

2023年3月23日
株式会社三菱UFJ銀行

芙蓉総合リース株式会社で「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」を成約

株式会社三菱UFJ銀行（取締役頭取執行役員 ^{はんざわ じゅんいち}半沢 淳一、以下「当行」）は、お客さまの ESG（環境・社会・ガバナンス）の取り組みを支援・サポートする「ポジティブ・インパクト・ファイナンス（以下、「本商品」）」を提供しております。

本商品は、「持続可能な開発の3つの側面（経済、環境、社会）のいずれかにおいて潜在的なマイナスの影響が適切に特定され緩和され、なおかつ少なくともそれらの一つの面でプラスの貢献をもたらす」ことを企図するファイナンスであり、お客さまの事業活動が環境、社会、経済にもたらすインパクトを包括的に評価・モニタリングし、お客さまの ESG 経営を金融面から支援するものです。

本商品のインパクト評価は、当行が三菱UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社と共同で策定した「ポジティブ・インパクト・ファイナンス フレームワーク」（以下、「フレームワーク」）に基づいております。フレームワークには評価にあたっての基準や体制等が規定されており、株式会社日本格付研究所より、国連環境計画金融イニシアティブによる「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合している旨の第三者評価を取得しております。

この度、当行は、芙蓉総合リース株式会社（代表取締役社長 ^{おだ ひろあき}織田 寛明、以下「芙蓉総合リース」）に対し「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」によるシンジゲート形式タームローン契約（以下、「本契約」）の契約を締結いたしました。

【本契約の概要】

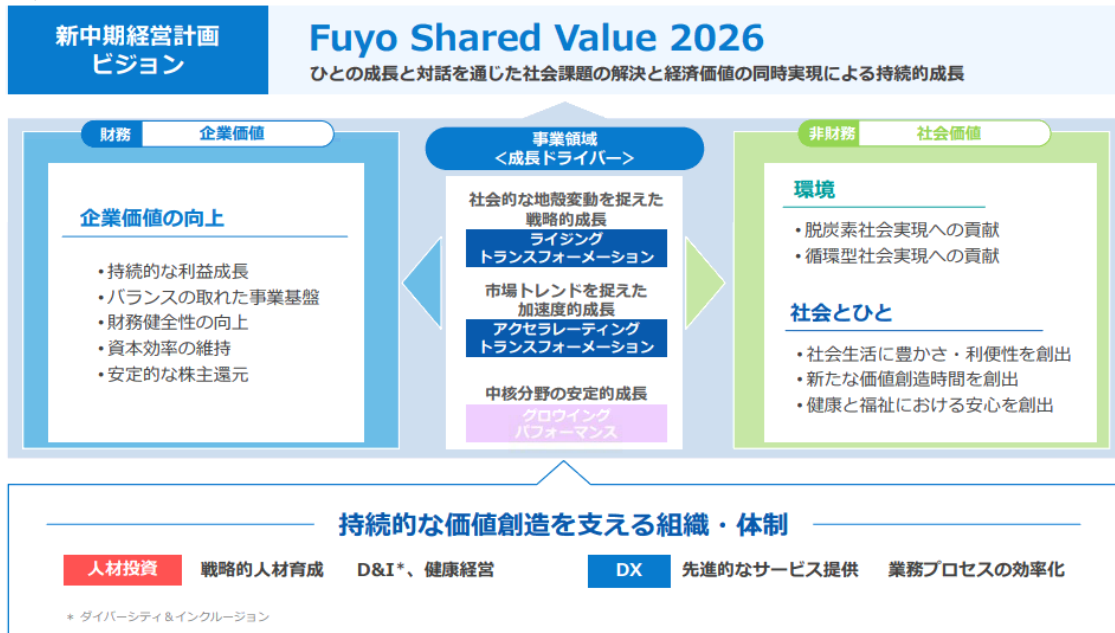
借入人	芙蓉総合リース株式会社
契約締結日	2023年3月23日
実行日	2023年3月28日
アレンジャー	株式会社三菱UFJ銀行
貸出人（五十音順）	株式会社秋田銀行、株式会社足利銀行、株式会社岩手銀行、株式会社群馬銀行、株式会社京葉銀行、株式会社三十三銀行、株式会社十八親和銀行、株式会社百五銀行、株式会社広島銀行、株式会社三菱UFJ銀行、株式会社山形銀行、株式会社横浜銀行

また、芙蓉総合リースの事業活動に関連する重要なインパクト領域における評価結果は次の通りです。

《本件の概要》

芙蓉総合リースは、2022-2026 年度の中期経営計画として「Fuyo Shared Value 2026」を策定し、「ひとの成長と対話を通じた社会課題の解決と経済価値の同時実現による持続的成長」をビジョンとして掲げました。芙蓉総合リースは、同計画において、CSV の実践を通じて、社会課題の解決と企業価値の向上を同時に実現することとし、外部環境が大きく変化していく中で、力強く持続的に成長する企業グループを目指す方針を打ち出しています。

【Fuyo Shared Value 2026 の概要】



【非財務目標と事業領域の関係性】



【目標 (KPI)】

テーマ：脱炭素社会実現への貢献

内容	目標とモニタリング項目 (KPI 等)
<ul style="list-style-type: none"> 省エネルギー（不動産の ZEB および ZEH・機械設備）、再生可能エネルギー（太陽光・洋上風力）関連のビジネス推進 蓄電池、水素、サーキュラーエコノミー、SAF などの新しいビジネスモデルへの挑戦 脱炭素推進に資するベンチャー企業への投資 企業・自治体向け脱炭素支援ファイナンスの拡充 カーリース事業による EV、FCV 導入車両数の増加 EV ワンストップサービスによる EV 導入車両数の増加 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 CO₂削減貢献量 50 万 t-CO₂/年 ■2022～2026 年度 脱炭素推進に向けた資金投下額 累計 3,000 億円 ■2026 年度 車両保有台数の EV・FCV 比率（芙蓉オートリース） 30% <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■CO₂削減貢献量 ■脱炭素推進に向けた資金投下額（脱炭素に資する設備やサービスの提供に係る資金支出、脱炭素に資する事業等への出資・ローン等の金額） ■車両保有台数の EV・FCV 比率（芙蓉オートリース）
<ul style="list-style-type: none"> グリーン電力供給 (PPA) サービス、再生可能エネルギー事業者向けファイナンス事業、太陽光発電事業によって再生可能エネルギー供給量を増加 ESCO 事業、省エネ設備/補助金リース事業によって顧客のエネルギー使用量を削減 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 再エネ発電容量 1,000MW <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■再エネ発電容量
<ul style="list-style-type: none"> 「芙蓉 ゼロカーボンシティ・サポートプログラム」によって自治体・企業・団体等の再エネ利用、省エネを推進 「芙蓉 再エネ 100 宣言・サポートプログラム」によって顧客の再エネ利用、省エネを推進 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2022～2026 年度 脱炭素推進ファイナンスの取扱金額 累計 100 億円 <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■脱炭素推進ファイナンスの取扱金額

テーマ：健康と福祉における安心を創出

<ul style="list-style-type: none"> 建物リース事業による高齢者介護施設で新規の室数を増加 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 高齢者介護施設の新規提供室数 累計 1,000 室 <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■高齢者介護施設の新規提供室数
<ul style="list-style-type: none"> 病院の開閉院、再編・再生、事業承継、M&A 等の経営課題を持つ医療・介護・調剤事業者に対するヘルスケアファンドの組成や、病院不動産ファイナンス、事業再生・承継ファイナンス等のソリューションを提供 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 医療・福祉マーケットの経営支援に関するファイナンス額 560 億円 <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■医療・福祉マーケットの経営支援に関するファイナンス額

テーマ：新たな価値創造時間を創出

<ul style="list-style-type: none"> ・ BPO サービス提供、DX 化支援によって顧客企業における業務量を削減 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 顧客の業務量削減時間 100 万時間 (2021 年度対比) <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■顧客の業務量削減時間
-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

テーマ：戦略的人材育成、ダイバーシティ&インクルージョン

<ul style="list-style-type: none"> ・ 「多様性の確保に向けた人材育成・社内環境整備に関する方針」や「女性の活躍推進に向けた行動計画」を策定し、人材の多様性の推進に向けた施策を実施 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 女性管理職比率※ (単体) 35% ■2026 年度 人材育成関連費用 300% (単体) (2021 年度対比) <p>※シニアリーダー職 (課長職に相当する役職)</p> <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■女性管理職比率 (単体) ■人材育成関連費用 (単体)
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

テーマ：循環型社会実現への貢献

内容	目標とモニタリング項目 (KPI 等)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 廃棄物発生量の抑制 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 返却物件のリユース・リサイクル率 100% ■2026 年度 廃プラスチック (返却物件由来) のマテリアル/ケミカルリサイクル率 100% <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■返却物件のリユース・リサイクル率 ■廃プラスチック (返却物件由来) のマテリアル/ケミカルリサイクル率

テーマ：健康経営、ワークライフバランスの実践

<ul style="list-style-type: none"> ・ 健康経営、ワークライフバランスの実践にむけた取り組み 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 有給休暇取得率 (単体) 90% ■2026 年度 35 歳以上人間ドック受診率 (単体) 100% <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■有給休暇取得率 (単体) ■35 歳以上人間ドック受診率 (単体)
--------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

テーマ：戦略的人材育成、ダイバーシティ&インクルージョン (ネガティブ・インパクト)

<ul style="list-style-type: none"> ・ 「多様性の確保に向けた人材育成・社内環境整備に関する方針」や「女性の活躍推進に向けた行動計画」を策定し、人材の多様性の推進に向けた施策を実施 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2026 年度 男性育児休暇取得率 (単体) 100% <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■男性管理職比率 (単体)
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

テーマ：気候変動問題緩和

<ul style="list-style-type: none"> ・ 温室効果ガス排出量の削減 	<p>【目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■2024 年度 再生可能エネルギー使用率 50% ■2024 年度 Scope1&2 排出量 30%削減 (2020 年度比) ■2030 年度 再生可能エネルギー使用率 100% ■2030 年度 Scope1&2 カーボンニュートラル達成 <p>【モニタリング項目 (KPI 等)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■再生可能エネルギー使用率 ■Scope1&2 排出量
------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

当行は、特定されたインパクトの創出状況やネガティブ・インパクトの緩和・管理の状況、目標、モニタリング項目 (KPI 等) の状況について、ファイナンス期間にわたり年 1 回モニタリングを実施してまいります。

株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループは、「MUFG Way」の中で「世界が進むチカラになる。」を存在意義 (パーパス) と定め、持続可能な環境・社会の実現に向けて、お客さまをはじめとする全てのステークホルダーの課題解決のための取り組みを進めています。引き続き、お客さまの ESG の取り組みを支援し持続的な成長を後押しすることで、環境・社会課題の解決に貢献してまいります。

以 上