



Plan d'action

Concevoir et mettre en place un système de suivi et d'évaluation

AUTODIAGNOSTIC

code couleur : vert (satisfaisant) – orange (moyen) – rouge (insatisfaisant)

Les fondations du programme			
Compréhension du contexte			
Adéquation entre les besoins identifiés et la réponse apportée			
Objectifs clairement définis			
Données de référence : valeur initiale des indicateurs			
L'organisation du SE dans la configuration actuelle			
Adhésion en interne sur la démarche de SE			
Compétences internes en SE (équipe cadre)			
Compétences internes en SE ("en bout de chaîne, c'est-à-dire le dernier maillon responsable de collecter des données auprès des usagers")			
Moyens alloués à la fonction SE			
Participation des usagers à la conception du dispositif de SE			
Configuration des processus de prise de décision			
Utilité du dispositif de SE en place			