

**Министерство образования и науки Российской Федерации**

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра образования и  
науки Российской Федерации

\_\_\_\_\_ А.Б. Повалко

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Казанского (Приволжского)  
федерального университета

\_\_\_\_\_ И.Р. Гафуров

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации программы**

**повышения конкурентоспособности**

**федерального государственного автономного образовательного учреждения**

**высшего профессионального образования**

**«Казанский (Приволжский) федеральный университет»**

**среди ведущих мировых научно-образовательных центров**

**на 2013–2020 гг.**

**Казань, 2013**

## **СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ**

1. Гафуров И.Р., ректор, доктор экономических наук, профессор
2. Сафиуллин М.Р., проректор по вопросам экономического и стратегического развития, доктор экономических наук, профессор
3. Овчинников М.Н., заведующий кафедрой радиоэлектроники Института физики КФУ, руководитель группы перспективного развития, доктор физико-математических наук, профессор
4. Нургалиев Д.К., проректор по научной деятельности, доктор геолого-минералогических наук, профессор
5. Щелкунов М.Д., декан философского факультета, доктор философских наук, профессор, член-корреспондент Академии наук Республики Татарстан
6. Киршин И.А., доктор экономических наук, профессор кафедры стратегического и финансового менеджмента Института управления и территориального развития КФУ
7. Смольникова Е.В., начальник отдела мониторинга Центра перспективного развития КФУ
8. Мингазова Ю.Г., начальник аналитического отдела Центра перспективного развития КФУ, кандидат экономических наук
9. Замов Н.К., главный специалист аналитического отдела Центра перспективного развития КФУ, доктор физико-математических наук, профессор кафедры системного анализа и информационных технологий Института вычислительной математики и информационных технологий КФУ
10. Гостев В.М., главный специалист аналитического отдела Центра перспективного развития КФУ, заместитель директора по применению ИКТ в образовательной и научной деятельности Института вычислительной математики и информационных технологий КФУ, кандидат физико-математических наук
11. Михайлов В.Ю., главный специалист аналитического отдела Центра перспективного развития КФУ, кандидат физико-математических наук, преподаватель кафедры системного анализа и информационных технологий Института вычислительной математики и информационных технологий КФУ

12. Щетникова И.Л., главный специалист аналитического отдела Центра перспективного развития КФУ
13. Ситдикова Э.Р., ведущий специалист отдела мониторинга Центра перспективного развития КФУ

Консультантами при подготовке документа выступили:

1. Эрика Монфардини, директор, PricewaterhouseCoopers Люксембург
2. Лоран Пробст, партнер, PricewaterhouseCoopers Люксембург
3. Пуха Ю.В., партнер PricewaterhouseCoopers Russia B.V.
4. Глебова М.В., старший менеджер PricewaterhouseCoopers Russia B.V.
5. Черноокий Д.Н., менеджер PricewaterhouseCoopers Russia B.V.
6. Савченко М.А., менеджер PricewaterhouseCoopers Russia B.V.
7. Соловьев Г.Э., консультант PricewaterhouseCoopers Russia B.V.

Основной текст документа на 90 листах

Приложения в количестве 22 на 198 листах

Ректор  
Казанского (Приволжского)  
федерального университета



И.Р. Гафуров

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ.....</b>	<b>6</b>
<b>1.1. Цель университета и целевые показатели .....</b>	<b>6</b>
<b>1.2. Целевая модель университета .....</b>	<b>8</b>
1.2.1. Исследования: фокус на приоритетные направления .....	9
1.2.2. Позиционирование в международном образовательном пространстве .....	17
1.2.3. Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями .....	19
1.2.4. Модернизация информационных систем .....	21
1.2.5. Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НПП .....	23
1.2.6. Гармонизация контингента обучающихся .....	25
1.2.7. Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок .....	27
1.2.8. Перспективная материально-техническая база научной и образовательной деятельности .....	28
1.2.9. Экономическая и финансовая модель .....	30
1.2.10. Управление и структурные преобразования .....	31
1.2.11. Взаимосвязь элементов целевой модели, целевых показателей на основе ключевых характеристик каждого элемента целевой модели (KPI верхнего уровня).....	34
<b>1.3. Анализ основных разрывов .....</b>	<b>35</b>
<b>1.4. Стратегические инициативы.....</b>	<b>40</b>
1.4.1. СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность.....	41
1.4.2. СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава .....	42
1.4.3. СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей .....	42
1.4.4. СИ 4 Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности .....	43
1.4.5. СИ 5 Совершенствование системы управления вузом .....	44
1.4.6. СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета .....	49
1.4.7. СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве .....	49
<b>1.5. Декомпозиция стратегических инициатив .....</b>	<b>50</b>
<b>1.6. Перечни «быстрых побед».....</b>	<b>50</b>
<b>1.7. Расчет и обоснование объемов финансирования.....</b>	<b>50</b>

<b>РАЗДЕЛ 2 ДОРОЖНАЯ КАРТА УНИВЕРСИТЕТА.....</b>	<b>51</b>
<b>2.1. Обязательные мероприятия 2013 года.....</b>	<b>51</b>
<b>2.2. Дорожная карта на 2013-2020 годы. ....</b>	<b>53</b>
<b>2.3. «Быстрые победы» 2013 года .....</b>	<b>76</b>
<b>2.4. «Быстрые победы», 1е полугодие 2014 года.....</b>	<b>81</b>
<b>2.5. «Быстрые победы», 2е полугодие 2014 года.....</b>	<b>84</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>91</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ:</b>	
Приложение 1. Методика расчета целевых показателей.....	91
Приложение 2. Финансирование за счет средств субсидии.....	95
Приложение 3. Таблица сводной потребности финансирования.....	98
Приложение 4. Изменения в программе развития КФУ.....	102
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ:</b>	
Приложение 5. Декомпозиция целевых показателей.....	110
Приложение 6. Декомпозиция основного показателя (позиция в рейтинге QS) по позициям в предметных списках.....	112
Приложение 7. Методика расчета КРІ.....	113
Приложение 8. Основные работодатели.....	115
Приложение 9. Перечень ключевых приглашенных иностранных ученых, преподавателей и специалистов.....	116
Приложение 10. Основной перечень важнейших новых научных и учебных лабораторий.....	123
Приложение 11. Дорогостоящее и уникальное учебное и научное оборудование, приобретенное в рамках программы развития.....	131
Приложение 12. Детализация доходной и расходной части финансового плана	134
Приложение 13. Состав международного научного совета.....	136
Приложение 14. Состав управляющего совета.....	139
Приложение 15. Состав проектной группы.....	140
Приложение 16. Состав дирекции программы.....	143
Приложение 17. Разграничение основных полномочий между ключевыми участниками.....	145
Приложение 18. Матрица влияния элементов/крі целевой модели на обязательные (и дополнительные) целевые показатели.....	156
Приложение 19. Анализ разрывов по характеристикам целевой модели.....	158
Приложение 20. Соответствие имеющихся разрывов и мероприятий по их ликвидации.....	161
Приложение 21. Детальный план мероприятий к «дорожной карте» на период 2013-2014 гг.....	212
Приложение 22. Условные обозначения и сокращения.....	286

## **РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ**

### **Миссия:**

– содействие инновационному развитию страны и повышению конкурентоспособности ее человеческого капитала путем обеспечения высокого качества образовательного процесса, исследовательских работ и технологических разработок;

– содействие развитию Казани как креативного города и вузовского центра мирового уровня, сохранение и развитие собственной неповторимости как культурно-просветительского центра – хранителя уникальной истории и носителя культуры полиэтнического и поликонфессионального региона на стыке Европы и Азии.

### **1.1. ЦЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**Стратегическая цель** – повышение конкурентоспособности университета в области исследований и разработок, достижение высокого международного уровня научных и образовательных программ для вхождения в Топ-100 ведущих мировых университетов согласно рейтингам университетов.

Осуществление стратегической цели к 2020 году планируется на основе достижения целевых показателей, представленных в Таблице 1.1.1. Декомпозиция целевых показателей по показателям результативности (производственным показателям) мероприятий (Раздел 2.2) с учетом анализа факторов, оказывающих на них влияние, приведена в Приложениях 5 и 6. Совместно с КРІ (Подраздел 1.2.11, Приложение 7), целевые показатели и показатели результативности мероприятий (производственные показатели) образуют цельную систему характеристик для описания траектории движения университета и реализации Плана мероприятий.

Таблица 1.1.1 Целевые показатели

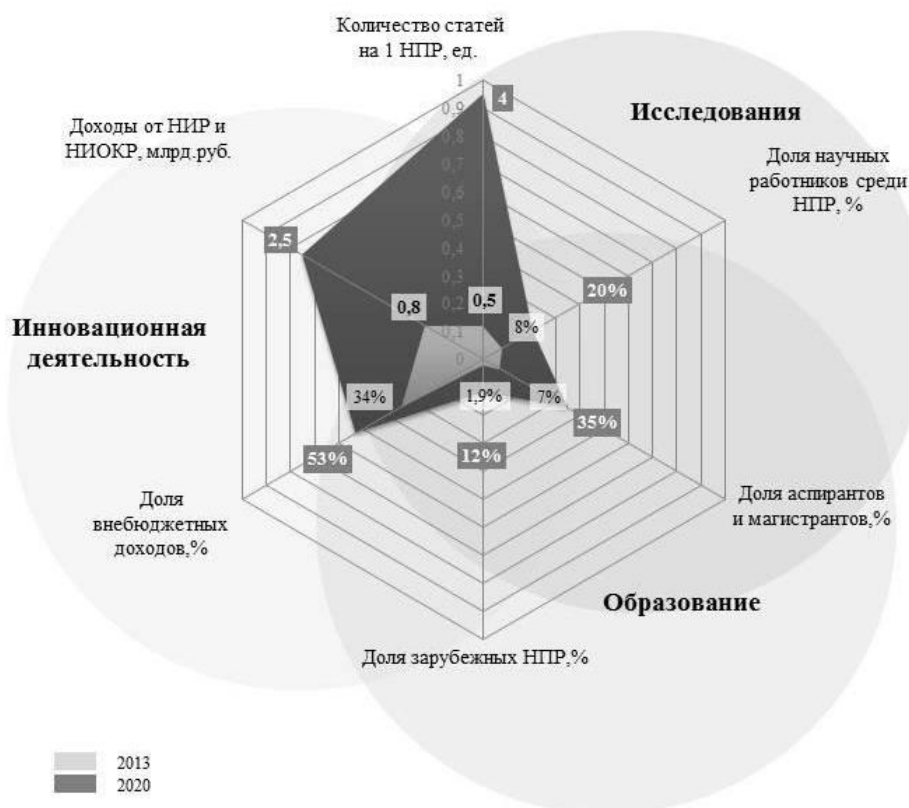
№	Наименование показателя <sup>1</sup>	Ед. измерения	Прогнозная динамика показателей							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Основные показатели										
1	Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам) <sup>2</sup>	место	601+	530	475	440	390	310	180	99
2	Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП	единиц	0,5	0,65	0,85	1,1	1,4	1,8	2,34	4
3	Средний показатель цитируемости на 1 НПП – по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования	единиц	5,7	8,2	11,8	16,9	24,3	34,9	40,1	50
4	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов	%	1,9	2,5	3,3	4,3	5,7	7,5	9,8	12
5	Доля иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам вуза (с учетом студентов из стран СНГ)	%	2,8	3,4	4,3	5,8	7,7	9,8	12	15
6	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов	баллы	71,4	71,9	72,2	73,0	74,0	75,3	76,0	77,0
7	Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	%	34	30	38	41	45	48	51	53
Дополнительные показатели										
8	Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся	%	7,1	8,5	10,5	14	20	25	32	35
9	Доля НПП, имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира	%	10	15	20	25	30	35	37	40
10	Доходы от НИР и НИОКР	млрд руб.	0,8	0,9	1,0	1,2	1,4	1,6	2,0	2,5

<sup>1</sup>Методика расчета показателей приводится в Приложении 1

<sup>2</sup>Декомпозиция основного показателя (позиция в рейтинге QS) по позициям в предметных списках приведена в Приложении 6

## 1.2. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

Генеральная траектория развития – от образовательного вуза к исследовательскому университету.



Лидерство в исследовательской деятельности будет достигаться на основе стимулирования роста публикационной активности, повышения научной мобильности, дополнительных инициатив по мотивации исследовательской деятельности преподавателей, развития компетенций по международной коммерциализации результатов научных исследований, усилению инновационной направленности, концентрации ресурсов на развитии приоритетных направлений.

**Комплексная целевая модель университета** базируется на 10 компонентах: «Исследования: фокус на приоритетные направления», «Позиционирование в международном образовательном пространстве», «Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями», «Модернизация информационных систем», «Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НПР», «Гармонизация контингента обучающихся», «Развитие трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок», «Перспективная материально – техническая база науч-



ной и образовательной деятельности», «Экономическая и финансовая модель», «Управление и структурные преобразования».

Планируются заметные изменения, влияющие как на масштаб, так и на структуру университета.

**Таблица 1.2.1 Изменение наиболее важных показателей целевой модели**

<b>Показатели результативности</b>	<b>2013</b>	<b>2020</b>
Численность студентов	22200	17000
<i>в т.ч. иностранных</i>	615	2550
Численность НИР	2861	3000
<i>в т.ч. зарубежных</i>	54	360
Суммарное количество статей <sup>3</sup>	1300	12000
Общий доход университета, млн руб.	6700	16010
<i>в т.ч. объем доходов по НИР, млн руб.</i>	800	2500

### **1.2.1. Исследования: фокус на приоритетные направления**

С учетом анализа мировых трендов развития, глобальных и региональных рынков, а также признанных научных школ университета, определены следующие приоритетные междисциплинарные научные направления развития:

- биомедицина и фармацевтика;
- перспективные материалы;
- нефтедобыча, нефтепереработка, нефтехимия;
- инфокоммуникационные и космические технологии.

Развитие этих направлений будет осуществляться за счет:

- создания Центров превосходства и уникальных лабораторий мирового уровня;
- приглашения ведущих ученых мира;
- развития грантовой системы финансирования;
- кооперации с крупными компаниями и ведущими научно – образовательными центрами.

<sup>3</sup>Количество статей, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, с исключением дублирования, рассчитанное за 3 года

**Биомедицина и фармацевтика.** «Биологизация» и возрастание роли междисциплинарных исследований – это глобальные тренды современной медицины. Наиболее эффективно они, как правило, реализуются в рамках классических университетов, где биомедицина выступает основным поставщиком задач и соответственно стимулирует развитие широкого спектра наук – от науки о материалах и приборостроения до социологии и этики. Поэтому создание в 2012 году на базе биологического факультета Института фундаментальной медицины и биологии и начало подготовки специалистов по медицинским специальностям стало важнейшим этапом развития КФУ и позволило создать единое научно-образовательное пространство в области биологии и медицины. Интеграция исследовательских и образовательных процессов будет основным механизмом реализации проекта и позволит органично связать знания и навыки, получаемые в вузе с требованиями, предъявляемыми к специалистам в сфере наукоёмкого производства и высокотехнологичной медицинской помощи.

Университетская клиника оснащена современными клиническими и лабораторно – диагностическими комплексами, созданы центры геномного и протеомного анализа, лаборатория клеточных технологий и тканевой инженерии, криобанк, центр микроскопии высокого разрешения, лаборатория бионанотехнологий и НОЦ «Фармацевтика» (ФЦП Фарма-2020). В рамках мегагранта (ПП 220) создана международная лаборатория нейробиологии совместно со Средиземноморским институтом нейробиологии (Франция).

В рамках развития направлений уже в 2013 году завершается создание центра симуляционного обучения, вивария, блока опытного производства лекарственных препаратов и создается открытый биофармацевтический технопарк «Инносфера».

В перспективе до 2020 года эксплуатация всех лабораторно-исследовательских мощностей будет осуществляться на основе системы «OpenLab» для приглашенных исследователей.

В Центре трансляционной медицины мы объединили сегменты, бурно развивающиеся сегодня в мире и в КФУ: нейробиология, регенеративная медицина,

бионанотехнологии и персонифицированная медицина, структурная биология, проблемы экстремальных состояний и геронтология, фармацевтика.

Ключевые партнеры: Лондонская школа гигиены и тропической медицины, Омиксный центр РИКЕН (Япония), ИНСЕРМ (Франция), Университет Экс-Марсель (Франция), ОАО «Институт стволовых клеток человека», Институт физико-химической медицины ФМБА.

**Перспективные материалы.** Новые материалы расширяют границы человеческих возможностей. Задача университета – проведение фундаментальных исследований и разработка технологий создания многофункциональных и «умных» материалов. Неординарность и конкурентное преимущество реализуемого направления заключается в интегрированности процесса создания новых материалов на всех его этапах:

1. компьютерный дизайн материалов с заданными потребительскими свойствами;
2. синтез новых материалов и их исследования с последующей обратной связью для корректировки расчетов и методик синтеза, выяснения их функциональности в таких областях, как квантовая память, фотоника, плазмоника, поляритоника, спинтроника, магноника, экситоника, фононика, фотовольтаика, а также машиностроение и биомедицина (импланты, средства доставки препаратов).

В 2014 – 2020 гг. научно-исследовательская работа будет сфокусирована на создании прототипов конкретных устройств на новых материалах (ячеек квантовой памяти, оптических триггеров, оптических наноантенн). В кооперации с ведущими центрами в области квантовых технологий реализуются исследования по ряду амбициозных проектов: синтез сверхпроводников с комнатной температурой перехода и выше, создание квантового кубита на основе планарных джозефсоновских контактов, создание одноэлектронного транзистора в системе электронов на поверхности квантовых жидкостей.

Запросы реального сектора экономики будут обеспечивать прикладные исследования по разработке нанокompозитных материалов нового поколения для авиационной, автомобильной и других отраслей промышленности. В частности, это касается катализаторов гидрирования, дегидрирования и изомеризации углеводоро-

дов, целью создания которых является получение мономеров для производства нового поколения синтетических каучуков и функциональных пластмасс с улучшенными физико-механическими свойствами для замены металлов.

Для решения этих задач создана уникальная инфраструктура:

- лаборатория компьютерного дизайна новых материалов;
- совместная научно-исследовательская лаборатория КФУ и Института физико-химических исследований Японии РИКЕН, включающая лаборатории синтеза и анализа тонкопленочных систем, физики сильно-коррелированных электронных систем, фемтосекундной спектроскопии, роста кристаллов;
- федеральный центр коллективного пользования «Физико-химические исследования веществ и материалов»;
- международный центр превосходства в области магнитного резонанса;
- Центр квантовых технологий.

Ключевые партнеры: более двух десятков университетов и международных исследовательских центров, среди которых РИКЕН, Окинавский институт наук и технологий (Япония), Университет Инсбрука (Австрия), Имперский колледж Лондона (Великобритания), университеты Аризоны и Мэриленда (США), Российский квантовый центр (Сколково), ИФТТ РАН (Черноголовка), НТМДТ (Зеленоград), а также высокотехнологичные предприятия России и Татарстана.

**Нефтедобыча, нефтепереработка и нефтехимия.** Российская Федерация – одна из ведущих нефтедобывающих стран. Здесь, как и во всем мире, идет истощение запасов углеводородов, увеличивается наукоемкость процесса добычи, что обуславливает возрастающий спрос на НИР. Татарстан – уникальный регион, где добыто более 3 млрд тонн нефти и уже вовлечены в разработку «нетрадиционные» виды сырья – высоковязкая нефть, природные битумы, начаты работы по сланцевому газу и сланцевой нефти. Казанский университет внес решающий вклад в этот процесс, был получен уникальный опыт выработки Ромашкинского месторождения – гиганта и его сателлитов.

Цель университета в данном направлении – не только продолжить преобразование этого опыта в технологии для всего мира, но и стать к 2020 году мировым

центром принципиально новых технологий разработки «нетрадиционных» запасов на базе имеющихся полигонов:

- технологии частичной переработки и добычи «нетрадиционных» углеводородов *in situ* (гидроразрыв и каталитическое термохимическое воздействие) для разработки запасов более 20 млрд тонн в Волго-Уральском регионе и более 100 млрд тонн баженовской свиты в Западной Сибири; в перспективе – для разработки газогидратов на шельфах;
- технологии контроля и управления процессами разработки «нетрадиционных» запасов с применением скважинных, наземных и аэрокосмических аппаратно-информационных комплексов;
- разработка новых высокоэффективных катализаторов для нефтехимической промышленности.

Технологии будут созданы на базе:

- Центра превосходства в области моделирования резервуаров нефти и газа в масштабе от 1–2 мкм (рентгеновская томография) до 10–100 м (4D сейсмический мониторинг, скважинная графика) на базе 3D GEO Center, созданного за счет Программы развития КФУ (2010–2014 гг.) и ПП 218 (2010–2015 гг.) совместно с ОАО «ТНГ-групп», ОАО «Татнефть» );
- международной лаборатории исследования внутрипластового горения совместно со Стэнфордским университетом, Университетом Альберты, Средне-Восточным техническим университетом (Анкара); при поддержке ОАО «Татнефть», ОАО «Лукойл» (ОАО «РИТЭК»), компаний «Шлюмберже» (Schlumberger), «Вэзерфорд» (Weatherford);
- международной лаборатории исследования сложнопостроенных «нетрадиционных» коллекторов и ресурсов углеводородов совместно с ОАО «Татнефть», ОАО «РИТЭК», ОАО «Газпром» и компании «CoreLab (Argosy)» США;
- Центра исследований в области катализа и нефтехимии, создаваемого совместно с ОАО «Нижекамскнефтехим».

Ключевые партнеры: Имперский колледж Лондона, Швейцарская высшая школа Цюриха, Техасский университет в Остине, Стэнфордский университет,

Университет Калгари, Университет Альберты и еще 16 университетов Франции, Германии и США, более 20 университетов и институтов РАН в России, а также компании «Шлюмберже», «Вэзерфорд», ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Татнефть», ОАО «Лукойл» и еще 26 независимых нефтяных компаний.

**Инфокоммуникационные и космические технологии.** Наше важное преимущество – возможность проводить исследования на стыке инфокоммуникационных технологий и традиционно сильных направлений классического университета. В свою очередь использование передовых ИКТ является необходимым условием достижения выдающихся результатов в любых направлениях. В КФУ развитие ИКТ мы рассматриваем в неразрывной связи с исследованиями природных сред, био-, гео-, хемо-, квантовой информатики и физической криптографии.

К 2020 году приоритет в развитии получают такие направления исследований, как визуализация и автоматизация интеллектуальной деятельности, высоко нагруженные системы, большие базы данных, компьютерное моделирование выработки месторождений нефти и газа, электронные услуги, супервычисления, защита информации, интеллектуальный анализ данных в области хемо- и биоинформатики, метеорная криптография.

Крупным сектором исследовательской деятельности станут космические технологии в рамках деятельности:

- Центра превосходства в области космических исследований и технологий, в задачи которого входит изучение ближнего и дальнего космоса при помощи уникальных инструментов (телескоп РТТ150 диаметром 1,5 метра в горах Турции, инструмент для наблюдения быстрых процессов в космосе Мега-ТОРТОРА (разработан в КФУ) и др.); участие в международных космических проектах (INTEGRAL и PLANK, с 2014 года проект SRG («Спектр – Рентген – Гамма») по отождествлению внегалактических источников и скоплений галактик). Для исследований задействуются радиофизический, геодезический и геофизический полигоны;
- НОЦ гравитации, астрофизики и космологии, наследующего традиции астрономической и гравитационной школ Казанского университета и сочетающего теоретические и экспериментальные направления исследований космоса.

Инфраструктура для развития инфокоммуникационных и космических технологий:

- технологическая база центров компетенций в области радиофизики, микроэлектроники, дизайна микросхем, оптоэлектроники и приборостроения на новых физических принципах на основе учебно-научных центров и лабораторий, созданных совместно с ведущими зарубежными компаниями: «КФУ-Agilent», «КФУ-Microsoft», «КФУ-Samsung», «КФУ-Cisco», «КФУ- National Instruments», «КФУ-TRIMBLE», а также HP («Hewlett-Packard»), «Fujitsu (GDC)», «Яндекс», «Mail.Ru Group», «Google», «JetBrains», «БАРС Групп», «ICL-КПО ВС»;
- исследовательский центр в области информационных технологий для междисциплинарных исследований, занимающийся автоматизацией интеллектуальной деятельности; сферы деятельности: робототехника, обработка естественного языка и извлечение знаний, семантический web;
- инжиниринговый центр «Ростех-КФУ», совместный проект Роскосмоса и Ростехнологий, в котором будут разрабатываться вопросы: адаптивные системы передачи информации; глобальные спутниковые системы позиционирования повышенной точности; близкие к абсолютно защищенным системы передачи информации.

Университет станет одним из ключевых партнеров по развитию ИКТ в рамках проекта города-спутника «Иннополис» – «будущей IT-столицы России» (1200 га, 70 тысяч человек работающих в IT-бизнесе), соответствующее решение принято 27 июня 2013 г. распоряжением Правительства Российской Федерации № 1083-р.

Ключевые партнеры: EPFL (Лозанна), Институт астрофизики Макса Планка (Гаршинг, Германия), Турецкая национальная астрономическая обсерватория (Анталья, Турция), Стэнфордский университет, Массачусетский технологический институт, Университет Карнеги - Меллон, Страсбургский университет, Институт космических исследований РАН, МГУ, Институт прикладной астрономии РАН и еще более 15 университетов и научных центров США, Германии, Нидерландов и Италии.

**Социально-гуманитарный блок** является, с одной стороны, важным фактором развития гармоничных, активно интегрирующихся в современный социум успешных людей, с другой стороны – это полноправный партнер в комплексе междисциплинарных исследований и один из лидеров использования и развития ИКТ. Уникальность собственно социогуманитарных исследований имеет региональную основу. На территории Поволжья более 400 лет мирно и созидательно проживают представители православия, ислама и иудаизма, различных этнических групп, с историческим наследием смешения европейской и восточной цивилизаций, что обуславливает растущий интерес многих ведущих мировых научных центров к проведению совместных междисциплинарных исследований.

К 2020 году новые направления и компетенции получают действующие научно-образовательные «центры превосходства»:

- Центр Европейского Союза VOICES (при поддержке Европейской комиссии);
- Центр культурных исследований постсоциализма (при поддержке Европейского университета в Санкт-Петербурге).

Приоритетные направления исследований и проекты:

1. Исследования национализма, региональной и национальной идентичности, этнического и религиозного многообразия, терроризма и экстремизма, миграции;
2. Исламоведение России, стран Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии в условиях глобализации;
3. Исследования Европейского Союза, Евразийского пространства и стран БРИКС.

Партнеры: университеты Бирмингема и Портсмута, Оксфордский университет (Великобритания), Университет Гиссена (Германия), Международный институт образования (США), Международный институт педагогических исследований (Германия), Национальный институт образования (Сингапур), Хельсинкский университет (Финляндия), Университет Хоккайдо (Япония), Свободный университет Берлина (Германия), Фрайбургский университет (Германия), РАН, МГУ, СПбГУ, НИУ «Высшая школа экономики».



### **1.2.2. Позиционирование в международном образовательном пространстве**

Доля иностранных студентов увеличится до 15% к 2020 году за счет реализации комплекса академических, информационных, административных и организационных мероприятий. Основные усилия сосредоточены на регионально ориентированную работу с абитуриентами из Юго-Восточной Азии, стран Ближнего и Среднего Востока, Африки.

Академическая активность будет сфокусирована на:

- повышении доступности и качества образовательных услуг для иностранных граждан;
- интернационализации учебных планов и образовательной среды, в том числе за счет создания совместных образовательных программ с зарубежными университетами из Топ-300 (45 программ к 2020 г.), магистерских программ на английском языке (60 программ к 2020 г.);
- франчайзинга образовательных программ университетов Топ-200 (60-70 программ);
- создания 16 новых специализированных программ довузовской подготовки.

Для достижения целевой интернационализации студентов будут проводиться информационные мероприятия, направленные на активное позиционирование в международном образовательном и информационном пространстве: размещение информации на ведущих международных и национальных образовательных порталах перспективных рынков и др.; регулярное участие в международных образовательных выставках, ярмарках, семинарах рекрутинговых агентств (WEBA, ICEF, China Education Expo, QS) и заключение соглашений с PR-агентствами и компаниями (Study Portal, China Global Education).

Административные мероприятия реализуются в ходе прямых контактов с федеральными и региональными госучреждениями, в первую очередь с федеральным агентством «Россотрудничество» в рамках Соглашения между агентством и университетом.

В целевой модели к 2020 году при поддержке председателя Попечительского совета университета, Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова будет действовать:

- сеть зарубежных представительств КФУ на базе 14 действующих представительств Республики Татарстан в странах СНГ (Узбекистан, Казахстан, Азербайджан, Туркменистан, Украина, Беларусь), Западной Европы (Чехия, Финляндия, Франция, Швейцария), Америки (США, Куба) и Азии (Турция, Вьетнам);
- региональная инициатива привлечения иностранных учащихся, через республиканскую программу поддержки обучения соотечественников из-за рубежа (при поддержке Всемирного конгресса татар) и первую в России региональную программу образовательных грантов Правительства Республики Татарстан «Алгарыш». Для привлечения учащихся также разработана система грантов для иностранных магистрантов и аспирантов (110-120 грантов за 2013–2015 гг.).

Рекрутинговая деятельность опирается на эффективное взаимодействие с 20 компаниями - партнерами, имеющими многолетний опыт работы на образовательных рынках и высокую репутацию: китайское рекрутинговое агентство по консультативному обслуживанию зарубежного обучения «Цзинь Цзиле», Русско-китайский фонд развития культуры и образования (Китай), Латиноамерикано-российская ассоциация высшего образования (ALAR) (страны Латинской Америки), Star Education (Африка). Ведется работа по подписанию партнерских соглашений с компанией «Ракус (Racus)», одной из крупнейших международных компаний, имеющей представительства в 58 странах мира, компаниями «Education Voyage» (Узбекистан) и «Education Consultants Group» (Казахстан).

Важным инструментом привлечения иностранных студентов является взаимодействие с зарубежными организациями, среди которых: министерства образования зарубежных стран (Казахстан, страны Средней Азии и Вьетнам), операторы национальных программ по обучению за рубежом (Казахстан, Таджикистан, Азербайджан, Армения, Иран, Ирак), международные и национальные образовательные фонды и учреждения (Германская служба академических обменов, Американские советы и т.п.), зарубежные вузы-партнеры (более 130 вузов из 35 стран).

Ведется активная работа по вовлечению в систему рекрутинга студенческих и общественных организаций (Ассоциация иностранных студентов КФУ, Союз арабских студентов, Студенческий совет иностранных учащихся общежитий КФУ, национальные землячества Китая, Вьетнама и др.), инициировавших реализацию программ «Расскажи в Интернете о своем университете» (группа «Иностранцы КФУ»), «Учишься сам – приведи учиться друга», «Поехал на каникулы – расскажи о своем университете».

Необходимым элементом модели университета станет система социально-культурной и академической адаптации иностранных студентов, включающая: службу ориентации, консультирующую по всем вопросам пребывания и обучения, службу медицинского обслуживания и страхования, круглосуточную службу прибытия и размещения, службу психологической поддержки. В общежитиях университета поддерживается мультикультурная и мультиязычная среда.

Набор проводимых и планируемых мероприятий позволит существенно активизировать и развить процесс интернационализации обучающихся, повысить долю зачисленных на первый курс из иностранных государств и как следствие – долю иностранных студентов.

**Таблица 1.2.2.1 Динамика изменения численности студентов, зачисленных на первый курс, %**

Регион	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Россия	98,3	98	97	95	92	89	86	83	80
Иностранные государства, в т.ч.	1,7	2	3	5	8	11	14	17	20
<i>страны СНГ</i>	<i>0,50</i>	<i>0,6</i>	<i>0,9</i>	<i>1,5</i>	<i>2,4</i>	<i>3,3</i>	<i>4,2</i>	<i>5,1</i>	<i>6</i>
<i>страны вне СНГ</i>	<i>1,20</i>	<i>1,4</i>	<i>2,1</i>	<i>3,5</i>	<i>5,6</i>	<i>7,7</i>	<i>9,8</i>	<i>11,9</i>	<i>14</i>
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### **1.2.3. Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями**

В рамках целевой модели университет ориентируется на подготовку конкурентоспособных специалистов по выделенным приоритетным направлениям. По каждому из них будут разработаны отдельные программы развития с акцентом на

сотрудничество с ведущими компаниями мира, входящими в Топ-1000 мировых рейтингов<sup>4</sup>.

Для реализации этого направления планируется долгосрочное сотрудничество с компанией «PricewaterhouseCoopers» (PwC), имеющей большой авторитет на международном рынке аудиторских и консалтинговых услуг, а также обширный опыт деятельности в России, что будет способствовать вовлечению в совместные проекты с КФУ партнеров и клиентов сети PwC. Основные направления сотрудничества:

- использование опыта экспертов глобальной сети PwC в образовательных проектах (по примеру Йельского университета (США), Гонконгского университета, Университета Суинберна (Австралия), университета Ла Троба (La Trobe University; Мельбурн, Австралия), Батского университета (University of Bath; Великобритания), Инновационного центра «Сколково»);
- проведение совместных международных и российских исследований рынка образовательных услуг;
- создание кафедры PwC в университете.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников КФУ в области научных исследований планируются следующие шаги:

- разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации КФУ с ведущими университетами с целью создания необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня;
- привлечение ведущих ученых и специалистов из мировых университетских и научных центров к реализации магистерских и аспирантских программ, участию в процедурах подготовки и защит диссертаций, проведению исследовательской и образовательной деятельности;
- организация участия сотрудников и обучающихся КФУ в международных программах академических обменов;
- усиление языковых компетенций НПП.

---

<sup>4</sup> Основные партнеры/работодатели по направлениям трудоустройства приведены в Приложении 8.

С целью повышения конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда предприятиями реального сектора экономики планируется:

- привлечение представителей российских и международных компаний к разработке образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня, таких как BP, Schlumberger, Shell, Novartis, Pfizer, Samsung, Microsoft, HP, BMW, Daimler и т.д.
- развитие системы планового повышения квалификации НПП с прохождением стажировок в ведущих компаниях России и мира, которая ежегодно будет пропускать через себя 20% НПП;
- заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями, открытие совместных международных научных центров;
- участие КФУ в реализации крупных международных проектов в области исследований и разработок;
- развитие кооперации в реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (R&D- проектов) с ведущими компаниями России и мира.

С целью формирования высокопрофессиональных компетенций у госслужащих планируется развитие деятельности созданной в 2012 году Высшей школы государственного и муниципального управления КФУ.

В подготовке конкурентоспособных выпускников станет обязательным изучение мнения выпускников и потенциальных работодателей о качестве образовательных программ университета, а также постоянный мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников.

#### **1.2.4. Модернизация информационных систем**

Основные направления:

- информатизация учебного процесса, развитие системы управления обучением (Learning Management System, LMS), участие в проектах по внедрению систем MOODLE, edX, Coursera, Khan Academy, Udemu, Futurelearn, создание и развитие открытых образовательных ресурсов (МООС), в том числе в рамках проекта «Электронный университет», сети федеральных университетов «G9», развитие от-

крытой базы лучших он-лайн электронных курсов федеральных университетов, электронных каталогов и медиатек, развитие мобильности преподавателей и студентов через виртуальные кафедры (с лучшими учеными и преподавателями, ведущими специалистами России, ближнего и дальнего зарубежья) для проведения не только обучения, но и научных исследований, олимпиад, конференций, проектов;

- информатизация научных исследований и проектов, использование ресурсов Elsevier, Scopus, SciVal Spotlight, WoS и т.п., создание электронной библиотеки интеллектуальных ресурсов, виртуальных центров общего пользования, как лабораторного оборудования, так и общих научных результатов междисциплинарного характера;

- информатизация управления: внедрение единой корпоративной информативной системы (КИС), реализация проекта по созданию новых сервисов и интеграции уже существующих в службу каталогов Microsoft Active Directory;

- повышение уровня компетентности персонала в области информационных технологий, получения и предоставления электронных услуг (в т.ч. в рамках проекта «Электронный Татарстан» <https://uslugi.tatar.ru/start/#>).

Объединяющей платформой для этих сервисов станет новый корпоративный портал университета ([www.kpfu.ru](http://www.kpfu.ru)), на базе которого планируется сформировать коммуникационную площадку для абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, бизнеса и органов власти как место обсуждения проблем науки, образования, культуры, для активного продвижения бренда университета в мировом информационном пространстве.

К 2014 году будет организован доступ из единого окна к внутренним и внешним полнотекстовым источникам, в том числе зарубежных издательств и университетов. К 2015 году будет обеспечен 100% широкополосный доступ к Интернету из всех аудиторий, информационное обеспечение рабочих мест исследователей будет соответствовать мировому уровню, скорость передачи данных по внутренней сети будет не менее 1 Гбит/с, дисковое пространство центрального серверного узла (ЦСУ) – не менее 100 Тбайт.

На следующих этапах развития разработанной в университете электронной информационно-образовательной среды (<http://e.kpfu.ru>) для e-learning будут разработаны совместные программы электронного обучения с зарубежными и российскими вузами- партнерами как по программам ВПО, так и дополнительного образования, обеспечивающие непрерывное образование от детского сада до «третьего возраста».

Использование электронных курсов позволит реализовать виртуальную мобильность путем разработки **открытых** дистанционных курсов и ЭОР совместно с зарубежными вузами. В рамках Программы развития КФУ было разработано **102 ЭОР** на базе стажировок в **29 странах** дальнего и ближнего зарубежья.

**Таблица 1.2.4.1. Основные индикаторы информатизации**

индикаторы \ годы	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Общее количество преподавателей, зарегистрированных в среде электронного обучения (MOODLE)	1300	1500	2000	2200	2300	2400	2600	3000
Общее количество студентов, постоянно работающих в среде электронного обучения <sup>5</sup>	18000	23000	28000	30000	32000	34000	36000	38000
Суммарное количество разработанных электронных курсов	824	850	900	1000	1200	1400	1600	2000
Суммарное количество открытых курсов	20	100	200	500	600	800	1000	1500
Суммарное количество электронных курсов на иностранном языке	10	30	60	150	200	400	500	700
Суммарное количество электронных курсов, разработанных совместно с зарубежными вузами	5	10	20	50	100	150	200	300

### **1.2.5. Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НТР**

Основные подходы к совершенствованию кадровой политики:

– увеличение доли научных работников путем активизации научно-исследовательской деятельности;

<sup>5</sup> С учетом дополнительного образования

- повышение доли молодых преподавателей за счет мер стимулирования привлечения молодых ученых, имеющих опыт международного сотрудничества;
- увеличение доли иностранных ученых, привлекаемых для преподавания, руководства научными работами, аспирантурой, экспертизы учебных планов и программ<sup>6</sup>;
- привлечение специалистов по трансферу технологий;
- привлечение ведущих ученых университетов мира, специалистов компаний и научных организаций к участию в процедурах защит диссертаций – в качестве членов диссертационных советов, оппонентов, представителей ведущей организации;
- привлечение постдоков на конкурсной основе из зарубежных университетов и научных организаций, в том числе российских граждан – обладателей степени PhD;
- формирование системы аттестации научных кадров с присвоением степени PhD по приоритетным направлениям развития и центрам превосходства КФУ;
- перераспределение кадров в соответствии с изменениями в структуре контингента студентов и тематике научных исследований.

В высшее управленческое звено планируется привлекать управленцев, получивших соответствующую квалификацию в ведущих образовательных центрах России и за рубежом, включая лучших выпускников успешных бизнес-школ мира (МВА). К 2020 году в высшем управленческом составе университета будет задействовано не менее 15% руководителей международного уровня.

Детальные мероприятия по анализу потребностей и рекрутингу управленческого персонала и руководителей функциональных подразделений с опытом работы в ведущих российских и зарубежных вузах будут осуществляться в соответствии с утвержденной Дорожной картой. К процедуре рекрутинга будут привлекаться ведущие международные агентства. В настоящее время проводятся работы по подбору соответствующего персонала совместно с компанией «Odgers Berndtson», являющаяся мировым лидером в сфере поиска, оценки и развития руководителей высшего звена (входит в топ-6 аналогичных мировых компаний, является №1 в Великобритании и Канаде, №2 в Европе).

---

<sup>6</sup> Ключевые приглашенные ученые приведены в Приложении 9



**Таблица 1.2.5.1 Изменения в структуре кадрового потенциала университета, %**

<b>Показатели</b>	<b>2013 г.</b>	<b>2015 г.</b>	<b>2020 г.</b>
Общая численность НПП	100	100	100
Доля НПП со степенями доктора наук и PhD	20	25	50
Доля НПП по приоритетным направлениям, в том числе	30	38	50
кандидаты наук	18	24	30
доктора наук	7	10	13
Доля научных работников среди НПП (без постдоков)	8	12	20
Доля постдоков	0,1	0,9	5,0
Доля привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров	0,3	1,4	4,5

Структурные преобразования, сокращение количества институтов, а также оптимизация кадрового потенциала позволят при повышении общей численности НПП с 2861 человека (2013 г.) до 3000 человек в 2020 г. Увеличить их долю по приоритетным направлениям с 30 до 50%. Это даст возможность сфокусировать усилия на прорывных направлениях и заметно повысить показатели научной активности.

### **1.2.6. Гармонизация контингента обучающихся**

В результате перехода к целевой модели в университете произойдут изменения в составе и структуре контингента студентов и молодых сотрудников.

Доля бакалавров и специалистов уменьшится с 92,0% (2012 г.) до 65% (2020 г.), а по приоритетным направлениям подготовки соответственно с 88% (2012 г.) до 53,6% (2020 г.).

Запланировано снижение масштаба вуза: переход по числу студентов в головной организации из категории XL в категорию L, доведение числа студентов, приходящихся на одного НПП до показателя (6–7):1, при этом появятся позиции для молодых исследователей – аналог постдоков в зарубежных вузах. Возрастет (до 20%) общее число и доля научных сотрудников (сегодня менее 8% от численности НПП).

В составе НПП запланирована большая дифференциация в зависимости от степени их участия в образовательном и исследовательском процессах и связанная с введением аналогов понятий *лектор* и *исследователь*.

Широкому привлечению в КФУ аспирантов и магистрантов будут способствовать:

- модернизированные образовательные программы совместно с ведущими зарубежными вузами, франчайзинг лучших программ вузов из Топ-200, международная аккредитация образовательных программ;
- соглашения о выдаче двойных дипломов, расширение студенческой мобильности с ведущими университетами;
- грантовая поддержка аспирантов, магистрантов, талантливых молодых исследователей;
- наличие в университете ведущих зарубежных и отечественных ученых из университетов мира, совместные научно-исследовательские лаборатории, научно-образовательные центры и кафедры;
- регулярное проведение международных молодежных школ-конференций по перспективным направлениям исследований, школ, олимпиад, форумов;
- признанный в мировом научном и международном сообществе и информационном пространстве бренд университета.

Существенно увеличится доля иностранных учащихся в структуре контингента обучающихся.

**Таблица 1.2.6.1. Динамика изменения структуры контингента обучающихся (в т.ч. по приоритетным направлениям)**

	2012 г.		2015 г.		2020 г.	
	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %
<b>Бакалавры</b>	50,0	13,0	79,5	20,0	60,0	30,0
<b>Специалисты</b>	42,0	9,0	10,0	7,0	5,0	5,0
<b>Магистры</b>	4,0	1,5	5,5	6,5	20,0	12,0

	2012 г.		2015 г.		2020 г.	
	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %	совокупный контингент, %	в т.ч. по приоритетным направлениям, %
<b>Аспиранты</b>	3,9	1,7	5,0	5,5	15,0	8,0
<b>Итого</b>	100,0	25,2	100,0	39,0	100,0	55,0

В результате структурных изменений общая численность студентов сократится с 22,2 тыс. чел. в 2012 г. до 17 тыс. человек в 2020 г. При этом доля студентов, обучающихся по приоритетным направлениям повысится соответственно с 25,2% до 55%. Также существенно возрастет доля аспирантов и магистров – с 7,9% до 35%. По приоритетным направлениям опережающий рост составит 136%. Данные изменения приведут к существенному росту вовлеченности студентов и аспирантов в научную деятельность, в том числе по приоритетным направлениям.

### **1.2.7. Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок**

Основой реализации этого компонента станет активно действующий центр трансфера технологий, возглавляемый приглашенным специалистом с опытом реализации R&D-проектов и коммерциализации научных разработок.

Ключевые задачи центра:

- формирование связей проектов R&D с приоритетными направлениями исследований КФУ;
- развитие проектов, позволяющих создавать новые международные и кросс-дисциплинарные научные связи;
- вовлечение студентов и аспирантов в мотивирующую практическую работу, дополняющую и актуализирующую образовательные программы КФУ, в том числе путём организации 30 ежегодных конкурсов и 10 ежегодных инновационных олимпиад;
- развитие партнерства университета с крупными международными компаниями уровня BP, Schlumberger, Novartis, Cisco, Samsung и т.п.;

- усиление фокуса лицензирования интеллектуальной собственности университета и его дочерних организаций на взаимодействие с крупными международными компаниями, в год будет реализовываться не менее 20 лицензий;
- облегчение финансирования стартапов путем привлечения 1-2 лидирующих венчурных фондов и государственного софинансирования;
- обучение и развитие в рамках бизнес-инкубатора сотрудников малых инновационных предприятий;
- предоставление в рамках деятельности бизнес-инкубатора доступа к 120 рабочим местам в коллективных лабораториях;
- регулярная переоценка на основе международных бенчмарков портфеля малых инновационных предприятий бизнес-инкубатора и проектов Центра, своевременное и регулярное прекращение поддержки неэффективных и неперспективных проектов.

При поддержке Центра к 2020 году будут действовать 150 малых инновационных предприятий, соответствующих принятым дирекцией центра критериям эффективности и работающих по тематикам, поддержанным международным научным советом.

Для поддержки деятельности центра трансфера технологий будет действовать интернет-портал, нацеленный на популяризацию R&D-деятельности университета в России и в мире, презентацию действующих проектов бизнес-инкубатора и поиск партнеров, формирование привлекательного имиджа в социальных сетях.

#### **1.2.8. Перспективная материально-техническая база научной и образовательной деятельности**

В настоящее время материально-техническая база университета в основном соответствует международным нормам и требованиям, что позволяет привлекать большое количество студентов и высококвалифицированных сотрудников. Имущественный комплекс сформировался более чем за 200-летний период развития университета. В настоящее время – это 683 объекта недвижимости, общая площадь которых составляет более 823 тыс. кв. м, что практически покрывает потребность для организации эффективной образовательной и исследовательской деятельности. За

последние 5 лет развития университета произошел ряд значимых событий, основным из которых является реорганизация, осуществленная путем присоединения к нему нескольких вузов, в результате которой материально-техническая база увеличилась вдвое.

Дополнительный толчок развитию материально-технической базы дало проведение Всемирной летней универсиады 2013 года. Университету были переданы 20 высококомфортабельных общежитий на 7450 мест (общей площадью более 212 тыс. кв. м), что в совокупности с 17 ранее функционирующими общежитиями полностью покрывает потребность в обеспеченности иногородних студентов жильем в соответствии с самыми высокими международными требованиями. Значительно улучшилась спортивная инфраструктура: к уже имеющимся 9 спортивным комплексам добавилось еще 3, в которых проводились международные соревнования высокого уровня.

Опережающими темпами в рамках реализации Программы развития идет модернизация материально-технической базы КФУ: за последние 3 года по приоритетным направлениям научных исследований и технологий созданы 273 лаборатории (в т.ч. 103 научных и 170 учебных), закуплено оборудование на сумму 2,8 млрд руб. Значительная часть этого оборудования уникальна и не имеет аналогов, что создает большой потенциал для развития фундаментальной науки и инновационных разработок<sup>7</sup>.

Модернизированы здания Института физики, Института управления и территориального развития, Химического института им. А.М. Бутлерова, Технологического центра, Научной библиотеки им. Н.И. Лобачевского, Института международных отношений. 23 июня 2013 года состоялось открытие Планетария на базе Астрономической обсерватории им. В.П. Энгельгардта – уникального объекта, который сопряжен с комплексом обсерватории и Центра космических исследований и технологий для изучения ближнего и дальнего Космоса.

Достижение к 2020 году состояния целевой модели требует дальнейшего развития уже имеющейся инфраструктуры и кампуса, а также вспомогательных подразделений, поддерживающих научные и образовательные процессы, в т.ч.:

– Создание современных исследовательских центров (лабораторий) с приглашением выдающихся ученых, с участием ведущих компаний и научных образователь-

---

<sup>7</sup> Перечень важнейших новых научных и учебных лабораторий приведен в Приложении 10. Перечень дорогостоящего и уникального оборудования приведен в Приложении 11.

ных центров: до 2015 года не менее 15 лабораторий с дальнейшим ежегодным приростом 1-3 лаборатории, чтобы до 2020 года довести их число до 100.

– Модернизация и создание дополнительного аудиторного, лабораторного и жилого фонда КФУ, в частности строительства нового здания Химического института и лабораторного корпуса Института геологии и нефтегазовых технологий.

**Таблица 1.2.8.1. Основные параметры Программы развития имущественного комплекса (кв.м)**

<b>Наименование показателей</b>	<b>2013 г.</b>	<b>2015 г.</b>	<b>2020 г.</b>
Общая площадь зданий	823493	1197000	1321000
из нее площадь: учебно-лабораторных зданий.	327920	405000	455000
в т.ч на 1 студента	12	20	26
из нее площадь крытых спортивных сооружений	31628	33500	37000
Предназначенная для научно-исследовательских подразделений	20481	23500	31000
Общежитий	301917	305000	307000
Прочих зданий	173175	463500	528000

### **1.2.9. Экономическая и финансовая модель**

Для выхода на международный уровень научной и образовательной деятельности и повышения позиций в международных рейтингах университет формирует экономическую и финансовую модель таким образом, чтобы:

- повысить качество и уровень научной активности, в частности по приоритетным направлениям;
- провести модернизацию образования в соответствии с целевыми показателями;
- повысить инновационную составляющую развития вуза путем диверсификации источников доходов и повышения отдачи от научной деятельности.

Перспективная модель функционирования основана на финансово-хозяйственной самостоятельности и гибкости в формировании и расходовании средств при составлении публичной отчетности. Университет будет ориентироваться на рост внебюджетных доходов и их диверсификацию (развитие эндаумент-фонда, кооперации с бизнесом, развитие альтернативных источников дохода).

Основные ожидания от реализации модели: рост инвестиций в развитие перспективных исследовательских направлений путем создания и оснащения лабора-

торий, привлечения иностранных ученых, преподавателей и студентов. Также планируется существенно повысить расходы на позиционирование вуза в международном пространстве, развитие публикационной активности и участие в международных научных мероприятиях.

**Таблица 1.2.9.1. Укрупненный финансовый план**

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Доходы, млн руб., в т.ч.</b>	<b>6700</b>	<b>7600</b>	<b>7730</b>	<b>8450</b>	<b>9660</b>	<b>10880</b>	<b>13490</b>	<b>16010</b>
Образование	4200	4280	4600	5100	5600	6100	7300	8300
НИР и НИОКР	800	900	1000	1200	1400	1600	2000	2500
Доходы от эндаумента и альтернативных источников	108	120	130	150	160	180	190	210
Программа развития	1000	1000						
Программа повышения конкурентоспособности	592 <sup>8</sup>	1300	2000	2000	2500	3000	4000	5000
<b>Расходы, млн руб., в т.ч.</b>	<b>6700</b>	<b>7600</b>	<b>7730</b>	<b>8450</b>	<b>9660</b>	<b>10880</b>	<b>13490</b>	<b>16010</b>
Операционные расходы	5150	5750	5880	6450	7500	8380	9400	10560
Капитальные расходы	1550	1850	1850	2000	2160	2500	4090	5450

Подробная расшифровка доходной и расходной частей финансового плана к дорожной карте содержится в Разделе 2.2. и Приложении 12.

### 1.2.10. Управление и структурные преобразования

Для достижения целевой модели будет проведена оптимизация системы управления, структуры и состава институтов, численности ППС и структуры обучающихся.

Группа институтов	Определение	Количество институтов		Стратегия развития
		2013	2020	
Перспективные	имеющие высокий научный потенциал, являющиеся центрами ответственности и координирующие работу перспективных направлений	5	5	Концентрация ресурсов и усилий на направлениях: создание основы для мирового научного лидерства ориентация на кросс-

<sup>8</sup> Если не осваиваем в 2013 году, то переносится на 2014 год.

Группа институтов	Определение	Количество институтов		Стратегия развития
		2013	2020	
Развивающиеся	принимающие активное участие в перспективных направлениях и имеющие высокий научный потенциал в перспективных направлениях	5	2	дисциплинарность сокращение доли бакалавриата и повышение качества магистратуры привлечение исследователей мирового уровня генерация инноваций с высокой добавленной стоимостью
Высокодоходные	приносящие существенный доход от образовательной деятельности (гуманитарные)	3	2	Сохранение доходности и дальнейшее развитие: сокращение доли бакалавриата и повышение качества магистерских программ повышение конкурентоспособности программ на международном уровне сохранение и стабилизация достигнутой позиции в части доходности
Инфраструктурные	обеспечивающие функционирование остальных институтов и факультетов	2	1	Повышение эффективности/реорганизация: сокращение неэффективных научных тематик и образовательных программ
Традиционные	обеспечивающие широкий образовательный профиль	4	2	сокращение доли бакалавриата и повышение качества магистерских программ

Структурные преобразования будут осуществлены за счет присоединения к Перспективным и Развивающимся других групп институтов. Это позволит сфокусировать ресурсы на перспективных направлениях для достижения высоких позиций в международных рейтингах.

Основные принципы трансформации системы менеджмента:

1. Оптимальность и соответствие лучшим международным практикам будут достигнуты за счет следующих изменений:
  - количество структурных подразделений будет сокращено путем присоединения, с фокусом на развитие 4 приоритетных направлений научно-образовательной деятельности;



- упрощение и приведение в соответствие со структурными изменениями организационной системы управления с переходом на смешанную матрично-дивизиональную;
- создание Международного научного совета с широкими полномочиями в части подготовки и согласования предложений по реализации основных инициатив<sup>9</sup>;
- привлечение управленческого персонала с международным опытом, исходя из функциональных стратегий и обновленных требований к управленческому персоналу.

## 2. Использование принципов перспективного проектного управления:

- описание основополагающих принципов для последующей оптимизации бизнес-процессов;
- сокращение сроков важнейших процедур, минимизация бюрократических барьеров на основе внедрения регламентов реализации проектов по принципу «одного окна»;
- выделение из состава действующих служб в особое звено подразделения по сопровождению Дорожной карты, прогнозирования развития науки, технологий и рынка образовательных услуг.

## 3. Модернизация системы мотивации:

- внедрение системы оценки эффективности сотрудников на базе KPI и привязки ее к системе материальной мотивации;
- внедрение системы «эффективных контрактов», позволяющих привести в соответствие оплату труда и результативность деятельности.

## 4. Прозрачность и гибкость:

- внедрение системы отчетности по международным стандартам;
- децентрализация финансов и управления, передача больших полномочий структурным подразделениям, особенно по приоритетным направлениям.

---

<sup>9</sup> Предлагаемый состав Международного научного совета приведен в Приложении 13. Состав Управляющего совета в Приложении 14. Состав проектной группы в Приложении 15. Состав Дирекции Программы в Приложении 16. Разграничение основных полномочий между ключевыми участниками в Приложении 17.

### 1.2.11. Взаимосвязь элементов целевой модели, целевых показателей на основе ключевых характеристик каждого элемента целевой модели (KPI верхнего уровня)

В целях эффективного управления и мониторинга параметров целевой модели разработана следующая система KPI:

Элемент целевой модели	Цель	KPI
1. Исследования: фокус на приоритетные направления	Мировой уровень исследований по приоритетным направлениям	1. Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000), чел.
2. Позиционирование в международном образовательном пространстве	Интернационализация, качество	2. Число студентов из дальнего зарубежья, чел.
3. Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями	Связи с мировыми корпорациями, востребованность на глобальном рынке труда	3. Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей», позиция
4. Модернизация информационных систем	Мировой уровень известности и информационной востребованности	4. Место в рейтинге Webometrics, позиция
5. Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НПП	Качество персонала, интернационализация	5. Доля НПП со степенями доктора наук и PhD, %
6. Гармонизация контингента обучающихся	Интернационализация, качество	6. Доля магистров и аспирантов среди обучающихся, %
7. Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок	Включение в мировые центры инноваций	7. Число зарубежных патентов, шт.
8. Перспективная материально-техническая база научной и образовательной деятельности	Мировые стандарты научного и лабораторного оборудования и рабочих мест	8. Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня, ед.
9. Экономическая и финансовая модель	Диверсификация и устойчивый рост доходов	9. Объем доходной части бюджета университета, млрд. руб.
10. Управление и структурные преобразования	Оптимизация организационной структуры и системы управления	10. Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира

Динамика KPI верхнего уровня:

KPI		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000)	чел.	16	18	20	30	50	70	90	100
2. Число студентов из дальнего зарубежья	чел.	220	330	550	720	1200	1500	1800	2100

КРІ		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3. Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей»	позиция	401+	301	250	200	150	120	100	90
4. Место в рейтинге Webometrics, позиция	позиция	3236	1500	1000	500	300	200	150	100
5. Доля НПР со степенями доктора наук и PhD	%	20	22	25	28	32	37	43	50
6. Доля магистров и аспирантов среди обучающихся	%	7,9	8,5	10,5	14	20	25	30	35
7. Число зарубежных патентов	ед.	0	2	5	10	12	14	17	20
8. Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня	ед.	10	15	25	40	60	80	90	100
9. Объем доходной части бюджета университета, млрд руб.	млрд руб.	6,7	7,6	7,7	8,5	9,7	10,9	13,5	16,0
10. Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира	%	2	4	10	10	13	13	15	15

Матрица влияния элементов/КРІ целевой модели на обязательные (и дополнительные) целевые показатели приведена в Приложении 18.

### 1.3. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ РАЗРЫВОВ

Следующим шагом после построения целевой модели является анализ разрывов между текущим и целевым состояниями университета, позволяющий соотнести операционные возможности вуза со стратегическими целями. Для обоснования модели была выбрана **референтная группа** ведущих международных университетов (Таблица 1.3.1).

**Таблица 1.3.1. Обоснование параметров целевой модели**

Университет	Место в рейтинге QS	Конкурентные преимущества (ориентиры для КФУ)	Кол-во публикаций за 3 года в Scopus	Кол-во цитирований за 3 года в WoS	Кол-во обучающихся тыс.чел Кол-во НПР тыс.чел
Национальный универ-	37	Исследования в области автомобилестроения, ИТ, биотехнологий, полупроводников.	22728	104686	28\4

Университет	Место в рейтинге QS	Конкурентные преимущества (ориентиры для КФУ)	Кол-во публикаций за 3 года в Scopus	Кол-во цитирований за 3 года в WoS	Кол-во обучающихся тыс.чел / Кол-во НИР тыс.чел
ситет Сеула Seoul National University (SNU)		Образование в следующих сферах: гуманитарные и социальные науки, бизнес-администрирование, инжиниринг, естественные науки, сельскохозяйственные науки, искусство, юриспруденция, педагогика, экология, ветеринарное дело, фармацевтика, музыка, медицина.			
Пекинский университет (КНР) Peking University (Beida)	44	Мировой центр высоких технологий. Образование в сфере физики, химии, биологии, математики, ИТ, геологии, восточных языков.	21481	97341	30\5
Университет Лунда (Швеция) Lund University	71	Исследования в области нанотехнологий, изменения климата, биологии стволовых клеток, диабета, нейродегенеративных расстройств. Направления образовательной деятельности: инжиниринг; медицина; юриспруденция; социальные, гуманитарные, естественные науки; экономика, искусства, теология, авиация.	12777	86951	33\5
Хельсинкский университет (Финляндия) The University of Helsinki	78	Исследования, посвящённые России и странам Восточной Европы, в области информационных технологий, физики, окружающей среды, биотехнологий, нейробиологии, математики, статистики, компьютерных технологий. Образование в сфере права, медицины, биологических наук, фармакологии (одно из лучших в Европе).	14059	103156	40\5
Свободный университет Берлина (ФРГ) Freie Universität Berlin	87	Исследования в области гуманитарных дисциплин: византистика, иудаистика, египтология, арабистика, синология и многие другие. В области естественных и точных наук специализация на дисциплинах из широкого спектра «наук о жизни», а также наук о Земле, физике, математике и информатике.	8169	50725	33\3
Университет Св.Радбода в Неймегене (Нидерланды) Radboud University Nijmegen	13 6	Исследования в области химии, физики, юриспруденции, социальных, экономических и политических наук, языкознания и коммуникации, отношений родители—дети, разум и сознание. Образование в сфере искусств, юриспруденции, медицинских наук, философии, теологии, религиоведения, социальных наук, менеджмента.	11637	85266	18\3
Университет Кардиффа (Великобри-	14 3	Образование и исследования в области искусств, социальных и гуманитарных наук, биомедицины, физики и инжиниринга.	8924	61866	28\2

Университет	Место в рейтинге QS	Конкурентные преимущества (ориентиры для КФУ)	Кол-во публикаций за 3 года в Scopus	Кол-во цитирований за 3 года в WoS	Кол-во обучающихся тыс.чел (Кол-во НИР тыс.чел)
Кардиффский университет Cardiff University	-				
Эталонные значения для КФУ			12000	90000	17\3

Ключевые качественные и количественные характеристики деятельности университета сегодня существенно уступают усредненным аналогичным показателям ведущих зарубежных университетов. На основе анализа значений целевых показателей и текущих характеристик университета определены следующие основные разрывы, их причины, а также инициативы для их преодоления, которые представлены в следующей таблице.

**Таблица 1.3.2. Основные разрывы, их причины, а также инициативы для их преодоления**

Целевые показатели	КФУ 2013	Рефер. вузы 2013	Причины разрывов	Направления стратегических инициатив	QS	ТНЭ
<b>Основные разрывы</b>						
Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам) <sup>10</sup>	601+	37-100	Недостаток исследователей мирового уровня. Отсутствие конкурентного давления со стороны приглашенных преподавателей. Недостаточное качество исследовательской инфраструктуры по ряду направлений. Недостаточные международные взаимосвязи. Отсутствие навыков технического и оформления рукописей и языковой барьер, слабость инфраструктуры содействия. Низкая в сравнении с референтными вузами доля аспирантов и постдоков.	Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность. Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава. Концентрация ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности. Развитие инфраструктуры и сервисов университета.	-	✓

<sup>10</sup> Декомпозиция основного показателя (позиция в рейтинге QS) по позициям в предметных списках приведена в Приложении 3

Целевые показатели	КФУ 2013	Рефер. вузы 2013	Причины разрывов	Направления стратегических инициатив	Q S	T H E
Количество статей в WoS и Scopus с исключ. их дублирования на 1 НПР / Средний показатель цитируемости на 1 НПР, по совокупности статей, учтенных в базах данных WoS и Scopus, с исключ. их дублирования	0,5 / 5,7	4 / 50	Малое количество отечественных научных журналов, входящих в базы международных рейтингов. Недостаточная мотивация НПР. Отсутствие инфраструктуры содействия публикации.	Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность. Концентрация ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности. Развитие инфраструктуры и сервисов университета.	-	✓
Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	1,9 %	5-25%	Недостаток исследователей мирового уровня. Неразвитость инфраструктуры и сервисов международного уровня. Недостаточные международные взаимосвязи. Слабые позиции в международном информационном пространстве.	Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава. Развитие инфраструктуры и сервисов университета. Позиционирование университета в мировом информационном пространстве.	✓	✓

Целевые показатели	КФУ 2013	Рефер. вузы 2013	Причины разрывов	Направления стратегических инициатив	Q S	T H E
Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (с учетом студентов из стран СНГ)	2,8 %	5-8%	Низкая вариативность образовательных траекторий. Недостаток международных сертифицированных образовательных программ, программ «двойного диплома», программ на иностранном языке. Недостаточная привлекательность для иностранцев образовательных продуктов, создаваемых КФУ. Отсутствие широкомасштабной работы по привлечению иностранных учащихся.	Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность. Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей. Позиционирование университета в мировом информационном пространстве.	✓	✓
Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	~30 %	>50%	Низкая востребованность результатов НИР, НИОКР Недостаточное предложение/низкая привлекательность платных программ основного/дополнительного образования Неразвитость институтов эндаумента и спонсорства	Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность Концентрация ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности Совершенствование системы управления вузом Позиционирование университета в мировом информационном пространстве	-	✓
Дополнительные показатели						
Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся	~8 %	20-45%	Низкая вариативность образовательных траекторий Недостаток международных сертифицированных образовательных программ, программ «двойного диплома», программ на иностранном языке Недостаток бюджетных мест в магистратуру и аспирантуру по ряду направлений	Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей Развитие инфраструктуры и сервисов университета Позиционирование университета в мировом информационном пространстве	-	-

Целевые показатели	КФУ 2013	Рефер. вузы 2013	Причины разрывов	Направления стратегических инициатив	Q S	T H E
Доля НПП, имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира	10 %	25%	Низкая эффективность взаимодействия Университета с научными и промышленными организациями Недостаточная информированность НПП об актуальной научной проблематике смежных областей, неготовность расширить круг собственных исследований	Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава Концентрация ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности Развитие инфраструктуры и сервисов университета Позиционирование университета в мировом информационном пространстве	-	-
Доходы от НИР и НИОКР в год	0,8 млрд руб.	1,5-2,5 млрд руб.	Низкая эффективность взаимодействия Университета с научными и промышленными организациями Студенты и аспиранты, занимающиеся развитием малого наукоёмкого бизнеса, не имеют соответствующих систематических знаний	Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей Развитие инфраструктуры и сервисов университета Позиционирование университета в мировом информационном пространстве	-	✓

Анализ разрывов по характеристикам целевой модели приведен в приложении 19, мероприятия по их сокращению приведены в Приложении 20.

#### 1.4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Для достижения стратегической цели КФУ и ликвидации разрывов между текущими и целевыми значениями показателей и характеристик в рамках направлений развития Университета будут реализованы 7 стратегических инициатив (СИ).



### **1.4.1. СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность**

Стратегическая инициатива направлена на приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов с последующей международной аккредитацией.

Новые образовательные программы создаются на основе команд, проводящих успешные исследования в перспективных междисциплинарных направлениях: медицина (медицинское приборостроение, биофизика, биоинформатика и медицинская кибернетика, нанобиотехнологии, фармакология), материаловедение, информатика, астрономия, геофизика, лингвокультурология, практическая экономика, урбанистика с привлечением иностранных профессоров и специалистов.

Помимо разработки собственных и совместных с ведущими университетами образовательных программ, будут использоваться франчайзинг и адаптация образовательных программ университетов из Топ-200.

Для повышения привлекательности аспирантуры и докторантуры будут организованы грантовые программы поддержки аспирантов и докторантов, ориентированные на перспективные направления развития исследований КФУ с привлечением к участию в процедурах защиты диссертаций ведущих учёных мировых университетов и исследовательских центров.

По результатам внешней экспертизы и аудита будут модернизированы программы аспирантуры и магистратуры.

В сегменте научных продуктов конкурентоспособными на мировом уровне станут исследования в следующих областях: биомедицина и фармацевтика, инфокоммуникационные технологии, нефтедобыча, нефтепереработка, нефтехимия, перспективные материалы.

Указанные приоритеты научной и образовательной деятельности определяют идентичность университета в научно-образовательном пространстве и станут основой бренда.

#### **1.4.2. СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава**

Будут организованы программы обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами, в частности по направлениям «магнитный резонанс», «перспективные материалы», квантовые технологии.

Благодаря реализации грантовой программы привлечения талантливых исследователей России и мира, будут проводиться представительные международные школы-конференции и симпозиумы, преимущественно по направлениям биомедицины и молекулярной биологии, фармацевтики, химии и физики.

В КФУ будет создана система повышения квалификации НПП с организацией стажировок в ведущих научно-образовательных центрах.

НПП КФУ будут принимать активное участие в программах академической мобильности: в рамках международных программ академических обменов, выступления с докладами на международных конференциях и других научных мероприятиях. Кроме того, привлечение внешних специалистов дополнительно облегчит проведение в самом КФУ значимых международных научных конференций.

Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ и, соответственно, продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников» произойдет благодаря включению научных изданий КФУ в БД WoS и Scopus, внедрению процедур стимулирования публикационной активности НПП и поддержки в оформлении публикаций на иностранных языках.

#### **1.4.3. СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей**

Для решения задачи привлечения талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП будет создана программа материального стимулирования, в которую войдут грантовые программы поддержки зарубежных и российских студентов, развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП.

Для повышения привлекательности учебных планов и образовательной среды КФУ будет предпринята их интернационализация, в частности, разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры при участии иностранных специалистов из ведущих мировых университетов, повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КФУ.

Для привлечения лучших иностранных и отечественных абитуриентов будет создана система академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира, развито сотрудничество с международными рекрутинговыми агентствами и консорциумами по привлечению иностранных студентов, организованы представительства КФУ в социальных сетях и проведен комплекс мероприятий по привлечению внимания к КФУ посредством Social Media Marketing.

Будут существенным образом модернизированы деятельность и материально-техническая база университетских лицеев: Лицея им. Н.И. Лобачевского и IT-лицея. Учебные планы лицеев будут сопряжены с программами по приоритетным направлениям.

#### **1.4.4. СИ 4 Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности**

В рамках обеспечения деятельности по приоритетным направлениям для привлечения ведущих зарубежных специалистов к руководству лабораториями междисциплинарных исследований будет реализована программа «Именные научные центры», созданы совместные научные лаборатории и НОЦ.

Будет разработан комплекс процедур для осуществления стабильной генерации научных результатов и разработок мирового уровня в кооперации с ведущими международными исследовательскими центрами и компаниями. Точками роста станут международные научные центры – новые структурные подразделения КФУ, созданные совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями, институтами РАН, исследовательские центры (лаборатории) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ.

Для определения, в каких направлениях необходимо создавать R&D проекты, вести исследования и реализовывать образовательные программы, будут разработаны и внедрены критерии и процедуры оценки их эффективности с привлечением Международного научного совета с приглашением представителей академического сообщества, профессиональных университетских менеджеров, функциональных специалистов и экспертов.

#### **1.4.5. СИ 5 Совершенствование системы управления вузом**

Одним из конкурентных преимуществ университета, который планируется использовать при управлении реализацией настоящей Программы, является успешный опыт реализации Программы развития Казанского федерального университета на 2010 – 2019 годы. Сформирована и успешно функционирует дирекция Программы развития. Планируется существенно развить ее компетенции на основе привлечения на условиях конкурса лучших специалистов, в том числе и из-за рубежа.

В то же время, для обеспечения управляемости и снижения рисков процесса трансформации КФУ необходима общая модернизация системы управления вузом.

Для трансформации системы управления в соответствии с лучшими практиками будут:

- утверждено положение о международном научном совете;
- внедрена новая система мотивации, основанная на «эффективном контракте»;
- обновлены и стандартизированы на основе изучения лучших практик регламенты процессов Университета.

Для обеспечения вуза носителями новых управленческих компетенций, необходимыми для процесса трансформации и перехода к целевой модели – 2020 будет сформирован кадровый резерв руководящего состава. Из этих списков кадрового резерва на руководящие должности будут привлекаться специалисты, имеющие опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях.

Получит дальнейшее развитие социологическая служба КФУ, осуществляющая проведение регулярных опросов удовлетворенности студентов, работодателей, НПР, исследователей и администрации КФУ, а также анализ и корректировку стратегии КФУ по результатам опроса. Кроме того, в обязанности службы будет входить мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников.

Для формирования системы стратегического планирования деятельности Университета будут разработаны и внедрены процесс и регламент стратегического планирования, система КРІ, будет создано подразделение прогнозирования развития науки, технологий и рынка образовательных услуг.

Для фокусированного развития функций и сбалансированного развития Университета будет разработан набор функциональных стратегий, опирающихся на общую стратегию развития КФУ.

Для расширения финансовой привлекательности вуза и диверсификации источников финансирования будут созданы эндаумент-фонд, клуб спонсоров КФУ и ассоциация «Выпускники КФУ», организующая ежегодные мероприятия с выпускниками КФУ и спонсорами для привлечения средств в эндаумент-фонд.

Кроме того, в рамках данной стратегической инициативы будет организовано представление и заверение аудитором годовой бухгалтерской отчетности в соответствии со стандартами МСФО.

Будут рассмотрены возможности создания общих центров обслуживания (ОЦО) в рамках Университета и выведения на аутсорсинг части функций. Наличие заметного количества филиалов побуждает к созданию в Университете ОЦО, что позволит исключить дублирующие функции, сократить операционные затраты, оптимизировать штат сотрудников, а также унифицировать и стандартизировать бизнес-процессы.

Масштаб Университета может позволить существенно сэкономить на затратах, переведя сервисные функции на аутсорсинг. К этим функциям могут относиться – эксплуатация систем энергообеспечения; планирование, согласование и проведение текущих ремонтов; управление точками питания на территории кампуса.

Система управления изменениями университета представляет собой совокупность временных и постоянных организационных структур.

В модели стратегического управления изменениями устанавливаются следующие уровни:

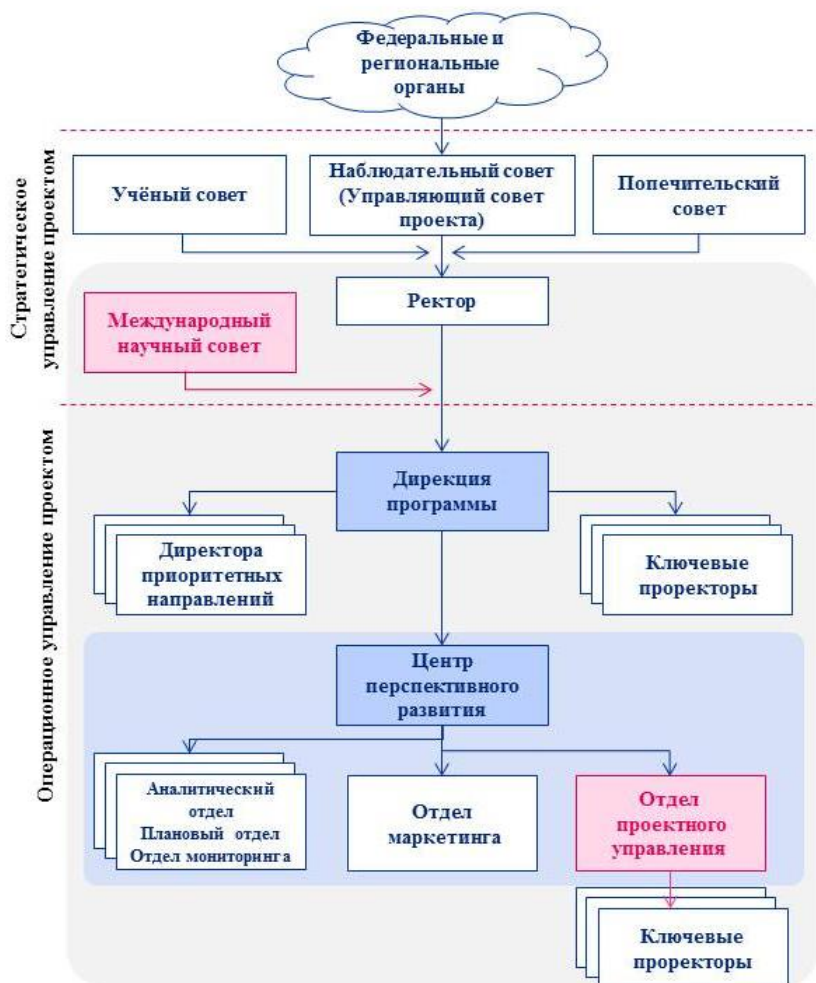
1. **Федеральные органы** – Министерство образования и науки РФ, Министерство финансов РФ, Министерство экономического развития РФ.
2. **Региональные органы** – Министерство образования и науки РТ, Министерство экономики РТ, Администрация г. Казани.
3. **Казанский федеральный университет** – Управляющий совет, Международный научный совет, ректор.

Единоличное руководство проектом возлагается на ректора КФУ, несущего персональную ответственность за достижение целевых показателей, а также определяющего формы и методы управления изменениями. Ректор, являясь единоличным исполнительным органом, подотчетен коллегиальным органам управления.

Координация деятельности по оперативному управлению изменениями осуществляется соответственно Дирекцией программы (Менеджером проекта) и Центром перспективного развития (Администратором проекта).

В институтах на субсидиарной основе будут назначены проектные менеджеры. Их задачей является координация деятельности структурных подразделений институтов по реализации стратегических инициатив.

**Рисунок: структура управления проектом**



- подразделения операционного управления  
 - вновь создаваемые управляющие подразделения

**Таблица 1.4.5.1. Распределение функций по исполнению Дорожной карты**

Роль в управлении проектом	Элемент организационной структуры КФУ	Ключевые функции
<b>Стратегическое управление проектом</b>		
Управляющий Совет проекта	Наблюдательный совет КФУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Принятие стратегических решений и контроль их исполнения.</li> <li>• Согласование принципиальных проектных решений</li> <li>• Согласование результатов</li> <li>• Корректировка целей, при необходимости</li> </ul>

<b>Роль в управлении проектом</b>	<b>Элемент организационной структуры КФУ</b>	<b>Ключевые функции</b>
Международный научный совет	Специально созданный орган	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содержательная экспертиза крупных проектов и сопровождение проектных решений</li> <li>• Подготовка предложений по оптимизации выполнения Дорожной карты</li> </ul>
Единоличный центральный исполнительный орган управления проектом	Ректор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Согласование принципиальных проектных решений</li> <li>• Организация реализации проектных решений</li> </ul>
<b>Операционное управление проектом</b>		
Менеджер проекта	Руководитель Дирекции программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка проектных решений, координация действий всех участников</li> <li>• Операционное руководство программой – консолидация проектов, мониторинг статусов, эскалация дилемм</li> <li>• Контроль достижения поставленных в Дорожной карте целей</li> </ul>
Руководители функциональных направлений	Директора приоритетных направлений, Ключевые проректоры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответственность за успешную реализацию проектов в рамках своей функции</li> </ul>
Администратор проекта	Руководитель Центра перспективного развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация операционной деятельности проекта</li> <li>• Информационный обмен</li> </ul>
Проектный офис	Центр перспективного развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация деятельности по исполнению разработанных проектных решений</li> </ul>
Эксперты, консультанты	Внешние подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экспертиза и систематизация новых решений</li> <li>• Подготовка предложений по оптимизации выполнения Дорожной карты</li> </ul>

Комплекс мер по минимизации проявления и воздействия рисков предусматривает: проведение активной кадровой политики, вовлечение персонала в процессы реформирования, организацию прозрачной системы мотивации, регулярный мониторинг и прогнозирование последствий планируемых изменений, своевременную коррекцию образовательных и исследовательских траекторий по результатам проводимого внутреннего и внешнего аудита и использования современных информационных и управленческих технологий, внедрение систем поддержки принятия решений по управлению изменениями.



К окончанию процесса изменений в КФУ планируется формирование стабильной корпоративной культуры, поддерживающей основополагающие ценности Университета в соответствии с программой развития.

#### **1.4.6. СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета**

Для формирования в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды будут реализованы такие программы, как приобретение новейшего оборудования и создание рабочих мест в лабораториях для исследователей и постдоков на уровне мировых стандартов, глубокая модернизация телекоммуникационной инфраструктуры КФУ, создание службы поддержки публикационной активности (переводы, техническая переписка с издательствами, ведение базы знаний по публикациям), организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ.

Необходимый жилой фонд для размещения приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся уже частично сформирован в КФУ после передачи Деревни универсиады. Для его расширения к 2020 году по результатам оценки и формирования потребности будут произведены ремонт старого жилого фонда, а также ввод дополнительных мест для размещения за счет строительства нового корпуса в Деревне универсиады.

#### **1.4.7. СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве**

Для обеспечения популяризации достижений КФУ и эксплуатации научных и образовательных достижений, привлечения международных кадров потребуется превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс и активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве. Это будет реализовано благодаря разработке стратегии и созданию маркетингового центра, действующего на международной арене во всех сферах деятельности КФУ. Задачами центра будут являться формирование коммуникационных планов на основе соответствующих стратегий, их регулярное ежегодное обновление, подготовка отчетов по результатам, проведение в КФУ резонансных международных мероприятий с при-

глашением известных деятелей науки, культуры, искусства, популярных медиа-деятелей.

Создание Высшей школы телевидения с разветвленной сетью для производства контента в т.ч. на английском и китайском языках и его распространения в глобальных сетях.

В рамках маркетингового центра будут созданы отдельное специализированное подразделение по формированию целевого имиджа вуза, единое издательство КФУ, а также подразделение по работе с социальными медиа.

Также в рамках данной стратегической инициативы будет налажено активное взаимодействие с международными экспертными и рейтинговыми организациями.

### **1.5. ДЕКОМПОЗИЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ**

Декомпозиция стратегических инициатив в разрезе задач и мероприятий с указанием показателей результативности и объемов финансирования представлена в разделе 2.2. «Дорожная карта на 2013 – 2020 гг.» настоящего документа, а также в Приложении 5.

### **1.6. ПЕРЕЧНИ «БЫСТРЫХ ПОБЕД»**

Перечни «быстрых побед» на периоды 31.12.2013, 30.06.2014 и 31.12.2014 представлены в разделах 2.3, 2.4, 2.5 «Быстрые победы» настоящего документа.

### **1.7. РАСЧЕТ И ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Расчет и обоснование объемов финансирования приведены в разделе 1.2.9. «Экономическая и финансовая модель» настоящего документа, а также в Приложениях 2,3,12 настоящего документа.

## РАЗДЕЛ 2 ДОРОЖНАЯ КАРТА УНИВЕРСИТЕТА

### 2.1. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2013 ГОДА<sup>11</sup>

Мероприятие	Срок выполнения	Результат
<p><b>Мероприятие 1.</b> Для вузов в статусе государственных бюджетных образовательных учреждений изменение типа учреждения, который имеет вуз, с государственного бюджетного на государственное автономное учреждение, в том числе формирование персонального состава Наблюдательного совета</p>		
<p><b>Задача 1.</b> Изменение типа учреждения с государственного бюджетного на государственное автономное учреждение</p>		<p>в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.10.2009 № 1172 университету присвоен статус федерального, и поэтому он является государственным автономным учреждением</p>
<p><b>Задача 2.</b> Формирование персонального состава Наблюдательного совета</p>		<p><b>Наблюдательный совет Казанского (Приволжского) федерального университета был образован Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 750 от 7 июля 2010 г.</b></p>
	<p>до 15.09.2013</p>	<p><b>Обновленный состав Наблюдательного совета КФУ</b></p>
<p><b>Задача 3.</b> Назначение руководителя учреждения (ректора) Учредителем</p>		<p>ректор федерального университета назначен распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 513-р</p>
<p><b>Мероприятие 2.</b> Для вузов, неподведомственных Министерству, внесение в Устав и/или во внутренние регламентные документы положений о согласовании с Министерством кандидатур членов Наблюдательного совета и руководителя учреждения.</p> <p>Установление процедуры назначения руководителя учреждения (ректора) Учредителем, предусматривающей проведение предшествующего конкурсного отбора в виде открытого международного конкурса, в котором состав конкурсной комиссии определяется Министерством (в случае если оно является учредителем) или в её состав входят представители Министерства и документация согласовывается Министерством (для учреждений, в которых Министерство не является учредителем).</p> <p>Внесение изменений в Устав и/или во внутренние регламентные документы учреждения и действующие трудовые контракты руководителя учреждения (ректора) и его заместителей (проректоров), предусматривающих достижение показателей утверждённых программ развития, а также процедуру оценки учредителем (или с участием Министерства для учреждений, в которых Министерство не является учредителем) результативности деятельности руководителя учреждения и его заместителей.</p>		
<p><b>Задача 1.</b> Внесение изменений в Устав КФУ и внутренние регламентные документы, действующие трудовые контракты руководителя и его заместителей, предусматривающие</p>	<p>до 30.09.2013</p>	<p>1. внесенные изменения в Устав Университета 2. утвержденные регламенты по реализации Программы конкурентоспособности Университета</p>

<sup>11</sup> Детализированный план мероприятий и дорожная карта за период 2013-2014 гг. приведены в Приложении 21.

Мероприятие	Срок выполнения	Результат
достижение показателей утвержденных программ развития, а также процедуры оценки Учредителем результативности деятельности руководителя Университета и его заместителей		3. заключенные соглашения в действующие трудовые контракты ректора и проректоров, предусматривающие достижение показателей утвержденных программой развития Университета, а также процедуру оценки учредителем результативности деятельности ректора и проректоров.
<b>Мероприятие 3.</b> Действия по организации проекта: формирование команды консультантов, создание рабочих групп, разработка планов реализации проекта и т.д.		
<b>Задача 1.</b> Формирование команды консультантов	до 01.09.2013	Заключенный договор, с независимыми консультантами и сформированная команда на разработку Плана мероприятий («дорожную карту») по реализации программы, в соответствии с методическими указаниями Министерством образования и науки Российской Федерации.
<b>Задача 2.</b> Создание рабочей группы	до 25.07.2013	Рабочая группа утверждена Приказом ректора КФУ № 01-06/636 от 07.08.2013 г.
<b>Задача 3.</b> Разработка и согласование «Дорожной карты»	до 15.10.2013	Утверждение Дорожной карты
<b>Мероприятие 4.</b> Формирование системы коллегиальных органов для экспертизы научной и образовательной деятельности вуза с участием российских и международных экспертов (Международный научный совет)		
<b>Задача 1.</b> Формирование системы коллегиальных органов для экспертизы научной и образовательной деятельности вуза с участием российских и международных экспертов	до 15.10.2013	1. утвержденный состав, положения и регламенты работы Управляющего совета Проекта, в установленном КФУ порядке 2. утвержденный состав, положения и регламенты работы Международного научного совета Проекта, в установленном КФУ порядке
<b>Мероприятие 5.</b> Разработка и установление критериев результативности академической деятельности, системы индикаторов качества научной активности		
<b>Задача 1.</b> Введение на основе критериев результативности академической деятельности системы срочных контрактов с работниками профессорско-преподавательского состава, учитывающей эти критерии при продлении контракта и формировании переменной части заработной платы ППС	до 2015 года	1. Утвержденный Порядок работы по критериям результативности академической деятельности 2. Заключенные дополнительные соглашения по системе срочных контрактов с работниками профессорско-преподавательского состава 3. Внесенные изменения в Положение о стимулирующих выплатах в переменной части заработной платы ППС

## 2.2. ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2013-2020 ГОДЫ.

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	млн. руб.	149	222	222	663	670	755	836	1 119	1 254
Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	млн. руб.	119	163	163	530	518	590	658	934	1 069
Мероприятие 1.1.1. Разработка содержания и реализация совместных образовательных программ с зарубежными партнерами из вузов ТОП-300	млн. руб.	30	50	50	150	75	90	105	120	135
	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	6	10	10	50	25	30	35	40	45
Мероприятие 1.1.2.	млн. руб.	0	5	5	25	25	25	25	25	25

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Франчайзинг и адаптация образовательных программ университетов из TOP-200	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	0	2	2	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 1.1.3. Международная аккредитация образовательных программ КФУ	млн. руб.	2	3	3	9	12	12	15	18	18
	Число аккредитованных программ, ед.	1	2	2	6	8	8	10	12	12
Мероприятие 1.1.4. Заключение соглашений с ведущими зарубежными университетами по программам двойных дипломов	млн. руб.	0	1	1	3	3	3	3	3	3
	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	0	3	3	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 1.1.5. Реализация программы «Иностранные профессора»	млн. руб.	50	65	65	250	300	350	400	625	750
	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	10	13	13	50	60	70	80	125	150
Мероприятие 1.1.6. Приглашение в качестве лекторов ведущих иностранных и российских исследователей и специалистов	млн. руб.	0	4	4	12	20	24	28	32	36
	Число прочитанных курсов, ед.	2	20	20	60	100	120	140	160	180
Мероприятие 1.1.7.	млн. руб.	5	10	10	30	30	30	30	30	30

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Разработка и реализация электронных образовательных программ, включая программы для МООК	Количество разработанных электронных образовательных программ ед.	5	10	10	30	30	30	30	30	30
Мероприятие 1.1.8.	млн. руб.	8	8	8	10	15	20	25	30	35
Внедрение современных образовательных технологий	Доля образовательных программ, содержащих проектные методы, %	5	5	5	20	30	40	50	60	70
Мероприятие 1.1.9.	млн. руб.	20	12	12	28	30	30	20	44	30
Разработка и открытие новых востребованных конкурентоспособных направлений подготовки	Количество новых образовательных программ, ед.	10	6	6	14	15	15	10	22	15
Мероприятие 1.1.10.	млн. руб.	0	3	3	10	5	5	5	5	5
Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с бизнесом	Число программ дополнительного образования, созданных совместно с бизнесом	0	3	3	10	5	5	5	5	5
Мероприятие 1.1.11.	млн. руб.	5	3	3	3	3	1	2	2	2
Организация совместных программ дополнительной подготовки и программ повышения квалификации для сотрудников сторонних организаций	Количество новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.	3	2	2	6	6	2	4	4	4
Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры	млн. руб.	27	55	55	123	142	155	168	175	175
Мероприятие 1.2.1.	млн. руб.	1	3	3	6	7	8	9	10	10

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Привлечение ведущих ученых и специалистов к участию в процедурах защиты диссертаций	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	10	25	25	60	70	80	90	100	100
Мероприятие 1.2.2.	млн. руб.	18	45	45	102	120	132	144	150	150
Программа грантовой поддержки аспирантов и докторантов	Количество полученных грантов (проектов)	30	75	75	170	200	220	240	250	250
Мероприятие 1.2.3.	млн. руб.	8	8	8	15	15	15	15	15	15
Развитие существующих и создание новых программ аспирантуры	Число новых и модернизированных программ аспирантуры	8	8	8	15	15	15	15	15	15
Задача 1.3. Предоставление широкой мировой научной общественности интеллектуальных продуктов КФУ	млн. руб.	3	3	3	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 1.3.1.	млн. руб.	0	1	1	4	4	4	4	4	4
Организация публикаций репрезентивных и монографий по приоритетным результатам исследований НПП КФУ на русском и английском языках	Количество изданных репрезентивных и монографий, шт.	2	8	8	40	40	40	40	40	40
Мероприятие 1.3.2.	млн. руб.	3	3	3	6	6	6	6	6	6
Подготовка и издание учебников на английском языке по современным направлениям подготовки студентов	Количество изданных учебников за год	5	5	5	12	12	12	12	12	12
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	млн. руб.	112	201	201	610	771	942	1 137	1 295	1 469



Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	млн. руб.	26	120	120	375	473	570	650	740	850
Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доксов на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций	млн. руб.	4	10	10	25	38	50	70	100	150
	Число привлеченных пост-доксов, чел.	4	10	10	25	38	50	70	100	150
Мероприятие 2.1.2. Создание системы внутренних пост-доковских позиций в КФУ	млн. руб.	2	10	10	50	60	70	80	90	100
	Число внутренних пост-доковских позиций	2	10	10	50	60	70	80	90	100
Мероприятие 2.1.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе в лиц из ведущих университетов и исследовательских центров исследователей - обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях	млн. руб.	20	100	100	300	375	450	500	550	600
	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров	10	20	20	60	75	90	100	110	120
Задача 2.2. Реализация программы привлечения талантливых молодых исследователей России и мира	млн. руб.	27	23	23	64	74	80	86	92	98
Мероприятие 2.2.1.	млн. руб.	3	3	3	8	10	12	14	16	18

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Регулярное проведение международных научных молодежных школ-конференций по перспективным направлениям исследований	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований	3	3	3	8	10	12	14	16	18
Мероприятие 2.2.2.	млн. руб.	24	20	20	56	64	68	72	76	80
Программа грантов для молодых исследователей на конкурсной основе	Количество грантов	30	25	25	70	80	85	90	95	100
Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	млн. руб.	12	27	27	68	81	87	96	107	115
Мероприятие 2.3.1.	млн. руб.	2	4	4	10	10	10	10	10	10
Организация участия НПР КФУ в международных программах академических обменов	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год	10	20	20	50	50	50	50	50	50
Мероприятие 2.3.2. Организационная и финансовая поддержка исследователей КФУ участвующих в регулярных международных конференциях и других научных мероприятиях	млн. руб.	3	5	5	12	20	25	30	36	40
	Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами	20	45	45	120	200	250	300	360	400
Мероприятие 2.3.3.	млн. руб.	2	3	3	10	12	14	16	18	20

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Подготовка и проведение значимых международных научных конференций в КФУ	Количество проведенных международных конференций, ед.	2	3	3	10	12	14	16	18	20
Мероприятие 2.3.4.	млн. руб.	5	15	15	36	39	38	40	43	45
Модернизация программ повышения квалификации НПР КФУ, организация стажировок в ведущих исследовательских центрах	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	10	30	30	65	70	75	80	85	90
Задача 2.4. Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ. Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников»	млн. руб.	47	32	32	103	143	205	305	356	406
Мероприятие 2.4.1.	млн. руб.	2	2	2	3	3	5	5	6	6
Включение научных изданий КФУ в БД WoS и Scopus	Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus	2	1	1	3	3	5	5	6	6
Мероприятие 2.4.2.	млн. руб.	45	30	30	100	140	200	300	350	400
Стимулирование публикационной активности сотрудников КФУ	Количество публикаций в WoS/Scopus	450	300	300	1 000	1 400	2 000	3 000	3 500	4 000
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	млн. руб.	93	110	110	337	337	360	394	431	467
Задача 3.1. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	млн. руб.	45	48	48	95	95	95	95	95	95
Мероприятие 3.1.1.	млн. руб.	20	25	25	50	50	50	50	50	50

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Программа поддержки научных исследований	Количество реализованных грантов для поддержки студентов	200	250	250	500	500	500	500	500	500
Мероприятие 3.1.2.	млн. руб.	25	23	23	45	45	45	45	45	45
Развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых ННП	Количество полученных грантов.	500	750	750	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	млн. руб.	21	30	30	175	175	175	185	196	206
Мероприятие 3.2.1.	млн. руб.	4	6	6	20	20	20	30	40	50
Разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры с участием иностранных специалистов из ведущих мировых университетов	Количество разработанных и внедренных программ, шт.	2	1	1	10	10	10	15	20	25
Мероприятие 3.2.2.	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Организация подготовки магистров и аспирантов к сдаче международных экзаменов по английскому языку с получением сертификата	Доля магистров и аспирантов, получивших сертификаты, % от общего количества	20	10	10	20	20	20	20	30	40
Мероприятие 3.2.3.	млн. руб.	1	4	4	4	4	4	4	4	4
Повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КФУ	Число студентов и сотрудников, прошедших тренинг, чел.	10	35	35	40	40	40	40	40	40
Мероприятие 3.2.4.	млн. руб.	15	20	20	150	150	150	150	150	150

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Развитие системы академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира	Количество участников программ обмена, чел.	30	100	100	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	млн. руб.	27	33	33	67	67	90	114	140	166
Мероприятие 3.3.1. Организация сотрудничества с международными рекрутинговыми агентствами и консорциумами по привлечению иностранных студентов, ассоциациями выпускников и центрами карьеры, участие в международных ярмарках выпускников	млн. руб.	2	3	3	7	7	8	9	10	11
	Количество привлеченных иностранных студентов по приоритетным направлениям	20	50	50	132	140	160	180	200	220
Мероприятие 3.3.2. Создание представительства КФУ в социальных сетях и организация комплекса мероприятий social media marketing	млн. руб.	10	5	5	10	10	12	15	20	25
	Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. сетях, тыс. чел.	1	3	3	8	10	12	15	20	25
Мероприятие 3.3.3. Программа грантов для иностранных студентов и аспирантов	млн. руб.	15	25	25	50	50	70	90	110	130
	Количество реализованных грантов для иностранцев (число привлеченных иностранных граждан), обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, ед.	15	25	25	50	50	70	90	110	130

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
<u>СИ 4 Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности</u>	млн. руб.	258	132	132	461	635	687	1 034	1 913	2 511
Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	млн. руб.	13	10	10	35	44	56	68	79	96
Мероприятие 4.1.1.	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Разработка процедур и проведение международной экспертизы крупных проектов, выполняемых в КФУ	Число экспертиз, шт.	5	5	5	20	20	20	20	20	20
Мероприятие 4.1.2.	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Создание механизмов участия в международных грантовых и иных исследовательских программах	Количество полученных грантов (проектов).	2	1	1	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 4.1.3.	млн. руб.	0	2	2	10	11	12	13	14	15
Участие КФУ в международных коллаборациях и реализации крупных международных проектов в области исследований и разработок	Количество реализованных проектов, ед.	2	2	2	10	11	12	13	14	15
Мероприятие 4.1.4.	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Вступление КФУ в международные академические ассоциации	Число ассоциаций, ед.	2	1	1	5	5	10	10	10	10
Мероприятие 4.1.5.	млн. руб.	1	1	1	5	6	6	7	7	8

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями	Количество договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и компаниями	2	2	2	10	11	12	13	14	15
Мероприятие 4.1.6.	млн. руб.	10	5	5	13	15	20	25	30	40
Участие исследователей и молодых НПР КФУ в международных и российских проектах R&D, реализуемых совместно с ведущими мировыми университетами, научными организациями и компаниями	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.	20	10	10	25	30	40	50	60	80
Мероприятие 4.1.7.	млн. руб.	1	1	1	5	10	15	20	25	30
Развитие центра трансфера технологий	Действующий центр трансфера технологий, количество заключенных лицензионных соглашений, ед.	2	3	3	10	20	30	40	50	60
Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	млн. руб.	242	118	118	405	560	600	933	1 801	2 380
Мероприятие 4.2.1.	млн. руб.	180	90	90	300	420	420	600	1 200	1 800
Реализация программы "Именные научные центры" (крупные долгосрочные проекты с иностранными учеными или соотечественниками долгое время работавшими за рубежом)	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях)	6	3	3	10	14	14	20	40	60

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Мероприятие 4.2.2. Создание в КФУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ учеными-научными лидерами по приоритетным направлениям	млн. руб. Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год)	52 5	23 3	23 3	80 8	100 10	160 16	308 22	576 40	550 39
Мероприятие 4.2.3. Создание базовых и совместных кафедр совместно с институтами РАН и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники	млн. руб. Количество созданных кафедр	10 2	5 1	5 1	25 5	40 8	20 4	25 5	25 5	30 6
Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&D проектов	млн. руб.	3	5	5	21	31	31	33	33	35
Мероприятие 4.3.1. Внешняя экспертиза образовательных программ КФУ	млн. руб. Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	1 2	3 5	3 5	15 30	25 50	25 50	25 50	25 50	25 50
Мероприятие 4.3.2. Экспертиза научных тем	млн. руб. Доля тем, прошедших процедуру экспертизы за год, %.	1 10	1 10	1 10	4 40	3 30	3 30	4 40	4 40	5 50
Мероприятие 4.3.3.	млн. руб.	1	1	1	2	3	3	4	4	5



Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Экспертиза R&D - проектов КФУ	Доля тем, прошедших процедуру экспертизы за год, %	10	10	10	20	30	30	40	40	50
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	млн. руб.	56	58	58	131	131	149	172	181	186
Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	млн. руб.	21	20	20	65	78	88	93	93	95
Мероприятие 5.1.1.	млн. руб.	1	1	1	2	5	5	4	4	4
Проведение стажировок менеджмента университета, руководителей проектов в ведущих университетах, научных организациях и компаниях	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.	5	5	5	10	25	25	20	20	20
Мероприятие 5.1.2.	млн. руб.	16	16	16	54	64	75	80	80	80
Привлечение на конкурсной основе на должности руководителей служб и подразделений КФУ, специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.	2	2	2	7	8	9	10	10	10
Мероприятие 5.1.3.	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Выявление активных компетентных членов научно-образовательного сообщества, имеющих опыт работы в ведущих университетах, и рекомендация их для зачисления в кадровый резерв КФУ	Количество управленцев, включенных в кадровый резерв КФУ (на конец года), чел.	10	10	10	20	20	20	20	20	20
Мероприятие 5.1.4. Создание службы по рекрутингу и привлечение рекрутинг-консультанта с международным опытом подбора управленческого персонала	млн. руб.	3	3	3	8	8	8	8	8	10
	Число лиц, привлеченных службой по рекрутингу	5	5	5	15	15	15	15	15	20
Мероприятие 5.1.5. Организационные мероприятия по выполнению требований организаторов конкурса	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Требования организаторов выполнены	1	1	1	1	0	0	0	0	0
Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 5.2.1. Формирование Офиса управления изменениями (Дирекции проекта) при поддержке внешних консультантов	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Действующая Дирекция проекта.	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 5.2.2. Организация процессов управления изменениями	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Процессы организованы	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 5.2.3. Поддержка лидеров изменений	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Кадровые решения и назначения осуществлены	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Мероприятие 5.2.4. Организация коммуникаций проекта	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Коммуникации организованы	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Мероприятие 5.2.5. Организация регулярной деятельности органов управления проектом	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Деятельность организована	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	млн. руб.	18	16	16	20	21	22	24	26	28
Мероприятие 5.3.1. Создание международного научного совета КФУ	млн. руб.	1	3	3	5	5	5	5	5	5
	Действующий Международный научный совет.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 5.3.2. Заключение эффективных контрактов с менеджерами центральных служб и руководством институтов и факультетов	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Доля менеджеров центральных служб и руководителей институтов и факультетов, с которыми заключен эффективный контракт, %	30	50	50	100	100	100	100	100	100
Мероприятие 5.3.3. На основе изучения международного опыта, разработать внутренние регламенты, положения и процедуры, необходимые для реализации программы конкурентоспособности и сокращающие излишние бюрократические процедуры.	млн. руб.	2	1	1	1	0	1	0	0	0
	Количество регламентов, шт.	100	50	50	50	20	40	0	0	0
Мероприятие 5.3.4.	млн. руб.	5	3	3	5	5	5	5	5	5

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Внедрение новых практик работы с кадрами, внедрение academic search toolkit	Внедренная система academic search toolkit	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Мероприятие 5.3.5.	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	2	1
Разработка и обновление программ развития подразделений	Обновленные программы развития подразделений	20	10	10	20	20	20	20	30	20
Мероприятие 5.3.6.	млн. руб.	0	1	1	3	3	3	3	3	3
Определение основных направлений изменений в текущей системе управления вузом, корректировка организационной структуры	Аналитические доклады с оценкой бизнес-процессов вуза по результатам трансформации системы управления, ед.	1	3	3	5	5	5	5	5	5
Мероприятие 5.3.7.	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Провести аудит и оптимизацию бизнес-процессов	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	0	25	25	100	100	100	100	100	100
Мероприятие 5.3.8.	млн. руб.	3	1	1	3	5	6	8	10	12
Создание службы взаимодействия с работодателями.	Созданная служба. Число организаций-работодателей, находящихся в постоянном контакте, ед.	50	50	50	150	250	300	400	500	600
Мероприятие 5.3.9.	млн. руб.	5	5	5	1	1	1	1	1	1
Подготовка МСФО отчетности	Осуществлена регулярная отчетность МСФО	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Задача 5.4. Создание социологической службы КФУ	млн. руб.	3	3	3	9	10	11	12	13	14
Мероприятие 5.4.1.	млн. руб.	1	1	1	3	3	3	3	3	3
Проведение регулярных опросов удовлетворенности студентов, работодателей, НПП, исследователей и администрации КФУ, анализ и корректировка стратегии КФУ по результатам опроса	Доля участников от общего количества целевых респондентов, %	30	30	30	60	60	65	65	65	70
Мероприятие 5.4.2.	млн. руб.	1	1	1	3	4	5	6	7	8
Опросы мирового академического сообщества и работодателей	Число опрошенных, чел.	500	1 000	1 000	3 000	4 000	5 000	6 000	7 000	8 000
Мероприятие 5.4.3.	млн. руб.	1	1	1	3	3	3	3	3	3
Мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников	% выпускников предыдущих 10 лет, охваченных мониторингом	30	20	20	50	60	70	72	74	75
Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	млн. руб.	13	16	16	26	5	5	16	16	6
Мероприятие 5.5.1.	млн. руб.	2	5	5	10	0	0	10	0	0
Разработка и внедрение процесса и регламента стратегического планирования деятельности Университета. Разработка и внедрение системы КПЭ	Разработанные регламенты стратегического планирования и система КПЭ, ед.	2	5	5	10	0	0	10	0	0
Мероприятие 5.5.2.	млн. руб.	5	5	5	10	0	0	0	10	0
Разработка и внедрение функциональных стратегий	Актуализированные функциональные стратегии, ед.	5	5	5	10	0	0	0	10	0

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Мероприятие 5.5.3. Создание и развитие подразделения прогнозирования развития науки, технологий и рынка образовательных услуг	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Созданное подразделение, число докладов, ед.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 5.5.4. Унификация и развитие ИТ систем, внедрение LMS	млн. руб.	5	5	5	5	4	4	5	5	5
	Уровень зрелости информационной системы по классификации COBIT	2	2	2	3	4	4	5	5	5
Задача 5.6. Расширение финансовой привлекательности вуза и расширение источников финансирования	млн. руб.	2	3	3	12	17	23	28	33	43
Мероприятие 5.6.1. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования	млн. руб.	1	1	1	1	2	2	2	2	2
	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	100	60	60	130	150	160	180	190	210
Мероприятие 5.6.2. Развитие эндаумента	млн. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Объем эндаумента, млн. руб.	20	50	50	200	300	400	600	800	1 000
Мероприятие 5.6.3. Создание клуба спонсоров КФУ	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	Объем привлеченных средств, млн. руб.	20	25	25	70	80	90	100	110	120
Мероприятие 5.6.4. Создание ассоциации «Выпускники КФУ»	млн. руб.	1	3	3	10	15	20	25	30	40
	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.	1 000	2 500	2 500	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	40 000

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	млн. руб.	115	106	106	446	399	539	351	471	808
Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	млн. руб.	85	56	56	356	299	439	241	341	658
Мероприятие 6.1.1. Создание рабочих мест в лабораториях для исследователей и пост-доков, оснащение оборудованием на уровне мировых стандартов	млн. руб. Число оснащенных рабочих мест	67 67	43 100	43 100	310 400	242 600	377 800	173 1 000	269 1 100	576 1 200
Мероприятие 6.1.2. Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры КФУ	млн. руб. Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	15 38	10 25	10 25	34 87	40 100	40 100	40 100	40 100	40 100
Мероприятие 6.1.3. Создание службы поддержки публикационной активности (переводы, техническая переписка с издательствами, ведение базы знаний по публикациям)	млн. руб. Созданная служба поддержки	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	1 1	2 1	1 1	1 1
Мероприятие 6.1.4. Организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ, включая online ресурсы	млн. руб. Общий объем электронной библиотеки, ед. хранения	1 1 000	3 2 500	3 2 500	10 10 000	15 15 000	20 20 000	25 25 000	30 30 000	40 40 000

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Мероприятие 6.1.5. Создание службы адаптации иностранцев	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Созданная и функционирующая служба	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Задача 6.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПП КФУ и учащихся.	млн. руб.	30	50	50	90	100	100	110	130	150
Мероприятие 6.2.1. Обеспечение достойных условий проживания талантливым студентам, аспирантам, стажерам и молодым НПП	млн. руб.	10	20	20	50	50	50	50	50	50
	Общая площадь помещений, кв.м.	1 000	2 000	2 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Мероприятие 6.2.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных исследователей и талантливых НПП КФУ	млн. руб.	20	30	30	40	50	50	60	80	100
	Общая площадь помещений, кв.м.	1 000	1 500	1 500	2 000	2 500	2 500	3 000	4 000	5 000
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	млн. руб.	17	22	22	53	57	69	77	92	106
Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры	млн. руб.	9	10	10	26	28	35	43	50	57
Мероприятие 7.1.1.	млн. руб.	3	4	4	10	6	5	5	4	5



Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Реорганизация портала КФУ	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение по отношению 2012 году, %	2	2	2	6	8	10	15	20	25
Мероприятие 7.1.2.	млн. руб.	2	1	1	2	2	2	2	2	2
Разработка стратегии и создание маркетингового центра с выходом на международный рынок в сферах деятельности КФУ	Созданный маркетинговый центр	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 7.1.3.	млн. руб.	4	5	5	14	20	28	36	44	50
Проведение в КФУ резонансных международных мероприятий с приглашением известных деятелей науки, культуры, искусства, медийных лиц	Количество мероприятий, ед.	2	3	3	7	10	14	18	22	25
Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве.	млн. руб.	9	12	12	27	30	34	34	42	49
Мероприятие 7.2.1.	млн. руб.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Создание единого издательства КФУ	Действующее издательство	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 7.2.2.	млн. руб.	3	1	1	2	2	2	2	2	2

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Создать отдельное специализированное подразделение по формированию целевого имиджа вуза	Созданное подразделение по формированию целевого имиджа вуза, число материалов о КФУ, опубликованных в зарубежных СМИ	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 7.2.3. Ежегодное издание специализированных экспертно-аналитических сборников работ НПР КФУ на русском и английском языках	млн. руб. Количество сборников за год	1 1	4 4	4 4	7 7	7 7	8 8	7 7	11 11	12 12
Мероприятие 7.2.4. Подготовка и издание серии книг о научном и культурном наследии ученых, работавших в КФУ, («Сделано в Казанском университете») с переводом на иностранные языки	млн. руб. Количество изданных и выставленных на сайт книг за год, ед.	1 1	3 3	3 3	6 6	7 7	8 8	8 8	10 10	12 12
Мероприятие 7.2.5. Подготовка серии научно-популярных видеоматериалов, онлайн-буклетов и размещение их в популярных СМИ и социальных сетях.	млн. руб. Количество подготовленных материалов за год, ед.	1 1	3 3	3 3	6 6	7 7	9 9	9 9	10 10	12 12
Мероприятие 7.2.6. Создание базы объектов интеллектуальной собственности	млн. руб. Созданная база, ед. ОИС	1 100	1 100	1 100	3 250	3 300	4 350	4 400	5 450	5 500
Мероприятие 7.2.7.	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	2	2

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности (наименование и размерность)	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей результативности								
		2013	2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020
			1-е п/г	2-е п/г						
Стимулирование участия НПР во внешних диссертационных и иных научных советах, редакционных коллегиях научных журналов. Постоянное присутствие НПР КФУ в качестве экспертов на сайте КФУ, в медиа-пространстве России и мира, популярных социальных сетях	Число сотрудников КФУ-членов редакций зарубежных журналов и регулярно выступающих в качестве экспертов в СМИ или ведущих блоги в популярных социальных сетях	10	25	25	70	110	120	140	150	200
Мероприятие 7.2.8.	млн. руб.	1	1	1	2	2	2	2	2	3
Активное взаимодействие с международными рейтинговыми организациями, экспертными центрами	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего шт.	1	1	1	3	3	3	4	4	5
Общий объем финансирования	млн. руб.	800	850	850	2 700	3 000	3 500	4 000	5 500	6 800

## 2.3. «БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ» 2013 ГОДА

Таблица. Стратегические инициативы и быстрые победы

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<b>СИ 1. Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность</b>	
<p>Мероприятие 1.1.5. Реализация программы «Иностранные профессора». Привлечение 10-ти иностранных профессоров по программе «Иностранные профессора» по перспективным направлениям научной деятельности в институты физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности - Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел. В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 10 до 150 иностранных НПП в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.</li> </ol> <p>Быстрая победа оказывает влияние на KPI:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Число высокоцитируемых ученых (CI WoS &gt;1000);</li> <li>2) Число студентов из дальнего зарубежья.</li> </ol> <p><i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>
<p>Мероприятие 1.2.2. Программа грантовой поддержки аспирантов и докторантов. Проведение конкурсов на 30 грантов по поддержке научной деятельности аспирантов и докторантов</p>	<p>Показатель результативности - Количество полученных грантов поддержки аспирантов и докторантов (проектов), ед. В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 30 до 250 грантов в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>2) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах дан-</li> </ol>

<b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b>	<b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b> <i>(перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</i>
физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.	ных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования; 3) Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся. Быстрая победа оказывает влияние на KPI: 1) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i>
<b>СИ 2. Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава</b>	
Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций. Привлечение 4-х иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD по перспективным направлениям научной деятельности физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.	Показатель результативности – Число привлеченных пост-доков, чел. В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 4 до 150 иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD. Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа: 1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов; 2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП; 3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования. Быстрая победа оказывает влияние на KPI: 1) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD.
<b>СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности</b>	
Мероприятие 4.2.1. Реализация программы	Показатель результативности - Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.

<p><b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b></p>	<p><b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b> (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</p>
<p>«Именные научные центры». Создание зеркальной лаборатории электронно-лучевой литографии на факультете физики с приглашением 2-х профессоров лаборатории микро- и нанотехнологий Университета Иллинойса (США)</p>	<p>В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 6-ти до 60 ученых мирового уровня.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> <li>4) Доходы от НИР и НИОКР.</li> </ol> <p>Быстрая победа оказывает влияние на KPI:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Число высокоцитируемых ученых (CI WoS &gt;1000);</li> <li>2) Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей»;</li> <li>3) Место в рейтинге Webometrics;</li> <li>4) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD;</li> <li>5) Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня;</li> <li>6) Объем доходной части бюджета университета;</li> <li>7) Число зарубежных патентов.</li> </ol> <p><i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>
<p>Мероприятие 4.2.2. Создание в КФУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ учеными - научными лидерами</p>	<p>Показатель результативности - Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед. В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 5 до 39 новых и совместных лабораторий и НОЦ.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских</li> </ol>

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<p>по приоритетным направлениям.</p> <p>Институт геологии и нефтегазовых технологий - создание лаборатории сложнопостроенных нетрадиционных коллекторов, в том числе лаборатории сланцевых толщ и «тугих» коллекторов совместно с компанией Аргоси.</p> <p>Институт физики - создание 3-х совместных лабораторий с институтом биохимии и биофизики КНЦ РАН, в т.ч. лаборатории «Сигнальные системы клеток».</p> <p>Институт фундаментальной медицины и биологии - создание 4-х совместных междисциплинарных лабораторий с КНЦ РАН и ИМБП РАН по тематике «Механизмы стрессоустойчивости растений», «Стрессовые механизмы млекопитающих», «Молекулярная идентификация инфектогенов».</p>	<p>граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</p> <p>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</p> <p>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</p> <p>4) Доходы от НИР и НИОКР.</p> <p>Быстрая победа оказывает влияние на KPI:</p> <p>1) Число высокоцитируемых ученых (CI WoS &gt;1000);</p> <p>2) Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей»;</p> <p>3) Место в рейтинге Webometrics;</p> <p>4) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD;</p> <p>5) Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня;</p> <p>6) Объем доходной части бюджета университета;</p> <p>7) Число зарубежных патентов.</p> <p><i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>

<p><b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b></p>	<p><b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b>  <i>(перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</i></p>
<p>Мероприятие 4.2.3. Создание базовых и совместных кафедр с институтами РАН и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники. Химический институт - создание кафедры и отдела промышленной химии на базе ОАО «Нижнекамскнефтехим», создание НОЦ «Физические методы исследования химических соединений» (повышение квалификации работников НИИ, промышленных предприятий, МВД), создание кафедры медицинской (фармацевтической) химии</p>	<p>Показатель результативности - Количество созданных кафедр, ед.  В период 2013-2020 гг. показатель увеличится с 2 до 6 базовых и совместных кафедр.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> <li>4) Доходы от НИР и НИОКР.</li> </ol> <p>Быстрая победа оказывает влияние на KPI:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Число высокоцитируемых ученых (CI WoS &gt;1000);</li> <li>2) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD.</li> </ol> <p><i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>



## 2.4. «БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ», 1Е ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА

Таблица. Стратегические инициативы и быстрые победы

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и КРІ, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<b>СИ 1. Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность</b>	
<p>Мероприятие 1.1.5. Реализация программы «Иностранные профессора». Привлечение 13-ти иностранных профессоров по программе «Иностранные профессора» по перспективным направлениям научной деятельности в институты физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности - Количество (ФТЕ) привлеченных иностранных профессоров, чел. В период 1 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 13 до 150 иностранных НПП в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.</li> </ol> <p>Перечень КРІ, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>
<p>Мероприятие 1.2.2. Программа грантовой поддержки аспирантов и докторантов. Проведение конкурсов на 75 грантов по поддержке научной деятельности аспирантов и докторантов в институтах физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности - Количество полученных грантов аспирантов и докторантов (проектов), ед. В период 1 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 75 до 250 грантов в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>2) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> <li>3) Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся.</li> </ol> <p>Перечень КРІ, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<b>СИ 2. Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава</b>	
Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций. Привлечение 10-ти иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD по перспективным направлениям научной деятельности в институты физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.	Показатель результативности - Число привлеченных пост-доков, чел. В период 1 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 10 до 150 иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD.  Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа: 1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов; 2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП; 3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.  Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г.
<b>СИ 5. Совершенствование системы управления вузом</b>	
Мероприятие 5.6.1. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования	Показатель результативности - Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб. В период 1 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится со 60 до 210 млн. руб. Целевой показатель - Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза, % Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г.
<b>СИ 6. Развитие инфраструктуры и сервисов университета</b>	
Мероприятие 6.1.3. Создание службы поддержки публикационной активности (переводы, тех-	Показатель результативности - Созданная служба поддержки Целевой показатель: 1) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП.  Создание службы поддержки публикационной активности планируется в 1 пг. 2014 года, что будет способствовать

<b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b>	<b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b> <i>(перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</i>
нич. переписка с издательствами, ведение базы знаний по публикациям)	увеличению количества публикаций уже во 2 пг. 2014 года.

## 2.5. «БЫСТРЫЕ ПОБЕДЫ», 2Е ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА

Таблица. Стратегические инициативы и быстрые победы

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<b>СИ 1. Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность</b>	
<p>Мероприятие 1.1.5. Реализация программы «Иностранные профессора». Привлечение 26-ти иностранных профессоров по перспективным направлениям научной деятельности в институты физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности - Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел. В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 26 до 150 иностранных НПП в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.</li> </ol> <p>Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>
<p>Мероприятие 1.2.2. Программа грантовой поддержки аспирантов и докторантов. Проведение конкурсов на 75 грантов по поддержке научной деятельности аспирантов и докторантов в институтах физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности - Количество полученных грантов поддержки аспирантов и докторантов (проектов), ед. В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится со 150 до 250 грантов в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>2) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> <li>3) Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся.</li> </ol> <p>Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на</i></p>

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	<p><b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b>  <i>(перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</i></p>
	<p><i>увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>
<p><b>СИ 2. Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава</b></p>	
<p>Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций. Привлечение 20-ти иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD по перспективным направлениям научной деятельности в институты физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.</p>	<p>Показатель результативности – Число привлеченных пост-доков, чел.  В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 20 до 150 иностранных пост-доков и российских обладателей степени PhD.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.</li> </ol> <p>Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г.</p>
<p><b>СИ 3. Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей</b></p>	
<p>Мероприятие 3.2.3. Повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КФУ.  Включение в показатели результативности эффективных трудовых кон-</p>	<p>Показатель результативности - Число студентов и сотрудников, прошедших тренинги по английскому языку, чел.  В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель будет составлять порядка 70 чел. в год.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля НПП имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира;</li> <li>2) Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ).</li> </ol>

<p><b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b></p>	<p><b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b> (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</p>
<p>трактов НПП требования о повышении языковой компетенции; организация тренингов английского языка для студентов и НПП на базе Лингвистического центра КФУ</p>	<p>Быстрая победа оказывает влияние на KPI:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Число студентов из дальнего зарубежья;</li> <li>2) Место в рейтинге Webometrics.</li> </ol>
<p><b>СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности</b></p>	
<p>Мероприятие 4.2.1. Реализация программы «Именные научные центры».</p> <p>Создание зеркальных лабораторий и научных центров с приглашением ученых мирового уровня по перспективным направлениям.</p> <p>Химический институт - хемоинформатики и молекулярного моделирования совместно с учеными из университета г. Страсбург (Франция), лаборатории Химической геномики совместно с университетом г. Ванкувер (Канада).</p> <p>Институт физики - создание международного центра спиновой сверхтеку-</p>	<p>Показатель результативности - Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.</p> <p>В период 2 гг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 12-ти до 60 ученых мирового уровня.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.</li> </ol> <p>Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г.</p> <p><i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<p>чести и нелинейного магнитного резонанса, реализация программы мегагранта лаборатории Диэлектрики, создание Международного научно-образовательного центра по гравитационной физике и космологии, создание научных центров совместно с учеными Университета Аризоны (США), Imperial College в Лондоне (Великобритания) в Центре квантовых технологий</p>	
<p>Мероприятие 4.2.2. Создание в КФУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ. Институт геологии и нефтегазовых технологий - создание лаборатории внутрипластового горения совместно с ОАО «РИТЭК» ОАО «Лукойл». Институт физики - создание совместной лаборатории по биомедицинским применениям ЯМР с ИОФХ КНЦ РАН, сов-</p>	<p>Показатель результативности - Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед. В период 2 гг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 10 до 39 новых и совместных лабораторий и НОЦ.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> <li>4) Доходы от НИР и НИОКР.</li> </ol> <p>Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i></p>

Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
<p>местной лаборатории с ИЗМИРАН или НИРФИ. Химический институт - создание совместной лаборатории инженерии биомедицинских наноструктур с ИОФХ КНЦ РАН.</p> <p>Институт фундаментальной медицины и биологии - создание в отделе фармакологии 3х научных лабораторий - фармакокинетических исследований, психофармакологии и фармакологии воспаления иммунитета противоопухолевой защиты, доказательной медицины и медицинской информации</p>	
<p>Мероприятие 4.2.3. Создание базовых и совместных кафедр с институтами РАН и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники. Химический институт - открытие базовой кафедры органической химии с ИОФХ КНЦ РАН факультета</p>	<p>Показатель результативности - Количество созданных кафедр, ед. В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится с 4 до 6 базовых и совместных кафедр.</p> <p>Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов;</li> <li>2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП;</li> <li>3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования;</li> </ol>



Стратегические инициативы / «быстрые победы»	Достигнутый и ожидаемый эффект (перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)
тета химии. Институт геологии и нефтегазовых технологий - открытие базовой кафедры химии и нефти в ИОФХ НТЦ РАН.	4) Доходы от НИР и НИОКР.  Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г. <i>Реализация быстрых побед по мероприятиям 1.1.5, 1.2.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 в период 2013-2014 гг. будет влиять на увеличение количества публикаций с 500 до 1000 единиц.</i>
<b>СИ 5. Совершенствование системы управления вузом</b>	
Мероприятие 5.3.1. Создание Международного научного совета КФУ	Показатель результативности - действующий Международный научный совет. Целевой показатель: 1) Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам); 2) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП; 3) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования; 4) Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза, %.  Быстрая победа оказывает влияние на KPI: 1) Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000); 2) Место в рейтинге Webometrics.  Формирование Международного научного совета планируется начать и в 2013 году, первые сессии совета планируются в 2014 году.
Мероприятие 5.3.2. Заключение «эффективных контрактов» с менеджерами центральных служб и руководством институтов и факультетов	Показатель результативности - Доля менеджеров центральных служб и руководителей институтов и факультетов, с которыми заключен «эффективный контракт», % Система «Эффективного контракта» обеспечивает критерии отбора перспективных руководителей. Завершение программы внедрения эффективных контрактов планируется в 2014 году. В период 2 гг. 2014-2020 гг. показатель составит 100%.
Мероприятие	Показатель результативности - Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.

<b>Стратегические инициативы / «быстрые победы»</b>	<b>Достигнутый и ожидаемый эффект</b> <i>(перечень показателей результативности, целевых показателей и KPI, на которые оказывает влияние «быстрая победа», прирост их значений в текущем периоде и на перспективу)</i>
5.6.1. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования	Целевой показатель - Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза, % В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится со 120 до 210 млн. руб. Перечень KPI, на которые оказывает влияние быстрая победа, описаны в быстрых победах 2013 г.
<b>СИ 6. Развитие инфраструктуры и сервисов университета</b>	
Мероприятие 6.1.1. Создание рабочих мест в лабораториях для исследователей и пост-доков. Планируется оснащение 100 рабочих мест и закупка дополнительного оборудования в лабораториях перспективных научных направлений, в том числе в институтах физики, химии, фундаментальной медицины и биологии, геологии и нефтегазовых технологий и др.	Показатель результативности - Число оснащенных рабочих мест, ед. В период 2 пг. 2014-2020 гг. показатель увеличится со 100 до 1200 рабочих мест.  Целевые показатели, на которые влияет быстрая победа: 1) Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП; 2) Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования.  Быстрая победа оказывает влияние на KPI: 1) Число студентов из дальнего зарубежья; 2) Доля НПП со степенями доктора наук и PhD; 3) Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового.

### Приложение 1. Методика расчета целевых показателей.

Номер показателя в ППК	Наименование показателя	Методика расчета	Формула расчета	Пример расчета (для 2012 года)	Источники данных
2	Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПР	Отношение суммарного количества статей за 3 года в WoS или Scopus к численности НПР.	$P2 = A1/B1$ , где $A1$ = суммарное количество статей за 3 года в WoS или Scopus $B1$ = численность НПР (Под численностью НПР здесь и далее понимается среднесписочная численность работников профессорско-преподавательского состава и научных работников за отчетный год, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без учета работающих по договорам гражданско-правового характера)	$P2 = 1177 / 2331 = 0,5$	Базы данных Web of Science и Scopus. Форма № 5-100-1 таблица 4.1
3	Средний показатель цитируемости на 1 НПР, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования	Отношение суммарного количества цитирований за 5 лет в WoS или Scopus к численности НПР.	$P3 = A2/B1$ , где $A2$ = Суммарное количество цитирований за 5 лет в WoS или Scopus $B1$ = численность НПР	$P3 = 13349 / 2331 = 5,73$	
4	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР,	Отношение среднесписочной численности НПР – иностранных граждан (без учета граждан стран	$P4 = A3/B1 * 100\%$ , где $A3$ = среднесписочная численность работников профессорско-преподавательского состава и научных работников за	$P4 = 45 / 2331 * 100\% = 1,9$	Форма № 5-100-1 таблица 4.1

	включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	Содружества Независимых Государств), к численности НПР, выраженное в процентах	отчетный год, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без учета работающих по договорам гражданско-правового характера – иностранных граждан (без учета граждан стран Содружества Независимых Государств B1 = численность НПР		
5	Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ)	Отношение приведенного контингента студентов – иностранных граждан, к численности приведенного контингента студентов, выраженное в процентах	$P5 = A4/B2*100\%$ , где A4 = приведенный контингент студентов – иностранных граждан (с учетом граждан стран Содружества Независимых Государств) B2 = приведенный контингент студентов	$P5 = 628,6 / 22237,5 * 100\% = 2,8$	Форма № 5-100-1 таблицы 2.1.2; 2.1.3; 2.1.4
6	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета Российской Федерации, по всем направлениям и специальностям программ бакалавриата и подготовки специалиста, умноженных на численность студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения за счет	$P6 = (\sum A5n * B5n) / B6$ , где A5n = средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета Российской Федерации по n-ному направлению и специальности программ бакалавриата и подготовки специалиста B5n = численность студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета Российской Федерации, по n-ному направлению и специальности программ бакалавриата и подготовки специалиста B6 = суммарная численность студентов, принятых по результатам ЕГЭ на	$P6 = 152659 / 2139 = 71,37$	Форма № 5-100-1 таблицы 2.1.5

		средств федерального бюджета Российской Федерации, по соответствующим направлениям и специальностям программ бакалавриата и программ подготовки специалиста, к суммарной численности студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета Российской Федерации по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста.	обучение по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета Российской Федерации по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста.		
7	Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	Отношение объема средств из внебюджетных источников к общему объему средств университета, выраженное в процентах	$P7 = A6/B7*100\%$ , где A6 = объем средств университета из внебюджетных источников B7 = общий объем средств университета	$P7 = 1804923,9 / 6069436,4 * 100\% = 29,7$	Форма № ВПО-2 таблица 3.1
8	Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся	Отношение суммарного приведенного контингента магистров и аспирантов к суммарной численности приведенного контингента студентов и аспирантов, выраженное в процентах.	$P8 = (A7+A8)/(B2+A8)*100\%$ , где A7 = приведенный контингент магистров A8 = приведенный контингент аспирантов B2 = приведенный контингент студентов	$P8 = 1811 / 22947,5 * 100\% = 7,9$	Форма № 5-100-1 таблицы 2.1.2; 2.1.3; 2.1.4; 2.2.1
9	Доля НПР имеющих	Отношение числа лиц	$P9 = A9/B1*100\%$ , где	$P9 = 230 /$	Внутренняя

	опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира	указанной категории к численности НПР.	$A9 = \text{численность НПР, имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира}$ $B1 = \text{численность НПР}$	$2331 * 100\% = 9,8$	отчетность КФУ. Форма № 5-100-1 таблица 4.1
10	Доходы от НИР и НИОКР	Общий объем доходов из всех источников финансирования от НИР и НИОКР.	-	$\Pi 10 = 0,7$	Внутренняя отчетность КФУ.

## Приложение 2. Финансирование за счет средств субсидии

Мероприятия Постановления № 211 / задачи	Финансирование		
	Общее	2013 год	2014 год
<b>Мероприятие 1. Постановления № 211. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях</b>			
Задача 5.1. (СИ 5) Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	516	18	35
<b>Мероприятие 2. Постановления № 211. Реализация мер по привлечению в вузы молодых научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в научно-исследовательской и образовательной сферах в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях</b>			
Задача 2.2. (СИ 2) Реализация программы привлечения талантливых молодых исследователей России и мира	564	24	46
Задача 3.1. (СИ 3) Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП	710	45	95
<b>Мероприятие 3. Постановления № 211. Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников в форме стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и в других формах</b>			
Задача 2.1. (СИ 2) Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	3724	26	240
Задача 2.3. (СИ 2) Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	520	10	47

Мероприятия Постановления № 211 / задачи	Финансирование		
	Общее	2013 год	2014 год
<b>Мероприятие 4. Постановления № 211. Реализация мер по совершенствованию деятельности аспирантуры и докторантуры</b>			
Задача 1.1. (СИ 1) Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	4371	117	313
Задача 3.2. (СИ 3) Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	1193	21	60
<b>Мероприятие 5. Постановления № 211. Реализация мер по поддержке студентов, аспирантов, стажеров, молодых научно-педагогических работников</b>			
Задача 3.1. (СИ 3) Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП	710	45	95
<b>Мероприятие 6. Постановления № 211. Внедрение в вузах новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями</b>			
Задача 1.1. (СИ 1) Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	4371	117	313
<b>Мероприятие 7. Постановления № 211. Осуществление мер по привлечению студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в российских вузах, в том числе путем реализации партнерских образовательных программ с иностранными университетами и ассоциациями университетов</b>			
Задача 3.2. (СИ 3) Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	1193	21	60



Мероприятия Постановления № 211 / задачи	Финансирование		
	Общее	2013 год	2014 год
Задача 3.3. (СИ 3) Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	624	17	55
<p><b>Мероприятие 8. Постановления № 211. Реализация в рамках планов проведения научно-исследовательских работ в соответствии с программой фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период в вузах, а также с учетом приоритетных международных направлений фундаментальных и прикладных исследований:</b></p> <p><b>-научно-исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и (или) совместно с перспективными научными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах;</b></p> <p><b>-научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов совместно с российскими и международными высокотехнологичными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах.</b></p>			
Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	6038	242	236

### Приложение 3. Таблица сводной потребности в финансировании

Стратегические инициативы / задачи	Объем финансирования, млн. руб.		Объем финансирования в 2013 году, млн. руб.		Объем финансирования в 2014 году, млн. руб.	
	Всего	В т.ч. средства субсидии	Всего	В т.ч. средства субсидии	Всего	В т.ч. средства субсидии
<b>СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность</b>	<b>5 889</b>	<b>5 338</b>	<b>149</b>	<b>144</b>	<b>443</b>	<b>423</b>
Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	4 745	4 371	119	117	327	313
Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры	1 075	967	27	27	110	110
Задача 1.3. Предоставление широкой мировой научной общественности интеллектуальных продуктов КФУ	69	0	3	0	7	0
<b>СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава</b>	<b>6 737</b>	<b>5 974</b>	<b>112</b>	<b>105</b>	<b>402</b>	<b>396</b>
Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	3 924	3 724	26	26	240	240
Задача 2.2. Реализация программы привлечения талантливых молодых исследователей России и	567	564	27	24	46	46

мира						
Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	618	520	12	10	53	47
Задача 2.4. Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ. Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников»	1 628	1 166	47	45	63	63
<b>СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.</b>	<b>2 638</b>	<b>2 526</b>	<b>93</b>	<b>83</b>	<b>220</b>	<b>210</b>
Задача 3.1. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых ННП	710	710	45	45	95	95
Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	1 193	1 193	21	21	60	60
Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	736	624	27	17	65	55
<b>СИ 4 Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности</b>	<b>7 762</b>	<b>6 038</b>	<b>258</b>	<b>242</b>	<b>264</b>	<b>236</b>
Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	409	0	13	0	19	0
Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	7 157	6 038	242	242	236	236
Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&D проектов	196	0	3	0	9	0
<b>СИ 5 Совершенствование системы управления</b>	<b>1 119</b>	<b>516</b>	<b>56</b>	<b>18</b>	<b>115</b>	<b>35</b>

<b>вузом</b>						
Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	571	516	21	18	40	35
Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	0	0	0	0	0	0
Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	189	0	18	0	31	0
Задача 5.4. Создание социологической службы КФУ	78	0	3	0	6	0
Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	118	0	13	0	31	0
Задача 5.6. Расширение финансовой привлекательности вуза и расширение источников финансирования	165	0	2	0	7	0
<b>СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета</b>	<b>3 340</b>	<b>0</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>0</b>
Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	2 530	0	85	0	112	0
Задача 6.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся.	810	0	30	0	100	0
<b>СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве</b>	<b>514</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>0</b>
Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти	267	0	9	0	20	0

для обсуждения проблем науки, образования, культуры						
Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве.	248	0	9	0	24	0
<b>Итоговый объем финансирования</b>	<b>28 000</b>	<b>20 392</b>	<b>800</b>	<b>592</b>	<b>1 700</b>	<b>1 300</b>

## Приложение 4. Изменения в программе развития Университета

КФУ реализует Программу развития федерального университета, утвержденную Правительством РФ.

([http://www.kpfu.ru/main\\_page?p\\_sub=7721](http://www.kpfu.ru/main_page?p_sub=7721)).

Пункт программы развития вуза	Старая редакция	Новая редакция (из документа Финплан_модель_V_250913)	Комментарий, раскрывающий смысл изменения
1.в.	в) приобретение новейших образовательных программ и методических разработок.	Мероприятие 1.1.2. Франчайзинг и адаптация образовательных программ университетов из Топ – 200.	Расширяет и конкретизирует прежнюю формулировку.
1.г.	г) разработка и модернизация программ дополнительного и дистанционного образования и программ профессиональной переподготовки.	Мероприятие 1.1.7. Разработка и реализация электронных образовательных программ, включая программы для MOOK.	Расширяет целевую аудиторию.
1.д.	д) создание образовательных программ совместно с ведущими зарубежными вузами.	Мероприятие 1.1.1. Разработка содержания и реализация совместных образовательных программ с зарубежными партнерами из вузов Топ – 300.	Уточняет и расширяет прежнюю формулировку.
2.д	д) создание электронного реестра образовательных программ и модулей.	Мероприятие 6.1.4. Организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ, включая online ресурсы.	Расширяет прежнюю формулировку.
3.г	г) проведение регулярной независимой экспертизы образовательных программ.	Мероприятие 4.3.1. Внешняя экспертиза образовательных программ КФУ.	Расширяет и уточняет прежнюю формулировку.
4.а	а) разработка и реализация процедур отбора научных проектов.	Мероприятие 4.3.2. Экспертиза научных тем.	Расширяет и уточняет прежнюю формулировку.
5.а	а) создание инфраструктуры бизнес-инкубаторов.	Мероприятие 4.1.7. Развитие центра трансфера технологий.	Конкретизирует прежнюю формулировку.

5.ж	ж) создание интерактивной виртуальной площадки и организация сетевого взаимодействия субъектов исследований и разработок для работы над перспективными инновационными и научно-технологическими проектами.	Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры.	Уточняет прежнюю формулировку.
6.а	а) разработка процедур конкурсного отбора проектов создания исследовательских подразделений по приоритетным направлениям развития университета.	Мероприятие 4.3.3. Экспертиза R&D - проектов КФУ.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
6.б	б) разработка и реализация сети взаимодействия исследовательских проектов и лабораторий университета с исследовательскими институтами.	Мероприятие 4.1.6. Участие исследователей и молодых НПП КФУ в международных и российских проектах R&D, реализуемых совместно с ведущими мировыми университетами, научными организациями и компаниями.	Уточняет прежнюю формулировку.
6.г	г) внедрение системы оценки качества научной работы, в том числе с привлечением внешней экспертизы, а также механизмов распределения ресурсов на основе этих оценок.	Мероприятие 4.3.2. Экспертиза научных тем.	Уточняет прежнюю формулировку.
7.б	б) создание программы, предусматривающей приглашение ведущих иностранных и российских преподавателей и специалистов для чтения курсов лекций и руководства выполнением студенческих проектов.	Мероприятие 2.1.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе лиц из ведущих университетов и исследовательских центров, исследователей, обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях.	Обобщает прежнюю формулировку.
7.в	в) приглашение выдающихся ученых мирового уровня для руководства перспективными проектами и направлениями развития университета.		
7.д	д) создание системы конкурсной целевой	Мероприятие 3.1.1. Программа поддержки	Конкретизирует прежнюю

	поддержки для показавших способности к исследованиям и преподавательской работе выпускников аспирантуры университета и других ведущих университетов России и мира.	научных исследований. Мероприятие 3.1.2. Развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП.	формулировку.
8.а	а) поддержка внутрироссийской и международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета.	Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций. Мероприятие 2.1.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе лиц из ведущих университетов и исследовательских центров, исследователей, обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях. Мероприятие 2.3.1. Организация участия НПП КФУ в международных программах академических обменов.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
8.г	г) разработка и реализация программы повышения квалификации преподавателей в ведущих российских научных и образовательных центрах.	Мероприятие 2.3.4. Модернизация программ повышения квалификации НПП КФУ, организация стажировок в ведущих научно-образовательных центрах.	Уточняет прежнюю формулировку.
8.е	е) создание кадровых вакансий научных и педагогических ассистентов.	Мероприятие 2.1.2. Создание системы внутренних пост-доковских позиций в КФУ.	
9.г	г) разработка механизмов привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других (в том числе зарубежных) университетов.	Мероприятие 2.2.2. Программа грантов для молодых исследователей на конкурсной основе. Мероприятие 3.2.1. Разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры при участии иностранных специалистов из ведущих мировых университетов.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
9.д	д) реализация программ обмена студентами с зарубежными университетами-партнерами.	Мероприятие 3.2.4. Развитие системы академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира.	Уточняет прежнюю формулировку.



9.е	е) обеспечение дружественной среды и комфортных бытовых условий в общежитиях университета.	Мероприятие 6.2.1. Обеспечение достойных условий проживания талантливым студентам, аспирантам, стажерам и молодым НПР.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
13.б	б) создание системы повышения квалификации управленческого персонала.	Мероприятие 5.1.1.Проведение стажировок менеджмента университета, руководителей проектов в ведущих университетах, научных организациях и компаниях.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
14.а	а) создание в университете площадок коммуникации для представителей государства, бизнеса, научно-образовательного и экспертного сообщества, гражданского общества через регулярные конференции и семинары с использованием электронных ресурсов университета, а также создание современного пресс-центра.	Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс - коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса, органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
14.б	б) разработка, реализация и предоставление в открытом доступе результатов актуальных для общества мониторинговых и социологических исследований.	Мероприятие 6.1.4. Организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ, включая online ресурсы.	Конкретизирует прежнюю формулировку.
14.в	в) создание открытой электронной библиотеки научных трудов сотрудников, а также материалов всех конференций и семинаров, проведенных в университете.		
15.б	б) организация в университете курсов и программ повышения квалификации управленческого и педагогического персонала системы образования.	Мероприятие 1.1.10. Организация совместных программ дополнительной подготовки и программ повышения квалификации для сотрудников сторонних организаций.	Конкретизирует прежнюю формулировку.

### Изменяемые показатели

	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
6. Численность лиц, обучающихся в аспирантуре Изменение в соответствии с основным показателем №8: Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся	человек	650	1000	1100	1150	1200	1250	1300	1350	1400	1450
					7,1%	8,5%	10,5%	14,0%	20,0%	25%	32%
9. Доля средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и научно-исследовательских, опытно-конструкторских и работ в общих доходах университета Изменение в соответствии с основным показателем № 10: Доходы от НИР и НИОКР	процент	12	12	13	15	17	19	21	23	25	27
					0,8 млрд руб.	0,9 млрд руб.	1,0 млрд руб.	1,2 млрд руб.	1,4 млрд руб.	1,6 млрд руб.	2,0 млрд руб.
11. Количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями Изменение в соответствии с основным показателем № 2: Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПР	единиц в год	280	300	320	340	360	380	400	420	430	450
					0,5	0,65	0,85	1,1	1,4	1,8	2,34

	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
16. Доля научно-педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации и дополнительной подготовки в рамках программы развития университета, в общем количестве научно-педагогических работников. Изменение в соответствии с основным показателем № 9: Доля НПП имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира	процент	5	15	25	25	25	20	20	20	20	20
					10%	15%	20%	25%	30%	35%	37%
17. Место университета среди национальных, национальных исследовательских и федеральных университетов России по среднему баллу единого государственного экзамена лиц, поступивших на 1-й курс Изменение в соответствии с основным показателем № 6: Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов		21	20	19	18	17	15	14	13	12	10
					71,4	71,9	72,2	73	74	75,3	76

	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
18. Доля иностранных студентов, обучающихся на бюджетной основе по очной форме обучения, в общем количестве таких студентов Изменение в соответствии с основным показателем № 5: Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ)	процент	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8	3	3,2
					2,8%	3,4%	4,3%	5,8%	7,7%	9,8%	12%
22. Количество ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университете Изменение в соответствии с основным показателем № 4: Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	человек	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75
					1,9%	2,5%	3,3%	4,3%	5,7%	7,5%	9,8%
31. Объем внебюджетных доходов вуза Изменение в соответствии с основным показателем № 7: Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	млн. рублей	850	1000	1200	1400	1600	1800	2000	2200	2400	2500
					34%	30%	38%	41%	45%	48%	51%

	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
36. Место в международном рейтинге университетов (по версии газеты «Таймс») Изменение в соответствии с основным показателем №1: Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам)	-	свыше 600	свыше 600	500 - 600	500 – 600	500 - 600	400-500	400 – 500	400 – 500	375	350
					601+	530	475	440	390	310	180

## Приложение 5. Декомпозиция целевых показателей

Целевой показатель	Показатели результативности
2. Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПР	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus, ед.</li> <li>• Количество публикаций WoS/Scopus, ед.</li> <li>• Количество реализованных грантов для поддержки молодых исследователей, ед.</li> <li>• Действующее издательство</li> <li>• Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.</li> <li>• Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.</li> <li>• Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами в год, чел.</li> </ul>
3. Средний показатель цитируемости на 1 НПР, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования	
4. Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество привлеченных зарубежных иностранных профессоров, чел.</li> <li>• Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.</li> <li>• Количество проведенных международных конференций, ед.</li> <li>• Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед.</li> <li>• Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.</li> </ul>
5. Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из стран СНГ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество привлеченных иностранных студентов, чел.</li> <li>• Количество реализованных грантов для иностранных студентов и аспирантов, ед.</li> </ul>
6. Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. Сетях, чел.</li> <li>• Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.</li> <li>• Количество реализованных грантов для поддержки российских студентов, ед.</li> <li>• Число аккредитованных программ, ед.</li> </ul>
7. Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Действующий центр трансфера технологий, количество заключенных лицензионных</li> </ul>

Целевой показатель	Показатели результативности
8. Доходы от НИР и НИОКР	соглашений, ед. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.</li> <li>• Количество полученных грантов (проектов), ед</li> <li>• Объем привлеченных средств из всех дополнительных источников, млн. руб.</li> </ul>
9. Доля аспирантов и магистров всех форм обучения в общей численности обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля магистров и аспирантов, получивших сертификаты, % от общего количества</li> <li>• Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.</li> <li>• Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.</li> <li>• Количество привлеченных зарубежных иностранных профессоров, чел.</li> <li>• Количество реализованных грантов для иностранных студентов и аспирантов, ед.</li> </ul>
10. Доля НПР, имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах мира	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.</li> <li>• Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год, чел.</li> </ul>

**Приложение 6. Декомпозиция основного показателя (позиция в рейтинге QS) по позициям в предметных списках**

Наименование показателя	Ед. измерения	Прогнозная динамика показатели							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам)	место								
Рейтинг QS общий список	место	601+	530	475	440	390	310	180	99
Рейтинг QS предметный список <математика>	место	-	-	-	-	-	-	-	149
Рейтинг QS предметный список <физика и астрономия>	место	-	-	-	190	160	135	115	98
Рейтинг QS предметный список <химия>	место	-	-	-	190	165	135	115	85
Рейтинг QS предметный список <филология (linguistics)>	место	-	-	-	-	-	-	-	197
Рейтинг QS предметный список <науки о земле>	место	-	-	-	-	-	-	-	140



## Приложение 7. Методика расчета КРІ

Наименование показателя	Методика расчета	Формула расчета	Пример расчета (для 2012 года)	Источники данных
Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000), чел.	Общая численность НПП с индексом цитирования по WoS > 1000	-	10 человек	Внутренняя отчетность КФУ. Базы данных Web of Science.
Число студентов из дальнего зарубежья, чел.	Приведенный контингент студентов – иностранных граждан (без учета стран СНГ)	-	190 человек	Форма № 5-100-1 таблица 2.1.4
Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей», позиция	-	-	301+	Сайт <a href="http://www.iu.qs.com">http://www.iu.qs.com</a>
Место в рейтинге Webometrics, позиция	-	-	1913	Сайт <a href="http://www.webometrics.info">http://www.webometrics.info</a>
Доля НПП со степенями доктора наук и PhD, %	Отношение числа лиц указанной категории к численности НПП, выраженное в процентах	$P11 = A11/B1*100\%$ , где A11 = численность НПП, имеющих степень доктора наук и PhD B1 = численность НПП	$P11 = 466 / 2331 * 100\% = 19,9$	Внутренняя отчетность КФУ. Форма № 5-100-1 таблица 4.1
Доля магистров и аспирантов среди обучающихся, %	Отношение суммарного приведенного контингента магистров и аспирантов к суммарной численности приведенного контингента студентов и аспирантов, выраженное в процентах.	$P8 = (A7+A8) / (B2+A8) *100\%$ , где A7 = приведенный контингент магистров A8 = приведенный контингент аспирантов B2 = приведенный контингент студентов	$P8 = 1811 / 22947,5 *100\% = 7,9$	Форма № 5-100-1 таблицы 2.1.2; 2.1.3; 2.1.4; 2.2.1

Число зарубежных патентов, шт.	-	-		Внутренняя отчетность КФУ.
Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня, ед.	-	-	10 единиц	Внутренняя отчетность КФУ.
Объем доходной части бюджета университета, млрд руб.	-	-	6,01 млрд.рублей	Форма № ВПО-2 таблица 3.1.
Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира	Отношение числа лиц указанной категории к численности высших руководителей, выраженное в процентах	$P12 = A12/B8 * 100\%$ , где $A12$ = численность высших руководителей, имеющих опыт работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира. $B8$ = численность высших руководителей	$P12 = 4 / 180 * 100\% = 2\%$	Внутренняя отчетность КФУ

## Приложение 8. Основные работодатели

Направление трудоустройства	Основные партнеры/работодатели
Научные исследования и разработки	Российские и зарубежные научно-исследовательские организации в области фундаментальной медицины, бионанотехнологий и биоматериалов, биоинформатики, инженерно-геологических и геофизических изысканий, физики, астрономии, химии, нанотехнологий и пр.
Органы государственного и муниципального управления, дипломатические структуры	Региональные, федеральные и зарубежные органы государственного и муниципального управления, посольства и представительства
Предприятия и организации, в т.ч.:	
Биомедицина, фармацевтика	Novartis, Pfizer, ОАО «Татхимфармпрепараты», технопарк «Инносфера», ОАО «Химград», ОАО «Институт стволовых клеток человека», Республиканская клиническая больница 2, НИИ детской гематологии МЗ РФ, ГНЦ Институт Медико-биологических проблем РАН
Перспективные материалы	РИКЕН (Япония), Группа компаний NT-MDT, Институт физики твердого тела РАН, Институт физики микроструктур РАН, ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Завод им. Карпова», КАПО-Туполев, ХК «Композит», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Соллерс», «Гербопласт» и др.
Нефтепереработка, нефтепереработка и нефтехимия	BP, Schlumberger, Weatherford, CoreLab (Argosy), ОАО Татнефть, ОАО РИТЕК, ОАО Газпром, ОАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «ГНГ-групп», ЗАО «Нефтеконсорциум», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Связьинвестнефтехим», ООО НПП «Тасма»
Информационные технологии	Microsoft, HP, Samsung, Fujitsu (GDC), Cisco, Oracle, IBM, ICL-КПО ВС, Яндекс, Mail.Ru Group, Google, JetBrains, ОЭЗ «Иннополис», Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк»
Социально-гуманитарные исследования	Российские и зарубежные научно-исследовательские организации в области социологии, политологии, международных отношений, антропологии, культурных исследований, образовательные учреждения и центры, учреждения культуры (музеи, теле- и радиокomпании, ОАО «Татмедиа»)

### Приложение 9. Перечень ключевых приглашенных иностранных ученых, преподавателей и специалистов

№ п/п	Ученые приглашаемые	Организация, область деятельности	Институт /Факультет КФУ	Пример. стоимость мероприятия, млн. руб	Годы
1	проф. Аарон Чехановер (Ciechanover, Aaron J.)	The Ruth and Bruce Rappaport Faculty of Medicine, Cancer and Vascular Biology Research Center, Haifa, Israel, химия, биология	ИФМБ		2013
2	проф.Литвинов Рустем Игоревич (Litvinov, Rustem I.), 69 лет	Пенсильванский университет, США, биохимия	ИФМБ		2013
3	Svetlana F. Khaiboullina	University of Nevada, Reno, Whittemore Peterson Institute, Reno, United States, вирусология, эпидемиология, молекулярная и клеточная биология	ИФМБ		2013
4	Valente, André Xavier C N	University of Coimbra, Center of Neurosciences and Cell Biology, Coimbra, Portugal, биоинформатика, системная биология	ИФМБ		2013
5	Igor Adameyko	Karolinska Institutet, Sweden, регенерация тканей, реконструкция процессов развития в позвоночных	ИФМБ		2013
6	Alexander Mikheyev	Okinawa Institute of Science and Technology, Japan, симбиоз грибов и беспозвоночных	ИФМБ		2013
7	проф.Константин Халтурин	Okinawa Institute of Science and Technology, JAPAN, зоология,эмбриология, геномика	ИФМБ		2013
8	Manabu Sugimoto	Institute of Plant Science and Resources, Okayama University, JAPAN, стрессовая биология растений	ИФМБ		2013
9	Yoshihide Hayashizaki	RIKEN Omics Center, Japan, Омиксная поддержка медицинских и биологических исследований	ИФМБ		2013
10	проф.М. Баян	Университет Линкольна, почвоведение	ИФМБ	1,65	2014-2020

11	проф. Jose P.S. Lemos, 54 года	Мультидисциплинарный астрофизический центр Лиссабонского технического университета, Лиссабон, Португалия (Centro Multidisciplinar de Astrofisica - CENTRA, Departamento de Fisica Instituto Superior Tecnico - IST, Universidade Tecnica de Lisboa - UTL, Lisboa, Portugal), астрофизика и космология	ИФ		
12	проф. Douglas Singleton, 48 лет	California State University Fresno, California, USA, гравитационная физика и космология	ИФ		
13	проф. Этьенн Ховардс (Etienne Goovaerts)	Университет Антверпена (Нидерланды), ЭПР в наноструктурах	ИФ		
14	проф. Буньков Ю.М., 63 года	Институт Нееля (Франция), физика конденсированного состояния	ИФ	2,4	2013-2020
15	проф. С.Д. Одинцов, 54 года	Каталонский институт перспективных исследований (Барселона, Испания) (Institutio Catalana de Recerca i Estudis Avancats (ICREA), (Barcelona, Spain), астрофизика и космология	ИФ	5,2	2013-2020
16	проф. Toshihide Maskawa, 73 года	Kyoto Sangyo University, Kyoto, Japan, Yukawa Institute for Theoretical Physics (YITP), Kyoto University, Kyoto, Japan, астрофизика и космология	ИФ		
17	проф. Salvatore Capozziello, h-index=47	Dipartimento di Fisica, Universit` di Napoli "Federico II", Napoli, Italy, астрофизика и космология	ИФ		
18	проф. Shin'ichi Nojiri	Department of Physics and Kobayashi-Maskawa Institute for the Origin of Particles and the Universe, Nagoya University, Nagoya, Japan, астрофизика и космология	ИФ		
19	проф. Francisco S.N. Lobo	Centro de Astronomia e Astrofisica da Universidade de Lisboa, Lisboa, Portugal, астрофизика и космология	ИФ		
20	проф. Wei-Tou Ni, 69 лет	National Tsing Hua University, Taiwan, астрофизика и космология	ИФ		
21	проф. Ildar Gabitov	University of Arizona, нелинейная фотоника	ИФ	2,8	2014-2020
22	проф. Sergei Kazarian, 57 лет	Imperial College London, нелинейная фотоника	ИФ		
23	проф. Axel Scherer	Applied Physics and Physics at Caltech, нелинейная фотоника	ИФ		

24	проф. Galina Khitrova, 54 года	University of Arizona, нелинейная фотоника	ИФ		
25	проф. John Pendry, 70 лет	Imperial College London, нелинейная фотоника	ИФ		
26	проф. John Sajeev, 56 лет	University of Toronto, нелинейная фотоника	ИФ		
27	проф. Jelena Vuckovic	Stanford University, нелинейная фотоника	ИФ		
28	Baumberg, Jeremy J.	University of Cambridge, нелинейная фотоника	ИФ		
29	проф. Фушман Д.	Мэрилендский университет, Вашингтон, США	ИФ	5	2014
30	проф. Сайкин С.К.	Гарвардский университет, США	ИФ	5	2015
31	проф. Халиуллин Г.	Институт физики твердого тела Макса Планка (Штутгарт)	ИФ	5	2016
32	проф. М.Ю. Львов, Индекс Хирша - 55	Institute of Micromanufacturing, Louisiana Technical Univeristy, Ruston, LA, USA, Полимерные композиты, нанокompозиты	ХИ	1	2015
33	проф. А. Варнек	Страсбургский университет, хемоинформатика	ХИ		2013-2020
34	проф. Васильев А.Ю.	Бергенский университет, теория римановых поверхностей и геометрическая теория функций	ИММ	0,4	2014, 2015
35	проф. Л. Фиори (Luca FIORI)	Университет Тренто (Италия), модели сверхкритической экстракции	ИММ	0,6	2014-2016
36	проф. Чошанов М.А.	Техасский университет, образовательные технологии, математическое образование	ИММ	0,2	2014
37	проф. С. Лемппа	Висконсинский университет, США, Теория вычислимости	ИММ		2015-2020
38	проф. М. Барнсли	Австралийский национальный университет, Геометрия и топология	ИММ	2,4	2017-2018
39	Проф. Шнейдер Михаил Наумович	Принстонский университет, США, Компьютерное моделирование плазменных и нанотехнологий	ИВМиИТ		2013
40	Professor Andrzej Luczak	University of Lodz Faculty of Mathematics and Computer Science Poland, квантовая статистика и квантовая вероятность	ИВМиИТ		2013

41	ProfessorAnatolij Dvurecenski	Институт математики Словацкой академии Наук Братислава, Словакия, квантовые структуры и их приложения	ИВМиИТ		2013
42	проф. Ибрагимов Рустам Маратович	Бизнес школа Имперского колледжа Лондона, эконометрика и статистический анализ данных в экономике и финансах	ИВМиИТ		2013
43	проф. Кристоф Вульф (Christoph Wulf), 69 лет	Свободный Берлинский университет, философия	ФФ	0,3	2015-2017
44	проф. Хенрик Хоффман	Ягеллонский университет (Польша), религиоведение	ФФ	0,7	2016-2018
45	К. Малфлит	Левенский университет, политология	ФФ	0,9	2017-2019
46	Эверт ван дер Зверде	Университет Radboud (Нидерланды), социальная философия	ФФ	0,2	2015
47	Исмаил Тюркоглу	Университет Мармара, Стамбул, востоковедение, африканистика	ИМО		
48	Уйду-Юджель М	Стамбульский университет, востоковедение, африканистика	ИМО	2,2	2014-2020
49	Хайнц Миклас (Heinz Miklas)	Институт древнеславянской филологии и балканистики Венского университета, лингвистическая компаративистика и медиевистика	ИФИ	3	2014, 2015
50	Катрин Барнар	Ун-т Кембриджа, международное и европейское право	ЮФ	1	2015
51	Франц Юрген Зеккер	Берлинский университет, экологическое, трудовое право и гражданский процесс	ЮФ	0,5	2015
52	Мариана Пешке	Гамбургский университет, экологическое, трудовое право и гражданский процесс			
53	Кшиштоф Рончки	Варшавский университет, трудовое право	ЮФ	1	2014
54	Philippe Schneider	Менеджмент	ИУиТР	32	2013-

55	проф.Мельников О.Н.	МГТУ им. Э.Баумана, экономика предпринимательства			2020
56	проф.С.Сагитов	Менеджмент в здравоохранении			
57	Dr. Enrique Navarro	University of Barcelona, управление водными ресурсами	ИУиТР		2013-2020
58	Prof. G. Mathias Kondolf	University of California, Berkeley, управление водными ресурсами			
59	Prof. Richard Howarth	Dartmouth College, USA, управление водными ресурсами			
60	Jorma Kuparinen	University of Helsinki, управление водными ресурсами			
61	Moshe Banai	Менеджмент	ИУиТР	4,3	2014-2020
62	Prof. Dr .Thorsten Posselt	Менеджмент			
63	проф.Марат Рафиков	Федеральный университет АВС (Бразилия), эконометрика			
64	Кейс Тоулинг	Orangebussinesimprovement, маркетинг			
65	Дэвид Аакер	Бизнес школа Беркли, маркетинг			
66	JohnL. Теорасо	Университет Бостона, маркетинг			
67	Марк Джеффри	Kellong School of management, маркетинг			
68	JorisVandeKludert	Университет им. Эразма Роттердамского, маркетинг			
69	Dr.phil Бэренфенгер Олаф	Лейпцигский университет, языковое тестирование			
70	Хайнц Миклас (Heinz Miklas), профессор, 65 лет	Институт древнеславянской филологии и балканистики Венского университета, славистика	ИФИ		2013
71	Сорен Вихман (Søren Wichmann), профессор, 49 лет, индекс Хирша = 9	Институт эволюционной антропологии им. Макса Планка в Лейпциге (Max Planck Institute for Evolutionary Anthropology, Leipzig, Department of Linguistics), лингвистика	ИФИ		2014
72	Иштван, ЛЕНДЬЕЛ, 54 года	Финансовый Университет при Правительстве РФ, г. Москва	ИЭиФ		
73	Проф.Мурычев А.В.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», банковская деятельность, денежно-кредитные и инвестиционные проблемы	ИЭиФ		



74	Проф. Лешек Бальцеревич, 66 лет	Варшавская школа экономики , экономика	ИЭиФ		
75	Prof, Helmi Weissert	Department of Earth Sciences Geological Institute, ETH, Zürich, Switzerland. Палеоклимат, седиментология.	ИГиНГТ	6	2015
76	проф. Й.Шнайдер, 60 лет, (Joerg Walter Schneider Dr.rer.nat.habil.)	Технический университет, Фрайбергская Горная Академия (Германия); палеонтология и мультидисциплинарная стратиграфия  (University Professor of Palaeontology Institute of Geology, Department of Palaeontology and Stratigraphy, Technical University Bergakademie Freiberg (Germany))	ИГиНГТ	6	2014-2015
77	Jennifer L. Miskimins, Associate Professor	Colorado School of Mines Petroleum Engineering Departement, Golden, USA. Геомеханика.	ИГиНГТ	6	2014
78	Craig W. Van Kirk Professor Emeritus	Colorado School of Mines Petroleum Engineering Departement, Golden, USA. Гидроразрыв.	ИГиНГТ	6	2014
79	Prof. Dr. Thomas R. Rüde	Department of Engineering Geology and Hydrogeology, RWTH Aachen University. Геоматериалы.	ИГиНГТ	6	2014
80	Prof. Lidija Zdravkovic	Departement of Civil & Environmental Engineering, Faculty of Engineering, Imperial College London. Инженерная геология.	ИГиНГТ	6	2014
81	Professor Anthony R. Kavscek Хирш 23	Chair, Department of Energy Resources Engineering Stanford University. Нефтедобыча.	ИГиНГТ	6	2014-2015
82	Prof, Dr. Mustafa Versan Kök Хирш 23	Dept. of Petroleum and Natural Gas Engineering, Middle East Tech. Univ. Нефтедобыча.	ИГиНГТ	6	2014-2015

83	Prof. Claude Gadelle	Institut de Petrole Francais. Нефтедобыча.	ИГиНГТ	3	2014
84	Проф. Аннетт Гетц; 45 лет, (Annette E. Götz Dr. rer. nat. habil. Professor in Sedimentology) and Palaeontology	Университет Родез (Южная Африка), Rhodes University (South Africa), профессор седиментологии и палеонтологии	ИГиНГТ	2	2014- 2016

## Приложение 10. Основной перечень важнейших новых научных и учебных лабораторий

№	Наименование лаборатории
<b>Институт фундаментальной медицины и биологии</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	нейробиологии
2	фармакодинамики
3	фармакокинетики
4	хроматографии
5	большого и малого практикумов по зоологии беспозвоночных
6	методики педагогического биологического образования
7	метагеномики экстремофилов
8	молекулярной идентификации
9	функциональных биоматериалов
10	химии почв
11	цитометрических методов анализа
12	эмбриологии и функциональной гистологии
13	физиологии и патологии двигательного аппарата
14	большого практикума "Гистологическая техника"
15	гидробиологии и молекулярной филогенетики
16	по антропологии с основами анатомии
17	по биофизике и по физиологии
18	по молекулярной генетике
19	электронной микроскопии
20	молекулярно-клеточная физиологии
21	мониторинговых экологических, палеолимнологических и палеоэкологических исследований
22	репродуктивной биологии растений
23	фундаментальной и прикладной биотехнологии
24	биохимии нуклеиновых кислот
25	большого практикума
26	большого практикума "Гистологическая техника"
27	гидробиологии и молекулярной филогенетики
28	культуры клеток
29	молекулярно-генетического анализа
30	молекулярной фармакологии
31	с/х биохимии и биотехнологии
32	по антропологии с основами анатомии
33	по биофизике и по физиологии
34	по молекулярной генетике
35	электронной микроскопии
36	молекулярно-клеточной физиологии
37	мониторинговых экологических и палеоэкологических исследований

38	репродуктивной биологии растений
39	физиологии и патологии двигательного аппарата
40	лабораторный комплекс психофизиологии
41	микробиологии
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	Междисциплинарный центр протеомных исследований
2	метагеномики экстремофилов
3	молекулярной идентификации
4	функциональных биоматериалов
5	электронной микроскопии
6	фундаментальной и прикладной биотехнологии
7	гидробиологии и молекулярной систематики
8	гистологии и эмбриологии
9	радиологии
10	биосинтеза и биоинженерии ферментов
11	биохимии нуклеиновых кислот
12	экологической биотехнологии и биомониторинга
<b>Институт геологии и нефтегазовых технологий</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	компьютерного моделирования процессов освоения высоковязкой нефти и природных битумов
2	физико-химических методов анализа продуктов переработки высоковязкой нефти и природных битумов
3	комплексной переработки высоковязкой нефти и природных битумов
4	оптической спектроскопии
5	пробоподготовки
6	физико-химических методов анализа продуктов переработки высоковязкой нефти и природных битумов
7	литологии
8	гидрогеологии
9	грунтоведения
10	дистанционного зондирования Земли
11	механики грунтов
12	петрофизики
13	фазового анализа
14	литологический класс
15	нефти и газа
16	минералогический (рудный) класс
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	физико-химических методов анализа продуктов переработки высоковязкой нефти и природных битумов
2	палеомагнетизма и магнетизма горных пород
<b>Институт физики</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	

1	систем передачи данных
2	статистической радиофизики
3	биофизики
4	подземной гидродинамики (автоматизация гидродинамических исследований в подземной гидродинамике)
5	радиотелекоммуникаций и защиты информации
6	теплофизики
7	технических средств защиты информации
8	учебного проектирования и создания прототипов систем
9	лабораторный практикум программируемые цифровые системы
10	технологии синтеза фотонных кристаллов
11	общий лабораторный практикум по ядерной физике
12	магнитных материалов
13	полупроводников
14	спец-практикум по ядерно-физическим методам исследования твердых тел
15	квантовой радиофизики
16	наблюдательной астрономии
17	по вакуумной и криогенной технике
18	демонстрационный кабинет по общей физике
19	общего практикума по механике (для студентов нефизических специальностей)
20	общего практикума по механике (для студентов физических специальностей)
21	общего практикума по молекулярной физике (для студентов нефизических специальностей)
22	общего практикума по молекулярной физике (для студентов нефизических специальностей)
23	общего практикума по оптике
24	общего практикума по оптике (для студентов нефизических специальностей)
25	общего практикума по электричеству и магнетизму (для студентов нефизических специальностей)
26	общего практикума по электричеству и магнетизму (для студентов нефизических специальностей)
27	общего физического практикума по атомной физике
28	общего физического практикума по ядерной физике
29	специального практикума по физическим методам исследований веществ
30	компьютерного дизайна новых материалов
31	комплекс физического практикума
32	учебно-лабораторный комплекс «Электронная геодезия»
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	диэлектрической спектроскопии
2	керамики
3	компьютерного дизайна новых материалов
4	нанооптики
5	резонансной и интерференционной гамма спектроскопии перспективных материалов

6	сильно-коррелированных электронных систем
7	фемтосекундной спектроскопии
8	биомедицинской радиоспектроскопии и оптики (НОЦ)
9	квантовой оптики, нанофотоники и лазерной физики(НОЦ)
10	физики магнитных наноструктур и спентроники кафедры физики твердого тела института физики
11	квантовой оптики, нанофотоники и оптической спектроскопии кафедры оптики и нанофотоники
12	магнитной радиоспектроскопии и квантовой электроники
13	резонансных свойств конденсированных сред (НОЦ)
14	Федеральный центр коллективного пользования физико-химических исследований веществ и материалов Приволжского Федерального округа
<b>Институт вычислительной математики и информационных технологий</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	информационной безопасности
2	речевой аналитики
3	суперкомпьютерного моделирования
4	телекоммуникационных систем
5	Медиа-центр
6	сетевых технологий
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	суперкомпьютерного моделирования волновых процессов
2	суперкомпьютерного моделирования
3	телекоммуникационных технологий
4	НОЦ по лингвистике им. И.А. Бодуэна де Куртенэ
<b>Высшая школа информационных технологий и информационных систем</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	Технологии Apple
2	Интеллектуальных поисковых системх и семантических технологий
3	Лаборатория FujisuLab
4	Лаборатория Exigenservices
5	Центр Cisco
6	Центр IBM
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	Интеллектуальных поисковых систем и семантических технологий
<b>Химический институт</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	общего и спецпрактикума по спектральным методам анализа
2	общего и спецпрактикума по электрохимическим методам анализа
3	общего практикума
4	общего практикума по неорганической химии
5	общего практикума по неорганической химии
6	общего практикума по органической химии

7	общего практикума по органической химии
8	общего практикума по органической химии
9	общего практикума по физической и коллоидной химии
10	общего практикума по химии высокомолекулярных соединений
11	общего практикума по химической технологии
12	общего практикума физической и коллоидной химии
13	общего практикума физической и коллоидной химии
14	спецпрактикума по супрамолекулярной химии
15	спецпрактикума по электрохимическим и оптическим методам
16	биоэлектрохимических и биосенсорных исследований
17	общего практикума по общей и неорганической химии
18	общего практикума по физической и коллоидной химии "Коллоидная химия", "Электрохимия"
19	общего практикума по физической химии "Химическая термодинамика и кинетика"
20	общего практикума по органической химии
21	спецпрактикума "Газовая хроматография"
22	спецпрактикума "Гетерогенного катализа"
23	спецпрактикума по физико-химическим методам исследования
24	спецпрактикума "Химическая термодинамика "
25	практикумы по химической технологии и высокомолекулярных соединений
26	исследования структуры элементоорганических соединений
27	лабораторный комплекс кафедры органической химии
28	лабораторный комплекс хроматографии химического института
29	учебно-лабораторный комплекс кафедры неорганической химии
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	функциональных полимеров и материалов
2	дифракционных методов исследования
3	термодинамики межмолекулярных взаимодействий
4	физико-химических методов исследования гетерогенного катализа
5	сорбционных и каталитических процессов
6	физико-химических исследований
7	элементоорганических соединений
8	физико-химического анализа отдела физической химии Химического института (ФХА)
9	изучения структуры органических соединений
10	СУНЛ сорбционных и каталитических процессов отдела физической химии Химического института им А.М. Бутлерова
<b>Институт экологии и географии</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	компьютерный класс кафедры географии и краеведения
2	экологической физиологии
3	учебная полевая физико-географическая лаборатория
4	исследовательской деятельности в школьном географическом и экологическом образовании
5	геоэкоинжиниринга

6	продукционной экологии
7	экогеоморфологии
8	микроскопических методов экологических исследований
9	Лингафонный кабинет "Диалог-1"
10	радиационной безопасности
11	химико-экологического практикума
12	экологической безопасности
13	экологической физиологии
14	эколого-токсического практикума
15	метеорологическая
16	лабораторный комплекс кафедры прикладной экологии
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	экологической безопасности
2	геоинформационных технологий в географическом и экологическом образовании
3	продукционной экологии
4	биологической и продовольственной безопасности
5	экологических инноваций
6	экологического контроля
<b>Институт истории</b>	
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	археографическая
2	государственно-конфессиональных и межконфессиональных отношений: отечественный и зарубежный опыт"
3	междисциплинарных инновационных и научно-практических археологических и этнологических исследований
4	электронных исторических ресурсов
<b>Институт массовых коммуникаций и социальных наук</b>	
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	PR-консалтинга
2	социологических исследований
3	рекламных технологий
<b>Институт управления и территориального развития</b>	
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	экономических исследований и разработок кафедры инноваций и инвестиций
2	НОЦ по исследованию проблем развития рыночных отношений в условиях глобализации мировой экономики
<b>Филиал г.Елабуга</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	археологии и этнографии
2	теории механизмов и машин
3	электротехники
4	по устройству и сервису автотранспорта
5	психологии



6	экологии и физиологии растений
7	электричества и энергетики
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	развития одаренности школьников в образовательном пространстве федерального округа
2	развития одаренности школьников в образовательном пространстве федерального округа
3	региональных исторических исследований
<b>Филиал в г. Зеленодольск</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	оптики и оптических методов исследования
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	GPS/ГЛОНАСС опорная станция
<b>Филиал в г. Набережные Челны</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	системного анализа, управления и обработки информации
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	системного анализа, управления и обработки информации
2	Центр социальных исследований
<b>Институт педагогики и психологии</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	диагностики и развития одаренности
2	поликультурного языкового развития детей
3	современных технологий дошкольного образования
4	общественная лаборатория фундаментальных и прикладных исследований личности
5	дефектологическая
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	ранней помощи и комплексного сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья
2	диагностики и развития одаренности, руководитель
3	дидактических основ подготовки учителя в университете
4	поликультурного образования и этнопедагогики
5	психологии психических состояний
6	психологии здоровья учителя
7	социализации личности в современном обществе
8	сравнительных исследований в образовании
9	дефектологическая
<b>Институт экономики и финансов</b>	
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	проблемная экономическая
2	НОЦ "Инновационного развития финансово-кредитной сферы"
3	НОЦ "Компьютерного моделирования экономики"
4	НОЦ "Наносистемы и современные материалы"
5	Центр экономического развития и инноваций

<b>Институт физической культуры, спорта и восстановительной медицины</b>	
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	возрастной физиологии сердца
2	гуморальной и экстракардиальной регуляции сердечнососудистой системы
3	молекулярно-клеточные механизмов регуляции сердечно-сосудистой системы
4	физиологии физической культуры и спорта
5	гуморальной и экстракардиальной регуляции сердечнососудистой системы
6	психолого-педагогических исследований в сфере физической культуры и спорта
7	физиологии кардиореспираторной системы
8	физиологии физической культуры и спорта
9	функциональной диагностики юных спортсменов
<b>Институт математики и механики</b>	
<i>Учебные лаборатории:</i>	
1	алгебры и дискретной математики
2	гидроаэромеханики
3	сопротивления материалов
4	теоретической механики
5	гидромеханики
6	информационных технологий в физико-математическом образовании
<i>Научные лаборатории:</i>	
1	алгоритмических методов алгебры и логики
2	гидромеханики кафедры аэрогидромеханики
3	алгебры и дискретной математики
4	информационных технологий в физико-математическом образовании
5	теоретической механики
6	компьютерной техники
7	механики жидкости и газа

**Приложение 11. Дорогостоящее и уникальное учебное и научное оборудование, приобретенное в рамках Программы развития в 2010-2013гг.**

№	Наименование единицы оборудования	Марка	Фирма изготовитель	Страна фирмы изготовителя	Год выпуска	Стоимость оборудования, руб.
1	2	4	5	6	7	8
1	Дифференциальный сканирующий калориметр теплового потока	DSC 204 F1 Phoenix	NETZSCH-Geratebau GmbH	Германия	2010	5 300 000
2	Диэлектрический спектрометр	NOVOCONTROL BDS	Novocontrol Technologies GmbH & Co. KG	Германия	2010	19 000 000
3	Монокристалльный рентгеновский дифрактометр	Kappa APEX	Bruker AXS Inc	США	2010	29 100 000
4	ЯМР-спектрометр на 400 МГц	Avance 400 NanoBay	Bruker Bio-Spin GmbH	Германия	2010	30 000 000
5	Калориметр титрационный	TAM III	TA Instruments	США	2010	8 400 000
6	установка для роста монокристаллов методом зонной плавки с оптическим нагревом	FZ-T-4000-H-VI-VPO-PC	Crystal Systems Corp	Япония	2010	10 500 000
7	Лазерная система для фемтосекундной спектроскопии	Legend Elite USP, Mica 5, Opera Solo, Single-Shot Autocorrelator	Coherent, Inc	США	2010	20 450 000
8	Интегрированный комплекс атомной силовой микроскопии со спектрометром комбинационного рассеивания	INTEGRA SPECTRA	ИТ-МДТ	Россия	2010	28 356 000
9	Оборудование для изготовления шлифов и аншлифов	POEHLER	Koch	Германия	2010	6 308 900

10	Микро и нанофокусная исследовательская рентгеновская система для компьютерной томографии и стандартная инспекция	V tome X S240	Phoenix	Германия	2010	24 800 000
11	Томограф магнитно-резонансный на базе сверхпроводящего магнита	MR Scanex	Криомагнитные системы	Россия	2010	13 500 000
12	Атомно-абсорбционный спектрофотометр разрешения со сплошным источником спектра для пламенной, гидридной и графитовой техники анализа	ContrAA700	Analytik Jena AG	Германия	2010	5 225 981,35
13	Хроматомасс-спектрометр	GCMS-QP2010 Ultra	Shimadzu	Япония	2010	7 500 000
14	Проточный цитофлюориметр с рабочей станцией-компьютером с комплектом программного обеспечения	BD FACSCanto II	Becton Dickinson and Company	США	2010	7 350 000
15	Рентгеновский многофункциональный диффрактометр с программным обеспечением	XRD-7000S	Шимадзу	Япония	2010	7 267 000
16	Гравиметр (2 шт.)	CG-5	Scintrex	Канада	2011	4 599 500
17	Анализатор поверхностного плазменного резонанса	ESPRIT	Metrohm Autolab	Нидерланды	2011	5 120 000
18	Установка для проведения трехосных динамических испытаний		Wille Geotechnik	Германия	2011	7 598 998
19	Хроматографическая система с набором колонок	AKTA avant 25	GE Healthcare	Швеция	2011	5 349 000

20	Анализатор изотопного состава углерода, общего количества углерода. содержания органического и неорганического углерода в жидких и твердых образцах	iTOC-CRDS	OI Analytical	США	2011	7 899 999
21	Универсальный аналитический комплекс высокоразрешающей растровой электронной микроскопии на базе автоэмиссионного растрового (сканирующего) электронного микроскопа	Merlin	Карл Цейс ЛТД	Германия	2011	39 150 000
22	Спектральный комплекс для инфракрасной спектроскопии и комбинационного рассеяния света в составе	Vertex 70	Bruker	Германия	2012	9 890 000
23	Проточная система	ASIA-330	Syrris	Великобритания	2012	9 529 090
24	Ферментер для фотосинтеза м/о и водорослей	Labfors 4 Lux	Infors	Швейцария	2011	5 479 500

## Приложение 12. Детализация доходной и расходной части финансового плана

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Доходы, млн руб., в т.ч.</b>	<b>6700</b>	<b>7600</b>	<b>7730</b>	<b>8450</b>	<b>9660</b>	<b>10880</b>	<b>13490</b>	<b>16010</b>
Образование, в т.ч.:	4200	4280	4600	5100	5600	6100	7300	8300
федеральные субсидии	2600	2500	2500	2800	3000	3100	3300	3500
внебюджетные источники	1600	1780	2100	2300	2600	3000	4000	4800
в т.ч. от платных программ основного образования	1350	1502	1772	1941	2194	2531	3375	4050
в т.ч. от платных программ дополнительного образования	250	278	328	359	406	469	625	750
НИР и НИОКР, в т.ч.:	800	900	1000	1200	1400	1600	2000	2500
Гос.заказ	128	144	158	182	209	250	305	330
ФЦП+Постановления	512	567	577	580	600	610	620	630
Гранты, включая зарубежные контракты и гранты	88	99	125	170	241	300	425	540
Хоз.договора	52	60	75	118	150	200	300	400
Лицензионные соглашения и доходы МИПов	20	30	65	150	200	240	350	600
Доходы от эндаумента и альтернативных источников	108	120	130	150	160	180	190	210
Программа развития	1000	1000						
Программа повышения конкурентоспособности (субсидии)	592	1300	2000	2000	2500	3000	4000	5000
<b>Расходы, млн руб., в т.ч.</b>	<b>6700</b>	<b>7600</b>	<b>7730</b>	<b>8450</b>	<b>9660</b>	<b>10880</b>	<b>13490</b>	<b>16010</b>
<b>Операционные расходы, в т.ч.:</b>	<b>5150</b>	<b>5750</b>	<b>5880</b>	<b>6450</b>	<b>7500</b>	<b>8380</b>	<b>9400</b>	<b>10560</b>

фонд оплаты труда	3200	3400	3430	3600	4000	4300	4500	4700
оплата работ, услуг	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200
программы интернационализации (в т.ч. стипендиальные программы и программы обмена)	500	900	1000	1300	1900	2430	3200	4000
прочие расходы	250	250	250	350	400	450	500	660
<b>Капитальные расходы, в т.ч.:</b>	<b>1550</b>	<b>1850</b>	<b>1850</b>	<b>2000</b>	<b>2160</b>	<b>2500</b>	<b>4090</b>	<b>5450</b>
развитие материально-технической базы	1050	1200	1200	1250	1360	1500	2540	3500
поддержание материально-технической базы	250	400	400	450	500	700	1050	1400
прочие расходы	250	250	250	300	300	300	500	550

### Приложение 13. Состав Международного научного совета

<b>БИОМЕДИЦИНА, ФАРМАЦЕВТИКА</b>	
<b>Аарон Чехановер</b>	<p>В 1977–81 гг. работал в биохимической лаборатории при хайфском Технионе под руководством А. Хершко. В 1981 г. получил степень доктора. В 1982–84 гг. Чехановер проходил постдокторат на биологическом факультете Массачусетского технологического института (Кембридж, США).</p> <p>С 1986 г. Чехановер работал на кафедре биохимии Техниона. Его идеи и исследования послужили основой для разработки новых методов изучения и лечения некоторых болезней (рака, астмы).</p> <p>С 1976 года работал под руководством Аврама Гершко над проблемой нелизосомального внутриклеточного протеолиза, используя как модель ретикулоциты, клетки-предшественники эритроцитов, в которых отсутствуют лизосомы. Исследования привели к открытию роли убиквитина в клеточной системе деградации белков в протеасомах.</p> <p>В 2004 году он получил Нобелевскую премию по химии за это открытие вместе с Ирвином Роузом и Аврамом Гершко.</p> <p>Индекс Хирша <math>h=64</math> (Scopus)</p>
<b>Марат Юсупов</b>	<p>Директор по исследованиям Национального центра научных исследований Франции, руководитель исследований по интегрированной структурной биологии Института генетики и молекулярной биологии, г.Страсбург. Один из претендентов на получение Нобелевской премии 2009 г. по химии.</p> <p>Индекс Хирша <math>h=20</math> (Scopus)</p>
<b>ИНФОКОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</b>	
<b>Александр Алексеевич Варнек</b>	<p>Инженер-химик. Более чем 30 лет опыт работы в области теоретической химии и хемоинформатики. Professor of Chemistry, University of Strasbourg.</p> <p>Выходец из России, инициатор открытия в Страсбургском университете лаборатории хемоинформатики и одной из первых в мире магистратур по этому направлению (в 2001 году). В 2011-2012 годах Александр Варнек побывал в Казанском университете с целью сначала создания, а затем развития направления хемоинформатики, открытия магистратуры по данному направлению, тогда же была достигнута договоренность о стажировках наших ученых и обучении студентов в Страсбурге.</p>



	Индекс Хирша h=24 (Scopus)
<b>Рашид Алиевич Сюняев</b>	Астрофизик, Академик РАН, директор Института Астрофизики Общества им. Макса Планка, Гархинг, Германия Индекс Хирша h=49 (Scopus)
<b>НЕФТЕРАЗРАБОТКА, НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА, НЕФТЕХИМИЯ</b>	
<b>Ноиори Риоджи Noyori, Ryoji</b>	(р. 1938) (США). Нобелевская премия по химии 2001 года (совместно с У.Ноулзом и К.Б.Шарплессом). Особо высока роль этих открытий в индустрии – в производстве новых лекарств, феромонов, пестицидов, пищевых добавок, витаминов, хиральных синтонов и др. Открытия Нобелевских лауреатов 2001 инспирировали поиски новых схем каталитического асимметрического синтеза, реализуемых множеством исследовательских групп во всем мире. Эти открытия вносят существенный вклад не только в химию, но и в материаловедение, биологию и медицину, открывают путь к новым молекулам – носителям еще необъясненных и непредсказуемых свойств молекулярного мира. Ноиори состоит в ряде правительственных комитетов и советов в области науки и культуры, входит в редакции многих журналов. Индекс Хирша h=89 (Scopus)
<b>Роланд Оберхансли</b>	Профессор, доктор. University of Potsdam, Institute of Earth and Environmental Science. Президент международного союза геологических наук. Индекс Хирша h=29 (Scopus)
<b>ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ</b>	
<b>Роальд Сагдеев</b>	Физик, академик РАН, профессор Мэрилендского университета Индекс Хирша h=31 (Scopus)
<b>Анри Аллул</b>	Физик, исследователь-практик лаборатории физики твердых тел, профессор Южного Университета Парижа. С 1964 г. занимается вопросами магнитного резонанса. Получил награду французской Академии наук в разделе «Наука и инновации». Индекс Хирша h=28 (Scopus)
<b>УПРАВЛЕНИЕ В ОБРАЗОВАНИИ</b>	
<b>Джамиль Салми</b>	Международный эксперт в области высшего образования, предоставляет консультационные услуги

	<p>Правительствам некоторых стран, университетам, международным и региональным банкам</p> <p>Индекс Хирша h=21 (scholar.google)</p>
<b>Фрумин Исак Давидович</b>	<p>Научный руководитель Института образования НИУ "Высшая школа экономики"</p> <p>Индекс Хирша h=4 (РИНЦ)</p>
<b>РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА, МЕЖКУЛЬТУРНЫЕ КОММУНИКАЦИИ И СОВРЕМЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</b>	
<b>Джон Раунд</b>	<p>PhD, Школа географии, наук о земле и окружающей среде Бирмингемского университета, Великобритания</p> <p>Индекс Хирша h=12 (Scopus)</p>
<b>Вернер Лефельдт</b>	<p>С 1992 г. и вплоть до недавнего времени профессор Лефельдт возглавлял лингвистическую кафедру в Славянском семинаре Геттингенского университета, а с 1993 г. до 2006 г. являлся издателем и главным редактором крупнейшего зарубежного славистического журнала «Russian Linguistics», входящего в базу данных Scopus.</p> <p>Индекс Хирша h=1 (Scopus)</p>

## Приложение 14. Состав Управляющего совета

### Председатель совета:

Н.В. Третьяк - Заместитель Министра образования и науки Российской Федерации

### Члены совета:

1. Р.Р. Гайзатуллин - Министр финансов Республики Татарстан

2. Ю.Г. Коноплев - Академик Российской академии естественных наук, Академии наук Республики Татарстан, Международной академии наук высшей школы, Международной педагогической академии, заведующий кафедрой теоретической механики Института математики и механики им.

Н.И.Лобачевского КФУ

3. А.М. Лавров - Заместитель Министра финансов Российской Федерации

4. Р.Р. Мусин - Депутат Государственного Совета Республики Татарстан, председатель правления ОАО "АИКБ "Татфондбанк"

5. Ю.П. Прохоров - Председатель Татарского республиканского комитета профсоюзов работников народного образования и науки

6. М.Х. Салахов - Президент КФУ, заведующий кафедрой оптики и нанофотоники Института физики КФУ

7. А.В. Лобачева - Заместитель директора Департамента управления сетью подведомственных организаций Министерства образования и науки Российской Федерации

8. И.А. Тарханов - Эксперт Комитета по правовым и судебным вопросам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, член Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации, декан юридического факультета КФУ

9. И.К. Хайруллин - Советник Председателя правления ОАО "Банк Зенит" по Республике Татарстан, член Общественной палаты Российской Федерации

## Приложение 15. Состав Проектной группы

### **Руководитель:**

И.Р. Гафуров – ректор КФУ,

### **Заместитель руководителя (Менеджер Проекта):**

М.Р. Сафиуллин – проректор по вопросам экономического и стратегического развития КФУ,

### **Администратор проекта:**

Е.В. Смольникова начальник отдела мониторинга ЦПР КФУ,

### **Члены Проектной группы:**

1. Д. К. Нургалиев – проректор по научной деятельности КФУ,
2. Р. Г. Минзарипов – проректор по образовательной деятельности КФУ,
3. А. Н. Хашов – проректор по административной работе – руководитель аппарата КФУ,
4. Н. Ф. Кашапов – проректор по инновационной деятельности КФУ,
5. Л. Н. Латыпов – проректор по внешним связям КФУ,
6. Р.Р. Муллакаева – проректор по финансовой деятельности КФУ,
7. Л. С. Сафиуллин – проректор по хозяйственной деятельности КФУ,
8. Д. В. Бурмистров – директор Департамента информатизации и связи КФУ,
9. Ю. П. Алаев – советник ректора КФУ,
10. Г. М. Сибгатуллина – начальник юридического управления КФУ,
11. Ю. Г. Мингазова – начальник аналитического отдела ЦПР,

### *Руководители основных структурных подразделений КФУ:*

12. А. В. Аганов – директор Института физики
13. М. Н. Овчинников – заведующий кафедрой радиоэлектроники Института физики
14. Р. Р. Замалетдинов – директор Института филологии и искусств
15. И. Э. Ярмакеев – заместитель директора Института филологии и искусств
16. Л. А. Нургатина – директор Высшей школы государственного и муниципального управления

17. Р. Х. Латыпов – директор Института вычислительной математики и информационных технологий
18. В. Ю. Михайлов – сотрудник кафедры системного анализа и информационных технологий Института вычислительной математики и информационных технологий
19. В. М. Гостев - сотрудник кафедры системного анализа и информационных технологий Института вычислительной математики и информационных технологий
20. В. И. Галкин – директор Химического института А. М. Бутлерова
21. Ф. В. Девятков – зам. директора по научной деятельности Химического института А. М. Бутлерова.
22. В. А. Чугунов – директор Института математики и механики им. Н. И. Лобачевского
23. А. М. Елизаров – зам. директора по научной деятельности Института математики и механики им. Н. И. Лобачевского
24. И. А. Тарханов – декан юридического факультета
25. И. А. Чукмаров – зам. директора по маркетингу Института геологии и нефтегазовых технологий
26. С. Ю. Селивановская – директор Института экологии и географии
27. Н. М. Мухарямов – директор Института массовых коммуникаций и социальных наук
28. М. Д. Щелкунов – декан философского факультета
29. А. П. Киясов – директор Института фундаментальной медицины и биологии
30. А. М. Калимуллин – директор Института педагогики и психологии
31. Т. К. Иванова – директор института языка
32. И. Б. Моренко - директор Института сравнительных исследований и модернизации обществ
33. А. Ф. Хасьянов – директор Высшей школы информационных технологий и информационных систем
34. Ш. М. Валитов – директор Института экономики и финансов

35. А. М. Туфетулов – зам. директора по научной деятельности Института экономики и финансов
36. Н. Г. Багаутдинова – директор Института управления и территориального развития
37. А. А. Аюпов – Институт непрерывного образования
38. Р. Р. Шаймухаметов – директор филиала в г. Зеленодольске
39. М. М. Ганиев – директор филиала в г. Набережные Челны
40. Е. Е. Мерзон – директор филиала в г. Елабуга
41. А. А. Нуруллин – директор филиала в г. Чистополь

## **Приложение 16. Состав Дирекции Программы по повышению конкурентоспособности**

### **Руководитель:**

И.Р. Гафуров – ректор КФУ

### **Заместители руководителя:**

1. М.Р. Сафиуллин – проректор по вопросам экономического и стратегического развития КФУ

2. по направлению «Нефтеразработка, нефтепереработка, нефтехимия» - Д. К. Нурғалиев, директор Института геологии и нефтегазовых технологий

3. по направлению «Перспективные материалы» - А. В. Аганов, директор Института физики

4. по направлению «Биомедицина, фармацевтика» - А. П. Киясов, директор Института фундаментальной медицины и биологии

5. по направлению «Инфокоммуникационные технологии» - Р. Х. Латыпов, директор Института вычислительной математики и информационных технологий, А.Ф. Хасьянов, директор Высшей школы информационных технологий и информационных систем

### **Члены Дирекции Программы по повышению конкурентоспособности:**

1. Р. Г. Минзарипов – проректор по образовательной деятельности

2. А. Н. Хашов – проректор по административной работе – руководитель аппарата

3. Н. Ф. Кашапов – проректор по инновационной деятельности

4. Л. Н. Латыпов – проректор по внешним связям

5. Р.Р. Муллакаева – проректор по финансовой деятельности

6. Л. С. Сафиуллин – проректор по хозяйственной деятельности

7. А.А. Крылов – директор Департамента внешних связей

8. Д. В. Бурмистров – директор Департамента информатизации и связи,

9. Ю. П. Алаев – советник ректора

10. Г. М. Сибгатуллина – начальник юридического управления

11. Д.Ш. Исрафилова – начальник Управления кадров КФУ

12. Е.В. Смольникова начальник отдела мониторинга ЦПР
13. И.А. Каримов - Директор Медиа-Центр КФУ UNIVER
14. Л.М. Мухтарова - помощник ректора
15. Г.С. Шамсиева – директор Департамента бюджетирования, казначейства и регулирования оплаты



## Приложение 17. Разграничение основных полномочий между ключевыми участниками

### НОВЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ

### ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕННЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет- Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
1) утверждает штатное расписание, определяет структуру КФУ, изменения и дополнения к ней в части подразделений, осуществляющих научно-исследовательскую, информационно-аналитическую, методическую, редакционно-издательскую, финансово-экономическую, управленческую и иную деятельность	1) определяет порядок ведения Конференции, избрания делегатов на Конференцию и осуществляет подготовку документации Конференции;	1) рассматривает предложения Учредителя или ректора о внесении изменений в Устав КФУ;	1) содействует формированию стратегии и перспективного плана развития КФУ;	1) принимает Устав КФУ, изменения и дополнения к нему;	<b>1) разрабатывает стратегию и перспективный план развития КФУ;</b>	<b>1) вносит предложения в Дирекцию программы по формированию стратегии и перспективного плана развития КФУ,</b>

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
КФУ;						
2)издает приказы, распоряжения, утверждает правила внутреннего распорядка КФУ, положения о структурных подразделениях КФУ, должностные инструкции, иные локальные акты;	2) избирает президента КФУ на заседании Ученого совета;	2) рассматривает предложения Учредителя или ректора о создании и ликвидации филиалов, об открытии и закрытии его представительств;	2) содействует привлечению дополнительных финансовых ресурсов для реализации программ развития КФУ;	2) избирает членов Ученого совета КФУ;	<b>2) рассматривает, детализирует и изменяет «дорожные карты» по мероприятиям повышения конкурентоспособности КФУ с учетом его плана развития</b>	<b>2) готовит и вносит предложения в Дирекцию программы по формированию мероприятий «дорожной карты» по исполнению программы повышения конкурентоспособности КФУ</b>
3) заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с работниками КФУ, применяет меры поощрения и дисциплинарные взыскания;	<b>3) рассматривает и утверждает по представлению ректора кандидатуры в качестве представителей работников КФУ в члены Наблюдательного совета, а также принимает решение о досрочном</b>	3) рассматривает предложения Учредителя или ректора о реорганизации или ликвидации КФУ;	3) содействует решению кардинальных вопросов совершенствования образовательной, научной и инновационной деятельности КФУ, разработки и реализации пилотных проектов,	3) избирает представителей работников КФУ в комиссию по трудовым спорам;	<b>3) рассматривает и утверждает по представлению ректора кандидатуры в качестве представителей работников КФУ в члены Наблюдательного совета, а также принимает решение о досрочном</b>	<b>3) утверждает регламент работы Международного научного совета</b>

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
	<b>прекращении их полномочий;</b>		направленных на отработку механизмов модернизации системы высшего профессионального образования;		<b>прекращении их полномочий;</b>	
4) без доверенности действует от имени КФУ, представляет его интересы в отношениях с государственными и органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;	4) принимает положение о Попечительском совете КФУ;	4) рассматривает предложения Учредителя или ректора об изъятии имущества, закрепленного за КФУ на праве оперативного управления;	4) содействует решению текущих и перспективных задач развития КФУ.	4) обсуждает основные направления деятельности КФУ;	<b>4) принимает решения о необходимости внесения изменений и (или) дополнений в локальные акты КФУ;</b>	<b>4) по представлению Дирекции осуществляет содержательную экспертизу проектных решений, мероприятий «дорожной карты», направленных на повышение конкурентоспособности КФУ</b>
5) руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью	<b>5) утверждает структуру КФУ, а также изменения и дополнения к ней в части</b>	5) рассматривает предложения ректора об участии КФУ в других юридических		5) иные вопросы, отнесенные нормативными правовыми актами, Уставом и локальными	<b>5) утверждает структуру КФУ, а также изменения и дополнения к ней в части</b>	<b>5) вносит предложения в Дирекцию программы по изменению структуры КФУ</b>

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет- Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
КФУ;	<b>подразделений, осуществляющих образовательную и научную деятельность, за исключением филиалов;</b>	лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника с согласия Учредителя;		актами КФУ к ее компетенции.	<b>подразделений, осуществляющих образовательную и научную деятельность, за исключением филиалов;</b>	
7) утверждает план финансово-хозяйственной деятельности КФУ;	<b>7) принимает решения об открытии новых специальностей и направлений;</b>	7) рассматривает предложения ректора о совершении сделок с заинтересованностью;			<b>7) принимает решения об открытии новых специальностей и направлений;</b>	<b>7) вносит предложения Дирекции программы об открытии новых специальностей и направлений;</b>
8) решает вопросы финансовой	<b>8) утверждает планы и отчеты о выполнении</b>	8) рассматривает предложения ректора о			<b>8) утверждает планы и отчеты о выполнении</b>	<b>8) вносит предложения о выполнении</b>

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет- Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
деятельности КФУ;	<b>научных исследований, о подготовке, переподготовке педагогических кадров;</b>	совершении сделок по распоряжению имуществом, которым КФУ вправе распоряжаться только с согласия Учредителя;			<b>научных исследований, о подготовке, переподготовке педагогических кадров;</b>	<b>актуальных научных исследований;</b>
9) обеспечивает исполнение решений Конференции и Ученого совета КФУ;	<b>9) принимает типовые и примерные положения о структурных подразделениях КФУ в части подразделений, осуществляющих образовательную и научную деятельность, а также положения об органах управления и коллегиальных органах КФУ, за исключением Наблюдательного совета;</b>	9) рассматривает проекты отчетов о деятельности КФУ и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность КФУ;			<b>9) принимает типовые и примерные положения о структурных подразделениях КФУ в части подразделений, осуществляющих образовательную и научную деятельность, а также положения об органах управления и коллегиальных органах КФУ, за исключением Наблюдательного совета;</b>	

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет- Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
10) распоряжается имуществом и средствами КФУ в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством;	10) определяет порядок назначения стипендий различным категориям студентов по согласованию со студенческим профкомом;	10) рассматривает предложения ректора о совершении крупных сделок;			10) рассматривает результаты исполнения эффективных контрактов, заключаемых с работниками КФУ и принимает решения по результатам их рассмотрения; вносит предложения по изменению и дополнению эффективных контрактов, заключаемых с работниками КФУ; осуществляет отбор претендентов из числа ведущих российских и зарубежных специалистов	

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
					для работы в КФУ;	
11) открывает лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства, счета в кредитных организациях в порядке предусмотренном законодательством;	11) принимает решения о представлении к присвоению ученых званий профессора и доцента;	11) рассматривает предложения ректора о выборе кредитных организаций, в которых КФУ может открыть банковские счета;				9) вносит предложения в Ученый совет КФУ о представлении к присвоению ученых званий профессора и доцента;
12) выдает доверенности, заключает договоры;	12) присваивает звания «Почетный доктор», «Заслуженный профессор», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный научный работник» и «Заслуженный работник» КФУ, ходатайствует о присвоении	12) рассматривает вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности КФУ и утверждения аудиторской организации;				

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
	почетных званий РФ и РТ, рассматривает представления к государственным премиям, государственным, правительственным и отраслевым наградам;					
13) осуществляет иную деятельность в соответствии с законодательством, Уставом и локальными актами.	<b>13) рассматривает предложения и жалобы сотрудников КФУ и обучающихся на нарушение их прав;</b>				<b>11) рассматривает предложения и жалобы сотрудников КФУ и обучающихся на нарушение их прав;</b>	
	14) принимает положения о приемной, экзаменационной, аттестационной и апелляционной комиссиях, утверждает правила приема в КФУ;					



Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
	<p>15) решает вопрос о предоставлении преподавателю длительного отпуска сроком до одного года с полной или частичной оплатой или без оплаты;</p>				<p>12) решает вопрос о предоставлении преподавателю длительного отпуска сроком до одного года с полной или частичной оплатой или без оплаты;</p>	
	<p>16) сокращает срок обучения в КФУ, имеющих среднее профессиональное образование соответствующего профиля или высшее профессиональное образование различных ступеней, а также лиц, способных освоить в полном объеме программу за более короткий срок;</p>					

Ректор	Ученый совет	Наблюдательный совет-Управляющий совет	Попечительский совет	Конференция работников	Дирекция программы	Международный научный совет
	17) переносит не более чем на 2 месяца сроки начала учебного года;					
	18) рассматривает вопросы конкурсного отбора на должности научно-педагогического состава, <b>утверждает процедуру выборов заведующих кафедрами;</b>				<b>13) утверждает процедуру выборов заведующих кафедрами;</b>	
	19) рассматривает вопросы о создании в структурных подразделениях ученых советов;					
	20) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции нормативными				<b>14) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции нормативными</b>	<b>10) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции нормативными</b>

<b>Ректор</b>	<b>Ученый совет</b>	<b>Наблюдательный совет- Управляющий совет</b>	<b>Попечительский совет</b>	<b>Конференция работников</b>	<b>Дирекция программы</b>	<b>Международный научный совет</b>
	правовыми актами и Уставом КФУ.				правовыми актами и Уставом КФУ.	правовыми актами и Уставом КФУ.

**Приложение 18. Матрица влияния элементов/КРІ целевой модели на обязательные (и дополнительные) целевые показатели**

<b>Элемент целевой модели</b>		1. Исследования: фокус на приоритетные направления	2. Позиционирование в международном образовательном пространстве	3. Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями	4. Модернизация информационных систем	5. Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НПП	6. Гармонизация контингента обучающихся	7. Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок	8. Перспективная мат.-тех. база науч. и образов. деятельн.	9. Экономическая и финансовая модель	10. Управление и структура
<b>КРІ</b>		1. Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000), чел.	2. Число студентов из дальнего зарубежья, чел.	3. Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей», позиция	4. Место в рейтинге Webometrics, позиция	5. Доля НПП со степенями доктора наук и PhD, %	6. Доля магистров и аспирантов среди обучающихся, %	7. Число зарубежных патентов, шт.	8. Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня, ед.	9. Объем доходной части бюджета университета, млрд. руб.	10. Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
<b>обязательные (и доп.) целевые показатели</b>	Количество статей в Web of Science и Scopus с исключением дублирования на 1 НПП	Сильное				Сильное			Сильное		Сильное
	Средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования	Сильное				Сильное			Сильное		Сильное
	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов			Сильное							
	Доля НПП имеющих опыт работы и прошедших длительные стажировки в ведущих научно-образовательных центрах	Среднее		Среднее		Сильное		Среднее			Среднее

Элемент целевой модели	1. Исследования: фокус на приоритетные направления	2. Позиционирование в международном образовательном пространстве	3. Развитие взаимоотношений и партнерств с работодателями	4. Модернизация информационных систем	5. Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НИР	6. Гармонизация контингента обучающихся	7. Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладн. исследований и разработок	8. Перспективная мат.-тех. база научн. и образов. деятельн.	9. Экономическая и финансовая модель	10. Управление и структура
КРІ	1. Число высокоцитируемых ученых (CI WoS >1000), чел.	2. Число студентов из дальнего зарубежья, чел.	3. Место в рейтинге QS по направлению «Репутация среди работодателей», позиция	4. Место в рейтинге Webometrics, позиция	5. Доля НИР со степенями доктора наук и PhD, %	6. Доля магистров и аспирантов среди обучающихся, %	7. Число зарубежных патентов, шт.	8. Число исследовательских экспериментальных и учебных лабораторий мирового уровня, ед.	9. Объем доходной части бюджета университета, млрд. руб.	10. Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
Доля иностранных студентов обучающихся на основных образовательных программах вуза (считается с учетом студентов из СНГ)		Сильное		Среднее		Сильное	Среднее			
Доля аспирантов и магистрантов всех форм обучения в общей численности обучающихся			Среднее	Среднее		Сильное		Сильное		
Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НИР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	Сильное	Сильное	Сильное		Сильное			Сильное		Среднее
Доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза					Сильное	Сильное	Сильное		Сильное	Низкое
Доходы от НИР и НИОКР	Низкое				Сильное		Среднее		Сильное	Низкое

## Приложение 19. Анализ разрывов по характеристикам целевой модели

№	Характеристика	Причины разрывов
1	Исследования: фокус на приоритетные направления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Университет не участвовал в кросс-дисциплинарных исследовательских платформах, развивая традиционные и востребованные в регионе направления исследований, ориентируясь на российских партнеров и российские представительства транснациональных компаний</li> <li>• Значительное отставание в развитии научно-лабораторной базы, темпах ее обновления</li> <li>• Слабое развитие магистратуры и аспирантуры</li> <li>• В пост-советские годы выделялось недостаточно средств на модернизацию исследовательских технологий, поэтому в российских университетах недостаточно современно оснащены рабочие места исследователей</li> </ul>
2	Позиционирование в международном образовательном пространстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>• КФУ традиционно был ограничен в территории, с которой в него приезжают поступать абитуриенты</li> <li>• Практически отсутствовала деятельность, направленная на привлечение лучших иностранных абитуриентов</li> <li>• Весьма ограниченный выбор образовательных программ на иностранных языках, недостаточное привлечение зарубежных профессоров и исследователей для их реализации</li> </ul>
3	Развитие взаимоотношений и партнерства с работодателями	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Слабая работа с выпускниками, низкая активность в создании связей с партнерами КФУ по вопросу трудоустройства выпускников</li> <li>• Не организован процесс изучения мнения выпускников и потенциальных работодателей о качестве образовательных программ КФУ</li> <li>• Не организован мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников</li> <li>• Отсутствует бизнес-процесс постоянной корректировки приоритетных направлений деятельности</li> </ul>
4	Модернизация информационных систем	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостаточно развит портал университета. На текущий момент он является информационным каталогом, не имеет полноценной интеграции в социальные сети, не является популярным новостным ресурсом и не создает собственный популярный контент</li> <li>• Не организована деятельность по продвижению сайта в рейтинге Webometrics</li> <li>• Университет не поддерживает приложения для мобильных устройств для доступа к внутренней информации - расписаниям, системам документооборота, системе резервирования рабочих мест и т.п.</li> <li>• Не организована работа по созданию контента для массовых открытых онлайн-курсов (МООС), способных значительно продвинуть университет в мировом информационном пространстве</li> <li>• Информационные системы объединенных вузов, из которых был сформирован Федеральный университет, основаны на разных технологиях, отличаются архитектурой и качеством, в них</li> </ul>

		используется разное программное и аппаратное обеспечение
5	Развитие кадрового потенциала, включая управленцев и НПР	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В Университете нет четко сформулированной кадровой стратегии, направленной на эффективное создание, мотивацию и использование кадрового потенциала</li> <li>• Профессия научного сотрудника в России долгое время была непрестижной и низкооплачиваемой, тем самым ограничивая Университет в привлечении лучших специалистов</li> <li>• Существующая система мотивации НПР не обладает достаточной гибкостью, не позволяет существенным образом повышать доход НПР, ведущих активную исследовательскую и публикационную деятельность</li> </ul>
6	Гармонизация контингента обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ограниченный набор образовательных программ, гармонизированных с зарубежными программами по структуре и образовательным модулям и предполагающих возможность обучения на английском языке</li> <li>• Низкая активность Университета на зарубежном образовательном рынке</li> <li>• Исследовательская деятельность не позиционировалась как обязательная часть работы преподавателей и неотъемлемая часть программы обучения студентов</li> </ul>
7	Развитие центра трансфера технологий, офисов прикладных исследований и разработок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Низкая эффективность взаимодействия Университета с промышленными организациями</li> <li>• Студенты, аспиранты, сотрудники, занимающиеся развитием малого наукоемкого бизнеса, не имеют соответствующих систематических знаний</li> <li>• Отсутствует структура, облегчающая налаживание связей малых инновационных предприятий, университета и бизнеса</li> <li>• Отсутствие необходимости и возможности монетизировать исследования на долгое время лишила науку предпринимательского интереса</li> </ul>
8	Перспективная материально-техническая база научной и образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несмотря на то, что аудиторный, лабораторный и жилой фонд КФУ за последние годы существенно увеличился и был модернизирован, его качество не в полном объеме соответствует мировому уровню</li> <li>• Научно-лабораторная база требует непрерывного обновления</li> <li>• Отсутствовали возможности для создания нестандартных экспериментальных установок и проведения оригинальных экспериментов</li> </ul>
9	Экономическая и финансовая модель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие стабильного источника финансирования в виде средств госбюджета не требовало активной позиции в поиске альтернативных источников финансирования</li> <li>• Эндаумент не был типичен для советской науки и является новым инструментом финансирования науки в РФ</li> </ul>
10	Эффективная система управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Исторически образовательная система в РФ была прерогативой государства жесткой регулировкой деятельности, негибкостью управления</li> <li>• Ориентация на внутренний рынок разработок и образования обусловили отсутствие бизнес-процессов,</li> </ul>

		<p>ориентированных на повышение уровня научно-преподавательской деятельности современному международному уровню</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Университет обладает широкой зонтичной структурой и крупными филиалами, вносящими незначительный вклад в развитие исследовательских направлений, но требующими развития</li><li>• Служба по управлению персоналом не обладает опытом подбора международного научного и управленческого персонала, отсутствуют специалисты, имеющие опыт управления зарубежными университетами и исследовательскими центрами</li></ul>
--	--	---



## Приложение 20. Соответствие разрывов и запланированных для их ликвидации мероприятий

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.1. Разработка содержания и реализация совместных образовательных программ с зарубежными партнерами из вузов ТОП-300				√	√	√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.2. Франчайзинг и адаптация образовательных программ университетов из TOP-200				√	√	√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.3. Международная аккредитация образовательных программ КФУ				√	√	√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.4. Заключение соглашений с ведущими зарубежными университетами по программам двойных дипломов				√	√	√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.5. Реализация программы «Иностранные профессора»	√	√	√	√		√	√		√	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.6. Приглашение в качестве лекторов ведущих иностранных и российских исследователей и специалистов			√	√		√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.7. Разработка и запуск электронных образовательных программ, в т.ч. для MOOK			√	√	√	√	√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.8. Релизация современных образовательных технологий			√	√		√	√			



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.9. Открытие новых востребованных и конкурентоспособных направлений подготовки			√	√			√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.10. Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с бизнесом						√				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Мероприятие 1.1.11. Организация совместных программ дополнительной подготовки и программ повышения квалификации сотрудников сторонних организаций			V					V		

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры	Мероприятие 1.2.1. Привлечение ведущих ученых и специалистов к участию в процедурах защиты диссертаций	V	V	V	V			V			
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры	Мероприятие 1.2.2. Программа грантовой поддержки аспирантов и докторантов	V	V					V			
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры	Мероприятие 1.2.3. Развитие существующих и создание новых программ аспирантуры							V			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.3. Предоставление широкой мировой научной общественности интеллектуальных продуктов КФУ	Мероприятие 1.3.1. Организация публикаций препринтов и монографий по приоритетным результатам исследований НПР КФУ на русском и английском языках	V	V								
СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	Задача 1.3. Предоставление широкой мировой научной общественности интеллектуальных продуктов КФУ	Мероприятие 1.3.2. Подготовка и издание учебников на английском языке по современным направлениям подготовки студентов	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-доков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций	V	V	V	V			V		V	
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	Мероприятие 2.1.2. Создание системы внутренних пост-доковских позиций в КФУ	V	V	V	V		V	V	V	V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	Мероприятие 2.1.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе в лиц из ведущих университетов и исследовательских центров исследователей - обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях	V	V	V	V		V	V		V	
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.2. Реализация программы привлечения талантливых молодых исследователей России и мира	Мероприятие 2.2.1. Регулярное проведение международных научных молодежных школ-конференций по перспективным направлениям исследований	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.2. Реализация грантовой программы привлечения талантливых молодых исследователей России и мира	Мероприятие 2.2.2. Программа грантов для молодых исследователей на конкурсной основе	V	V								
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	Мероприятие 2.3.1. Организация участия НПР КФУ в международных программах академических обменов	V	V					V			



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	Мероприятие 2.3.2. Организационная и финансовая поддержка исследователей КФУ участвующих в регулярных международных конференциях и других научных мероприятиях	V	V								
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	Мероприятие 2.3.3. Подготовка и проведение значимых международных научных конференций в КФУ	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	Мероприятие 2.3.4. Модернизация программ повышения квалификации НПР КФУ, организация стажировок в ведущих исследовательских центрах									V	
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.4. Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ. Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников»	Мероприятие 2.4.1. Включение научных изданий КФУ в БД WoS и Scopus	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	Задача 2.4. Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ. Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников»	Мероприятие 2.4.2. Стимулирование публикационной активности сотрудников КФУ	V	V								
СИ 3.Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей	Задача 3.1. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	Мероприятие 3.1.1. Программа поддержки научных исследований	V	V					V			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей	Задача 3.1. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	Мероприятие 3.1.2. Развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	V						V			
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей	Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	Мероприятие 3.2.1. Разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры с участием иностранных специалистов из ведущих мировых университетов				V		V	V			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей	Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	Мероприятие 3.2.2. Организация подготовки магистров и аспирантов к сдаче международных экзаменов по английскому языку с получением сертификата							V			
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	Мероприятие 3.2.3. Повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КФУ	V	V	V	V			V			
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	Мероприятие 3.2.4. Развитие системы академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира				V						

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	Мероприятие 3.3.1. Организация сотрудничества с международными рекрутинговыми агентствами и консорциумами по привлечению иностранных студентов, ассоциациями выпускников и центрами карьеры, участие в международных ярмарках выпускников				V						
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	Мероприятие 3.3.2. Создание представительства КФУ в социальных сетях и организация комплекса мероприятий social media marketing	V	V				V				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей.	Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов	Мероприятие 3.3.3. Программа грантов для иностранных студентов и аспирантов				V			V			
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	Мероприятие 4.1.1. Разработка процедур и проведение международной экспертизы крупных проектов, выполняемых в КФУ	V	V				V			V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	Мероприятие 4.1.2. Создание механизмов участия в международных грантовых и иных исследовательских программах	V	V				V			V	
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниям	Мероприятие 4.1.3. Участие КФУ в международных коллаборациях и реализации крупных международных проектов в области исследований и разработок	V	V				V			V	



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниям	Мероприятие 4.1.4. Вступление КФУ в международные академические ассоциации				V						
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниям	Мероприятие 4.1.5. Заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НИР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НИР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниям	Мероприятие 4.1.6. Участие исследователей и молодых НИР КФУ в международных российских проектах R&D, реализуемых совместно с ведущими мировыми университетами, научными организациями и компаниями	V	V						V	V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниям	Мероприятие 4.1.7. Развитие центра трансфера технологий	V	V						V	V	
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	Мероприятие 4.2.1. Реализация программы "Именные научные центры" ( крупные долгосрочные проекты с иностранными учеными или соотечественниками долгое время работавшими за рубежом)	V	V				V			V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	Мероприятие 4.2.2. Создание в КФУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ учеными-научными лидерами по приоритетным направлениям	V	V				V				
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	Мероприятие 4.2.3. Создание базовых и совместных кафедр совместно с институтами РАН и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники	V	V							V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&D проектов	Мероприятие 4.3.1. Внешняя экспертиза образовательных программ КФУ	V	V				V			V	
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&D проектов.	Мероприятие 4.3.2. Экспертиза научных тем	V	V				V			V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НИР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НИР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности	Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&D проектов.	Мероприятие 4.3.3. Экспертиза R&D - проектов КФУ	V	V				V			V	
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Мероприятие 5.1.1. Проведение стажировок менеджмента университета, руководителей проектов в ведущих университетах, научных организациях и компаниях								V		V

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Мероприятие 5.1.2. Привлечение на конкурсной основе на должности руководителей служб и подразделений КФУ, специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях								V		V

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НТР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НТР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Мероприятие 5.1.3. Выявление активных компетентных членов научно-образовательного сообщества, имеющих опыт работы в ведущих университетах, и рекомендация их для зачисления в кадровый резерв КФУ			V							V



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Мероприятие 5.1.4. Создание службы по рекрутингу и привлечение рекрутинг-консультанта с международным опытом подбора управленческого персонала										V

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Мероприятие 5.1.5. Организационные мероприятия по выполнению требований организаторов конкурса	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	Мероприятие 5.2.1. Формирование Офиса управления изменениями (Дирекции проекта) при поддержке внешних консультантов	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	Мероприятие 5.2.2. Организация процессов управления изменениями	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	Мероприятие 5.2.3. Поддержка лидеров изменений	V	V				V		V		
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	Мероприятие 5.2.4. Организация коммуникаций проекта	V	V				V		V		
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.2. Подготовительный этап. Обеспечение эффективного перехода к целевой модели	Мероприятие 5.2.5. Организация регулярной деятельности органов управления проектом	V	V				V		V		

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.1. Создание международного научного совета КФУ	V	V				V			V	V
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.2. Заключение эффективных контрактов с менеджерами центральных служб и руководством институтов и факультетов	V	V				V			V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.3. На основе изучения международного опыта, разработать внутренние регламенты, положения и процедуры, необходимые для реализации программы конкурентоспособности и сокращающие излишние бюрократические процедуры.	V	V	V	V			V	V		
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.4. Внедрение новых практик работы с кадрами, внедрение academic search toolkit	V	V	V							

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.5. Разработка и обновление программ развития подразделений	V	V	V			V	V	V		
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.6. Определение основных направлений изменений в текущей системе управления вузом, коорректировка организационной структуры						V				
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.7. Провести аудит и оптимизацию бизнес-процессов						V				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.8. Создание службы взаимодействия с работодателями.						√			√	√
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками	Мероприятие 5.3.9. Подготовка МСФО отчетности	√	√		√		√				
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.4. Создание социологической службы КФУ	Мероприятие 5.4.1. Проведение регулярных опросов удовлетворенности студентов, работодателей, НПР, исследователей и администрации КФУ, анализ и корректировка стратегии КФУ по результатам опроса			√	√	√		√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.4. Создание социологической службы КФУ	Мероприятие 5.4.2. Опросы мирового академического сообщества и работодателей	V	V				V				V
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.4. Создание социологической службы КФУ	Мероприятие 5.4.3. Мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников			V					V		V
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	Мероприятие 5.5.1. Разработка и внедрение процесса и регламента стратегического планирования деятельности Университета. Разработка и внедрение системы КПЭ			V			V		V		V



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	Мероприятие 5.5.2. Разработка и внедрение функциональных стратегий	V	V	V	V		V	V		V	
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	Мероприятие 5.5.3. Создание и развитие подразделения прогнозирования развития науки, технологий и рынка образовательных услуг	V	V	V	V		V	V		V	
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.5. Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета	Мероприятие 5.5.4. Унификация и развитие ИТ систем, внедрение LMS	V	V	V	V		V	V		V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.6. Расширение финансовой привлекательности вуза и расширение источников финансирования	Мероприятие 5.6.1. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования						V				
		Мероприятие 5.6.2. Развитие эндаумента						V				
		Мероприятие 5.6.3. Создание клуба спонсоров КФУ						V				
СИ 5 Совершенствование системы управления вузом	Задача 5.6. Расширение финансовой привлекательности вуза и расширение источников финансирования	Мероприятие 5.6.4. Создание ассоциации "Выпускники КФУ"						V				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	Мероприятие 6.1.1. Создание рабочих мест в лабораториях для исследователей и пост-доков, оснащение оборудованием на уровне мировых стандартов	V	V	V	V			V		V	
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	Мероприятие 6.1.2. Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры КФУ	V	V				V				
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	Мероприятие 6.1.3. Создание службы поддержки публикационной активности (переводы, техническая переписка с издательствами, ведение базы знаний по публикациям)	V	V				V				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	Мероприятие 6.1.4. Организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ, включая online ресурсы	V	V				V				
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся	Мероприятие 6.2.1. Обеспечение достойных условий проживания талантливым студентам, аспирантам, стажерам и молодым НПР				V			V			
СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета	Задача 6.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся	Мероприятие 6.2.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных исследователей и талантливых НПР КФУ	V	V	V						V	

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры	Мероприятие 7.1.1. Реорганизация портала КФУ				√			√			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры	Мероприятие 7.1.2. Разработка стратегии и создание маркетингового центра с выходом на международный рынок в сферах деятельности КФУ	V	V	V	V			V			

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры	Мероприятие 7.1.3. Проведение в КФУ резонансных международных мероприятий с приглашением известных деятелей науки, культуры, искусства, медийных лиц				V			V			
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.1. Создание единого издательства КФУ	V	V								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.2. Создать отдельное специализированное подразделение по формированию целевого имиджа вуза			V	V			V	V		
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.3. Ежегодное издание специализированных экспертно-аналитических сборников работ НПР КФУ на русском и английском языках	V	V				V			V	



Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.4. Подготовка и издание серии книг о научном и культурном наследии ученых, работавших в КФУ, «Сделано в Казанском университете» с переводом на иностранные языки	V	V				V				
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве.	Мероприятие 7.2.5. Подготовка серии научно-популярных видеоматериалов, онлайн-буклетов и размещение их в популярных СМИ и социальных сетях				V		V				

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.6. Создание базы объектов интеллектуальной собственности						√			√	
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.7. Стимулирование участия НПР во внешних диссертационных и иных научных советах, редакционных коллегиях научных журналов. Постоянное присутствие НПР КФУ в качестве экспертов на сайте КФУ, в медиа-пространстве России и мира, популярных социальных сетях	√	√								

Стратегические инициативы	Задачи	Мероприятия	Количество публикаций	Цитируемость	Доля зарубежных НПР	Доля иностранных студентов	Средний балл ЕГЭ принятых абитуриентов	Доля доходов из внебюджетных источников	Доля аспирантов и магистрантов	Доля НПР с опытом работы/ стажировки в ведущих НОЦ	Доходы от НИР и НИОКР	Доля высших руководителей с опытом работы в ведущих университетах и исследовательских центрах мира
СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве	Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве	Мероприятие 7.2.8. Активное взаимодействие с международными рейтинговыми организациями, экспертными центрами	V	V	V	V			V			

## Приложение 21. Детальный план мероприятий к Дорожной карте на период 2013-2014 г.

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность</b>																
<b>Задача 1.1. Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня. Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов</b>																
<b>Мероприятие 1.1.1. Разработка содержания и реализация совместных образовательных программ с зарубежными партнерами из вузов Top-300</b>	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.			6	10									10		
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А.Т имофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V	V			
02. Внедрение магистерской и аспирантской программы "Астрофизика и космология". Привлечение к разработке профессоров из зарубежных университетов-партнеров: Хосе П.С. Лемос (Мультидисциплинарный астрофизический центр Лиссабонского технического университета (Португалия) и Калифорнийский Университет Фресно (Калифорния, США))	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	С.В. Сушков	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03. Разработка новых образовательных стандартов по специальности медицинская физика и медицинская биофизика (подготовка специалистов для центров ядерной медицины)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	А.П. Киясов	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
04. Подготовка договоров с партнерами и учебного плана международных магистерских программ (по выбору) "Функциональные материалы", "Наносистемы и Наноматериалы", "Химия, физика и механика материалов"	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Аганов А.В.	Институт физики		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
05. Подготовка учебного плана, программы курсов и	Количество	Кафедра технологии	Институт		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
оснащения классов-практикумов магистерской образовательной программы "Программная инженерия" совместно с Чешским университетом	образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	программирования-доцент, Турилова Е.А., доцент Еникеев А.И.	вычислительной математики и информационных технологий														
06. Международная магистерская программа "Функциональные материалы" либо "Наносистемы и Наноматериалы" или "Химия, физика и механика материалов"	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
07. Международная программа подготовки аспирантов "Функциональные материалы"; совместная программа подготовки аспирантов "Высокочастотный ЭПР и его приложения"	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
08. Разработка магистерских образовательных программ "Магистерская программа по неорганической химии", "Биохимические методы анализа и фарманализ"	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Кафедра неорганической химии-Амиров Р.Р.; Кафедра аналитической химии-Евтюгин Г.А.	Химический институт им. А.М. Бутлерова														
09. Разработка и реализация совместных программ аспирантуры и докторантуры с Университетом Луизианы (США)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Кафедра неорганической химии-Амиров Р.Р.	Химический институт им. А.М. Бутлерова														
10. Разработка совместной программы аспирантуры по биохимическим методам анализа с университетом Комениуса в Братиславе (Словакия) и университетом Tor Vergata, Рим (Италия)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Кафедра аналитической химии-Евтюгин Г.А.	Химический институт им. А.М. Бутлерова								V	V	V	V	V	V	V
11. Разработка совместной магистерской программы "Математическая и прикладная статистика" с KU Leuven	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Доцент Симушкин С.В.	Институт вычислительной математики и информационных технологий														

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12. Разработка совместной магистерской программы с институтом OIST (Япония); совместная магистратура с университетом г. Инсбрук (Австрия)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Таюрский Д.А.	Институт физики	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
13. Открытие в рамках НОЦ совместной магистратуры с мультидисциплинарным астрофизическим центром Лиссабонского технического университета (Португалия)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	С.В. Сушков, зав.каф. ГОиГ, соруководитель НОЦ	Институт физики													
14. Образовательные модули по программе "Медицинская физика"	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Аганов А.В.	Институт физики	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
15. Разработка и реализация совместных практикоориентированных программ подготовки бакалавриата (в перспективе магистратуры) полевых геофизиков с компанией Серсель (Франция, США) и магистратуры 3D геологического моделирования с компанией Шлюмберже (США) и Университетом Калгари (Канада)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Червиков Б.Г., заместитель Директора ИГиНГТ по учебной работе	Институт геологии и нефтегазовых технологий		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
16. Открытие совместной магистратуры с Университетом Калгари по программе магистратуры 3D геологического моделирования (2014 г.)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Червиков Б.Г. Заместитель директора ИГиНГТ по учебной работе	Институт геологии и нефтегазовых технологий	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
17. Разработка и реализация учебных планов, предусматривающих изучение отдельных образовательных модулей по программе 3D геологического моделирования (Шлюмберже (США), Университетом Калгари (Канада)), 2014 г.	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Червиков Б.Г., заместитель Директора ИГиНГТ по учебной работе	Институт геологии и нефтегазовых технологий				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
18. Совместные образовательные программы с Институтом органического синтеза (г. Москва) и Биотехнологическим центром (г. Саранск), Технологическим университетом Медицины (США)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными	Багаева Т.В., зав.каф. Биотехнологии, Фахруллин Р.Ф.	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	партнерами, ед.															
19. Разработка новых образовательных стандартов по специальности криминалистика	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Кравцова О. А.	Институт фундаментальной медицины и биологии													
20. Разработка содержания (2014-15г г.) и реализация (с 2016) совместной магистерской программы по биоинформатике с Университетом г. Страсбург (Франция) ( Акберова НИ, Annick Dejager и Институтом Физико-химической медицины ФМБА)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Акберова Н. И., Алексеев Д.	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
21. Запуск образовательной программы "Омиксные технологии в биологии и медицине" (Блок совместных исследований и образовательных программ совместно с RIKEN (Япония), НИИ ФХМ и СО РАН)	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Чернов В.М., Говорун В.М.	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
22. Открыть новый профиль подготовки специалистов «Фармация»	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии	V	V	V										
23. Открыть клиническую ординатуру «клиническая фармакология»	Количество образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными партнерами, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии											V		
<b>Мероприятие 1.1.2. Франчайзинг и адаптация образовательных программ университетов из Top-200</b>	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.			0			2						2			
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих	Количество приобретенных по	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А.	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V				

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
международных вузов	франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко														
02. Франчайзинг и адаптация текстового наполнения и интерфейсов электронных образовательных ресурсов образовательной программы "Математическая и прикладная статистика" (Проект ЭОР-200) с KU Leuven	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	Проф. Лапин А.В., доц. Турилова Е.А, доц. Симушкин С.В., доц. Халиуллин С.Г	Институт вычислительной математики и информационных технологий													
03. Выбор вуза-партнера, франчайзинг и адаптация программ по компьютерному дизайну новых материалов; адаптация оснащения лабораторный спецпрактикума по наносистемам, наноматериалам и нанотехнологиям; адаптация оснащения лабораторного спецпрактикума по нанофотонике	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	Кафедра общей физики-Гагурский Д.А.	Институт физики													
04. Выбор вуза-партнера, франчайзинг и адаптация программ магистратуры по неорганической и координационной химии; адаптация процедур контроля в магистерской программе по неорганической химии; франчайзинг и адаптация содержания лабораторного практикума по аналитической химии	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	Кафедра неорганической химии-Амиров Р.Р.; Кафедра аналитической химии-Евтюгин Г.А.	Химический институт им. А.М. Бутлерова													
05. Поиск и анализ курсов для адаптации из программ университетов из списка ТОП-200 по направлениям биологические ресурсы, медицинская паразитология, клеточная биология. Подготовка перечня предложений	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из TOP-200, ед.	Малютина Л.В., доц; Шакурова Н.В., доц.; Голиков А.В., асс.	Институт фундаментальной медицины и биологии													
06. Франчайзинг и адаптация магистерской программы по биоинформатике и структурной биологии (Университет	Количество приобретенных по	Акберова Н.И., Алексеев Д.	Институт фундаментальной													



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
г.Страсбург, Франция)	франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из Top-200, ед.		медицины и биологии													
07. Поиск и анализ курсов для адаптации из программ университетов из списка ТОП-200 по специальности "Фармация", выбор по результатам анализа, перевод и внедрение	Количество приобретенных по франчайзингу и адаптированных образовательных программ университетов из Top-200, ед.	Зиганшина Л.Е.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 1.1.3. Международная аккредитация образовательных программ КФУ</b>	Число аккредитованных программ, ед.			1	2			2								
01. Подготовка экспертных заключений и заключение договоров с партнерами по аккредитации международной магистерской программы "Функциональные материалы" ; аккредитация учебного профиля "Радиофизические измерения"	Число аккредитованных программ, ед.	Таюрский Д.А., Тагиров Л.Р., Салахов М.Х., Овчинников М.Н.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Подготовка экспертных заключений и заключение договоров с партнерами по аккредитации международной магистерской программы "Математическая и прикладная статистика", курсов "Многомерный регрессионный анализ" и "Волатильность финансовых рынков"	Число аккредитованных программ, ед.	Турилова Е.А., Симушкин С.В., Халиуллин С.Г.	Институт вычислительной математики и информационных технологий													
03. Аккредитация в европейских профессиональных сообществах совместных программ подготовки бакалавриата (в перспективе магистратуры) полевых геофизиков с компанией Серсель (Франция, США), магистратуры 3D геологического моделирования с компанией Шлюмберже (США) и Университетом Калгари (Канада), программы магистратуры по петрофизике	Число аккредитованных программ, ед.	Борисов А.С., Первый заместитель Директора ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 1.1.4. Заключение соглашений с ведущими зарубежными университетами по программам двойных дипломов</b>	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов,			0	3			3								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	чел.															
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V				
02. Заключение соглашения о двойных дипломах с университетом г. Страсбург (Франция) по направлениям подготовки магистров “Хемоинформатика и молекулярное моделирование” и “Супрамолекулярная химия”	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Кафедра органической химии-Антипин И.С., Стойков И.И.	Химический институт им. А.М. Бутлерова	V	V	V										
03. Подготовка к совместной магистратуре по квантовым технологиям с университетом г. Иннсбрук (Австрия) Заключение соглашения с университетом Антверпена (Нидерланды) об организации совместной аспирантуры	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Кафедра общей физики, кафедра физики твердого тела-Гаюрский Д.А.	Институт физики	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
04. Разработка учебных курсов по направлению "Функциональные материалы фотовольтаики и фотоники"	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Кафедра квантовой электроники и радиоспектроскопии -Доц. Семашко, асс. Низамутдинов	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
05. Заключение соглашения с Чешским университетом о двойном дипломе по образовательной программе "Математическая и прикладная статистика"	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Проф. Лапин А.В., доц. Турилова Е.А.	Институт вычислительной математики и информационных технологий													
06. Заключение соглашений о двойном дипломе с Университетом Калгари (Канада) по программе магистратуры 3D геологического моделирования	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Борисов А.С., Первый заместитель Директора ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
07. Заключение соглашения с Hiroshima University (Япония)	Количество выпускников программ, предусматривающих	Сабилов Р.М.	Институт фундаментальной медицины и				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	выдачу двойных дипломов, чел.		биологии														
08. Подписание соглашения с Институтом фармации и ветеринарной медицины (Швейцария, Чехия)	Количество выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	Зиганшина Л.Е.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 1.1.5. Реализация программы "Иностранные профессора"</b>	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.			10			13			13							
01. Реализация программы "Иностранные профессора" на базе ведущих институтов КФУ по направлению Физика атомов и молекул	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Кафедра оптики и нанофотоники-Салахов М.Х.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Приглашение профессора университета Антверпена Этьен Ховарде (Etienne Goovaerts) для прочтения курса лекций по теме "ЭПР в наноструктурированных органических полупроводниках"	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Кафедра теоретической физики - Прошин Ю.Н.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Привлечение иностранных профессоров в Центре квантовых технологий по направлению "Современные перспективные материалы и технологии"	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.	Институт физики	√	√	√											
04. Привлечение иностранных профессоров в Международном центре магнитного резонанса по направлению Современные перспективные материалы и технологии	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Аганов А.В.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
05. Привлечение ведущих ученых университетов – партнеров к подготовке образовательных ресурсов для магистерских программ Химического института (А.Варнек, А.Черкасов, А.Тропшу, И.Титко и др.)	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Зав.кафедрами Химического института, Директор Института- Галкин В.И.	Химический институт им. А.М. Бутлерова	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
06. Реализация программы "Иностранные профессора": приглашение профессоров Мустафа Версан (Турция) и Клод Гарделл (Франция), 2014 г. Jennifer L. Miskimins, Colorado	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров,	Д.К.Нургалиев	Институт геологии и нефтегазовых				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
School of Mines Petroleum Engineering Departement, Prof. Dr. Thomas R. Rüde, Department of Engineering Geology and Hydrogeology, RWTH Aachen University, Professor Anthony R. Kovscek, Stanford University	чел.		технологий																
07. Приглашение ведущих иностранных профессоров в КФУ- По 2 шт. в год на срок от 1 до 4 месяцев	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел медицинской химии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
08. Приглашение ведущих ученых в КФУ- по 2-3 шт. в год на срок от 1 до 4 месяцев	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
09. Приглашение ведущих ученых в КФУ - по 2 специалиста в год на срок от 1 до 4 месяцев	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел биотехнологии и биоинженерии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
10. Приглашение ведущих иностранных профессоров в КФУ- По 3-4 шт. в год на срок от 2 недель до 4 месяцев	Количество (FTE) привлеченных иностранных профессоров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел генных и клеточных технологий				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.1.6. Приглашение в качестве лекторов ведущих иностранных и российских исследователей и специалистов</b>	Число прочитанных курсов, ед.			2	20						20								
01. Анализ заявок факультетов для приглашения лекторов специалистов по перспективным научным направлениям. Формирование графика приглашений специалистов, представителей бизнеса для прочтения лекций	Число прочитанных курсов, ед.	Л.Н.Латыпов, Р.Г.Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения			V	V												
02. Приглашение лекторов	Число прочитанных курсов, ед.	Л.Н.Латыпов, Р.Г.Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.1.7. Разработка и реализация электронных образовательных программ, включая программы для</b>	Количество разработанных электронных			5	10						10								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>МООК</b>	образовательных программ ед.															
01. Запуск на основании приказа электронных образовательных программ по основным и дополнительным программам обучения	Количество разработанных электронных образовательных программ ед.	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения			V										
02. Запуск билингвального электронного ресурса по магистерской программе "Физика сложных систем"	Количество разработанных электронных образовательных программ ед.	Кафедра общей физики-Таюрский Д.А.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03. Разработка и реализация электронных образовательных ресурсов на русском и иностранном языках программ дисциплин по направлениям подготовки- магистратура, специальности медицинская биохимия и др.	Количество разработанных электронных образовательных программ ед.	Алимова Ф.К.	Институт фундаментальной медицины и биологии													
<b>Мероприятие 1.1.8. Внедрение современных образовательных технологий</b>	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %			5				5							5	
01. Формирование кросс-функциональной рабочей группы	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения		V											
02. Выбор обучающего центра по интерактивным образовательным технологиям. Формирование группы НПП для прохождения обучения	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения			V										
03. Освоение интерактивных методик НПП в обучающем центре с целью внедрения в учебные курсы	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В.	Все подразделения				V									

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	проектные методы, %	Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко															
04. Формирование плана по внедрению элементов интерактивных технологий в образовательные программы и дисциплины (модельно-игровые, проектные технологии)	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения														
05. Опционально: Поиск разработчика для разработки прикладных материалов к программам. Заключение договора	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения														
06. Разработка материала для реализации интерактивных программ (деловые игры, проектные)	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения														
07. Реализация интерактивных форм обучения	Доля образовательных программ, содержащих деловые игры или проектные методы, %	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения														
<b>Мероприятие 1.1.9. Разработка и открытие новых востребованных конкурентоспособных направлений подготовки</b>	Количество новых образовательных программ, ед.			10	6						6						
01. Создание экспертной группы университета с целью анализа востребованных профессий и спроса на выпускников на рынке труда, подготовка аналитических материалов	Количество новых образовательных программ, ед.	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И.	Все подразделения														

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Ионенко														
02. Формирование экспертной группой перечня востребованных направлений и рекомендованных новых образовательных программ в разрезе институтов	Количество новых образовательных программ, ед.	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения						V	V	V					
03. Разработка новых востребованных образовательных программ	Количество новых образовательных программ, ед.	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения									V	V	V	V	V
04. Реализация новых образовательных программ	Количество новых образовательных программ, ед.	Р.Г. Минзарипов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения													
<b>Мероприятие 1.1.10. Развитие дополнительного образования в рамках сотрудничества с бизнесом</b>	Число программ дополнительного образования, созданных совместно с бизнесом			0	3			3								
01. Анализ потребностей на рынке и возможностей вуза для открытия программ дополнительного образования	Число программ дополнительного образования, созданных совместно с бизнесом	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V							
01. Разработка плана мероприятий по взаимодействию с выпускниками КФУ	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V								
02. Развитие средств обучения для дополнительного образования	Число программ дополнительного образования	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р.	Все подразделения					V	V	V	V	V	V			

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования, созданных совместно с бизнесом	Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова														
02. Создание единой базы контактов и трудоустройства выпускников КФУ	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения					V	V	V	V					
03. Ежегодные мероприятия с выпускниками КФУ и спонсорами для привлечения средств в эндаумент-фонд	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													V
03. Развитие отношений с предприятиями и другими вузами по привлечению обучающихся по программам дополнительного образования	Число программ дополнительного образования, созданных совместно с бизнесом	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения					V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.1.11. Организация совместных программ дополнительной подготовки и программ повышения квалификации для сотрудников сторонних организаций</b>	Количество новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.			3			2			2						
01. Совместные образовательные и исследовательские программы с университетом Экс-Марсель и ИНСЕРМ	Количество новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.	Хазипов Р.Н., в.н.с	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
02. Совместные образовательные и исследовательские программы с университетом Окаутама (Япония)	Количество новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.	Блок совместных исследований и образовательных программ. Лаборатория Open Partnership.-Сабиров Р.М., Гусев О. А.	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03. Стратегическое сотрудничество и заключение договоров сетевого взаимодействия КФУ с Southwest Petroleum	Количество новых программ дополнительной	Чукмаров И.А. Заместитель	Институт геологии и	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения																			
				2013			2014																
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
University (Пекин, Китай), Middle East Technical University (Анкара, Турция), Petroleum Engineering at Texas A&M University (Техас, США), Xytel Inc., Stanford University (Калифорния, США), Alberta Innovates Technology Futures (Калгари, Канада), University of Calgary (Калгари, Канада), Belgrave Oil and Gas Corp (Калгари, Канада), Шлюмберже, ОАО Татнефть, ОАО РИТЭК, ОАО "Лукойл" в области геологии и нефтегазовых технологий	подготовки и повышения квалификации, ед.	директора ИГиНГТ по маркетингу Шапошников Д.А. Начальник отдела ИиОТ ИГиНГТ	нефтегазовых технологий																				
04. Заключение двухсторонних и многосторонних договоров о сотрудничестве и кооперации в реализации совместных научных и инновационных проектов по сланцевому газу с Аргоси (США) и технологиям подземных переработок со Стэнфордским университетом (США) и ОАО "Лукойл" (2013 г.) и рядом других университетов, компаний, исследований, ЦТТ	Количество новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.	Чукмаров И.А. Заместитель директора ИГиНГТ по маркетингу, Шапошников Д.А. Начальник отдела ИиОТ ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Задача 1.2. Развитие аспирантуры и докторантуры</b>																							
<b>Мероприятие 1.2.1. Привлечение ведущих ученых и специалистов к участию в процедурах защиты диссертаций</b>	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.			10	25									25									
01. Приглашение ведущих ученых: А.Варнека, А.Черкасова, А.Тропшу, И.Титко, профессора Университета Луизианы и других ученых	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Директор Института- Галкин В.И.	Химический институт им. А.М. Бутлерова	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
02. Выбор и привлечение ученых мирового класса по направлению Квантовые технологии к реализации образовательного и научного процесса аспирантской программы ИФ по Современным перспективным материалам и технологиям	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Таюрский Д.А., Салахов М.Х., Тагиров Л.Р., Тагиров М.С., Качапов Н.Ф., Овчинников М.Н.	Институт физики				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
03. Приглашение Бунькова Ю.М., директора исследований 1-го класса Института Нееля (Франция) по проекту "Международный центр магнитного резонанса"	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Тагиров М.С.	Институт физики	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
04. Научное консультирование и соруководство Васильевой М.А. – проф. Еврейского университета в Иерусалиме Фельдман Ю.Д.. Тема диссертации: "Диэлектрическая	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Кафедра радиоэлектроники- Гусев Ю.А.. Доцент	Институт физики				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
релаксация воды в природных слоистых алюмосиликатах"																
05. Выбор и привлечение ведущих ученых для участия в проекте "Астрофизика и космология" в научно-образовательном центре по гравитационной физике и космологии им. А.З. Петрова	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Кафедра теории относительности и гравитации-С.В. Сушков, зав.каф.ТДиГ, соруководитель НОЦ	Институт физики	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
06. Выбор и привлечение ведущих ученых мировых университетов, компаний и научных организаций к реализации аспирантских программ в рамках проекта "Нелинейная фотоника", физика атомов и молекул	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Кафедра оптики и нанофотоники-Салахов М.Х.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
07. Выбор и совместное научное руководство/консультирование диссертационных работ аспирантов и докторантов по направлению проекта "Нелинейная фотоника", физика магнитных явлений, физика конденсированного состояния и квантовая радиофизика	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Кафедра квантовой электроники и радиоспектроскопии -Доц. Семашко	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
08. Выбор и привлечение ведущих ученых из института РИКЕН (Япония) по направлению Физика конденсированного состояния	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.	Институт физики	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
09. Формирование в рамках лаборатории нейробиологии нескольких методологически связанных исследовательских кластеров, выбор и привлечение исследователя	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Лаборатория нейробиологии-Хазипов РН, в.н.с.	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
10. Выбор и привлечение научных экспертов диссертационных советов по образовательным программам "Математическая и прикладная статистика" и "Математическое моделирование, "Численные методы и комплексы программ"	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Доц. Халиуллин С.Г., Симушкин С.В., проф. Лапин А.В., Директор института Латыпов Р.Х.	Институт вычислительной математики и информационных технологий				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
11. Биомедицина- проблемы экстремальных состояний и геронтология - доктор Такахиро Кикавада (NIAS, Япония), планируется наем не менее 2-3 постдоков - доктор П. Карнинчи (Директор, РИКЕН Омикс центр (Япония)),	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Гусев О. , Шагимарданова Е.	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
- доктор Томас Бош (Univ. of Kiel (Германия)), -доктор А. Михеев (OIST (Япония)), - доктор А. Некрутенко (PenState (США)), - доктор И. Адамейко (Karolinska Institute (Швеция)) - профессор М. Сугимото (Okayama University (Япония))																	
12. Ключевые направления в современной нейробиологии (нейрофизиология, развитие нервной системы, ионные каналы, синаптология, нейромедиаторы и посредники, нейрональные сети, сенсорные системы, патологии нервной системы – эпилепсия, травма, ишемия головного мозга)	Количество привлеченных ведущих ученых и специалистов, чел.	Хазипов РН, в.н.с.	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.2.2. Грантовая программа поддержки аспирантов и докторантов</b>	Количество полученных грантов (проектов), ед.			30			75			75							
01. Гранты для выпускников магистратуры, аспирантуры и научных специалистов в областях квантовых технологий, физики конденсированного состояния, гравитационной физики и космологии, исследований медико-биологических систем физическими методами, система грантов для молодых исследователей в области квантовых технологий, Международный центр магнитного резонанса	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Аганов А.В.	Институт физики						V	V	V	V					
02. Организация и проведение конкурса грантов для молодых исследователей КФУ в области химических наук	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Химинститут-Зам.директора по научной деятельности, зав.кафедрами	Химический институт им. А.М. Бутлерова							V	V	V	V	V	V	V	V
03. Разработка и реализация программы регулярной материальной поддержки талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Кафедра физики твердого тела-Проф. Тагиров Л.Р., доц. Воронина Е.В., доц. Салахов А.М., доц. Болтакова Н.В., доц. Вагизов Ф.Г., асс. Пятаев А.В.	Институт физики			V	V	V	V	V	V	V	V				
04. Создание системы грантов для исследователей ИГиНГТ	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Галеев А.А. Заместитель директора ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения																
				2013			2014													
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
		по науке	технологий																	
05. Создание системы грантов для исследователей Института фундаментальной медицины и биологии	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Киясов А.П.	Институт фундаментальной медицины и биологии		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.2.3. Развитие существующих и создание новых программ аспирантуры</b>	Число новых и модернизированных программ аспирантуры, ед.			8	8						8									
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Число новых и модернизированных программ аспирантуры, ед.	Р.Г. Минзарилов, Д.К.Нургалиев,	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V								
02. Формирование перечня для доработки и разработки новых аспирантских программ в разрезе факультетов	Число новых и модернизированных программ аспирантуры, ед.	Р.Г. Минзарилов, Д.К.Нургалиев,	Все подразделения		V	V	V													
03. Доработка существующих и разработка новых программ аспирантуры	Число новых и модернизированных программ аспирантуры, ед.	Р.Г. Минзарилов, Д.К.Нургалиев,	Все подразделения				V	V	V	V	V	V								
04. Реализация существующих и запуск новых программ аспирантуры	Число новых и модернизированных программ аспирантуры, ед.	Р.Г. Минзарилов, Д.К.Нургалиев,	Все подразделения											V	V	V	V	V	V	
<b>Задача 1.3. Предоставление широкой мировой научной общественности интеллектуальных продуктов КФУ</b>																				
<b>Мероприятие 1.3.1. Организация публикаций препринтов и монографий по приоритетным результатам исследований НПР КФУ на русском и английском языках</b>	Количество изданных препринтов и монографий, ед.			2	8						8									
01. Публикация препринтов проекта "Нелинейная фотоника": теория, материалы, приложения на сайте архива Корнельского университета (США) arxiv.org	Количество изданных препринтов и монографий, ед.	Кафедра оптики и нанофотоники, Салахов М.Х.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
02. Регулярная публикация препринтов по квантовым технологиям. Публикация препринтов предполагается на сайте arxiv.org и на веб-странице Института физики	Количество изданных препринтов и монографий, ед.	Кафедра общей физики, Кафедра физики твердого тела, Таюрский Д.А., Тагиров Л.Р.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 1.3.2. Подготовка и издание учебников на английском языке по современным направлениям подготовки студентов</b>	Количество изданных учебников за год, ед.			5	5						5									

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01. Издание учебников "Введение в хемоинформатику", "Фарманализ" на русском и английском языке; издание учебника на русском языке	Количество изданных учебников за год, ед.	Кафедра органической химии-Маджидов Т.И., кафедра аналитической химии - Будников Г.К.	Химический институт им. А.М. Бутлерова				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Подготовка и издание учебника "Введение в космологию" (2014 год); подготовка и издание учебника "Введение в ОТО" (2017 год); учебник "Подземная гидродинамика. Волновые методы исследований"	Количество изданных учебников за год, ед.	Кафедра теории относительности и гравитации-С.В. Сушков, зав.каф. ГОиГ, соруководитель НОЦ, Зав. каф ФТТ Тагиров Л.Р.	Институт физики										√	√	√	√	√	√
03. Подготовка и издание учебников по математическому анализу, теории вероятностей, математической статистике, временным рядам, прикладной статистике	Количество изданных учебников за год, ед.	Директор института Латыпов Р.Х.	Институт вычислительной математики и информационных технологий										√	√	√	√	√	√
04. Создание инновационного мультимедийного интерактивного комплекса по курсу общей физики "Учебная среда 21+"	Количество изданных учебников за год, ед.	Кафедра общей физики ИФ КПФУ- Фишман А.И., профессор	Институт физики										√	√	√	√	√	√
<b>СИ 2 Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава</b>																		
<b>Задача 2.1. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами</b>																		
<b>Мероприятие 2.1.1. Реализация программы привлечения пост-докков на конкурсной основе из российских и зарубежных университетов и научных организаций</b>	Число привлеченных пост-докков, чел.			4	10									10				
01. Разработка Положения о грантовой программе. Анализ лучших зарубежных практик.	Число привлеченных пост-докков, чел.	Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов, Р.Г.Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения				√	√	√	√	√	√						
02. Организация конкурса на получение грантов и информационной поддержки мероприятия	Число привлеченных пост-докков, чел.	Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов,	Все подразделения				√	√	√	√	√	√						

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		Р.Г.Минзарипов, Д.К.Нургалиев																	
03. Организация условий размещения приглашенных пост-доков	Число привлеченных пост-доков, чел.	Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов, Р.Г.Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения				v	v	v	v	v	v							
<b>Мероприятие 2.1.2. Создание системы внутренних пост-доковских позиций в КФУ</b>	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.			2			10					10							
01. Привлечение внутренних постодоков для развития методов диэлектрической спектроскопии	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Кафедра радиозлектроники-Овчинников М.Н.	Институт физики				v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
02. Привлечение внутренних постдоков в области гравитации и космологии	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Кафедра общей физики-Таюрский Д.А., Тагиров Л.Р., Никитин С.И.	Институт физики				v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
03. Организация системы внутренних пост-доковских позиций по направлениям стратиграфия и палеоклиматология осадочных бассейнов, моделирование нефтегазоносных резервуаров, изучение нетрадиционных источников углеводородного сырья, развитие методов увеличения нефтеотдачи, разработка технологий 3D-моделирования геологической среды (2013-2014 гг.)	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Галеев А.А. Заместитель директора ИГиНГТ по науке	Институт геологии и нефтегазовых технологий		v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
04. Организация и проведение конкурса на созданные позиции внутренних постдоков по направлению подготовки "Химия" (от 5 позиций в год)	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Зам.директора по научной деятельности, зав.кафедрами	Химический институт им. А.М. Бултерова				v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
05. Организация системы внутренних пост-доковских позиций в области квантовых технологий	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Кафедра общей физики-Таюрский Д.А., Никитин С.И.	Институт физики				v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
06 . Организация системы внутренних пост-доковских позиций в области исследований медико-биологических систем физическими методами	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
07. Привлечение пост-дока-технолога для работы на высоковакуумном оборудовании, пост-дока для работы на криогенном и прецизионном измерительном оборудовании	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Аганов А.В.	Институт физики		v	v													

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
08. Организация грантовой программы для подготовки статей по тематике "Ключевые вопросы современной нейробиологии"	Число внутренних пост-доковских позиций, ед.	Хазипов РН	Институт фундаментальной медицины и биологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 2.1.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе в КФУ лиц из ведущих университетов и исследовательских центров, обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях</b>	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.			10	20									20				
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Нургалиев Д.К.	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V						
02. Формирование рабочей группы проекта 03. Подготовка - анализ лучших практик по привлечению пост-доков 04. Информационное обеспечение приглашения специалистов (пост-доков) 05. Проведение анализа имеющихся грантовых программ привлечения пост-доков 06. Разработка/обновление концепции предоставления грантовых программ 07. Формирование обобщенных планов приема пост-доков 08. Разработка концепции, регламентов, положений конкурса 09. Разработка программы предоставления комфортного жилья иностранным/ иногородним, формирование фонда и графика заселения 10. Разработка системы показателей для оценки эффективности программы	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Нургалиев Д.К.	Все подразделения	V														
11. Разработка и реализация программ обмена для привлечения к работе в КФУ пост-доков из ведущих университетов (KU Leuven, Чешский университет и др.)	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из	Директор института Латыпов Р.Х.	Институт вычислительной математики и															

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ведущих университетов и исследовательских центров, чел.		информационных технологий															
12. Привлечение пост-дока для работы на высоковакуумном и криогенном оборудовании (технолог)	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Кафедра физики твердого тела, ИФ-Зав. каф ФТТ Тагиров Л.Р.	Институт физики															
13. Привлечение пост-доков для реализации задач проекта "Нелинейная фотоника: теория, материалы, приложения"	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Кафедра оптики и нанофотоники-Зав. каф. оптики и нанофотоники Салахов М.Х.	Институт физики			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
14. Программа пост-доков для квантовых технологий	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А., Никитин С.И.	Институт физики			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15. Привлечение пост-доков для реализации задач международного центра магнитного резонанса "Magnetic resonance for science and applications"	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Зав. кафедрой физики молекулярных систем Скирда В	Институт физики			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
16. Создание международного центра магнитного резонанса "Magnetic resonance for science and applications"	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Кафедра оптики и нанофотоники-Зав. каф. оптики и нанофотоники Салахов М.Х.	Институт физики	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
17. Создание лаборатории "Молекулярного патогенеза", тематика - "Роль эффлюкс-систем в возникновении"	Количество привлеченных к работе в КФУ	Шарипова М.Р	Институт фундаментальной	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
устойчивости бактерий к антимикробным препаратам"; создание лаборатории "Биология хромосом и теломер, стабильность генома", "Биотехнология растений, развитие фармацевтики на их основе". Приглашение руководителей лабораторий Л.М. Богомольная из Texas A&M University (место 153 в рейтинге QS), Евгений В. Шакиров из University of Texas at Austin (место 71 в рейтинге QS)	исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.		медицины и биологии														
18. Приглашение зарубежных ученых для ведения совместных научных проектов: Svetlana F. Khaiboullina (University of Nevada, Reno, Whittemore Peterson Institute, Reno, USA). Проекты в области инфекционных заболеваний, синдрома хронической усталости и аутоиммунных заболеваний;	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел генных и клеточных технологий														
19. Приглашение зарубежных ученых для ведения совместных научных проектов: Levon Abrahamyan (Карловский университет, Чехия). Молекулярная биология взаимодействия вируса и организма-хозяина: ВИЧ.	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел генных и клеточных технологий														
20. Приглашение зарубежных ученых для ведения совместных научных проектов: Valente, André Xavier C N и Oliveira, Paulo Jorge (University of Coimbra, Center of Neurosciences and Cell Biology, Coimbra, Portugal). Проекты области митохондриальных дисфункций и их взаимосвязи с болезнью Паркинсона, синдромом хронической усталости и аутоиммунными заболеваниями.	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел генных и клеточных технологий														
21. Программа пост-доков в области нефтегазовых технологий	Количество привлеченных к работе в КФУ исследователей из ведущих университетов и исследовательских центров, чел.	Д.К.Нургалиев	Институт геологии и нефтегазовых технологий														
22. Программа пост-доков в области физической и супрамолекулярной химии	Количество привлеченных к работе в КФУ	В.И. Галкин	Химический институт им.														





Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
"Когерентная оптика и оптическая спектроскопия"	международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	нанопотоники - Салахов М.Х.															
12. Проведение летней школы по хемоинформатике и международного симпозиума "Дизайн и синтез супрамолекулярных архитектур"	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Кафедра органической химии-Антипин И.С.	Химический институт им. А.М. Бутлерова	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
13. Организация и проведение цикла молодежных международных конференций, школ, форумов с участием иностранных ученых и специалистов "Грани науки", "Kazan Summer School on Chemoinformatics", "International summer school-conference", "Advanced materials", "International summer school for young scientists on thermal analysis and calorimetry" и т.д.	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Галкин В.И., директор Химического института им. А.М. Бутлерова, Варфоломеев М.А., доцент кафедры физической химии	Химический институт им. А.М. Бутлерова	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
14. Организация и проведение молодежной школы с международным участием "Биохимические и биосенсорные методы анализа"	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Кафедра аналитической химии-Евтюгин Г.А.	Химический институт им. А.М. Бутлерова														
15 Проведение выездных выставок достижений КФУ с широким международным участием в области геологии и нефтегазовых технологий (Канада - март, Казахстан - апрель, Китай – октябрь 2014 г.)	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Чукмаров И..А. Заместитель директора ИГиНГТ по маркетингу	Институт геологии и нефтегазовых технологий				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
16. Международная конференция "Постгеномные методы анализа в биологии, лабораторной и клинической медицине". Ученые- флагманы конференции: Говорун В.М., Дедов И.И., Габибов А.Г., Танака Кацунори, Кристоф Борше, Петер Штадлер, Такахино Кикавада, Артурас Петронис, Катрин Костелло, Жорж Абу Жауде, Ян Баррандон, Рон Хеерен	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Киясов А.П., Говорун В.М.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
17. Проведение школы-конференции "Актуальные проблемы биохимии и молекулярной биологии"	Количество проводимых международных школ-	Акберова Н. И.	Институт фундаментальной				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	конференций по ключевым направлениям исследований, ед.		медицины и биологии														
18. Проведение международной конференции "Постгеномные методы анализа в биологии, лабораторной и клинической медицине"	Количество проводимых международных школ-конференций по ключевым направлениям исследований, ед.	Киясов.А.П., Говорун В.М.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 2.2.2. Программа грантов для молодых исследователей на конкурсной основе</b>	Количество грантов, ед.			30	25						25						
01.Разработка/обновление концепции предоставления грантов, а также методик оценки эффективности	Количество грантов, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева	Все подразделения		√	√	√										
02. Проведение конкурсов и реализация грантовой программы для молодых исследователей	Количество грантов, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева	Все подразделения				√	√	√	√	√	√					
<b>Задача 2.3. Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности</b>																	
<b>Мероприятие 2.3.1. Организация участия НПР КФУ в международных программах академических обменов</b>	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год, чел.			10	20						20						
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год, чел.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения		√	√	√	√	√	√	√	√					
02. Повышение академической мобильности НПР КФУ на основе двусторонних договоров КФУ с зарубежными университетами- Канады, университетом Британской Колумбии (США), университетом Северной Каролины (США)	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год, чел.	Галкин В.И., директор Химического института	Химический институт им. А.М. Бутлерова				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Академический обмен НПР с ВМиИТ в Чешском университете (Чехия), Принстонском университете (США), Гиссенском университете (ФРГ) и др.	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год, чел.	Директор института Латыпов Р.Х.	Институт вычислительной математики и информационных технологий									√	√	√	√	√	√
04. Поездки сотрудников кафедры и лаборатории в ведущие университеты мира- По 3 сотрудника (аспиранта, студента) в год на срок от 1 до 3 месяцев	Число сотрудников КФУ принявших участие в программах обмена в год,	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Workshop (NATO Science for Peace and Security Programme); "Broadband Dielectric Spectroscopy and its Advanced Technological Applications" 2015; EUROCLAY 2015; Университет Эдинбурга (Великобритания), 5–10 июля 2015; 9th Liquid Matter Conference (Лиссабон, Португалия), 21-25 июля 2014	КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами, чел.	радиоэлектроники-Васильева М.А. ассистент															
04. Участие в международных конференциях с докладами на ближайших конференциях: 31 URSI General Assembly and Scientific Symposium 2014; (Пекин, Китай), 16-23 августа 2014; 40th COSPAR Scientific Assembly (Москва, Россия), 2-10 августа 2014 и последующих регулярных конференциях; URSI (2017, 2020) и COSPAR (2016, 2018, 2020). Размещение результатов в спец. выпусках Radio Science и Advance in Space Research	Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами, чел.	Кафедра радиоастрономии-Юсупов К.М. ассистент	Институт физики														
05. Выбор международных конференций по установленным критериям для участия с докладами по перспективным научным направлениям НПП Химического института (не менее 15 в год)	Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами, чел.	Галкин В.И., директор Химического института	Химический институт им. А.М. Бутлерова														
06. Выбор международных конференций по установленным критериям для участия с докладами по перспективным научным направлениям НПП (не менее 8 в год)	Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами, чел.	Нургалиев Д.К., директор Институт геологии и нефтегазовых технологий	Институт геологии и нефтегазовых технологий														
07. Выбор международных конференций по установленным критериям для участия с докладами по перспективным научным направлениям НПП (не менее 15 в год)	Число исследователей КФУ, принявших участие в престижных международных научных мероприятиях с докладами, чел.	Киясов А.П., директор Институт фундаментальной медицины и биологии	Институт фундаментальной медицины и биологии														
<b>Мероприятие 2.3.3. Подготовка и проведение значимых международных научных конференций в КФУ</b>	Количество проведенных международных конференций, ед.				2	3			3								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения																
				2013			2014													
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
01. Формирование плана научных конференций, проводимых в КФУ	Количество проведенных международных конференций, ед.	Д.К. Нурғалиев	Все подразделения				V	V	V										V	
02. Проведение научных конференций в КФУ	Количество проведенных международных конференций, ед.	Д.К. Нурғалиев	Все подразделения		V	V							V	V	V					
<b>Мероприятие 2.3.4. Модернизация программ повышения квалификации НПР КФУ, организация стажировок в ведущих исследовательских центрах</b>	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.			10	30						30									
01. Формирование кросс-функциональной рабочей группы	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзари́пов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения		V															
02. Разработка перспективного плана повышения квалификации каждой кафедры в соответствии с приоритетными научными направлениями	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзари́пов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения			V	V													
03. Организация конкурса между НПР на получение права повышения квалификации	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзари́пов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения					V	V											
04. Создание системы мотивации, включение требования повышения квалификации в эффективный контракт	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзари́пов,.Н. Латыпов,О.А. Тимофеева,П.В. Грачев,Г.В. Ившина,С.И. Ионенко	Все подразделения		V	V														
05. Вхождение в сеть федеральных университетов для получения доступа к новым технологиям повышения	Число НПР КФУ, прошедших стажировки,	Р.Г. Минзари́пов,.Н. Латыпов,О.А.	Все подразделения		V	V														



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
квалификации	чел.	Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко															
06. Модернизация классов повышения квалификации НПР по каждому перспективному научному направлению	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения														
07. Организация стажировок в зарубежных вузах-партнерах	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения														
08. Прохождение стажировок в ведущих университетах России и мира (Россия - Москва, Ст. Петербург, Екатеринбург)	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Кафедра физики твердого тела-Доц. Воронина Е.В.	Институт физики														
09. Повышение квалификации в ведущих университетах мира в области магнитного резонанса	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Аганов А.В.	Институт физики														
10. Повышение квалификации в РИКЕН, OIST (Япония), Университете Южного Парижа (Франция)	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.	Институт физики														
11. Повышение квалификации по направлению архитектура приемной аппаратуры дистанционного зондирования ионосферы и алгоритмы обработки данных зондирования и выделения ионосферных неоднородностей в университете University of Massachusetts Lowell (США) или University of Colorado (США)	Число НПР КФУ, прошедших стажировки, чел.	Кафедра радиоастрономии- Юсупов К.М. – 2014, ассистент, Ильдиряков В.Р.- 2015, ассистент, Шерстюков Р.О.- 2016 аспирант	Институт физики														
12. Повышение квалификации по учебному курсу по широкополосной диэлектрической спектроскопии и	Число НПР КФУ, прошедших стажировки,	Кафедра радиоэлектроники-	Институт физики														

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
электрохимической импедансной спектроскопии (Training Course on Broadband Dielectric and Electrochemical Impedance Spectroscopy) в университете Лейпцига (Германия)	чел.	Васильева М.А. - 2015, ассистент, Гусев Ю.А. - 2014 доцент, - Лейпциг 2013 г. – Лунев И.В., Попов И.И. – 2014, Университет Израиля Насыров И.А. – Университет Манчестера. – 2016, Университет Экстер. – Скоринкин А.И. - 2015														
13. Повышение квалификации НПП Химического института в ведущих университетах мира на конкурсной основе по перспективным направлениям развития	Число НПП КФУ, прошедших стажировки, чел.	Химический институт-Директор института Галкин В.И., заведующие кафедрами;	Химический институт им. А.М. Бутлерова				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
14. Ознакомление с новыми методами и технологиями по приоритетным направлениям развития в ведущих университетах мира и компаниях	Число НПП КФУ, прошедших стажировки, чел.	Чукмаров И.А. директор ЦДОМКиМ ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15. Ознакомление с новыми методами и технологиями по приоритетным направлениям развития в ведущих университетах мира и компаниях	Число НПП КФУ, прошедших стажировки, чел.	Киясов А.П., директор Института фундаментальной медицины и биологии	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Задача 2.4. Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ. Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю "Публикации сотрудников"</b>																
<b>Мероприятие 2.4.1. Включение научных изданий КФУ в БД WoS и Scopus</b>	Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus, ед.			2	1			1								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения																	
				2013			2014														
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
01. Организационная работа по увеличению количества цитирования и включения научных изданий КФУ в БД WoS и Scopus	Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Е.Н.Струков, Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов	Все подразделения		V	V															
02. Поиск внешних рецензентов или создание института внешних рецензентов	Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Е.Н.Струков, Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов	Все подразделения		V	V															
03 . Создание профильных научных журналов по прорывным направлениям исследований	Число специализированных научных журналов, включенных в WoS и Scopus, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Е.Н.Струков, Л.Н.Латыпов, А.А.Крылов	Все подразделения				V	V	V	V	V	V									
<b>Мероприятие 2.4.2. Стимулирование публикационной активности сотрудников КФУ</b>	Количество публикаций WoS/Scopus, ед.			450	300			300													
01. Создание и утверждение положения о конкурсе публикационной активности. Определение критериев.	Количество публикаций WoS/Scopus, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Е.Н.Струков	Все подразделения			V															
02. Проведение регулярного конкурса публикационной активности	Количество публикаций WoS/Scopus, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Е.Н.Струков	Все подразделения				V	V	V	V	V	V									
03. Организация поддержки подготовки и оформления публикаций на иностранных языках	Количество публикаций WoS/Scopus, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
08. Снижение учебной нагрузки ППС, имеющим не менее 3 статей в Scopus в год (по ито-гам трех лет)	Количество публикаций WoS/Scopus, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
<b>СИ 3 Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей</b>																					
<b>Задача 3.1. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых ННР</b>																					
<b>Мероприятие 3.1.1. Программа поддержки научных исследований студентов</b>	Количество реализованных грантов для поддержки студентов, ед.			200	250			250													
01.Разработка/обновление концепции предоставления грантов,	Количество реализованных	Д.К.Нургалиев,	Все		V	V	V														

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
а также методик оценки эффективности	грантов для поддержки студентов, ед.	Н.Е.Журавлева, Р.Г.Минзарипов	подразделения																
02. Проведение конкурсов и реализация грантовой программы для поддержки российских студентов	Количество реализованных грантов для поддержки студентов, ед.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева, Р.Г.Минзарипов	Все подразделения				√	√	√	√	√								
<b>Мероприятие 3.1.2. Развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП</b>	Количество полученных грантов, ед.			500			750			750									
01. Ежегодный конкурс "Лучший инновационный проект в области геологии и нефтегазовых технологий" для студентов, стажеров и молодых НПП	Количество полученных грантов, ед.	Отдел инновационных и образовательных технологий ИГиНГТ-Шапошников Д.А., начальник отдела ИиОТ ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Международная молодежная научная премия имени Е.К.Завойского по физике	Количество полученных грантов, ед.	Аганов А.В.	Институт физики	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Конкурс "Лучшая научная работа" по направлению нейробиологии	Количество полученных грантов, ед.	Лаборатория нейробиологии-Хазипов РН, в.н.с.	Институт фундаментальной медицины и биологии	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Грант им. Н.А Ливанова	Количество полученных грантов, ед.	Сабиров Р.М.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
05. Конкурс "Лучшая научная работа" по направлению химия	Количество полученных грантов, ед.	Галкин В.И., директор Химического института	Химический институт им. А.М. Бутлерова				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Задача 3.2. Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ</b>																			
<b>Мероприятие 3.2.1. Разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры при участии иностранных специалистов из ведущих мировых университетов</b>	Количество разработанных и внедренных программ, ед.			2			1			1									

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01. Разработка англоязычных образовательных ресурсов для новой программы магистратуры международного уровня центра квантовых технологий	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Кафедра физики твердого тела-Проф. Л.Р. Тагиров	Институт физики				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
02. Разработка англоязычных образовательных ресурсов для исследований в области физики конденсированного состояния методами радиоспектроскопии и квантовой электроники	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
03. Разработка англоязычных образовательных ресурсов для НОЦ по гравитационной физике и космологии им. А.З. Петрова	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Кафедра теории относительности и гравитации-С.В. Сушков, зав.каф. ГОиГ, соруководитель НОЦ	Институт физики				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
04. Магистерская программа "Функциональные материалы"; создание образовательных ресурсов на английском языке на базе профильных платформ (MOODLE и др.); магистерская программа "Физика сложных систем"	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.	Институт физики	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
05. Разработка англоязычных образовательных ресурсов (методических указаний, пособий, презентаций) для программы магистратуры 3D геологического моделирования с компанией Шлюмберже (США) и Университетом Калгари (Канада) в 2014-2015 гг., программы магистратуры по направлению петрофизики	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Червиков Б.Г., заместитель Директора ИГиНГТ по учебной работе	Институт геологии и нефтегазовых технологий				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
06. Англоязычная версия собственной магистерской программы "Cell Biology" – разработка учебных планов, программ, привлечение специалистов и функционирование	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Ильинская О.Н. Зеленихин П.В., Сабиров Р.М.	Институт фундаментальной медицины и биологии	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
07. Англоязычная магистратура по биоинформатике, криминалистике, биохимии	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Алимова Ф. К., Акберова Н. И., Кравцова О. А.	Институт фундаментальной медицины и биологии				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
08. Открыть на английском и русском языке магистратуру «Фармакология»	Количество разработанных и внедренных программ, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел												✓			

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			фармакологии															
<b>Мероприятие 3.2.2. Организация подготовки магистров и аспирантов к сдаче международных экзаменов по английскому языку с получением сертификата</b>	Доля магистров и аспирантов, получивших сертификаты, % от общего количества			20	10						10							
01. Формирование системы мотивации магистров, аспирантов для сдачи экзамена по английскому языку с получением сертификата	Доля магистров и аспирантов, получивших сертификаты, % от общего количества	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		V	V	V	V										
<b>Мероприятие 3.2.3. Повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КФУ</b>	Число студентов и сотрудников, прошедших тренинг, чел.			10	35						35							
01. Включение в показатели результативности эффективных трудовых контрактов НПР требования о повышении языковой компетенции	Число студентов и сотрудников, прошедших тренинг, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		V	V	V	V										
02. Организация тренингов (студенты, НПР) на базе Лингвистического центра КФУ	Число студентов и сотрудников, прошедших тренинг, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения						V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 3.2.4. Развитие системы академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира</b>	Количество участников программ обмена, чел.			30	100						100							
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Количество участников программ обмена, чел.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V						
02. Определение вузов-партнеров обмена	Количество участников программ обмена, чел.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А.	Все подразделения		V	V	V											

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко														
03. Определение специальностей и направлений подготовки для обмена	Количество участников программ обмена, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения													
04. Создание условий для проживания и учебы прибывающих в рамках обмена студентов	Количество участников программ обмена, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения													
05. Отбор участников обмена, определение квоты приема	Количество участников программ обмена, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения													
<b>Задача 3.3. Создание системы привлечения иностранных и лучших отечественных абитуриентов</b>																
<b>Мероприятие 3.3.1. Организация сотрудничества с международными рекрутинговыми агентствами и консорциумами по привлечению иностранных студентов, ассоциациями выпускников и центрами карьеры, участие в международных ярмарках выпускников</b>	Количество привлеченных иностранных студентов по приоритетным направлениям, чел.			20			50						50			
01. Заключение договоров с международными рекрутинговыми агентствами (Казахстан, Китай, Вьетнам, Турция и др.).	Количество привлеченных иностранных студентов по приоритетным направлениям, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения													

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
02. Размещение информации о КФУ на международных образовательных порталах	Количество привлеченных иностранных студентов по приоритетным направлениям, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		√	√	√	√	√										
03. Проведение мероприятий рекрутинга иностранных абитуриентов	Количество привлеченных иностранных студентов по приоритетным направлениям, чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения						√	√	√	√	√						
<b>Мероприятие 3.3.2. Создание представительства КФУ в социальных сетях и организация комплекса мероприятий social media marketing</b>	Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. сетях, тыс. чел.			1	2			3											
01. Наем специалиста по продвижению сайта и страниц университета в социальных сетях и поисковых системах	Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. сетях, тыс. чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения		√	√													
02. Анализ целевой аудитории, формирование политики	Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. сетях, тыс. чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения				√	√	√										
03. Наем внешнего подрядчика по выполнению дизайна страниц в социальных сетях	Количество активных пользователей ресурсов КФУ в соц. сетях, тыс. чел.	Р.Г. Минзарипов, Л.Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Наполнение и обновление страниц популярным содержимым	Количество активных пользователей ресурсов	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А.	Все подразделения						√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√





Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, ед.															
04. Привлечение иногородних и иностранных студентов	Количество реализованных грантов для иностранцев (число привлеченных иностранных граждан), обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
<b>СИ 4 Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности</b>																
<b>Задача 4.1. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями</b>																
<b>Мероприятие 4.1.1. Разработка процедур и проведение международной экспертизы крупных проектов, выполняемых в КФУ</b>	Число экспертиз, ед.			5	5									5		
01. Разработка процедур международной экспертизы проектов, подготовка и утверждение положения об экспертном совете	Число экспертиз, ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения	V	V											
02. Проведение международной экспертизы крупных проектов КФУ силами Международного экспертного (научного) совета	Число экспертиз, ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
03. Создание научного экспертного совета-направление Биомедицина, Фармацевтика, Ядерная медицина. Ученые, которые войдут в совет: Aaron Ciechanover (Израиль), Марат Юсупов (Франция), Р.З. Сагдеев (СО РАН)	Число экспертиз, ед.	Киясов А.П.	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
04. Создание научно-клинического совета- направление Биомедицина, Фармацевтика, Ядерная медицина. В совет будут входить: проф. Галявич А.С., проф. Визель А.А., проф. Валеева Ф.В., проф. Ахтямов И.Ф., проф. Говорун В.М.	Число экспертиз, ед.	Киясов А.П.	Институт фундаментальной медицины и биологии	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 4.1.2. Создание механизмов участия в международных грантовых и иных исследовательских программах</b>	Количество полученных грантов (проектов), ед.			2	1									1		
01. Формирование рабочей группы проекта	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения	V	V											
02. Подготовка - составление списка грантов, в конкурсе на	Количество полученных	Д.К.Нургалиев,	Все	V	V											

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
получение которых собирается участвовать КФУ	грантов (проектов), ед.	Л.Н.Латыпов	подразделения														
03. Проведение анализа условий для получения выбранных грантов	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения		√	√											
04. Составление плана мероприятий на получение каждого гранта, включая назначение ответственных лиц и графика выполнения плана	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения			√	√										
05. Внесение необходимых предложений в план развития КФУ (в отношении грантов, для получения которых требуются существенные долгосрочные изменения)	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения			√	√										
06. Помощь при написании, переводе и редакции, помощь в поиске крупных грантов, консультации экспертов	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
07. Исполнение плана, регулярный контроль и внесение необходимых коррективов	Количество полученных грантов (проектов), ед.	Д.К.Нургалиев, Л.Н.Латыпов	Все подразделения					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 4.1.3. Участие КФУ в международных коллаборациях и реализации крупных международных проектов в области исследований и разработок</b>	Количество реализованных проектов, ед.			2			2			2							
01. Мониторинг международных инновационных проектов.	Количество реализованных проектов, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	Все подразделения	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Описание механизмов включения КФУ в проекты.	Количество реализованных проектов, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	Все подразделения	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Поиск партнеров и заключение договоров на участие НПР Химического института в совместных проектах с ведущими мировыми университетами и научными организациями	Количество реализованных проектов, ед.	Галкин В.И., директор Химического института	Химический институт им. А.М. Бутлерова		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Участие исследователей КФУ в инновационных российских проектах, реализуемых совместно с ведущими университетами, научными организациями и компаниями России; исследование в области физики конденсированного состояния методами радиоспектроскопии и квантовой электроники	Количество реализованных проектов, ед.	Доц. каф ФТТ Салахов А.М., Доц. Болтакова Н.В., Л.Р. Тагиров	Институт физики					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
05. Исследование в области физики конденсированного состояния методами радиоспектроскопии и квантовой электроники	Количество реализованных проектов, ед.	Аганов А.В.	Институт физики					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
06. Привлечение молодых НПР КФУ в проект "Создание новых композиционных материалов и их применение в авиа- и автомобилестроении"	Количество реализованных проектов, ед.	Аганов А.В.	Институт физики			√	√	√	√	√								
07. Участие в проекте французской сети по исследованию сложных систем	Количество реализованных проектов, ед.	Кафедра общей физики-Таюрский Д.А.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
08. Создание центра высокотехнологичных разработок КФУ-Аджиент	Количество реализованных проектов, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
09. Совместные образовательные и исследовательские программы с университетом Пенсильвании (PenState, США)	Количество реализованных проектов, ед.	Совместная виртуальная лаборатория-Гусев О. А.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10. Рамочная программа "ENSOR – Evolving Nanocarbon Strategies in (bio-) Organic Remits"	Количество реализованных проектов, ед.	Доц.кафедры биохимии Абдуллин Т.И.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
11. Совместные исследовательские программы с университетом штата Пенсильвания (Филадельфия, США) и его центральным госпиталем по проблеме "Исследование системы гемостаза здоровых добровольцев новейшими биохимическими, биофизическими и генетическими методами" на 2013-2014г.г.	Количество реализованных проектов, ед.	Жданов Р.И.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
12. Модернизация НИЛ биохимии нуклеиновых кислот в НИЛ "Молекулярно-биохимические аспекты программируемой клеточной гибели (норма/патология)" совместно с Университетом d'Abomey-Calavi (Бенин) и Rutgers University (США)	Количество реализованных проектов, ед.	Абрамова З. И., Скибо Ю. В.	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15. Развитие коллаборации с ведущими университетами Великобритании и США – в рамках действующих и запланированных международ-ных проектов (Текущий про-ект по 7 Рамочной программе FP7-PEOPLE-2010-IRSES-269267, транснациональный проект в рамках программы ЭРАНЕТ, проекты по про-грамме ЕС «Горизонт»). Ключевые зарубежные парт-неры: Университет Брайтона, Университетский колледж Лондона, Университет Кэм-	Количество реализованных проектов, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нурғалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел биотехнологии и биоинженерии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
бриджа, Онкологический центр Фокс Чейз.																
<b>Мероприятие 4.1.4. Вступление КФУ в международные академические ассоциации</b>	Число ассоциаций, ед.			2	1						1					
01. Вступление КФУ в Оптическое общество (The Optical Society (OSA))	Число ассоциаций, ед.	Кафедра оптики и нанофотоники-Салахов М.Х.	Институт физики				√	√	√	√	√	√				
02. Вступление КФУ в международные академические ассоциации: Европейская ассоциация университетов (EUA), EurasianUniversitiesUnion (EURAS), Утрехтская сеть, Коимбрская группа (CoimbraGroup), Ассоциация инженерных вузов	Число ассоциаций, ед.	Л.Н.Латыпов, Р.Г.Минзарилов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	Все подразделения					√	√	√	√	√	√	√	√	
03. Участие исследователей ИГиНГТ в совместных инновационных международных проектах Deep Drilling Association по глубокому континентальному бурению и Intermagnet по исследованию магнитного поля земли	Число ассоциаций, ед.	Галеев А.А. Заместитель директора ИГиНГТ по науке Шапошников Д.А. Начальник отдела ИиОТ ИГиНГТ	Институт геологии и нефтегазовых технологий				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 4.1.5. Заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями</b>	Количество договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и компаниями, ед.			2	2						2					
01. Анализ и пересмотр существующих партнерских связей. Поиск новых партнеров для сотрудничества среди ведущих международных вузов	Количество договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и компаниями, ед.	Нургалиев Д.К.	Все подразделения		√	√	√	√	√	√	√	√				
02. Заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ИФТТ РАН (Черноголовка); ИФМ РАН (Н. Новгород); ИФМ РАН (Екатеринбург)	Количество договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и компаниями, ед.	Кафедра физики твердого тела - Тагиров Л.Р.	Институт физики			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Договор о научном сотрудничестве КФУ-РИКЕН	Количество договоров о сотрудничестве с	Кафедра общей физики	Институт физики	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ведущими научными центрами и компаниями, ед.	Таюрский Д.А.															
04. Участие КФУ в программах инновационного развития с компанией ЗАО "НТ-МДТ" (Москва, Россия)	Количество договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и компаниями, ед.	Кафедра оптики и нанофотоники Салахов М.Х.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 4.1.6. Участие исследователей и молодых НПР КФУ в международных российских проектах R&amp;D, реализуемых совместно с ведущими мировыми университетами, научными организациями и компаниями</b>	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.			20	10						10						
01. Мониторинг международных инновационных проектов R&D	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Создание механизмов участия исследователей и молодых НПР	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Проведение конкурсного отбора среди молодых исследователей (аспирантов и НПР до 35)	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Обеспечение командировки НПР, если применимо	Количество исследователей КФУ, участвующих в совместных проектах, чел.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 4.1.7. Развитие центра трансфера технологий</b>	Действующий центр трансфера технологий, количество заключенных лицензионных соглашений, ед.			2	2						3						
01. Приглашение внешнего сотрудника с опытом управления центром трансфера технологий	Действующий центр трансфера технологий,	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р.	Все подразделения				√	√	√								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	количество заключенных лицензионных соглашений, ед.	Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова															
02. Разработка плана развития центра трансфера технологий и повышения коммерциализации	Действующий центр трансфера технологий, количество заключенных лицензионных соглашений, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения						V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Задача 4.2. Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ</b>																	
<b>Мероприятие 4.2.1. Реализация программы "Именные научные центры" (крупные долгосрочные проекты с иностранными учеными или соотечественниками долгое время работавшими за рубежом)</b>	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.			6			3			3							
01. Создание лаборатории хемоинформатики и молекулярного моделирования на базе отдела органической химии Химического института им. А.М. Бутлерова К(П)ФУ и лаборатории хемоинформатики университета г. Страсбург (Франция) - рук. лаб. проф. Варнек; создание лаборатории химической геномики на базе отдела органической химии Химического института им. А.М. Бутлерова К(П)ФУ и кафедры урологии университета г. Ванкувер (Канада) - рук. лаб. проф. А.Черкасов; создание лаборатории Химической геномики на базе отдела органической химии Химического института им. А.М. Бутлерова К(П)ФУ и института RIKEN г. Токио (Япония) - рук. лаб. проф. Танака	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Отдел органической химии-Антипин И.С., зав. каф.; Курбангалиева А.Р. доцент	Химический институт им. А.М. Бутлерова		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
02. Привлечение ведущих зарубежных специалистов к руководству совместными проектами и лабораториями в структуре КФУ. Создание лаборатории электронно-лучевой литографии мирового уровня. Заруб руководитель - профессор лаборатории микро- и нанотехнологий Университета Иллинойса в Урбана-Шампейн Безрядин Алексей	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Кафедра физики твердого тела- Тагиров Л.Р., Таюрский Д.А., Салахов М.Х.	Институт физики				V	V	V	V	V	V					
03. Создание международного центра спиновой сверхтекучести и нелинейного магнитного резонанса	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных	Институт физики, НИЛ МРС и КЭ им. С.А. Альтшулера-	Институт физики				V	V	V	V	V	V					

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	центрах (лабораториях), чел.	Проф. Тагиров (КФУ, Россия), проф. Буньков (Франция)															
04. Мегагрант лаборатории диэлектрики	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Аганов А.В.	Институт физики				V	V	V	V	V	V					
05. Создание Международного научно-образовательного центра по гравитационной физике и космологии им. А.З. Петрова	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Кафедра теории относительности и гравитации-А.А. Старобинский,С.В. Сушков, С.Д. Одинцов	Институт физики				V	V	V	V	V	V					
06.Создание научных центров совместно с следующими учеными: Ильдар Габитов, Университет Аризоны (США), Сергей Казарян, Королевский колледж Лондона (Великобритания)	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.,Физика атомов и молекул-Салахов М.Х.	Институт физики				V	V	V	V	V	V					
07. Привлечение ведущих зарубежных специалистов к руководству совместными проектами, лабораториями и НОЦ в структуре КФУ	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Аганов А.В.	Институт физики				V	V	V	V	V	V					
08. Привлечение ведущих зарубежных специалистов к руководству лабораториями междисциплинарных стратеографических исследований - Йорг Шнайдер (2014 г.) и изотопных исследований - Хельми Вайссерт (2015 г.)	Количество ученых мирового уровня, работающих в созданных центрах (лабораториях), чел.	Силантьев В.В. , заведующий кафедрой палеонтологии истратиграфии	Институт геологии и нефтегазовых технологий				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 4.2.2. Создание в КФУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ учеными-научными лидерами по приоритетным направлениям</b>	Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед.			5	2						3						
01. Создание совместной с ОАО "Нижнекамскнефтехим"	Количество созданных	Кафедра	Химический				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V







Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	год), ед.		фармакологии															
14. Создание в отделе фармакологии научной лаборатории психофармакологии и фармакологии воспаления иммунитета противоопухолевой защиты	Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15. Создание в отделе фармакологии научной лаборатории доказательной медицины и медицинской информации	Количество созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год), ед.	Л.Е.Зиганшина	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 4.2.3. Создание базовых и совместных кафедр совместно с институтами РАН и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники</b>	Количество созданных кафедр, ед.			2	1					1								
01. Открытие с ИОФХ КазНЦ РАН филиалов 3-х базовых кафедр Химического института: органической химии, физической химии, высокомолекулярных и элементоорганических соединений	Количество созданных кафедр, ед.	Галкин В.И., директор института; Антипин И.С., Соломонов Б.Н.	Химический институт им. А.М. Бутлерова				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Создание кафедры и отдела промышленной химии на базе ОАО "Нижнекамскнефтехим", создание НОЦ "Физические методы исследования химических соединений" (повышение квалификации работников НИИ, промышленных предприятий, МВД), создание кафедры медицинской (фармацевтической) химии	Количество созданных кафедр, ед.	Галкин В.И., директор института	Химический институт им. А.М. Бутлерова		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Междисциплинарная лаборатория Open Lab. Тематика: "Механизмы стрессоустойчивости растений", "Стрессовые механизмы млекопитающих" "Биология замкнутых сред". Три совместные лаборатории с КНЦ РАН (2) и ИМБП РАН (1)	Количество созданных кафедр, ед.	Гусев О., Ризванов А., Шагмарданова Е. + представители соответствующих кафедр и лабораторий КНЦ и ИМБП	Институт фундаментальной медицины и биологии	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Виртуальная совместная лаборатория. Тематика: "Оптические методы в нейробиологии"	Количество созданных кафедр, ед.	Хазипов РН + представители соответствующих кафедр и лабораторий КНЦ	Институт фундаментальной медицины и биологии				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Задача 4.3. Разработка и внедрение критериев и процедур оценки эффективности реализуемых образовательных программ, осуществляемых R&amp;D проектов.</b>																	
<b>Мероприятие 4.3.1. Внешняя экспертиза образовательных программ КФУ</b>	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.			2			5						5				
01. Формирование кросс-функциональной рабочей группы	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения		V												
02. Формирование перечня текущих образовательных программ, поддерживающих перспективные научные направления	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения			V	V										
03. Анализ наполнения выбранных образовательных программ, сравнение дисциплин с референтными вузами и лучшими российскими вузами. Присвоение рейтинга образовательным программам КФУ	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения				V	V	V								
04. Разработка предложений институтами на разработку новых образовательных программ для поддержания перспективных научных направлений	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения					V	V								
05. Формирование и утверждение плана по доработке текущих образовательных программ и разработке новых образовательных программ	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения							V	V	V	V	V	V		
06. доработка текущих образовательных программ и разработка новых образовательных программ	Количество образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за	Р.Г. Минзарипов	Все подразделения												V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	год, ед.																	
<b>Мероприятие 4.3.2. Экспертиза научных тем</b>	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %.			10	10			10										
01. Разработка и утверждение положения о рейтинге и экспертизе	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева	Все подразделения		V	V												
02. Подбор и утверждение членов экспертного совета, заключение с ними соглашений	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева	Все подразделения			V	V	V	V									
03. Проведение экспертизы научных тем, выполняемых в КФУ. Решение вопросов о прекращении бюджетных проектов, получивших отрицательные экспертные оценки	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %.	Д.К.Нургалиев, Н.Е.Журавлева	Все подразделения						V	V	V							
<b>Мероприятие 4.3.3. Экспертиза R&amp;D - проектов КФУ</b>	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %			10	10			10										
01. Разработка и утверждение положения о рейтинге и экспертизе	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %	Н.Ф.Кашапов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения		V	V												
02. Проведение анализа лучших практик и подготовка требований к инновационным проектам Университета в рамках стратегии развития вуза	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %	Н.Ф.Кашапов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения				V	V	V									
03. Подбор и утверждение членов экспертного совета, заключение с ними соглашений	Доля тем, проходивших процедуру экспертизы за год, %	Н.Ф.Кашапов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения						V	V	V							
<b>СИ 5 Совершенствование системы управления вузом</b>																		
<b>Задача 5.1. Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях</b>																		
<b>Мероприятие 5.1.1. Проведение стажировок менеджмента университета, руководителей проектов в ведущих университетах, научных организациях и компаниях</b>	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.			5	5			5										
01. Вступление в зарубежные Ассоциации менеджеров образования (DEAN, HUMANE и др.) на индивидуальном и институциональном уровне (доступ к базам лучших практик, конференции, стажировки, консалтинг и др.)	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.	А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V	V					

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
02. Проведение тренинговых семинаров с приглашенными специалистами	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.	А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V						
03. Участие в программах НФПК, Фонда "Новая Евразия" и др. (выездные стажировки для университетских управленцев)	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.	А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V						
<b>Мероприятие 5.1.2. Привлечение на конкурсной основе на должности руководителей служб и подразделений КФУ, специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях</b>	Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.			2			2						2					
01. Определение механизмов привлечения - персональные приглашения, объявление открытого конкурса (сайт КФУ, рекрутинговые агентства, зарубежные ассоциации менеджеров образования)	Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.	А.Н. Хашов, Л.Н.Латыпов, А.А. Крылов	Все подразделения		V	V												
02. Разработка требований к специалистам и разработка документов по оформлению привлеченных специалистов	Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.	А.Н. Хашов, Л.Н.Латыпов, А.А. Крылов	Все подразделения		V	V												
03. Наем персонала	Количество привлеченных специалистов с опытом работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, чел.	А.Н. Хашов, Л.Н.Латыпов, А.А. Крылов	Все подразделения				V	V	V									
<b>Мероприятие 5.1.3. Выявление активных компетентных членов научно-образовательного сообщества, имеющих опыт работы в ведущих университетах, и рекомендация их для зачисления в кадровый резерв КФУ</b>	Количество управленцев, включенных в кадровый резерв КФУ (на конец года), чел.			10			10						10					
01. Создание карт компетенций на управленческие позиции	Количество управленцев,	А.Н. Хашов, М.Р.	Все		V	V												







Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова																
04. Утверждение системы отчетности о ходе трансформации: календарь отчетности, состав документов, ответственные лица	Процессы организованы	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
05. Фиксация информации о текущих бизнес-процессах с помощью карт ключевых бизнес-процессов, определение необходимых изменений в бизнес-процессах для перехода к целевой модели	Процессы организованы	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
06. Разработка плана коммуникаций о ключевых событиях трансформации со всеми заинтересованными лицами и целевыми группами	Процессы организованы	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
<b>Мероприятие 5.2.3. Поддержка лидеров изменений</b>	Кадровые решения и назначения осуществлены			1			0										0	
01. Создание системы мотивации участников рабочих групп и проектных команд КФУ	Кадровые решения и назначения осуществлены	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
02. Обеспечение высокого статуса для лидеров изменений и обеспечение доступности первых лиц КФУ в случае возникновения срочных вопросов	Кадровые решения и назначения осуществлены	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
03. Формирование бюджета расходов Управляющего комитета	Кадровые решения и назначения осуществлены	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V												
<b>Мероприятие 5.2.4. Организация коммуникаций проекта</b>	Коммуникации организованы			1			0										0	

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
01. Проведение стартового презентационного мероприятия для сотрудников о начале процесса трансформации, формальное представление членов Управляющего комитета и ближайших мероприятий	Коммуникации организованы	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 5.2.5. Организация регулярной деятельности органов управления проектом</b>	Деятельность организована			1			0			0						
01. Реализация Управляющим комитетом плана трансформации с еженедельным анализом изменений и корректировкой действий на основании данных системы отчетности	Деятельность организована	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Задача 5.3. Трансформировать систему управления вузом в соответствии с лучшими практиками</b>																
<b>Мероприятие 5.3.1. Создание международного научного совета КФУ</b>	Действующий Международный научный совет, ед.			1									1			
01. Утверждение положения о международном научном совете, разработка регламента деятельности	Действующий Международный научный совет, ед.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения	V	V	V	V	V	V							
02. Разработка системы мотивации международного научного совета	Действующий Международный научный совет, ед.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения				V	V	V	V	V	V				
03. Поиск и найм членов международного научного совета	Действующий Международный научный совет, ед.	Д.К.Нургалиев	Все подразделения										V	V	V	V
<b>Мероприятие 5.3.2. Заключение эффективных контрактов с менеджерами центральных служб и руководством институтов и факультетов</b>	Доля менеджеров центральных служб и руководителей институтов и факультетов, с которыми заключен эффективный контракт, %			30			50			50						
01. Заключение эффективных контрактов с менеджерами центральных служб и руководством институтов и факультетов	Доля менеджеров центральных служб и руководителей институтов и факультетов, с которыми	А.Н.Хашов, М.Р.Сафиуллин, Р.Р.Муллагаева	Все подразделения	V	V	V	V	V	V							

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заключен эффективный контракт, %															
<b>Мероприятие 5.3.3. На основе изучения международного опыта, разработать внутренние регламенты, положения и процедуры, необходимые для реализации программы конкурентоспособности и сокращения излишних бюрократических процедур</b>	Количество регламентов, ед.			100	50						50					
01. Анализ международного опыта и опыта других вузов	Количество регламентов, ед.	А.Н.Хашов, М.Р.Сафиуллин, Р.Р.Муллагаева	Все подразделения			V	V	V								
02. разработка внутренних регламентов, положений и процедур, необходимых для реализации программы конкурентоспособности	Количество регламентов, ед.	А.Н.Хашов, М.Р.Сафиуллин, Р.Р.Муллагаева	Все подразделения					V	V	V	V	V				
<b>Мероприятие 5.3.4. Внедрение новых практик работы с кадрами, внедрение academic search toolkit</b>	Внедренная система academic search toolkit			1	0						0					
01. Внедрение новых практик работы с кадрами, внедрение academic search toolkit	Внедренная система academic search toolkit	А.Н.Хашов, М.Р.Сафиуллин, Р.Р.Муллагаева, Д.К. Нургалиев	Все подразделения					V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 5.3.5. Разработка и обновление программ развития подразделений</b>	Обновленные программы развития подразделений			20	10						10					
01. Разработка и обновление программ развития подразделений	Обновленные программы развития подразделений	А.Н.Хашов, М.Р.Сафиуллин, Р.Р.Муллагаева, Д.К. Нургалиев	Все подразделения													
<b>Мероприятие 5.3.6. Определение основных направлений изменений в текущей системе управления вузом, корректировка организационной структуры</b>	Аналитические доклады с оценкой бизнес-процессов вуза по результатам трансформации системы управления, балл.			1	2						3					
01. Диагностика существующей организационной структуры, в т.ч. анализ факторов: i. Функциональная наполняемость; ii. Численность в разрезе функций; iii. Анализ на предмет дублирования функционала;	Аналитические доклады с оценкой бизнес-процессов вуза по результатам трансформации системы управления, балл.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения		V	V										

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
iv. Коэффициент управления; v. Уровни подчинения																
02. Дизайн целевой организационной структуры, в т.ч.: i. Анализ на соответствие целевой модели бизнес-процессов, ролей и по результатам трансформации; ii. Разработка предложений по оптимизации численности персонала; iii. Разработка целевой организационной структуры и численности персонала. iv. При необходимости, корректировка организационной структуры и ролей	Аналитические доклады с оценкой бизнес-процессов вуза по результатам трансформации системы управления, балл.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V	V						
03. Разработка плана мероприятий и внедрение целевой системы управления вузом	Аналитические доклады с оценкой бизнес-процессов вуза по результатам трансформации системы управления, балл.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения							V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 5.3.7. Провести аудит и оптимизацию бизнес-процессов</b>	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %			0	25			25								
01. Провести тендер и выбор подрядчика на проведение аудита и дизайна бизнес-процессов	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V							
02. Сформировать команду вуза для осуществления оптимизации бизнес-процессов и провести коммуникацию о проекте	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения						V	V						
03. Определить границы проекта	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения						V							
04. Разработать план и сформировать рабочие группы по	Доля оптимизированных	М.Р. Сафиуллин,	Все						V							

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
оптимизации бизнес-процессов	бизнес-процессов, %	А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	подразделения																
05. Провести анализ текущих процессов	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения							V	V	V							
06. Разработать описание новой модели бизнес-процессов	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения											V	V	V			
07. На основе изучения международного опыта, разработка внутренних регламентов, положений и процедур	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения															V	V
08. Протестировать и отредактировать модель бизнес-процессов на соответствие выполнения бизнес-требований	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения																
09. Разработать планы внедрения модели бизнес-процессов	Доля оптимизированных бизнес-процессов, %	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения																
<b>Мероприятие 5.3.8. Создание службы взаимодействия с работодателями</b>	Созданная служба. Число организаций- работодателей, находящихся в постоянном контакте, ед.																		
01. Формирование рабочей группы. Проведение анализа рынка	Созданная служба. Число	Р.Г. Минзарипов, Н.	Все							V	V	V							

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
и потребностей работодателей РТ	организаций-работодателей, находящихся в постоянном контакте, ед.	Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	подразделения															
02. Установление партнерских отношений с потенциальными работодателями. Актуализация требований работодателей к выпускникам	Созданная служба. Число организаций-работодателей, находящихся в постоянном контакте, ед.	Р.Г. Минзарипов, Н. Латыпов, О.А. Тимофеева, П.В. Грачев, Г.В. Ившина, С.И. Ионенко	Все подразделения						V	V	V	V	V	V				
03. Формирование рекомендаций по доработке и разработке новых образовательных программ для соответствующих институтов. Проведение работы со школьниками и абитуриентам для повышения уровня заинтересованности в новых образовательных программах	Созданная служба. Число организаций-работодателей, находящихся в постоянном контакте, ед.	2	Все подразделения													V	V	V
<b>Мероприятие 5.3.9. Подготовка МСФО отчетности</b>	Осуществлена регулярная отчетность МСФО			1	0,5			0,5										
01. Проведение необходимых процедур предварительной стадии подготовки к переходу на МСФО	Осуществлена регулярная отчетность МСФО	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Ибрафилова	Все подразделения			V												
02. Подготовка методологической базы для подготовки МСФО отчетности	Осуществлена регулярная отчетность МСФО	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Ибрафилова	Все подразделения				V	V	V									
03. Подготовка данных, соответствующих требованиям по МСФО для отчетности за 2013 год	Осуществлена регулярная отчетность МСФО	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Ибрафилова	Все подразделения				V	V	V	V	V	V						
04. Внедрение изменений для реализации процесса регулярной подготовки отчетности	Осуществлена регулярная отчетность МСФО	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов,	Все подразделения								V	V	V					



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	стратегического планирования и система КПЭ, ед.	А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	подразделения													
02. Диагностика и дизайн, подготовка регламента бизнес-процессов стратегического планирования	Разработанные регламенты стратегического планирования и система КПЭ, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03. Модернизация и разработка новых систем мотивации. Разработка критериев, механизмов и регламентов, для обеспечения максимальной вовлеченности персонала в разных сферах деятельности университета	Разработанные регламенты стратегического планирования и система КПЭ, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													
04. Разработка требований к персоналу, системы оценки результатов, системы вознаграждения	Разработанные регламенты стратегического планирования и система КПЭ, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													
05. Налаживание регулярной обратной связи	Разработанные регламенты стратегического планирования и система КПЭ, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													
<b>Мероприятие 5.5.2.Разработка и внедрение функциональных стратегий</b>	Актуализированы функциональные стратегии, ед.			5	5					5						
01. Проверка актуальности стратегических целей функциональных стратегий глобальным стратегическим целям	Актуализированы функциональные стратегии, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V							
02. Дизайн и внедрение функциональных стратегий	Актуализированы функциональные стратегии, ед.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М.	Все подразделения						V	V	V	V	V	V	V	V





Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	по классификации COBIT	Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова														
<b>Задача 5.6. Расширение финансовой привлекательности вуза и расширение источников финансирования</b>																
<b>Мероприятие 5.6.1. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования</b>	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.			100	60						60					
01. Формирование бюджета вуза из альтернативных источников. Назначение ответственных за направления источников финансирования. Формирование плана и установка КПЭ по каждому виду альтернативного финансирования	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения		V	V										
02. Формирование рабочей группы и проведение ежемесячных рабочих групп с присутствием службы финансов для анализа возможностей и ограничений по каждому источнику финансирования	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
03. Выполнение плана по увеличению доходности из альтернативных источников финансирования	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения								V	V	V	V	V	V
04. Подготовка отчета 1 р. в 6 месяцев о проделанной работе и росте доходности по всем альтернативным источникам финансирования	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													V
<b>Мероприятие 5.6.2. Развитие эндаумента</b>	Объем фонда, млн. руб.			20	50						50					
01. Исследование мирового опыта	Объем фонда, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллакаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V							
02. Разработка финансовой модели фонда	Объем фонда, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин,	Все					V	V	V	V					

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	подразделения														
03. Разработка стратегии и финансовой модели фонда	Объем фонда, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения									V	V	V			
04. Обеспечение информационной поддержки фонда в средствах массовой информации	Объем фонда, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения												V	V	
05. Изучение возможностей по привлечению партнеров для при сбора пожертвований в эндаумент	Объем фонда, млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													V	
<b>Мероприятие 5.6.3. Создание клуба спонсоров КФУ</b>	Объем привлеченных средств , млн. руб.			20	25			25									
01. Разработка положения о деятельности клуба, назначение рабочей группы и плана мероприятий	Объем привлеченных средств , млн. руб.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения													V	V
<b>Мероприятие 5.6.4. Создание ассоциации "Выпускники КФУ"</b>	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.			1000	2500			2500									
01. Разработка положения о порядке действия ассоциации, формирование рабочей группы, составление плана мероприятий, выполнение мероприятий	Число зарегистрированных в ассоциации выпускников, чел.	М.Р. Сафиуллин, А.Н. Хашов, Р.Р. Муллагаева, Г.М. Сибгатуллина, Д.Ш. Исрафилова	Все подразделения				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>СИ 6 Развитие инфраструктуры и сервисов университета</b>																	

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения											
				2013			2014								
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Задача 6.1. Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды</b>															
<b>Мероприятие 6.1.1. Создание рабочих мест в лабораториях для исследователей и пост-доков, оснащенных оборудованием на уровне мировых стандартов.</b>	Число оснащенных рабочих мест, ед.			67			100			100					
0.6. Исследовательские места для пост-доков в лабораториях	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Нургалиев Д.К.	Институт геологии и нефтегазовых технологий	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
01.Создание рабочих мест для магистрантов в научных лабораториях кафедры неорганической химии; материально-техническое оснащение лаборатории для магистратуры "Аналитическая химия"; "Физическая химия"; "Органическая химия"; "Химия элементоорганических соединений"; "Промышленная химия"; "Технология изготовления фармацевтических препаратов"	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Галкин В.И.	Химический институт им. А.М. Бутлерова												
02. Оснащение научных лабораторий рабочими местами (закупка оборудования, программного обеспечения, наем обслуживающего персонала) по проектам: Центр программной инженерии; центр по интеллектуальному анализу данных; центр информационной безопасности; центр Machine Learning; центр суперкомпьютерного моделирования	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Директор института Латыпов Р.Х.	Институт вычислительной математики и информационных технологий				√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Исследовательские места для пост-доков в центре квантовых технологий; исследовательские места для пост-доков по проекту "Нелинейная фотоника: теория, материалы, приложения"	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Аганов А.В.	Институт физики				√	√	√	√	√	√	√	√	√
04. Сертификация микробиологического блока ИФМиБ КФУ (Проведение реконструкции помещений кафедры микробиологии для приведение в соответствие с требованиями)	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Ильинская О.Н.	Институт фундаментальной медицины и биологии	√	√	√									
05. Междисциплинарная лаборатория Open Lab-комплексные исследования по биологии старения, анабиоза, биологии развития и симбиоза современными методами геномики, биоинформатики, молекулярной биологии.	Число оснащенных рабочих мест, ед.	Гусев О. , Шагимарданова Е.,	Институт фундаментальной медицины и биологии	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 6.1.2. Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры КФУ</b>	Доля аудиторного фонда, учебных и научных			38			25			25					

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %															
01. Модернизация системы телефонной связи	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
02. Проектирование и строительство СКС	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
03. Проектирование и строительство волоконно-оптических линии связи между зданиями КФУ	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения				√	√	√	√	√					
04. Обновление организационной и компьютерной техники	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	широкополосный доступ в интернет, %															
05. Оборудование аудиторий мультимедийным и интерактивным оборудованием	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения					√	√	√	√					
06. Модернизации телекоммуникационных узлов	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения		√	√	√	√	√	√	√	√				
07. Закупка лицензионного программного обеспечения	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения		√	√										
08. Внедрение комплекса технической безопасности (СКУД, видеонаблюдение)	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения							√	√	√	√	√	√	√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
09. Внедрение комплекса защиты персональных данных	Доля аудиторного фонда, учебных и научных помещений КФУ, имеющих быстрый доступ к ресурсам сети КФУ и широкополосный доступ в интернет, %	ДИС, директор департамента Д.В.Бурмистров	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 6.1.3. Создание службы поддержки публикационной активности (переводы, техническая переписка с издательствами, ведение базы знаний по публикациям)</b>	Созданная служба поддержки, ед.			1	0									1				
01. Создание службы поддержки и инфраструктуры, наем персонала, разработка инструкций	Созданная служба поддержки, ед.	И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения				V	V	V	V	V	V						
<b>Мероприятие 6.1.4. Организация электронной библиотеки интеллектуальных продуктов КФУ, включая online ресурсы</b>	Общий объем электронной библиотеки, ед. хранения			1000	2500									2500				
01. Оценка потребности и требований к инфраструктуре	Общий объем электронной библиотеки, ед. хранения	Д.К.Нургалиев, Е.Н.Струков	Все подразделения	V	V	V												
02. Подготовка и запуск электронного ресурса	Общий объем электронной библиотеки, ед. хранения	Д.К.Нургалиев, Е.Н.Струков	Все подразделения	V	V	V												
<b>Мероприятие 6.1.5. Создание службы адаптации иностранцев</b>	Созданная и функционирующая служба			1	1									1				
01. Создание службы адаптации иностранцев	Созданная и функционирующая служба	Р.Г. Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения				V	V	V									
02. Разработка плана мероприятий и графика их проведения для вновь прибывших иностранцев	Созданная и функционирующая служба	Р.Г. Минзарипов, Д.К.Нургалиев	Все подразделения						V	V	V	V						
<b>Задача 6.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся</b>																		
<b>Мероприятие 6.2.1. Обеспечение достойных условий проживания талантливым студентам, аспирантам, стажерам и молодым НПР</b>	Общая площадь помещений, кв.м.			1000	2000									2000				
01. Оценка и формирование потребности КФУ для размещения вышеуказанных категорий	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин., А.А. Крылов	Все подразделения		V	V												
02. Проведение ремонта в общежитиях КФУ	Общая площадь	Л.С. Сафиуллин.,	Все				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения															
				2013			2014												
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	помещений, кв.м.	А.А. Крылов	подразделения																
03. Введение дополнительных мест для размещения за счет строительства нового корпуса в ДУ	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин., А.А. Крылов	Все подразделения																
04. Обеспечение прочей инфраструктурой и сервисами (доступ в Интернет, доступ к библиотечным ресурсам и др.)	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин., А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V							
<b>Мероприятие 6.2.2. Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных исследователей и талантливых НПР КФУ</b>	Общая площадь помещений, кв.м.			1000	1500						1500								
01. Оценка и формирование потребности КФУ для размещения приглашенных НПР	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин , А.А. Крылов	Все подразделения		V	V													
02. Проведение ремонта жилого фонда	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин , А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V							
03. Обеспечение приглашенных НПР прочей инфраструктурой и сервисами (рабочие места, доступ в Интернет, доступ к библиотечным ресурсам и др.)	Общая площадь помещений, кв.м.	Л.С. Сафиуллин , А.А. Крылов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V							
<b>СИ 7 Продвижение университета в мировом информационном пространстве</b>																			
<b>Задача 7.1. Превращение портала КФУ в популярный Интернет-ресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, высокотехнологического бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры</b>																			
<b>Мероприятие 7.1.1. Реорганизация портала КФУ</b>	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение их числа по отношению к 2012 году, %			1	2						2								
01. Проведение аудита портала КФУ	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение их числа по	Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров, И.А. Каримов, Л.Н. Латыпов	Все подразделения			V													



Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	отношению к 2012 году, %																
02. Проведение работ по модернизации портала по результатам аудита	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение их числа по отношению к 2012 году, %	Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров, И.А. Каримов, Л.Н. Латыпов	Все подразделения		V	V	V	V	V	V	V	V					
03. Разработка мобильного приложения КФУ	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение их числа по отношению к 2012 году, %	Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров, И.А. Каримов, Л.Н. Латыпов	Все подразделения				V	V	V	V							
04. Мониторинг эффективности проводимых изменений, внесение дополнений и корректировок	Созданные англоязычные коммуникационные сервисы для обсуждения актуальных проблем науки и образования. Число уникальных внешних ссылок на портал (Yahoo), увеличение их числа по отношению к 2012 году, %	Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров, И.А. Каримов, Л.Н. Латыпов	Все подразделения										V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 7.1.2. Разработка стратегии и создание маркетингового центра с выходом на международный рынок в сферах деятельности КФУ</b>	Созданный маркетинговый центр, ед.			1	0						1						
01. Формирование маркетингового центра, наем персонала	Созданный маркетинговый центр, ед.	А.Н.Хашов, М.Р. Сафиуллин, А.А.Крылов	Все подразделения				V	V									
02. Развитие полного спектра каналов продвижения	Созданный маркетинговый	А.Н.Хашов, М.Р.	Все					V	V	V	V	V					

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения														
				2013			2014											
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Университета	центр, ед.	Сафиуллин, А.А.Крылов	подразделения															
03. Формирование коммуникационных планов на основе соответствующих стратегий, их регулярное ежегодное обновление, подготовка отчетов по результатам	Созданный маркетинговый центр, ед.	А.Н.Хашов, М.Р. Сафиуллин, А.А.Крылов	Все подразделения										V	V	V	V	V	
<b>Мероприятие 7.1.3. Проведение в КФУ резонансных международных мероприятий с приглашением известных деятелей науки, культуры, искусства, медийных лиц</b>	Количество мероприятий, ед.			2			2			3								
01. Церемония вручения Международной Арбузовской премии за выдающиеся исследования в химии фосфорорганических соединений с участием президента РТ, иностранных ученых, ученого совета КФУ, 30 академиков РАН и АН РТ и др.	Количество мероприятий, ед.	Галкин В.И.	Химический институт им. А.М. Бутлерова		V													
02. Международное рабочее совещание-школа "Superconducting Nanohybrids SF-2014"; проведение на базе КФУ Всероссийской конференции "Распространение радиоволн"	Количество мероприятий, ед.	Тагиров Л.Р., Шерстюков О.Н., Насыров И.А., Акчуринов А.Д., Салахов М.Х.	Институт физики										V	V	V	V	V	
03. Проведение международной конференции "QiQUM – Quality information for quality Use of Medicines" (каждые пять лет, язык конференции – русский и английский) -Симпозиум 150 – 200 участников, из них 50-70 – иностранцы: 2015, 2020	Количество мероприятий, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии															
04. Проведение международного семинара по доказательной медицине (каждые два года, язык семинара – русский и английский)- Симпозиум 50 – 70 участников, из них 20-30 – иностранцы. Годы проведения: 2015, 2017, 2019.	Количество мероприятий, ед.	Л.Н.Латыпов, Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	НОЦ фармацевтики отдел фармакологии															
05. Международная конференция «Sequence stratigraphy», посвященная проф. Головкинскому Н.А.	Количество мероприятий, ед.	Нургалиев Д.К.	Институт геологии и нефтегазовых технологий												V	V		
<b>Задача 7.2. Активное продвижение бренда КФУ в мировом информационном пространстве</b>																		
<b>Мероприятие 7.2.1. Создание единого издательства КФУ</b>	Действующее издательство, ед.			1									1					
01. Оптимизация редакционной деятельности КФУ: создание объединенной редакции научных изданий КФУ (вместо	Действующее издательство, ед.	Научная библиотека КФУ, директор	Все подразделения		V	V	V	V	V									

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения													
				2013			2014										
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
существующих)		Струков Е.Н.															
02. Развертывание и внедрение Web-платформы электронного книгожурнального издательства КФУ на базе Open Journal System, размещение электронных версий ведущих журналов в домене KFU.RU	Действующее издательство, ед.	Научная библиотека КФУ, директор Струков Е.Н.	Все подразделения		√	√	√	√	√								
03. Создание и развертывание сайта научных изданий КФУ и Интернет-магазина "KFU Science store" с возможностью заказа печати выбранного документа в варианте Print on Demand	Действующее издательство, ед.	Научная библиотека КФУ, директор Струков Е.Н.	Все подразделения		√	√	√	√	√	√	√						
04. Создание институционального репозитория трудов ученых КФУ открытого доступа, с возможностью загрузки документов на базе Open Source решений (например, D Space).	Действующее издательство, ед.	Научная библиотека КФУ, директор Струков Е.Н.	Все подразделения		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 7.2.2. Создать отдельное специализированное подразделение по формированию целевого имиджа вуза</b>	Созданное подразделение по формированию целевого имиджа вуза, число материалов о КФУ, опубликованных в зарубежных СМИ				1											1	
01. Создать PR подразделение КФУ, наем сотрудников	Созданное подразделение по формированию целевого имиджа вуза, число материалов о КФУ, опубликованных в зарубежных СМИ	И.А. Каримов, А.Н.Хашов, А.А.Крылов	Все подразделения						√	√							
02. Разработка информационной и коммуникационной политики КФУ (взаимодействие с партнерами, прессой, блоггерами), политики использования бренда, разработка графика мероприятий для широкой общественности	Созданное подразделение по формированию целевого имиджа вуза, число материалов о КФУ, опубликованных в зарубежных СМИ	И.А. Каримов, А.Н.Хашов, А.А.Крылов	Все подразделения							√	√	√	√	√	√	√	√
<b>Мероприятие 7.2.3. Ежегодное издание специализированных экспертно-аналитических сборников работ НПР КФУ на русском и английском языках</b>	Количество сборников за год, ед.				1						3					4	
01. Ежегодное издание сборника "Quantum Technologies in KFU"	Количество сборников за год, ед.	Кафедра общей физики-Гаурский Д.А.	Институт физики														√

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Мероприятие 7.2.4. Подготовка и издание серии книг о научном и культурном наследии ученых, работавших в КФУ ("Сделано в Казанском университете") с переводом на иностранные языки.</b>	Количество изданных и выставленных на сайт книг за год, ед.			1	2			3								
01. Ежегодное издание серии книг "Сделано в Казанском университете" с переводом на иностранные языки	Количество изданных и выставленных на сайт книг за год, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения				V									
<b>Мероприятие 7.2.5. Подготовка серии научно-популярных видеоматериалов, онлайн-буклетов и размещение их в популярных СМИ и социальных сетях.</b>	Количество подготовленных материалов за год, ед.			1	2			3								
01. Ежегодная подготовка видеоматериалов о научном и культурном наследии ученых, работавших и работающих в КФУ, и размещение их в популярных СМИ и социальных сетях	Количество подготовленных материалов за год, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения				V									
<b>Мероприятие 7.2.6. Создание базы объектов интеллектуальной собственности</b>	Созданная база , ед. ОИС			100	100			100								
01. Организация каталога, базы данных для систематизации и хранения, и регламента сбора объектов интеллектуальной собственности	Созданная база , ед. ОИС	Д.К.Нургалиев, Н.Ф.Кашапов	Все подразделения				V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
<b>Мероприятие 7.2.7. Стимулирование участия НПР во внешних диссертационных и иных научных советах, редакционных коллегиях научных журналов. Постоянное присутствие НПР КФУ в качестве экспертов на сайте КФУ, в медиа-пространстве России и мира, популярных социальных сетях</b>	Число сотрудников КФУ-членов редколлегий зарубежных журналов и регулярно выступающих в качестве экспертов в СМИ или ведущих блоги в популярных социальных сетях			10	25			25								
01. Разработка системы стимулирования участия НПР во внешних советах, редакционных коллегиях, сайте КФУ и международных социальных сетях	Число сотрудников КФУ-членов редколлегий зарубежных журналов и регулярно выступающих в качестве экспертов в СМИ или ведущих блоги в популярных социальных	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения		V	V	V	V								

Стратегическая инициатива/ Задача/ Мероприятие/ Детальный план	Показатель результативности, ед. изм.	Ответственный Ф.И.О.	Структурное подразделение КФУ (Факультет/ Институт)	Значения показателей результативности / Сроки выполнения												
				2013			2014									
				10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сетях															
<b>Мероприятие 7.2.8. Активное взаимодействие с международными рейтинговыми организациями, экспертными центрами</b>	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего, ед.			1			1								1	
01. Изучение требований к представлению данных для рейтингов QS, THE	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения		V	V	V	V								
02. Определение ответственных за ежегодное представление данных для рейтингов QS, THE	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения		V	V	V	V								
03. Подготовка необходимой инфраструктуры (доработка ИТ-систем, подготовка шаблонов документов, проч.) для ежегодного представления данных	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения						V	V	V	V				
04. Разработка и внедрение процесса и регламента представления данных	Число договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями, всего, ед.	Нургалиев Д.К., И.А. Каримов, Ю. П. Алаев, Д.В. Бурмистров	Все подразделения										V	V	V	V

## Приложение 22. Условные обозначения и сокращения

АУП – административно-управленческий персонал

БД – база данных

ВПО – высшее профессиональное образование

ВШИТИС – Высшая школа информационных технологий и систем

ГНЦ – государственный научный центр

ГОС – государственный образовательный стандарт

ДПО – дополнительное профессиональное образование

ЕГЭ – единый государственный экзамен

ИГиНГТ – Институт геологии и нефтегазовых технологий

ИВМиИТ – Институт вычислительной математики и информационных технологий

ИММ – Институт математики и механики

ИМО – Институт международных отношений

ИУиТР – Институт управления и территориального развития

ИФ – Институт физики

ИФИ – Институт филологии и искусств

ИФМиБ – Институт фундаментальной медицины и биологии

ИЭиФ – Институт экономики и финансов

ИКТ – информационно-коммуникационные технологии

ИРМК - Институт развития международной конкурентоспособности

ИТ – информационные технологии

ИЯ – Институт языка

КИС – корпоративные информационные системы

КПЭ – ключевой показатель эффективности

КФУ – Казанский федеральный университет

МГУ – Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова

МИП – малое инновационное предприятие

МООК – массив открытых образовательных курсов  
МСФО – международные стандарты финансовой отчетности  
МЦКП – Междисциплинарный центр коллективного пользования  
НС – научный сотрудник  
НИИ – научно-исследовательский институт  
НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы  
НИР – научно-исследовательская работа  
НИУ – национальный исследовательский университет  
НОЦ – научно-образовательный центр  
НПП – научно-производственное предприятие  
НПР – научно-педагогические работники  
НСП – новое структурное подразделение  
ПП – Постановление Правительства  
ППМК – Программа повышения международной конкурентоспособности  
ППС – профессорско-преподавательский состав  
ПФО – Приволжский федеральный округ  
РАН – Российская академия наук  
РАО – Российская академия образования  
РТ – Республика Татарстан  
РФ – Российская Федерация  
СИ – стратегическая инициатива  
СМИ – средства массовой коммуникации  
СНГ – Содружество Независимых Государств  
СПбГУ – Санкт-Петербургский государственный университет  
УИЗ – управление изменениями  
ФБ – федеральный бюджет  
ФФ – философский факультет  
ФЦП – федеральная целевая программа

ЦКП – центр коллективного пользования

ХИ – Химический институт

ЦТТ – центр трансфера технологий

ЭОР – электронный образовательный ресурс

ЮФ – юридический факультет

HP – Hewlett Packard

ISI (Institute for Scientific Information) – Институт научной информации

MBA – Мастер делового администрирования

PR (Public relations) – связи с общественностью

QS – Quacquarelli Symonds

THE – Times Higher Education

WoS – Web of Science