

小林製薬グループ ESGデータ集

目次

環境データ	P1
社会データ	P2
ガバナンスデータ	P4



小林製薬

2024年6月作成

◆環境 Environment データ

CO ₂ 、エネルギー									
		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
CO ₂ 排出量	スコープ1	全拠点	千 t -CO ₂	7	6	6	6	6	6
	スコープ2 (マーケットベース)	全拠点	千 t -CO ₂	23	24	18	18	18	18
	スコープ3	全拠点	千 t -CO ₂	596	616	447	508	525	559

資源と廃棄物									
		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
廃棄物排出量	総排出量	国内事業所	t	2,984	2,969	2,338	2,371	2,342	2,497
	最終廃棄処分量	国内事業所	t	25	5	4	3	3	3
リサイクル量		国内事業所	t	2,959	2,964	2,335	2,368	2,339	2,494
リサイクル率		国内事業所	%	99.2	99.8	99.8	99.9	99.9	99.9

水									
		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取水量		国内事業所	千m3	242.2	223.1	209.5	263.0	255.1	258.0
		海外事業所	千m3	-	-	-	104.2	110.9	115.1
		合計 (全拠点)	千m3	-	-	-	367.3	366.1	373.1
水源別取水量	上水	国内事業所	千m3	-	-	-	126.2	76.0	79.4
		海外事業所	千m3	-	-	-	104.2	110.9	115.0
	工水	国内事業所	千m3	-	-	-	21.0	21.7	30.0
		海外事業所	千m3	-	-	-	0	0	0.0
	地下水	国内事業所	千m3	-	-	-	115.9	157.5	148.6
		海外事業所	千m3	-	-	-	0.0	0.0	0.0
	その他	国内事業所	千m3	-	-	-	0.0	0.0	0.0
		海外事業所	千m3	-	-	-	0.0	0.0	0.0
排水量		国内事業所	千m3	-	-	-	84.6	95.2	96.3
		海外事業所	千m3	-	-	-	55.2	58.6	65.5
		合計 (全拠点)	千m3	-	-	-	139.8	156.8	161.8
放流先別	河川	国内事業所	千m3	-	-	-	57.9	62.4	64.2
		海外事業所	千m3	-	-	-	0.0	0.0	0.0
	海	国内事業所	千m3	-	-	-	4.0	6.2	7.3
		海外事業所	千m3	-	-	-	0.0	0.0	0.0
	第三者処理	国内事業所	千m3	-	-	-	22.6	29.6	24.8
		海外事業所	千m3	-	-	-	55.2	58.6	65.5

環境その他									
		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
エコカー導入率		国内営業所	%	86.0	86.9	91.0	92.7	94.2	94.1

環境保全コスト									
		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
環境保全に関する投資		国内事業所	千円	123,467	90,482	72,335	127,430	121,535	84,141
環境保全に関する費用		国内事業所	千円	452,624	509,432	465,701	540,606	629,682	647,620

◆社会 Society データ

人材に関するデータ

			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
連結従業員数	計	正社員	グループ (国内)	人	2,429	2,529	2,570	2,611	2,619	2,660
		臨時			596	576	530	527	517	472
従業員数		男	単体	人	939	956	1,068	1,059	1,061	1,039
		女			599	618	675	699	721	723
		計			1,538	1,574	1,743	1,758	1,782	1,762
世代別 従業員数	30歳未満	男	単体	人	164	174	192	190	181	168
		女			89	110	126	128	129	123
		計			253	284	318	318	310	291
	30～39歳	男			259	258	290	290	299	298
		女			180	175	183	183	188	192
		計			439	433	473	473	487	490
	40～49歳	男			258	254	284	270	274	284
		女			212	211	228	237	243	225
		計			470	465	512	507	517	509
	50～59歳	男			216	216	239	247	247	235
		女			114	116	128	140	146	166
		計			330	332	367	387	393	401
60歳以上	男	42	54	63	62	60	54			
	女	4	6	10	11	15	17			
	計	46	60	73	73	75	71			
採用者数	新卒	男	単体	人	40	37	43	33	29	35
		女			24	25	26	19	23	23
		計			64	62	69	52	52	58
	中途	男	単体		23	21	26	11	19	31
		女			9	13	16	3	9	22
		計			32	34	42	14	28	53
平均年齢	男	単体	年	40.5	40.2	41.5	41.8	42.0	41.8	
	女	単体	37.2	38.9	40.4	40.8	41.0	41.1		
	計	単体	40.1	39.7	41.1	41.4	41.6	41.5		
平均勤続年数	男	単体	年	13.5	14.2	14.2	14.4	14.5	14.5	
	女	単体	10.4	10.0	9.1	9.5	9.9	10.1		
	計	単体	13.0	12.8	12.2	12.5	12.7	12.7		
外国人従業員数		単体	人	19	22	25	25	24	25	
離職率	計	単体	%	2.3%	1.6%	2.5%	3.2%	2.2%	3.3%	
30歳平均月例賃金		単体	円	291,225	294,419	299,912	314,264	326,149	328,583	
30歳最高月例賃金		単体	347,310	348,630	353,390	370,000	408,140	381,700		
30歳最低月例賃金		単体	245,580	251,650	256,040	250,650	265,010	286,600		
団体交渉協定の対象となる全従業員の割合		単体	%	59.4%	60.5%	64.3%	64.5%	65.9%	66.5%	
地域最低賃金に対する標準新卒給与の比率	男	単体	%	144%	140%	140%	136%	136%	138%	
	女	単体	144%	140%	140%	136%	136%	138%		

年間総労働時間・年間時間外労働時間

	範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員1人当たり月平均残業時間	単体	時間	10.7	12.1	12.6	14.5	16.8	17.5

ダイバーシティ推進

			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
管理職		男	単体	人	178	193	190	197	193	195
		女	単体		19	18	26	28	30	30
		計	単体		197	211	216	225	223	225
	部長以上	男	単体		48	52	52	54	53	54
		女	単体		4	6	6	6	6	6
		計	単体		52	58	58	60	59	60
役員（執行役員を含む）		男	単体		18	16	15	16	15	18
		女	単体		1	2	3	3	3	4
		計	単体		20	18	18	19	18	22
	うち執行役員	男	単体		8	7	7	7	6	10
		女	単体		0	0	0	0	0	1
		計	単体		8	7	7	7	6	11
障がい者数（実人数）			—	55	59	64	67	70	69	
障がい者雇用率			—	%	2.80%	2.86%	3.10%	3.11%	3.05%	3.04%

ワークライフ・マネジメントに関するデータ

両立支援制度利用者数			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
出産	産前・産後休暇制度		単体	人	22	27	28	27	35	28	
	育児休業制度 （取得数）	女	単体		38	46	55	46	51	30	
		男	単体		1	17	39	55	44	67	
		計	単体		39	63	94	101	95	97	
	復職率	女	単体		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		男	単体		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
計		単体	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
介護との両立	介護休業取得者数		単体	人	0	1	1	2	2	2	

年次有給休暇取得状況

			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年次有給休暇取得状況	有給付与数		単体	日/人	16.5	16.8	17.2	17.5	17.7	17.7
	有給取得日数		単体	日/人	11.1	11.5	10.4	11.0	12.8	12.5
	有給取得率		単体	%	67.2%	70.9%	60.1%	62.7%	72.3%	70.9%

労使関係

			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
組合加入従業員比率			単体	%	59.4%	60.5%	64.3%	64.5%	65.9%	66.5%
労使協議会開催件数			単体	件	10	10	10	10	11	11

地域コミュニティ

			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社会貢献活動支出額総額			単体	百万円	65	73	30	50	45	58
	うち寄付金総額			百万円	43	41	16	38	34	44

◆ガバナンス Governance データ

コーポレート・ガバナンス

項目			範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取締役数	社内	男	単体	人	5	3	4	4	3	3
		女			0	0	0	0	0	0
		計			5	3	4	4	3	3
	独立社外	男			2	2	2	2	2	2
		女			1	1	1	2	2	2
		計			3	3	3	4	4	4
総計			8		6	7	8	7	7	
役員（執行役員を含む）		男	単体		18	16	15	16	15	18
		女	単体		1	2	3	3	3	4
		計	単体		20	18	18	19	18	22
	うち執行役員	男	単体		8	7	7	7	6	10
		女	単体		0	0	0	0	0	1
		計	単体	8	7	7	7	6	11	
取締役兼務執行役員数			単体	3	2	3	3	2	2	
取締役兼務執行役員比率			単体	37	33	42	37	28	28	
独立社外取締役比率			単体	%	37	50	42	50	57	57
女性取締役比率			単体	12	16	14	25	28	28	
監査役数	社内	男	単体	2	2	2	2	2	2	
		女	単体	0	0	0	0	0	0	
		計	単体	2	2	2	2	2	2	
	独立社外	男	単体	1	1	1	1	1	1	
		女	単体	1	2	2	1	1	1	
		計	単体	2	3	3	2	2	2	
総計			単体	4	5	5	4	4	4	
取締役会開催回数			単体	回	13	13	13	13	13	
監査役任期			単体	年	4	4	4	4	4	

ステークホルダー・エンゲージメント

項目	範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
総会の議案公開から総会までの日数	単体	日	28	29	28	30	30	30