

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	9
BİRİNCİ BÖLÜM	
NEDEN JAPON İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ?	13
İKİNCİ BÖLÜM	
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN TEMEL UNSURLARI	23
2.1. ÖMÜR BOYU İSTİHDAM (SHU SHIN KYO).....	23
2.1.1. İÇ EMEK PİYASALARI	26
2.1.2. DUAL KARİYER SİSTEMİ	30
2.1.3. İSTİHDAMA YÖNELİK EĞİTİM SİSTEMİ.....	35
2.1.4. ÖMÜR BOYU İSTİHDAMIN KAPSAM VE GENİŞLİĞİ	48
2.2. KIDEM SİSTEMİ (NENKO JORETSU)	51
2.3. JAPON İŞYERİ SENDİKACILIĞI (KIGYONAI KUMIAI)	60
2.3.1. JAPON SENDİKACILIĞININ GELİŞİMİ.....	61
2.3.2. TOPLU PAZARLIK DÜZEYİ.....	67
2.3.3. İŞYERİ SENDİKACILIĞININ YAPISI	68
2.3.3.1. İŞYERİ DÜZEYİNDE SENDİKA-YÖNETİM İLİŞKİSİ.....	69
2.3.3.2. JAPON İŞYERİ SENDİKALARININ BATILI EŞDEĞERLERİNDEN FARKI	72
2.3.3.3. ORTAK KARAR VERME SÜRECİ (RİNGİ)	75
2.3.3.4. JAPON ORTAK DANIŞMA KOMİTELERİ (ROSHI KYOGI KAI).....	81
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM	
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNE ETKİLERİ BAKIMINDAN JAPONYA'DAKİ GÜNCEL SOSYO-EKONOMİK GELİŞMELER	89
3.1. SANAYİ-ÖTESİ EKONOMİLERE GEÇİŞİN ETKİLERİ	91
3.1.1. DÜNYA EKONOMİSİNDEKİ YAPISAL DEĞİŞİM	92
3.1.2. TEKNOLOJİK GELİŞİM.....	93
3.1.3. İSTİHDAMIN HİZMET SEKTÖRLERİNE KAYMASI	94
3.1.4. YÖNETİM KAVRAMINDA DEĞİŞİM.....	95
3.1.5. GLOBAL EKONOMİDEKİ DURGUNLUK	95
3.2. JAPONYA'DA GÜNCEL SOSYAL DEĞİŞİMLER	97
3.2.1. "İŞ"İN DEĞİŞEN ANLAMI	97
3.2.2. İŞGÜCÜ DEVİR ORANLARINDA YÜKSELME EĞİLİMİ	99
3.2.3. KADIN İŞGÜCÜ ARZINDA ARTIŞ EĞİLİMİ.....	100
3.3. EKONOMİK BÜYÜME HIZINDA DÜŞÜŞ	104
3.4. YAŞLANAN NÜFUS	108
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM	
JAPON İNSAN KAYNAKLARI SİSTEMİNE İLİŞKİN	
GENEL DEĞERLENDİRMELER	113
4.1. JAPON SİSTEMİNİN TRANSFER EDİLEBİLİRLİĞİ	114
4.2. JAPON İNSAN KAYNAKLARI SİSTEMİNİN ÜSTÜNLÜKLERİ.....	123
4.3. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	128
LÜGATÇE	133
KAYNAKÇA.....	137
İNDEKS.....	147