

付2 - (1) - 1表① 年齢階級別満足者割合

(単位 人、%)

調査年月・年齢階級	生活全体						所得・収入						
	男女計		男性		女性		男女計		男性		女性		
	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	
1992/5	年齢計	7,504	69.3	3,448	65.5	4,056	72.5	7,504	49.3	3,448	45.7	4,056	52.5
	20～24歳	363	72.7	179	66.5	184	78.8	363	45.2	179	43.6	184	46.7
	25～29歳	503	70.0	175	59.4	328	75.6	503	42.7	175	33.1	328	47.9
	30～34歳	615	64.4	245	55.9	370	70.0	615	45.5	245	40.4	370	48.9
	35～39歳	729	66.9	304	60.5	425	71.5	729	45.4	304	39.8	425	49.4
	40～44歳	1,032	66.2	427	61.1	605	69.8	1,032	44.7	427	39.6	605	48.3
	45～49歳	789	66.4	373	61.4	416	70.9	789	47.1	373	43.2	416	50.7
	50～54歳	790	67.0	378	63.2	412	70.4	790	51.3	378	48.1	412	54.1
	55～59歳	780	71.3	378	70.4	402	72.1	780	52.1	378	49.5	402	54.5
	60～64歳	757	72.4	398	69.8	359	75.2	757	52.6	398	45.2	359	60.7
65～69歳	544	73.9	281	75.1	263	72.6	544	57.0	281	55.2	263	58.9	
70歳以上	602	75.6	310	74.2	292	77.1	602	60.0	310	59.7	292	60.3	
1997/5	年齢計	7,293	66.5	3,374	62.6	3,919	69.9	7,293	46.7	3,374	42.4	3,919	50.4
	20～24歳	369	75.6	176	71.6	193	79.3	369	45.0	176	40.9	193	48.7
	25～29歳	467	70.4	229	64.2	238	76.5	467	50.1	229	46.3	238	53.8
	30～34歳	565	66.5	229	60.3	336	70.8	565	45.1	229	39.3	336	49.1
	35～39歳	676	66.3	298	64.4	378	67.7	676	45.4	298	38.6	378	50.8
	40～44歳	714	62.9	301	54.5	413	69.0	714	48.3	301	39.2	413	55.0
	45～49歳	921	62.4	411	60.6	510	63.9	921	42.3	411	37.7	510	46.1
	50～54歳	762	63.6	345	61.7	417	65.2	762	46.9	345	44.9	417	48.4
	55～59歳	717	66.7	312	62.2	405	70.1	717	46.7	312	44.6	405	48.4
	60～64歳	731	68.3	375	65.1	356	71.6	731	46.6	375	41.9	356	51.7
65～69歳	629	67.4	327	65.7	302	69.2	629	46.6	327	43.4	302	50.0	
70歳以上	742	68.3	371	61.7	371	74.9	742	51.6	371	48.8	371	54.4	
2002/6	年齢計	7,247	60.9	3,352	58.4	3,895	63.0	7,247	42.9	3,352	41.6	3,895	44.1
	20～24歳	330	69.7	175	64.6	155	75.5	330	45.5	175	44.0	155	47.1
	25～29歳	509	65.2	229	61.1	280	68.6	509	43.4	229	41.0	280	45.4
	30～34歳	566	62.0	260	62.7	306	61.4	566	40.5	260	38.5	306	42.2
	35～39歳	564	59.4	242	55.8	322	62.1	564	39.9	242	36.4	322	42.5
	40～44歳	579	58.2	278	53.6	301	62.5	579	40.4	278	36.7	301	43.9
	45～49歳	641	54.9	278	52.9	363	56.5	641	38.5	278	38.8	363	38.3
	50～54歳	822	55.5	379	50.4	443	59.8	822	38.9	379	33.8	443	43.3
	55～59歳	700	56.7	311	54.7	389	58.4	700	38.0	311	38.9	389	37.3
	60～64歳	698	59.5	312	57.4	386	61.1	698	42.0	312	41.3	386	42.5
65～69歳	744	64.4	371	62.8	373	66.0	744	48.5	371	50.1	373	46.9	
70歳以上	1,094	66.5	517	65.6	577	67.4	1,094	51.7	517	50.5	577	52.9	
2007/7	年齢計	6,086	62.7	2,847	59.0	3,239	66.0	6,086	41.4	2,847	37.8	3,239	44.6
	20～24歳	259	71.0	125	64.0	134	77.6	259	49.4	125	42.4	134	56.0
	25～29歳	286	73.4	137	67.2	149	79.2	286	44.8	137	39.4	149	49.7
	30～34歳	399	65.2	179	61.5	220	68.2	399	42.4	179	38.0	220	45.9
	35～39歳	480	63.3	229	59.0	251	67.3	480	39.6	229	32.3	251	46.2
	40～44歳	442	61.3	204	53.9	238	67.6	442	39.1	204	34.8	238	42.9
	45～49歳	491	58.2	217	59.4	274	57.3	491	42.4	217	41.5	274	43.1
	50～54歳	585	60.9	271	58.3	314	63.1	585	40.0	271	34.3	314	44.9
	55～59歳	694	57.6	332	54.2	362	60.8	694	36.6	332	36.4	362	36.7
	60～64歳	651	58.7	306	58.8	345	58.6	651	38.1	306	37.9	345	38.3
65～69歳	608	63.2	309	59.5	299	66.9	608	35.7	309	31.4	299	40.1	
70歳以上	1,191	65.5	538	59.9	653	70.1	1,191	48.0	538	44.6	653	50.8	

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

付2 - (1) - 1表② 年齢階級別満足者割合

(単位 人、%)

調査年月・年齢階級	レジャー・余暇時間						
	男女計		男性		女性		
	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	該当者数	満足者割合	
1992/5	年齢計	7,504	56.1	3,448	53.9	4,056	58.0
	20～24歳	363	66.1	179	59.2	184	72.8
	25～29歳	503	57.1	175	53.1	328	59.1
	30～34歳	615	51.7	245	51.0	370	52.2
	35～39歳	729	52.7	304	46.7	425	56.9
	40～44歳	1,032	51.3	427	49.4	605	52.6
	45～49歳	789	50.6	373	47.2	416	53.6
	50～54歳	790	50.9	378	45.5	412	55.8
	55～59歳	780	55.9	378	55.8	402	56.0
	60～64歳	757	61.3	398	58.0	359	64.9
	65～69歳	544	64.5	281	63.0	263	66.2
70歳以上	602	66.4	310	69.4	292	63.4	
1997/5	年齢計	7,293	56.7	3,374	54.7	3,919	58.5
	20～24歳	369	66.4	176	65.3	193	67.4
	25～29歳	467	67.5	229	68.6	238	66.4
	30～34歳	565	58.9	229	54.6	336	61.9
	35～39歳	676	55.0	298	52.3	378	57.1
	40～44歳	714	51.5	301	50.2	413	52.5
	45～49歳	921	52.0	411	50.1	510	53.5
	50～54歳	762	53.4	345	46.7	417	59.0
	55～59歳	717	55.5	312	52.6	405	57.8
	60～64歳	731	59.2	375	57.3	356	61.2
	65～69歳	629	57.4	327	57.2	302	57.6
70歳以上	742	57.3	371	55.8	371	58.8	
2002/6	年齢計	7,247	58.9	3,352	57.2	3,895	60.3
	20～24歳	330	65.8	175	64.6	155	67.1
	25～29歳	509	65.8	229	63.8	280	67.5
	30～34歳	566	60.8	260	60.0	306	61.4
	35～39歳	564	55.5	242	55.8	322	55.3
	40～44歳	579	51.8	278	47.8	301	55.5
	45～49歳	641	52.7	278	50.0	363	54.8
	50～54歳	822	54.4	379	52.8	443	55.8
	55～59歳	700	57.7	311	54.3	389	60.4
	60～64歳	698	62.0	312	59.6	386	64.0
	65～69歳	744	62.6	371	61.2	373	64.1
70歳以上	1,094	61.2	517	60.9	577	61.5	
2007/7	年齢計	6,086	56.0	2,847	53.5	3,239	58.2
	20～24歳	259	70.3	125	66.4	134	73.9
	25～29歳	286	68.9	137	65.7	149	71.8
	30～34歳	399	63.2	179	58.1	220	67.3
	35～39歳	480	52.7	229	45.0	251	59.8
	40～44歳	442	51.8	204	48.0	238	55.0
	45～49歳	491	43.6	217	44.7	274	42.7
	50～54歳	585	52.1	271	49.1	314	54.8
	55～59歳	694	52.0	332	47.3	362	56.4
	60～64歳	651	55.1	306	57.5	345	53.0
	65～69歳	608	59.0	309	56.0	299	62.2
70歳以上	1,191	58.6	538	57.6	653	59.4	

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

付2 - (1) - 2表 働く目的

(単位 %)

調査年月	お金を得るため	社会の一員として務めを果たすため	自分の才能や能力を発揮するため	生きがいを見つけるため
1997年 5月	34.0	16.9	12.7	33.1
1999年 12月	33.7	16.9	10.9	35.3
2001年 9月	49.5	10.0	9.0	24.4
2002年 6月	52.8	11.1	10.7	20.9
2003年 6月	49.5	11.7	9.6	22.5
2004年 6月	51.7	11.7	9.9	20.3
2005年 6月	53.7	11.5	7.6	19.8
2006年 10月	49.7	13.0	9.6	23.0
2007年 7月	49.4	14.1	9.6	22.2

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

(注) 1999年調査以前は、「何のために働くことが大切だと思」うかを質問しており、それ以降の結果とは接続しない。

付2 - (1) - 3表 理想的な仕事 (2つまでの複数回答)

(単位 %)

調査年月	収入が安定している仕事	自分にとって楽しい仕事	自分の専門知識や能力がいかせる仕事	健康を損なう心配がない仕事	世の中のためになる仕事	失業の心配がない仕事	高い収入が得られる仕事
1997年 5月	49.2	36.3	35.5	23.0	13.5	14.7	9.2
1999年 12月	52.9	34.9	34.2	22.7	14.8	17.3	7.6
2001年 9月	48.9	46.7	27.7	18.9	12.0	17.8	8.2
2002年 6月	52.1	46.3	30.8	15.2	11.2	17.0	9.3
2003年 6月	50.1	48.2	29.1	18.4	12.0	16.3	8.3
2004年 6月	52.2	46.7	29.6	15.8	11.6	16.0	8.8
2005年 6月	52.2	44.2	29.4	16.1	11.8	16.4	9.1
2006年 10月	49.3	52.2	33.0	17.8	14.2	12.6	7.8
2007年 7月	51.0	46.5	32.2	19.1	14.3	14.0	7.7

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

(注) 1999年調査以前は、「自分にとって楽しい仕事」は、「職場で楽しく働ける仕事」となっている。

付2 - (1) - 4表 年齢階級別意識の動向

(単位 人、%)

調査年月・年齢階級	該当者数	収入と自由時間についての考え方				心の豊かさか、ものの豊かさか			
		自由時間をもっと増やしたい	収入をもっと増やしたい	その他	どちらともいえない	心の豊かさ	ものの豊かさ	どちらともいえない	
1992/5	年齢計	7,504	-	-	-	-	57.2	27.3	12.6
	20～24歳	363	-	-	-	-	52.6	34.2	9.9
	25～29歳	503	-	-	-	-	51.9	36.0	10.5
	30～34歳	615	-	-	-	-	53.5	33.0	11.5
	35～39歳	729	-	-	-	-	54.7	31.3	13.0
	40～44歳	1,032	-	-	-	-	54.4	31.2	12.7
	45～49歳	789	-	-	-	-	59.3	28.0	11.4
	50～54歳	790	-	-	-	-	53.2	31.5	13.3
	55～59歳	780	-	-	-	-	59.1	24.6	13.2
	60～64歳	757	-	-	-	-	63.7	19.3	13.5
	65～69歳	544	-	-	-	-	65.1	18.6	12.5
	70歳以上	602	-	-	-	-	61.5	13.6	15.3
1997/5	年齢計	7,293	31.4	49.2	0.5	16.9	56.3	30.1	12.0
	20～24歳	369	31.4	56.6	0.3	10.0	55.3	32.5	11.1
	25～29歳	467	34.3	54.8	0.2	9.9	46.9	40.3	11.1
	30～34歳	565	33.3	55.4	0.2	10.6	57.2	33.5	8.1
	35～39歳	676	29.4	59.3	0.4	10.2	55.6	33.9	9.6
	40～44歳	714	29.1	56.9	0.4	12.9	55.3	32.5	11.5
	45～49歳	921	31.6	54.3	0.3	13.1	57.4	30.7	11.1
	50～54歳	762	36.2	48.0	0.5	14.2	60.4	29.1	9.8
	55～59歳	717	37.5	44.9	0.7	15.8	52.6	33.9	13.0
	60～64歳	731	32.3	46.9	0.5	18.2	58.4	27.9	11.6
	65～69歳	629	29.7	40.5	0.3	26.7	58.8	23.4	14.9
	70歳以上	742	21.6	29.1	1.2	38.9	57.8	18.9	18.7
2002/6	年齢計	7,247	35.4	44.1	0.6	17.8	60.7	27.4	10.1
	20～24歳	330	39.7	51.5	-	7.9	51.8	37.6	7.6
	25～29歳	509	40.9	49.1	0.4	9.4	52.7	36.7	9.8
	30～34歳	566	40.1	50.4	0.2	9.0	56.7	34.3	8.3
	35～39歳	564	35.3	52.3	0.2	11.5	56.0	33.3	9.2
	40～44歳	579	33.7	54.2	0.5	11.2	58.5	27.5	12.6
	45～49歳	641	37.0	50.9	0.3	11.4	62.6	26.7	10.6
	50～54歳	822	37.1	47.8	0.5	13.6	62.8	26.5	9.5
	55～59歳	700	35.3	48.1	0.6	14.6	63.7	26.6	8.7
	60～64歳	698	36.1	39.7	0.4	21.9	65.9	23.2	9.9
	65～69歳	744	33.1	35.3	1.2	27.7	64.0	25.3	8.7
	70歳以上	1,094	29.3	26.0	1.2	35.5	62.5	19.1	13.4
2007/7	年齢計	6,086	37.7	44.7	0.4	15.2	62.6	28.6	7.4
	20～24歳	259	37.1	53.3	0.4	8.9	56.8	37.1	5.4
	25～29歳	286	38.8	55.2	-	5.6	57.0	37.1	5.2
	30～34歳	399	34.3	57.4	0.8	7.5	56.4	38.1	5.5
	35～39歳	480	40.8	51.0	0.2	7.5	59.4	33.1	7.3
	40～44歳	442	38.0	53.6	-	8.4	58.4	35.5	5.2
	45～49歳	491	34.2	56.8	0.2	8.6	63.5	31.0	4.7
	50～54歳	585	41.2	47.5	0.3	10.1	62.6	28.5	8.4
	55～59歳	694	44.4	43.5	0.1	11.4	65.3	28.1	5.8
	60～64歳	651	39.2	41.5	0.3	17.7	66.2	24.9	7.2
	65～69歳	608	39.3	38.2	0.8	19.1	63.2	26.5	8.6
	70歳以上	1,191	31.7	29.6	0.9	31.2	65.8	19.5	11.1

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

付2 - (1) - 5表① 求職理由別失業者数

(単位 万人、%)

年・年齢階級	男女計	非自発的離職失業者				自発的離職失業者	学卒未就職者	その他		
			定年または雇用契約の満了	勤め先や事業の都合	収入を得る必要が生じたから			その他		
1995年										
実数	年齢階級計	210	55	-	-	83	11	50	-	-
	15~24歳	54	7	-	-	23	10	12	-	-
	25~34歳	50	9	-	-	26	1	10	-	-
	35~44歳	31	7	-	-	13	}	8	-	-
	45~54歳	31	10	-	-	13		7	-	-
	55~64歳	38	19	-	-	7		10	-	-
	65歳以上	6	3	-	-	1		2	-	-
構成比	年齢階級計	100.0	26.2	-	-	39.5	5.2	23.8	-	-
	15~24歳	100.0	13.0	-	-	42.6	18.5	22.2	-	-
	25~34歳	100.0	18.0	-	-	52.0	2.0	20.0	-	-
	35~44歳	100.0	22.6	-	-	41.9	}	25.8	-	-
	45~54歳	100.0	32.3	-	-	41.9		22.6	-	-
	55~64歳	100.0	50.0	-	-	18.4		26.3	-	-
	65歳以上	100.0	50.0	-	-	16.7		33.3	-	-
2000年										
実数	年齢階級計	320	102	-	-	109	18	80	-	-
	15~24歳	69	8	-	-	24	16	18	-	-
	25~34歳	84	19	-	-	39	2	20	-	-
	35~44歳	42	14	-	-	17	}	10	-	-
	45~54歳	53	22	-	-	17		11	-	-
	55~64歳	60	33	-	-	10		16	-	-
	65歳以上	11	5	-	-	1		4	-	-
構成比	年齢階級計	100.0	31.9	-	-	34.1	5.6	25.0	-	-
	15~24歳	100.0	11.6	-	-	34.8	23.2	26.1	-	-
	25~34歳	100.0	22.6	-	-	46.4	2.4	23.8	-	-
	35~44歳	100.0	33.3	-	-	40.5	}	23.8	-	-
	45~54歳	100.0	41.5	-	-	32.1		20.8	-	-
	55~64歳	100.0	55.0	-	-	16.7		26.7	-	-
	65歳以上	100.0	45.5	-	-	9.1		36.4	-	-
2005年										
実数	年齢階級計	294	100	28	72	110	16	65	39	26
	15~24歳	55	7	1	6	19	13	15	9	6
	25~34歳	84	20	3	17	41	3	20	12	8
	35~44歳	52	18	3	15	23	}	11	7	4
	45~54歳	42	18	2	16	16		7	5	3
	55~64歳	51	31	15	16	10		9	5	4
	65歳以上	10	6	4	2	1		3	1	1
構成比	年齢階級計	100.0	34.0	9.5	24.5	37.4	5.4	22.1	13.3	8.8
	15~24歳	100.0	12.7	1.8	10.9	34.5	23.6	27.3	16.4	10.9
	25~34歳	100.0	23.8	3.6	20.2	48.8	3.6	23.8	14.3	9.5
	35~44歳	100.0	34.6	5.8	28.8	44.2	}	21.2	13.5	7.7
	45~54歳	100.0	42.9	4.8	38.1	38.1		16.7	11.9	7.1
	55~64歳	100.0	60.8	29.4	31.4	19.6		17.6	9.8	7.8
	65歳以上	100.0	60.0	40.0	20.0	10.0		30.0	10.0	10.0
2007年										
実数	年齢階級計	275	90	26	64	107	13	61	36	25
	15~24歳	50	6	1	5	19	11	13	8	5
	25~34歳	77	16	3	13	40	2	18	11	7
	35~44歳	48	16	2	13	21	}	10	6	4
	45~54歳	40	17	2	15	16		7	4	3
	55~64歳	49	28	14	15	11		9	5	4
	65歳以上	11	7	5	2	1		3	2	1
構成比	年齢階級計	100.0	32.7	9.5	23.3	38.9	4.7	22.2	13.1	9.1
	15~24歳	100.0	12.0	2.0	10.0	38.0	22.0	26.0	16.0	10.0
	25~34歳	100.0	20.8	3.9	16.9	51.9	2.6	23.4	14.3	9.1
	35~44歳	100.0	33.3	4.2	27.1	43.8	}	20.8	12.5	8.3
	45~54歳	100.0	42.5	5.0	37.5	40.0		17.5	10.0	7.5
	55~64歳	100.0	57.1	28.6	30.6	22.4		18.4	10.2	8.2
	65歳以上	100.0	63.6	45.5	18.2	9.1		27.3	18.2	9.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

付2 - (1) - 5表② 求職理由別失業者数

(単位 万人、%)

年・年齢階級	男	求職理由別失業者数									
		非自発的離職失業者				自発的離職失業者	学卒未就職者	その他			
		定年または雇用契約の満了	勤め先や事業の都合	収入を得る必要が生じたから	その他						
1995年											
実数	年齢階級計	123	38	-	-	42	6	30	-	-	
	15~24歳	29	4	-	-	11	5	7	-	-	
	25~34歳	25	5	-	-	12	1	5	-	-	
	35~44歳	17	5	-	-	6	}	4	-	-	
	45~54歳	18	6	-	-	7		0	4	-	-
	55~64歳	29	16	-	-	5		7	7	-	-
	65歳以上	6	3	-	-	1		2	-	-	
構成比	年齢階級計	100.0	30.9	-	-	34.1	4.9	24.4	-	-	
	15~24歳	100.0	13.8	-	-	37.9	17.2	24.1	-	-	
	25~34歳	100.0	20.0	-	-	48.0	4.0	20.0	-	-	
	35~44歳	100.0	29.4	-	-	35.3	}	23.5	-	-	
	45~54歳	100.0	33.3	-	-	38.9		0.0	22.2	-	-
	55~64歳	100.0	55.2	-	-	17.2		24.1	24.1	-	-
	65歳以上	100.0	50.0	-	-	16.7		33.3	-	-	
2000年											
実数	年齢階級計	196	73	-	-	57	11	49	-	-	
	15~24歳	40	5	-	-	13	9	12	-	-	
	25~34歳	46	12	-	-	19	2	11	-	-	
	35~44歳	23	9	-	-	8	}	5	-	-	
	45~54歳	32	16	-	-	9		0	6	-	-
	55~64歳	45	26	-	-	6		12	12	-	-
	65歳以上	10	4	-	-	1		4	-	-	
構成比	年齢階級計	100.0	37.2	-	-	29.1	5.6	25.0	-	-	
	15~24歳	100.0	12.5	-	-	32.5	22.5	30.0	-	-	
	25~34歳	100.0	26.1	-	-	41.3	4.3	23.9	-	-	
	35~44歳	100.0	39.1	-	-	34.8	}	21.7	-	-	
	45~54歳	100.0	50.0	-	-	28.1		0.0	18.8	-	-
	55~64歳	100.0	57.8	-	-	13.3		26.7	26.7	-	-
	65歳以上	100.0	40.0	-	-	10.0		40.0	-	-	
2005年											
実数	年齢階級計	178	71	20	51	63	10	32	17	15	
	15~24歳	32	5	1	4	10	8	9	5	4	
	25~34歳	46	12	1	11	22	2	10	5	5	
	35~44歳	29	11	1	10	14	}	4	2	2	
	45~54歳	25	13	1	12	10		0	3	1	1
	55~64歳	38	25	13	12	7		5	3	2	
	65歳以上	8	5	4	2	1		2	1	1	
構成比	年齢階級計	100.0	39.9	11.2	28.7	35.4	5.6	18.0	9.6	8.4	
	15~24歳	100.0	15.6	3.1	12.5	31.3	25.0	28.1	15.6	12.5	
	25~34歳	100.0	26.1	2.2	23.9	47.8	4.3	21.7	10.9	10.9	
	35~44歳	100.0	37.9	3.4	34.5	48.3	}	13.8	6.9	6.9	
	45~54歳	100.0	52.0	4.0	48.0	40.0		0.0	12.0	4.0	4.0
	55~64歳	100.0	65.8	34.2	31.6	18.4		13.2	7.9	5.3	
	65歳以上	100.0	62.5	50.0	25.0	12.5		25.0	12.5	12.5	
2007年											
実数	年齢階級計	168	62	18	44	63	9	32	18	14	
	15~24歳	28	4	0	3	10	7	8	5	3	
	25~34歳	46	9	1	8	23	2	10	6	4	
	35~44歳	27	10	1	9	13	}	4	2	2	
	45~54歳	24	12	1	11	10		0	2	1	1
	55~64歳	35	22	11	11	7		5	3	2	
	65歳以上	9	6	4	2	1		2	1	1	
構成比	年齢階級計	100.0	36.9	10.7	26.2	37.5	5.4	19.0	10.7	8.3	
	15~24歳	100.0	14.3	0.0	10.7	35.7	25.0	28.6	17.9	10.7	
	25~34歳	100.0	19.6	2.2	17.4	50.0	4.3	21.7	13.0	8.7	
	35~44歳	100.0	37.0	3.7	33.3	48.1	}	14.8	7.4	7.4	
	45~54歳	100.0	50.0	4.2	45.8	41.7		0.0	8.3	4.2	4.2
	55~64歳	100.0	62.9	31.4	31.4	20.0		14.3	8.6	5.7	
	65歳以上	100.0	66.7	44.4	22.2	11.1		22.2	11.1	11.1	

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

付2 - (1) - 5表③ 求職理由別失業者数

(単位 万人、%)

年・年齢階級	女	非自発的離職失業者				自発的離職失業者	学卒未就職者	その他		
			定年または雇用契約の満了	勤め先や事業の都合	収入を得る必要が生じたから			その他		
1995年										
実数	年齢階級計	87	16	-	-	41	5	20	-	-
	15~24歳	26	3	-	-	12	5	5	-	-
	25~34歳	24	4	-	-	14	0	5	-	-
	35~44歳	14	2	-	-	7	} 0	4	-	-
	45~54歳	14	4	-	-	6		3	-	-
	55~64歳	8	3	-	-	2		2	-	-
	65歳以上	1	0	-	-	0		0	-	-
構成比	年齢階級計	100.0	18.4	-	-	47.1	5.7	23.0	-	-
	15~24歳	100.0	11.5	-	-	46.2	19.2	19.2	-	-
	25~34歳	100.0	16.7	-	-	58.3	0.0	20.8	-	-
	35~44歳	100.0	14.3	-	-	50.0	} 0.0	28.6	-	-
	45~54歳	100.0	28.6	-	-	42.9		21.4	-	-
	55~64歳	100.0	37.5	-	-	25.0		25.0	-	-
	65歳以上	100.0	0.0	-	-	0.0		0.0	-	-
2000年										
実数	年齢階級計	123	29	-	-	52	7	31	-	-
	15~24歳	29	3	-	-	11	6	7	-	-
	25~34歳	38	7	-	-	20	0	9	-	-
	35~44歳	19	5	-	-	9	} 0	5	-	-
	45~54歳	20	7	-	-	8		5	-	-
	55~64歳	15	6	-	-	4		4	-	-
	65歳以上	2	1	-	-	0		0	-	-
構成比	年齢階級計	100.0	23.6	-	-	42.3	5.7	25.2	-	-
	15~24歳	100.0	10.3	-	-	37.9	20.7	24.1	-	-
	25~34歳	100.0	18.4	-	-	52.6	0.0	23.7	-	-
	35~44歳	100.0	26.3	-	-	47.4	} 0.0	26.3	-	-
	45~54歳	100.0	35.0	-	-	40.0		25.0	-	-
	55~64歳	100.0	40.0	-	-	26.7		26.7	-	-
	65歳以上	100.0	50.0	-	-	0.0		0.0	-	-
2005年										
実数	年齢階級計	116	29	8	21	47	6	33	22	11
	15~24歳	23	3	1	2	9	5	6	4	2
	25~34歳	38	8	2	6	19	1	10	6	4
	35~44歳	23	6	2	4	10	} 0	7	5	2
	45~54歳	17	6	1	4	6		5	3	1
	55~64歳	13	6	3	4	3		4	3	1
	65歳以上	2	1	0	0	0		1	0	0
構成比	年齢階級計	100.0	25.0	6.9	18.1	40.5	5.2	28.4	19.0	9.5
	15~24歳	100.0	13.0	4.3	8.7	39.1	21.7	26.1	17.4	8.7
	25~34歳	100.0	21.1	5.3	15.8	50.0	2.6	26.3	15.8	10.5
	35~44歳	100.0	26.1	8.7	17.4	43.5	} 0.0	30.4	21.7	8.7
	45~54歳	100.0	35.3	5.9	23.5	35.3		29.4	17.6	5.9
	55~64歳	100.0	46.2	23.1	30.8	23.1		30.8	23.1	7.7
	65歳以上	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0		50.0	0.0	0.0
2007年										
実数	年齢階級計	107	28	8	20	44	5	29	18	11
	15~24歳	22	3	1	2	9	4	5	3	2
	25~34歳	32	6	2	5	16	0	8	5	3
	35~44歳	21	6	2	4	9	} 0	6	4	2
	45~54歳	16	5	1	5	6		4	3	1
	55~64歳	14	6	3	4	4		4	2	2
	65歳以上	2	1	1	0	0		0	0	0
構成比	年齢階級計	100.0	26.2	7.5	18.7	41.1	4.7	27.1	16.8	10.3
	15~24歳	100.0	13.6	4.5	9.1	40.9	18.2	22.7	13.6	9.1
	25~34歳	100.0	18.8	6.3	15.6	50.0	0.0	25.0	15.6	9.4
	35~44歳	100.0	28.6	9.5	19.0	42.9	} 0.0	28.6	19.0	9.5
	45~54歳	100.0	31.3	6.3	31.3	37.5		25.0	18.8	6.3
	55~64歳	100.0	42.9	21.4	28.6	28.6		28.6	14.3	14.3
	65歳以上	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

付2 - (1) - 6表 転職による賃金の変化別転職者割合

(単位 %、ポイント)

年齢階級	計	増加した	変わらない	減少した	D.I. ([増加] - [減少])
年齢計	100.0	38.9	23.7	37.0	1.9
34歳未満	100.0	44.5	24.7	30.2	14.3
35～54歳	100.0	36.4	24.3	39.1	-2.7
55歳以上	100.0	20.1	16.2	63.4	-43.3

資料出所 厚生労働省「転職者実態調査」(2006年)をもとに厚生労働省労働政策担当参事官室にて作成

付2 - (1) - 7表① 就業状態別就業者数 (非農林業)

(単位 万人、%)

年・年齢階級	1985年				1995年			
	自営業主	家族従業者	雇用者		自営業主	家族従業者	雇用者	
実数 年齢階級計	5,343	698	341	4,285	6,116	615	260	5,229
15～19歳	138	1	6	130	133	1	4	127
20～24歳	551	11	17	521	694	9	13	671
25～29歳	554	25	26	500	681	17	18	645
30～34歳	630	61	39	527	581	30	20	530
35～39歳	791	109	54	626	591	47	23	519
40～44歳	718	106	49	560	719	71	31	616
45～49歳	623	99	41	481	844	102	39	701
50～54歳	544	92	36	414	690	91	34	564
55～59歳	395	71	28	295	542	79	28	434
60～64歳	203	50	21	132	337	70	22	244
65歳以上	195	72	25	98	306	97	29	179
実数 年齢階級計	5,343	698	341	4,285	6,116	615	260	5,229
15～24歳	689	12	23	651	827	10	17	798
25～34歳	1,184	86	65	1,027	1,262	47	38	1,175
35～44歳	1,509	215	103	1,186	1,310	118	54	1,135
45～54歳	1,167	191	77	895	1,534	193	73	1,265
55～64歳	598	121	49	427	879	149	50	678
65歳以上	195	72	25	98	306	97	29	179
構成比 年齢階級計	100.0	13.1	6.4	80.2	100.0	10.1	4.3	85.5
15～24歳	100.0	1.7	3.3	94.5	100.0	1.2	2.1	96.5
25～34歳	100.0	7.3	5.5	86.7	100.0	3.7	3.0	93.1
35～44歳	100.0	14.2	6.8	78.6	100.0	9.0	4.1	86.6
45～54歳	100.0	16.4	6.6	76.7	100.0	12.6	4.8	82.5
55～64歳	100.0	20.2	8.2	71.4	100.0	17.0	5.7	77.1
65歳以上	100.0	36.9	12.8	50.3	100.0	31.7	9.5	58.5

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

付2 - (1) - 7表② 就業状態別就業者数 (非農林業)

(単位 万人、%)

年・年齢階級	2005年				2007年				
		自営業主	家族従業者	雇用者		自営業主	家族従業者	雇用者	
実数	年齢階級計	6,097	525	184	5,356	6,161	503	150	5,478
	15～19歳	96	1	2	94	93	1	1	91
	20～24歳	479	5	6	465	465	4	4	456
	25～29歳	671	13	10	644	622	12	7	600
	30～34歳	734	30	15	684	719	28	11	677
	35～39歳	663	39	16	605	722	41	14	663
	40～44歳	640	44	16	577	658	40	12	604
	45～49歳	628	49	17	560	633	45	13	573
	50～54歳	684	68	21	592	636	59	16	559
	55～59歳	718	87	27	600	754	85	23	642
	60～64歳	409	73	21	313	436	68	19	347
	65歳以上	374	117	32	223	422	123	32	264
実数	年齢階級計	6,097	525	184	5,356	6,161	503	150	5,478
	15～24歳	575	6	8	559	558	5	5	547
	25～34歳	1,405	43	25	1,328	1,341	40	18	1,277
	35～44歳	1,303	83	32	1,182	1,380	81	26	1,267
	45～54歳	1,312	117	38	1,152	1,269	104	29	1,132
	55～64歳	1,127	160	48	913	1,190	153	42	989
	65歳以上	374	117	32	223	422	123	32	264
構成比	年齢階級計	100.0	8.6	3.0	87.8	100.0	8.2	2.4	88.9
	15～24歳	100.0	1.0	1.4	97.2	100.0	0.9	0.9	98.0
	25～34歳	100.0	3.1	1.8	94.5	100.0	3.0	1.3	95.2
	35～44歳	100.0	6.4	2.5	90.7	100.0	5.9	1.9	91.8
	45～54歳	100.0	8.9	2.9	87.8	100.0	8.2	2.3	89.2
	55～64歳	100.0	14.2	4.3	81.0	100.0	12.9	3.5	83.1
	65歳以上	100.0	31.3	8.6	59.6	100.0	29.1	7.6	62.6

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

付2 - (1) - 8表 国別勤続年数比較

(単位 年)

国名	男女計
日本	11.3
フランス	10.7
フィンランド	10.5
オーストリア	10.0
ドイツ	9.7
スイス	9.0
スペイン	8.9
オランダ	8.7
カナダ	7.9
イギリス	7.8
アメリカ	7.4
オーストラリア	6.4

資料出所 OECD "Employment Outlook"

付2 - (1) - 9表 日本の男女別パートタイム労働者比率

(単位 %)

国名	男女計	男性	女性
日本	17.6	8.3	30.5
アメリカ	12.6	7.8	17.8
イギリス	23.4	9.9	38.8
ドイツ	21.9	7.6	39.2
フランス	13.3	5.1	22.9
イタリア	14.9	5.3	29.4
スウェーデン	13.4	8.4	19.0
スイス	25.5	8.8	45.7
韓国	8.8	6.3	12.3
OECD平均	16.1	8.1	26.4

資料出所 総務省統計局「労働力調査」、OECD「Employment Outlook」

(注) パートタイム労働者とは主たる仕事において週30時間未満の労働を行う者としている。

付2 - (2) - 1表 希望の職種

(単位 %)

性・年齢階級	正社員・正職員	民間企業の正社員	公務員等の正職員	非正規雇用者	契約社員	派遣会社登録社員	パート・アルバイト・非常勤職員	自営・自営業・家族従業者	自営業・自由業	家族従業者	専業主婦・主夫	その他	仕事を持つつもりはない	わからない
15~20歳	68.6	36.6	32.0	7.7	3.7	0.7	3.3	15.3	15.0	0.3	0.0	1.3	0.1	6.9
21~23歳	69.2	39.9	29.3	7.3	2.3	0.9	4.1	19.9	19.1	0.9	0.0	1.2	0.3	2.1
24~26歳	65.7	38.3	27.4	4.3	1.3	0.7	2.3	24.1	23.1	1.0	0.7	0.3	0.0	5.0
27~30歳	67.1	48.5	18.6	4.4	2.2	0.8	1.4	23.8	23.3	0.5	0.3	1.1	0.3	3.0
女性 計	61.3	35.0	26.3	19.4	4.4	1.8	13.1	8.3	7.7	0.6	4.4	0.9	0.3	5.4
15~20歳	64.2	32.1	32.1	13.0	4.7	1.1	7.1	7.9	7.5	0.3	3.9	1.9	0.0	9.1
21~23歳	69.6	41.7	27.9	13.6	3.0	1.3	9.3	7.3	6.8	0.5	3.8	0.3	0.5	5.0
24~26歳	62.3	40.4	21.9	23.2	4.7	2.4	16.1	7.1	6.6	0.5	4.2	0.3	0.5	2.4
27~30歳	49.1	30.8	18.3	32.2	4.7	3.1	24.4	10.6	9.4	1.2	5.9	0.2	0.6	1.4

資料出所 内閣府「青少年の社会的自立に関する意識調査」(2005年)

付2 - (2) - 2表 初めて就いた職業を離職した理由 (複数回答)

(単位 %)

性・年齢階級	仕事があわない、またはつまらないから	人間関係がよくないから	結婚・出産した(しようとしていた)から	賃金が低いから	労働時間が長いから	健康を害したから	契約期間が過ぎたから	勤務先が倒産したから	解雇されたから	その他	わからない
15~20歳	24.3	21.6	0.0	18.9	13.5	0.0	8.1	0.0	0.0	18.9	16.2
21~23歳	34.8	26.1	1.4	21.7	11.6	8.7	4.3	7.2	2.9	11.6	4.3
24~26歳	37.4	21.2	1.0	20.2	14.1	5.1	5.1	3.0	3.0	15.2	11.1
27~30歳	37.6	18.5	0.6	18.0	10.1	5.1	4.5	2.2	2.2	11.2	14.6
女性 計	20.4	16.1	22.8	11.0	8.8	5.8	4.9	1.8	1.3	13.1	11.8
15~20歳	35.4	27.1	4.2	6.3	6.3	6.3	4.2	2.1	4.2	16.7	10.4
21~23歳	20.5	14.8	12.5	15.9	6.8	5.7	8.0	2.3	0.0	17.0	17.0
24~26歳	18.2	18.2	18.7	11.1	8.1	8.6	4.0	1.5	2.5	13.6	13.1
27~30歳	19.6	13.6	30.6	10.4	10.1	4.2	4.7	1.8	0.6	11.3	9.8

資料出所 内閣府「青少年の社会的自立に関する意識調査」(2005年)

付2 - (2) - 3表 現在の職場での60歳以降就業希望の有無

(単位 %)

雇用形態	思う (希望する)	思わない (希望しない)	無回答
正社員	57.3	41.7	1.1
パートタイマー	69.3	30.4	0.3

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「『団塊の世代』の就業と生活ビジョン調査」(2007年)

付2 - (3) - 1表 3年前と比べた仕事に対する意欲の変化

(単位 %)

性・年齢階級		合計	高まっている	どちらか とえば 高まっている	3年前も 現在も 変わらない	どちらか とえば 低くなっている	低くなっている	無回答	仕事意欲 D.I.
男女計	計	100.0	8.9	23.0	36.8	22.9	6.4	1.9	5.0
	30歳未満	100.0	11.6	24.1	29.8	21.4	6.6	6.5	12.6
	30～39歳	100.0	10.2	25.5	35.0	22.1	6.6	0.5	10.6
	40～49歳	100.0	7.4	23.0	37.5	25.1	6.5	0.5	-0.2
	50～59歳	100.0	4.5	18.0	47.3	23.4	5.8	1.0	-8.2
	60歳以上	100.0	8.9	11.0	49.3	24.0	5.5	1.4	-6.2
	無回答	100.0	9.3	14.8	40.7	22.2	3.7	9.3	3.7
男性	計	100.0	10.1	23.4	37.3	21.7	6.0	1.4	10.1
	30歳未満	100.0	17.0	23.4	28.6	17.9	7.0	6.1	25.5
	30～39歳	100.0	12.1	26.7	33.7	21.3	6.0	0.3	17.6
	40～49歳	100.0	7.8	23.3	38.5	23.7	6.1	0.6	2.9
	50～59歳	100.0	4.2	19.0	48.1	22.5	5.0	1.1	-5.1
	60歳以上	100.0	9.5	11.1	50.8	23.0	4.8	0.8	-2.4
	無回答	100.0	9.1	22.7	40.9	18.2	4.5	4.5	13.6
女性	計	100.0	6.4	22.3	35.6	25.5	7.4	2.7	-5.3
	30歳未満	100.0	6.6	24.7	30.8	24.7	6.4	6.7	0.5
	30～39歳	100.0	6.6	23.1	37.6	23.7	8.0	0.9	-3.3
	40～49歳	100.0	6.5	22.0	34.3	29.4	7.6	0.2	-9.6
	50～59歳	100.0	5.2	14.6	44.8	26.1	8.6	0.7	-18.3
	60歳以上	100.0	5.0	10.0	40.0	30.0	10.0	5.0	-30.0
	無回答	100.0	4.3	13.0	43.5	34.8	4.3	0.0	-21.7

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査 (従業員調査)」(2008年)

(注) 仕事意欲D.I.は、「高まっている」×2+「どちらかといえば高まっている」-「どちらかといえば低くなっている」-「低くなっている」×2により計算。

付2 - (3) - 2表 仕事に対する意欲と拡大するのが望ましい賃金要素との関係

(単位 %)

賃金要素	3年前と比較した仕事に対する意欲						
	合計	高まっている	どちらか とえば 高まっている	3年前も 現在も 変わらない	どちらか とえば 低くなっている	低くなっている	無回答
合計	100.0	8.9	23.0	36.8	22.9	6.4	1.9
職務給の要素	100.0	15.6	21.7	26.4	24.9	10.3	1.1
職能給の要素	100.0	14.1	23.1	27.6	23.6	10.0	1.7
業績・成果給の要素	100.0	14.5	23.5	28.3	21.9	9.8	1.9
年齢給の要素	100.0	11.3	20.4	29.6	23.2	14.0	1.5
勤続給の要素	100.0	11.8	19.1	29.6	24.2	13.5	1.7

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査 (従業員調査)」(2008年)

付2 - (3) - 3表 仕事に対する意欲と希望する職業生活との関係

(単位 %))

希望する職業生活	3年前と比較した仕事に対する意欲						
	合計	高まっている	どちらかといえば高まっている	3年前も現在も変わらない	どちらかといえば低くなっている	低くなっている	無回答
合計	100.0	8.9	23.0	36.8	22.9	6.4	1.9
現在の勤め先で働き続けたい	100.0	12.8	29.7	38.9	15.1	2.0	1.5
管理職として仕事をしたい	100.0	22.7	34.1	30.9	10.4	1.4	0.6
自分の経験、専門等を活かしたい	100.0	12.8	33.1	38.5	13.1	1.5	1.0
様々な業務を経験したい等	100.0	10.2	26.8	40.9	17.6	2.4	2.0
転職・独立開業したい	100.0	5.7	13.9	21.6	37.4	19.0	2.5
その他の働き方・仕事をしたくない等	100.0	2.8	15.9	42.9	29.3	7.2	1.9

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査(従業員調査)」(2008年)

付2 - (3) - 4表 仕事に対する意欲と今の職場で実現できている制度・施策との関係

(単位 %)

制度・施策	3年前と比較した仕事に対する意欲						
	合計	高まっている	どちらかといえば高まっている	3年前も現在も変わらない	どちらかといえば低くなっている	低くなっている	無回答
合計	100.0	8.9	23.0	36.8	22.9	6.4	1.9
個人の希望を重視して配置すること	100.0	14.8	28.6	33.9	17.8	3.7	1.3
自己申告や社内FA制度を活用すること	100.0	11.4	26.9	41.5	16.6	2.5	1.1
仕事の成果をより重視して処遇すること	100.0	14.7	30.3	39.3	13.0	1.1	1.6
仕事上の裁量をより高めること	100.0	15.8	35.7	29.8	14.8	2.0	1.8
出産・育児で退職した女性を再雇用すること	100.0	11.4	27.2	32.3	21.0	6.5	1.5
非正社員から正社員に登用すること	100.0	11.3	27.1	34.3	20.5	4.9	1.9
福利厚生を充実すること	100.0	13.5	28.8	31.9	19.5	3.5	2.9
賃金を引き上げること	100.0	17.3	31.3	34.8	12.4	2.7	1.6
残業時間を削減すること	100.0	12.5	24.1	34.8	21.5	5.6	1.5
有給休暇の取得を促進すること	100.0	10.7	27.1	36.6	20.2	4.2	1.3
仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること	100.0	16.5	30.1	32.3	16.2	3.0	1.9
仕事上、上司からフォローが得られること	100.0	15.0	32.0	34.5	12.7	3.2	2.6
キャリアカウンセリングを充実すること	100.0	12.8	29.5	32.2	16.1	6.0	3.4
計画的な能力開発を実施すること	100.0	13.9	31.7	37.4	11.9	3.4	1.8
作業環境を改善すること	100.0	13.6	30.1	37.1	15.0	2.6	1.6

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査(従業員調査)」(2008年)

付2 - (3) - 5表 仕事に対する意欲が低くなった理由（複数回答）

（単位 %）

性・年齢階級	合計	会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されていないから	自分の希望で配置された仕事だから	評価の納得性が確保されていないから	仕事の裁量性が低いから	雇用の安定性に不安を感じるから	賃金が低いから	昇進に対する展望が乏しいから	労働時間が長いから	
男女計	計	100.0	18.5	1.0	35.6	13.6	19.2	46.8	21.4	20.5
	30歳未満	100.0	12.9	1.4	32.0	9.4	15.6	49.7	24.4	25.1
	30～39歳	100.0	19.5	0.8	34.6	11.7	17.9	47.0	21.6	21.0
	40～49歳	100.0	21.3	0.7	38.2	14.4	23.4	47.9	20.8	18.5
	50～59歳	100.0	19.4	1.8	40.0	20.0	18.8	40.0	19.4	18.5
	60歳以上	100.0	18.6	0.0	25.6	23.3	23.3	53.5	11.6	14.0
	無回答	100.0	7.1	0.0	21.4	21.4	21.4	57.1	14.3	0.0
男性	計	100.0	20.8	1.1	36.6	15.6	21.0	49.0	22.3	22.6
	30歳未満	100.0	15.1	2.7	35.5	8.1	20.4	55.4	28.5	30.6
	30～39歳	100.0	22.7	0.4	36.3	14.2	19.8	50.2	22.1	24.2
	40～49歳	100.0	22.8	0.7	37.7	15.6	23.8	49.6	22.1	19.9
	50～59歳	100.0	19.0	2.0	38.9	21.5	18.6	39.7	20.2	19.0
	60歳以上	100.0	14.3	0.0	20.0	28.6	22.9	54.3	8.6	17.1
	無回答	100.0	20.0	0.0	20.0	40.0	40.0	60.0	20.0	0.0
女性	計	100.0	14.7	0.9	33.9	10.2	16.1	43.3	19.8	17.0
	30歳未満	100.0	11.2	0.4	29.3	10.4	12.0	45.4	21.3	20.9
	30～39歳	100.0	14.0	1.4	31.7	7.6	14.7	41.4	20.9	15.5
	40～49歳	100.0	17.6	0.6	39.4	11.5	22.4	43.6	17.6	15.2
	50～59歳	100.0	20.4	1.1	43.0	16.1	19.4	40.9	17.2	17.2
	60歳以上	100.0	37.5	0.0	50.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	無回答	100.0	0.0	0.0	22.2	11.1	11.1	55.6	11.1	0.0

性・年齢階級	福利厚生が充実していないから	仕事を通じて学べるものが少ないから	会社からキャリア形成支援が得られないから	仕事上の責任が重すぎるから	職場のコミュニケーションが円滑でないから	メンタルヘルス対策が不十分であるから	
男女計	計	10.3	21.1	6.8	14.9	24.2	12.2
	30歳未満	9.4	26.2	8.0	14.9	24.8	13.1
	30～39歳	10.4	21.2	7.7	14.2	23.9	13.1
	40～49歳	10.9	19.4	6.7	15.8	23.6	12.7
	50～59歳	10.6	17.9	3.8	15.9	25.9	8.5
	60歳以上	4.7	16.3	0.0	9.3	16.3	7.0
	無回答	14.3	14.3	21.4	7.1	35.7	28.6
男性	計	10.3	19.1	6.0	14.5	21.9	12.0
	30歳未満	9.7	22.6	7.0	12.4	22.6	13.4
	30～39歳	11.9	18.5	7.1	15.0	22.7	13.8
	40～49歳	9.2	18.4	5.5	14.9	20.8	11.4
	50～59歳	9.3	19.0	4.0	15.4	22.7	9.3
	60歳以上	5.7	17.1	0.0	8.6	11.4	5.7
	無回答	40.0	20.0	40.0	20.0	40.0	20.0
女性	計	10.3	24.4	8.2	15.6	28.2	12.6
	30歳未満	9.2	28.9	8.8	16.9	26.5	12.9
	30～39歳	7.9	25.9	8.6	12.9	25.9	11.9
	40～49歳	15.2	21.8	9.7	18.2	30.3	15.8
	50～59歳	14.0	15.1	3.2	17.2	34.4	6.5
	60歳以上	0.0	12.5	0.0	12.5	37.5	12.5
	無回答	0.0	11.1	11.1	0.0	33.3	33.3

資料出所 （独）労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査（従業員調査）」（2008年）

付2 - (3) - 6表 仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うことがあるか

(単位 %)

性・年齢階級	合計	そう思う	そう思わない	どちらとも いえない	無回答	満足感D.I.
男女計 計	100.0	38.7	29.2	31.5	0.6	-9.5
30歳未満	100.0	35.6	28.3	35.8	0.3	-7.2
30～39歳	100.0	39.7	29.2	30.8	0.3	-10.6
40～49歳	100.0	42.4	28.0	28.9	0.7	-14.4
50～59歳	100.0	37.1	31.0	31.3	0.6	-6.1
60歳以上	100.0	25.3	39.7	31.5	3.4	14.4
無回答	100.0	25.9	27.8	37.0	9.3	1.9
男性 計	100.0	38.7	31.5	29.3	0.4	-7.2
30歳未満	100.0	35.2	32.1	32.5	0.3	-3.1
30～39歳	100.0	39.5	31.1	29.3	0.1	-8.4
40～49歳	100.0	43.2	29.6	26.7	0.5	-13.6
50～59歳	100.0	36.4	33.1	29.9	0.6	-3.2
60歳以上	100.0	22.2	42.9	32.5	2.4	20.6
無回答	100.0	18.2	31.8	45.5	4.5	13.6
女性 計	100.0	38.6	24.6	35.9	0.8	-14.0
30歳未満	100.0	36.0	24.8	38.8	0.4	-11.1
30～39歳	100.0	39.9	23.3	35.7	1.1	-16.6
40～49歳	100.0	39.6	23.9	35.8	0.7	-15.7
50～59歳	100.0	45.0	20.0	25.0	10.0	-25.0
60歳以上	100.0	30.4	30.4	39.1	0.0	0.0
無回答	100.0	45.5	9.1	9.1	36.4	-36.4

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査(従業員調査)」(2008年)

(注) 満足感D.I.は、「そう思わない」 - 「そう思う」により計算。

付2 - (3) - 7表 仕事を通じて得られる満足感が低くなった理由(複数回答)

(単位 %)

性・年齢階級	合計	雇用の安定 性に不安が あるから	仕事に見 合った賃金 が得られな いから	労働時間短 縮が進まな いから	休暇がとり にくいから	仕事を通じ て自分が成 長できると 思えないか ら	仕事を通じ て社会に役 立っている という実感 がないから	仕事を通じ て自分の個 性を発揮で きると思え ないから
男女計 計	100.0	17.4	43.4	16.1	25.0	32.6	20.3	28.9
30歳未満	100.0	11.8	40.1	18.1	27.8	35.4	24.1	31.2
30～39歳	100.0	17.0	44.2	14.7	24.4	33.9	20.8	27.2
40～49歳	100.0	22.4	43.8	17.0	24.8	31.1	18.7	28.6
50～59歳	100.0	17.1	45.6	15.3	23.4	28.5	18.1	29.9
60歳以上	100.0	13.5	43.2	13.5	21.6	24.3	5.4	32.4
無回答	100.0	21.4	28.6	14.3	28.6	57.1	21.4	42.9
男性 計	100.0	19.0	46.8	17.8	24.2	29.8	19.6	30.3
30歳未満	100.0	14.8	47.1	24.7	28.9	30.4	22.4	31.6
30～39歳	100.0	18.6	49.1	16.9	25.2	30.3	20.3	27.5
40～49歳	100.0	22.4	45.5	17.5	23.6	29.8	18.2	31.0
50～59歳	100.0	17.5	44.5	15.6	19.9	27.9	19.6	33.7
60歳以上	100.0	10.7	35.7	7.1	10.7	28.6	7.1	35.7
無回答	100.0	50.0	50.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0
女性 計	100.0	14.2	36.8	12.5	26.6	38.2	21.6	26.0
30歳未満	100.0	9.0	33.7	12.2	26.7	39.9	25.7	30.9
30～39歳	100.0	13.6	34.6	10.5	22.7	40.8	21.8	26.6
40～49歳	100.0	22.5	38.2	15.7	28.7	35.4	20.2	20.8
50～59歳	100.0	16.0	49.1	14.2	34.0	30.2	13.2	17.9
60歳以上	100.0	22.2	66.7	33.3	55.6	11.1	0.0	22.2
無回答	100.0	14.3	14.3	0.0	14.3	57.1	28.6	57.1

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査(従業員調査)」(2008年)

付2 - (3) - 8表 3年前と比較した従業員意識の変化

(単位 %)

性・年齢階級	計	高まった	どちらかといえば高まった	変わらない	どちらかといえば低下した	低下した	わからない	無回答	従業員意識D.I.
(生活よりも仕事優先の意識)									
男女計 計	100.0	3.2	9.8	50.0	20.6	11.3	2.9	2.3	-27.0
男性 30歳未満	100.0	6.6	13.1	42.6	15.8	11.2	6.1	4.5	-12.0
30～39歳	100.0	3.3	9.8	51.8	21.9	10.6	1.8	0.8	-26.7
40～49歳	100.0	1.9	10.4	54.4	20.6	9.9	1.2	1.6	-26.2
50～59歳	100.0	1.6	8.8	53.9	21.0	10.6	2.2	1.9	-30.2
60歳以上	100.0	1.6	7.9	50.8	23.8	7.1	3.2	5.6	-27.0
女性 30歳未満	100.0	4.2	9.6	41.6	19.4	12.9	6.5	5.9	-27.0
30～39歳	100.0	2.6	7.4	49.0	22.8	14.3	2.6	1.3	-38.7
40～49歳	100.0	2.9	8.3	52.0	22.6	12.6	1.3	0.2	-33.6
50～59歳	100.0	4.5	11.2	52.6	15.3	9.7	4.5	2.2	-14.6
60歳以上	100.0	0.0	5.0	40.0	15.0	15.0	5.0	20.0	-40.0
(会社に対する帰属心・忠誠心)									
男女計 計	100.0	3.6	12.7	51.7	15.6	10.5	3.6	2.3	-16.6
男性 30歳未満	100.0	6.3	16.2	41.2	13.4	11.9	6.6	4.5	-8.4
30～39歳	100.0	3.9	13.9	52.6	16.4	10.3	2.0	0.9	-15.5
40～49歳	100.0	2.8	13.9	52.7	17.2	10.5	1.4	1.5	-18.7
50～59歳	100.0	3.1	10.7	59.2	13.4	9.5	2.3	1.8	-15.4
60歳以上	100.0	5.6	11.1	61.9	12.7	2.4	2.4	4.0	4.8
女性 30歳未満	100.0	4.7	13.2	42.7	14.6	10.0	9.0	5.7	-11.9
30～39歳	100.0	2.6	9.9	52.8	17.7	11.5	4.1	1.4	-25.5
40～49歳	100.0	2.2	9.4	55.6	17.7	12.8	2.0	0.2	-29.4
50～59歳	100.0	3.0	11.9	56.0	11.6	9.3	5.2	3.0	-12.3
60歳以上	100.0	0.0	0.0	50.0	10.0	15.0	5.0	20.0	-40.0

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査(従業員調査)」(2008年)

(注) 従業員意識D.I.は、「高まった」×2+「どちらかといえば高まった」-「どちらかといえば低下した」-「低下した」×2により計算。

付2 - (3) - 9表 非正社員の割合の傾向

(単位 %)

企業規模	合計	上昇している	ほぼ同じ	低下している	正社員以外の労働者はいない(すべて正社員)	わからない
合計	100.0	33.9	47.9	10.0	3.4	0.7
100人未満	100.0	28.0	48.2	9.1	6.7	1.8
100～299人	100.0	30.4	52.4	8.4	3.6	0.6
300～499人	100.0	38.3	41.7	13.9	1.7	0.0
500～999人	100.0	36.4	47.5	9.3	2.5	0.0
1,000以上	100.0	43.6	41.7	11.5	1.9	0.6

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査(事業所調査)」(2006年)

付2 - (3) - 10表 非正社員の割合が上昇している理由

(単位 %)

企業規模	合計	労務コスト削減のため	情報機器やソフトウェアの活用による作業の標準化	業務のマニュアル化が進んだから	新規学卒者を正社員採用するよりも、即戦力の人材を確保したい	新規学卒者を正社員採用し、育成のためのコストをかけられない	労働者が柔軟な就業形態を求めるようになったから	将来の見通しが立たず正社員を採用できないため	業務分担を見直し、正社員の負担を減らす必要があったため	
合計	[33.9]	100.0	80.3	20.3	14.6	40.7	13.6	18.6	28.5	36.6
100人未満	[28.0]	100.0	80.4	15.2	15.2	43.5	13.0	23.9	43.5	26.1
100～299人	[30.4]	100.0	75.5	19.1	5.3	45.7	14.9	12.8	28.7	37.2
300～499人	[38.3]	100.0	77.3	25.0	11.4	36.4	15.9	22.7	25.0	29.5
500～999人	[36.4]	100.0	76.7	30.2	18.6	30.2	7.0	20.9	25.6	44.2
1,000以上	[43.6]	100.0	91.2	16.2	26.5	41.2	14.7	19.1	22.1	42.6

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査(事業所調査)」(2006年)

(注) 非正社員の割合が「上昇している」と回答した事業所に占める事業所の割合。

付2 - (3) - 11表 従業員規模別雇用者の内訳(非農林業)

(単位 万人、%)

従業員規模・就業形態	2002年	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2002年から2007年までの増減数
(従業員規模500人以上)							
役員を除く雇用者	1,126	1,155	1,204	1,197	1,224	1,302	176
正規の職員・従業員	860	855	890	847	849	910	50
パート、派遣、契約社員等	265	300	313	349	375	392	127
パート、派遣、契約社員等の割合	23.5	26.0	26.0	29.2	30.6	30.1	6.6
(従業員規模100～499人)							
役員を除く雇用者	928	952	928	951	963	1,002	74
正規の職員・従業員	680	682	638	652	644	654	-26
パート、派遣、契約社員等	248	270	290	299	319	348	100
パート、派遣、契約社員等の割合	26.7	28.4	31.3	31.4	33.1	34.7	8.0
(従業員規模30～99人)							
役員を除く雇用者	803	824	829	819	829	859	56
正規の職員・従業員	550	555	545	537	544	557	7
パート、派遣、契約社員等	254	269	283	281	285	302	48
パート、派遣、契約社員等の割合	31.6	32.6	34.1	34.3	34.4	35.2	3.5
(従業員規模1～29人)							
役員を除く雇用者	1,433	1,438	1,382	1,343	1,398	1,353	-80
正規の職員・従業員	937	923	858	832	858	823	-114
パート、派遣、契約社員等	496	515	524	510	539	530	34
パート、派遣、契約社員等の割合	34.6	35.8	37.9	38.0	38.6	39.2	4.6

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」

(注) 1) 官公を除く。
2) 各年1～3月平均の値。

付2 - (3) - 12表 性・年齢階級・就業形態別現在の仕事への満足者割合

(単位 %))

性・年齢階級		就業形態計	正社員	非正社員	うち、正社員になれなかったから
男女計	合計	35.3	33.0	40.6	30.2
	29歳以下	30.4	29.9	31.9	28.2
	30～39歳	30.5	29.6	33.4	28.0
	40～49歳	34.1	32.7	37.8	24.0
	50～59歳	42.5	42.3	42.8	33.6
	60歳以上	58.8	37.5	61.7	60.7
男性	合計	35.5	32.8	49.3	42.1
	29歳以下	28.0	27.3	31.6	32.0
	30～39歳	29.8	29.5	34.4	50.0
	40～49歳	32.3	32.2	34.1	15.4
	50～59歳	42.8	42.1	46.7	43.2
	60歳以上	58.9	32.1	62.7	63.2
女性	合計	35.0	33.6	36.4	26.1
	29歳以下	32.3	32.4	32.0	27.1
	30～39歳	31.6	29.9	33.2	23.5
	40～49歳	36.4	33.9	38.4	25.3
	50～59歳	41.7	43.2	40.9	27.8
	60歳以上	52.7	50.0	53.7	50.0

資料出所 (独) 労働政策研究・研修機構「多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査(従業員調査)」(2006年)に基づく推計