles, élargir leur expérience et les familiariser avec les méthodes de travail du Centre. En accord avec les besoins de leurs unités d'affectation et leurs propres intérêts professionnels, ces jeunes pourront acquérir une précieuse expérience de travail qui leur servira de tremplin pour la réalisation de leur plan de carrière. A cet effet, le Centre lance un appel pour recruter la deuxième cohorte de ce programme. Trois (3) places sont à pourvoir, sur une base hautement sélective. La durée du programme est de six (6) mois à un (01) an.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez consulter les TDRs en annexe « TDR\_Programme de stage\_Jeunes professionnels.pdf »

#### **4.3 Recherche de consultants juniors et séniors\_UNESCO\_Date limite de soumission : 23 Juillet 2021**

Le Service d'Evaluation et d'audit de l'UNESCO (IOS) recherche des consultants juniors disposant d'une expertise en évaluation, en vue de préparer le lancement de nouvelles évaluations qui débiteront le mois de septembre 2021. Ils auront pour mission de soutenir les évaluateurs de l'UNESCO dans la gestion d'évaluations stratégiques et institutionnelles, de la planification et la mise en relation avec les parties prenantes lors de la phase de collecte de données à l'assurance de la qualité des rapports d'évaluation et des produits de communications. Si vous disposez d'au moins une année d'expérience dans le domaine de la recherche et/ou de l'évaluation, notamment dans le contexte du développement international, vous pouvez postuler à cette offre. Pour plus de renseignements sur le poste, veuillez consulter le site de l'UNEG [ici](#).

Dans les semaines à venir, IOS publiera également deux appels d'offres pour recruter des équipes d'experts en évaluation pour mener l'Evaluation sur le développement des capacités des enseignants et l'évaluation de la riposte de l'UNESCO face à la pandémie de la Covid-19. Les deux missions commenceront en septembre ou en octobre 2021. L'appel d'offre sera publié sur le site de 'UN Global Marketplace' et sera transmis au moment venu. Les évaluateurs expérimentés/entreprises, dotés d'une compétence particulière en matière d'éducation et de gestion de crise/réponse d'urgence, sont vivement encouragés à postuler.''

#### **4.4 Appel à candidature pour le recrutement de consultants pour la documentation des résultats du programme Sida CSO 2017-2021\_Save The Children\_Date limite de soumission : 15 Juillet 2021**

Save the Children International (SCI) Sénégal a reçu un financement de l'Agence Suédoise de Coopération Internationale dans le cadre du mécanisme "South Appropriation Framework Agreement" pour mettre en œuvre un programme intégré des thématiques de protection de l'enfant et de gouvernance des droits de l'enfant. Ce programme de cinq ans (2017-2021) vise à promouvoir des organisations de la société civile aux niveaux nationaux et régionaux et susceptibles d'influencer les Etats à respecter leurs obligations en matière de défense des droits de l'enfant. L'une des recommandations majeures de la revue à mi-parcours du programme en 2019, a été la documentation des résultats obtenus sur les approches développées par Save the Children, utilisées dans le cadre de ce programme. Afin de produire des preuves de l'efficacité de leur intervention (protection de l'enfant et gouvernance des droits de l'enfant), Save The Children souhaite mener une documentation des modèles d'intervention et les changements obtenus grâce aux approches développées par celui-ci en partenariat avec les organisations de la société civile.

Pour plus de détails sur cet appel, veuillez consulter les TDRs en annexes « TDR documentation Sida CSO\_final\_revue.pdf ».

#### **4.5 Recrutement d'un cabinet ou consultant pour l'Étude de base du Projet MBUMU MBEKTE « Chaine du bonheur »\_Save The Children International-Sénégal\_Date limite de soumission : 22 Juillet 2021**

Save the Children lance une demande de cotation formelle pour la fourniture de services en conformité avec les conditions énoncées dans les documents ci-joints en annexe. Il s'agit d'attribuer un contrat pour les services suivants : l'étude de base du Projet MBUMU MBEKTE « Chaine du bonheur ». Le projet MBUMU MBEKTE porte sur la protection des enfants contre la violence domestique (châtiments physiques et humiliants, violence sexuelle et sexiste, mutilations génitales féminines et mariage des enfants) à travers le changement de comportement des parents et des maîtres coraniques pour une « parentalité sans violence » et un renforcement du système de protection de l'enfance. Le dossier de candidature doit inclure :

1. Les copies des documents administratives ou toute autre preuve d'obtention de celle-ci et/ou Carte d'identité ou carte professionnelle ainsi que les CV des personnes qui seront impliquées dans l'étude.
2. Une offre technique, détaillant la nature des services proposés (voir les termes de références pour la nature des services).
3. Une offre financière.
4. Pour un dépôt : les offres techniques et financières doivent être soumises séparément à l'adresse [senegal.tender@savethechildren.org](mailto:senegal.tender@savethechildren.org) avec comme objet « Offre technique **RFQ /SEN/CO/2021/004** » pour les offres techniques et « Offre financière **RFQ /SEN/CO/2021/004** » pour les offres financières.

Parue dans le journal le Soleil du 21 Juin 2021

#### **4.6 Recrutement d'un chargé d'évaluation\_BAD- Abidjan\_Date limite de soumission : 15 Juillet 2021**

La mission globale de l'évaluation indépendante du développement de la Banque africaine de développement est d'améliorer l'efficacité du développement de la Banque et de favoriser une croissance durable et la réduction de la pauvreté dans ses pays membres régionaux grâce à des évaluations indépendantes et influentes, une surveillance des processus et des produits d'auto-évaluation et un engagement proactif, dans les partenariats d'évaluation et les activités de partage des connaissances.

Le responsable de l'évaluation contribue à l'exécution du programme de travail de la division en dirigeant les composantes des évaluations, en participant aux équipes d'évaluation et en soutenant la mise en œuvre du programme de travail et les activités d'assurance qualité de BDEV.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.7 Recrutement de Consultant National pour l'évaluation du corps des travailleurs des services sociaux au Sénégal\_UNICEF**

L'objectif de la consultation est de contribuer à la réalisation d'une cartographie du corps des travailleurs des services sociaux pour le compte du bureau régional de l'UNICEF pour Afrique de l'Ouest et du Centre, et plus précisément de dresser un état des lieux exhaustif des services d'action sociale au Sénégal. Le/la consultant(e) national(e) travaillera en étroite collaboration avec le Ministère de la Santé et de l'Action Sociale, en particulier la Direction Générale de l'Action Sociale (DGAS) pour effectuer la collecte de données en vue de l'état des lieux.

Sous la direction de la consultante internationale et sur la base des outils développés par cette dernière, il s'agira pour le/la consultant(e) national(e) de planifier, d'organiser et de collecter les informations, à travers des entretiens avec les informateurs clés (KII) et des discussions de groupe (FGD) avec les principaux acteurs.

Pour plus de détail sur ce poste, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.10 Recherche d'un Expert chargé d'appuyer l'animation et le suivi de l'exécution du projet Gouvernance Financière du C2D\_ cabinet FTHM International\_Date limite de soumission : 19 juillet 2021**

Dans le cadre de sa réponse à un Appel d'Offres (AO) du CTR en RD Congo (Comité technique de suivi et évaluation des Réformes) concernant l'Appui à Maîtrise d'Ouvrage (AMO) du projet Gouvernance Financière du C2D, le cabinet FTHM International (cabinet de conseils basé à Madagascar) est à la recherche d'un expert chargé d'appuyer l'animation et le suivi de l'exécution du projet pendant trois ans.

##### **Le profil du personnel clé (Expert) :**

- Une formation supérieure de niveau BAC + 5 au minimum ;
- Une expérience d'au moins dix (10) ans dans le domaine de gestion des projets financés par des bailleurs de fonds internationaux en tant que chef de mission dans le cadre d'une assistance technique ;
- Une expérience de projets de finances publiques ;
- Une bonne culture administrative : connaissance du fonctionnement d'une administration, des relations institutionnelles y compris de haut niveau ;
- Une connaissance de la coopération internationale (acteurs, bailleurs, enjeux, etc...) ;
- Une maîtrise la langue française et être déjà intervenu sur le continent africain et, en particulier, en République Démocratique du Congo ;
- Une maîtrise des systèmes d'information des finances publiques (SIGFIP en français ou IFMIS en anglais) serait un atout.

Les experts pouvant détenir les qualifications requises pourront transmettre leur candidature à l'adresse [commercial@fthmconsulting.com](mailto:commercial@fthmconsulting.com).

### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h

### Nos partenaires et membres institutionnels



## Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière générale Mme Penda Fall.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!

## Nécrologie :

Le Président, les membres du Comité de Coordination et tous les membres de l'Association Sénégalaise d'Évaluation (SenEval) ont le regret et la profonde douleur de vous annoncer la disparition brutale de deux éminentes personnes ressources et membres de SenEval.

Il s'agit de :

**Monsieur Mamadou DIALLO**, Directeur du Cabinet M2D-Afrique, rappelé à Dieu le 22 juillet 2021. Il a été le concepteur du Système d'information et de gestion sous la forme d'un Progiciel de Gestion Intégré (PGI) mis en place avec la forte complicité de notre ancienne trésorière Mme Salamatou Kountche Bouramah. C'est un Système d'information qui permet de gérer au quotidien l'ensemble des informations et des services opérationnels d'une entreprise, d'une association, d'une entité. L'objectif de ce logiciel nommé PES Organisation 611 était de disposer, en temps réel, d'un ensemble d'informations stratégiques (administration, comptabilité, membership, gestion des événements).

**Monsieur Boubacar TRAORE**, Conseiller référendaire à la Cour des Comptes et membre de la Commission Contrôle et Evaluation (CCE) de SenEval, rappelé à Dieu le 02 septembre 2021. Il a accompli son devoir jusqu'au bout en coordonnant la rédaction du rapport de la CCE avec Lamine Diallo et Mohamed Al Amine Guèye et en me le transmettant comme promis le 1<sup>er</sup> septembre, c'est la veille de son décès.

Ces deux personnes marqueront à jamais SenEval pour leur engagement, leur disponibilité, leur loyauté et leur fidélité au service de leur pays. En cette douloureuse occasion, SenEval adresse ses sincères condoléances à leurs familles respectives et toutes les personnes qui leur sont proches. Que le Seigneur swt, dans Sa Miséricorde Infinie, leur accorde Son Pardon et les accueille au Paradis.

## 1. EVENEMENTS A VENIR :

### 1.1 SenEval\_Wébinaire sur « le processus d'élaboration d'un instrument de la performance des programme d'aide publique au développement »

Ce webinaire sera animé par Sémou Sow, enseignant à l'ESEA et membre de SenEval. Le webinaire sera organisé au mois d'octobre 2021.

Les informations complémentaires relatives à la date et l'heure, vous seront communiqués ultérieurement.

### 1.2. Préparation de l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO),

L'AGO 2021 sera organisée au mois d'octobre 2021 (la date sera précisée ultérieurement). Cette AGO sera l'occasion pour le renouvellement des organes de SenEval (Comité de Coordination et de la Commission de Contrôle et d'Évaluation). Les candidatures seront ouvertes et les membres à jour de leur cotisation pourront postuler.



## 2. EVENEMENTS PASSES :

### **2.1 Atelier de Réflexion sur l'Institutionnalisation de l'Evaluation des Politiques publiques au Sénégal\_les 13 et 14 Juillet 2021**

SenEval a organisé les 13 et 14 Juillet 2021, avec la Commission d'Evaluation et de Suivi des Politiques et Programmes Publics (CESPPP) et en partenariat avec le Réseau Francophone d'Evaluation (RFE) et le Projet CLEAR-Afrique Francophone un atelier de réflexion sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques. Cet atelier a enregistré la participation de plusieurs représentants des institutions de l'Etat, des praticiens de l'évaluation, des institutions de recherche et de formation, des consultants individuels ainsi que des partenaires techniques et financiers-PTF responsables des financements de plusieurs évaluations au niveau des départements ministériels et autres structures étatiques..

Cet atelier de deux jours avait pour objectif principal de contribuer à la réflexion sur l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques et programmes publics au Sénégal en vue de sensibiliser sur les enjeux et les défis de l'institutionnalisation de l'évaluation et de dégager des perspectives et des recommandations pour la poursuite de l'institutionnalisation de l'évaluation.

Revivez les moments forts de l'atelier en suivant ce lien : <https://www.youtube.com/watch?v=srE6kyp0iHk>

### **2.2 SenEval\_ Webinaire : Le DFC, un Mécanisme Innovant de Financement Participatif de l'Adaptation – Leçons tirées du dispositif de Suivi Evaluation et Apprentissage (SEA) au Mali et au Sénégal, 15 Juillet**

Le Comité Scientifique de SenEval a organisé, en collaboration avec l'équipe du Consortium Décentralisation des Fonds Climat (DFC), un webinaire sur le thème « *Un Mécanisme Innovant de Financement Participatif de l'Adaptation – Leçons tirées du dispositif de Suivi Evaluation et Apprentissage (SEA) au Mali et au Sénégal* ». Animé par Aly Bocoum, Ex-Coordonnateur du Projet DFC au Mali ; Papa Souleymane Koulibaly, Ex-Responsable de Suivi, Evaluation et Apprentissage du Projet DFC au Sénégal et Laurent Denis, Near East Foundation, Ex-Directeur de Suivi, Evaluation et Apprentissage du projet DFC, ancien Directeur de F3R, le webinaire avait pour but de partager l'expérience du Système de Suivi, Évaluation et Apprentissage du projet DFC.

Imprégnez-vous de cette expérience partagée par webinaire en suivant ce lien : <https://www.youtube.com/watch?v=nOq9tfuOPxY>

### **2.3 SenEval-GT Ee : Atelier de clôture du Programme de Renforcement des Capacités des Évaluateurs émergents (PRC Ee), Deuxième Édition 2020- 2021**

Le Comité de pilotage du Programme de renforcement de capacités des Evaluateurs émergents (PRC-Ee 2020- 2021) a organisé l'atelier de clôture dudit programme le 4 septembre 2021 en ligne. Cet important atelier marquant la fin de la deuxième édition du PRC après 12 mois de mise en œuvre, a réuni, outre les mentees de la cohorte, les mentors et les membres de SenEval. Au total, cette cohorte était composée de 21 évaluateur(trice)s émergent(e)s de profils très variés, dont treize (13) hommes et sept (7) femmes qui ont bénéficié de ce programme dans le but de contribuer à leur développement personnel et professionnel.

A l'occasion de cet atelier, Mme Fatou Thiam, Senior Monitoring and Evaluation Specialist – USAID/Senegal, a animé la conférence inaugurale sur le thème « *L'examen de l'évaluabilité* ». Cette session a permis de comprendre, comment l'utilisation prévue des résultats de l'évaluation peut affecter le plan d'évaluation ; comment les questions d'évaluations vont générer des résultats utiles etc.

Le lien d'accès de l'enregistrement est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval :

<https://www.youtube.com/watch?v=DzBJEE-L8RY>

### 3. INFORMATIONS

#### **3.1 Consultation des OSC des pays « Francophones » pour la préparation de la conférence des Nations-Unies sur les Pays les Moins Avancés (PMA)**

En prélude à la Conférence des Nations-Unies sur les PMA prévue du 23 au 27 janvier 2022 à Doha, le Président de SenEval, Abdoul Aziz Kane a participé au webinaire sur la consultation des organisations de la société civile pour ladite conférence, tenu le 15 septembre 2021. Lors de ce webinaire, M. Kane a fait une intervention portant sur la mise en œuvre du programme d'action d'Istanbul (PAI) de 2011. Selon lui « c'est bien de parler de la mise en œuvre de ce programme, mais il est également impératif d'apporter la preuve qu'il y a des progrès sur le terrain de ce qui doit être mise en œuvre. Il faudrait que cela se fasse avec les pays partenaires avec lesquels nous travaillons et sur la base desquels une déclaration doit être faite. Et qu'il y ait aussi une évaluation périodique aussi bien qualitative que quantitative des progrès mutuels que nous accomplissons tant au niveau national que dans la mise en œuvre des engagements qui sont pris au niveau international. Dans ce contexte, il est important de mettre à profit des mécanismes appropriés en termes de suivi et d'évaluation existant aussi bien de nos pays qu'au niveau de l'espace francophone. Afin de confirmer l'importance accordée à la mise en œuvre, il trouve qu'il est important d'effectuer un certain nombre d'exercices de suivi pour faire le point sur les progrès qui seront accomplis. Si on se réfère à la Déclaration de Paris de 2005 sur l'efficacité de l'aide au développement, il y a un certain nombre de partenariat, d'engagements qui sont pris et qui sont conçus dans un esprit de responsabilité mutuelle. Les engagements qui sont pris s'appuient sur des enseignements tirés de l'expérience. Il faut être conscient que ces engagements doivent être interprétés à la lumière de la situation propre à chaque pays.

Sur la base de la Déclaration de Paris, le Président de SenEval pense qu'il y a trois principes qui sont fondamentaux. Il s'agit de celui de l'appropriation, de l'alignement et celui de l'harmonisation. Il ne faut pas simplement que l'on se dise que c'est des raisons économiques, politiques, mais qui sont extérieurs à nous. Alors que nous devons, dans le cadre de la coopération, exercer une réelle maîtrise de nos politiques et de nos stratégies de développement, et qu'on soit en mesure d'assurer la coordination de l'action à l'appui du développement (...). *Extrait du journal ENQUETE du jeudi 16 septembre, page 7.*

#### **3.2 Bourses UNICEF WCARO pour évaluateurs en Afrique de l'ouest et du centre pour assister aux sessions virtuelles de la prochaine conférence AfrEA (15-19 novembre 2021)**

Le Bureau Régional de l'UNICEF pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (WCARO) lance un concours destiné aux évaluateurs/évaluatrices de l'Afrique de l'Ouest et du Centre pour recevoir des bourses qui leur permettront de participer gratuitement aux séances virtuelles de la conférence. Le thème de la conférence porte sur : "L'évaluation qui ne laisse personne de côté : Renforcer le progrès vers l'Afrique que nous voulons dans un contexte marqué par la pandémie de COVID-19 et des autres crises et opportunités auxquelles nous sommes confrontés".

Pour plus de détails, veuillez-vous référer au site Internet suivant : <https://conference.afrea.org/>

Pour participer, les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un article assez court (3 pages maximum – Police : Calibri ; Taille : 11) portant sur une méthodologie efficace centrée sur les enfants qu'ils ont utilisés dans le passé ou sur une idée innovante concernant la façon d'engager plus efficacement les enfants et jeunes dans les évaluations dans le futur (par exemple, lors de la planification, de la conduite, de la diffusion des résultats et/ou de l'utilisation d'une évaluation). L'objectif est d'attribuer environ 40 bourses aux candidats ayant soumis les propositions les plus intéressantes et les plus innovantes.

Merci d'envoyer votre contribution à [andione@unicef.org](mailto:andione@unicef.org) en indiquant « CONCOURS AFREA » dans le titre de votre mail. **La date limite pour participer est le dimanche 10 octobre 2021.**

Pour votre information, **WCARO est en train d'organiser un concours similaire pour le Forum International Francophone de l'Évaluation (FIFE)** qui se tiendra virtuellement en décembre 2021. Si vous parlez couramment le français et/ou si vous travaillez dans un pays francophone, suivez les annonces sur les réseaux sociaux.

### **3.3 Résultats Concours de bourses PIFED-RFE/RF-Ee - Édition 2021**

Suite à l'Entente de partenariat entre le Réseau francophone de l'évaluation (RFE) et la Direction des affaires internationale (DAI) de l'École nationale d'administration publique (ÉNAP) du Canada, un appel à candidatures a été conjointement lancé par le RFE et le Réseau francophone des évaluateur·trice·s émergent·e·s (RF-Ee) pour l'octroi de bourses de participation au PIFED 2021, qui sera offert à distance du 12 octobre au 10 décembre 2021. Le RF-Ee informe qu'un total de 9 bourses a été octroyé, parmi lesquelles 2 bourses Marie Gervais. Cette bourse complète de Marie Gervais est attribuée à Lamine Diop, SP de SenEval et Kéwé Kane, co-coordonnatrice du GT Ee.

### **3.4 Conférence Régionale sur l'évaluation d'impact en Afrique francophone\_25, 26 et 27 octobre 2021 à Abidjan**

Le Centre régional de CLEAR pour l'Afrique Francophone (CLEAR FA) et le Programme de renforcement des capacités et d'évaluation d'Impact en Afrique de l'Ouest (WACIE/3ie) organisent, avec le soutien de la Banque Africaine de Développement (BAD), une conférence régionale. L'objectif central est de situer le rôle et les contributions de l'Évaluation d'Impact dans la mise en œuvre de politiques publiques basées sur la preuve, entrant dans le cadre des ODD et de l'agenda 2063 de l'UA d'une part, puis résilientes et efficaces face aux crises multiples qui affectent le continent. La conférence se tiendra en mode hybride (en ligne et présentielle)

Pour plus amples informations, veuillez consulter le flyers en annexe.

## **4. OPPORTUNITES**

### **4.1 Recrutement d'un assistant de recherche en suivi et évaluation\_ Marie Stopes\_Date limite de soumission : 24 septembre 2021**

Marie Stopes, une entreprise sociale focalisée sur le marketing et orientée vers les résultats, recrute un Assistant Recherche Suivi et Évaluation (RSE). Le/La Assistant(e) Recherche, Suivi et Évaluation (RSE) appuie le Responsable RSE dans la collecte des évidences qui informeront la prise des décisions opérationnelles et la direction stratégique du programme. Il/elle collecte, traite, analyse et partage les résultats mensuels, élabore les bulletins trimestriels, coordonne et participe aux enquêtes sur le terrain.

Pour plus d'informations et postuler, veuillez suivre le lien : <https://concoursn.com/marie-stopes-recrute-01-assistant-recherche-suivi-et-evaluation-rse/>

### **4.2 Recrutement de Spécialiste en suivi évaluation et Capitalisation – Sénégal (H/F)\_ SOS SAHEL\_Date limite de soumission : 24 octobre 2021**

SOS SAHEL recherche un spécialiste en Suivi Évaluation et Capitalisation qui sera chargé de mettre en place et d'animer des dispositifs rapprochés pour le suivi évaluation des indicateurs et la capitalisation des acquis du portefeuille des opérations au niveau du pays. SOS SAHEL International France, organisation experte en environnement et en sécurité alimentaire, intervient auprès des populations les plus fragiles de la région sahélienne.

**Pour plus de détails sur ce poste, veuillez suivre le lien : <https://latravailemploi.com/sn/job/specialiste-en-suivi-evaluation-et-capitalisation-senegal-hf-10995>**

### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

### Nos partenaires et membres institutionnels



## Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière générale Mme Penda Fall.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

**Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).**

**Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.**

**Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.**

**Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01**

**Merci et bonne lecture !!!**

## 1. EVENEMENTS A VENIR :

### 1.1. Forum International Francophone de l'Évaluation (FIFE)\_ les 7, 9, 14 et 16 décembre 2021 en ligne

Le Réseau francophone de l'évaluation (RFE) invite la communauté francophone de l'évaluation à participer à la 4<sup>ème</sup> édition du Forum international francophone de l'évaluation (FIFE) qui se tiendra virtuellement les 7, 9, 14 et 16 décembre 2021, de 13h00 à 17h00 GMT.

Tous les deux ans, le RFE organise un FIFE, qui rassemble à la fois des décideurs politiques et institutionnels du Nord et du Sud et les représentant(e)s des associations nationales d'évaluation ainsi que des praticien(ne)s de l'évaluation, des commanditaires, des utilisateur(trice)s et des chercheur(euse)s venant des quatre coins de l'espace francophone. Le principal objectif du FIFE est la promotion et le développement de l'évaluation dans l'espace francophone. De façon spécifique le FIFE vise à :

- Renforcer les processus d'institutionnalisation de l'évaluation dans l'espace francophone ;
- Promouvoir l'évaluation dans l'espace francophone en tenant compte de ses spécificités, de ses expertises et de ses défis de développement ;
- Inscrire la Francophonie dans les priorités de l'Agenda mondial de l'évaluation et les initiatives associées ;
- Renforcer les capacités nationales en évaluation, notamment en matière de développement.

Le thème de cette quatrième édition porte sur « *L'évaluation face aux nécessaires transformations* ».

Pour plus d'information sur le forum et les modalités de participation, veuillez visiter [le site de l'évènement](#).

### 1.2. 10<sup>ème</sup> Conférence de l'Association africaine d'évaluation (AfrEA)\_ Report jusqu'à mars 2022

La 10<sup>ème</sup> conférence de l'Association Africaine d'Évaluation (AfrEA), initialement prévue du 15 au 19 novembre 2021, a été reportée jusqu'au mois de mars 2022. La conférence se tiendra à la fois virtuellement et en présentiel à Addis-Abeba. Le thème proposé est « *Une évaluation qui ne laisse personne de côté : favoriser le progrès vers l'Afrique que nous voulons au milieu de la pandémie de COVID-19 et des autres crises et opportunités auxquelles nous sommes confrontés* ».

La conférence est ouverte à la fois aux membres et aux non-membres de l'AfrEA et offre des prix compétitifs et inclusifs.

Pour plus d'informations sur les modalités de participation, veuillez cliquer [ICI](#).

## 2. EVENEMENTS PASSES :

### 2.1 SenEval\_Webinaire : Comment soumissionner aux bourses pour participer aux conférences internationales en évaluation ? 6 octobre 2021

Dans le cadre de la préparation des conférences internationales en évaluation, SenEval a organisé ce webinaire dans le but d'informer les membres concernant le fonctionnement des conférences d'AfrEA, de la SQEP et du RFE et les modalités pour la soumission des résumés et demandes de bourses. Ce webinaire a été animé par Ian Hopwood et Mamadou Lamine Diallo. Vous pouvez visionner ce webinaire [ICI](#).

### 2.2 Assemblée Générale de SenEval et Renouvellement des instances de gestion

L'Association Sénégalaise d'Évaluation (SenEval) a tenu son Assemblée Générale Ordinaire le samedi 23 octobre 2021 en mode hybride (présentiel et en ligne). La salle de conférence du Warc (West African Research Centre), membre institutionnel de SenEval, a accueilli en présentiel les membres du Comité de Coordination sortant. A l'occasion de cette assemblée, il a été procédé au renouvellement du Comité de Coordination et de la Commission Contrôle Évaluation. Les membres élus pour un mandat de deux (2) ans sont :



PRENOM ET NOM	FONCTION
<b>COMITE DE COORDINATION (CC)</b>	
1. <b>Abdoul Aziz KANE</b>	Président
2. <b>Malamine SAVANE</b>	Vice-Président
3. <b>Ibrahima BA</b>	Secrétaire général
4. <b>Fatoumata Wopa GAYE</b>	Trésorière
5. <b>Mouhamed BA</b>	Membres du Comité de Coordination
6. <b>Marie Paul BASSENE</b>	
7. <b>Moussa DIAGNE</b>	
8. <b>Yaye Faguèye FALL</b>	
9. <b>Mahougnon R.M.C HOUANGNI</b>	
10. <b>Sémou SOW</b>	
<b>COMMISSION CONTROLE EVALUATION (CCE)</b>	
1. <b>Salamatou Kountche BOURAMAH</b>	Membres
2. <b>Mamadou Lamine DIALLO</b>	
3. <b>Mouhammad Al Amine GUEYE</b>	

### 3. INFORMATIONS

#### 3.1 Invitation de SenEval à la Journée de l'étudiant évaluateur (J2E) du CESAG, 16 octobre 2021

Sur invitation du Projet CLEAR/Afrique francophone, le Président, Abdoul Aziz Kane a participé à la 1<sup>ère</sup> édition de la Journée de l'étudiant évaluateur (J2E) du CESAG qui s'est tenue le samedi 16 octobre 2021 au CESAG. Au cours de cet événement, un panel portant sur le thème : « *Métier de l'évaluateur émergent : regards croisés sur les enjeux et opportunités* » a été organisé avec les interventions de Abdoul Aziz Kane, Mme Ndeye Seynabou Diouf (Consultante) et Malamine Savané (membre de SenEval) portant sur les questions suivantes :

1-En quoi consiste le métier de l'évaluateur (le profil, la formation, tâches, les avantages..) par Abdoul Aziz KANE

2-Quels sont les enjeux de l'évaluation (l'intérêt ou utilité pour le développement de nos pays, évolution de la culture évaluation, formation ou préparation de la relève. Par Mme Seynabou DIOUF

3-Les opportunités (les besoins en évaluateur qualifiés..) par Malamine SAVANE.

A la suite d'une compétition organisée sur les meilleurs travaux de recherche en suivi et évaluation, des prix ont été remis aux lauréats, notamment une adhésion et une cotisation annuelle en faveur de quatre (4) étudiants offertes par CLEAR/AF. A l'occasion de cet événement, le principe de la création d'un Club d'Évaluation au CESAG a été lancé. Les modalités pratiques de cette initiative seront partagées avec les parties prenantes impliquées.

#### 3.2 Participation de SenEval à la formation sur « comment mieux suivre et évaluer les appuis au renforcement des capacités et à l'accompagnement du changement ? »

Dans le cadre du chantier sur le Développement des organisations et la consolidation des politiques publiques en Afrique de l'Ouest : « *Comment mieux suivre et évaluer les appuis au renforcement des capacités et à l'accompagnement du changement ?* » initié par le BOM en partenariat avec l'AFD et LuxDev, un atelier de cadrage avait été organisé en février 2021.

Dans l'optique de poursuivre les travaux de ce chantier, une session de formation action a été organisée les 25 et 26 Octobre 2021 dans les locaux de l'ENA à Dakar. Le Président, Abdoul Aziz Kane et Mme Aminatat Diop ont représenté SenEval à ces importants travaux.

### **3.3 Visite de SenEval à la CONFEJES**

Suite à une lettre de félicitations suivie d'une demande d'audience, une délégation de SenEval composée d'Abdou Karim Lo, Président d'Honneur, Abdoul Aziz Kane, Président, Ibrahima Ba, Secrétaire général, Mme Fatimata Diaw et Mme Yaye Fagueye Fall, membres élus, a rendu une visite de courtoisie à Madame la Secrétaire générale de la CONFEJES le jeudi 28 octobre 2021 au siège de la CONFEJES. La délégation de SenEval lui a présenté les félicitations des membres de l'association et lui a exprimé sa disponibilité à l'accompagner dans l'accomplissement de son mandat. L'occasion a été saisie pour examiner la participation de SenEval au prochain FIFE (Forum international francophone de l'Evaluation) et la proposition d'un projet de convention de partenariat.

### **3.4 Colloque interdisciplinaire et international : Regards croisés sur les Evaluations des Politiques Publiques Migratoires : quels enjeux pour les droits fondamentaux et la sécurité humaine ? 16 et 17 novembre 2021**

Le centre de recherches CERADD de l'université de Saint Louis et le CERDAP de l'université de Grenoble organisent un colloque international sur l'évaluation des politiques migratoires : enjeux sur les droits fondamentaux et la sécurité humaine, le 16 et 17 novembre en ligne et présentiel. Ce colloque international et interdisciplinaire intitulé « *Regards croisés sur les évaluations des politiques publiques migratoires : quels enjeux pour les droits fondamentaux et la sécurité humaine* » rassemblera des élus, des professionnels de l'évaluation, des acteurs de la société civile, des chercheurs et des jeunes de France, du Maroc, du Sénégal et du Tchad. Ces deux jours de rencontres entrent donc dans un cadre de réflexion plus général sur les référentiels dans les évaluations et leurs impacts dans l'amélioration des politiques publiques. Ces réflexions entrent également dans le cadre de modification des paradigmes en solidarités internationales : repenser « les migrations », « les solidarités » et les « doctrines sécuritaires ».

Pour plus d'information sur ce colloque, veuillez consulter le programme « programme colloque évaluation des politiques publiques migratoires.pdf » en annexe.

## **4. OPPORTUNITES**

### **4.1 Avis de recrutement : Conseiller en Suivi, Evaluation Recherche et Apprentissage\_IntraHealth\_Date limite de soumission : 13 novembre 2021**

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet MOMENTUM Safe Surgery, IntraHealth International recrute un conseiller en suivi, évaluation, recherche et apprentissage. Il/Elle est chargé(e) de la conception et de la mise en place des approches et des systèmes de mesure d'impact et de suivi des résultats des programmes d'IntraHealth. Il/Elle assure cette fonction dans le cadre d'un apprentissage à tous les niveaux de l'organisation.

Les dossiers de candidature (lettre de motivation et CV) doivent être transmis par courrier électronique sous formation Word ou PDF à l'adresse : [jobsenegal@intrahealth.org](mailto:jobsenegal@intrahealth.org).

Parue dans le journal l'OBS du Samedi 6 et Dimanche 7 novembre 2021

#### **4.2 Avis de recrutement : Directeur de projet\_IntraHealth\_Date limite de soumission : 13 novembre 2021**

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet MOMENTUM Safe Surgery, IntraHealth International est à la recherche d'un Directeur du projet. Sous la supervision du Directeur-pays, le Directeur-pays, le Directeur du projet apportera un appui technique pour diriger l'équipe du projet MSSFPO. Il/Elle est responsable de la direction et de la gestion globale du projet, en fournissant des orientations et une vision stratégique en coordination avec l'USAID, les principales parties prenantes et d'autres partenaires de mise en œuvre au niveau national, régional et districts sanitaires.

Les dossiers de candidature (lettre de motivation et CV) doivent être transmis par courrier électronique sous formation Word ou PDF à l'adresse : [jobsenegal@intrahealth.org](mailto:jobsenegal@intrahealth.org).

Parue dans le journal l'OBS du Samedi 6 et Dimanche 7 novembre 2021

#### **4.3 Appel à manifestation d'intérêt : Sélection d'un cabinet pour l'acquisition et développement d'un système de Suivi-Evaluation Géolocalisé des activités de PAVIE\_Date limite de soumission : 25 novembre 2021**

Le Gouvernement de la République du Sénégal a reçu un financement de l'Agence Française de Développement (AFD) pour couvrir le coût de la mise en œuvre du PAVIE et a l'intention d'utiliser une partie des sommes pour financer le contrat de sélection d'un Cabinet pour l'acquisition et le développement d'un système de suivi-évaluation géo localisé des activités du Projet D'Appui et Valorisation des Initiatives Entrepreneuriales des Femmes et des Jeunes (PAVIE/DER-FJ). Les services prévus au titre de ce contrat comprennent l'acquisition et le développement d'un système de suivi-évaluation géo localisé des activités du projet PAVIE, pour une période de quatre (4) mois.

Les cabinets intéressés doivent produire les informations démontrant qu'ils sont qualifiés et expérimentés pour réalisés les présents services. A ce titre, ils justifieront qu'ils possèdent des références de prestations similaires.

Les expressions d'intérêt doivent être déposées à l'adresse suivante : Boulevard Saint Louis X Des Ecrivains, Immeuble Djaraf, auprès de l'Assistante du Coordonnateur des Moyens généraux, 3<sup>ème</sup> étage, appartement C, Point E Dakar, Tel : 77 759 88 30. Elles peuvent être déposées par courrier électronique à l'adresse suivante : [bayedjiga.diagne@der.sn](mailto:bayedjiga.diagne@der.sn).

Parue dans le journal Soleil du 9 novembre 2021

#### **4.4 Appel à manifestation d'intérêt : Brèves analyses de l'état d'avancement de la mise en œuvre dans les secteurs de réforme sélectionnés Projet « Appui aux Partenariats pour les Réformes »**

Le projet « Appui aux Partenariats pour les Réformes » est un projet régional mis en œuvre en Allemagne et dans les sept pays partenaires réformateurs (Côte d'Ivoire, Ghana, Tunisie, Maroc, Éthiopie, Togo et Sénégal) en Afrique. Ce projet vise à renforcer les capacités pour la mise en œuvre des partenariats pour les réformes dans les pays partenaires réformateurs africains sélectionnés, ainsi qu'au sein des structures pertinentes de la coopération allemande au développement. L'objectif de la prestation est de préparer des brèves analyses qui, d'une part, mettent en évidence l'état actuel de la mise en œuvre des réformes dans les cinq domaines de réforme et, d'autre part, abordent les défis restants. Sur la base des défis identifiés, des recommandations seront ensuite formulées pour préciser les besoins de réforme par secteur.

Pour plus de détail sur cette offre et postuler, veuillez consulter les TDRs en annexe « TdR brèves analyses domaines de réforme\_v7.pdf ».

#### **4.5 Recrutement de Conseiller technique MEAL\_Save The Children-Bureau régional Afrique de l'Ouest\_ Date limite de soumission : 26 novembre 2021**

Le chef de pays de MEAL est un poste clé au sein du bureau de pays. Il / elle supervise la conception et la mise en œuvre d'un système MEAL de qualité, complet et intégré qui répond aux normes SCI ; Gestion, mentorat et développement du personnel de MEAL ; la planification stratégique et annuelle, les rapports internes, ainsi que l'élaboration de programmes et les ressources MEAL. Il/elle fournit un appui technique aux Coordinateurs MEAL, basés dans les différents bureaux de terrain.

Pour plus d'information et postuler, veuillez cliquer [ICI](#).

#### **4.6 Opportunité d'évaluation à ONU FEMMES Niger\_ Date limite de soumission : 25 novembre 2021**

ONU Femmes Niger est à la recherche de personnes qualifiées pour mener à bien leur évaluation de portefeuille-pays. Si vous souhaitez postuler, veuillez le faire avant le 25-Nov-2021 à (Minuit T.U.) en utilisant ce lien:

National	<a href="https://bit.ly/3EGLwwR">https://bit.ly/3EGLwwR</a>
International	<a href="https://bit.ly/2ZP1ar6">https://bit.ly/2ZP1ar6</a>

Les candidats présélectionnés devront soumettre (1) deux échantillons de rapports d'évaluation récemment rédigés par eux-mêmes et (2) passer un bref entretien oral dans le cadre de la finale.

#### **4.7 Recrutement de Personne conseillère en gestion et analyse de données IFEF**

Afin d'appuyer le programme Ecole et langues nationales en Afrique (ELAN) à développer une base de données pour l'enseignement bilingue, Le Programme de coopération volontaire Compétences, Leadership, Éducation (Programme CLÉ) mis en œuvre par un consortium composé de la Fondation Paul Gérin-Lajoie, Éducation internationale et la Fédération des cégeps et financé par Affaires mondiales Canada (AMC), recrute une personne coopérante volontaire en gestion, analyse et développement de base de données. La personne coopérante volontaire sera sous la supervision de la chargée des partenariats du programme et travaillera en collaboration avec un attaché du programme ELAN de l'IFEF, en plus d'être en relation avec les membres de l'équipe programme du consortium.

#### **CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ**

- Être une personne citoyenne canadienne, résidente permanente du Canada ou une personne ayant la nationalité d'un pays d'Afrique autre que le Sénégal (essentiel).
- Être actuellement dans le pays d'affectation du mandat visé (essentiel).
- Pouvoir compléter avec succès les procédures d'analyse des antécédents judiciaires.
- Répondre aux critères exigés pour compléter les démarches de visa pour résider et travailler dans le pays d'intervention.
- Être en bonne santé physique et mentale et avoir la capacité de travailler dans des conditions difficiles démontrée dans un rapport d'examen médical.

Les personnes intéressées par le mandat doivent envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à l'adresse [recrutement@pvcle.ca](mailto:recrutement@pvcle.ca).

Le processus de sélection se fait de manière continue. Il est demandé aux personnes candidates d'intituler l'objet de leur courriel selon le modèle suivant : « Titre du mandat – Pays – NOM, Prénom ».

#### **4.8 Appel à proposition : Demande de candidature pour l'évaluation finale du projet LRP\_Counterpart International**

Counterpart International sollicite des propositions pour l'évaluation finale du projet d'approvisionnement en aide alimentaire locale et régionale (LRP). Le projet est financé par le Département de l'Agriculture des États-Unis (USDA). La présente demande de proposition comprend les sections suivantes :

- Instructions aux soumissionnaires ;
- Spécifications techniques.

Pour toutes informations complémentaires, veuillez-vous adresser à : [counterpartsenegal@counterpart.org](mailto:counterpartsenegal@counterpart.org)

### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

**Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h**

**Nos partenaires et membres institutionnels**



## Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2021 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 451 91 64" de la trésorière générale Mme Penda Fall.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) avec copie à [issa.ndiaye2108@gmail.com](mailto:issa.ndiaye2108@gmail.com).**

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière Penda FALL [pendafall87@gmail.com](mailto:pendafall87@gmail.com).

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 451 91 64 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lamediodp472@yahoo.fr](mailto:lamediodp472@yahoo.fr) ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!

